

BOLETIN DE LAS COMISIONES OBRERAS
DE TARRAGONA

Año I.- Número 1
Noviembre de 1.974

I N F O R M A C I O N

O B R E R A



CEDOC
DIPOSIT
E. Giral

AYUDA: 5 ptas.

PRESENTACION

Con las informaciones, críti-
cas, denuncias, orientaciones,
etc. que vayan surgiendo en es-
tas páginas pretendemos conse-
guir que la realidad que vive
la clase trabajadora en la co-
marca de Taragona se refleje
en este órgano de expresión.
Informar de los hechos; criti-
car sin compadres ni tapujos
toda orientación nefasta que
pueda significar un perjuicio
para los objetivos e interés
del pueblo trabajador; denun-
ciar los despidos, sanciones e
injusticias que los patronos
realizan; coordinar, fortale-
cer y organizar el movimiento
obrero para luchar contra todo
lo que oprime a la clase traba-
jadora: el Sindicato vertical;
la falta del derecho de huelga,
de reunión y de asociación pa-
ra formar nuestro propio sin-

dicato de clase; libertad de
prensa para poder editar le-
galmente nuestras revistas y
periódicos, cuyo contenido
sea el reflejo de nuestros
hechos cotidianos y nuestras
perspectivas del futuro, etc.

Para que "INFORMACION OBRE-
RA" vea la luz regularmente
es necesario obtener datos de
cada empresa. Trabajadora,
trabajador, informa de lo que
ocurre en tu empresa a quien
te entregue este boletín.

S A E T R A M E Empresa de la industria metalúrgica en la cual son explotados con salarios de miseria unos 80 trabajadores. Trabajan en estas condiciones: 50 horas de trabajo, de las cuales retienen dos horas de recuperación de fiestas; 2 horas extras; la empresa no paga las horas suplementarias según el Convenio del Metal de 1º de julio de 1974. Como toda empresa digna de este nombre, hace firmar contratos eventuales de hasta un año de duración. El trabajador se siente con un pie en la calle: una de las formas de mantener un ritmo de producción-explotación a un grado máximo. En el vestuario no existe un solo banco, necesario para poder calzarse. Con cuatro duchas para 80 personas, ¿cuánto tiempo habría que esperar para poder ducharse? El enlace "no se mueve". Nosotros debemos obligarle a presentar nuestras reivindicaciones a la empresa y, si no quiere, reemplazarlo por otro. Es necesario realizar asambleas don-

tros problemas y presentar nuestras reivindicaciones. El aumento del coste de la vida hace quedar nuestros salarios a "la altura del betún."

S A L A M A T Los aproximadamente 380 compañeros de la construcción nos encontramos en estas condiciones: El salario de la misma categoría y especialidad varía en 3 ó 4 mil ptas. o más. Con estas diferencias salariales la empresa obtiene la división de los trabajadores y, al mismo tiempo, estimula la idea de que hay que trabajar más rápido para igualarse con el que más gana. Las diferencias salariales entre el peón y el oficial son grandísimas, cuando todos tenemos que pagar el pan al mismo precio. Las aproximadamente tres cuartas partes del salario es declarado por la empresa en "primas a la productividad, complemento por calidad o cantidad de trabajo", etc. De esta forma, en caso de accidente, vejez o enfermedad, el trabajador percibe menos salario, precisamente

cuando las necesidades son mayores: para comprar medicinas, mejores alimentos, etc.

Cerca de la oficina, pero completamente alejados de los lugares de trabajo, hay cuatro retretes. Originariamente se realizaron con esta intención, pero su servicio ha durado el tiempo necesario para su taponamiento por falta de agua (las cañerías están rotas), por lo que es anti-higiénico acercarse a ellos. El trabajador tiene que hacer sus necesidades en cualquier lugar. La falta de lavabos es otra de las obligaciones legales que la empresa, con el "visto bueno" del sindicato fascista, se salta a la torera.

En cuanto a las medidas de seguridad, brillan por su ausencia. Los accidentes ocurren diariamente. En la "subastación" un obrero cayó de varios metros de altura, resultándole varias fracturas. Otro cayó de un planché empujado por el cubilote de la grúa. Clavarse un clavo en el pie es cosa ordinaria, debido a que no existe nadie que haga la limpieza de la madera. La empresa se desentiende de lo que pueda

ocurrirle al trabajador. Con 60 u 80 ptas. horas tiene lo que desea (para eso tiene un criadero de trabajadores en cada casa). Los obreros debemos comprender que la empresa no va a cuidar de nuestra salud. Tenemos que crear e imponer a la empresa una Comisión de Seguridad e Higiene compuesta por los compañeros, que se encargarán de revisar diariamente y cada vez que haga falta las normas de seguridad e higiene en los tajos. Lo más "cachondo" es que, detrás de cada sobre de la hoja de paga, la empresa nos pinta un monigote con casco, recordándonos que debemos trabajar con seguridad. ¡Basta de demagogia! ¡Impongamos nuestra Comisión de Seguridad!

Y de comedores y cantina, nada de nada. La empresa realizó sus elecciones para enlaces entre los trabajadores que son fijos de empresa y llevan varios años trabajando. De acuerdo con los jefes sindicales llevaron a cabo esta maniobra antes de que ingresara el grueso de los trabajadores que actualmente nos encontramos en ella. Debemos realizar nuevas elecciones

6

sindicales con los trabajadores que actualmente estamos en ella. Que los que elijamos sean auténticos representantes de nuestros intereses, los compañeros más honrados y luchadores.

L O S T E La empresa, ubicada a unos dos Km de la carretera de Tarragona-Lérida, fabrica esta explotación porque las galletas las fabricamos las trabajadoras: de unas 75 que trabajamos, nos han despedido a 53 porque el único objetivo de la empresa es exigirnos producción sin condición. Si pedimos L.000 ptas. de aumento para todas a la semana es debido a que esas galletas "Loste" que fabricamos están más caras en la tienda; porque el tejido que vestimos fabricado por los trabajadores del textil, los patronos lo hacen pagar más caro; porque... todo está por las nubes. Que a nuestras reclamaciones no nos vengán con el cuento de "que es la dirección de Burgos quien decide". A nosotras no nos interesa quién es quien. Y no vayan a aumentar las galletas porque exijamos más sueldo, sino que en vez de

ustedes ganar diez, ganen nueve.

La nave se llena de humo y ustedes no colocan extractores. ¿Para qué? De calefacción, ni hablar. El botiquín lo mantienen cerrado. Nos hacen recuperar la media hora del bocadillo. No nos ponen medios de transportes. ¿Qué menos que 30 días de vacaciones al año? Pedimos cuarenta horas de trabajo porque hasta ahora empalmamos el cansancio de un día para otro. Hicimos una manifestación en la Rambla con compañeros de otras empresas en la que algunos provocadores aprovecharon para armar camorra. La provocación a la policía sólo sirvió para que nos dispersaran rápidamente sin haber alcanzado el objetivo de sensibilizar a la opinión del pueblo de Tarragona hacia nuestras justas reivindicaciones..

El día 14 de octubre una comisión de ocho compañeras presentó a la dirección las reivindicaciones antes enumeradas. La empresa se negó porque, según ella, no había sido presentado a través de los enlaces. ¿Cómo vamos a confiar en los que consideran que

"parar de trabajar es una tontería". En Magistratura o en cualquier otro sitio debemos hacer hincapié en la responsabilidad de la empresa, responsable de la huelga por no cumplir las mínimas obligaciones legales.

La empresa nos "echó" a la policía en la puerta de la fábrica. Sr. Director, ¿tanta injusticia hace con quiénes realizan su producción? ¿Tanta explotación ejerce sobre los que vivimos toda nuestra vida encajadas entre las paredes de "su" fábrica que tema la explosión de las injusticias que padecemos? Nos otras no tenemos nada que perder porque hasta los años mejores de nuestra existencia usted se los lleva en "su" producción.

I N T E R F L A M A

=====
 Cuando llega
 mos a la con
 clusión de
 que la empresa se desinteresaba
 completamente de las condiciones
 en que trabajamos; cuando vemos
 que nuestro sueldo cada día se ha-
 ce más pequeño al lado de lo que
 cuestan las cosas y al lado de los
 beneficios que se lleva la empresa

a costa de nuestro trabajo; en su-
 ma, cuando ninguna de nuestras de-
 mandas son escuchadas, PARAMOS DE
 TRABAJAR, hicimos la HUELGA.

Ya en el mes de agosto la empre-
 sa se negó a pagar la prima matri-
 monial a cuatro compañeras que i-
 ban a casarse. Denunciaron a la
 empresa y aún estamos esperando el
 resultado del juicio. Durante el
 mes de agosto habíamos estado en
 el Sindicato para presentar algu-
 nas reivindicaciones; el Sindicato
 nos envió a la Delegación de Tra-
 bajo y esta gente, comportándose
 como los burócratas al servicio de
 las empresas que son, hicieron el
 trabajo para el cual le pagan:
 nada. ¿Qué importa a la empresa
 que las trabajadoras se quemen el
 pelo manipulando gases y líquidos
 tóxicos? ¿Qué le importa que en al-
 gunos trabajos sea necesario tra-
 bajar con guantes, que no tengamos
 productos para lavarnos y que haya
 siete grifos en una especie de la-
 vadero para asearse las 180 obre-
 ras? La empresa mantiene los wá-
 ters cerrados y debemos ir al en-
 cargado que tiene la llave y de-
 cirle: "Sr. Tal, déjeme la llave,

que voy a...". Encima de producir, todavía nos vejan y humillan. Así hacen los patronos.

Nosotras exigimos seguridad e higiene en el trabajo; 3.500 ptas. para todas suprimiendo las falsas categorías; que la recuperación de días festivos se realice seguidamente a la fiesta, no al final del año; que el I.R.T.P. y S.S. sea cotizado por la empresa. ¿Acaso no es ella quién se lleva los beneficios? Pedimos también batas para trabajar cada tres meses. Un vestuario cubierto porque estamos expuestas a la pícara observación de nuestra intimidad. Le "rogamos" a la empresa los topes de actividad para que "active" nuestras reivindicaciones. ¡Supresión de topes de actividad! A simple vista parece que pedimos muchas cosas; la realidad es que la empresa nunca ha concedido ninguna y con el tiempo se hacen un montón.

La empresa hace buen negocio nombrando de encargado al enlace, porque, ¿acaso puede ser portavoz de las trabajadoras quien no tiene los mismos problemas? El suspendernos de empleo y sueldo y posterior

mente despedirnos no resuelve los problemas ni nos obliga a caducar; únicamente sirve para retrasar nuestras justas demandas. La negociación es necesaria para resistir y volver a la carga cada vez que seamos desatendidas o no escuchadas. La negociación no significa claudicar, sino que sirve para parar los golpes de la represión con más garantías de éxito.

COMPAÑEROS:

El aumento diario de todos los artículos de primera necesidad, como son el pan, el azúcar, la carne, la leche, el aceite, las patatas, la verdura... nos conduce a la miseria. En general, todo ha subido y sube en una carrera desenfrenada.

Al mismo tiempo, hoy se está pagando unas cantidades enormes por la enseñanza de nuestros hijos, en el caso de que hayas tenido suerte para que te los cojan en este curso, porque estamos esterados de que una parte de los niños han quedado sin clases, como

siempre.

Entonces, compañeros, viendo las condiciones en que estamos trabajando, de 12 a 15 horas, con nuestras mujeres e incluso con nuestros hijos, ¿para qué nos sirve trabajar tantas horas? ¿Para que los explotadores vivan mejor? Por todas estas razones, debemos luchar en las fábricas, en todos los centros de trabajo, en los barrios, en todas partes, como lo están haciendo las compañeras de LOSTE, TABACALERA, INTERFLAMA, ADES, REYCON, IBERICA DE MONTAJE, las estudiantes de la clínica Sta Tecla, la NERVIOS (que no acude a los comedores por los aumentos en los precios de la comida), el taller textil MERCEDES JIMENEZ de Reus.

Todas estas empresas nos están demostrando una combatividad en la lucha por obtener mejores condiciones de trabajo y de salario, haciendo asambleas en el Sindicato y en las empresas o en cualquier parte.

COMPAÑEROS:

Tenemos que formar nuestra Comisión Obrera con los compañeros más combativos, para que, todos unidos,

defendamos nuestra reivindicaciones más sentidas.

También debemos ir preparándonos para las próximas elecciones sindicales, elegir a nuestros compañeros más honrados y, de esta forma, poder reventar el sindicato desde dentro y desde fuera.

Asimismo, debemos prepararnos en la coordinación para hacer realidad el llamamiento de las Comisiones Obreras de España para realizar una jornada de huelga general conjunta de todas las nacionalidades españolas, por las libertades político-sociales que ahora no disponemos.

NUESTRO SINDICATO DEBE SER EL SINDICATO DE TODA LA CLASE TRABAJADORA, NO DE UNOS CUANTOS BUROCRATAS.

BONAVISTA

Criticamos la noticia distribuida por la agencia "Cifra" el domingo 10 de noviembre por la inexactitud de la información respecto a los motivos que aduce del origen de la manifestación llevada a cabo en el barrio ese domingo por la mañana. Exigíamos y exigimos:

¡GUARDERIAS!

¡AMBULATORIO!

Porque lo que ahora se llama ambulatorio es una pequeña pocilga y porque en vez de barracones con forma de escuela queremos un edificio con todas las garantías y condiciones para el estudio.

Pero la base de la manifestación y el motivo que hizo agruparse a las personas fue la necesidad de sensibilizar al barrio para que se ponga en movimiento en pro de guarderías.

¿Acaso es mucho pedir? El domingo, en lugar de aparecer algún indicio de solución, sólo aparecieron muchos policías, guardias civi

les y chivatos (como Antonio el "Herrero", Pedro Moya, Salomón y tantos otros "elementos" que iremos denunciando para que el pueblo conozca a sus enemigos).

¿Acaso es mucho pedir? Lo único que hemos recibido es la policía, para tratar de impedir otra posible manifestación, ya que es el único medio que le queda al barrio después de haber agotado todos los recursos y "cauces" legales.

"SUS LABORES"

(Bajo este título publicaremos una serie de artículos referentes al trabajo doméstico.)

La mujer que tiene hijos y también trabaja fuera de casa, en la industria o servicios, tropieza con un montón de problemas. Los servicios de guarderías son nulos o escasos; debe dejar los hijos en casa de algún familiar o vecina, cuando es posible. Para arreglar a los hijos antes de marcharse al trabajo, debe levantarse de madrugada. Después del trabajo debe recogerlos, hacer las compras, la cena, etc., y terminar la jornada a altas horas de la noche. Todos los días laborables realiza el trabajo para el patrón y, posteriormente, en su propia casa. Y los días que llamamos "festivos" debe limpiar a fondo la vivienda, hacer la comida, planchar, repasar la ropa, asar a los niños, llevarles a que "tomen un poco el aire", etc., etc. Para llevar una casa en condiciones normales, a la mujer no le queda tiempo para sí misma.

El trabajo de la casa, comparado con cualquier otro trabajo y separando las diferencias de tiempo, clase y método, es un trabajo como cualquier otro. Ejemplo: el trabajo del campo y de la mina no son iguales. Unos trabajan en subterráneo con una clase de herramientas, métodos y esfuerzos, y los agricultores trabajan en la tierra con otras herramientas, métodos y esfuerzos; pero, en suma, tanto el uno como el otro son trabajos.

Igualmente, la mujer que realiza el trabajo doméstico debe mantener una actividad cerebral y muscular. Debe comer, vestir y dormir. Debe tener un mínimo de conocimientos generales en materia de medicina, puericultura, cocina, sastrería, etc., etc. Casi toda la vida de la mujer, casi toda su energía de trabajo queda plasmada en la crianza de sus hijos. Entre el hombre y la mujer crían a los hijos, aunque al hombre de su trabajo le pagan un salario, igual que a la mujer cuando ésta trabaja en la fábrica.

El trabajo de la casa no se pa-

ga porque dicen que eso no es trabajo, ni produce nada. Nosotros vamos a demostrar que las "labores de la mujer" sirven para criar los futuros trabajadores con los cuales se realiza toda la producción material e intelectual de la sociedad.

Una vez que nuestros hijos tienen 14 ó 16 años, ¿dónde pasan toda la jornada, sino produciendo para cualquier patrón? Y esto ocurre a veces ya desde los 12 ó 13 años.

Cuando un patrón tiene necesidad de una máquina-herramienta para que sus obreros trabajen con ella, primero debe comprarla y luego, para que se ponga en marcha, debe "echarle" gasolina o electricidad. Pero, para un trabajador o "persona-máquina" el patrón no debe pagar nada: primeramente pone a trabajar al obrero y una vez que éste ha producido para el patrón y para sí mismo, entonces le pagan con el salario (salario-combustible). Vemos cómo con el trabajo doméstico y con el trabajo por el cual pagan un salario, "fabricamos"

a los futuros trabajadores, que a los patronos les "salen" gratuitamente.

Para buscar la forma de concretar en la práctica, sirvámonos aún de una comparación: un obrero trabaja para un patrón o compañía de patronos (sociedades anónimas, empresas multinacionales, etc.). Tiene frente a él a quien le explota o al representante de los explotadores (gerente, director, etc.). Dentro de la fábrica convive con otros obreros (hermanos de clase) y junto con ellos padece la misma explotación. Cuando luchan por mejores salariales o por mejores condiciones de trabajo, dejando de trabajar en la producción que hacen para el patrón, aunque dejen la pieza que estaban fabricando (zapato, jersey...) a medio construir, puede terminarlas una vez reanudado el trabajo.

La situación de la mujer en el trabajo doméstico, a simple vista parece más compleja, pero esta complejidad sólo es falta de aplicación

za el trabajo doméstico, no para un patrón, sino para todos los patronos, puesto que sus hijos lo mismo pueden ir a trabajar al campo, las oficinas, la construcción, etc., con uno o con varios patronos y oficios durante toda la vida. Esto nos aclara que las mujeres tienen frente a ellas a todos los patronos. Estos explotan a nuestros hijos y, por lo tanto, se aprovechan (nos explotan) el trabajo que se hace para criarlos. Con el trabajo doméstico no hacemos la vadoras ni tejidos, sino que producimos a los trabajadores: nuestra especie, la herramienta humana que hace todo lo que se hace (nuestros hijos). Por este motivo no podemos dejar de trabajar igual que un trabajador de cualquier empresa. Lo que sí podemos hacer con nuestros hijos es invadir las fábricas y detener todo el proceso de producción, única forma de obligar a los patronos a invertir una parte del beneficio que producimos los trabajadores para instalar guarderías, comedores escolares, etc.

No tendremos guarderías en cantidad y calidad suficientes hasta que:

1º) no tengamos una idea clara y precisa de para qué sirve el trabajo doméstico

2º) no comprendamos quiénes se benefician de nuestro trabajo

3º) no nos organicemos, no nos unamos y no luchemos por estas reivindicaciones.

(Decir que el trabajo doméstico es necesario no significa que pensemos que siempre deba ser la mujer quien deba realizarlo. Nosotros no pensamos así, pero este tema será tratado en otros artículos próximamente.)