

BOLETIN-1

Organo informativo de la
COORDINADORA COMARCAL de
COMISIONES OBRERAS del
Valles Oriental

RIVIERE (Sardanyola) Despues de la firma del convenio la empresa quiere recuperar las mejoras conseguidas por los trabajadores y para ello empieza a subir los ritmos de producción en la sección de telas para hacerlo luego en toda la fábrica. Al entregarles los nuevos ritmos, los trabajadores se reúnen en asamblea y deciden no aceptarlos y hacer bajo rendimiento, despues de mantenerse durante todo el mes de Abril en esta actitud, al recibir el sueldo con los descuentos por haber hecho bajo rendimiento realizan un paro de 2 horas los tres turnos, actitud que se mantiene durante 3 días, la empresa atemorizada ante los paros y ante la decisión de toda la fábrica de parar si hay sanciones o despidos, dice: "hay un error, que se ha equivocado al calcular los ritmos,....".

Actualmente la empresa no se atreve a volver a subir los ritmos en esta sección ni hacerlo en el resto de la fábrica, pues todos los trabajadores conocen ya cuales son los planes de la empresa y estan dispuestos a rechazar cualquier aumento de ritmos.

IGNIS (Moncada) El sabado 20 de mayo los trabajadores de Ignis realizan un paro desde las 12'15 a las 2'15. Y aunque en algunas secciones debido la coacción del Jefe de personal y los encargados volvieron a trabajar durante los minutos finales, el paro se extendió a la mayor parte de la fábrica.

El Convenio Provincial del Metal que debia firmarse en Mayo, fue firmado por Alcaina, Caballero y otros jefes del Sindicato a primeros de año por temor a que una coordinación de todas las empresas del metal desarrollase una fuerte lucha para obtener el programa reivindicativo comun, y dentro de él la semana de 40h.

Para que la repulsa a este hecho no fuese mayor (como ya lo demostro la lucha del 8 marzo) "concedieron" 46 horas a la semana a partir de Abril y 44 a partir de Agosto.

Ultimamente la CNS viene diciendo que no es exactamente esto, sino que lo que se firmó son una cantidad de horas fijas que hay que trabajar al año.

Todo esto no es más que confundirnos y robarnos unas mejoras que si no hubiesen adelantado la firma del convenio serian mayores, por la lucha que hubiesemos hecho.

Los trabajadores de Ignis que ahora se preparan para trabajar 2 h. menos los sábados, parando las 2 últimas horas, como ya hicieron hace varias semanas nos han enseñado cual es el camino.

En el taller Iberomatic de Moncada-Masrampiño ya se trabajan 46 Horas.

A PARTIR DE AHORA QUE EN TODAS LAS FABRICAS Y TALLERS DEL METAL SE TRABAJEN 46 H. Y 44 A PARTIR DE AGOSTO, DEJANDO DE TRABAJAR EN LAS 2 HORAS ULTIMAS DEL SABADO AHORA Y EN LAS 4 ULTIMAS EN EL MES DE AGOSTO.

SINTERMETAL (Ripollet) Ante las peticiones de todos los trabajadores en el Convenio, la empresa responde con el 6% de aumento y convenio por 2 años, reunidos los trabajadores en asamblea deciden hacer boicot a las horas extras para defender 2.500 ptas. de aumento y convenio por 1 año.

Ante la respuesta unitaria de todos los trabajadores la empresa responde el 3 de mayo con un aumento de 700 ptas. y 1.200 ptas al cabo de 6 meses.

La actitud de los trabajadores es continuar el boicot y a un encargado que hacia horas se encuentra las ruedas pinchadas y el coche pintado.

Actualmente el convenio se encuentra en la 2ª fase y estan dispuestos a continuar la lucha aunque les impongan el laudo.

POLIGONO DE VIVIENDAS RIERA MARSA (Montornés) Nuestra explotación no acaba en la empresa sino que continua en el barrio, con problemas de viviendas, transportes, escuelas, sanidad,....

En los bloques de viviendas del Polígono Riera-Marsa, unas 5.000 familias se han negado a pagar las Letras mensuales de la compra del piso, porque al cabo de un tiempo de habitados han empezado a salir grietas, goteras,.... no se ha solucionado el alcantarillado y la constructora no ha construido los jardines y parques que constaban en el contrato.

Desde el día 1 de mayo no pagan las cuotas y se mantienen en esta actitud hasta que los problemas se solucionen.

CONCLUSIONES

Estas luchas que actualmente se están desarrollando y las que ^{no} se desarrollaron, son en su mayor parte por los convenios. Recordemos Fenwick; Autónoma, Riviere, Bosuga, Aismalibar, Valentine, Ligoña, Sintermetal, Condiesel,...

La misma lucha nos enseña que para que el convenio tire adelante tiene que elaborarse el programa reivindicativo a partir de asambleas, encuestas,.... Única forma para que participen todos los trabajadores y es en asambleas donde se decide cuales son las acciones para defender las peticiones.

Los jurados son un buen instrumento para pasar información y convocar asambleas pero es la comisión obrera la que debe analizar la situación, dirigir las asambleas y organizar las acciones.

Después de firmar los convenios, los patronos intentan recuperar las mejoras que les hemos arrancado aumentando los ritmos de producción, empezando en una o dos secciones y una vez conseguido en estas aplicarlo al resto. Nuestra respuesta debe ser negarnos y explicar a toda la fábrica y explicar a toda la fábrica y explicar a todos los compañeros el plan de la empresa, como nos están enseñando los compañeros de Riviere.

La forma con que la patronal intenta frenar nuestra lucha es a base de sanciones y despidos y cuando no tiene suficiente con ello recurre a su protector el Estado, quien le manda la Guardia Civil. La represión no debe ser un freno para nuestra lucha, Ante cualquier despido o detención la respuesta debe ser la generalización de la lucha a todas las empresas, como ya demostramos solidariándonos con los asesinatos de Seat y de El Ferrol. El Bajo Llobregat nos da otro ejemplo: ante el despido de varios trabajadores y la detención de otro de Piralli Moltex, por los paros por el convenio, la respuesta es el paro total de toda la fábrica el mismo día 19 de Mayo, además de que en solidaridad pararon: Siemens, Fergat, Tornillería Mata y Roca. Ante ello la empresa readmite a los despedidos y telefonea a la policía para que suelten al detenido.

Nosotros no debemos luchar solo por el Convenio, sino cuando tengamos un mínimo de unión y organización para ello. Ahora debemos continuar los convenios que están en marcha y preparando los próximos y hacer un plan de trabajo en cada empresa, pues nuestros problemas continúan, continuamos cobrando sueldos bajos, haciendo horas, algunos con contratos eventuales, prestamistas y los precios continúan subiendo y en muchas empresas con graves problemas de Seguridad e Higiene; Aismalibar y Construcción de la Autónoma nos lo enseñan. En la Autónoma el mes pasado murió un electricista electrocutado al cortar un cable sin llevar protección. Ante ello pararon toda la mañana y en el entierro entraron en la iglesia, cogieron el ataúd y lo llevaron en hombros y manifestación parando el tránsito hasta el cementerio. En Aismalibar el turno de 6,45 a 15,10 que venía trabajando 45 horas de más al año hizo la reclamación y la empresa por miedo a que pasasen a la acción sacó una nota rápidamente reconociendo su error y reduciendo el horario 12 minutos diarios.
