

BOLETIN - 2

Organo informativo de la
COORDINADORA COMARCAL de
COMISIONES OBRERAS del
Vallés Oriental.

NEW-POL DOMAR

A partir de un despido de un compañero, el día 22 de junio la sección de Montaje y cubos no empieza a trabajar al cabo de 1 1/2 hora, (a las 7 1/2) la sección de pinturas se añade al PARO.

La empresa intenta por todos los medios romper nuestra unidad, ya sea mandando al jefe de taller y engargados que pongán en marcha la cadena, ya mandando a los jurados de oficina para que nos digan que empecemos a trabajar, mientras ellos discutian nuestros problemas con la dirección. Nuestra respuesta es PARO HASTA LA READMISION DEL COMPAÑERO DESPEDIDO, despues ya hablaremos de los demas problemas.

Despues de la hora del almuerzo (9 a 9,20) es TODA LA FABRICA LA QUE ESTA EN PARO.

Al cabo de 7,30 horas de paro, la dirección llamó uno a uno y le hace entrega de una carta de amonestación, en la que dice: que si al cabo de 10 minutos no se incorpora al trabajo será automaticamente despedido.

Es entonces cuando los compañeros más debiles empiezan a trabajar y al cabo de un rato toda la fábrica.

Estas 7,30 horas de paro no han significado ni mucho menos una derrota, sino todo lo contrario, ha significado una VICTORIA, porque HA SERVIDO PARA SUPERAR EL BACHE QUE DEJO LA ULTIMA LUCHA Y FORTALECER OTRA VEZ NUESTRA UNIDAD Y ORGANIZACION, y a partir de aquí seguir luchando por nuestras peticiones que se van concretando.

URALI TA

Delante de la injusticia del descuento de un 18%, que quitaban a todos los obreros que llegaban a la prima, para cubrir a los que no llegaban, el día 26 de junio, hacemos un paro de 9 a 10 de la noche, montando una Asamblea para discutirlo.

El día siguiente se hace otra Asamblea y paro de 9 a 11, donde se consigue que sea la empresa quien pague este 18%.

El día 22, surgió otro problema. Era berberna de San Juan y no habiamos cobrado, lo que representa que nuestras mujeres no podian ir a la compra. El mismo día se hacen asambleas de 9 a 10 de la noche y de 1,30 a 6 de la madrugada para poderlo discutir y exigir que nos pagasen.

Al día siguiente nos pagan y los 300 trabajadores del bloque 12 y parte del 5 del turno de la tarde, abandonaron el trabajo para llevar el sueldo a sus mujeres, volviendo a las 7 de la tarde y realizando una asamblea de 1/2 hora.

El 1 de julio se hizo otra asamblea, en el comedor, para leer y discutir el anteproyecto del convenio que los trabajadores presentamos.

Nuestra lucha va a pasar ahora por apoyar nuestras reivindicaciones y exigir mediante asambleas y paros, que nos sean concedidas nuestras peticiones.

Vemos muy importante la asamblea-paro, como órgano de discusión de los trabajadores, fortaleciendo nuestra unidad y forma de presión para conseguir nuestras reivindicaciones.

SINTERMETAL

Los trabajadores de Sintermetal llevan ya más de tres meses de boicot a las horas extras y últimamente un bajo rendimiento, en defensa de sus peticiones del Convenio: 2.500 ptas. de aumento al mes igual para todas las categorías y Convenio por 1 año, como cosas principales.

Actualmente la empresa en un intento de atemorizar a los trabajadores y frenar la lucha, ha mandado el Convenio al "laudo", pero la respuesta de los trabajadores ha sido firme. En asamblea se discutió lo que representaba el "laudo" y la decisión fué: CONTINUAR EL BOICOT A LAS HORAS EXTRAS Y EL BAJO RENDIMIENTO, hasta que la empresa ceda en sus peticiones.

Un paso importante ha sido que se han elegido representantes por secciones para discutir con la empresa la marcha del Convenio.

La asamblea a la hora de almorzar ha sido desde el primer momento el instrumento en donde se han podido discutir los problemas en cada momento y tomar las decisiones necesarias.

En la última asamblea antes de vacaciones se discutió la cuestión de la semana de 44 horas conseguida en el Convenio Provincial del Metal, ante la negativa de la empresa a concederlas se decidió que después de vacaciones se saldría del trabajo cuando ya se hubiesen trabajado las 44 horas, es decir el sábado salir 4 horas antes, si la empresa continuaba consu postura.

Los trabajadores de Sintermetal nos enseñan cual es el camino a seguir después de la imposición de un "laudo": LUCHAR DESPUES DE EL. Que el "laudo" no sea un freno para la lucha. Y además como deben conseguirse las 44 horas en la empresa que no las quiera conceder: EL SABADO SALIR 4 HORAS ANTES DE LA FABRICA.

AISCONDEL SA

A partir de la huelga del mes de Noviembre los obreros comprendieron que su camino a recorrer era el de ir fortaleciendo y aumentando la unidad existente, siendo nuestra unidad la gran arma que poseemos para poder conseguir nuestras reivindicaciones justas que nos son negadas. Comprendiendo que nuestra lucha no tan solo se centra en el marco estricto de nuestra empresa sino de TODA LA CLASE OBRERA, es así cuando aumentando la unidad y combatividad de los trabajadores, realizando acciones en SOLIDARIDAD CON OTRAS EMPRESAS EN LUCHA, como son:

- Recogida de dinero por los compañeros de ALDAY: 21.500,- ptas.

- Concentraciones en la puerta de la empresa, de los turnos de la mañana y tarde, con 5 minutos de silencio, saliendo luego en manifestación hasta el Ayuntamiento de Sardanyola, por los asesinatos de El Ferrol. Al día siguiente se llevan brazaletes negros en toda la fábrica como signo de luto y recogida de 12.700 ptas.
- Recogida de dinero por los familiares de un trabajador muerto en accidente en la Autónoma de 4.250 ptas.

Todo esto ha dado pie, para desarrollar la lucha por el precio de los comedores, que empieza en 1º de Mayo hasta el 8 de junio, que culmino con el triunfo de los trabajadores, consiguiendo rebajar a 25 ptas el precio del comedor, como la lucha en contra de los ritmos inhumanos, que querían imponer en una sección, con destajos y todas las horas extras que quisieran hacer, a parte de los domingos y festivos, lo que se ha conseguido anular todo esto.

Todas estas luchas nos han servido para estar en una situación de animo y decisión ante cualquier problema, de cara a la negociación del convenio, en el que nos estamos preparando para luchar por nuestras reivindicaciones que conseguiremos mediante nuestra unidad y lucha, montando discusiones y asambleas en todas las secciones.

BOICOT EN LOS AUTOBUSES

Estando en una situación donde el nivel de vida ha subido enormemente y los salarios han quedado estancados con relación a este aumento, se deciden aumentar el precio de los autobuses en Sardanyola-Ripollet.

Las razones no son:

- ni un aumento del sueldo de los conductores y cobradores.
- ni un aumento de los impuestos.
- ni un aumento de la gasolina, sino todo lo contrario, un aumento de los beneficios del propietario y socios a espaldas del pueblo que tiene que pagarlo todo.

La reacción no se hace esperar y el día 13 de junio se realiza un Boicot a los autobuses de un 50%, se pinchan las ruedas de 2 autobuses y se rompe el letrero de la empresa RENOM, todo como protesta a la subida de billetes.

Con esta respuesta que ha dado los pueblos de Sardanyola y Ripollet, se va caminando hacia un grado de conciencia, donde se comprende que la única forma de frenar la subida del nivel de vida, de los autobuses, de todas las injusticias que estamos recibiendo cada día, es mediante una acción de fuerza (como el Boicot a los mercados, el boicot a los autobuses,....) de todo el pueblo unido es así como podremos conseguir frenar y derrotar todas estas injusticias.

=====

EN EL METAL SOLO SE HARAN LAS 44 HORAS A LA SEMANA

=====

SI LAS IMPONEMOS CON NUESTRA LUCHA

=====

Este año cuando se estaban desarrollando una gran cantidad de luchas importantes (Seat, Pegaso, Roca, Pirelli, New-pol, Fenwick, Aldai, Josa,....) se estaba preparando la negociación del convenio Provincial del metal.

Al ver la patronal y la CNS (Alcaina, Caballero y otro jerarcas) que se podía extender la lucha a otras empresas del metal, firmaron rápidamente el Convenio, con 3 meses de antelación, pero cediendo la semana de 46 horas desde abril y 44 horas desde el 1º de Agosto.

Es ahora cuando nos quieren engañar diciendo que tenemos que hacer un cierto número de horas fijas al año, o que tenemos que trabajar la 1/2 hora del bocadillo (con lo que resultaran 47 horas) y mil excusas más.

Hay empresas de nuestra zona que a partir del Convenio Provincial del Metal están realizando las 46 horas desde abril y 44 horas realizarán paro en agosto como son:

- Alter (Montornès del Valles)
- PIREMAN-FRIGERIO (Montornès del Valles)
- DAGA (Mollet)
- DUAL (Parets) (desde Abril hacen 46 horas)
- IBEROMATIC
- IGNIS IBERICA,...

Fue por la lucha de entonces y por el miedo a que se extendiese a muchas más empresas que cedieron la jornada de 44 horas y tendrá que ser también por la lucha como imponemos que se hagan en realidad.

Luchemos por las 44 horas, que legalmente nos corresponden en todas las empresas, en donde nos las quieran escamotear, en el camino por conseguir LA SEMANA DE 40 HORAS.

Al analizar estas últimas luchas que se están desarrollando, vemos que su factor principal no se define como importantes movilizaciones, sino como preparación para otra temporada de grandes luchas, después de vacaciones que se van a preparar los convenios.

La lucha pasa ahora en pequeñas movilizaciones por peticiones concretas de empresa, que su importancia reside en:

- aumentar el grado de combatividad de los obreros, fortaleciendo cada vez más la unidad y la organización en estas acciones.
- ir creando o aumentando la organización de COMISIONES OBRERAS de empresa, cuya función será encauzar todas estas pequeñas luchas en una lucha importante, mediante la discusión por los convenios luchando por la plataforma reivindicativa.
- concretando la plataforma reivindicativa a partir de las necesidades de los obreros y de las últimas luchas habidas.

Será a partir de estas pequeñas movilizaciones, que si las aprovechamos al máximo, cuando después de vacaciones, al preparar otra vez los convenios, se podrá luchar con una fuerza por la plataforma reivindicativa elaborada.