

```

0      0      0      00000      0      0      00000
0      0      0      00000      0      0      00000
0      0      0      00000      0      0      00000
00000  00000  00000  00000  00000  00000  00000

```

ORGANO DE LAS COMISIONES OBRERAS DE MATARO

Nº 3

UNA LUCHA. UNA DIRECCION. UN PROGRAMA

Una lucha

EL mundo está dividido en dos clases: los que dominan y los que están dominados.

Los primeros no son los más numerosos, al contrario, no son ni el 10% de toda la población. ¿Son entonces los más inteligentes?. Tampoco. Dominan porque tienen el dinero, que han adquirido de diversas maneras: por herencia, por robo, por estafa, en el mercado negro, por enchufe, etc. Es imposible, honradamente, hacerse con una gran fortuna.

Cabe preguntar: ¿Como se las arreglan un grupito pequeño de gente para tener cada vez más dinero a costa nuestra, y explotar a la mayoría de la población? Muy sencillo: Teniendo el dinero --capital-- compran los medios de producción, las maquinas, que es lo que sirve para producir y hacer riqueza, porque hoy en día sólo con las manos ya no se hace casi nada. A nosotros nos necesitan para hacer trabajar las máquinas, para que ellos se enriquezcan cada vez más. Con el dinero pueden comprar a gente --policías, militares, capataces, etc.. que están a su servicio para tenernos más dominados, y así ganar cada vez más dinero con nuestro esfuerzo.

El dinero engendra el poder, la posibilidad de gobernar y de oprimir por la fuerza.

En principio y en realidad, dependemos de ellos. Pedimos por favor que nos dejen trabajar en sus empresas que nos dejen producir para ellos. A cambio nos darán un salario que no representa más que una pequeña parte de lo que nosotros hemos producido. El resto se lo embolsan los capitalistas. Si hay crisis y ya no nos necesitan, nos despiden; o nos hacen trabajar más por el mismo salario. Hacen con nosotros lo que quieren. Hasta que nos hartamos y nos rebelamos ante tanta injusticia. Nosotros empleamos entonces nuestras armas: el trabajo lento, la huelga, la ocupación de la fabrica.

En la lucha constante de la clase oprimida contra el capitalismo explotador. La historia del movimiento obrero habla por si sola: la clase obrera solo obtiene lo que arranca por la fuerza

Una dirección

Sin embargo, la experiencia de estos últimos 30 años en España nos demuestra que, si bien esta lucha nos ha conseguido algunas mejoras, lo conseguido no ha estado en proporción con la lucha llevada a cabo y con el sacrificio de todos, especialmente de nuestros mejores compañeros.

¿Por qué, si somos mucho más numerosos que ellos? Por la sencilla razón de que no estábamos organizados. Recordad...

Una prueba de que el movimiento obrero madura es que ha comprendido la necesidad de organizarse, y ha sabido hacerlo. Hoy el movimiento obrero está en la vanguardia, dirigiendo la lucha y señalando el camino que hay que seguir.

Esta dirección se llama: COMISIONES OBRERAS

Un programa.

Comisiones obreras es pues la dirección que el movimiento obrero se ha dado en su lucha contra el capitalismo. Pero para poder dirigir se tiene que saber muy claramente adonde se quiere ir, qué objetivos se pretenden alcanzar, por qué se lucha en definitiva. Es decir, es preciso que exista un programa que exprese las necesidades de la clase obrera, un programa por el que todos los trabajadores conscientes estén dispuestos a luchar y a sacrificarse.

Comisiones Obreras, en tanto que Dirección del movimiento obrero, ha recogido todas las aspiraciones de la clase y ha construido un programa, el único por el que la clase obrera está dispuesta a luchar.

El primer punto del programa de Comisiones Obreras exige la constitución del SINDICATO DE CLASE, UNICO, DEMOCRATICO E INDEPENDIENTE.

- Sindicato DE CLASE, porque los intereses de la clase trabajadora no coinciden--como nos quieren hacer creer los partidarios del sindicato vertical actual--con los intereses de los patronos. Son intereses contrarios.
- Sindicato UNICO, porque nuestra fuerza es la unión. El dividirnos en varios sindicatos sería debilitarnos, que es lo que interesa a la burguesía. Un solo sindicato en el que se pueda expresar todas las tendencias.
- Sindicato DEMOCRATICO, en el que todos los cargos son elegidos democráticamente por la mayoría, en el que las decisiones se toman también por mayoría, sin línea de mando que imponga como ocurre en el sindicato actual, que de sindicato sólo tiene el nombre.
- Sindicato INDEPENDIENTE de cualquier partido político que intentará servirse de él para sus fines partidistas.

Después de este primer objetivo, los puntos reivindicativos del programa de Comisiones Obreras se pueden clasificar en varios grupos:

- Los que tienden a mejorar el nivel de vida del trabajador:
 - . Salario mínimo de 350 pesetas, con escala móvil.
 - . Seguro de paro al 100% del salario real.
 - . A igual trabajo igual salario
 - . Semana de 44 horas, pagadas como 48.
 - . Cuatro semanas de vacaciones, retribuidas sobre la base del salario real.
- Los que tienden a mejorar la condición del trabajador:
 - . Enseñanza gratuita hasta los 16 años.
 - . Viviendas dignas al alcance de todos los trabajadores.
 - . Control obrero del seguro de enfermedad, Montepios y Mutualidades.
- Los que tienden a cambiar las injustas estructuras capitalistas:
 - . Control obrero de la producción, tanto de lo que se produce como de la forma de producirlo.
 - . Reforma agraria, bajo el lema de "Expropiación sin indemnización", para la inmediata colectivización de las tierras en beneficio de todos.
 - . Socialización de la Banca, porque si el dinero lo controla un pe-

controlar los Bancos, es decir, el dinero, la riqueza y el poder.
Socialización del suelo, porque el suelo no es de nadie en particular,
y todos tenemos derecho de su disfrute.

-Los que expresan los medios para poder alcanzar estas reivindicaciones:

- . Derecho de huelga.
- . Libertad de asociación, reunión y manifestación
- . Prensa obrera libre.

Este es el programa de la clase obrera. Comisiones obreras, como único órgano de dirección de la clase, organiza y coordina la lucha de todos los trabajadores, ya sea en las empresas o en los barrios, para la consecución de todos los puntos reivindicativos de su programa.

!! ORGANIZATE EN LAS COMISIONES OBRERAS Y UNETE A LA LUCHA PARA CONSEGUIR EL PROGRAMA DE LA CLASE OBRERA !!

oo

I N F O R M A C I O N L O C A L

Empresa ROURE (Fundición y Talleres).- En esta empresa trabajaban entre peones y especialistas, unos 60 obreros, A primeros de junio se corrió por falta de trabajo, según afirman los mismos obreros. La dirección llamó a los trabajadores y les comunicó la situación de la empresa y les propuso una indemnización a condición de que ellos presentasen la baja voluntaria en el trabajo; de no aceptar dicha propuesta, la empresa presentaría a la lista de parados. Los obreros aceptaron la propuesta que fue la siguiente:

- indemnización del 85%, teniendo en cuenta categorías profesionales y primas, de los años trabajados en la empresa, es decir de 12 años que fue el tope que pusieron. (Hacemos notar que algunos obreros llevaban hasta 30 años en la empresa).

Según información el cierre de la empresa fue motivado, además de la falta de trabajo, por un déficit de CINCO millones de pesetas y el sueldo del Director-Gerente (hijo de la Viuda ROURE) de 70.000 ptas. mensuales

Empresa J.O.R.S.A..- Desde estos últimos años en nuestra empresa se viene notando una mano dura para con todos los obreros principalmente contra los que trabajamos a primas con el único propósito de sacar el máximo esfuerzo a cambio de una agotadora jornada laboral. Continuamente se cambian los tiempos de producción. Recientemente se ha despedido a un compañero por que al cambiarle el tiempo de su trabajo este no llegaba como antes a 130 según el método centesimal pero superior a 100 (mínimo exigido). Nosotros queriéndole ayudar no pudimos hacer nada por cuanto él firmó el Finiquito (la liquidación total) porque aunque veía gran posibilidad de ganar el pleito no podía aguantar uno, dos o más meses sin cobrar de ningún sitio. En nuestra empresa se hace necesaria la unión entre todos sinó siempre la empresa con su lacayo Vicente Martí nos aplastará.

Empresa RENAULT.- Se ha despedido a un compañero con el mayor cinismo. La cosa fue así: nuestro compañero necesitaba unos días de permiso para asistir a su esposa que tenía que ser operada en Madrid. Fue a la dirección y pidió permiso. La empresa accedió DE PALABRA. Cuando nuestro compañero ha vuelto se ha encontrado en la calle, ¿motivo? FALTA VOLUNTARIA SIN PERMISO DE LA EMPRESA.

LAS DIFICULTADES DE NUESTRA LABOR

Al iniciar nuestra acción en la empresa, sea en solitario o toda la Comisión Obrera de Empresa, intentando unir a nuestros compañeros mediante alguna acción o bien simplemente hablando con ellos, o invitando a algunos para que asistan a una Asamblea de C.O. nos habremos topado con dificultades las cuales nos pueden hacer creer que no haya nada que hacer con muchos de ellos sin embargo intentaremos exponer varios de estos problemas y cómo los vamos a afrontar.

- Cuando, por ejemplo, hemos invitado a algunos compañeros a que asistan en reuniones, asambleas, manifestaciones etc. nos han contestado varios de ellos con evasivas, o nos habrán dicho que no hay nada que hacer, o quizás que tienen miedo.

- Cuando hemos intentado unir a los compañeros para organizar un paro, una protesta masiva, una asamblea de empresa, una recogida de firmas, o de dinero, de no hacer horas extras etc. nos habremos encontrado que también muchos compañeros se resisten o se niegan a participar. Otros que habiendo aceptado a última hora se retiran.

- Hemos visto igualmente como nuestros compañeros han claudicado ante un aumento de sueldo o ante la amenaza de sus encargados o de la dirección etc...

Todos estos hechos y más pasan con frecuencia entre gran parte de nuestros compañeros y ante esto cabe hacernos estas preguntas:

¿POR QUE LOS OBREROS SOMOS TAN DEBILES ANTE LOS PATRONOS?

¿POR QUE PREFERIMOS UNAS MISERAS PESETAS MAS, O UNAS HORAS EXTRAS EN CONTRA DE UNA ACCION DE UNIDAD CON LOS DEMAS OBREROS?

¿POR QUE CUANDO SE HA ORGANIZADO UNA ACCION, UNA PROTESTA AL MENOR SOPLO DE DIFICULTADES SE DERRUMBA EL ESFUERZO HECHO?

¿ES ESTO PRUEBA QUE LOS TRABAJADORES ESTAMOS CONTENTOS DE NUESTRA SITUACION?

Nada mas lejos que estar contentos los trabajadores. Nos pasa esto por un hecho muy claro y es que desde el año 1936 (a partir del 18 de julio, cuando Franco declaró la guerra) venimos padeciendo una situación totalmente contraria ante la toma de conciencia y de organización de la clase obrera. Hemos de reconocer que 32 años de persecuciones y de castigos pesan mucho en especial a los obreros de más edad. Hemos de reconocer igualmente la gran ignorancia y analfabetismo que reina entre los trabajadores. Hemos de reconocer que al faltarnos la libertad de sindicatos y de expresión se ha fomentado el desconcierto y la desunión entre todos nosotros.

Tenemos que tener muy presente que muchos trabajadores se niegan a les cuesta mucho entender lo que decimos por esto; por la gran ignorancia que llevamos arrastrando. Por esto es MUY IMPORTANTE tenerlo presente y así ante la reacción contraria actuar con calma, tenemos que meternos en la cabeza que debemos ser para con los compañeros SUS ORIENTADORES que gota a gota, ahora con un boletín, ahora con un recorte de periódico, de revista contando un caso de otras empresas, etc.. iremos cambiando, ampliando su miopía social. Debemos descubrirles que nos están tomando el pelo precisamente por ser ignorantes lo cual provoca inevitablemente una desunión entre nosotros y que SIN UNION LOS OBREROS NO SOMOS NADA NI PODEMOS ESPERAR NADA. Debemos despertar la CONCIENCIA DE CLASE, de que todos padecemos una misma situación injusta y que juntos hemos de luchar para superarla. Este labor es larga y por tanto con mucha más razón nos tenemos que lanzar a realizarla de inmediato teniendo ANTE TODO MUCHA COMPRENSION PARA LA SITUACION DE NUESTROS COMPAÑEROS.