

OTONOSA
DIP
E. G. G. G.

BOLETIN

ORGANO DE LAS COMISIONES OBRERAS DE MATARO No 3 pt

EDITORIALES

ESTADO DE EXCEPCION

Estando en prensa este Boletin nos sorprendió el estado de excepción. Despues de 30 años de "normalidad franquista" en que el movimiento obrero ha estado sin derechos de asociación y de expresión, sin ningun sindicato ni organo obrero de defensa, la evolución de estos ultimos tiempos ha ido mostrando cómo el estado franquista para continuar defendiendo sus intereses capitalistas ha tenido que ir endureciéndose.

Conforme han ido afirmándose las C.O. como organos de representación de la clase obrera y se lanzaba elevando la voz de sus derechos y de sus reivindicaciones, han ido apareciendo primero el T.O.P. Despues vinieron el decreto de descongelación congelando los salarios y la ley de Terrorismo y Bandidaje. Todo ello para frenar la marcha ascendente del Movimiento Obrero y permitir que los grandes empresas impusieran sus leyes y aumentaran sus beneficios.

Pero ni una cosa ni otra se logró: la economía española no ha salido de sus crisis ni se ha puesto freno a la toma de conciencia de la clase trabajadora ni se ha detenido su proceso de organización.

Y el Estado capitalista no ha dudado en imponer su ultimo tipo de represión para continuar su existencia y su explotación. Se ha empezado al amparo del estado de excepción, la persecución y eliminación de los militantes mas valientes y valiosos.

Nosotros no podemos replegarnos y esperar que pa-
n estos tres meses pues con ello ni evitaremos
e la represión cese, o disminuya y en cambio de-
mariamos a cuantos compañeros esperan nuestra
uda y dirección. Debemos continuar nuestra lucha
r nuestros derechos, denunciando las injusticias
consolidando nuestras C.O. .Pero a la vez, acen-
ando las medidas de seguridad y eliminandó ries-
os inútiles.

LA ACCION EN LA EMPRESA. EL LUGAR FUNDAMENTAL

El camino del crecimiento del movimiento
Obrero y de COMISIONES OBRERAS pasa necesariamente
por la acción directa dentro de la empresa como
primer paso de toma de conciencia militante y co-
mo lugar donde está la base del capitalismo, de la
explotación del hombre a beneficio del capital.

Evidentemente que no termina aquí todo nues-
tro campo de acción, pero si que es nuestra empre-
sa y en nuestro trabajo donde hemos de empezar la
labor y donde se ha de fundamentar todo el Movi-
miento Obrero. Y a partir de aquí construiremos
lo demás.

Ahora mismo con la ley Sindical y la "Des-
congelación" con los nuevos convenios colectivos
y las discusiones para lograr un mejoramiento de
nuestra situación hemos de centrar nuestra acción
en ampliar el numero de compañeros que se unan a
nuestro movimiento si no queremos que, pasados es-
tos momentos, nos encontremos igual que antes, por
no haber apoyado nuestras exigencias en la fuerza
que tiene la unión de todos los trabajadores de
una empresa luchando por sus derechos.

Dentro de cada empresa hemos de crear una
comisión que en su lucha por las reivindicaciones
Obreras tenga presente que ha de ir a buscar.

- a).- LA SATISFACCION DE NUESTRAS NECESIDADES:
-Salario mínimo de 350 ptas. con escalamovil.

- Semana laboral de 40 horas.
- Seguro de enfermedad y accidente de 100 por
- Supresión de las horas extras.

b).- EL CONTROL OBRERO DE LA EMPRESA:

- Libertad de reunión en la empresa.
- disposición de tableros de anuncios, reparto de hojas...
- garantías para nuestros representantes.

Planteando así nuestra acción, lograremos que las negociaciones y discusiones de cualquier asunto laboral sean realmente un paso más en el fortalecimiento del Movimiento Obrero. Y las conquistas de todo tipo que se consigan no serán un freno para la toma de conciencia de la Clase Obrera sino un poderoso estímulo para continuar la lucha por los objetivos finales hasta conseguir la total emancipación de la Clase Obrera.

.....

El trabajo es fuente de explotación en muchas empresas de Mataró. Nuestra agencia Obrera nos informa de algunos casos.

AGENCIA CIRERA

DESPIDOSDESPIDOSDESPIDOSDESPIDOSDESPIDOSDESPIDOSDESPIDOS

EN LA EMPRESA "BARTOLOME ALEMANY" se despidió con malos tratos a una joven Obrera por no queresse someter a las arbitrariedades caprichosas del dueño.

Dos trabajadores de la Empresa "VITROPOL" dedicada a la fabricación de plásticos, fueron llamados por los verdugos de la Gestoria FRAMI, para decirles que se marcharan de la empresa porque tan sólo cobraban MIL PESETAS semanales, y que podrían encontrar trabajos mejor renumerados. Ante la oposición de los trabajadores a someterse a tan graves patrañas, la empresa sin más les despidió sin indemnización alguna.

Agencia Obrera.

ACION FONT

LA SED INSACIABLE DE DINERO EN LOS EMPRESARIOS PRODUCE ACCIDENTES EN CADENA ENTRE LOS OBREROS.

En los últimos meses se han producido varios accidentes graves. En el puesto de cocinas y estufa un compañero se cortó todo el dedo en una caida; el ayudante del encargado se aplastó un pie con unos pesos. A los pocos días la prensa informó a cortar tres dedos. Al día siguiente, en una fundición, se desprendió un bloque de hierro aplastando el pie de otro compañero. Antes uno se cayó de un ascensor.

Toda la culpa viene de los jefes que solo buscan cómo ganar más dinero sin preocuparse para nada de nuestra seguridad. Solo quieren que produzcamos más estufas y más piezas fundidas, y a cambio nos dan unos sueldos mínimos

PAÑEROS
AGENCIA
UNAMOS PARA PODER EXIGIR, POR LAS BUENAS O POR LAS MALAS, UNA REVISION DE SUELDOS, UNA SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y UNOS VESTUARIOS QUE SEAN PARA PERSONAS Y NO POCILGAS.

Agencia Obrera

LUCHA
La auténtica revista Obrera sin censura,
COMENTALA, DISCUTELA, PASALA A TUS COMPAÑEROS

JORSA

POR EL MISMO SALARIO DE HACE CUATRO AÑOS, NOS OBLIGAN A TRABAJAR EL TRIPLE O MAS.

La explotación a que se nos somete, en este caso directamente por parte del Estado ya que JORSA ha pasado a manos del INI sobrepasa todos los límites de las manos.

Según parece los vampiros de los capitalistas no están hartos todavía y por año nuevo quieren refinar su explotación reajustando el sistema de primas para aumentar sus ganancias.

Hace unos años, precisamente cuando esta empresa se vinculó a ENASA, con los sistemas de cronometraje, empezaron a reducir los tiempos que nos dan para realizar un trabajo de tal manera que por el mismo salario de hace cuatro años nos obligan a trabajar triple o más.

Esto se comprende muy bien teniendo en cuenta que cuando JORSA se dió la mano con los yanquis y con el INI, éstos nos han traído sus sistemas de control y de primas...y han creado en la empresa tal burocracia que hoy en día, en JORSA por cada obrero hay un burócrata a quien alimentar.

La situación es insostenible; la lucha "legal" es ineficaz; toda la clase obrera sabe que la CNS defiende los intereses capitalistas. Nuestra lucha debe de ser un grano de arena más que aportemos al empeño de toda la Clase Obrera por un Sindicato Unico, libre y Representativo, Hecho por nosotros y para nosotros.

En nuestra lucha, si tropezamos con lacayos como Vicente Martí o con marionetas que hacen de encargados como Guillén y Roig (los cuales además de dificultar nuestra unión, nos traicionan), debemos darles un escarmiento.

¡ADELANTE CON LA LUCHA!

LAS CADENAS SE ROMPEN FORZÁNDOLAS

MATEO ROS

LA EXPLOTACION PREMEDITADA Y SISTEMATICA DE MENORES DE EDAD

El que a los Obreros nos están explotando, no es ningun descubrimiento. Todos vemos como cada dia que pasa cobra mayor intensidad y se acentúa aun más la brutal explotación y opresión a que nos somete el régimen. Vemos como las condiciones de trabajo y el trato a que estamos sometidos por los lacayos y déspotas de todas las empresas se agrava más y más.

El "déspota" de Ros, dueño de una pequeña empresa, para acumular ganancias, para engrandecer su capital, emplea métodos inhumanos de explotación. Se dedica a coger chavales de doce años y hasta de menos, les hace trabajar como "negros" en faenas de peón y no les da ni la paga de aprendiz porque no tienen edad para trabajar. Luego les obliga a hacer todas las horas extras que al muy déspota le da la gana y si alguno de ellos se niega o pide que se las pague un poco más, no ya lo justo, lo echa a la calle radicalmente, llegando incluso a no pagarles ni cinco en muchas ocasiones. De esto se puede dar fe en un caso que ha pasado estos días.

!!! COMPAÑEROS !!! NO PERMITAMOS QUE HAGAN ESTO CON NUESTROS HIJOS, CON NUESTROS HERMANOS, CON NOSOTROS MISMOS.

SU PUESTO ESTA EN EL COLEGIO, NO EN LA EMPRESA

Agencia Obrera.

LO QUE EXIGIMOS A NUESTROS REPRESENTANTES

Enlaces, jurados, secciones sociales... éstos son nuestros representantes en el actual sindicato. Los son los hombres que han de defender nuestros intereses de una manera "legal" dentro de la C.N.S. Ya sabemos de antemano que del actual sindicato franquista podemos esperar nada porque NO ES NUESTRO y sólo ESTA AL SERVICIO DE LOS PATRONOS Y DEL ESTADO. Pero, aún así hemos de exigir a todos nuestros representantes que sean los representantes de nuestros derechos y de nuestros intereses. Y debemos recordarles insistentemente que su cargo y su función es únicamente esto: ser representante de los trabajadores. Y que de ahora en adelante VAMOS A EXIGIR.

Ya el pasado día 30 de Noviembre un grupo de 150 compañeros se personaron en el domicilio de JUAN PRAT, presidente de la sección social de Sindicato Textil, y hasta ahora servidor de la Patronal, exigiendo que defendiera las aspiraciones de los trabajadores de dicho ramo: salario mínimo de 350 ptas. diarias, 1400 ptas. semanales. escala móvil de salarios, 100% en pensiones de Seguridad Social, control Obrero de la empresa...

Se ha dicho que este acto era desafortunado porque la Sección Social no puede nada, porque el delegado sindical hace lo que le da la gana, porque la C.N.S. es la que tiene la culpa de todo. Todo eso ya lo sabemos... y más aún. Sabemos que nuestro burócrata sindical MARZOA, el día siguiente en que JUAN PRAT presentara nuestras reivindicaciones por vía legal, fue a denunciar el hecho a la policía.

Esto es bien cierto y nosotros nos preguntamos: si no se puede hacer nada ¿por qué continuando un cargo? ¿para qué figurar? ¿Para quedar con la patronal? Si el delegado sindical es el que mangonea todo y hace lo que le da la gana menos a los trabajadores... ¿por qué continuar asistiendo a reuniones con su presencia? ¿Por qué continuar sirviendo a un burócrata servidor de los intereses

capitalistas?

Ser representante de la Clase Obrera en nuestro país donde ni el Sindicato defiende a los trabajadores es difícil, ingrato y arriesgado, propio sólo para hombres entregados al servicio de sus compañeros. Hombres valientes, con conciencia de clase capaces de no arrugarse ante el peligro.

COMPAÑERO QUE POR TU CARGO ERES "LEGAL--
MENTE " DEFENSOR DE NUESTROS INTERESES: coge en serio tu responsabilidad. Si no eres capaz, si crees que "no puedes hacer nada" dimitte. Si quieres trabajar por tus compañeros y nuestros problemas, lucha donde sea. Nosotros estaremos a tu lado. PERO, ¡CUIDADO!, que a partir de ahora COISIONES OBRERAS van a exigirte que los que tienen que defendernos lo hagan realmente. Se lo exigiremos en serio.

A. Ruiz

DE LA ULTIMA JUNTA DEL METAL DE BARCELONA

UNA VERGONZOSA CLAUDICACION ANTE LAS IMPOSICIONES DEL ESTADO Y DE LOS CAPITALISTAS

Conocida es de todos vosotros la postura que en su día acordó la Junta del Metal ante el decreto -Ley con el cual el gobierno imponía el famoso 5,9 por ciento, postura que partía de la C.N.S. y que era la de negarse a negociar cualquier convenio ante tales ridículas condiciones económicas.

Hay que resaltar que esta postura fue también tomada en Madrid, Vizcaya y Sevilla, ciudades todas ellas del ramo metalúrgico.

Ahora bien, ¿sabeis qué acuerdo tomaron en la

Última reunión? Ni más ni menos que CLAUDICAR VERGONZO samente ante aquella descarada imposición del Estado y de los capitalistas que quieren someternos.

Frente a esos sindicalistas, que son los que ocupan los cargos importantes en todos los sindicatos, el Estado y los capitalistas han podido, durante treinta largos años, hacer lo que les da la gana porque saben que, como máximo, el Sindicato actual únicamente pateleará pero para agacharse siempre como un mendigo para recoger las migajas que caen de la mesa de los ricos. Esta ha sido una prueba más de la eficacia (?) del actual sistema sindical.

Agencia Obrera.

CONSULTORIO LABORAL CONSULTORIO LABORAL CONSULTORIO

Ante la buena acogida que ha tenido entre todos vosotros esta sección, nos permitimos pedirnos que nos planteéis problemas claros y del máximo interés general. Os invitamos igualmente a que lo hagan todos vuestros compañeros de fábrica o taller ya que, como sabéis muy bien, la C.N.S. No HACE NADA para que todos los obreros tengamos una formación amplia y precisa acerca de los problemas laborales que pueden surgir. Cuántos y cuántos compañeros han desaprovechado las pocas posibilidades que tenían por culpa de la nula información de la C.N.S. de MATARO!!!

Prosigamos, ahora, con nuestro CONSULTORIO LABORAL.

CONSULTA Nº 4.-

PREGUNTA: Una vez, ante un problema de revisión de tiempos en la prima de producción de la fábrica donde trabajo, quise reunirme con todos los compañeros (unos 40 en total) para hablarles y para ver, entre todos qué

posición tomar. La empresa se enteró de esto y, además de amenazarme con denunciarme por revoltoso, me redujo como castigo, el tiempo de mi trabajo alegando un ajuste de tiempos. ¿Qué puedo hacer?

RESPUESTA: Hay que reconocer que donde los patronos hacen más abusos es precisamente en las primas, mediante la revisión constante de los tiempos.

ES ESTE UN PROBLEMA EVIDENTE a tí sólo te será muy difícil de solucionar. La mejor solución es la que adoptó una empresa de Barcelona. Es la siguiente: Se pusieron de acuerdo todos los trabajadores a fechos y trabajaron a bajo rendimiento durante dos semanas, es decir que, sin parar de producir, hicieron el trabajo mínimo. ¿RESULTADO? la empresa llamó a los obreros, a quienes antes ya había amenazado pero sin resultado alguno, y les arregló el tiempo. Este es el camino: LA SOLIDARIDAD.

CONSULTA Nº 5

PREGUNTA: En mi empresa (del ramo metalurgico) hay varios aprendices que, bajo la presión de la empresa, hacen dos o tres horas extras diarias, cosa que evidentemente dificulta que puedan seguir estudiando. ¿Puede hacer eso la empresa?

RESPUESTA: No solamente la empresa NO PUEDE IMPEDIR que un aprendiz vaya a estudiar, sino que está PROHIBIDO que los aprendices HAGAN HORAS EXTRAS debido a su edad. Debemos defender a nuestros pequeños obreros ya que ellos no se pueden valer por si mismos. Deben estudiar para poder llegar el día de mañana a ser de la nueva promoción Obrera, más

preparada, más consciente, más eficaz. DENUNCIEMOS a las empresas que tengan menores de edad o que dificulten sus estudios.

=====
LA CLASE OBRERA Y SU SANGUIJUELA: EL CAPITALISMO
=====

La cruel explotación que sufre la Clase Obrera en España es ejercida por la forma más brutal por la oligarquía, la cual tiene en sus manos todos los medios de represión (ejército, policía, guardia civil..), y tiene además el poder económico. Esta oligarquía es la clase que domina el Estado y está formada por un reducido número de multimillonarios, financieros y terratenientes.

Para consolidar su dominio, esta clase tuvo que recurrir a la ayuda de los imperialistas extranjeros, y en particular de los yanquis, "ayuda" que gradualmente se ha convertido en un dominio y ocupación extranjera en todos los sectores que afectan al pueblo español.

Nuestro sudor, traducido en dolores, que nos cobra el imperialismo yanqui de una manera "legal", alcanza una cifras insospechadas. Los yanquis controlan mediante una participación directa o mediante el capital bancario las mejores industrias españolas.

De entre todas las industrias del país ocupadas por los yanquis podemos citar las siguientes: ASTILLEROS DE CADIZ, LA MAQUINISTA TERRESTRE Y MARITIMA, BANCOCK-WILCOS, MACOSA, BARREIROS, COMPAÑIA GENERAL DE TELEFONIA Y ELECTRONIA; EDESA; BAMPISA, BUTANO S.A. y muchas otras.

Hay que destacar la ferocidad con que el imperialismo yanqui se presentó en el caso de CERDANS. Los americanos, para evitar la competencia, compraron la empresa y seguidamente cerraron sus puertas enviando a todos nuestros compañeros que trabajaban en ella al pacto del hambre. También está el caso de los mineros de HUNOSA con quienes, después de haberles explotado duramente años en

condiciones inhumanas (prueba de ello es el elevado número de silicóticos que hay) trata de cancelar el negocio alegando que no rinde todo lo que debieran. Así obran "ellos", sin importarles un comino la suerte de los Obreros.

LA LUCHA QUE SOSTIENEN LOS MINEROS ES NUESTRA LUCHA!!!

=====

SOLIDARIDAD SOLIDARIDAD SOLIDARIDAD SOLIDARIDAD

La inhumana represión desencadenada por el gobierno en este estado de excepción, ha provocado numerosas detenciones. La Policía a detenido a varios compañeros y los ha sometido a crueles torturas e interrogatorios interminables.

COMPAÑERO: Estas bestialidades han despertado en nosotros la solaridad con los detenidos y el aumento de nuestro grado de lucha.

QUE NO FALTE LA SEMANADA EN NINGUN HOGAR DE LOS
DETENIDOS
LIBERTAD PARA LOS DETENIDOS
ABAJO LA DICTADURA Y EL CAPITALISMO

COLABORA CON " LUCHA "
ESTE PERIODICO ES TU PERIODICO
HAZ LLEGAR TU VOZ Y TU EXPERIENCIA

PESE A LAS DETENCIONES Y ENCARCELAMIENTOS EL MOVIMIENTO OBRERO DE MARTARO SIGUE SU MARCHA

UNETE A LAS COMISIONES OBRERAS

.....