



EL OBRERO

Nº 2 Enero

San Adrián del Besos

Precio 3 Ptas.

Hemos creído interes-ante que por medio de este editorial tengamos una breve charla sobre temas que tanto nos interesan, como son el salario que nos pagan por nuestro trabajo y el precio que nos hacen pagar por lo que compramos.

De hecho cuando hablamos de dinero siempre nos hacemos estas preguntas ...

¿ Porque nos pagan tan poco dinero, si trabajamos tantas horas ?

¿ Como es que los aumentos que nos hacen, nos dicen que no pueden pasar de unos ciertos limites ?

¿ Que quiere decir congelación y descongelación ?

Veamos compañero; seguramente trabajas de 10 a 14 horas al día, durante este tiempo produces una determinada mercancía, que luego es vendida en el mercado, si hacemos cuentas de lo que nos pagan y lo que luego otra persona como nosotros pagará por lo que con tanto trabajo hemos hecho, seguro nos daríamos cuenta que deberíamos cobrar bastante mas de lo que cobramos, encontraremos que existe una diferencia muy grande entre lo uno y lo otro ¿ y que se hace con esa diferencia? pues veámoslo.

El sueldo de uno de nosotros al día es de 300 ptas .

Sabemos que los convenios son un pacto entre la empresa y nosotros con el cual nos tienen atados 1, 2 ó 3 años.

Lo que logremos de este convenio será fruto de la fuerza de nuestra unión.

Por tanto han de hacerse mediante la discusión de todos nosotros, en asambleas de fábrica.

Y deben servir fundamentalmente para aumentar nuestra organización de cara a la lucha contra el patrón.

! Discute esto en tu empresa !

El producto que se ha hecho en este día se vende a 1.000 ptas.

¿ Y las 700 ptas. que hay de diferencia, en que se utilizan ?.

700 {
• 300 - materia prima
• 100 - gastos publicidad comercial, ect.
• 50 - amortización maquinaria
• 250 - ¿ a donde van ? sen-

• Billamente a manos del patrón.

• Fijemonos ahora que el patrón lo que intenta siempre es aumentar su ganancia, convertir las 250 ptas. en 300, y luego en 350 ptas. ect.

¿ Como lo consigue ?

Tiene dos maneras de hacerlo. Una es aumentando el precio de la mercancía, pero esto no lo hara porque en el mercado hay otros productos mas o menos iguales y entonces el suyo no se venderia (por ser mas caro).

La otra es bajandonos el sueldo. Puede pareceras que no se atreverán o que no es cierto, pero figemonos y lo comprobemos con nuestra propia experiencia. Nunca lo hará abiertamente; por ejemplo, si cobramos 300pts./día no lo bajará a 250pts./día: nos opondriamos violentamente. Pero lo hace de forma que ni nos damos cuenta, nos obliga a trabajar mas rapido, a producirle mas que antes (Ver "el Obrero" nº1 y "Nuestra Clase" nº2) con pluses de rendimiento, primas, cadenas de producción, destajos, etc. ES decir, que en el mismo tiempo de antes (un dia) le hacemos el doble o el triple de trabajo (de esto tenemos ejemplos: ¿Cual es la producción de tu empresa en este año y cual en 1.968?). Al mismo tiempo nos aumenta algo el sueldo para cerrarnos la boca.



El sueldo en	1 día de trabajo.....	300pts.....	350pts.
El precio del producto hecho durante este dia....	1.000pts...	2.000pts.	
La diferencia	700pts...	1.650pts.	
Y viendo en que se utilizan las diferencias tenemos:			
Materia prima.....	300pts.....	600pts.	
Publicidad comercial.....	100pts.....	150pts.	
Amortización maquinaria.....	50pts.....	50pts.	
Lo que se queda el patrón.....	250pts.....	850pts.	

Como vemos en el mismo espacio de tiempo (1 dia) nos sacan mucho mas dinero que antes: él nos ha aumentado un poco el sueldo y nosotros le hemos aumentado un mucho sus ganancias. Vemos pues, que su empeño está en subir sus beneficios a costa de los nuestros.

Por otra parte, nos dicen que no pueden aumentarnos mas nuestros sueldos porque al aumentarlos deben aumentar los precios de los productos, y al aumentar estos en el mercado nosotros nos encontraríamos con el mismo problema: hace falta mas dinero para comprar. Pero ¡Atención! ¿Porque tienen que aumentar el precio de los productos cuando nos aumentan nuestros salarios? Pues porque no quieren rebajar nada de lo que nos roban, porque no quieren perder nada de lo que nos han quitado y de lo que nos continuan quitanda; al reves, aun quieren, como ya hemos visto, aumentar su robo, aumentar sus beneficios.

- Compañero: cuando te empieces a plantear los problemas de tu fabrica, date cuenta que lo mas importante es:
- 1º Que lo hagas junto con otros compañeros.
 - 2º Que lo que nos planteemos esté en el animo de la mayoria.
 - 3º Que la formas iniciales con que hemos de presionar a la empresa son disminuir las horas de trabajo.

A todo este proceso que hemos comentado le llaman "inflación", y para que esto no suceda ("dicon" que asi no sucederá) nos marcan unos topes de subida, unos limites de los cuales ya "oficialmente" no pueden pasar. A esto le llaman "congelacion" y lo que pretenden con ello es respaldar a las empresas para que puedan justificar la pequeña alza en los sueldos. Estamos cansados de oír "¡Ah, pero no se puede subir mas! es la Ley solo hasta el 6'5%".

Pero vayamos a ver como nos hacen tragar todo esto: ¿Como nos imponen estas leyes hechas en su propio beneficio? ¿Nos las imponen crudamente, sin ningun disfraz? !!No!! Utilizan un sistema que aunque en un principio fué una conquista de los obreros frente a la patronal, ahora es utilizada como instrumento de control para con la clase trabajadora: Los convenios colectivos.

¿Qué es un convenio?

Pues sencillamente, un invento hecho por el estadoy con él por los propietarios capitalistas, para negociar las condiciones de trabajo entre la empresa y los trabajadores.

Pero fijémonos: para negociar se necesita estar en igualdad de condiciones y nosotros frente a la empresa no lo estamos. Así pues, lo que hacen las empresas es forzar a que estas negociaciones se hagan dentro de los márgenes que ellas impongan, o lo que es lo mismo, dentro de los márgenes que resulten del pacto entre ellas (las empresas) y el estado.

Esto sucede así excepto en aquellas fábricas en donde haya una buena organización de la clase obrera y rompan las limitaciones por medio de su lucha, de su opinión reforzada por la unión de la mayoría de los compañeros. En estas fábricas se pasará del 6.5% y del 8% (topes que ha puesto el estado para que no haya "inflación", es dicen ellos; nosotros decimos para que ellos puedan ganar mucho más dinero, todo el que no podemos aún recuperar por nuestra todavía poca fuerza).

En estas fábricas, dado que los obreros están trabajando para unirse, para ver en cada momento cual es el problema más urgente que hay que atacar, cuando se plantean un convenio intentan hacerlo entre la mayoría, sabiendo que después de cada reunión de discusión salen más unidos, con más conciencia de que somos la clase trabajadora explotada.

¿Qué hemos de hacer con los convenios?

Aprovecharlos para discutir qué es lo que nos interesa, aumentando nuestra unidad, aumentando nuestro nivel de lucha y nuestra organización.

Compañero: cuando oigas "convenio" aprovecha para exigir que se discuta por todos los trabajadores que van a sufrir las consecuencias del mismo. Somos nosotros los que tenemos que hacerlo. No es suficiente que lo discutan los jurados, ya que en su mayoría están vendidos a la empresa.

¿Cómo juega la patronal de las diferentes fábricas en la elaboración de los convenios?

Hay que distinguir varios aspectos. En principio, veamos que hay dos tipos de convenio: el de carácter general, es decir, el convenio colectivo provincial, que se hace para una determinada rama de trabajo, por ejemplo: químicos, la construcción, etc., el cual se aplica a toda empresa de la provincia cuyo número de personal sea inferior a 100 trabajadores. Y el de carácter particular, convenio colectivo particular de empresa, por ejemplo: Pegaso, Maquinista, para las empresas que sobrepasan los 100 trabajadores.

He aquí otra de las divisiones que nos hacen; teóricamente para que con el convenio particular puedan mejorarse las condiciones de trabajo que hay en el provincial pero lo que vemos con nuestra práctica es que esto les sirve para aumentar la división entre la clase obrera.

Normalmente las grandes fábricas son las que tienen más facilidad para generar una organización obrera, debido a que hay una gran concentración de trabajadores con unos intereses comunes, y si cada una de estas fábricas tuviesen el mismo convenio que todas las otras de su ramo, sería todo el ramo que tendría intereses comunes y con ello más posibilidades de sentirse unido para luchar contra la patronal.

Por otra parte, las empresas intentan hacer firmar un convenio por el máximo de tiempo posible, con lo cual pretende tenernos atados durante toda la duración del mismo, impidiendo que hayan modificaciones importantes, impidiendo que se discuta, que se reúna la gente, etc.

Y también debemos tener los ojos abiertos cuando en los apartados del convenio intenta engañarnos con un capítulo de primas y pluses que aumentarían nuestros ingresos, puesto que recordemos que cuando hay primas, pluses, etc., lo que pretende es darnos un caramelo para que le hagamos ganar el doble o el triple.

!El aumento de sueldo siempre en el jornal base, nunca en las primas!!

Trabaja mas deprisa
y no hables de nada
que no sea del
trabajo



Tranquilo, que por
lo que me pagan ya
hago de sobras; ¿De
dónde crees que co-
bras tú sino de
lo que yo pro-
duzco ?



Si no fuese por
la familia,
los chavales
!Vaya
lo
que
yo
hago
con
él!



Este obrero esta muy revoltoso.
Habria que escarmentarlo.



Subamelo
y yo se
lo arre-
glo



Sea obediente: hasta que no trabaje mas
deprisa no cobrara la prima.



Esta es
yo como
le de- su decisio
n
obrero
mostrare
otra con
mas
fuerza

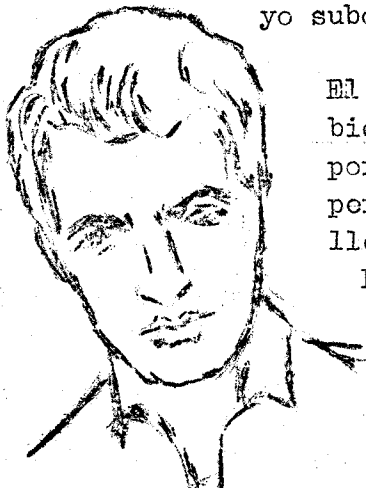
Se hace una reunion en la misma empresa
y ...



- Me han sancionado
- Conmigo hizo igual, por no hacer horas extras
- Demostremosle la fuerza de nuestra union
- Hemos de hacer que retiren las sanciones
- Nombremos una comision, que se encargue de ello, yo subo, quien me acompaña?



Como creemos
que las sancio-
nes son injus-
tas, hasta que no las retire nin-
guno de los obreros de esta fabri-
ca hara ni una sola hora
extra.



El compañero que trabaja en el tornillo, contesta muy bien a las palabras del jefe, pero poco despues, llevado por su instinto, reacciona de forma espontanea, sin experiencia; no sabe que esta forma de reaccion no le llevara muy lejos.

Poco despues hay un "chivatazo" (esto nos pas todos los dias) y luego lo llaman arriba, al despacho del director, para calmarle los animos.

Pero él sabe muy bien que debe comentar lo sucedido con sus compañeros para que entre todos se discutan estas injusticias y se tomen decisiones que solucionen las sanciones y aumenten la solidaridad entre ellos para

DIFUSION DE LA LUCHA en las EMPRESAS

METALES Y PLATERIA RIBERA S.A. situada en el barrio del Pueblo Nuevo.

Es una empresa de 700 trabajadores.

La situación de los trabajadores, va de cada día de mal en peor. No solo pagan unos salarios míseros que obligan a tener que trabajar 12 y 14 horas diarias, sino que tienen establecidos unos sistemas de primas que no dejan tiempo ni para respirar, pues los cronometrajes los efectúa la empresa sin control de nadie y de esta forma cada vez trabajamos más y cobramos menos. La empresa por medio de sus lacayos, una pandilla de encargados y jefes tan numerosa que casi hay tantos mandando y vigilando como trabajadores, ha empezado a aplicar sanciones sin causa justificada, solo por meter miedo.

Trabajadores de Metales y Platería Ribera, ante las nuevas bravatas de los Srs. Ribera (uno de ellos es Presidente de la Cámara de Comercio, Industria y Navegación de Barcelona) y sus lacayos solo tenemos una salida: **ENTRENTARNOS A LA EMPRESA.**

Para que veais que no hablamos por hablar, he aquí una muestra de lo que cobran algunos trabajadores:

Trabajando desde las 6 de la mañana a las 7 de la tarde se percibe un jornal entre 2.500 ptas. a 2.700 a la semana.

Trabajando desde las 8 de la mañana a las 6 de la tarde se percibe un jornal de 1.800 a 2.000 ptas. a la semana.

PERO HAY QUE TENER EN CUENTA QUE APROXIMADAMENTE LA MITAD DE ESTOS SALARIOS SON EN CONCEPTO DE PRIMA.

SISTEMAS Y ARCHIVOS.

Nuestra empresa cuenta con unos 60 trabajadores.

La situación de los trabajadores era pésima, ya que no teníamos ropa de trabajo y nos debían atrasos de las horas extras y de días de vacaciones. Tomamos conciencia del problema y empezamos a luchar por estos derechos tan inmediatos. Hicimos las peticiones y al poco tiempo logramos las siguientes reivindicaciones: la ropa de trabajo, los atrasos de las horas extras y de las vacaciones.

Hace un mes apoyando nuestras peticiones y ante las cuales la empresa no hacía mucho caso, dejamos de hacer horas extras.

La empresa accedió a las peticiones pero a costa de uno de nuestros mejores compañeros de Sistemas y Archivos, el cual bajo un pretexto falso de la empresa (autorización de unos días de ausencia del trabajo y luego negarle el permiso) lo despidió.

La reacción de nosotros, a pesar de que hubo algún intento de solidaridad, no se realizó. Fue un fallo grande por nuestra parte

Informamos que el número I de el Obrero fue leído y discutido ampliamente por los compañeros de las fábricas de San Adrián. Los comentarios en general han sido favorables. Algunos nos han dicho que es demasiado largo, otros con pocos dibujos, alguno poco político. Queremos más críticas. Pero recordamos que este periódico tiene que servir para que las personas que no han hecho ninguna acción, que aún tienen miedo, se den cuenta que no mejorarán su vida si no se unen.

¡ENUNCIAMOS AL BAR LA RUEDA POR IMPEDIR QUE FUESE REPARTIDO EL PERIODICO EN LAS MESAS.

S.W.

Situación.- Salíamos de una lucha (recordemos: comedor, horas extras, bajo rendimiento... véase "El Obrero" nº1) en la que no habíamos conseguido nada de lo que pretendíamos. Conseguimos, eso sí, demostrarnos a nosotros mismos que podemos unirnos si nos lo proponemos. Lo estuvimos una semana pero no teníamos suficiente confianza los unos con los otros y facilitamos a la empresa que por medio de sus engaños nos dividió, como es lógico cuando esto sucede, la lucha se fue abajo.

Peró ¡Atención! Si bien es verdad que no conseguimos en aquel momento los objetivos señalados, veamos que la empresa perdió dinero y esto le asusta bastante. Fijémonos en que cuando ha llegado el año 1970 nos han aumentado una cantidad de dinero (de 900 a 1.300 pts. al mes) que tengamos por seguro no la habrían aumentado si no les hubiésemos demostrado lo que somos capaces de hacer, no seamos ilusos, ya en este mismo periódico explican otros compañeros

cómo los patronos intentan siempre aumentar "sus beneficios a costa de los nuestros" y no vayamos a creer que un buen día porque Conesa (director de la fábrica) se levantara de humor diría como "buen padre" que nos diesen más dinero. El dinero que cobramos lo hemos conseguido nosotros con nuestra unión.

Veamos, compañero de S.W., que las castañas hay que sacarlas del fuego pero entre todos.

Y ahora, ¿cómo estamos en S.W.?

Ha llegado la hora de "negociar el convenio" y la empresa ya sabía lo que quería, en cambio, nosotros no nos dimos cuenta hasta que era demasiado tarde, no tuvimos forma de discutir y volver a discutir qué hacíamos para el convenio y qué proponíamos.

El porqué es sencillo: la mayoría de los compañeros tenían miedo de discutir algo que ya se daba por perdido de antemano y además porque se creían nos lo habían de solucionar los jurados. El primer

caso es falso porque podemos tomar ejemplo de otras empresas de nuestra misma ciudad que han conseguido superar los topes, incluso aquellos impuestos por el estado, y no creamos que los trabajadores de allí son diferentes a nosotros, solamente sucede que llevan más tiempo actuando unidos sin tantos miedos.

En el segundo, tengamos en cuenta que somos nosotros los que debemos forzar a los jurados a que digan lo que nosotros queremos.

Y ¿cómo continuamos?

Nos hemos dado cuenta de los errores cometidos; no deben hacerse todas las cosas a la vez, y debemos calcular hasta donde seremos capaces de llegar en nuestra acción. Así pues, creemos que la forma de seguir trabajando es: 1º Saber qué es lo que más interesa a la mayoría; 2º Empezar una campaña de sensibilización: discusión/agitación; 3º Pasar a la acción en función de este objetivo concreto y 4º Analizar mediante la discusión de un grupo lo más amplio posible el resultado de la acción tanto sea favorable como desfavorable.

Teniendo en cuenta estas cuatro fases en el momento actual hemos rectificado algunas de nuestras posturas equivocadas, pero veamos que esto nos ha sido posible porque ya hace tiempo pasamos a la acción, empezamos mínimamente a actuar para conseguir lo que a todos nos interesa.

Una última noticia es que la empresa quiso despedir a un trabajador sin motivo justificado, ofreciéndole si hacía lo que ella quería una indemnización de 200.000 pts. Una vez más esta empresa quiso actuar, como tantas otras, arbitrariamente demostrando su fuerza, pero esta vez la jugada le salió mal, no ha tenido su suficiente fuerza para conseguirlo, el trabajador rehusó la cantidad y continúa trabajando junto a sus compañeros.

Dentro de poco, cuando los patronos esten tranquilos con los convenios de las grandes empresas firmados (ellos creen que entonces pueden estar más tranquilos), será entonces cuando empezarán a subir los precios de la comida, transportes, vestidos... Para empezar los metros subirán un 50%, de 2 pts. pasarán a 3, y los autobuses aumentarán un 25%, de 4 pasarán a 5. Cuando discutas un convenio piensa que el coste de la vida va a aumentar rápidamente.

RECLAMA JUNTO A TUS COMPAÑEROS MAS DINERO EN MENOS HORAS DE TRABAJO.

PARA QUE PRODUZCAMOS DINERO

En el número I de el Obrero, hablábamos de los métodos de explotación que usan las empresas para obtener más beneficios, entre ellos había un punto que hablaba de primas y destajos. Vamos a continuar con ellos, pero antes hay que tener en cuenta lo siguiente: los intereses de los trabajadores y empresarios son contrarios, en los aspectos más vitales: SALARIO Y TRABAJO. Los empresarios nos obligan (con su sistema político económico) a hacer el máximo de horas por jornada de trabajo y nos pagan un salario que es siempre muy inferior al valor de las cosas que producimos. Nosotros frente a este sistema establecido, en que unos pocos se aprovechan de los demás cuando lo lógico sería aprovecharse todos de los beneficios obtenidos por el trabajo, oponemos la unión y organización de los obreros, pidiendo MAS SALARIO Y MENOS TRABAJO.

¿ PORQUE MAS SALARIO?

Para cubrir las necesidades vitales de alimentación, viviendas, formación y porque es una parte de los beneficios del trabajo.

¿ PORQUE MENOS HORAS?

El hombre que no dispone de ningún tiempo libre, cuya vida prescindiendo de las interrupciones puramente físicas del sueño, comidas, etc..., está toda ella absorbida por su trabajo para el capitalista, es menos todavía que una bestia de carga. Físicamente destrozado y espiritualmente embrutecido, es una simple máquina para producir riqueza ajena.

Los empresarios saben que si nos pusiéramos todos los trabajadores de acuerdo en nuestras fábricas y talleres para pedir más salario y menos horas ellos no obtendrían tantos beneficios, y lo que más temen: Los obreros aprenderían a organizarse.

Entonces crean divisiones y desigualdades.

¿ Cuáles son estas divisiones y desigualdades?

- a) En las categorías (en el próximo número de el obrero hablaremos de ellas)
- b) En los salarios:

La parte más importante de nuestro salario lo forman las primas y destajos y horas extras. Por otra

parte la empresa cuando le interesa nos hace trabajar a actividad normal con lo cual se ahorra una parte de nuestro salario y por otro lado va aumentando cada vez más los rendimientos normales con lo que consigue:

- 1º) Reducir en algunos casos la plantilla de personal sin reducir la producción.

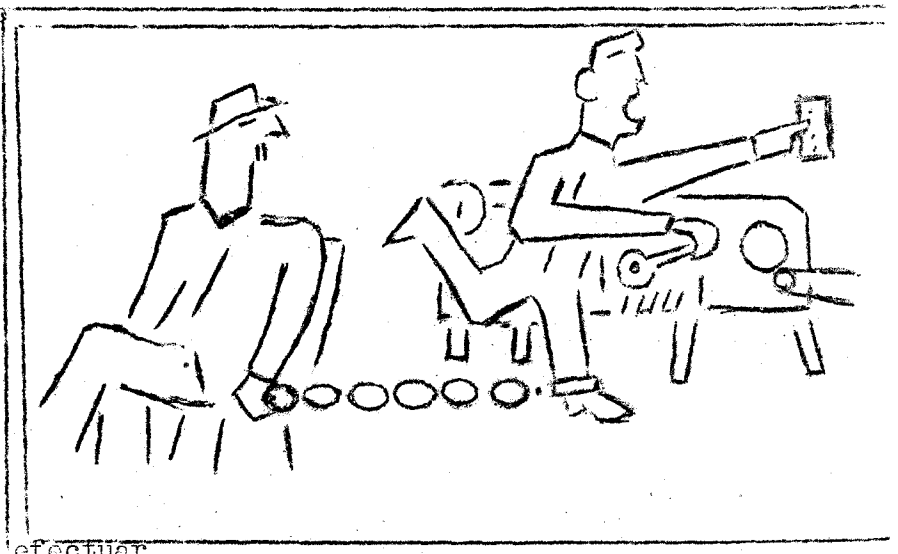
- 2º) Con los mismos obreros y las mismas máquinas efectuar más producción y obtener más beneficios.

- 3º) Dejarnos a los obreros en una total inseguridad respecto a nuestro salario.

¿ Cómo consigue lo primero ? :

Revisando continuamente los cronometrajes, creando cadenas de producción reducidas y automatizadas, a las cuales se les aumenta continuamente el ritmo.

Logrando el mayor número de horas extra por parte de los obreros.



¿Cómo consigue lo segundo ? :

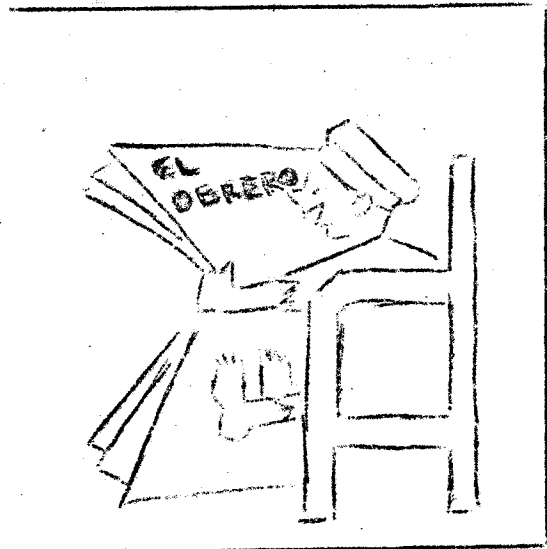
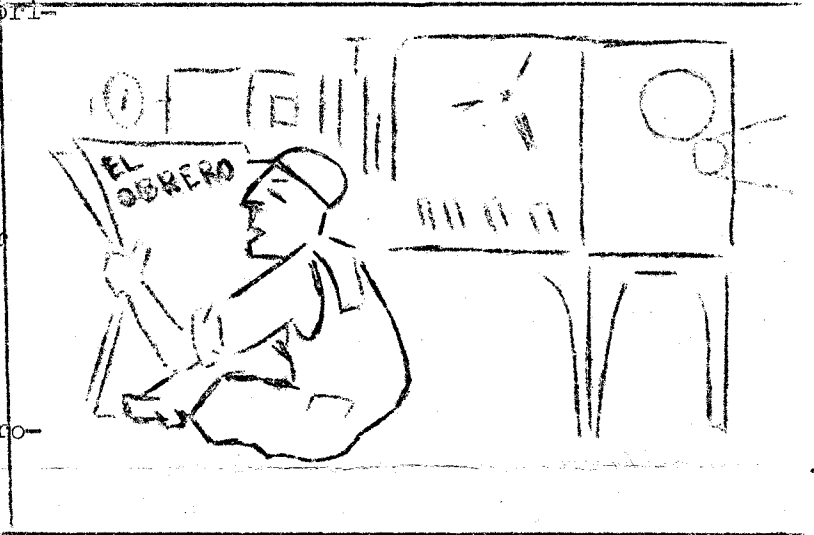
Haciendo de los sistemas del primer punto, sistemas de explotación. Qué es un cronometraje realizado por la empresa de forma científica, según ella para racionalizar el trabajo. Nosotros sabemos que no, que estos métodos científicos están hechos para estudiar nuestros más pequeños movimientos en beneficio de la empresa. La empresa nos da un precio por cada hora de trabajo. Si alcanzamos rendimientos altos (para poder ganar más) la empresa los revisa enseguida y aumenta la cantidad de piezas al tiempo concedido en el cronometraje, lo cual significa que para alcanzar otra vez el rendimiento del primer cronometraje tendremos que trabajar mucho más deprisa.

Como estos cronometrajes son valorizados por la empresa, sin que se cuente para nada con el obrero que está en la máquina, rara vez se consigue que no se aumenten los tiempos. Solo aquellas empresas donde existe organización por parte de los obreros y unidad en la defensa de los intereses de todos, se consigue frenar las arbitrariedades de la empresa. Lo mismo ocurre en las cadenas de producción donde ya no es el obrero solo el que controla el tiempo sino que la elevación del ritmo

del trabajo es colectivo. Aquí tendría que haber el mismo precio por hora de trabajo ya que el ritmo es igual para todos. Pero sabemos que no. Unos tienen más primas que otros para desarrollar el egoísmo individual y deshacer la posible unión de los obreros. Pero es en las cadenas de trabajo donde más frutos ha dado los paros y huelgas, como los demuestran SEAT, CAMY, etc. .

Ante ello tenemos dos opciones:

- 1º No querer trabajar a prima o destajos.
- 2º Trabajar a prima, solo en el caso de que ésta pueda negociarse con la empresa, o sea poder pactar las cantidades y los valores de la misma.



!No te quedes leyéndolo solamente !
Pásalo a tus compañeros de trabajo e INTENTA ORGANIZAR UN PEQUEÑO GRUPO DE DISCUSION. Mirad si teneis problemas semejantes a los que aquí encontráis y actuad como los compañeros que desde aquí nos hablan de sus experiencias.

! UNION Y LUCHA !

! CUANTO ANTES EMPECEIS A ACTUAR, ANTES NOS CONOCEREMOS Y PODREMOS LUCHAR JUNTOS !

! HABLA DE ESTO EN LOS COMEDORES !

-COMISIONES OBRERAS DE SAN ADRIAN DEL BESOS-

R of Fol
VARID-XXXV/1