

# lucha obrera

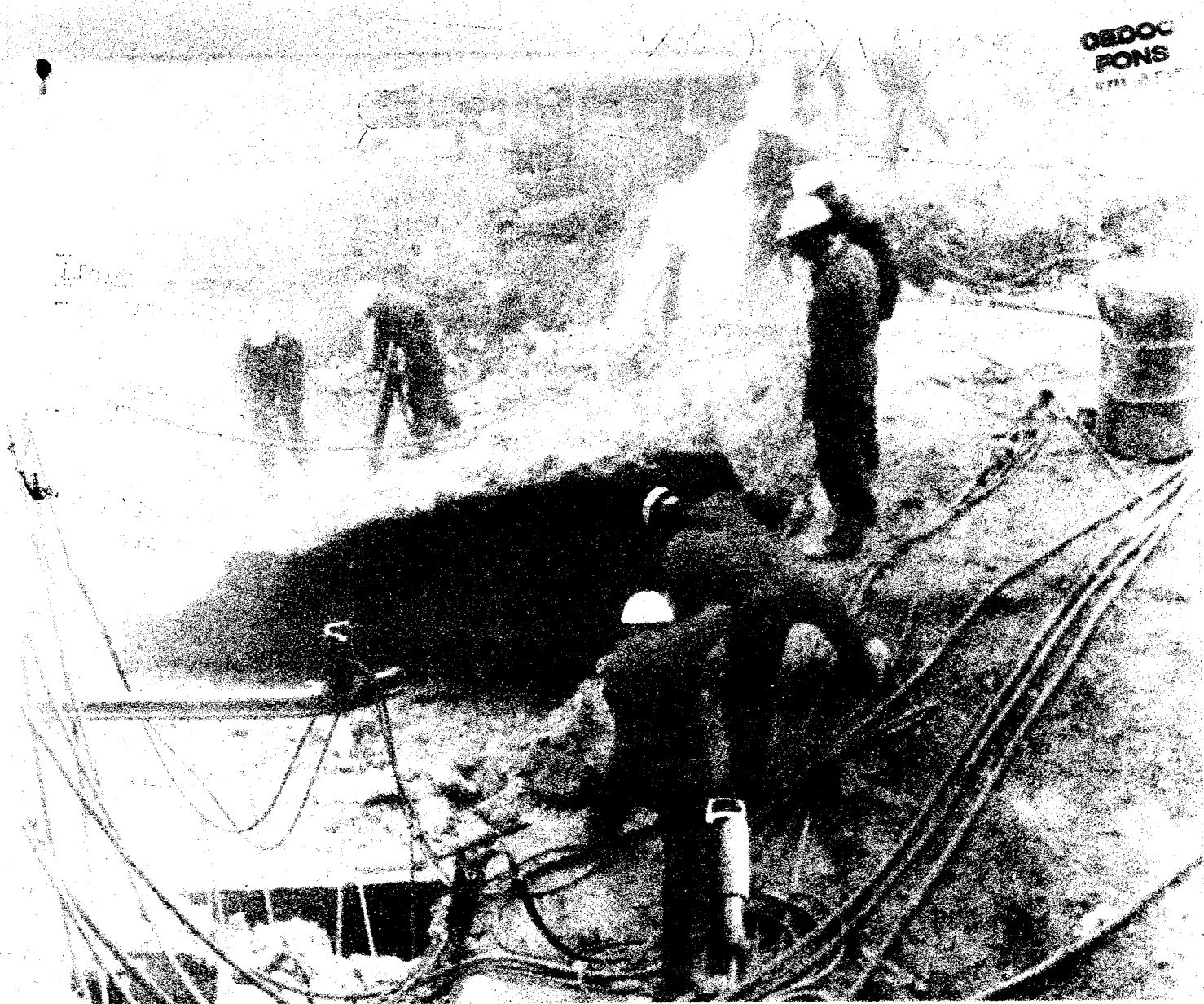
boletín de las  
comisiones obreras de  
zona franca

DICIEMBRE 1972.

no.1

5-PTAS

OSDOO  
FONS



**QUE SON CC.OO.  
RIVIERE EN LUCHA  
OCUPACIONES DE FABRICAS EN EL VALES  
LA LUCHA DE LAS 5 FACTORIAS PHILIPS  
LA CONGELACION DE LO CONGELADO  
INFORMACIONES OBRERAS/ZONA FRANCA  
LA REPRESION SE ACENTUA**

# PRESENTACION

# EDITORIAL

Nuestra vida de obreros presenta cada día cantidad de temas interesantes de comentar y discutir con nuestros compañeros. En una zona de tanta concentración obrera como la Zona Franca de nuestra ciudad la publicación con cierta periodicidad de un órgano de comunicación es una necesidad imperiosa.

Así este boletín pretende ser un medio de comunicación entre todos los trabajadores, una manifestación de la libertad de expresión que el gobierno franquista pretende usurparnos.

En él denunciaremos nuestra situación, una realidad de explotación y opresión que no concuerda con los mitos que nos quieren hacer creer sobre la sociedad actual.

Al lado de la denuncia de nuestra situación dejaremos bien claros cuales son los derechos que reivindicamos, que aunque en cada sitio tengan sus matices diferentes, son los mismos para toda la clase obrera: SALARIO MINIMO DIGNO, EMPLEO FIJO, HORARIOS Y RITMOS DE TRABAJO QUE NO NOS AGOTEN, SINDICATO DE CLASE, CONTROL DE PRECIOS, PUESTOS ESCOLARES GRATUITOS PARA NUESTROS HIJOS, DERECHOS DE ASAMBLEA, EXPRESION, REUNION Y HUELGA, READMISION DE LOS DESPEDIDOS Y LIBERTAD DE LOS DETENIDOS POR DEFENDER LOS DERECHOS DE NUESTRA CLASE.

Por ello invitamos a los obreros de todas las empresas a que expresen todos sus problemas, reivindicaciones y luchas, para que, saliendo de los muros de la fábrica se unan en frente común con todas las demás empresas y con la lucha popular del pueblo en general.

Las grandes luchas de los últimos meses, SEAT, FERROL, VIGO, SALLENT, MOLLET, etc... nos enseñan que la organización, en vanguardia, de la clase obrera que al mismo tiempo sabe llevar sus problemas y lucha a todas las capas populares es elemento indispensable para cualquier triunfo. Este es otro objetivo de este boletín, servir de vínculo de SOLIDARIDAD, ORGANIZACION Y CONSOLIDACION DEL MOVIMIENTO OBRERO Y POPULAR QUE NOS LLEVARA A LA HUELGA GENERAL POLITICA Y A LA HUELGA NACIONAL.

TRABAJADOR: lee y discute  
este boletín con tus compañeros  
de trabajo

QUE SON

COMISIONES  
OBRERAS

? ? ? ?  
? ? ? ?

COMISIONES OBRERAS es el movimiento social y político donde pueden participar todos los trabajadores con ganas de luchar sin distinción de ideas, religión o tendencias políticas, donde, por ello, se pueden recoger todos los problemas y luchas de cada empresa al lado de su plataforma actual de lucha :

SALARIO MINIMO DE 450 PTAS. SEMANA DE 40 HORAS.  
100 % EN CASO DE ENFERMEDAD, ACCIDENTE O JUBILACION.  
CONTRA LA EVENTUALIDAD Y EL PRESTAMISMO  
CONTRA LOS RITMOS DE TRABAJO IMPUESTOS POR LA PATRONAL.  
CONTRA LA CARESTIA DE LA VIDA  
POR LA READMISION DE LOS DESPEDIDOS. POR LA LIBERTAD DE LOS DETENIDOS.  
POR NUESTRO SINDICATO DE CLASE  
SIN OLVIDAR OTROS PROBLEMAS COMUNES COMO SON PUESTOS ESCOLARES, DERECHOS DE HUELGA, REUNION, EXPRESION Y MANIFESTACION.

Comisiones es el Movimiento que busca y trabaja por la UNIDAD DE TODOS LOS TRABAJADORES EN UN FRENTE COMUN CONTRA LA EXPLOTACION Y REPRESION FASCISTA Y CAPITALISTA.

Todos podemos entrar a formar parte de las COMISIONES OBRERAS que en el fondo son el germen de lo que todos los obreros anhelaamos: UN SINDICATO UNITARIO, DEMOCRATICO Y DE CLASE (sin patronos ni burócratas fascistas).

!! VIVA COMISIONES OBRERAS !!

!! FORMEMOS Y REFORCEMOS LAS COMISIONES OBRERAS !!

TRABAJADOR: ORGANIZATE EN

COMISIONES OBRERAS

En esta empresa las condiciones de explotación son realmente duras. El jornal del peón es prácticamente el jornal base y si la mayoría logran subsistir es a base de largos horarios de 12 y hasta 16 horas. Eficacísimos colaboradores de la empresa en el mantenimiento de esta situación de explotación son los jurados traidores CASAS Y OCHOA.

La primera explosión del malestar existente se dió al final de las vacaciones con un boicot general a las horas extras. En principio solo se pedía que se aumentara su precio de 50 a 80 ptas. La empresa no quiso cederse. La inundación de los vestuarios aumentó la indignación existente y los trabajadores se reúnen en asambleas, en la que aun no se elabora una plataforma reivindicativa concreta pero es un primer paso muy importante para la toma de conciencia de lucha cara a la próxima negociación del Convenio Colectivo. Acusado de dirigir la ASAMBLEA y de coaccionar a sus compañeros es despedido el enlace GARCIA SORIA.

## RIVIERE: una empresa QUE LUCHA!

Esto era el 23 de Septiembre.

El lunes siguiente, nueva asamblea donde se acuerda el paro en solidaridad con el compañero despedido. Pero los jurados traidores consiguen boicotarlo diciendo que no estaba despedido sino suspendido de empleo y sueldo. Y los compañeros de la C.O. no supieron explicar que este es un trámite previo al despido de un enlace. Durante esta semana se lanzan dos octavillas planteando la necesidad de solidaridad y de lucha.

Una semana más tarde se elabora una plataforma conjunta en una reunión de las C.O. de las factorías de Casa Antúnez y Sardeñola, que durante las dos semanas siguientes firman todos los trabajadores de ambas factorías y las entregan a los respectivos jurados. Y la empresa despide a tres compañeros por **!!!COACCIONAR AL JURADO!!!**

Inmediatamente hay la respuesta de los trabajadores con asambleas y paros y mítines en algunas empresas más de Sardeñola. En Casa Antúnez el director se ve obligado a intervenir personalmente y llamar a una comisión representativa de todos los talleres.

Actualmente ya se están llevando a cabo las discusiones del convenio. Los jurados y la empresa miran de llevarlas lo más secretas posible. Pero los trabajadores piensan defender como sea su plataforma reivindicativa que básicamente es:

- 3.000 ptas. de aumento al mes.
- semana de 40 horas
- 30 días de vacaciones.

A pesar de la represión continua el boicot a las horas extras y otras manifestaciones de lucha: gritos en los comedores, echarles huesos a los que hacen horas, etc. etc..

Compañeros de RIVIERE, la clase obrera está con vosotros. Exigid explicaciones a vuestros jurados en las asambleas. Defended con la lucha vuestra plataforma reivindicativa.

El ejemplo de los compañeros de SEAT debe servir para todos.

ADELANTE !!

POR NUESTRAS REIVINDICACIONES DEL CONVENIO!!!

POR LA READMISION DE LOS DESPEDIDOS !!!



# VALLES ORIENTAL

En las últimas semanas se ha desarrollado un amplio movimiento huelguístico que ha movilizado a bastantes empresas de la comarca.

SCHAPPETEX. Empresa textil de Mollet. Es una filial de la SEDA DE BARCELONA. 350 obreros.

A finales de octubre, principios de noviembre, los trabajadores presentan un escrito firmado por todos solicitando de la dirección una serie de mejoras salariales. Los obreros, al pasar el tiempo y no recibir satisfacción, deciden que los turnos obligatorios de los días festivos no se presenten al trabajo. Esta acción se inicia la noche del sábado 11 de noviembre.

LUNES 13. Despido de un obrero. Los obreros del primer turno paran exigiendo la readmisión del despedido. El segundo turno se suma a la huelga. El primero no abandona la fábrica. Lo mismo ocurre a la entrada del tercer turno. **TODA LA PLANTILLA PERMANECE ENCERRADA EN LA FABRICA.**

MARTES, 14. OCUPACION Y HUELGA

MIÉRCOLES 15. SE MANTIENE LA OCUPACION Y EL PARO DURENTE TODO EL DIA. Por la noche la policía desaloja la fábrica.

JUEVES 16. A primeras horas de la mañana los trabajadores se encierran en la iglesia. El jurado es convocado por la empresa al sindicato para negociar con la empresa la vuelta al trabajo. Los obreros abandonan la iglesia. La empresa no se presenta a la reunión.

VIERNES 17. Se celebra la reunión jurado-empresa. La empresa acepta readmitir al obrero despedido y la readmisión del trabajo el día 22. Además la negociación inmediata de las reivindicaciones.

VIERNES 24. Los trabajadores entran de nuevo al trabajo, todos los despididos siguen sin embargo expedientados.

Al mismo tiempo que la lucha fr SCHAPPETEX los trabajadores de otras fábricas del Valles inician la lucha, la lucha por sus reivindicaciones y en SOLIDARIDAD con SCHAPPETEX.

Estas son STARLUX, PERIMAN, FRIGERIO, ARMCO, CONTADORES, NEW-POL, SINTER METAL, VITALMOL, FOCOSA.

## SEAT

Las luchas actuales se centran en el pago de las primas, por una prima garantizada y el control obrero de la prima.

Otra cuestión que es también general a todas las empresas es la SEGURIDAD EN EL TRABAJO.

- Un obrero F.A. Jimenez Cañero se cayó a un pozo de 6 metros.
- Días antes un suboficial quedó aprisionado en el ascensor del Taller 8.
- Este último semana Ramón Ramos Lora del T.2 sufrió una fuerte descarga eléctrica que lo lanzó a 2 m. de altura, cuando hacia horas en T.7
- A. Martinez, del T. 8 que está en el botiquin, le cayó en los ojos un bote de pintura.

**HAY QUE LUCHAR EN TODAS LAS EMPRESAS POR UNA SEGURIDAD REAL EN EL TRABAJO! QUE LOS CTES. DE "HIGIENE Y SEGURIDAD" SEAN REALMENTE FORMADOS POR OBREROS!!**

ULTIMAS ACCIONES EN SEAT. Trabajadores de prestanismo de PIANELLI en SEAT el miércoles 22 realizaron algunos paros.

Recogido de firmas, bajo rendimiento y otras acciones en los talleres 6, 2 y otros.

Boicot el viernes a los autobuses de la Florida.

La lucha obrera continua en SEAT!

Hay que generalizar las luchas a todas las fábricas de la ZONA FRANCA!!

# PEGASO

Se ha firmado el convenio. Significa un aumento de 31.000 ptas. al año igual para todos. Convenio por dos años, con revisión salarial al final del 1º y aumento garantizado mínimo del 8/8 %. 1.000 ptas. por hijo en edad escolar de 6 a 14 años.

# MOTOR IBERICA

Continúa desde hace 5 semanas el boicot a las horas extras. Han sancionado con 16 días de empleo y sueldo a dos trabajadores. En BOSUGA el viernes 17 sancionarán con 16 días a otro trabajador. El lunes 20 ya hubo una primera respuesta : una hora de paro en BOSUGA.

ESTE ES EL CAMINO!!!!

# GALLITAL IBERICA

Se han recogido firmas al pie de un escrito exigiendo la readmisión de los trabajadores de esta empresa despedidos a raíz de los luchas del pasado mes de abril y que posteriormente ganaron el juicio en Magistratura, negándose la empresa a readmitirlos. Solo dos trabajadores se han negado a firmarlo.

Ambiente de lucha. Se realizan asambleas

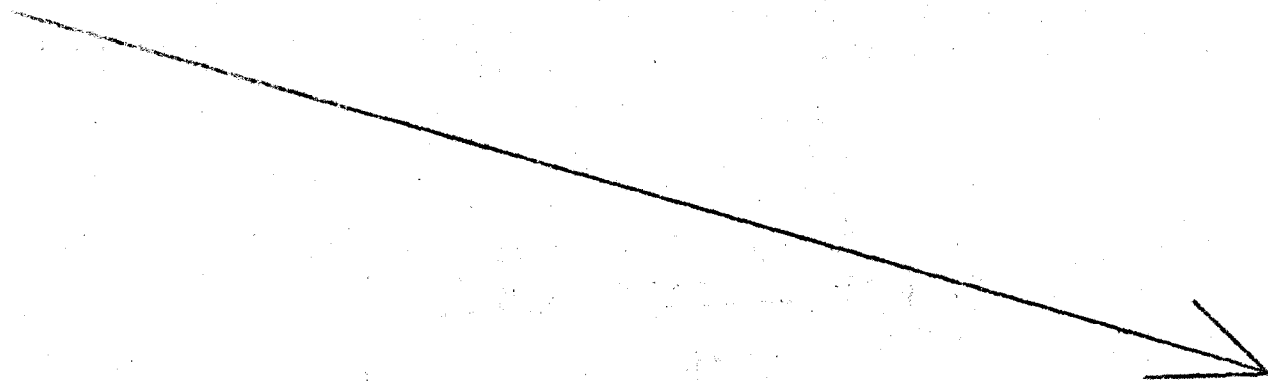
# GAS NATURAL

Los 60 o 70 trabajadores de la planta de regasificación de ZONA FRANCA se reunieron en asamblea decidiendo una plataforma reivindicativa que luego han firmado y presentado a la empresa:

- Aumento de 4.700 ptas. al mes igual para todos
- 500 ptas. mes por hijo en edad escolar
- 20 días de vacaciones y uno por año trabajado
- 100 % suplementario en las horas extras.
- Revisión cada seis meses del convenio para adaptarlo al aumento del coste de la vida

# AUTOBUSES

Los trabajadores entregan masivamente un sencillo escrito individual en el que se plantea "... dado el aumento de los precios y los aumentos previstos en los descuentos sobre los salarios ...", un aumento de 1.500 ptas. mensuales iguales para todos.



# LA REPRESION SE ACENTUA

ESTOS HOMBRES; DESTACADOS DIRIGENTES  
OBREROS DE VARIOS LUGARES DE ESPAÑA  
FUERON DETENIDOS EN POZUELO DE ALAR  
CON EL 24 DE JUNIO.

DELITO QUE SE LES IMPUTA??

REUNIRSE PARA DESCUTIR LOS PROBLE-  
MAS DE LOS TRABAJADORES, DE NOSOTROS!!  
HAY QUE EXIGIR SU LIBERTAD INMEDIATA!!  
AMNISTIA!!

20 AÑOS	CAMACHO SABORIDO
19 AÑOS	SARTORIUS GARCIA SALVE
18 AÑOS	SOTO MARTIN MUÑIZ ZAPICO
12 AÑOS	ACOSTA ZAMORA SANTIESTEBAN FERNANDEZ CASTILLA

## Lucha obrera en las 5 FACTORIAS

### "PHILIPS"

En los últimos días de la pasada semana han habido importantes acciones coordinadas en las 5 factorías PHILIPS en apoyo de las plataformas de convenio.

El jueves día 30 se realizaron paros en todas las factorías. Asimismo el viernes 1, concretamente en MINIWAT hubieron paros de 3 horas en cada turno.

El sábado día 2 la policía desalojó MINIWAT y SAN BAUDILIO. (Estamos esperando noticias de las demás factorías.)

SOLIDARIDAD CON LA LUCHA DE PHILIPPS!!

POR NUESTRAS PLATAFORMAS REIVINDICATIVAS!!

REALICEMOS ASAMBLEAS Y PAROS!!

ORGANICEMOS Y CONSOLIDEMOS COMISIONES OBRERAS EN TODAS LAS FABRICAS!!

VIVA  
COMISIONES  
OBRERAS