

nº reg 4196

CABALLO LOCO

EL
BO
A. VALLS



SEP. 72

BOLETIN DE LOS OBREROS
DE BULTACO

Para nosotros ,trabajadores de CDMOTO, queda claro que el Convenio representa un punto de separación entre lo que "ocurría antes" y lo que "está pasando ahora".

Con el Convenio, para defender nuestros derechos, nacieron las Asambleas y con ellas un elemento nuevo y poderoso: LA UNIDAD ,el arma más fuerte de que disponemos los trabajadores para arrancarlo a la Empresa. Lo que siendo nuestro , nos roba descaradamente.

El Convenio firmado entre Empresa y Jurado (no por nosotros) representó 2 años de esclavitud legalizada, un sueldo bajo de hambre, y una serie de beneficios perdidos: El aumento legal de salario que fué absorbido y la jornada de 44 horas.

Así mientras el Convenio representaba un tope legal que la Empresa utilizaba ante nuestras peticiones, el coste de la vida ha ido subiendo, sin pararse en legalidades, a un ritmo de locura ,empeorando más aun nuestra situación económica.

Eliminada por el Convenio la posibilidad de aumentar nuestro ridículo salario, la Empresa nos ofrece una solución : Las horas extras.

¿ Que significan las horas extras ? Para nosotros unas pesetas más al acabar la jornada, al fin de semana.

- A cambio de. - Acabar la jornada más cansados,
- Estar menos con nuestros hijos y familia,
- Estar continuamente de mal humor,
- Dependier económicamente de los caprichos y necesidades de la Empresa.

Pero para ellos nuestras horas tienen un aspecto mas favorable :

- Aumentar más su producción,
- Lo hacen con el mismo personal,
- Por lo tanto obtienen más beneficios,
- Compran máquinas nuevas,
- Exigen cada vez más y más motos, ampliando sus programas de fabricación (12.000 motos hemos de fabricar antes de finalizar el año.

Y esto les obliga ,no confiando sólo en las horas ,exigir que cada hora rindamos más, saquemos más piezas. Viene la revisión de tiempos, el aumento de piezas por hora, el "sacarnos el jugo" a la descarada, utilizando para ello todos los elementos a su favor, desde cronometradores hasta jefes de equipo.

Recordemos la última lucha de los torneros. Llega en un momento en que los toques son inhumanos, en que ya no se puede aguantar más... y explota.

Así ocurrió. Acudieron "por las buenas" (como a la Empresa le gusta) a todos los medios para que se les escuchara. Pero ni Caballero ni Gimeno ni Díez les hicieron caso. Sólo de nuestra parte encontraron ayuda y solidaridad al iniciar "por las malas" el bajo rendimiento. Con su acción los torneros nos demostraron como tratar a la Empresa : A "las malas!!! .

Sólo entonces consiguieron que la empresa les escuchara.

Tuvieron una reunión ... de la que sacaron (como de costumbre) promesa y más promesas, nada en claro.

Y ahora de nuevo se encuentran en una situación igual: La prima no sale. Su unión vuelve a ser un arma contra las "buenas palabras" de la Empresa.

¿Hasta cuando vamos a confiar sólo en promesas ?

Temiendo, la ~~unidad de todos nosotros~~ nacida en la Asamblea por el Convenio, la Empresa intenta engañarnos haciendo alguna mejora en las condiciones de los locales de trabajo.

¿ Lo hace porqué es buena y se preocupa de nosotros? NO . Una y mil veces lo ha demostrado, teniendonos desde hace tantos años en unas condiciones tan malas y negándonos siempre los aumentos de sueldo que necesitábamos, y que nos pertenecían.

¿ Lo hace por la presión del Jurado ? TAMPOCO. Para contentar al Jurado basta con que la petición quede en el Acta, " Ya consta en Acta ", dicen, o les prometan que...

Lo hace temiendo nuestra fuerza, Lo hace obligada por la carta que por medio del jurado se le entrega, reclamando contra el calor en los lugares de trabajo.

Y así vienen las taquillas del vestuario, las picas nuevas, el levantar los techos...

Es un éxito más para nosotros, para nuestra unión y esto aunque pueda parecer que llegan estas reformas muy tarde y "gracias a la presión del jurado y buena voluntad de la Empresa".

Pero esto no es así. Ante nuestras auténticas necesidades, las de un aumento de salario, ¿qué hacen el Jurado y la Empresa ?

El Jurado se limita a proponer desde Abril, en todas las reuniones que es necesario adelantar el aumento legal de sueldo que nos corresponde por la revisión del Convenio. Quiere adelantarlo , que la Empresa "sea comprensiva" y nos entregue "antes de que nos corresponda " las 150 pts que manda la ley. Y ellos están convencidos que esta cantidad es el máximo que pueden conseguir.

Pero a la Empresa las peticiones del Jurado le importan poco. Se contenta con que consten en acta, con prometer que lo pensará, con decir que "bueno", que "ya verá que "no le parece mal" etc.

II/ NUESTRA LUCHA

Ante las propuestas de Jurado y la postura de la Empresa nace en todos nosotros un ambiente de "mala leche" y esto por tres razones:

- 1ª El aumento de 150 pts por semana es ridículo. El coste de la vida ha subido mucho más.

Sólo en 1971 los aumentos fueron así:

Carne 18 al 40 por cien	Butano 8 %
Pescado 15 al 40 %	Recogida de Basuras 20 %
Legumbres 15 al 30%	Taxis 23 %
Fiambres 10 al 20 %	Autobuses 25 %
Leche 30 %	Metro 23 %
Agua 11%	Teléfonos 50 %
Electricidad 17 %	Escuelas más del 50 por cien

Y A ESTO (que no nos inventamos, que lo ha dicho la Vanguardia) hay que AÑADIR las subidas del 1972 que representan aproximadamente un 20 por cien.

- 2ª Que la mayoría de nosotros consideramos que lo mínimo que necesitamos para "vivir justo" es 500 pts más a la semana.
- 3ª Que sabemos que la Empresa puede darnos este aumento. Su producción se ha duplicado en poco tiempo aumentando brutalmente sus beneficios a costa nuestra.

De este ambiente y convencidos de la necesidad de obtener este mínimo, nace una carta pidiendo el aumento de 500 pts a la semana. La carta es firmada por todos los trabajadores de la Empresa que hacemos nuestra esta petición.

Es entregada al jefe de personal por una comisión de trabajadores formada por compañeros de las diferentes secciones elegidos como representantes nuestros.

La Empresa se extraña de que la carta sea entregada por una comisión y no -como era costumbre- por medio del Jurado. Para ella la situación es nueva: Se tiene que enfrentar con nosotros los trabajadores que ya no estamos como los enlaces sometidos a las "reglas del Sindicato".

Ante este problema decide no hacer caso de la comisión de trabajadores y seguir el camino más fácil de discutir sus propuestas con el Jurado.

Hay una reunión de este con el director: Chalaman -el hombre "de una sola palabra" ofrece de entrada 280 pts y "NI UNA GORDA MAS"

¡¡ El "milagro" se ha producido!! Las 150 miserables pts que el Jurado se proponía, como máximo a conseguir se han transformado por una carta, unas firmas, una UNIDAD TOTAL en 280. ¡¡ Casi el doble!! Y lo hemos conseguido todos unidos todas nuestras firmas apoyando la petición.

Nuestra reacción ante la "generosa" oferta de la Empresa y habiendo pasado el plazo que en la carta le concedíamos, el boicot a las horas extras.

Ante la acción rápida y eficaz (les hacemos mucho daño cuando perjudicamos sus beneficios) la Empresa reacciona. Aparece en los tablones de anuncios una nota en la oferta inicial se transforma de 280 en 335.

Chalaman (Coasa insólita en la historia de Bultaco) reconsidera su oferta.... y la aumenta !!

Otra victoria más de todos nosotros, fruto de nuestra acción de nuestra UNIDAD.

Falta dinero para las 500 y sobretudo no han concedido un AUMENTO IGUAL PARA TODOS. Y esto para nosotros es VITAL. La unión, la igualdad ante todo. No podemos aceptar que con cuatro cochinas pesetas la empresa nos divida. "TODOS IGUAL" TODOS 500" es nuestro lema.

Y la lucha sigue... y se refuerza. Aparecen los bajos rendimientos, el boicot a preparar máquinas a colaborar en la faena...

NUESTRA LUCHA UNIDA SIGUE ADELANTE/ TODOS IGUAL/TODOS =500.

III/ LA REPRESION DE LA EMPRESA

Para la Empresa la cosa va mal. Ya no nos dejamos engañar por ella, ya no confiamos en el dialogo entre Jurados y Empresa y pasamos a la acción, al boicot a la producción.

Dejamos de ser "sus obreros" para pasar a ser "un atajo de comunistas" según palabras de Nomen, el Bueno.

Y por eso la Empresa se toma la venganza :

- Cambios de turno
- Cartas de aviso a algunos por llegar tarde.
- Vigilancia especial a algunos compañeros.
- Introducción de más obreros (eventuales).
- Amenazas a los más débiles o más necesitados.
- Envío de grandes cantidades de trabajo a "sus proveedores".

Como dato aleccionador podemos ver qué facturaron a CEMOTO en 1971 algunos de estos "desconocidos" proveedores".

Caballero	12.000.000
Prat	1.000.000
Quintanilla	1.000.000
Sánchez	6.000.000
Céspedes	5.200.000
Noguera	1.200.000
...	

Sin comentarios.

Las amenazas de la Empresa nada pueden. Se estrellan ante una unidad que no esperaban, que creían ya destrozada con sus 335p.

IV/ VALORACION GENERAL DE LA LUCHA

Nuestra empresa y a todas por que todas son iguales, no le importa si nos dan lo que pertenecen o no, si ganamos lo suficiente o no, si estamos contentos o no; lo que le importa es que la producción salga y que no nos tenga que pagar mucho, por que cuanto más nos paga nosotros, menos se puede meter ella en el bolsillo.

Mientras nosotros hemos ido haciendo el borrego dispuesto a hacer todo lo que la empresa nos pidiese, nos ha pagado un sueldo miserable y nos ha tenido en unos locales de trabajo que parecían cuerdas.

Cuando unos pocos (algun jurado de buena voluntad) se ha puesto a exigir mejoras, la empresa se ha visto obligada a darnos monos, botas, polvos, etc. cosa que no le costaba mucho dinero.

Cuando la mayoría nos hemos dado cuenta que a esos pocos, en lo importante no les hacían caso y nos hemos puesto TODOS a decidir lo que nos hacía falta, pedirlo, y a forzar ~~la~~ el que se nos dieran, entonces la empresa se ha visto obligada a poner taqueilla, a solucionar lo de la calor, a subir algo más los sueldos. Cosas que ya no le resulta tan barato.

A la empresa le trae sin cuidado que ravinemos, que reventemos de tanto pagar así lo queremos; lo que no le trae tan sin cuidado es que le toquemos la producción. Eso es meterle el dedo en llaga, eso es pelearse con los dioses que son sagrados, como iban a mantener sus chalets, sus queridas, sus lujos, sus vicios? Es por eso que nuestra única arma es el dañarle la producción.

Las palabritas, los escritos, las protestas si solo son eso les caen por un oído y les salen por otro. Ya se sabe, dicen "Los obreros nunca estarán contentos".

Pero ellos se han asegurado. Como al fin y al cabo son los que hacen las leyes (hay ningún obrero entre los que las hacen) dejan que hagamos reclamaciones, que tengamos jurados que "nos representen" y "defiendan"; nos dan alguna "ventaja" para que estamos domesticados pero ~~no~~ la producción. no, con eso no se juega. Cualquier cosa que vaya contra la producción es motivo de despido, bajo rendimiento pago, huelga... si no se han atrevido a prohibirnos que dejemos de hacer huelga es por que ya sería demasiado gordo.

Es con ese miedo que nos mantienen, el miedo de perder el puesto, de quedarnos sin trabajo, espuestos a pasar hambres y nuestras familias.

Es por eso que en muchas empresas los trabajadores vamos encajando en cabeceras y más emborrachados.

Es por eso que de momento solo nos atrevemos hacer escritos, más que a dejar las horas, aun sabiendo que nosotros somos también perjudicados.

Todos seguimos "dando el calló" pero especialmente aquellos compañeros que, más necesitados, habían hecho horas extras hasta entonces. Ellos dan una auténtica lección de cómo podemos los obreros sacrificarnos en defensa de la UNIDAD de la CLASE OBRERA.

Por esto, es más vergonzosa, traidora y rastrera, menos de hombre de compañero y de obrero la actuación de los esquirols. Son el apoyo de la Empresa para engañarnos y dividirnos.

nuestra respuesta a estos traidores fue una sola: Abucheo, negarles la palabra, decirles en su cara lo que eran... y para demostrarles hasta dónde pensábamos llegar les dimos una pequeña muestra: La pintura en el coche del traidor de Avalos.

Contra la Empresa (además de aparecer letreros por todas partes reclamando las 500)- se puso y se firmó una denuncia a la Delegación de Trabajo. En ella exigíamos que se solucionasen los problemas del calor, de la falta de agua, de la falta de protección en las máquinas.

En definitiva sólo se pedía a la Empresa que cumpliera como mínimo lo que marca la ley (su ley) la ley de los capitalistas.

Hemos de reprochar a algunos compañeros del TAX su postura cobarde, individualista que por salir mejor beneficiados que los demás o por lo que fuera nos dejaron en la estacada a mitad de la lucha.

Al llegar las vacaciones, por nuestra lucha y a pesar de los intentos de la Empresa por impedirlo, la facturación iba atrasada

en 400 Porsang
1000 Sherpa T, unos 60.000.000 de facturación.

El aumento que pedíamos queda ridículo delante de estas cifras.

Durante las vacaciones vinieron a trabajar aquellos compañeros nuevos que se veían obligados a recuperar. Junto con ellos vinieron otros que obligados por las necesidades o impulsados por su avaricia hicieron horas extras; (todos sabemos distinguir quienes son unos y quienes los otros).

La lucha prácticamente estaba acabada. La habíamos acabado nosotros mismos, no la Empresa. Era importante llegar a vacaciones unidos y se consiguió... Y si no se ha podido aguantar más no ha sido por falta de ganas, de empuje, de unidad. Han sido nuestras necesidades las que nos han vencido. Pero en todos nosotros ha quedado firme y clara la idea que esta no ha sido más que una etapa más, una batalla más entre obreros y capitalistas y que en esta guerra lo más importante no es ganar o perder una batalla sino lo que al final todos unidos conseguiremos: La victoria total. Lo que importa es que golpe a golpe, huelga a huelga, acción a acción consigamos acercarnos cada vez más rápidos a la batalla decisiva. Y esto se va consiguiendo.

Pero ya hace tiempo que en España, y cada año más, el odio acumulado, la necesidad de vivir sin ser explotado, de vivir como las personas, estalla en conflictos y más conflictos, pequeños y grandes.

Lo que ha pasado en Bultaco estos tres meses ha sido esto ni más ni menos. Aun sabiendo que dejaríamos de cobrar el dinero de las horas, aun sabiendo como necesitamos ese dinero, hemos estado tres meses sin horas. Teníamos ganas de atacar más fuerte, de hacer paros, huelga si era preciso. Por esta vez nos ha contenido el miedo a la represión de la Empresa y de sus compinches y a la poca organización que aun teníamos para soportar los golpes (sanciones, despidos) que una empresa negrera como la nuestra seguro que hubiera dado.

Los trabajadores de Bultaco ya no somos como hace unos años, eso lo sabemos muy bien todos, hasta la dirección. A los trabajadores de Bultaco ya no se los conforma con cuatro limosnas. Se les podrá tener contenidos un mes, dos, un año; pero lo que no podemos saber es cuando van a "reventar". Porque ahora conocemos el valor de nuestra unidad, de que un puñetazo solo nada arregla pero que 400 puñetazos dados a la vez pueden hacer que se tambalee cualquier tinglado.

Desde el principio la Empresa buscaba el fracaso de nuestra lucha; Se ha empeñado en no darnos 500 pts...y ha perdido millones.

Pero nosotros hemos sabido ver más allá que los miopes jefecillos de Bultaco. A medida que avanzaba la lucha, nuestro objetivo de 500 pts a la semana, se ha mantenido pero, fruto de nuestra conciencia de clase, hemos sabido colocar otro, el de nuestra UNIDAD por encima de todo. No nos hemos ennegado como la Empresa en pensar sólo en el día de hoy; pensando en el futuro, en las próximas acciones, hemos sabido perder, sí; pero todos AL MISMO TIEMPO.

V / VALORACION DE LOS ELEMENTOS EN LUCHA

I LA EMPRESA

A lo largo de la lucha la Empresa ha ido cambiando. Al principio su postura era la clásica: PATERNALISTA y bonachona. Nos ofrecía "lo legal" pero antes de tiempo; y se dedicaba a comentarlo con el Jurado en largas reuniones que no conducían a nada. Era la etapa de las promesas, cuando todo "iba sobre ruedas". Cuando la "cosa" estuvo en marcha, cuando nuestros compañeros (los que en cada sección elegimos) entregaron a Gimeno la carta, la Empresa quedó asombrada. Aquello no era lo normal. La carta les asustó y claro está que intentaron disimularlo, porque no iban ellos a demostrarnos que estaban acobardados. Prefirieron hacer ver que la carta había ido a parar "a la papelera".

Pero los efectos de la carta (de nuestra unión reflejada en ~~en~~ ella) se hicieron notar: Aumento de casi el doble de "lo previsto" y ...cosa nueva respecto a las mejoras voluntarias tal como nosotros

exigíamos.

Además Chalamán "el hombre que vive de realidades" promovió a los Jurados, que nunca en su vida las habían visto tan gordas, una ESCALADA DE SALARIOS que nos colocaría en pocos meses a la altura de las mejores Empresa de Barcelona. ¿Que había detrás de aquel fantástico cuento chino que ni el Jurado, con ser jurado se tragaba?

Sencillamente miedo, un miedo terrible a aquellas cuatrocientas firmas (las nuestras) que le exigían, que le apoyaban su miedo... y creyó el imbecil que con promesas podrían hacernos cambiar de opinión.

De aquí la Empresa pasó a las amenazas y a la represión.

- Afirmó, muy serio, que no necesitaba de nuestras horas extras, que no le eran "rentables", que para esto tenía a sus proveedores (ya sabemos quienes son: los mismos perros con diferentes collares.
- Aisló con cambios de turnos, vigilancia, propaganda en contra...
- Intentó por medio de sus esquirolas crear en nosotros la desunión
- Se puso "en plan duro" y "cabezón" (Chalamán sabe mucho de eso)
- Amplió la plantilla con compañeros eventuales que para desgracia suya se unieron a la lucha... Y al final perdió un montón de millones en su facturación.

LOS JEFAZOS

Jimeno ha estado muy manso. Estaba convaleciente por sus últimos excesos (sanciones, despido, pistolazo...). Ha preferido no destacar.

Diez, Nomen... los jefes "buenos" los que no quieren mancharse las manos también se han desmascarado. Mientras las cosas van bien somos unos buenos chicos; nos tratan con dulces palabras, con sonrisas de amigo... cuando las cosas van mal para ellos (La producción no sale como ellos quieren porque los trabajadores pedimos algo que nos pertenece entonces somos comunistas, nos dejamos engañar por cuatro agitadores. Las caras se vuelven largas, las miradas de pocos amigos, se ponen nerviosos. Aun intentan quedar bien, hacernos la pelota, diciéndonos que si fuera por ellos... pero nosotros conocemos ya muy bien a esa clase de hombres (buenos mientras "se inflan", malos cuando uno les pide lo que nos pertenece.

Caballero. Como siempre con sus amenazas sus pavoneos... Algo más suave que otras veces; no sabemos porque. Contento porque cada vez que se dejan las horas se saca una buena tajada.

LOS JEFECILLOS

De una vez para siempre los jefecillos se han quitado la careta ahora sabemos a que aternos con respecto a ellos.

Todos sin excepción se han puesto al lado de la Empresa.

Cada uno a su manera lo ha hecho. No habido los buenos y los malos, y los que han ayudado a la Empresa en su labor de represión; y los otros los "buenos" los que con buenas palabras, con la mano en nuestro hombro y a la oreja, en plan de amigos nos repetían las mismas palabras que la Empresa.

Han demostrado que son unos obreros vendidos, que han apoyado a la Empresa con tal de no pegar golpe, de disfrutar de una postura privilegiada.

Si no dejaron de hacer horas (entré los encargados se cruzaban apuestas sobre cuanto aguantaríamos) es porque tenían que la Empresa los "castigara" poniéndoles en una máquina.

¿Porqué? Porque son una colección de incompetentes incapaces de trabajar en una máquina y hacerlos a los ritmos de trabajo que ellos mismos defienden en contra nuestra ante los cronometradores.

Han sido aprovechados por la Empresa como elementos negativos para intentar dividirnos y han respondido al pie de la letra como "fieles servidores de su amo": La Empresa.

LOS ESQUIROLES

AVALOS ?RICARDO? MONEVAR, EL MAÑO/

Todos ellos se han distinguido como traidores a la clase obrera han actuado de manera individualista, olvidándose de nuestra unión, de nuestras necesidades comunes.

Aunque haya habido momentos en que por miedo han actuado como nosotros, siempre han defendido a la Empresa, han hecho de marionetas de ella que les ha utilizado de propaganda en contra de nosotros.

Y han actuado así por dos motivos. Uno el más importante es porque son unos perros traidores, el otro es por sus posturas personales, su profesionalismo (todos menos el maño que es un auténtico burro de carga son oficiales) y tienen que defender un salario más alto que el nuestro. Maldito el dinero el que han cobrado estos perros. Para ellos de una vez para siempre nuestro desprecio: El nuestro y el de todos los obreros.

Tan peligrosos como estos perros han sido para todos nosotros aquellos que sin destaparse como esquirolas han actuado ante nosotros contra nuestros intereses. Han sido, no muchos, los que reclamaban enseguida el paro y que luego se han acobardado y han repetido una y mil veces que no "hay nada que hacer" que la Empresa "es más fuerte".

Son los que esperan que a la primera de cambio les lluevan los billetes del cielo.

Estos compañeros no han comprendido todavía que lo de las 500 pta. es muy importante pero no lo es TODO. Que tras las 500ptas. vendran otras cosas, que la lucha sera continua ppor que es una lucha entre dos clases (patronos y obreros) y que esta lucha es larga, no es cosa de un dia si no de siempre, de cada momento, y que no podemos quemar inutilmente todas nuestras fuerzas. Lo que necesitamos es unirnos y prepararnos (NUNCA DIVIDIERNOS) para seguir exigiendo de la empresa todo lo que nos roba: los veneficios que nacen SOLO de nuestro trabajo.

LOS ORGANISMOS OFICIALES

EL JURADO.

Los jurados han hecho lo que han podido: hablan y más hablan sabiendose apoyados por nuestra carta. Lo que, según la leyes de los capitalistas, podian defender, lo han defendido.

Pero esto no basta. Demasiado sabemos y por esperiencia que podemos esperar los trabajadores del diálogo entre la empresa y el jurado: NADA.

Como jurados han estados limitados por las leyes; pero es que hay más: como obreros, como compañeros se SE HAN COLOCADO AL MARGEN de nuestra lucha.

Claro está que no han hecho horas extras (¡solo hubiese faltado esto !!).

Lo malo es que con su pesimismo (150 ptas no podemos conseguir más "...") la empresa no cederá "... si nos dejais a nosotros "...") han servido aunque sea sin la voluntad, de propaganda para los intereses de la Empresa. Incluso han tenido algunos la desfachatez de decir que ellos hubieran conseguido más con sus negociaciones.

Los hechos demuestran que estan mantiendo: Mientras ellos hablan la Empresa les escucha... pero no suelta ni gorda. En cuanto aparece nuestra carta nos da 280 pts. y cuando dejamos de hacer horas nos suben a 335 .

Si son los hechos y no las palabras los que dan frutos ¿ de que nos sirve el Jurado ?

EL SINDICATO

El sindicato no ha pintado, nada; como no había follón gordo que frenar, como por otra parte lo que pedíamos no lo defendía ninguna ley, el Sindicato no ha asomado por la Empresa. Lo suyo es defender las leyes, la de los patronos, claro, y cuidar de la buena armonia entre trabajadores y Empresa.

Para el Sindicato "buena armonia" entre Empresa y trabajadores "no es que haya acuerdo : es que los treabajadores no rechisten. Asíde claro.
¿Como puede haber buena armonía, por mucho que lo digan 100 sindicatos, entre unos tios

que viven como rajás explotando a otros que ni con 10 horas pueden vivir dignamente?

En nuestro caso como las leyes se cumplían y aparentemente no había conflicto entre nosotros y la Empresa, el Sindicato no ha tenido nada a rascar.

Si nos hubiéramos puesto más fuertes (paros, bajos rendimientos etc.) sí que hubiese intervenido pero para intentar convenirnos que por las malas no se arreglan las cosas, y de no hacerles caso empezar con amenazas, sanciones, despidos... para así acabar con nuestra lucha. (Es la historia de tantas y tantas empresas como la nuestra) Nosotros de momento ni nos hemos enterado de que existía el Sindicato. (vale más así...)

LA DELEGACION DE TRABAJO

Pusimos una denuncia contra la Empresa por las malas condiciones de trabajo... y un inspector de la Delegación vino a "inspeccionar" la Empresa.

Puro camelo. Se ha contentado con dar unos plazos para que la Empresa arregle lo más desastroso. El resto "ya está bien" (por ejemplo los vestuarios).

Peró ¿ que importancia tienen estos plazos? Ninguna. Si no los cumplen les dan otros... y tan amigos. Claro está que la Empresa debe arreglar muchas cosas y Delegación así lo reconoce. No faltaría más. Si estamos trabajando en condiciones peores que las de los romanos que vemos en las películas!!!.

Lo que pasa es que la Empresa sabe que a pesar de los plazos y de las amenazas basta con decir que las obras ya han empezado... sin decir cuando las acabaran y como quedará.

Y es que Delegación (como Sindicatos, como tantos y tantos organismos oficiales están al lado del patrón.

¿ Con quien se estuvo "dando el pico" el inspector cuando vino a la Empresa ? Habló con ellos... y así nada se arregla.

Si hubiese sido al revés, si hubiésemos hecho algo nosotros (por mínimo que fuera) que estuviese fuera de la ley, podemos estar seguros de que tanto Delegación como Sindicatos, como la Guardia Civil o la Policía se hubiesen encargado todos juntos, de recordarnos cuales son nuestras "obligaciones".

Por eso para exigirle a la Empresa los únicos que tenemos fuerza somos los obreros, todos unidos, HADIE MAS.

VI / LOS TRABAJADORES

A pesar de la experiencia positiva en las asambleas, cuando el Convenio, los trabajadores hemos iniciado este nuevo enfrentamiento con la Empresa condicionados (hasta cierto punto) por varios factores que no debemos olvidar.

- El período anterior en que la Empresa aparentando ser "buena y comprensiva" (la época dorada de la Gran Familia Bultaco) nos tenía divididos al resolvernos cada uno en particular nuestros problemas

- Experiencias anteriores en que tras una lucha igual (No a las horas extras) se había creado malestar entre diferentes secciones. Y esto nos divide y apoya los intereses de la Empresa.

- Las necesidades económicas. Todos sabemos lo necesarias que nos son las horas. La mierda de sueldo que nos dan no sirve ni para cubrir las necesidades mínimas de nuestras familias.

- Y el miedo. Miedo a la represión de la Empresa, miedo a ponernos mal con los jefes, miedo a perder las horas extras..

Y estos condicionamientos han motivado los fallos que hemos tenido. Porque en nuestra lucha ha habido fallos.

- Nos hemos contentado (la mayoría) con una actitud pasiva.
- Nos ha faltado iniciativa para ir golpeando continuamente a la Empresa , sin dejarla respirar.
- Nos ha faltado garra, mala leche.
- Ha fallado la coordinación entre las diferentes secciones : Los papeles no llegaban a todas y -cosa importante- no llegaba tampoco la información correcta de lo que estaba pasando. (Lo que han aprovechado algunos jefes para engañarnos).
- Nos hemos relacionado con jefes y jefecillos y esquirolas de una manera muy poco obrera y sí muy propia de pelotas. Tenemos que ser más tajantes con estos vendidos y traidores, tratarles con más mala leche, no dirigirles la palabra... escupirles si es preciso.

Estos y muchos otros fallos hemos tenido. Sería de tontos no reconocerlos. Lo importante es saber cuales han sido para no caer en ellos otra vez. Así lo que hoy nos ha perjudicado , mañana corregido nos ayudará a triunfar.

Junto a los fallos hemos obtenido triunfos.....y más de los que muchos en un principio se esperaban alcanzar

- Hemos ganado en organización (hemos mantenido un acuerdo común hasta el final.
- Hay más unidad entre nosotros.
- Se ha aguantado más tiempo (La Empresa creía que iba a durar cuatro días.
- Nos damos más cuenta de que formamos parte de una clase, hemos aumentado nuestra conciencia de clase. solos nada valemos.

- Hemos conocido lo que significa el sacrificarse por todos y el valor de la SOLIDARIDAD OBRERA (moral y económica)
- Se ha luchado de firme. No nos hemos contentado con esperar sino que hemos atacado.
- Los pelotas y esquirolas se han descubierto y han sido despreciados por todos nosotros.
- Los Jefes se han cubierto de ridículo (Martín, Caballero y otros transportando piezas...)
- Hemos planeado la acción sin buscar lo aparatoso (el paro) sino lo eficaz (el destrozarnos su producción).
- Se ha conseguido más dinero que el que el Jurado creía que podíamos conseguir y el que la Empresa ofrecía.

CONCLUSION

Que luchar contra la Empresa no es fácil lo hemos VIVIDO todos. Ella tiene en sus manos un montón de armas que utiliza para dominarnos (leyes, organismos oficiales, jefes represión, salarios etc)

¿Que tenemos nosotros? la base de todo lo que a ellos les permite vivir como rajás, está en nuestras manos: EL TRABAJO.

Somos nosotros quienes hacemos las notas de las que sacan sus beneficios; hemos pensado alguna vez en que si no hay notas no hay beneficios para ellos y lo que esto significa?

Sólo nos falta una cosa: ORGANIZACION. Organizados sabremos mantener la UNIDAD que ahora tenemos.

- Organizados seremos capaces de poder exigirle a la Empresa; cuando sea necesario lo que es nuestro.
- Organizados sabremos superar los fracasos parciales de nuestras luchas para volver a empezarlas, en el momento oportuno, con más fuerza
- Organizados sabremos sacarle todo el jugo a los triunfos, a los grandes triunfos de nuestras luchas.
- Organizados y unidos podremos desmontar fácilmente la propaganda de la Empresa que tanto mal nos hace.
- Organizados seremos capaces de atacar los problemas que tenemos pendientes con la Empresa.

<p>Denuncia a Delegación. Las primas y los topes. Condiciones de trabajo Hoja de salarios incomprensible. 44 horas.</p>

Todo esto y más no lo conseguiremos en un día ni nos lloverá del cielo, ni lo conseguiremos solos; Es trabajo lento, paso a paso. Conociendo mejor nuestros derechos, no dejando que nos pisoteen, Sabiendo unirnos cada vez más con el conjunto de nuestra clase, que lucha con nosotros codo a codo por lo mismo que nosotros.