

CADES BANDADA

BOLETIN INFORMATIVO DE LOS TRABAJORES DE CADES BANK

nº 1 eq 4225

**CEDOC
FONS
A. VILADOT**

PRESENTACION

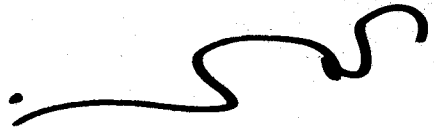
CADES BANDADA surge como alternativa a la necesidad que tenemos como trabajadores de disponer de un medio para expresar libremente nuestros problemas, ansiedades e inquietudes, para recibir una información veraz sobre hechos concretos que nos afecten, para denunciar publicamente actitudes encaminadas a perjudicar nuestros intereses, por todo lo cual, pretendemos poner en marcha con la ayuda de todos, este boletín.

CADES BANDADA pretende ser, a la vez, vehiculo de información y de opinión; de información no necesariamente ceñida al ambito de nuestra empresa, sino que abarcará todos aquellos temas que pudieran tener interés para los trabajadores; y de opinión por cuanto contará con espacios para acoger vuestras cartas presentando hechos acaecidos y, por que no, enjuiciando cua quier publicación, que aparezca en estas mismas páginas.

Esperamos que CADES BANDADA sea el catalizador de las conciencias aletargadas y despierte en todos un sentimiento de solidaridad ante problemas comunes.

Nos duele tener que apelar a vuestro bolsillo, pero como no nos subvenciona ni el oro de Moscu ni el de Don Jaime, es por lo que, en contra de nuestra voluntad, este boletín no puede ser gratuito.

Cualquier colaboración será bien recibida. Gracias.



EDITORIAI

El pasado dia 14 se realizó una asamblea autorizada por la C.N.S. y la patronal con asistencia masiva de compañeros de la O.F. y de un 90 % de la Ag. de Diagonal.

No vamos a describir la asamblea por haberse elaborado una hoja resumen por los compañeros que salieron como delegados de la misma y que ya conoceis todos. Nuestra intención sería dar una visión crítica del acto e invitar a la discusión y comentario entre todos nosotros en las diferentes secciones.

Para nosotros, es incomprensible que trabajadores que en mayoría aplastante negamos en la encuesta cualquier representatividad a la C.N.S. hayamos seguido la comedia de pedir autorización a ese organismo antiobrero, con lo cual no hicimos más que seguir el juego de la patronal.

Es incomprensible que, estando reunidos todos a las 14 h. e iniciando la asamblea, volvamos otra vez al trabajo en las secciones por un ruego(?) de la Dirección, máxime cuando dos horas más tarde, ya iniciadas las discusiones, se afirme mayoritariamente que estamos dispuestos a llevar adelante las acciones necesarias para conseguir nuestras reivindicaciones.

Tampoco acertamos a comprender que el resultado de la encuesta sea que queremos delegados que nos representen ajustandose a nuestras decisiones y a la opinión de la asamblea y que, por el contrario nos mostremos pasivos en las discusiones y no participemos mayoritariamente en las mismas.

Estas cosas incomprensibles y muchas más es necesario que las meditemos y contrastemos en charlas a nivel de sección para lograr avanzar juntos.

Apuntaremos el elemento que nos parece más perjudicial: la desconfianza entre nosotros mismos. Las condiciones de trabajo en el Banco no crean precisamente un ambiente favorable al compañerismo y la amistad. Todos sabemos cuanto hay de superficial en nuestras relaciones. La competencia y las divisiones entre los trabajadores están en la base de todo el tinglado del capital. Pero desengañémonos:

"Hay pocos sillones y muchos culos para ellos"

Lo negativo va por ahí, lo otro, lo positivo es el avance que, pese a todos los errores y dificultades, hemos dado los trabajadores de Cadesbank durante los últimos tiempos. Nos hemos demostrado a nosotros mismos la posibilidad de actuar como clase trabajadora, la posibilidad de ser con todos los fallos que se quiera, algo más que simples instrumentos de trabajo. Por otra parte, hay que resaltar que se han aportado unos criterios mínimos en base a los cuales es posible conseguir la unidad de todos. Sabemos por experiencias pasadas que la única forma de conseguir nuestras reivindicaciones es a través de esta UNIDAD.

Creemos que este es el camino que debemos abrir y concretar mediante la DISCUSION y la PARTICIPACION de todos los trabajadores.



Biografías celebres

A PARTIR DEL PROXIMO NUMERO ESTA SECCION ESTARA DEDICADA A AQUELLOS PERSONAJES DEL BANCO QUE POR MERITOS PROPIOS DEBAN SER DESCUBIERTOS DELANTE DE TODOS LOS COMPAÑEROS CON SU DETALLADA BIOGRAFIA LABORAL.

Corta y rema

Dia 23/10 hora 14,30 lugar despacho de Dirección, personaje, el subdirector comercial...al dirigirnos a la sala de visitantes nos dijo:

-"Aquí no, que están trabajando lo Sres. de producción"

Alguien preguntó:

-"Ah, pero ¿trabajan?" A lo que airado contesto:

-"Trabajan, tanto o más que los Sres administrativos.

.....
Esta de telefonistas que han pasado 40 años de franquismo:

-"No se de que se quejan en este Banco si para lo que trabajamos aun nos pagan demasiado.

.....
Otra de Subdirector Comercial:

-"Srta. no se ha fijado Vd. que cada dia traigo un traje distinto.

Supongo que todos os acordareis que hace codo de medio año, solicitamos a dirección permiso y financiación para la instalación de una biblioteca en nuestra oficina. La respuesta de la empresa fué una afirmación rotunda y una promesa de concesión de 10.000,- Ptas. para el costeo inicial de libros.

Pues bien, aqui empieza el problema, ya que la relación de libros que los trabajadores elegimos en mayoría, al ser presentada a Dirección, contesto que no se podia dar su visto bueno ya que consideraba que dicha relación estaba muy politizada y que si queriamos la biblioteca debería ser conteniendo libros tecnicos.

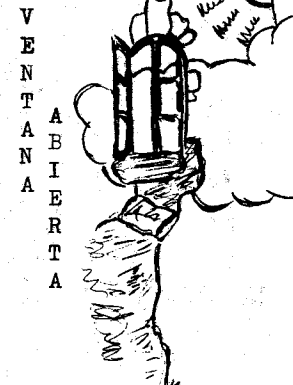
Acaso, digo yo, estos libros tecnicos ¿no son una cierta politica? pues, sino, bien que fomentan la politica de empresa. Nos imbuyen constantemente la idea de que realizamos trabajos tecnicos, nos echan en cara nuestra falta de capacitación y claro, para remediarlo, nos quieren largar una "biblioteca tecnica".

No os parece que somos lo suficientemente conscientes para leer la literatura que nos de la gana? ¿o es que nos la tienen que imponer igual que otras tantas cosas.

Bajo el seudonimo de "Jaime Silas" se esconde la identidad del financiero Jaime Castell, autor sin exito de peliculas que solo llegaron a distribuir sus compañías y vistas por sus empleados, gracias a entradas que generosamente se encargo de que se distribuyeran.

En el capitulo de teatro llevo a alquilar un teatro de Paris a fin de poder estrenar una obra, cuyo principal interprete fué Alberto Closas.

LO QUE HACE DON DINERO...



HUMOR



Gracias al
aperturismo, ahora
podemos leer
cualquier tipo de
información
sin peligro
que nos digan
nada...



PARECE SER
QUE DICIEMBRE
SERÁ MÓVIDO.

Información

Los representantes sindicales de Banesto han enviado sendos escritos a los Ministros de relaciones sindicales y trabajo, así como al vicepresidente del Consejo de administración de la entidad bancaria.

En el escrito dirigido al ministro de relaciones sindicales, don Enrique de la Mata Gorostizaga, denuncian la falta de operatividad de los cauces sindicales establecidos por el sindicato vertical, exigiendo la libertad sindical, que permite la creación de un sindicato libre e independiente del capital; piden la devolución de las cuotas obligatorias pagadas como pertenecientes al sindicato oficial; y por último, que sean dados de baja los 1.512 empleados -que apoyan el escrito- del sindicato vertical, sin la posterior deducción de la hasta ahora obligatoria cuota sindical.

En escrito al ministro de trabajo piden la retirada del título de "empresa ejemplar" a la entidad bancaria que le fué otorgada en fecha 18 de Julio de 1.955, por considerar su actitud antisocial. Y finalmente, un tercer escrito al vicepresidente del Consejo de administración de Banesto, que lo centran en tres puntos: petición de dimisión del presidente del Jurado de empresa; hacer recaer la responsabilidad del anterior conflicto laboral en la persona del presidente del consejo de administración, y reiterar las reivindicaciones manifestadas por los trabajadores.

AGRADECEREMOS CUALQUIER TIPO DE INFORMACION O COMENTARIO PARA
ESTA QUE INTENTA SEA NUESTRA REVISTA

LA DE LOS TRABAJADORES DE CADESBANK.