

BOLETIN - Nº 7. LUCHA OBRERA ORGANO DE EXPRESION DE LOS TRABAJADORES DE MEVOZA

ANALISIS DE LA ULTIMA LUCHA

Nuestra anterior lucha ha producido una serie de fenomenos que bien merecen un somero analisis. Por un lado se da la lucha decidida de todos por las reivindicaciones expuestas en la plataforma reivindicativa. Todos, al menos aparentemente, sabemos que las cosas no se otorgan por las buenas, que si queremos mejorar en nuestras condiciones de vida, mejorar nuestros salarios, nuestra capacidad adquisitiva, tenemos que arrancarselo a la empresa a base de una tenaz lucha, inteligentemente llevada.

Todo eso tan elemental, todos lo sabemos; sin embargo, a las primeras de cambio, cuando se presentan una serie de dificultades nos echamos atras desistiendo de nuestras pretensiones de mejorar, de satisfacer unas necesidades legitimas y posibles. Y lo que es más grave nos volvemos atras cuando la empresa precisamente para atemorizarnos carga arbitrariamente sobre las espaldas de unos cuantos los hechos colectivos.

"===== "
"Porqué sucede esto cuando más se " "
"necesita estar UNIDOS? Comó es " "
"que no hay suficiente conciencia " "
"Solidaria con los que la empresa " "
"reprime para que sirva precisa- " "
"mente para hacer callar a todos " "
"en nuestra lucha por mejorar las " "
"condiciones de vida? " "
" " "

"===== "
Estas preguntas no pueden quedar sin respuesta. A parte la que aquí la comisión fórmula, como resultado de un analisis de todos los factores en juego en el momento de los paros y la huelga, cada uno debois haceros la misma pregunta o en su caso responder a las que ya hayais formulado.

§===== "
"Fué Octubre-Noviembre el momento " "
"óptimo para iniciar la lucha y con-

seguir lo que la plataforma pedía? =
=====

En primer lugar hay que observar que los momentos no siempre se pueden elegir, una situación se puede presentar independiente de la voluntad de los hombres. Lo fundamental es lo que en el momento se debate, y en aquel momento se debatían nuestras condiciones de vida y de trabajo a través del convenio y teníamos que dar respuesta a ello, teníamos que decir de forma colectiva lo que queríamos, y no solo teníamos que decirlo, sino qué, teníamos que luchar por lo que decíamos que era necesario.

Nosotros no elegimos pues el momento de la lucha, ni el momento de discutir el convenio, nuestras condiciones de trabajo. El momento vino por si mismo en la medida que dejamos para reivindicar una vida más justa, el vencimiento del convenio. Como el vencimiento de las letras.

Es más, si nosotros pudiéramos elegir el momento, hubieramos esperado para coincidir con la Maquinista, con la SEAT, Hispano, Pegaso etc. es decir, con todas las fábricas del Metal de Barcelona. Hubieramos hecho una plataforma común a toda la industria siderometalurgica y nuestro deber hubiera sido lanzarnos conjuntamente, a la vez, todos por las cuarenta horas, por las mil pesetas de aumento semanal, por el sindicato obrero. Aparte de que cada fábrica incluyera puntos particulares de menor monta.

Entre nosotros cada vez son menos aquellos que piensan "en las condiciones particulares de cada fábrica". La vida enseña que cuantos más luchan por la misma causa más facil es conseguirla.

En las Asambleas ya se dijo que íbamos solos por el momento a la lucha y que en estas condiciones era más difícil, pero todos estábamos eufóricos, seguros de conseguir lo que nos

proponíamos. La unidad era evidente, la claridad por lo que se luchaba también, y además teníamos a nuestro favor como datos por todos conocidos que la empresa tenía que cumplir con una serie de pedidos para los cuales necesitaba, como el pez el agua, la producción en mayor cantidad que nunca.

En las Asambleas también se dijo reiteradamente que la empresa podía recurrir a la represión para paralizar nuestro movimiento, a esto se respondía que lo que fuera de uno sería de todos. Es decir, se daban las condiciones ideales para que todo hubiera salido bien. Y, sin embargo, no salió bien. Porqué?

PRIMER FACTOR EN CONTRA LOS MANDOS INTERMEDIOS.

Todos sabemos que la mayoría de encargados, y hasta muchos jefes de equipo, por los privilegios que la empresa les da, precisamente para que se enfrenten a nosotros en momentos como estos, privilegios económicos, por una parte, y privilegios sociales por otra, juegan el papel de esquirolas en contra de nuestras justas reivindicaciones. Muchos de forma inconsciente, pero otros como los Parra-món, el "Podrido", Macías, Salvatella y Cia. son enemigos nuestros conscientes, aunque vengan a veces con sonrisas bien aprendidas.

Efectivamente, en el momento que la empresa consideró clave para pasar a la ofensiva, la semana entre el 5 y el 12 y sobre todo el mismo día doce, lunes; estos encargados, jefes de equipo y todo tipo de parásitos, que generalmente no trabajan cuando los demás lo hacemos, hacen el juego a la Dirección y por tanto hacen de esquirolas a la lucha.

SEGUNDO FACTOR EN CONTRA LA INEFICIENCIA DE LAS ASAMBLEAS.

Dentro de la empresa es relativamente fácil conseguir que todos nos reunamos y acordemos la línea general de actuación. En el momento que la policía nos desaloja, por orden de la Dirección, las dificultades de poder hacerlo se multiplican, lógicamente por la falta de la más mínima libertad de reunión que padecemos, por la falta de auténticas organizaciones sindicales

de los trabajadores, independientes y autónomas del Estado y de la patronal misma.

La CNS, todos lo sabemos, solo cumple el papel del gendarme con los trabajadores, salvaguarda de los intereses generales burgueses. La CNS, digámoslo de una vez, es un nido de pistoleros pancistas cuya expresión más clara la tenemos en nuestra propia casa con el parado de empresa. Intentar que como algún compañero decía, salirnos en la CNS es a más de llevarnos a tratar de llevar, consciente o inconscientemente a los trabajadores, a la casa del verdugo. Donde los únicos que tienen posibilidad de ir con garantías son los Paramón, Baltasar y Cia.

Los trabajadores debemos luchar por abolir este tipo de relaciones. De hecho cada vez son más numerosas las masas trabajadoras que luchamos al margen de dichos cauces burgueses y fascistas, presentando nuestras plataformas y en muchos sitios imponiendo las comisiones representativas.

Así pues, teníamos que confiar en los acuerdos tomados en las asambleas generales hechas en la fábrica. Las asambleas hechas afuera debían tener la misión de mantener aquellos acuerdos vivos, coordinar los esfuerzos para que en la zona industrial de San Andrés y en Barcelona se conociera nuestra lucha y en la medida posible se generalizará, sobre todo en San Andrés, por lo que tiene de positivo luchar conjuntamente.

QUE PASO EL DIA DOCE PARA QUE NO CONTINUARA LA LUCHA INICIADA ?

La empresa era consciente de que si continuabamos UNIDOS después del día doce tendría que ceder a nuestras reivindicaciones. Su situación objetiva era insostenible: falta de stocks para cumplir con los pedidos pendientes, pedidos que cumplieran a plazo fijo como era con los americanos y no podía satisfacer. A estos se debían ya a finales de Octubre más de 300 Ter-mokin. A la SEAT se le debían más de mil motores. Pero lo fundamental no era esto, con toda su importancia, lo fundamental era que nuestro paro repercutía directamente en MOVOSA DE VICTORIA QUE TENIA

QUE PARAR FORZOSAMENTE POR FALTA DE MATERIAL.

Esta era la verdadera situación de la empresa, por eso al principio no se pusieron de acuerdo en la política a seguir. Después en la última semana de huelga, por desalajo, ellos llegaron a planificar el plan de acción contra nosotros: despidos en masa para asustar, echar mano a los encargados como hemos dicho anteriormente para que hicieran de esquiroles.

El lunes cuando teníamos que entrar todos, ya no entrarían treinta compañeros. Los encargados estarían preparados para "recibirnos con las maquinas en marcha", algunos jefes de equipo trabajando para hacer ruido, así como gente adicta a la Dirección, quince o veinte esquiroles más.

Nosotros, según los datos constatados, teníamos la cosa favorablemente, pero el miedo, la represión, hicieron que los planes de la empresa triunfaran sobre el plan de los trabajadores.

El lunes sólo teníamos que concentrarnos en los relojes y habíamos llegado a trabajar hasta que los compañeros despedidos estuvieran aquí. Era el acto mínimo de solidaridad que se nos podía pedir, estaba al alcance de todos. Los que quedaban fuera, quedaban por los mismos hechos que todos habíamos hecho. Pero la ignorancia y confianza, a la vez, que nos hacía caer la empresa con la promesa de "todo se arreglará con la vuelta a la normalidad",. Hasta R. Ocaña vino línea por línea, después de entrevistarse con el jefe de personal, sin que nadie se lo pidiera, prometiendo en su nombre que "todos los compañeros volveran a sus puestos si no se altera la normalidad".

La Dirección fue retrasando ese "todo se arreglará" para un futuro que nunca llegará. Porque lo que tenemos que ser conscientes -ya lo decíamos en aquel momento- es que para ellos en el momento que volvíamos al trabajo "todo se había arreglado". Y mientras no hagamos nosotros cosas materiales para que los despedidos vuelvan a sus puestos de trabajo estos no volveran. Quedará para ejemplo de los demás, no se puede atender contra el principio de autoridad, y este principio de autoridad es hacer lo que la empresa quiere sin rechistar, aceptar lo que la empresa nos quiera dar sin rechistar, ser esclavos del capital sin rechistar.

LA SITUACION EXTERIOR Y SU INFLUENCIA EN NUESTRA PROPIA LUCHA.

Hasta ahora hemos visto hechos interiores, con datos para apoyar lo dicho. Ahora intentaremos hacer lo mismo con el exterior para responder a la pregunta porqué no se generalizo la lucha en el mismo momento a otras empresas, sobre todo circundantes?

En primer lugar las empresas de más entidad en cuanto a tradición de lucha de la zona, Maquinista, Pegaso, Cumbre, Saime, etc. no tenían Convenio. Todas ellas tenían revisión del mismo.

Cuando nosotros iniciamos la lucha, las masas trabajadoras de estas fábricas estaban en la "paz social más absoluta", no se había llevado ninguna campaña sistemática, como nosotros la llevamos, por las reivindicaciones más sentidas. Cuando esta campaña se inicio en dichas empresas, ya la nuestra estaba en paro.

El primer problema que se plantea es; porque no lo hacemos todos a la vez.

Al principio ya señalábamos que nuestra meta debe ser la lucha conjunta de toda la clase obrera por las mismas reivindicaciones centrales, y señalábamos las cuarenta horas, las mil pesetas semanales, el sindicato obrero, como posibles. Pero no hay que confundir los deseos por realidades. Esto por el momento pueden ser buenos deseos. La realidad es que falta el instrumento para llevarlo a cabo; la organización obrera capaz de movilizar a miles de trabajadores, a la vez, por intereses globales. Los jurados ya hemos visto que no solo no son capaces, sino que no quieren, es decir, defienden, salvo raras excepciones a las

empresas. Así pues, solo podemos ser los propios trabajadores, a través de las comisiones, como nos coordinemos y establezcamos los planes de actuación.

Una huelga generalizada a San Andres (ya no hablemos a todo Barcelona) no se improvisa. O bien salta por que la policia en su represión mata a compañeros de clase, y entonces salta espontanea. O bien, hay que prepararla concienzudamente. Para prepararla se requiere tiempo, ponerse de acuerdo en lo que se quiere y sobre todo contar con un mínimo de organización para llegar a todas las empresas con garantías de que los trabajadores estamos efectivamente informados y de acuerdo en luchar por lo que se pide. Así pues, se necesita una información real de la situación de cada fábrica, para saber si el plan trazado es realizable o no.

En nuestro caso ninguna de estas condiciones se daba. Por ventura la policia no mato a nadie, por lo que espontaneamente los trabajadores de Maquinista, Pegaso, etc. no iban a solidarizarse con nuestra lucha, o posteriormente cuando ya habian treinta despedidos. Con ello no queremos decir que no se deba luchar, o no deban solidarizarse. Todo lo contrario, saltaríamos de alegría al ver la alta conciencia de clase. Solo constatamos hechos reales. Y el otro factor, la organización, prácticamente es incapaz, -por debilidad- de conseguir movilizaciones en pro de otras fábricas en solidaridad, y menos teniendo encima que improvisas.

De esta forma, con esta realidad, hablar de que no se quiere la generalización o no se sabe como llevarla a termino es infantil sino imbecil. Cuando se habla partiendo de imaginaciones, de lo que imagina este o aquel que podría ser la realidad concreta, y para cambiarla no cuenta con datos concretos y objetivos de dicha realidad, esta encubriendo mal una impotencia a través de palabrejas vacias de todo contenido real. Con eso poco se ayuda al movimiento obrero a emanciparse del yugo capitalista.

=====
=====
=====
=====

////////////////////////////////////
/ QUE CUESTA A LOS TRABAJADORES LA /
/ REPRESION ? /
////////////////////////////////////

La REPRESION es uno de los fundamentos que se sirve el Estado para REPRIMIR a los trabajadores que en desacuerdo con el sistema Capitalista luchamos por una mejor condición tanto social como económica.

Ante esta lucha la Burguesía reprime para desarticular toda ORGANIZACION de la clase obrera, bien haciendo consejos de guerra, juicios por el TOP (Tribunal del Orden Público) hasta con penas de muerte y 50 años de prisión. Pero la represión no se limita a condenas y procesos, sino que se extiende A TODO MOVIMIENTO DE LUCHA DE LOS TRABAJADORES. La policia como fuerza represiva entra en fábricas y desaloja a los obreros de estas, como sucedio en nuestra lucha pasada, pero las fuerzas represivas no se contentan desalojando a los obreros, sino que acompañan y aumentan nuestras listas de muertes de trabajadores más combativos, asesinando criminalmente, como son: los crímenes de GRANADA, EL FERROL, SEAT, TERMICA etc... como la muerte de CIPRIANO MARTOS, obrero de la construcción, asesinado en la propia comisaria por medio de torturas.

TODO ESTO PARA QUE ?

A través de la represión la burguesía salvaguarda sus intereses tanto económicos como sociales, ésta la utiliza para así oprimirnos y explotarnos, y mantenernos en la más silenciosa y pacífica obediencia hacia su Régimen.

En el caso específico de nuestra empresa, como en otras más, La represión se manifiestas a través de los guardas jurados (panteras), vigilantes de waters etc.

- 6 -

Los trabajadores hemos de combatir a los capitalistas por medio de nuestra Organización, hemos de organizarnos para luchar por nuestros intereses que son los intereses de la Clase Obrera y a la vez forjar nuestra UNIDAD, porque la Unión hace la fuerza.

!ORGANIZATE EN COMISION OBRERA! !FUERA LOS PANTERAS! !NO A LA REPRESION!

SOBRE LA UTILIZACION DE LOS CAUCES LEGALES "LA MAGISTRATURA"

Para la clase obrera y para todo el pueblo trabajador no es positiva la utilización de los cauces legales establecidos, ésta afirmación estaría falta de sentido, sino analizásemos y tratásemos de ver el ¿porqué? para hacerlo hemos de introducirnos dentro del problema; hoy vamos a ceñirnos a la utilización de La Magistratura de Trabajo debido a su significación actual, y comenzaremos tratando de responder a las preguntas: ¿Quién? y con ¿Qué fin? ha creado tal organismo: Según nuestros representantes "sociales", la prensa y todos los medios de difusión, la Magistratura de Trabajo es el representante del Estado en el terreno laboral, siendo por lo tanto ese "elemento imparcial que va repartiendo justicia por doquier" ¿Es esto cierto? NO. Y si no recordemos lo ocurrido con los 4 compañeros despedidos hace dos años, que ganando todos los juicios se han quedado en la calle. Algunos diran "lo que sucede, es que Magistratura, se ha de someter a la ley muchas veces daría la razón a quien la tiene pero..." " la Ley es la Ley" y nosotros replicamos entonces, pues ¿Qué es la Ley? ¿Es algo sobre-natural, que todos tenemos que obedecer sin rechistar? SI, si fuesen en beneficio de la mayoría, y aprobadas por la mayoría, pero desgraciadamente en España no es así, sino que la Ley, la Magistratura, el Estado, estan hechos con el mismo fin: el de SOMETER y EXPLOTAR A LA GRAN MAYORIA, son los dueños de las grandes fábricas y monopolios, los grandes terratenientes, los que han creado este simulacro de "tubo de escape" que a simple vista parece el órgano imparcial, pero que no es así ya que sus efectos de dejan sentir sobre todos nosotros, sanciones y despidos arbitrarios, nuevos cronometrajes, incesante aumento del coste de la vida, falta de viviendas, colegios, centros asistenciales, etc. ¿Pueden solucionar estos problemas que afectan a la gran mayoría los cauces legales establecidos? NO, desde luego; entonces quien los va a solucionar? NOSOTROS, los mismos que los sufrimos nos corresponde darles fin; desarrollando la lucha y nuestras organizaciones ahí donde nos encontremos, fábricas, barrios, escuelas, poniéndose éstas organizaciones al frente marcando el camino a seguir, luchando abnegadamente por conseguir una verdadera conciencia y unidad de todos los que luchan contra nuestros enemigos irreconciliables: LOS GRANDES CAPITALISTAS.

Próximamente el día 31 de Enero tendrá lugar en la Magistratura de Trabajo el juicio de nuestros compañeros despedidos, ellos no han tenido mas remedio que acudir allí, ya que nosotros no hemos impuesto la reincorporación de todos a sus puestos de trabajo. ¿Qué sucederá en Magistratura? O mejor ¿Qué está sucediendo ya? pues sencillamente que sólo entrarán los que quiera la Dirección, teniendo en cuenta que nosotros SUS COMPAÑEROS jugamos el papel fundamental ya que aun estamos a tiempo de conseguir lo que hasta ahora es tan difícil NUESTRA UNIDAD y obligar a la Dirección a readmitirlos a todos de no ser así los compañeros seguiran en camino de Quintana en cuyo juicio la Dirección ofrecía en un principio 60.000 Ptas. regateando llegó a 77.500 Ptas. O los compañeros Quiroga y Araujo que "sacaron" 100.000 Ptas. y 50.000 Ptas. respectivamente. que llevan el juicio por el Sindicato, su abogado, realizó una "faena" digna de un abogado de la CNS,

y unos días después el juicio de Puig y Bayona lo pierden cuando quedó patente las mentiras de la empresa y que ellos no participaron más que los demás en los hechos del día 13 !!ESA ES LA "JUSTICIA" DE MAGISTRATURA!!.

La unidad nuestra unica arma no se consigue de la noche a la mañana, solo si vemos su necesidad podemos lograrla y para ello hace falta Unirse a los compañeros más atrasados, haciendo pequeñas asambleas en las secciones, a la hora del bocadillo, en los vestuarios, los más conscientes actuamos así, explicando el problema en toda su magnitud, podremos conseguir formas de lucha más eficaces y haremos retroceder a la Dirección en sus planes.

!! POR LA READMISION DE TODOS NUESTROS COMPAÑEROS!!

!!NO A LA REPRESION !!

!! SOLO NOSOTROS PODEMOS DAR FIN A NUESTROS PROBLEMAS !!

!! ORGANIZATE EN LA COMISION OBRERA !!

=====
=====
=====

== AYUDA ECONOMICA A LOS DESPEDIDOS == Por acuerdo general se decidió re-
== AYUDA ECONOMICA A LOS REPRESALIA == partir a TODOS LAS MISMAS CANTI-
== DOS. == DADES, divididas en dos grupos:
===== responsables de familia, y no res-
ponsables.

Para los primeros se fijaron 1.500 pesetas semanales. Para los 2ºs 1.000 pesetas.

=====
=====

ENTRADAS GENERALES.

MEVOSA.....	13.441.-
SEAT.....	25.000.-
C. Cultural....	175.-
Pegaso.....	7.500.-
CELO.....	1.000.-
Eipsa.....	1.000.-
FCNDO.....	2.000.-
JOSA.....	5.000.-
Particular.....	500.-
S.T.Z.Y.,.....	5.000.-
Particular.....	100.-
Jovenes de Sta Coloma..	7.380.-
EDITORIAL.....	5.275.-
Amigos de la Enseñanza..	2.000.-
CAROSA.....	900.-
SOLIDARIDAD.....	30.000.-
SOLID. Badal,..Sta. Col.	10.000.-
MEVOSA.....	1.492.-
Inst. Cien., Socia....	6.540.-
HISPANO ICO.....	650.-
MEVOSA.....	1.225.-
Fiesta particular....	2.632.-
HISPANO OLIVETTI.....	2.050.-

ENTRADAS GENERALES .

D. H: San Andres.....	3.000.-
Correos.....	650.-
Mevosa.....	1.220.-
R.S.A.	2.000.-
SOLIDARIDAD	28.000.-
Cine Club	600.-
Trabajadores Ayntamien.	2.100.-
Mevosa	460.-
Solidarid San.....	6.418.-
Forja Mevosa.....	3.575.-
Cigueñ. Mevosa.....	750.-
Mevosa.....	1.450.-
Mevosa.....	2.827.-
Fiesta Singerlin.....	600.-
Mevosa...Simp.....	3.100.-
Suma total.....	187.760
Salidas	169.150.-
Saldo Existente.....	18.610.-