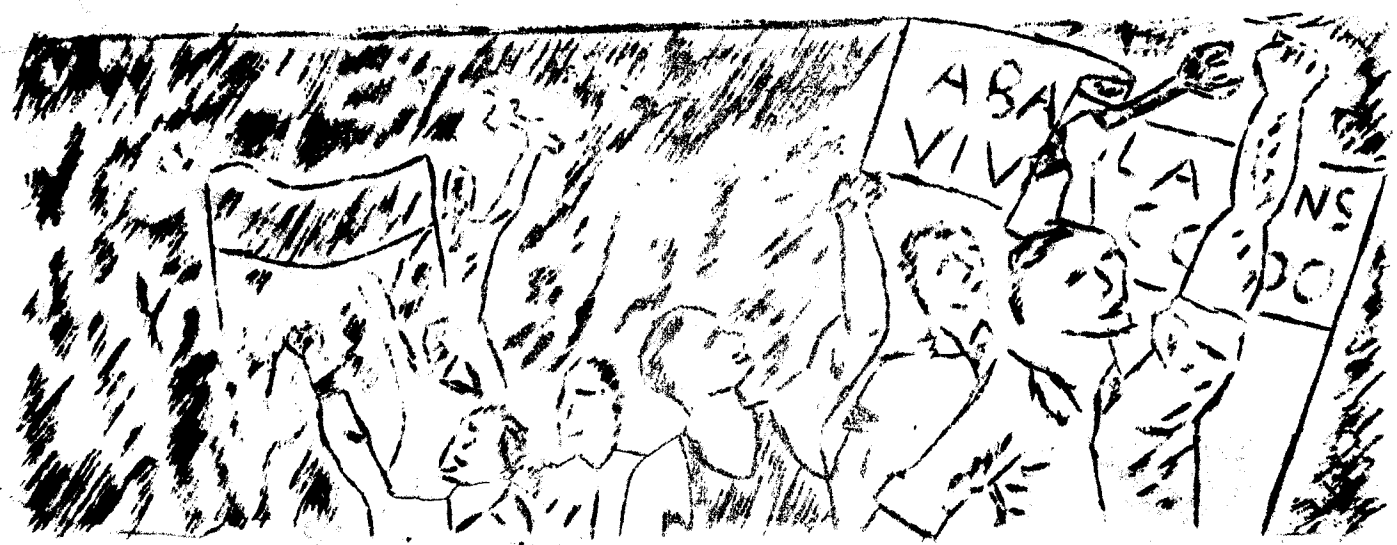


LUCHA OBRERA

organo de expresion de los
trabajadores de CISPALSA



ii TODOS

UNIDOS !!

lecciones de

NUESTRA LUCHA

Ha transcurrido ya casi un año de los últimos acontecimientos en nuestra empresa, pero nunca es tarde para analizar los hechos y sacar de ellos claras enseñanzas, que nos permitan ver nuevos caminos en la lucha por una vida más justa. Mientras nosotros lo creíamos todo perdido y desistíamos de la lucha, han pasado acontecimientos importantes: ahí tenemos los trabajadores de Sallent y Balsareny, Pirelli de Cornellá, Barras de Vigo, que con su decidida lucha y sobre todo con el apoyo del resto de las empresas, han conseguido la readmisión de los despedidos, la libertad de los detenidos y considerables aumentos en lo que pedían. Estas luchas son realmente un gran paso adelante de los trabajadores, que hacen callar las bocas a todos estos que dicen "no hay nada que hacer", que por lo general son lacayos de la empresa (chivatos, esquirolas, algunos encargados y la mayoría del actual jurado). Esto nos enseña y nos demuestra que con la generalización de las luchas podemos avanzar mucho en nuestros objetivos.

Es por ello que se hace necesario examinar nuestras opciones y la de nuestros compañeros; los capitalistas únicamente emplean su tiempo en sacarnos más el jugo y mantenernos a raya, es decir, explotarnos más. Nosotros sólo podemos y tenemos que aprender de nuestros errores y nuestras victorias, es decir, de nuestra propia experiencia. Sentadas estas bases vamos a ver una cuestión que por su extensión no se pudo hacer en el anterior boletín: la cuestión de la C.N.S.

El estado franquista después de reprimir a sangre y fuego las organizaciones sindicales y de todo tipo existentes en la República, institucionalizó a una banda de pistoleros fascistas creando una organización que sirviera para reprimir todo intento de lucha de la clase obrera y a la par defender los intereses de los patronos. EL CASO DE NUESTRA EMPRESA NO ES DISTINTO:

Primero la empresa intentaba ganar tiempo ignorando nuestras peticiones retrasando las negociaciones usando como excusa los trámites burocráticos de su fiel aliada la C.N.S. "no tenemos conocimiento oficial de vuestras reivindicaciones", "hay que ir a Madrid", "hay que esperar que vengan los de Madrid", todo esto lo repetían como cotorras como toda respuesta a nuestras aspiraciones de un salario justo.

Segundo, la empresa en combinación con los Salazar y sus subordinados intenta, o bien convencer, o bien corromper a nuestros compañeros con cargo sindical, consiguiendo con amenazas o con promesas que algunos se pongan claramente en contra nuestra: Arroyo y Guerrero...

Tercero, como ocurriera que media docena continuaron defendiendo nuestros intereses de clase, la empresa y la C.N.S., manda detener a cuatro compañeros para eliminar los obstáculos a la negociación, y por si esto no estaba del todo claro se llevan a varios compañeros más dos días después. Con esto la empresa creía haber vencido la resistencia y roto nuestra unidad, disponiéndose con el pelele de jurado que entonces quedaba a negociar nuestra explotación.

Sin embargo nuestra unidad no estaba rota, sino que seguimos la lucha en un primer lugar manteniendo firme nuestra actitud. En segundo lugar aparece el bueno del Sindicato a hacer de mediador diciéndonos descaradamente que lo que pedíamos era un poco exagerado, que rebajáramos, etc.,. Mientras esto sucedía, en los salones del Sindicato, intentaban por otra parte los jurados, montar una plataforma de 2.000 pesetas, creando malos entendidos entre nosotros para que la apoyáramos. Todas estas maniobras que desbaratan por nuestra firme actitud, rompiéndose así la segunda fase. Nuestros cuatro compañeros intentaban asistir a estas conversaciones para que no se cediera. La C.N.S. para evitarlo les retiró ilegalmente las credenciales.

En la tercera fase ya no hay tira y afloja. El delegado del Sindicato, uno de los que se reparten los beneficios con los capitalistas, decidirá "parcialmente" lo que corresponde. Así es como nos comunican que nos ha tocado un 2,5 %, mientras el coste de la vida se ponía por las nubes.

Recientemente hay otro hecho que pone en evidencia el carácter patronal de la CNS, el juicio contra la empresa para reclamar el abono de la prima correspondiente a la media hora del bocadillo. El abogado del "Sindicato" que había prometido mucho, en cuanto llega el juicio deja indefensos a nuestros compañeros.

Esta es la política de la CNS: engañar con su juego sucio a los obreros, corromper a sus representantes, ahogar en la ciénaga burocrática nuestras aspiraciones, y si no es suficiente, el diálogo de los palos en lo que son maestros.

En la lucha contra el capitalismo debemos tener claro que nos tenemos que apoyar en nuestro propio esfuerzo, no podemos esperar de los que nos están explotando que nos den los medios para acabar con ellos, debemos desarrollar al máximo nuestras propias organizaciones con nuestros criterios, y como nos convenga.

Apartémonos pues de la CNS y su trampa; consideramos que el ser representante sindical en nuestro caso concreto no contribuye en nada al desarrollo de nuestras organizaciones, pues de hecho se suplen sus funciones. Uno de los argumentos para justificar el cargo sindical es que por medio de éste es más fácil realizar asambleas. Nada más falso, la asamblea es ilegal tanto si se convoca por medio de la representación social, como si no. Sólo la impondremos de hecho con nuestra propia voluntad de realizarla, por su necesidad para la lucha.

También se dice que para poder negociar con la empresa es preciso hacerlo a través de los representantes sindicales, pues así lo deternima la ley. Ante esto sólo cabe decir que la empresa negociará con quien los trabajadores decidan, imponiéndoselo por medio de la acción. Pero se reiría de los mismos jurados, si nosotros no jugáramos un papel activo.

Otro argumento es el pensar que la represión se lo piensa más al actuar sobre representantes sindicales. A este respecto, nosotros tenemos ya una triste experiencia que demuestra que la represión es igual de violenta para estos compañeros que para cualquier otro y que solo nues-

tro apoyo decidido para impedir su criminal actuación.

Otro error es pensar que se puede democratizar el Sindicato desde dentro e impediri las maniobras de los falangistas y traidores a la clase obrera por medio de la gente honrada dentro de éste. La burocracia del Sindicato maniobra siempre a su antojo con compañeros honrados o sin ellos, su estructura vertical y jerárquica impide todo intento de democratización en la CNS.

Sabemos muy bien que lo único que puede atar las manos a los traidores y renegados que componen la CNS es NUESTRA UNIDAD. Es esta unidad y solo ella la que en las situaciones de lucha favorece nuestros intereses.

Aun se podría añadir más cosas, pero es suficiente esto para ver que es necesario demostrar nuestra repulsa a los actuales jurados y exigir su dimisión; para defender nuestros intereses y velar por ellos organicémonos y consolidemos las Comisiones Obreras que es el único camino para avanzar.

- dimision enlaces
y jurados

- c.n.s. no

- viva comisiones
obreras

- por un sindicato
de clase

¡¡ TODOS
UNIDOS A

LA LUCHA !!

Situación económica y los salarios en la empresa

NOTA ACLARATORIA

A partir de este número, y desde nuestro periódico intentaremos analizar lo más profundamente posible todo lo referente a salarios, sus distintas escalas por orden de las jerarquías existentes, incluyendo siempre que sea posible la categoría que ostenta, cantidad de ingresos registra-

trados por la empresa y nombres de los que los obtienen.

Todas las orientaciones que nos lleguen, así como toda la información por muy "pobre" que le parezca a cualquier compañero será estimable para ir estableciendo una verdadera historia de lo que es la rapiña capitalista, La división es el arma fundamental que utiliza, no sólo hay la división de las "palmaditas en la espalda" y los malos tratos con los hombres honrados, sino que la división también se manifiesta a la hora de cobrar la semanada para que entre nosotros no exista el entendimiento sino la envidia.

Esto, bien utilizado después por los grandes jefes (que para eso cobran sus elevados sueldos como después veremos) y servidos por cuatro desgraciados de nuestra propia clase, sirve para sembrar la desconfianza entre nosotros aprovechándose de ésta para continuar explotándonos a su gusto y sin grandes obstáculos.

Ahora bien, lo que nos une (que se demostrará con números redondos) es infinitamente superior a todas las mezquindades que introducen en nuestras filas los lacayos del capital, nuestros enemigos irreconciliables.

TABLA 1ª. PERSONAL OBRERO

jefes equipo....	60		
oficial 1ª.....	117	..	11.067 ptas.
oficial 2ª.....	86	..	10.183 "
oficial 3ª.....	221	..	9.423 "
especialistas...	510	..	8.833 "
peones.....	25	..	8.322 "

total personal obrero 1.019

TABLA 2ª. PERSONAL ADMINISTRATIVO

jefes 1ª.....	16		
jefes 2ª.....	17		
oficial 1ª....	45	...	11.382 ptas.
oficial 2ª....	34	...	10.437 "
auxiliar.....	36	...	9.618 "
aspirante.....	1	...	6.310 "

total personal administrativo 149

SUELDO MENSUAL SEGUN CONVENIO TOMADO DE LOS DATOS OFICIALES DEL 14 - 3 - 72 DEL CONVENIO PARA 1972 POR APLICACION DE LA NORMA DE OBLIGADO CUMPLIMIENTO DICATADA POR LA DIRECCION GENERAL DE TRABAJO

Compañeros, si nos fijamos atentamente vemos que la inmensa mayoría lo constituye el especialista y los oficiales de 3ª, y los salarios mensuales son, tal como esté la vida, no sólo míseros sino ridículos.

Estos fríos números son los que impulsan las horas extras, el pluriempleo y la degradación más espantosa del ser humano. La mayoría del proletariado, entre los que nos encontramos los dá Mevosa, vive sólo para el trabajo. Las relaciones sociales más elementales nos están vedadas. Las relaciones familiares no existen de hecho, la moral que sistenáticamente nos inculcan para mantenernos atados es una farsa. A la mujer sólo la vemos para que nos haga la cena, el bocadillo y en la cama. De hecho ella vive igualmente explotada, más la explotación como ama de casa.

Ahora dentro de una semanas tenemos el convenio en puertas, se discutirá (quien lo haga es cosa a tratar en otro momento), y la empresa repetirá el disco grabado desde la existencia misma del capitalismo, y los esclavos modernos que somos la clase obrera: "No podemos pagar más", "Estamos en una situación precaria", "La situación económica no nos permite mayores gastos".

Para dar un ejemplo demostrativo, así empezó diciéndoles a sus obreros el fundador de la MERCEDES BENZ, cuando montó un pequeño taller en el siglo pasado, y sólo en ochenta años repitiendo el mismo disco, este pequeño taller es uno de los Trusts más importantes del mundo. Efectivamente

para crecer así, "la situación económica no permite mayores gastos". Es necesario explotar, engañar, reprimir, corromper, siendo ésta el arma de los capitalistas para amasar fortunas. Pero para ello también necesitan servidores que estén contentos, aunque la mayoría de las veces sean parásitos en el proceso mismo de la producción. He aquí un ejemplo ilustrativo:

JEFES DE DEPARTAMENTO (SALARIO MENSUAL)

José Romeo Navarro.....	39.500 + 4.650	"Prima" =	45.150
Alfonso Mir Vanrell.....	39.500 + 3.600	"Prima" =	43.100
Juan Robert Arnavat.....	39.500 + 2.200	"Prima" =	41.700
Karlheinz Jäger.....	39.500 + ?????	=	39.500
Miguel Elizalde Biada.....	38.500 + ?????	=	38.500

Segun datos oficiales del archivo central (Alemania) del 1-9-71. Desde entonces se han dado de baja unos y de alta otros. Pero puede deducirse que estos salarios han experimentado una subida.

Para esta categoría de "trabajadores", más los que en sucesivos números iremos enseñando, los alquileres no están caros, existen colegios cojonudos, los productos alimenticios son de primera calidad, En fin, "como España ni hablar", "¡Qué buen Sol y qué bien se vive!".

GENERALIZEMOS NUESTRAS LUCHAS

¿Qué significado tiene actualmente la generalización de las luchas para todos los trabajadores?. La generalización, la unidad, han sido unas de las armas audaces que ha empleado la clase obrera en la lucha por intereses comunes. Si ojeamos un poco nuestro pasado como obreros explotados y reprimidos, nos daremos perfecta cuenta del papel tan decisivo que ha jugado esta arma tan potente: LA GENERALIZACION: Luchas como la de los mineros asturianos en 1934 que se transformó en poco tiempo en una verdadera revolución socialista; treinta y un días de poder obrero en Asturias, reprimidos con sangre por el General Franco. La huelga de 1917 también importante por su magnitud, y así podríamos citar innumerables fechas.

Ante esto nos podríamos preguntar, ¿qué sucede ahora que las luchas son aisladas y con no mucha confianza entre nosotros?. Pues sencillamente compañeros, que en 1939 nuestro pueblo fue derrotado, sus mejores hombres y mujeres eliminados, sus organizaciones disueltas, el caos dentro de la clase obrera reinaba por doquier, y nos costó algunos años volver a comenzar de nuevo, volver a tomar confianza en nosotros mismos, volver a la lucha por nuestras reivindicaciones más sentidas, lucha que sólo terminará con nuestra victoria sobre los que nos explotan y reprimen: los capitalistas.

La generalización de la lucha no es una cosa que surge de la noche a la mañana, sino que la debemos ir creando nosotros, paso a paso. De hecho estamos consiguiendo ya algunas victorias. Una de las más importantes fue el proceso de Burgos contra militantes de la ETA; plantos, huelgas, manifestaciones se produjeron en todo el país, con lo cual conseguimos que el Gobierno (creado por y para los capitalistas) lanzase un indulto en favor de los detenidos y las penas de muerte fueran suprimidas. Otro ejemplo notable fue la generalización despertada en toda España y especialmente en Cataluña en torno a los acontecimientos de SEAT en que un compañero perdió la vida luchando. Pero la generalización aun no es la tónica entre nosotros, aun no está madura. Esta arma es nuestro deber madurarla y hacerla posible para todos los trabajadores. Cuando se reivindica un salario justo, la jornada de 40 horas, etc., no las reivindicamos unicamente nosotros en la fábrica, sino que lo reivindican todos los obreros, ya que nuestras condiciones son las mismas y los que nos explotan también son los mismos.

La carestía cada vez mayor de la vida (subida del pan, aceite, etc.) nos afecta a todos; el problema de la educación de nuestros hijos nos afecta también a todos, cuando una empresa lucha lo hace pro sus intereses que son los de todos ya que nuestras mujeres y madres van todas a los mismos mercados y tiendas y los salarios son muy similares en todas las fábricas.

Uno de los vetos que nos impide mantener nuestras luchas es el hambre la falta de dinero para traer a casa, nos hace rebajarnos y ceder ante los que nos esplotan, pero esto tiene facil solución con visión con visión clara de todos nosotros : **IMPLUSAR Y FORTALECER NUESTRA CAJA DE RESISTENCIA**, unir la caja nuestra con la de los compañeros de la Maquinista, Pegaso, de SEAT etc... , para lograr así una formidable caja de resistencia de todos los obreros. En la pasada lucha durante la semana que no cobramos nada, se ayudo a cinco compañeros de los mas necesitados, despues a los represaliados y posteriormente a algun otro

¿ porqué fue sólo así y no a todos los verdaderamente necesitados ?

Porque no habia dinero, porque no habiamos previsto nuestra situación y la semana siguiente de estar en la calle tuvimos que ceder

! RECOGE Y FORTALECE ENTRE TUS COMPAÑEROS LA CAJA DE RESISTENCIA !

! GENERALICEMOS NUESTRAS LUCHAS !

!! POR UNA MAYOR UNIDAD Y RESISTENCIA !

! POR UN SINDICATO DE CLASE !

UN NUEVO CRIMEN DE LA DIRECCION

La escuela de aprendices de la MERCEDES BENZ ha sido cerrada. Los aprendices que habían aprobado el 1º y el 2º se han visto trasladados a otra escuela (Virgen de la Merced en la Zona Franca), contra su voluntad, no olvidemos la amenaza de no poder entrar al día siguiente en la fábrica si no traían la hoja de traslado debidamente firmada por sus padres.

El 5 % de los aprendices de estos cursos, elegidos arbitrariamente por el dictador de la escuela Miguel Elizalde, se quedarán en la fábrica para seguir haciendo "las prácticas" y para seguir los estudios deberán desplazarse hasta la Zona Franca.

Los del 3º curso habiendo aprobado en junio 17 de los 23 que eran, y faltando a la costumbre de salir como operarios antes del 18 de julio, cobrando la paga extra así como las vacaciones como operarios, no fueron trasladados a los respectivos sitios de trabajo hasta después de estas fechas y bajo el temor constante de no pasar debido a los rumores que Elizalde había hecho circular por medio de su esclavo llamado Wenceslao Rodriguez de que la escuela iba a cerrar y en la fábrica no había sitio para ellos. Al final y tras las "fatigosas gestiones", según dijo Elizalde, se admitió a los 17 aprobados.

Los cinco compañeros suspendidos arbitrariamente por el profesorado, que no siendo del todo malo estaba por completo a las órdenes del dictador de la escuela, fueron amablemente invitados a tomar la bjaaj voluntaria.

No nos debe caber la menor duda de que los capitalistas buscan cerrando las exiguas puertas de cultura que hoy posee la clase obrera la mayor y mejor explotación nuestra, manteniendo así nuestra incultura, y evitar a todo trance la entrada de compañeros que puedan con su mayor grado de conocimiento plantear los problemas que aquejan hoy al mundo obrero.

=====000=====

INFORMACION General

1 Durante la primera semana de septiembre Sabadell Sabadell estuvo viendo momentos de verdadera inquietud. La empresa Castelló entró en lucha a causa de la excesiva jornada laboral que allí se realizaba (hasta 14 horas), por tal motivo, el día 18 de agosto deciden no hacer más horas extras. El éxito fue rotundo y el 24 en asamblea deciden:

-La anulación de las horas de recuperación.

-El pago de 400 ptas. que debía la empresa a causa de la puntualidad.

El 25, en apoyo a sus demandas, el turno de mañana para de 11 a 1 y el de tarde de 1 a 3.

5