

EN MARCHA

BOLETIN OBRERO DE FARMA - LEPORI Y AUSONIA

BOLETIN Nº 1

Octubre-Noviembre 1971



COMPAÑEROS:

Seguramente, cuando leáis estas hojas, os quedareis muy extrañados. ¿Qué es esto? ¿De donde procede?.

Es simplemente la información real de cuanto pasa por nuestro alrededor (en la empresa y fuera de ella) ya que casi nunca nos podemos enterar porque los trabajadores no tenemos nuestros propios periódicos ni revistas que nos informen de las cosas tal como suceden.

Con nuestro Boletín, lo único que intentamos es dar una información de cuanto nos pasa, para ir formando nuestros criterios propios, creando así nuestra prensa.

INFORMACION DE FARMA-LEPORI

El hecho ocurrido últimamente ha sido el de una compañera nuestra que el día 3 de julio, al cobrar el PREMIO, puso en el sobre la palabra PROPINA. ¿Qué le sucedió a esta compañera?: que fue sancionada con la suspensión de empleo y sueldo de un mes. ¿Es esto justo? Todos sabemos en que condiciones tenemos este "premio": no consta en nómina, no lo firmamos, y según la empresa lo puede quitar cuando considere que no nos hemos portado como "buenos chicos", como se ha dado ultimamente. ¿No es esto realmente una propina? y por decir la verdad, a esta compañera la han sancionado poniéndole además falta MUY GRAVE. Con dos faltas de este tipo puede ser despedida nuestra compañera. Como es natural, no estaba conforme con la sanción que le habían impuesto y denunció el hecho a Magistratura del Trabajo.

Todos sabemos que en Magistratura como en Sindicatos o en cualquier otro organismo oficial, no se defienden nuestros intereses, sino los del empresario. Pero en este caso, como en otros muchos, la sanción impuesta es tan fuerte que sus propias leyes le han dado la razón a ELLA.

Todos hemos vivido de cerca este problema, que por ser el de una compañera, también es nuestro.

Esta vez, la Magistratura nos ha dado la razón, porque el hecho era muy claro, pero como hemos dicho antes, no debemos fiarnos de todos estos organismos oficiales. Solamente en la discusión de todos nuestros problemas y en la unión podremos encontrar LA FUERZA PARA Luchar Y CONSEGUIR NUESTROS DERECHOS.

¿QUE PASA POR AUSONIA?

Difícilmente os enteráis de lo que pasa por Ausonia, por eso aquí queremos hacer llegar hasta todos los últimos acontecimientos.

El día 25 del pasado mes de septiembre, un compañero nuestro tuvo un accidente: una máquina le cortó un dedo por la parte de la falange. Algunos compañeros que se encontraban cerca, fueron a hacerle la primera cura: no había agua oxigenada, solamente le pudieron poner en la herida algodón y, en estas condiciones se marchó a la mutua.

Ante esto, nos preguntamos: ¿podemos estar sin los primeros auxilios, en un sitio donde corremos peligros de accidentes? ¿Es que acaso no merecemos, como mínimo, tener las más pequeñas atenciones sanitarias, que nos permitan trabajar con más seguridad?

Cuando una máquina se estropea, inmediatamente (para que no sea interrumpida su producción) tiene herramientas y un mecánico para arreglarla. ¿Es que acaso nosotros somos menos que máquinas para ellos? ¡Somos personas! ¿Porque no se nos trata como a tales? ¿Porque nos dicen que tenemos botiquin cuando en realidad todos sabemos que no hay nada, ó casi nada, como lo demuestra este hecho concreto?

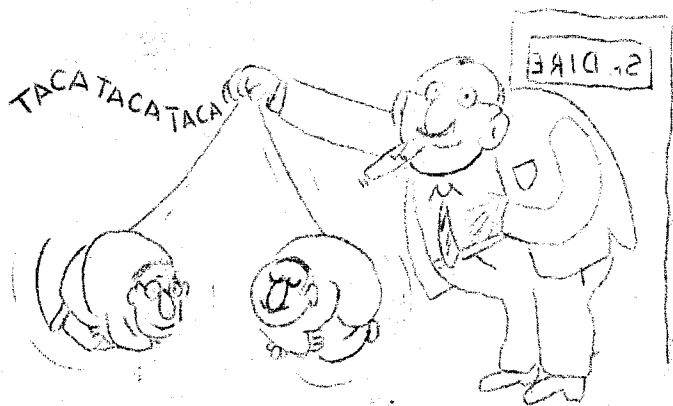
Con este artículo simplemente hemos pretendido poder informaros de lo que nos pasa por Ausonia, ya que de otra forma resulta muy difícil, dada la división que la empresa tiene creada entre nosotros, por estar en edificios diferentes.

Hemos pensado también que, quizás conociendo todos nuestros problemas nos será más fácil unirnos.

Amenudo, por rumores, nos enteramos de algunas cosas que van ocurriendo en Farma-Lepori, nos gustaría poder participar en todo cuanto os pasa.

¡¡ ANIMO COMPAÑEROS !!

DE LA UNION
NACE la FUERZA



LOS DOS "PELOTAS" DE LA EMPRESA

¿QUE HA PASADO ESTOS DIAS EN CATALUÑA?

LAS INUNDACIONES

Todos sabemos que días pasados cayó una tromba de agua sobre Cataluña, siendo los barrios obreros los más afectados. Cornellá ha sido la población más perjudicada. La inundación fue total en los barrios Almeda y Riera. Hemos seguido el desastre a través de la radio e informaciones oficiales. Queremos dar aquí una información de lo sucedido, que no han contado los periódicos, que han ocultado por TV, ... como se ocultan o falsean tantas cosas.

Hace 9 años se entregaron algunos millones para un proyecto de canalización del río Llobregat. El proyecto quedó en las nubes y los millones quedaron en... ¿en qué bolsillos se quedó el dinero? Así, con cloacas y desagües insuficientes y con un permiso del gobierno para construir una carretera que impide el curso normal del río, la inundación ha cogido proporciones aún más dramáticas.

Cuando los vecinos de Almeda llamaron al Ayuntamiento para que se les proporcionara material con que proteger las casas, se les respondió que no había ningún peligro y sólo minutos más tarde el barrio empezó a inundarse y a los 15 minutos el agua alcanzaba ya la altura de 2 metros. Este engaño fue el principio de todo el caos.

¿Cómo sigue ahora Cornellá?... Muchas familias han perdido sus viviendas, muebles, ropa, etc... Sólo con promesas y más promesas de que todo se arreglará. Pero por ahora sólo han podido contar con la ayuda de los vecinos y familiares que les han ofrecido sus casas. A algunas de estas familias, les han hecho entrega de 25.000 pts... y la mayoría de ellas están pagando a plazos todo aquello que ya está perdido, como lavadoras, neveras, ... y cuyo dinero no va a ser devuelto porque el gobierno los considera como artículos de lujo. Personas que ahora ni siquiera pueden contar con su trabajo porque sus fábricas han quedado cerradas. Podemos añadir a todo esto la visita de "nuestros príncipes Juan Carlos y Sofía", que después de dar un vistazo por las calles enfangadas se fueron a comer ... ¿donde?... mientras que en aquellos barrios se hacía cola, plato en mano, esperando que el ayuntamiento repartiera rancho, ¿es de esta gente que debemos esperar ayuda?

Aún recordamos las tristemente celebres riadas del Vallés de año 1962, recordamos que entonces el gobierno ofreció "unos barracones" para un tiempo provisional en espera de dar nuevos pisos a las familias que lo habían perdido. ¿Provisional? Hay familias que han vivido 4, 5 y 7 años en ellos. ¿Nuevos pisos? A la entrada de Badalona, hasta hace bien poco tiempo, había tres bloques de viviendas en completo paro de edificación desde hace algunos años, por falta de dinero. ¿Donde están los millones que se recogieron entonces? ¿Donde está la ayuda económica que el gobierno ofreció? ¿Y el dinero que nosotros mismos entregamos basándonos en la confianza de que serviría para una ayuda inmediata? Vuelve a repetirse la historia pero al menos esta vez, no caigamos en el error de creer todo aquello que quieren que creamos. CUANDO NOS HABLAN DE GRANDES COSAS, DE PROYECTOS, DE AYUDAS, PREGUNTA MEJOR A LAS PERSONAS, A LA GENTE, A LOS QUE VIVEN NUESTROS PROBLEMAS, A LOS QUE TIENEN QUE RECIBIR ESTA AYUDA, PORQUE SOLO ENTRE EL PUEBLO, ENTRE NOSOTROS MISMOS, ENCONTRAREMOS LA VERDAD SIN QUE ESTA SEA FALSEADA.

LOS SUCEOS DE SEAT

Un nuevo aplastamiento brutal. Una asamblea en la que los obreros se limitaron a pedir la readmisión de unos compañeros que han sido injustamente despedidos (Magistratura había dado la razón a los despedidos y a pesar de ello, la omnipotente dirección de SEAT los echó a la calle) una asamblea, eso sí, de miles de obreros (todo un turno) que se desarrolla pacíficamente, una asamblea de obreros que de pronto se ve sorprendida por una multitud de "grises", helicópteros, bombas lacrimógenas y compañías a caballo.

Todos conocemos el balance: 1 muerto y muchísimos heridos, detenciones masivas y centenares de despedidos y sancionados.

Una vez más, y esta vez ha sido tragicamente gratuito, han sido aplastadas con sangre las justas reivindicaciones de los trabajadores.

2 SEMANAS DE HUELGA EN ROCA RADIADORES

Los trabajadores de esta empresa de Gavá se han levantado unánimemente contra la explotación.

El conflicto se originó espontáneamente en dos lugares distintos, en la fábrica donde se producen los materiales de calefacción y en la fábrica de grifería.

La empresa, ante la justicia de las demandas se soltó al desprestigiado "jurado de empresa" y dialogó con los obreros, pero estos no se han dejado ni intimidar ni engañar por "la pandilla de la Roca".

Se mantienen firmes en sus reivindicaciones:

- 2.000 pts de aumento inmediato
- 40 horas semanales
- 1 mes de vacaciones.

Prosiguiendo una escalada de provocaciones, la empresa ha despedido ultimamente a 40 obreros y suspendido en 4 días de empleo y sueldo a "todos" los demás (más de 4.000).

A pesar de estas presiones, a pesar de las maniobras de los jefes y en cargados para obligarles a poner las máquinas en marcha, a pesar de los con sabidos esquirols, los obreros de Roca se mantienen unidos y firmes. Saben que lo que piden es justo, saben que no quieren seguir siendo miserablemente explotados. Saben también que les esperan duros días de lucha... pero creen firmemente en su causa y han llevado la huelga a este bastión inexpugnable del capitalismo: Roca, donde nunca se había parado en oficinas ha visto como sólo un reducido 2% de esquirols mantienen encendidos los fluorescentes de sus imponentes oficinas.

La lucha sigue en Roca...

NEW-POL: despido masivo

En la fábrica NEW-POL en el Vallés, tras 21 días de lucha por sus reivindicaciones, la empresa, impotente, ha despedido a 250 obreros.

La empresa apoyándose en injustas leyes, fabricadas para proteger sus intereses y el de todos los capitalistas, ha creído poder barrer con la es coba del despido masivo, las justas reivindicaciones de los obreros.

Ante este hecho tan claro, no creemos que hagan falta comentarios, re cordemos sólo que no es suficiente despedirnos para ser barridos. Nuestra lucha continúa y continuará, aquí, en New-Pol, en la Roca, en SEAT, no importa donde, siempre haremos prevalecer la justicia, a pesar de todo.

=====oOo=====

CONVENIOS COLECTIVOS

¿Qué es un convenio colectivo?

Es un "ponerse de acuerdo" empresarios y obreros, sobre diversos aspectos y problemas que se derivan del trabajo en la empresa.

Pero este "ponerse de acuerdo" no se realiza de un modo amigable sino en plan de mutuo REGATEO, el empresario que intenta imponer sus condiciones que siempre le favorecen a "él" y no al obrero, y éste que siempre lucha por arebatarle a aquel los medios mínimos para poder seguir viviendo. Todo esto sucede en las empresas donde realmente hay un grupo de trabajadores elegidos por los demás, para que traten con el empresario todas estas mejoras en las condiciones de trabajo.

Lo que ocurre normalmente, es que no existe tal "acuerdo", es decir que los empresarios establecen su "propio convenio" al margen totalmente de los trabajadores sin que estos participen ni se enteren de nada; después se lo dan a firmar a los enlaces y jurados que dicen ser "nuestros representantes", aunque no los hayamos elegido, y éstos sin reunirse ni consultarnos absolutamente nada LO FIRMAN.

Así sale un convenio, que ni siquiera entendemos su lenguaje, (porque ya lo hacen de forma que no lo entendamos, así protestaremos menos). Prácticamente sólo representa ventajas para el empresario y alguna que otra "ventagilla" para el obrero.

Antes de salir la "ley de convenios", cualquier problema que surgiera en la empresa se resolvía directamente entre el empresario y el obrero, pero como de esta forma los conflictos aumentaban cada día más, se publicó esta ley para regular y controlar mejor estos. En realidad, lo único que se consiguió al aparecer los "convenios colectivos" fue introducir todas nuestras peticiones dentro de unos "CAUCES LEGALES". Todo lo que se haga al margen del convenio se declara ilegal.

Se firma por uno, dos o tres años, durante los cuales nada de lo firmado en EL se puede mover, de esta forma nuestros sueldos quedan "congelados" durante este tiempo. Todo esto al empresario le favorece muchísimo pues puede calcular con mucho menos riesgo su economía durante estos años. ¡Claro que los salarios que quedan congelados son los nuestros, no los de los altos directivos y gerentes... y demás peces gordos, que no entran en Convenio.

En la negociación de un "convenio colectivo", no solamente intervienen el empresario y los trabajadores, sino también el "Estado a través de los Sindicatos". ¿Cómo? :

- Nombran al presidente de la comisión deliberadora del Convenio.
- Nombran a los asesores de los obreros, asesores que son de Sindicatos.
- Suspenden las negociaciones siempre que advierten que los obreros, por la lucha, hemos llegado a una fuerza tal que nos permite defender a toda costa nuestros derechos.
- En caso de conflicto toma represalias contra los miembros de la comisión deliberadora que no quieran aceptar sus condiciones.
- Hecho el Convenio, se remite junto con un informe al Delegado de Trabajo para su aprobación y el informe PESA MUCHO A LA HORA DE APROBAR O NO.

Todo esto significa que el Estado es también cómplice en la firma del Convenio, cuyos beneficios para nosotros, ya los hemos visto.

¿Porque actúan así los sindicatos?

Porque son instrumentos del Estado para CONTROL DE LOS OBREROS. No son auténticos sindicatos, ya que no representan nuestros intereses. Los trabajadores estamos representados en Sindicatos sólo en los lugares más bajos: los cargos más importantes son provistos por el Gobierno. Además lo que hace el sindicato con "nuestros" representantes (enlaces y jurados), es atraerlos como puede hacia el lado de la empresa. Busca separarlos de

nosotros diciéndoles que "es difícil que todos juntos podamos entendernos y que es mejor que lo hagan ellos con la empresa directamente, etc..."

Sindicato prohíbe las reuniones obreras precisamente para evitar este contacto mutuo entre nosotros, para evitar que en un ambiente de discusión de todos nuestros problemas, salga la UNION Y LA FUERZA necesarias que nos lleven a defender nuestros intereses por encima de todo.

¿ENTONCES, PARA QUE NOS SIRVEN A LOS OBREROS LOS CONVENIOS COLECTIVOS?

Para darnos cuenta de que tenemos todos unos problemas comunes y debemos luchar todos juntos para resolverlos. Esto, solamente lo lograremos si nos reunimos, comentamos nuestra situación, adquiriendo así la fuerza suficiente para hacer frente a nuestras necesidades, creando nosotros mismos los medios y las organizaciones adecuadas para ello.

También nos damos cuenta de que todo esto que nos pasa a nosotros, todos estos problemas que tenemos, son iguales para todos los trabajadores de "otras fábricas y otros países", es decir que formamos una misma CLASE con idénticos problemas que nos unen y nos preparan para la LUCHA contra una minoría de hombres que nos EXPLOTAN y viven mucho mejor a costa de todos nosotros.

