



¡ A TODOS LOS TRABAJADORES DE BARCELONA! ¡ A LA OPINION PUBLICA!

Origen de las últimas luchas

- A mediados de septiembre se produce un paro parcial de 20 minutos, como consecuencia de las malas condiciones existentes en una nave (humos, toxicidad, etc.). Un compañero es sancionado con 2 meses de suspensión de empleo y sueldo. Entregan además 40 cartas de amonestación.
 - La respuesta inmediata de los trabajadores fue un paro de 30 min.
 - El día 1 de octubre son sancionados 3 compañeros con 20 días de "chocolate", por no aceptar los boletines de prima directa (ya que siempre se había trabajado a prima indirecta en esas máquinas).
 - Días 3 y 5: asambleas y paros parciales en el puesto de trabajo, en señal de solidaridad con los sancionados.
 - La empresa sigue actuando según su costumbre: 5 compañeros son sancionados con 20 días y 80 son amonestados por escrito.
- Esta vez, nuestra respuesta quedó reducida a la solidaridad económica, comprendiendo, sin embargo, que no era esta la verdadera solución.

Hechos recientes.

La empresa acentuó su forma de explotación, aumentando los ritmos de trabajo, sancionando con 30 días a todos aquellos que no alcancen la nueva producción mínima impuesta.

Esta EXPLOTACION descarada originó que volviéramos a plantear en asambleas la necesidad de luchar, como único camino posible para que desaparecieran las sanciones.

- Día 2 de Diciembre: ASAMBLEA casi total, en la que se da cuenta de la recogida de dinero en solidaridad con los sancionados. Se acuerda realizar una asamblea en la calle, el día 5, en solidaridad con los militantes de ETA procesados en Burgos.
- Día 3: Asamblea casi total en la puerta de entrada. Se habla sobre el problema de la represión capitalista, y cómo ésta se concreta en nuestra empresa. Se acuerda suspender las horas extras, durante una semana.
- Día 10: Asamblea en la que se ve la necesidad de continuar sin horas extras; se plantea la necesidad de buscar nuevas formas de presión contra la empresa, sin poderse llegar a un acuerdo.
- Día 12: Asamblea total de los trabajadores, incluidos jefes de equipo, técnicos, oficinistas, etc. La asamblea se reafirma en la lucha contra las horas extras, decidiendo además celebrar, a partir del día 14, paros-asambleas, que irán aumentando progresivamente, hasta conseguir las dos reivindicaciones:
 - Suspensión de todas las sanciones
 - Aumento salarial de 3.000 pts. al mes
- Día 14: Asamblea-paro de 35 minutos de duración, ratificándose por unanimidad en las dos reivindicaciones señaladas. Se elige allí mismo una comisión para presentárselas a la Empresa. La Dirección no la reconoce y exige lo que ella llama "los cauces legales" (Jurados, sindicato vertical, etc.). Esta comisión fue acompañada en manifestación por todos los trabajadores hasta el despacho de la Dirección.

•Día 15 : La asamblea se convierte en un autentico órgano de poder obrero. En ella los trabajadores empezamos a expresar y poner en práctica nuestras formas de discusión y organización en los momentos actuales. Se acuerda abolir el contrato eventual, acogiendo la decisión con aplausos. La asamblea dura 50 minutos. La empresa se mantiene indecisa y no da respuesta.

•Día 16: A causa del frío, la asamblea se realiza en la nave de soldadura. La unidad es absoluta y la asamblea controla la fábrica. Se aprueba el sistema de voto a mano alzada y se prepara para el día 17 la eliminación de los sistemas de control de producción.

Hay que hacer costar que durante los días 14, 15, y 16 los turnos de tarde y noche secundaron los paros, demostrando su decisión de luchar y mantener la unidad.

•Día 17: La policía tiene controlada la entrada e interior de la fábrica, desde las 5 de la mañana. Protegida por la policía la Dirección nos espera. En la misma entrada son despedidos 9 compañeros. Los obreros, haciendo caso omiso de la intimidación de que son objeto, no se incorporan al trabajo, y acuden a la nave de soldadura, donde da comienzo la asamblea; el turno de noche se suma a ella. La asamblea nombra una comisión para exigir a la Dirección la readmisión de los despedidos. La empresa recibe a tres compañeros y les manifiesta su deseo de que se vuelva a la normalidad, canalizando luego el conflicto por los cauces legales. La asamblea abuchea la propuesta.

Un delegado del trabajo se persona en la empresa y propone dialogar con un jurado. La asamblea le comunica que la única representación es la delegada por ella misma.

El turno de tarde no entra a trabajar, permaneciendo delante de la puerta hasta la salida de todos los trabajadores. Se ha parado 8 horas con ocupación de la fábrica.

- Día 18: Son despedidos 4 compañeros más. El resto continúa en la asamblea y en paro general de ocupación. La policía, a caballo y con casco, rodea la fábrica y penetra dentro, obligando a desalojarla.

Esto es, a grandes rasgos y en orden cronológico, el relato de la lucha que se está desarrollando en Harry-Walker.

LA LUCHA NO HA TERMINADO. NO HACE MAS QUE EMPEZAR.

Los trabajadores de Harry-Walker estamos más unidos que nunca, decididos a ir hasta al fin. Nuestra lucha es una lucha justa. Es el único camino que tenemos la clase obrera para conseguir nuestra total liberación.

Los trabajadores de Harry-Walker hemos aprendido y también hemos enseñado a luchar. Queremos que todos los trabajadores participen ahora de esta lucha, para que se convierta en la lucha de todos. Que no nos vensan por hambre. SOLIDARIDAD.

¡ O TODOS O NINGUNO !

¡ O TODOS O NINGUNO !

¡ V I V A LA UNIDAD Y LA LUCHA !

Asamblea de trabajadores de Harry-Walker

19 de diciembre de 1970