

17/4022

CEDOC
FONS
A. VILADOT

ORGANO DE LOS TRABAJADORES DE COMESA.- Nº 1
septiembre 1971.- BARCELONA

ADELANTE

COMPAÑEROS:

Es éste un intento por cubrir uno de los huecos más importantes que ha padecido el Movimiento Obrero en COMESA: La falta de una publicación donde se recojan nuestras aspiraciones, nuestros combates y los de la clase trabajadora, con sus éxitos y fracasos; una publicación que tenga en cuenta las experiencias acumuladas a través de los años en la lucha aislada u organizada de la Clase Obrera, y de todas aquellas fuerzas que han hecho del fascismo su principal enemigo.

Frente a todos los medios materiales que contra nosotros poseen la Empresa, el Estado fascista y el imperialismo mundial, del que forma parte el Grupo Olivetti, frente a sus maquinaciones y poder basados en la fuerza represiva, frente a su cada vez más intolerable explotación, nosotros disponemos de elementos muy decisivos para vencerlos y construir nuestro propio futuro.

El camino de la Historia y la resolución de la pugna entre trabajo y capital están de nuestro lado. Como base de nuestras posibilidades no hemos de olvidar que el ejército de los explotados, al cual también pertenecemos nosotros aunque vistamos corbata y chaqueta, es cuantitativamente superior al de los explotadores; sólo nos falta para el triunfo definitivo conciencia, unidad y decisión.

Es cierto que la lucha por la igualdad social es ardua, que el camino está sembrado de trampas y que el avance por él se hace lentamente. ! PERQ SE HACE !. Basta una mirada a nuestro alrededor para comprobar que muchos pueblos se han sacudido ya el yugo de la esclavitud y que otros, con su esfuerzo, están a punto de conseguirlo. En ésto, como en todas las cosas, lo difícil es empezar, asentar y canalizar bien la lucha.

Existe ya un grupo organizado de trabajadores en COMESA, pertenecientes a la mayoría de departamentos y secciones de la Empresa, dispuestos a llevar adelante esa lucha por nuestra libertad, contra la represión franquista; por nuestros derechos como trabajadores y como hombres, en contra de la explotación y las diferencias sociales de que somos objeto; por nues-

tra independencia político-económica, en contra de la creciente dictadura que asola nuestro país, cuyas consecuencias pagamos nosotros cada día.

Este grupo, que quiere ser representativo de todas nuestras inquietudes y reivindicaciones, pretende llevar adelante una lucha combativa para conseguir la creación, consolidación y reconocimiento de la piedra angular del Movimiento Obrero: Un sindicato auténtico de clase.

El primer número de nuestro Boletín, que esperamos sea fecundo en iniciativas y en continuidad, está dedicado especialmente a todos aquellos compañeros que son conscientes de la problemática que rodea al mundo del trabajo, a aquellos que aspiran y están dispuestos a conseguir un estado auténticamente democrático para el pueblo.

A todos os alertamos para que os unais decididamente a la lucha del Movimiento Obrero empeñado en sacudirse las cadenas mediante las cuales el capitalismo lo mantiene sujeto a continua explotación.

La misma ausencia de cauces legales por los que podamos expresar nuestras opiniones nos sirve de acicate para continuar adelante con nuestro propósito. Por razones que no escapan a nadie debemos trabajar en la clandestinidad: La no sumisión del oprimido molesta siempre al opresor. A pesar de ello confiamos que con vuestra participación será posible mantener e incrementar la lucha que acaba de empezar en COMESA.

Nuestro mayor deseo es que este Boletín sea el portavoz de nuestras aspiraciones, que tengan cabida en él todas las opiniones y posiciones que defiendan los intereses de los trabajadores, que todos vosotros lo consideréis como algo vuestro.

No dudamos que podrán surgir errores: criticarlos. Así, en cada número que aparezca estaremos todos más cerca de la posición correcta.

LEE, DIFUNDE, DISCUTE, COLABORA EN ESTE BOLETIN.

DA EL PRIMER PASO, COMPAÑERO .

Un grupo de trabajadores de COMESA

LA "OTRA" REVISTA

Nos referimos- cómo no- a ACTUALIDAD H.O., ese panfleto tan lujosa y generosamente editado y distribuido- por nuestra Empresa. ¿Qué podríamos decir de él? Con ver lo cuidadosamente que evita cualquier tema que no sea el éxito de sus negocios por todo el mundo o la despedida y presentación de sus altos ejecutivos, es tá dicho casi todo...

Desde este Boletín- editado, como se puede suponer, con bastante menos lujo, perfección tipográfica y facilidades de todo tipo-, denunciaremos ese "periódico-escape rate" que pretende hacernos comulgar con ruedas de molino. NOSOTROS, LOS TRABAJADORES DE COMESA, TENEMOS YA NUESTRO PROPIO BOLETIN. !!! APOYEMOSLO !!!

UNA OPORTUNIDAD PERDIDA

(El cambio de horario)

En el recuerdo de muchos de nosotros están los últimos días de Julio, en los que se produjeron unos hechos muy significativos e incluso trascendentales si sabemos sacar de ellos las adecuadas enseñanzas.

Como es bien sabido por todos, la Dirección de COMESA, burlándose desvergonzada y cínicamente de su propia legalidad - el Convenio - , impuso dos días antes del comienzo de vacaciones un cambio de HORARIO. Antes de pasar a enumerar los hechos que tuvieron lugar sería útil ver las razones de dicho cambio .

Tras la firma del nuevo Convenio, a primeros del presente año, que se realizó a espaldas de todos nosotros, la Empresa estableció el horario que consideró más conveniente para sus intereses. Al mes de puesto en marcha se dieron cuenta de que existía cierto estancamiento en las ventas- y una subsiguiente disminución de sus elevados beneficios - y decidieron que la Sección de VENTAS habría de volver de nuevo al antiguo horario. ¿Cuáles fueron los "métodos de diálogo" de la Dirección a fin de imponer el cambio?. Su sola descripción bastará para que nos demos cuenta de los sistemas que el capitalismo y sus lacayos usan cuando ven lesionados en lo más mínimo sus intereses. En efecto, las armas del "diálogo" fueron éstas: EL CHANTAJE, LA COACCION, LA AMENAZA, y EL ENGAÑO.

No hablamos por hablar. Estos son los hechos: Llamusi, a gritos, en su flamante feudo de Auditronic, hace firmar a sus "subordinados" una hoja aprobatoria del nuevo horario; Morató, nuestro "representante", pasa sección por sección en plan chantajista, recogiendo firmas de muchos compañeros nuestros que no pueden en su mayoría oponerse por estar en período de prueba y amenazados por tanto de despido/continuamente ; Mariné, el nuevo jefecillo de máquinas contables, promueve en este departamento una votación, amenizada por sus gritos y amenazas, en la que, a pesar de todo, once vendedores votaron "no" o se negaron a votar. Estas son pequeñas muestras, elegidas al azar, de como los capitalistas tratan a sus explotados.

En todos estos manejos se denota con claridad el desprecio que sienten por nosotros: Nos consideran como marionetas que pueden mover a su antojo. Ahora bien, si somos más numerosos que ellos ¿ por qué no hemos podido impedir estas humillaciones ?. Está muy claro: no tenemos conciencia de la fuerza de nuestro número ni, sobre todo, de la fuerza de nuestra unidad. SI ONCE COMPAÑEROS NUESTROS DE MAQUINAS CONTABLES FUERON CAPACES DE ENFRENTARSE CON LA EMPRESA, NEGANDOSE A SER PISOTREADOS, IMAGINAMOS LO QUE HUBIESE OCURRIDO SI TODOS NOS HUBIESEMOS NEGADO A LOS CAPRICHOS DE LA EMPRESA. Por lo pronto podríamos haber obtenido adecuadas compensaciones económicas o de otro tipo por el cambio de horario. Y lo que es más importante: la Empresa se habría percatado de que en adelante tendría que contar con nosotros, con los trabajadores unidos y dispuestos a defender sus derechos, antes de tomar una decisión contraria a nuestros legítimos intereses.

Es absolutamente necesario que seamos conscientes que no se trata de que el horario de nuevo en vigor nos sea o no favorable-lo cual es muy discutible- ; se trata de una cuestión de principios: el derecho a que toda decisión de la Empresa que nos afecte sea discutida y votada democráticamente por todos nosotros en asambleas.

Por otra parte, no somos nosotros, los trabajadores, los responsables de los errores de la Empresa ni de los del Sistema Capitalista y no estamos dispuestos a pagar sus consecuencias.

(continúa en la página siguiente)

(viene de la página anterior)

Se impone por tanto que tomemos conciencia, en todos los departamentos y a todos los niveles, de la necesidad de abandonar el conformismo y el fatalismo que hasta ahora han imperado en nuestra Empresa, que discutamos nuestros puntos de vista, que nos unamos para defender nuestros derechos y los de todo el Movimiento Obrero, al que pertenecemos. Se impone que estemos alerta ante cualquier maniobra de la Dirección para rechazarla y derrotarla. SE IMPONE QUE TODOS NOSOTROS - VENEDORES, PERSONAL DE STAC, ADMINISTRATIVOS y CUADROS DE COMESA, NOS ORGANICEMOS PARA PASAR A LA OFENSIVA.

NOTICIAS de STAC

LA ESTAFA DEL CONVENIO Y SUS REPERCUSIONES

¿Qué es un convenio? Nuestros intereses son completamente distintos de los intereses de los capitalistas, así que, para poderlos controlar, nos imponen firmar un pacto, llamado Convenio Colectivo, como medio de tenernos ligados y sin poder decir nada durante dos años. Ahora se ven claramente en Stac las repercusiones del último Convenio.

A nuestros compañeros de máquinas contables les obligan a ir a trabajar los sábados- ya sea por presión económica o lavado de cerebro-, siendo ésta un día de descanso, como ellos mismos habían legislado en el Convenio. ¡Para eso trabajamos media hora más cada día!

Igualmente vemos las trampas en que hacen caer a nuestros compañeros de Almacén-Sucursal. Constantemente les están cambiando de sección, según cambian los horarios de Taller o de Almacén, al antojo y beneficio de la Empresa.

En la sección del servicio externo (abonos), con la nueva reestructuración empezaron echando a los eventuales a la calle, alegando que no había faena, aprovechando también la ocasión para cambiar de sección a los compañeros que no les interesaba tener, diciendo que no rendían lo suficiente, pasándolos a mozos, porteros, y sección de limpieza.

¡Que casualidad!, se dan cuenta a estas alturas, después de que muchos de ellos hacían más de diez años que estaban en la Empresa.

También ahora quieren echar a los mozos de repartos, porque no les conviene y alquilan la mano de obra más barata de otras empresas que explotan mejor.

Como vemos la Empresa nada más mira sus intereses olvidando que somos personas humanas, que no estamos dispuestos a tolerar estas humillaciones y que nosotros también tenemos nuestros intereses.

Por medio de convenios no hemos conseguido ninguna mejora palpable y real, sino crear una división entre oficina y taller, haciendo 42 y 45 horas de trabajo semanales respectivamente. Como tampoco lo conseguiremos consultando a nuestros

(continúa en la pág. 5)

— POR UN AUMENTO DE 3.000 Ptas. —

Si hiciéramos una lista de los productos que han experimentado aumentos en sus precios de un año a esta parte, resultaría tan larga que sería más fácil preguntarnos: ¿QUE ES LO QUE NO HA SUBIDO?. Y ahora la respuesta sería sencilla: NUESTROS SALARIOS.

A pesar del raquíptico aumento del Convenio, actualmente, debido a la subida de los precios, podemos adquirir con nuestro salario menos productos que hace un año; por lo tanto ha existido una DISMINUCION REAL de lo que la Empresa nos paga por nuestro trabajo.

La rapiña de los capitalistas no tiene límite: siempre que pueden despojar de sus conquistas a la clase trabajadora, lo hacen sin el menor escrúpulo. Si para ello hace falta encarcelar, torturar o incluso MATAR (recordemos los compañeros de la construcción asesinados en Granada el año pasado y en Madrid hace unos días), lo hace tranquilamente. ¿A qué responden si no los últimos estados de excepción?. Con ellos intentan eliminar a los compañeros más combativos. Llamándolos agentes de la subversión internacional, terroristas y otras estupideces por el estilo, pretenden que olvidemos lo que en realidad son: LOS LUCHADORES MAS ABNEGADOS QUE TIENE NUESTRA CLASE.

El planteamiento de los "amos" respecto a "sus" trabajadores es sencillo. Se dicen: "Del dinero que me producís tengo que hacer dos partes, una para mí y la otra para vosotros; cuanto más ganeis vosotros menos ganaré yo". En consecuencia, cuándo puedo, el capitalista intenta "obtener más beneficios", es decir, intenta robar todavía más; solamente tiene un freno: la lucha de todos nosotros.

Porque sentimos la necesidad de vivir decentemente, porque no queremos consentir engaños ni estafas, porque queremos defender nuestra dignidad de personas, tenemos que unirnos para hacer frente a la voracidad de la Empresa.

Como en otras muchas empresas, una de nuestras metas a partir de ahora debe ser: AUMENTO PARA TODOS DE 3000 PESETAS MENSUALES

(viene de la pág. 4)

NOTICIAS DE STAC

jurados y enlaces, pues son los primeros defensores del mismo, traicionando así nuestros intereses.

Sólo con nuestra lucha organizada al margen de todos los órganos del capital podremos obtener nuestras reivindicaciones. Los trabajadores H.W., Macosa, Faema, etc. lo han comprendido bien. Sigamos su ejemplo de lucha, ya que sus problemas, como los nuestros, se enfrentan con un mismo enemigo.

Dejemos a un lado a los pelotas y chivatos para discutir nuestros problemas entre nosotros y tomar decisiones propias.

Dejemos a un lado a los enlaces y jurados, pues ya hemos visto su actuación ante nuestros problemas.

REIVINDICACIONES

Para emprender cualquier combate es necesario saber cuáles son los objetivos por los que se lucha. Creemos que nuestra editorial los ha dejado muy claros. Ahora bien, hay unos objetivos concretos, inmediatos, cuya obtención sólo será posible si los hacemos nuestros.

- LUCHAMOS POR:
- EL AUMENTO DE 3000 PTAS. MENSUALES PARA TODOS, SIN DISTIN
- CION DE CATEGORIA NI SEXO.
- LA SEMANA LABORAL DE 40 HORAS
- CUATRO SEMANAS DE VACACIONES AL AÑO
- EL DERECHO LIBRE DE ASAMBLEA SIN INTERFERENCIAS DE LA EM
- PRESA NI DEL SINDICATO FASCISTA
- UN AUTENTICO SINDICATO DE CLASE

!!! COMPAÑEROS, ADELANTE!!!

En cada uno de nuestros boletines iremos comentando cada una de ellas. En la página 5 lo hemos hecho con la primera

ULTIMA HORA

El día 21 martes se ha producido en el comedor de la Empresa-Granja Royal un hecho que puede darnos que pensar y que a la vez puede ser un primer paso en el camino de la unidad y la lucha.

Desde el establecimiento del servicio de comedores no era precisamente exquisita la calidad de las comidas que se servían en él. Se habían expresado protestas individuales o se habían hecho críticas en pequeños grupos, pero el día 21, en el primer turno, aquello tomó caracteres de burla y atraco a mano armada. Unánimemente, y sin previo acuerdo, todos los trabajadores allí reunidos empezamos a golpear vasos y mesas con tenedores y cuchillos.

El hecho es éste pero sus consecuencias son aleccionadoras. Ha llegado a nuestros oídos que el Excmo. Sr. Arboleya, nuestro Jefe de Personal, ha encajado muy mal el golpe y ha querido buscar cabezas de turco a toda costa. !NO, no se preocupado por la mejoría de la comida, o al menos lo ha dejado en un plano secundario; se ha limitado a su labor de policía!. Seguro que pensará que esos no eran métodos civilizados de protesta. Ahora resulta que cuando la Empresa y sus incondicionales, entre los que se cuenta, emplean sistemas fascistas para imponer un nuevo horario más acorde con sus intereses, éstos si son "métodos civilizados", pero cuando los trabajadores hacen oír-nunca mejor dicho- su protesta ante cualquier arbitrariedad !eso no puede consentirse!.

Bien, compañeros, ese es el camino: no callar ante la injusticia, organizarnos para combatirla, les guste o no a los Arboleya y Cía !En nuestra Empresa no es sólo el servicio de comedores lo que huele mal!.

Por cierto: ¿qué es lo que hacen "nuestros representantes" al respecto?

X XXX XXX X X X X X X X XXX XXX
X X X X X X X X X X X X
XXX XXX XXX X X X X X X X XXX XXX

XXX XXX XXX XXX XXX XXX X XXX XXX X X X X
X X X X X X X X X X X X
XXX XXX X XXX XXX XXX XXX X X X X