

UNION Y LUCHA

HOJA INFORMATIVA DE LOS TRABAJADORES
DE H.O. septbre. 71
núm. 2

SUMARIO

- ▶ PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA DE LOS OPERARIOS.
- ▶ INFORMACION GENERAL

!!! UNION Y LUCHA pretende ser el órgano de unión y conexión de todos
nosotros, los trabajadores !!!

!!! LEERLO, PASALO Y DISCUTILO !!!

!!! todos los problemas que en él salen publicados, son
nuestros problemas !!!

PROBLEMATICA DE LOS OPERARIOS

- 1 -

En el primer número de UNION Y LUCHA decíamos que analizaríamos las distintas cuestiones, que nos afectan y necesitan de una explicación amplia, para ver así la forma de enfocar su solución.

Hoy analizaremos la problemática de los talleres que trabajan a prima in directa, éstos son: construcción, reparación y mantenimiento de utillajes, matrices maquinaria, calefacción, refrigeración, tuberos, soldadores, chapistas, paletas, electricistas, etc.

Para entender la actual situación de estas secciones, hace falta ver que responde a una nueva planificación de la producción en las que éstas, esten verdaderamente al servicio de las necesidades de la producción directa (trabajo en serie y montaje) elevando su rendimiento y reduciendo los costos.

1) REORGANIZACION DE LOS TALLERES :

Es por esto que se decide organizar los talleres a todos los niveles.

Primero entran mandos nuevos que dirigen los talleres, con poco conocimiento de los trabajos, que se realizan en estas secciones, pero sí con un conocimiento muy amplio de los sistemas de primas, formando así un equipo cuya misión es la implantación del cronometraje en los talleres. Por otra parte, le conviene efectuar una reducción de personal, que se realiza por medio de la jubilación anticipada, el despido voluntario de operarios con indemnización y el paso a prima. Otro aspecto es el trabajo que se da a talleres de fuera, o sea, la construcción de piezas, tanto de máquinas de escribir, como de utillaje y máquinas herramientas. En esto participan como intermediarios, mandos de las secciones, recibiendo dinero de aquellos, entendiéndose así como, pese a tener mejores máquinas en la fábrica, se continúe dando faena afuera, saliendo peor y mas cara.

Estas medidas han supuesto un aumento del 25 % de la producción por parte de todos los operarios, que por otra parte no se ha visto compensada económicamente, al revés, como lo muestra :

- a) en paso de una categoría a otra superior, antes de esta reestructuración era más corto, por ejemplo, cuando se venía de la "mili", al poco tiempo los operarios, eran de 1ª en la mayoría de los casos, y ahora lo difícil es pasar de 3ª o de 2ª.
- b) los aumentos voluntarios, que sin estar de acuerdo con ellos, representaban unos aumentos periodicos, han decrecido, hasta desaparecer últimamente.

NOS ENCONTRAMOS PUES EN ESTOS MOMENTOS QUE LA DIFERENCIA DE TASAS HORARIAS, ENTRE OPERARIOS, ES TAL QUE SE PUEDE CONSIDERAR COMO INJUSTA.

2) RESPUESTA DADA HASTA AHORA : Todas estas secciones han expresado su disconformidad, que se ha concretado en discusiones y presentación de unas peticiones muy concretas, las cuales son :

- a) Regulación de las tasas horarias (que no existan las diferencias que ahora existen).
- b) Revalorización del operario (aumento general para todos)
- c) Explicación por parte de la Dirección, del estudio que se está efectuando sobre la implantación de la prima en todo el utillaje y con la cual no se está de acuerdo .

Estas peticiones se han presentado a Dirección después de las entrevistas de rigor (en algunas secciones se llevaron a cabo algunos paros, para apoyarlas).

3) SITUACION ACTUAL : Después de cinco meses , en que la contestación a las peticiones citadas, consistía en decir que "todo estaba en estudio", lo que quería decir que no tenían ultimado aún el sistema de prima a implantar, pues ésta era la única solución para Dirección, al problema. Según las últimas noticias, es que el estudio sobre la regulación de tasas, está en manos de Mingatta, Salaverri o Gallego para su final aprobación y que es muy probable (?) que se les comunique al jurado de empresa, a final de mes (?).

Otra noticia es que de momento, la implantación de la prima se retrasara algo más, de lo previsto por Dirección

El asunto puede parecer concluido, pero no es así; en primer lugar, queda por ver si es verdad lo referente a la prima y en segundo lugar falta por ver esta "tan sufrida" regulación de tasas, si será todo lo importante que todos esperamos.

De no ser así, debemos presionar y demostrar nuestra disconformidad, cuando llegue la ocasión, y desde ahora discutamos todos los operarios juntos nuestra postura en caso de no estar de acuerdo con la resolución del estudio.

ANTE UN POSIBLE PASE A PRIMA

Dentro del plan de reestructuración, la Dirección continua diciendo que sobran operarios (y se han preocupado bastante de "airearlo" para que todos se enteraran bien, a través de las "listas negras" que han enseñado en algunas secciones)

Esta claro que dando trabajo a talleres del exterior, se puede entender que falta trabajo. ¿Como desprenderse de estos operarios "que sobran"? haciendoles pasar a montaje. El proceso ya es conocido, pues lo han llevado a cabo en secciones desaparecidas o reducidas al mínimo, antes daban una indemnización para que se fuera de la empresa, pero al ver que solo se "largaban" los jovenes, desistieron. Luego y ahora estan efectuando todo un proceso que consiste en cambiar continuamente de máquinas o de secciones a los operarios y ver si de esta forma, nosotros mismos nos aburrimos, para acabar pidiendo el pase a prima o largarnos de la fábrica.

Todo esto, unido a las "listas negras" antes mencionadas y la supresion de las horas extras, hacen de su situacion un problema que tenemos que solucionar con el esfuerzo de todos los operarios unidos.

CONCLUSION

-3-

Tanto la regulación de tasas como el ir a prima, para conseguir mas sueldo vemos que es una salida individual. Está claro que cada vez más, aumentan los precios en transportes, prensa, colegios, alimentación, etc. y que el dinero del convenio se está quedando cada vez más corto, pero la forma de mejorar las condiciones de vida, no está en que cada uno se lo busque y caiga en la trampa de la empresa de explotarle más, sino en unirnos y conseguir juntos con los demás trabajadores de la empresa, un aumento sobre el salario base, igual para todos, capaz de prescindir por completo de los denigrantes "aumentos individuales", de las horas extras y de todo lo que represente mas explotación y alienación.

Para ello debemos, discutir al maximo todo esto, los problemas que van surgiendo día a día en cada una de las secciones donde trabajamos, y estar alerta de todas las jugadas de la Empresa, a fin de tomar decisiones y participar todos en ellas

INFORMACION

GENERAL

ULTIMAS LUCHAS DE LA CLASE OBRERA EN BARCELONA :

ODAG

(Sabadell)

El día 26 de Julio, la Dirección comunica a los trabajadores, que ha presentado expediente de crisis y que ha sido aceptado. El motivo: dicen que la marcha de la Empresa no es rentable, a partir de esto y de que últimamente no se abonaba la semanada, los trabajadores empiezan a hacer paros que culminaron en una asamblea de toda la fábrica, en donde se decide ocupar la Empresa, hasta que se les dé una respuesta afirmativa, de que no perderían el puesto de trabajo y cobrarían lo atrasado, puesto que durante años se les había estado explotando y ahora que las cosas no van bien a sus planes, lo han de pagar ellos con su despido.

La fábrica, queda ocupada y los del turno de la noche, hacen también lo mismo.

El día 7, sigue la ocupación, hasta las 6 de la tarde, hora en son desalojados por la policia, con la intención de clausurar la fábrica. Durante el día se empezó una campaña de difusión y de solidaridad, por los barrios de Sabadell.

Antes de abandonar la fábrica, se concretan los puntos que reivindican y de los que no quieren renunciar:

- COBRAR LA SEMANA ATRASADA.
- COBRAR LAS TRES SEMANAS DE VACACIONES.
- QUE LOS DIAS DESDE EL 6 HASTA CUANDO LES PAGUEN, CUENTE COMO TIEMPO TRABAJADO Y QUE LAS VACACIONES CONTARAN A PARTIR DEL DIA DE PAGO.

El día 6 de Setiembre, en una asamblea celebrada en el Sindicato, se dice de entrar a trabajar el día 9, día en que vuelven al trabajo por haber acabado las vacaciones. El día 10 celebran una gran asamblea en la fábrica y a partir de ella la Empresa les abona el 75% de lo que les debía.

Actualmente, trabajan tres días, el resto de la semanada, lo cubre, no del todo, el fondo de "proteccion" al trabajo y a la empresa.

CONSTRUCCION DE SABADELL

En Agosto, los días 20 y 21, los trabajadores de la construcción de Vellaterra pararon en solidaridad con ODAG, además de reivindicar también un aumento de salario, que el Convenio no había satisfecho. Se unieron al paro 1.500 trabajadores del polígono Industrial, BADIA, en la CRUZ DE BARBERA, 600 de las viviendas municipales del CÁN DEU y 300 de Construcciones ROIG, que lo hacen hasta el día 28.

El miércoles toda Sabadell está tomada por la policía y facilita a que los capitalistas, despidan a trabajadores de BADIA, obras en que tuvo que ser, la Guardia Civil, quien desalojara dichas obras.

Al necesitar obreros, las empresas antes citadas, tuvieron que ir admitiendo a los despedidos. Estas luchas demuestran la necesidad, de no parar la lucha, por la firma de un convenio, que no soluciona nada, sino que debemos prescindir de él y luchar por nuestras necesidades.

INTER

El 13 de Julio, los trabajadores se quitan la bata de trabajo, debido al calor. El 31 de Julio, a un trabajador (enlace) se le comunica expediente disciplinario sancionándole, sin empleo y sueldo, éste día es el último antes de empezar las vacaciones.

El 23 de Agosto se reintegran al trabajo. En esta semana se recoge dinero para el compañero despedido, y sancionan, por este motivo, de manera oral, a 15 trabajadores. El día 25 de Agosto, despiden a otro trabajador por el mismo motivo, haberse quitado la bata, pero no lo hacen hasta este día por tener permiso para casarse.

El martes 6 de Setiembre, 230 trabajadores, hacen una asamblea en los vestuarios, finalizada ésta, se les prohíbe ir a las secciones, por miedo a que comuniquen a los demás que trabajan el resultado de la asamblea. A las 9 abandonan los 230 la fábrica y se van al "sindicato"; en la noche del mismo día, algunos trabajadores, reciben en su casa, la carta de despido.

El día 7, éstos van a la hora de entrada, para informar a sus compañeros la situación. Este día, el 8 y el 9 llaman a que se sumen a la lucha, todos los que continúan trabajando.

El día 10 hacen una asamblea, donde deciden crear una caja de resistencia, se habla de la unidad para mantener la lucha y se demuestra al día siguiente, cuando la empresa ofrece admitir a todos, menos a 16 y los trabajadores responden: que todos o ninguno.

SEAT

El sábado día 11, al reincorporarse al trabajo, los despedidos que habían ganado el juicio en Magistratura en Agosto último, la Dirección llamó a la policía para que no les dejará entrar y además expulsan también a los abogados y a un notario que les acompañaban para atestiguar el ingreso de estos trabajadores.

A consecuencia de esto, el taller 1 paró durante una hora.

MINSA

Empresa prestamista, que trabajan en SEAT con 40 hombres, efectúan un paro de cuatro horas, el mismo día 11, en solidaridad con los trabajadores de SEAT y para apoyar unas reivindicaciones propias.

Huelga Nacional de Medicos

1.500 médicos, pararon y ocuparon los hospitales, hasta que consiguieron las reivindicaciones que pedían:

- que no alterasen el número de camas.
- derecho a voz y voto, dentro de la dirección de los hospitales.
- readmisión de los despedidos.

La importancia de esta lucha, es la ejemplaridad en la solidaridad que han demostrado todos los médicos, hasta que se ha resuelto el conflicto, y la defensa de unas peticiones que propugnaban una mayor democracia y eficacia.

MAQUINISTA

Paro de una hora de duración, en los talleres de maquinaria, unos 700, negándose al nuevo sistema de prima.

M A C O S A

Boicot a los comedores, por el aumento habido, a partir del día 14.

TRANSPORTES

A causa del aumento de las tarifas en los autobuses, y el no haber repercutido en los salarios de los trabajadores de dicha compañía, se convoca a la huelga para el día 16 a todos los trabajadores que prestan sus servicios en dichos autobuses, y en la cual participo el 50% de ellos.

O T R O A S E S I N A T O M A S

Patiño, trabajador de la construcción de Madrid, cae asesinado por un guardia civil, de un tiro, cuando distribuía un llamamiento, a la huelga general en la construcción, en Madrid.

Una vez más, el franquismo, ha hecho otra víctima de las muchas que en la clase obrera y el pueblo español se están dando, por la lucha por la liberación.

TODAS ESTAS LUCHAS, TIENEN UN DENOMINADOR COMUN Y SIEMPRE SURGEN POR LO MISMO, LA CLASE OBRERA ESTA CANSADA DE LA EXPLOTACION DE QUE ES OBJETO Y EMPLEA LOS METODOS, LOS UNICOS QUE LOS CAPITALISTAS ENTIENDEN, LA ORGANIZACION LOS PAROS Y LA HUELGA .

ES OBLIGACION DE TODOS NOSOTROS, TOMAR CONCIENCIA DE ESTA EXPLOTACION QUE SE DA EN TODAS PARTES Y DE MANERAS MUY DIFERENTES.

ES NECESARIO QUE DISCUTAMOS Y NOS ORGANICEMOS PARA HACER FRENTE A TODAS LAS INJUSTAS EXIGENCIAS DE LA EMPRESA.

!!! P R I M E R O U N I O N !!! !!! D E S P U E S L U C H A !!!