

# UNION y LUCHA

ORGANO DE LOS TRABAJADORES DE HISPANO OLIVETTI

nº 29

18 setiembre de 1.973

Ayuda 5 pta s.

## COMPAÑEROS:

La empresa, está poniendo en práctica, una serie de medidas, para -umentar el control sobre nosotros, y conseguir un aumento de producción y en consecuencia de ganancias.

La forma de hacerlo no es para todas las secciones, sino para una minoría, pues nos teme, en muchas secciones el aumento de ritmos ha signi-fificado una respuesta de los trabajadores contra ello mediante acciones. La empresa sabe además que hemos aprendido a luchar, tenemos experien-cia en defender nuestros intereses y no quiere de nuevo perder dinero - en bajos rendimientos y paros.

Actualmentese quiere implantar la prima en Utilillajes, Comesa, y por otro lado hay cambios de operarios en diferentes secciones.

Analicemos cada una de estas tres manifestaciones de la política de la empresa para conocer a fondo el problema y actuar en consecuencia

**UTILILLAJE:** La consabida implantación de la prima dura ya cerca de 2 años en su inicio como ya informamos en anteriores boletines los operarios se opusieron radicalmente negándose a colaborar, bajando los ritmos de trabajo, paros, y vinieron las sanciones a tres operarios con suspensión - de empleo y sueldo durante una semana y amonestaciones a otros varios, la situación se mantuvo durante bastante tiempo.

Desde julio se abre un periodo oficial de prueba para la prima, que - ha sido aprobado por la delegación de trabajo a petición de la empresa. A partir de entonces se celebran ASAMBLEAS donde acuerdan un bajo rendimiento que para algunos les ha representado perder 2.000,- ptas. en el salario, debido también a que ya no cobran la prima indirecta.

Además del problema económico la lucha se plantea por lo irracional del trabajo a prima en los operarios, por la degradación profesional y por las repercusiones en el sistema nervioso, etc.

Otra importante repercusión, es que al no poder reparar los moldes - bien, o sea, con el tiempo y las condiciones de trabajo necesarias, se estropean con mucha facilidad ocasionando múltiples paradas en prensas. Una sección de prensas paró hasta que no les garantizasen la horas de - parada a mejor precio, cosa que consiguiern. En otras secciones lo quisieron hacer pero la empresa trasladó a otras secciones a algunos compañeros para evitar que la lucha prospere.

Ahora intentan implantar la prima en las secciones de la planta (punteadoras) y los operarios ya han iniciado las primeras asambleas para - tomar acuerdos de lucha: no aceptar el aumento que la implantación de - la prima supone al principio. Han creado una delegación para asesorarse - legalmente.

El mismo problema están teniendo los operarios de la sección de muelles, que les han quitado la prima fija poniéndoles un tiempo de produc

ción que no sale, perdiendo alrededor de 2.000,- ptas. Han exigido una revisión de tiempos y la devolución del dinero perdido por causa del tiempo incorrecto.

COMESA: también aquí se lucha contra la imposición de la prima. Los reparadores de máquinas luchan desde hace 5 meses contra la reducción de tiempos. La empresa no ha conseguido implantar las nuevos tiempos.

Asimismo, los compañeros del almacén se han negado en varias ocasiones a descargar los camiones dá peso superior a sus posibilidades. La empresa les obsequiaba con una Coca-Cola. A los reparadores del exterior intentan hacerles reparar el doble de máquinas en el mismo tiempo que hasta ahora.

Pero todo esto no son luchas aisladas ni la empresa lo hace para fastidiarnos. Toda empresa capitalista tiene un solo objetivo, el sacar el máximo de beneficios posible y esto lo logra reduciendo los gastos y aumentando la producción.

Como vemos, los únicos que perdemos con todo esto somos nosotros, que o bien tenemos que trabajar más deprisa cobrando lo mismo (aumento de ritmos) o bien vamos siendo sustituidos por máquinas, con las que la empresa no pretende que nuestro trabajo sea más cómodo o trabajemos menos horas, sino que intenta echarnos fuera ofreciéndonos una mísera indemnización.

Ante esto no podemos quedarnos quietos, debemos ver que esto significa un aumento de nuestra explotación, un empeoramiento de nuestras condiciones de trabajo que repercute seriamente en nuestra salud física y mental aumentando nuestro cansancio y nerviosismo, debemos de reaccionar oponiéndonos con todos los medios que se nos ocurran, impidiendo la toma de tiempos, con boicot y paros ... Para discutir este problema y decidir como hacerle frente, reunámonos en las secciones, hagamos asambleas y ante cualquier problema, aunque solo afecte a 2 ó 3 compañeros, solidarizarnos dando una respuesta unida. No permitamos que ninguna sección sea reprimida por sus acciones. Apoyémoslas rápidamente.

!!No al aumento de los ritmos!!  
!!Boicot a la prima !!

**ALLENDE!! ALLENDE!! EL PUEBLO TE DEFIENDE**

Gritamos todos los pueblos del mundo que luchamos por nuestra liberación. La burguesía aliada con el imperialismo ha echado mano del ejército para recuperar la situación que el pueblo a través de 3 años de libertades había aprovechado para aumentar su conciencia, combatividad y mejorar las condiciones de vida.

La experiencia del pueblo chileno en los 3 años de libertad no se borra con un golpe de estado fascista. Allende ha caído pero su pueblo conocerá la victoria, conocerá la libertad que con él vivieron durante 3 años. Los trabajadores de H.O. nos solidarizamos con el combate que lleva a cabo el pueblo chileno para restaurar las libertades y en oposición con el golpe de estado

**INFORMACION:** los trabajadores de Interlhorce (Málaga) hace unas semanas que lucharon por su plataforma reivindicativa. La empresa respondió con cientos de despidos que han quedado en 15. Actualmente, quieren despedir de nuevo a lo que los trabajadores se oponen. Apoyemos la lucha de INTERLHORCE. Discutámosla y apoyemosla económicamente. Que no la venzan por hambre.