

UNION Y LUCHA

ORGANO DE LOS TRABAJADORES DE
HISPANO OLIVETTI



Barcelona Junio 1973



BOLETIN EXTRAORDINARIO · 5 PESETAS

● VALORACIÓN DE NUESTRA LUCHA

INTRODUCCION:

La última lucha que hemos llevado a cabo, ha sido una de las más duras y más importantes que desde hace años habíamos hecho. El objetivo inicial de esta lucha (la readmisión de Costa y Martín, despedidos el 12 y 13 de febrero respectivamente, y que habían ganado el juicio en Magistratura del Trabajo), las formas de lucha empleadas, la unidad conseguida, la postura de la dirección, Delegación de Trabajo, vigilantes, encargados, policía, etc., nos dan una serie de experiencias a tener en cuenta para próximas luchas.

Al hacer el análisis de esta lucha, hemos intentado recoger el máximo de opiniones de varios compañeros, entendiendo que no es suficiente y que debe discutirse ampliamente a partir de lo que aquí exponemos.

TODA LUCHA DA UNAS EXPERIENCIAS. SOLO LA DISCUSION COLECTIVA DE ESTAS EXPERIENCIAS NOS SERVIRAN PARA VER POR DONDE HEMOS DE AVANZAR PARA CONSEGUIR NUESTRAS REIVINDICACIONES.

PARA CONSEGUIR LA FINALIDAD DE TODOS LOS TRABAJADORES: QUE ES ACABAR CON LA EXPLOTACION.

LA LUCHA ACTUAL

Ante todo debemos entender, que esta lucha no podemos analizarla como un hecho aislado de ahora, es fruto de todo un proceso nuestro que casi empezó hace algo más de un año, con el boicot a los comedores de abril del 72 y la lucha contra el aumento de los ritmos en P-15. Está claro que entonces ni utilizamos las formas de lucha de ahora, ni tuvo la repercusión de ahora, pero de alguna manera empezamos a entender todos que habíamos superado el bache del 67, y había empezado una nueva etapa para todos nosotros.

La solidaridad ya entonces con algunas empresas en lucha (económica mayormente, pero también con paros cuando lo de SEAT y EL Ferrol), el constante aumento del coste de la vida y la necesidad de toda una serie de reivindicaciones, que podemos conseguir de forma inmediata en la lucha por el convenio, la amplia etapa de discusión de la plataforma reivindicativa en grupos de discusión o asambleas en determinadas secciones, tanto la que lanzó la Comisión Obrera como la que más tarde sacó el jurado de empresa ... hizo que nos encontráramos en el momento del convenio con una gran predisposición a nivel general de luchar, de participar en las acciones para conseguir lo que por derecho nos correspondía.

Toda la lucha del convenio nos sirvió muchísimo. Nos sirvió para CONOCERNOS MUCHO MEJOR, para romper las divisiones por secciones por medio de las asambleas, para aprender a luchar, a analizar en cada momento las acciones a llevar a cabo, para ver las maniobras de la empresa, para ratificarnos en nuestra unión y voluntad de lucha. Aprendimos a extender las consignas decididas en la asamblea a través de manifestaciones internas, a mantener una forma de lucha -bajo rendimiento-, a perder el miedo a los encargados, a enfrentarnos con la Dirección, a analizar también los problemas generales por si podían repercutir en nuestra lu-

cha. A sacar nuestra lucha a la calle (las manifestaciones al Metro) para que se enteraran otros trabajadores ... y al final aprendimos a tomar decisiones UNITARIAMENTE y a responder contra las sanciones.

Terminamos esta lucha con un saldo favorable, conseguimos importantes mejoras, no hubo ninguna sanción y habíamos aprendido infinidad de cosas. FUE UN PASO NECESARIO PARA PODER PLANTEARNOS OTROS OBJETIVOS

Inmediatamente después de firmado el Convenio, cuando aún prácticamente no se conocía el contenido de todos los puntos vino el problema de la diferente interpretación de uno de los apartados que volvió a desencadenar Asambleas y Bajo Rendimiento. Ahora ya sabíamos como discutir nuestros problemas, ya sabíamos como defender lo que era nuestro. !Conseguimos lo que pedíamos, la empresa se vió obligada a ceder!

Ya en febrero y después de unos días de descontento por la mala calidad de la comida que dió como resultado la presencia a los comedores de Viñata, hubo otra nueva asamblea en el comedor donde se analizó el problema en todas sus facetas y se decidió hacer una serie de acciones que solucionará dicho problema.

Al cabo de unos días ocurrió lo que nadie esperaba: el despido de Costa y Martín. Todo y que en aquellos momentos había normalidad total en la fábrica, habíamos aprendido ya en la lucha que no podía dejarse una sanción, un despido, sin una respuesta y paramos toda la fábrica. El hecho de hacer el paro a pié de máquina, hizo que no pudiéramos hacer frente a las maniobras de división de la Dirección y los encargados, y el paro se deshizo. Inmediatamente empezamos la recogida de dinero en solidaridad con los dos despedidos y mientras fuimos preparándonos para que cuando llegara el momento de los juicios presionar (de la forma que entonces pudiéramos) por la readmisión de Costa y Martín.

El despido de estos dos compañeros fué un duro golpe para todos, pero pronto lo superamos, volvimos a reorganizarnos, participamos en paros en solidaridad con los obreros de la Térmica, y como protesta del nuevo crimen que la policía había hecho en la persona del trabajador Manuel Fernández; paros en clara disconformidad con un Estado que mata y oprime como respuesta a las reivindicaciones de los trabajadores.

Luego ha llegado esta última lucha, la más importante.

Elías y Costa ganan el juicio, Costa tiene opción de entrar y en cuanto a Elías lo tiene la empresa.

la exigencia
de readmisión

Sabíamos que la empresa se opondría que lo podía dejar en la calle a cambio de dinero. Había que ponerse en acción.

Sabíamos donde buscar la unidad, como ponernos todos de acuerdo y surgen las ASAMBLEAS y los primeros acuerdos: que la empresa nos de una respuesta, que los jurados transmitan mediante un escrito a Dirección con nuestra exigencia: la readmisión de Costa. Lo firmaron todos los jurados excepto Cánovas, Ceballos y López Castillo. La primera respuesta de la empresa la tenemos a través del compañero Costa que viene a personal a exigir su puesto de trabajo: nada de la readmisión, solo las excusas de siempre "que ya nos dirán algo, que hay un plazo largo, que no tengamos prisa..." Ninguna respuesta concreta. Nada.



Pag 3

negativa de la empresa

La empresa se niega a readmitirlo, pero - viendo que nosotros estamos dispuestos a imponer su readmisión, la empresa se prepara y avisa a la policía, que desde que entramos a trabajar está metralleta en mano, en la puerta de la fábrica.

De aquí sacamos dos importantes experiencias:

1º Para lo poco que nos sirve Magistratura, porque cuando conseguimos con nuestra presión una sentencia en favor del obrero, la empresa se niega a cumplir la sentencia y Magistratura no tiene ninguna fuerza para obligarla. !Si la sentencia hubiera sido en contra del obrero, se guro que se hubiera cumplido!. Una vez más vemos que las leyes están solo para defender al capitalista, nunca para defender al obrero.

2º Cuando no logran engañarnos con las leyes y el papeleo utilizan la fuerza y llaman a la policía para defender sus intereses. La policía es un instrumento más al servicio de los capitalistas.

Empiezan las picadas

La situación del compañero peligraba. La lucha continua, surgen nuevos acuerdos en la Asamblea: PICADA CADA HORA. Una nueva forma de lucha impuesta durante el convenio.

Las "picadas" han sido el primer arma que hemos empleado, tuvieron un efecto muy positivo al ir dándonos ánimos y ayudándonos a cimentar la unidad. Con ella no dañamos a la empresa en la producción porque el tiempo que estamos picando, luego se recupera por la mayoría. La empresa, lo que realmente teme es que durante las "picadas" perdamos el miedo a los jefes y encargados (recordemos que durante el convenio los jefes desaparecían durante las picadas) lo que teme es que se pierda el principio de autoridad, de jerarquía, y la sociedad en que vivimos está basada en el "obedece y calla"

La empresa sigue muda. Las Asambleas son muy numerosas al mediodía y por la mañana a la entrada al trabajo. Nuestra indignación crece. En una Asamblea surge la propuesta de paro por parte de un amplio sector, el más combativo. Se discute mucho la propuesta, el acuerdo no es unánime sobre si en aquel momento es adecuado el paro, lo que si todos entendíamos era el continuar la lucha. El paro se inicia en algunas secciones, en otras el ánimo es el de continuar con las picadas

Pero esto no representa que haya desunión, sino que hay discusión y esto es fundamental para que los acuerdos sean mayoritarios. Todos vemos la necesidad de luchar pero hemos de discutir en las asambleas, la mejor forma de hacerlo, y tomar las decisiones en las que estemos de acuerdo la mayoría.

el paro

La empresa viéndose desbordada en su capacidad de controlar la situación, intentó cortar la lucha y utiliza a uno de sus fieles lacayos: Pablo Marco, y éste se prestó gustosamente. Amenaza a un compañero con insultos y coacciones. Esto provoca la indignación de todos que reaccionan denunciando la cobarde actitud de Marco, que acaba acorralado y humillado. El paro se ve ahora como la única respuesta posible y ya nadie duda. Se mandan delegaciones a otras secciones informando de la situación. El paro va generalizándose.

Ante la necesidad de informar a toda la fábrica y extender el paro, se empieza una manifestación de varios cientos de trabajadores que van recorriendo todas las secciones. Con ello, logramos que el paro fuera prácticamente de toda la fábrica, que las secciones de turno, siempre algo marginadas, se unieran en una acción común a los de montaje.

Las manifestaciones que tan útiles nos habían sido durante el convenio, volvíamos a utilizarlas como la mejor forma de llegar a los últimos rincones de la fábrica, los problemas que a todos nos afectan y los acuerdos tomados en Asamblea para hacerles frente

La propia empresa nos obligó a utilizar una de nuestras armas más contundentes: EL PARO, que daña a la empresa en su base, si nosotros no producimos ya no puede apropiarse de nuestro trabajo y ¡se acabó el negocio!

Con estos paros hemos logrado un avance muy importante, no nos hemos quedado quietos en el puesto de trabajo, aislados y sin saber que pasa en otras secciones, sino que desde el primer momento hemos estado en Asambleas por secciones y sin tener miedo a desplazarnos a otras secciones y hablando con los compañeros de otros lugares de la fábrica logrando así, hacer frente a las maniobras de la empresa, esta vez no ha logrado engañar a nadie corriendo bulos de "todo el mundo trabaja, Vds. son los únicos que quedan parados..."

Es una experiencia que hay que tener en cuenta: Los paros debemos hacerlos en Asamblea y no quedarnos encerrados en la sección.

2º DIA DE PARO.

Al siguiente día de trabajo, lunes, ninguno dudamos de continuar el paro. Seguimos unidos en las secciones, dispuestos a mantener el paro hasta recibir una contestación de la Dirección.

Ante los intentos que realizan los jefes de presionar a las secciones más débiles o menos numerosas, volvimos a reaccionar con otra manifestación por el interior de la fábrica. Esta vez imponentemente silen



ciosa, ya todos conocíamos el problema, solo pretendíamos con nuestra presencia hacer ver a los compañeros más débiles como seguíamos siendo los trabajadores los dueños de la situación en fábrica. Experimentamos nuestra fuerza, nuestra unidad.

La Empresa Contractada

La empresa, viendo que no le habían servido de nada ni sus coacciones, ni sus maniobras, que no habíamos hecho ningún caso de los papeles de Delegación, pretende dividirnos. Sanciona a casi todo el montaje con dos días de suspensión de empleo y sueldo, comunicándolo a última hora de la jornada. Amenazando con sanciones más fuertes a los que se hubieran destacado.

Al extender la noticia por el resto de fábrica (talleres y oficina) la indignación es general, camino de los vestuarios ya se toman acuerdos, los comentarios son unánimes: mañana al paro total.

Antes de salir, en una importante Asamblea, forja de nuestra unidad tomamos la decisión de ir todos a la mañana siguiente a la puerta de entrada y allí, decidir como continuar. Salimos a la calle en manifestación pidiendo la readmisión de los despedidos y la anulación de las sanciones

3er DIA DE PARO

Al día siguiente, a la hora que entran a trabajar los compañeros del turno de mañana, se forman grupos comentando la situación y el ánimo general es de no empezar a trabajar.

Poco después de las 7, la mayoría de los sancionados y muchos compañeros de taller, hacemos una asamblea en la que tomamos dos acuerdos:

- PARO TOTAL EN FABRICA y
- EXTENDER LA LUCHA A OTRAS EMPRESAS DEL BARRIO, uniéndonos a los compañeros de Iberia que también estaban en lucha.

Hemos visto que si queríamos conseguir un triunfo sobre la patronal, no podíamos mantenernos aislados dentro de la fábrica, debíamos sacar la lucha a la calle, unirla a las luchas de otras fábricas, del resto de la clase obrera: Seat, Iberia, el polígono de La Mina, La Papelera... estaban en lucha. Este camino de generalizar las luchas en la calle ya nos lo habían enseñado los trabajadores de Vigo, Ferrol y últimamente los de Sardanyola y Ripollet.

Por eso, cuando vinos como se unían a nosotros los compañeros de Iberia, sentimos que nuestras fuerzas se multiplicaban y no dudamos en salir a recorrer el Pueblo Nuevo, para hacer participar de nuestra lucha a los obreros de Catex y Mehdair, de Macosa y Motor Ibérica, de Emerson y Ducati ...

Nuestro combate es el de toda la clase obrera, sacando la lucha a la calle, y uniéndonos a otras empresas, multiplicamos nuestras fuerzas.



situación dentro de fábrica

Durante toda la mañana el paro fué total, de nada sirvieron los desesperados intentos de algunos jefes y encargados que recurriendo a mentiras y engaños de todas clases, presionaban sobre los compañeros menos combativos para romper el paro, pero esto se defendió en todo momento, sin vacilaciones. Allí donde la empresa intentaba maniobras a través de jefes y encargados como los casos de Subirana, Llanos... se hacían Asambleas, donde, de forma unida, se reafirmaba la actitud de PARO.

De allí se iba a otras secciones explicando la necesidad de mantenernos unidos en PARO TOTAL. La oficina técnica, se sumo también al paro desde primera hora, después de haberlo decidido en una Asamblea en la sección. Los administrativos fueron los únicos que no consiguieron el paro, tal vez tampoco lo intentaron... El trabajar en unas oficinas muy elegantes y estar rodeados de jefecillos o ingenieros, no creemos que sea ningún privilegio, deben de comprender que son trabajadores, y que están explotados igual que nosotros. Nuestros problemas son también los suyos.

la lucha en la calle

Salimos unidos, junto con un grupo de compañeros de Iberia, que al conocer nuestra situación decidieron unirse a nosotros. Marchamos unos 700, pacíficamente, hacia las Ramblas de Pueblo Nuevo, hasta que aparecieron los policías de la Brigada Móvil de Valladolid, que bajando de sus vehículos y sin decir

la más mínima palabra comenzaron a golpearnos salvajemente, como auténticos asesinos a sueldo. Detienen a un compañero nuestro, y a una compañera de Iberia. Durante la dispersión hubo caídas y desconcierto, pero es importante señalar la solidaridad recibida de algunos talleres y tiendas donde tuvimos ocasión de refugiarnos algunos de nosotros.

Otra vez más volvimos a comprobar, algunos por primera vez, como por pedir algo tan justo como es el puesto de trabajo para un compañero, la empresa no duda en enviar a la policía y golpearnos, si es necesario, a asesinarnos también. La policía se mostró como lo que es: asesinos a sueldo de los capitalistas para seguir manteniéndonos explotados.

Asamblea en el "sindicato" - E.N.S.

Habíamos quedado en la Asamblea de la mañana, de concentrarnos en el "sindicato" como punto de reunión para no dispersarnos y mantenernos en contacto y UNIDOS el máximo de compañeros. Allí nos reunimos varios cientos y después de habernos negado una sala para reunirnos nos metimos en una que estaba abierta. Si ellos no nos quisieron dar una sala nosotros la tomamos.

Varios abogados del Sindicato van detrás de nosotros empeñados en que demos nuestros nombres para hacer una denuncia. Nos negamos, no es momento de papeleos. Lo que hacemos es discutir las formas de continuar la lucha, averiguamos quién es el compañero detenido y mandamos a un grupo a que visite a su familia, ofreciéndoles en nombre de todos, nuestra solidaridad y poniendo a su disposición todo tipo de ayuda económica y jurídica que sea necesaria.

Acordamos ir al mediodía en grupos a la puerta de fábrica para conocer lo ocurrido durante la mañana en el interior y vernos todos al día siguiente a la puerta de la fábrica y otra vez en el "sindicato"

El "sindicato" mostró su absoluta incapacidad para resolver ningún problema. Ante la situación de injusticia y represión que sufríamos, solo se les ocurría el pedirnos el nombre para hacer un papeleo que la mayoría de veces no sirve para nada. Y para conseguir un local donde reunirnos, tuvimos que tomarlo a la fuerza pues no nos lo daban.

La sanción se hace general

La Dirección ante la firme actitud de los compañeros que estaban dentro de mantener el paro, viendo que el intento de dividirnos le había salido mal, los sanciona hasta el día 10. Intentó una nueva maniobra con los que entraban de turno de tarde, intentando hacerles trabajar, no lo logró y a las 4 les comunicó la sanción hasta el día 10. No quedaron ya en fábrica más que el personal administrativo y encargados.

Es de destacar el papel de encargados y jefes, que aunque se beneficiaban igual que nosotros de las mejoras obtenidas, hacen el juego a la empresa, maniobrando con bulos y controlando las secciones, además, como delatores de los compañeros más combativos por medio de fichas y fotografías, aunque también es verdad que algún encargado y jefe de equipo se negó a colaborar.

2º DIA DE SANCION

Al día siguiente por la mañana diversos grupos nos encontramos cerca de la fábrica y la policía vigila estrechamente toda la zona, no dejándonos agrupar.

Nos encontramos de nuevo en el "sindicato", éramos menos que el día anterior. Después de muchas dificultades nos metimos en un despacho y allí discutimos ampliamente como entrar en la fábrica el día siguiente. Analizamos la actitud de la empresa y nuestra fuerza:

- La empresa había interpuesto recurso al Tribunal Central de Trabajo, en Madrid, lo que ya representaba una victoria, puesto que podía haberlo despedido a cambio de una indemnización más alta.

Este había sido el principal motivo de nuestra lucha y habíamos logrado que la empresa no se atreviera a despedirlo.

No era la readmisión pero sí un paso importante para conseguir la.

- Respecto al compañero detenido, se acordó ir otra vez a su casa una amplia delegación para saber como estaba la situación y no trabajar al día siguiente si no estaba en libertad.

- De momento no se había recibido ninguna sanción más a los compañeros que más se habían destacado.

Acordamos volver al día siguiente a fábrica, hacer una Asamblea antes de entrar. Si el compañero detenido estaba en libertad y no había más sanciones, volveríamos a trabajar, sino, allí mismo acordaríamos como continuar la lucha.

la entrada a fábrica

- A la mañana siguiente hubo una gran Asamblea frente a los vestuarios. Volvimos a analizar la situación:

- el compañero detenido había sido puesto en libertad, sin cargo alguno contra él y sin

necesidad de pagar ningún tipo de fianza.

Sabían que no trabajaríamos con un compañero en la cárcel y habían preferido soltarlo. Nuestra unidad había conseguido su libertad, estábamos empezando a imponer la libertad de manifestación.

- De momento no se sabía que hubieran más sanciones a ningún compañero

- Sabíamos que aunque no hubiéramos logrado la readmisión definitiva del compañero despedido, habíamos dado un paso importante en ella, pues ahora estaba en plantilla y cobrando. No era la victoria definitiva - pero era un importante paso adelante.

Acordamos pues incorporarnos a los puestos de trabajo y desde allí, volver a coger fuerzas para continuar la lucha, cuando viéramos conveniente, más fuertes y unidos que nunca. Fué un episodio más en la lucha que lleva nuestra clase para su liberación.

La Asamblea una vez más era el lugar donde se acordaba qué es lo que debíamos hacer. Desde las luchas del convenio ha sido nuestra principal forma de organizarnos. Veamos como funcionó:

- a ella asistíamos la mayoría de los obreros de cada sección o turno. Pero aún hay compañeros que no ven lo importante que es asistir a la Asamblea. Es tarea de todos explicarles que es la única y mejor mane-

Ara que tenemos los obreros de discutir y dirigir las luchas en defensa de nuestros intereses.

- sin embargo, aún no tenemos conciencia clara de que la Asamblea era la única que realmente dirigió la lucha. Allí se aprobaban o rechazaban las propuestas de como seguir adelante. No podemos ni debemos esperar que vaya un compañero, o un pequeño grupo de ellos a decirnos lo que debemos hacer. No podemos confiar en un solo hombre el peso de las decisiones, éstas deben ser tomadas entre todos.

- por tanto, no tenemos que dejar que hablen solo dos o tres compañeros. La experiencia nos da a todos conocimientos que es necesario transmitamos a los demás.

- un medio de lograr esto han sido las Asambleas por secciones, donde todos participamos más y discutimos con más tranquilidad; pudiendo ir después a las Asambleas generales con propuestas más claras y mejor pensadas.

- la asamblea, el derecho a realizarlas, es algo que hemos arrancado a la empresa gracias a nuestra lucha, sin esperar a que hagan una ley que nos la permita. Pero por haberlo conseguido no debemos creer que la empresa no intentará quitarnoslo de nuevo, es un derecho que solo podremos mantener de la misma manera que lo hemos conseguido: con la lucha.



las represalias

Al terminar la Asamblea y como en ella habíamos decidido, nos reincorporamos a los puestos de trabajo, y allí nos esperaban las sanciones. A 15 compañeros los sancionan con un mes de suspensión de empleo y sueldo y a un enlace lo expedientan.

La empresa ha querido cobrar sus víctimas, ha tenido que demostrar "su fuerza", la única que tiene, la represión. Quiero ver así si nos amedrantan, pero sin embargo, con una lucha más fuerte que la del convenio no se atreven a despedir a nadie.

la lucha continúa: nuevas formas

Inmediatamente de conocer las sanciones se pasa a la acción: BAJO RENDIMIENTO. Se decide en varias secciones de montaje. Al mediodía es casi todo el montaje el que se suma a la acción. En una Asamblea se decide continuarlo y extenderlo a más secciones.

La acción es importante pero difícil de mantener de forma prolongada, sobre todo como lucha de solidaridad. Además están las horas extras (parte importante de nuestro salario) y que la empresa utiliza para amenazarnos. Ahora, la empresa en vez de quitarlas como en otras ocasiones, no las quitó a nadie y más bien se preocupó de que todos las hicieran. Esto creó un cierto confusiónismo.

A causa de todo esto el bajo rendimiento fue tendiendo a la normalidad. Sin embargo la lucha no termina, continua aunque por otros me-



todos: se presenta demanda contra la empresa por el cierre de los dos días (atención a esta forma de contrataque de las empresas que parece que se va generalizando, cierros de Seat, Papolera, etc.) Fué firmada por 700 trabajadores. Lo que junto con la demanda contra la sanción de los 15 compañeros representa la continuidad y la extensión pública de nuestra lucha a través de los juicios que se celebren en Magistratura; lo que a la empresa no parece gustarle mucho pues convocó a los jurados en reunión "extraordinaria" para decirles "su buena disposición a reconsiderar las sanciones si ... los sancionados lo pedían y no recurrían a Magistratura.

Iniciamos además la solidaridad económica para pagarlos el salario de todo el mes, importante paso para la continuidad de nuestra lucha, puesto que practicamente deja sin efecto la parte económica de la sanción.

**nuestra lucha
¿ha sido un éxito?**

Creemos que para saber si ha sido un éxito o un fracaso, no debemos mirarla aislada, como si fuera la batalla final, como si no tuviera nada que ver con lo que ha pasado en Olivetti hace unos meses o unos años y con lo que pasa todos los días en otras fábricas y barrios obreros. No podemos verla separada de la lucha que día a día llevamos los obreros para liberarnos de la explotación.

Todo empezó para conseguir la readmisión de dos compañeros despididos injustamente. Pero esto era solo la gota de agua que colmaba el vaso de nuestra indignación. Todos veíamos como el dinero conseguido con larga lucha durante el convenio, se quedaba en nada al subir los precios, como nos descontaban 200 ptas. de Seguridad Social, como asesinaban a un trabajador de la Técnica por defender unas mejores condiciones de trabajo... y ha esto se une toda nuestra vida en la que nos han explotado no solo en la fábrica sino en el barrio, con malas viviendas, sin colegios gratuitos

con malos transportes, con seguro social que funciona mal...

Nuestra lucha era por la readmisión de un compañero, pero detrás de ella, estaba toda la lucha que lleva nuestra clase durante muchos años contra la explotación.

Hemos visto, algunos por primera vez, como por pedir algo tan justo como es el puesto de trabajo de un compañero no dudaban en mandarnos a la policía, a golpearnos, a asesinarnos si era necesario. El enemigo ha resultado más fuerte de lo que esperábamos, la empresa ha recurrido con toda la fuerza de que disponía al ver que sola ante nosotros la hubiéramos vencido. Es decir, los capitalistas recurrirán a toda su fuerza para mantener su explotación, nosotros tenemos pues que reunir toda nuestra fuerza para poder vencerla, para imponer el derecho a que no se despedidos nuestros compañeros más combativos, más conscientes. Es un derecho que podemos imponer igual que hemos hecho con el derecho de Asamblea.

La forma de reunir todas nuestras fuerzas es aumentar nuestra unidad y nuestra decisión desde

un principio sin dudas ni vacilaciones. Y si la empresa ceba mano de la policía, nosotros debemos apoyarnos en una fuerza mucho mayor: La de los obreros de otras fábricas, la de toda la clase obrera. Por esto es tan importante que generalizemos nuestra lucha desde un primer momento.

Nuestra lucha no es pues ninguna derrota sino un paso más en la dura lucha por nuestra liberación, del que hemos salido más unidos, con nuevas experiencias y con mucha más fuerza que antes. La empresa despidió a dos compañeros creyendo que con ello nos que hemos logrado.

Después de cada lucha viene un etapa de reorganización, de ampliación de la Comisión Obrera, como lugar en que constantemente nos reunimos para discutir y analizar los problemas intentando coordinarnos al máximo, donde en definitiva, nos planteamos siempre las reivindicaciones inmediatas por las que luchar, integrada por todos los compañeros más conscientes y predispuestos, la cual, está abierta a que todos participemos.

Paralelamente debemos estudiar ya los problemas que en estos momentos tenemos o que a corto plazo vamos a tener, como puede ser, el que lo conseguido en el convenio se queda ya corto ante el aumento del I. R. T. P., la Seguridad Social, y cada vez más el constante aumento del coste de la vida. Sin olvidar de impedir cualquier aumento de ritmos, las condiciones de trabajo... y que el caso de Costa no está aún resuelto.

Aparte de todo lo que hemos aprendido, en cuanto como luchar, también vemos que la cuestión del derecho a Asamblea y Huelga y Libertades para el pueblo, aparte de imponerlas en nuestra propia lucha en la empresa, lo conseguimos realmente a partir de la lucha de toda la clase obrera.

¡¡ VIVA NUESTRA LUCHA -
ASAMBLEA ANTE CUALQUIER PROBLEMA -
DESARROLLEMOSE NUESTRA ORGANIZACION !!

¡ VIVA COMISIONES OBRERAS!

jaría hundidos y derrotados durante largo tiempo y se ha encontrado con 3.000 hombres que si antes luchaban con bajo rendimiento, ahora atacan más duro a la producción con paros totales. Que si antes nos logramos aislar en las secciones, ahora no hemos tenido miedo en recorrer toda la fábrica.

El que Costa todavía no esté despedido y esté en plantilla y cobrando, el que Marco no lograra despedir a nadie más, que el detenido lo pusieran en libertad rápidamente, que esta vez la empresa no se atreviera a despedir a nadie... son victorias parciales