

R A D I O M A C U T O

ORGANO DE LOS TRABAJADORES DE LAVIS

AÑO 2 Nº 5 Barcelona, Junio 1.973



UN NUEVO TIMO DE LA EMPRESA

LA ESTAMPITA : ( EL CONVENIO )

HACE MAS DE DOS AÑOS, NOS ENGAÑARON CON EL TIMO DEL CONVENIO (1971).  
HOY NOS INTENTAN ENGAÑAR DE NUEVO CON EL MISMO TIMO.

La empresa ha contestado ya por fin a nuestras reivindicaciones. Y SE HA QUEDADO ESCALDADA. POBRECITOS BÚRGUESES, A LO MEJOR SE ARRUINAN. TRESCIENTAS ASQUEROSAS PESETAS Y CONVENIO POR DOS AÑOS. Eso es todo lo que nos ofrecen a cambio de que seamos buenos niños por dos años.

Pero no somos tan cándidos como ellos piensan y poco a poco vamos aprendiendo por donde van los tiros (en S. adrian nos lo han recordado por si a alguien se le había olvidado). Ya no nos chupamos el dedo los obreros. Ya se acabaron las vacas gordas para estos cerdos capitalistas.

Hace dos años nos endosaron el convenio, aunque no lo queríamos. Nos tra taron de dividir con votaciones y mas votaciones que eran para lo mismo pero cambiándole la cara. PERO SIEMPRE LAS MISMAS PROPUESTAS.

Con la cuestión del calendario se repitió lo mismo otra vez. Nos presenta ron cuatro calendarios diferentes que eran en realidad el mismo, pero cambiando la distribución de los puentes y alguna fiestecilla. Este año, al discutir el nuevo calendario nos hicieron la misma jugada, pero sin disimulos de ningún tipo. Nos presentaron dos calendarios practicamente iguales para elegir uno de ellos. DE LAS 44 HORAS NI PÍO. Pero esta vez no. No fuimos tan tontos como la otra y la mayoría de nosotros no votamos o votamos en blanco. CON 48 VOTOS NOS LO CLAVARON.

Los compañeros de T.V. luchamos para conseguir las 44 horas efectivas, plegando a la una y veinte y NOS DIERON CUATRO DIAS DE CHOCOLATE A TODOS. Despues vinieron las elecciones sindicales y allí teníamos que elegir a los que nos tenían que sacar las castañas del fuego. Esta vez lo teníamos muy claro. No votamos casi nadie y de los pocos que votaron casi todos en blanco. Pero entre los que votaron (salvo algun que otro pelota) la mayoría eran eventuales que tenían miedo a que les echaran si no votaban.

TOTAL QUE LOS JURADOS SALIERON ELEGIDOS CON 6 o 7 VOTOS.

YA NOS DIRAN ESTOS COMPAÑEROS A QUIEN REPRESENTAN.

PERO, ¿DONDE ESTAN NUESTRAS REIVINDICACIONES?

¿DONDE LAS CUARENTA HORAS? ¿DONDE LAS 3.500 AL MES PARA TODOS?

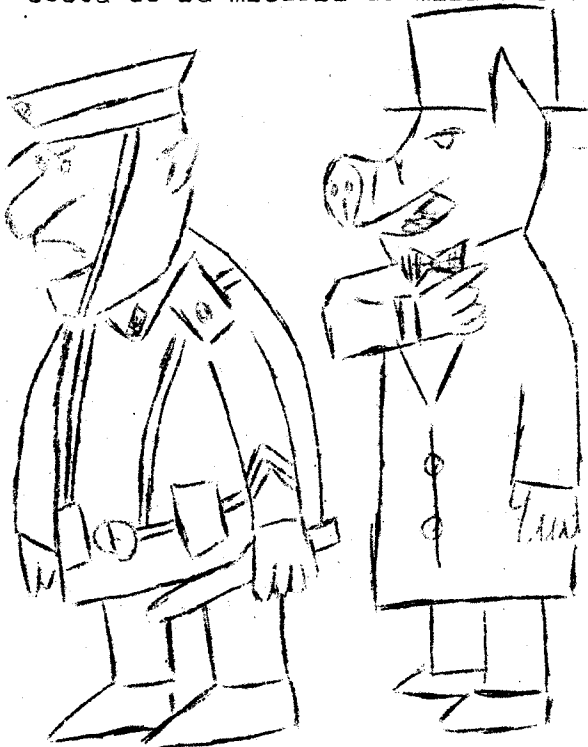
¿DONDE EL MES DE VACACIONES? ¿DONDE EL 100% EN ENFERMEDAD, ACCID. y JUB.?

¿DONDE LAS PAGAS EXTRAS PAGADAS CON UNA MENSUALIDAD DE SALARIO REAL?

¿DONDE LOS QUINCE DIAS DE PRUEBA Y SIN CONTRATOS EVENTUALES?

No se lo guardan en sus cajas fuertes los cerdos capitalistas. El dinero que suponen estas reivindicaciones lo necesitan esos mataobreros de PALAU VILA Y SOTERAS para pagarse sus caprichos y lujos, para comprarse aviones, torres, terrenos, coches y PARA CORRERSE BUENAS JUERGAS.

Por esto es por lo que no nos aceptan nuestras reivindicaciones. No importa que esten podridos de dinero, no importa que nos vayan matando cada dia trabajando en condiciones inhumanas, no importa que nuestros hijos no puedan ir a escuela, no importa que los jubilados necesiten vivir de la limosna de sus hijos. Lo importante para ellos es tener mucho dinero, cuanto mas mejor. Aunque sea a costa de la miseria de millones de obreros. Porque en definitiva ellos se comportan como lo que son, como cerdos capitalistas.



CAPITALISTAS Y POLICIAS:  
CERDOS, ASESINOS, MATAOBREROS.

PERO A TODOS LOS CERDOS LES LLEGA SU SAN MARTIN. Y LOS OBREROS DE LAVIS VAMOS APRENDIENDO. Y CUANDO LOS OBREROS APRENDEN Y LUCHAN LOS CAPITALISTAS TIEMBLAN. Y CUANDO LOS OBREROS APRENDEN Y LUCHAN, SE ORGANIZAN. Y CUANDO LOS OBREROS NOS ORGANIZAMOS, POBRECITOS BURGUESES QUE MAL LO VAIS A PASAR.

! OS TENEMOS QUE VER TEMBLANDO COMO CONEDOS !

Pero para esto tenemos que hacer algo y ya conocemos nuestro camino:

L A L U C H A

LA SITUACION ACTUAL Y NUESTRA TAREA.

No puede haber negociación ventajosa para los obreros sin que a cambio luchemos por conseguirlo. Eso lo tenemos claro.

Lo que ellos llaman el convenio, es un pacto entre la empresa y el sindicato, que a los obreros nos representa dos años de estar atados de pies y manos y por lo tanto eso es algo que no nos interesa en absoluto.

De todo ello hay algo que resulta claro: TENEMOS QUE MOVERNOS, y cuanto antes lo hagamos mas probalidades de victoria tendremos, mas de sorpresa los cogemos. Si en principio la cosa no está lo bastante madura, hemos de ir avanzandolentamente, pero de forma segura. Para ello, en primer lugar, hemos de intentar reunirnos en ASAMBLEAS EN LOS TRES LOCALES. En las asambleas discutiremos que es lo que debemos hacer y cuando lo haremos.

En principio, lo que está claro es que el intentar un paro sin eliminar las horas extras, sería absurdo, puesto que los aparatos saldrian igualmente. POR LO TANTO DESDE AHORA ES NECESARIO NO HACER NI UNA SOLA HORA EXTRAORDINARIA.

Ademas, hemos de entrenarnos para luchas mas fuertes, por lo que de momento hemos de actuar NO COLABORANDO EN EL TRABAJO.

No colaborar en el trabajo significa el cumplir estrictamente lo que está reglamentado y que la empresa no cumple, es decir: EXIGIR QUE SE NOS COLOQUE EN EL PUESTO DE TRABAJO LA HOJA DE METODOS, CON LAS OPERACIONES EXACTAS QUE DEBEMOS REALIZAR, NEGÁNDONOS A TRABAJAR MIENTRAS LA EMPRESA NO COLOQUE ESTAS TABLILLAS. EXIGIR QUE EL MATERIAL LO TENGAMOS EN NUESTRO PUESTO DE TRABAJO NO YENDO A RECOGERLO, AUNQUE ESTE A NUESTRO LADO, SI EN EL CRONOMETRAJE NO CONSTA ABRIR BOLETINES DE PARO CADA VEZ QUE FALTE MATERIAL AUNQUE SOLO SEAN CUATRO O CINCO MINUTOS. EXIGIR LA INMEDIATA REPARACION DE LAS HERRAMIENTAS O MAQUINAS NO HACIENDOLO NOSOTROS, AUNQUE SEPAMOS. CONSULTAR CONSTANTEMENTE A LOS ENCARGADOS LAS DUDAS QUE TENGAMOS Y TODO LO QUE NO SEA NORMAL. Y EN DEFINITIVA TODO LO QUE ALTERE LA PRODUCCION. NO LO OLVIDEMOS : LA TABLILLA DE METODOS DEBEN TENERLA A LA VISTA EN CADA FASE, PUES LA LEY LES OBLIGA.

Pero la cosa no puede quedar así. Después del boicot a las horas extras, después de obstaculizar la producción, hemos de prepararnos para dar una respuesta más adecuada, pero eso es algo que ya veremos sobre la marcha y lo discutiremos en asamblea. POR NUESTRAS REIVINDICACIONES=

!!!! V I V A L A C L A S E O B R E R A !!!!

POR LAS 3.500 PTS.

POR LAS 40 HORAS

PAGAS EXTRAS PAGADAS COMO MENSUALIDADES

UN MES DE VACACIONES

15 DIAS DE PRUEBA Y FIJOS EN PLANTILLA

100% DEL SALARIO EN ENFERMEDAD,  
ACCIDENTE Y JUBILACION

NEGOCIACION SOLO PARA UN AÑO

NI JURADOS

NI ENLACES

NI SINDICATOS

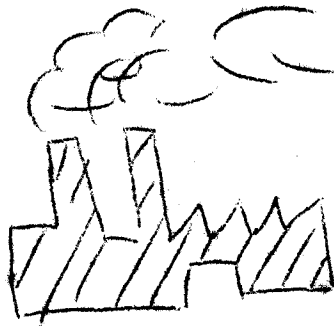
REPRESENTANTES ELEGIDOS Y REVOCABLES POR LA ASAMBLEA.

ENLACES Y JURADOS: !DIMITID!

EL SINDICATO NO SIRVE PARA NADA.

LUCHAD CON NOSOTROS POR CONSOLIDAR LAS ASAMBLEAS.

!!! LUCHEMOS POR NUESTRAS NECESIDADES !!!



C.O. DE LAVIS  
(ORGANIZACION DE CLASE)  
JUNIO-73

