

LOS TRABAJADORES DE MINIWATT INFORMAN

nº 1



Miniwatt es una empresa del grupo Philips situada en Zona Franca nº 16.

Su plantilla es de 1559 trabajadores.

Produce tubos y componentes de tv. Tiene prácticamente el monopolio en España en cuanto a estos productos.

En el 73 fue la 2ª empresa de Europa en cuanto a beneficios y la 13 en cuanto a ventas.

CONDICIONES ECONOMICAS DE LOS TRABAJADORES

A pesar de los grandes beneficios que obtienen (en el 74 aumentó el precio de sus productos en tres ocasiones) sus salarios son bajísimos en relación a otras multinacionales afincadas en España. El salario normal de un especialista oscila entre 12.000 y 13.000 ptas.

CONDICIONES DE TRABAJO

Además de los excesivos ritmos de trabajo, se dan las condiciones de peligrosidad, penosidad y toxicidad. Normalmente es muy difícil llegar a los topes individuales; en los trabajos en cadena se llegan a realizar esfuerzos tan excesivos como el levantar diariamente de 25 a 30.000 kilos. Como resultado hoy de 80 a 90 lesionados de la columna vertebral.

SITUACION SOCIAL

Ya existía un descontento social a causa de desastrosos convenios, firmados siempre a nuestras espaldas y sin contar nunca con nuestra opinión, es decir sin escuchar jamás lo que hemos pedido.

Este año, (como los anteriores) elaboramos en asamblea nuestra plataforma reivindicativa, que no fué aceptada. También elegimos a varios compañeros para negociar el convenio con la empresa, tampoco aceptaron esto.

Realizamos encierros, concentraciones y boicot a las horas extras, apoyando nuestra postura.

Aumenta el malestar cuando conocemos la miserable oferta de la empresa, un 18% de aumento. Argumentó la empresa una crisis que le impedía ofrecer más, pero contradiciéndose, a los pocos días empieza a subir los topes nuevamente.

Ante esto nos negamos al aumento de los topes, diciendo que si actualmente somos de 80 a 90 los lesionados, no queremos acabar todos igual.



Esta postura, junto al boicot a las horas extras, y a la voluntad expresada de presentarnos a las próximas elecciones sindicales, motivó como medio de intimidación, el despido de un compañero y la sanción de dos más. Esto ocurre el dia 6. Al conocer la noticia realizamos una asamblea y decidimos el paro total e indefinido hasta la readmisión del compañero y la anulación de las sanciones. El paro lo realizamos en asamblea permanente hasta que nos desaloja la policia.

Dia 7. Continuamos en paro, nuevo desalojo. Manifestación hasta la factoria de Alumbardo situada en la misma zona. Nos vuelven a dispersar y nos encontramos en la factoria de Hospitalet, donde en asamblea conjunta se decide el paro en solidaridad.

Dia 9. Nos encontramos con la puerta de la fábrica cerrada y una sanción colectiva de 2 y 4 dias, hay un nuevo despido y varias sanciones de 60, 45 y 30 dias.

Al dispersarnos la policia, nos dirigimos a la factoria de Alumbardo, donde intentamos entrar y detienen a 6 compañeros. Nos dirigimos en manifestación hasta Hospitalet donde la policia nos dispersa violentamente efectuando disparos.

Dia 10. Concentración en la puerta de la fábrica, al ser desalojados nos encerramos en una parroquia donde hacemos asamblea. Manifestación desde Port hasta el mercado de Hostafranch.

Dia 12. Nos tenemos que reincorporar al trabajo unos 150 trabajadores pero entramos todos y continuamos en asamblea, nos desaloja la policia y nos marchamos a la factoria Philips de Sant Eoi, entramos un grupo de unas 250 personas, solo se unen a nuestra lucha la sección de mecánica. Nos desaloja la guardia civil. Nos volvemos a encontrar en la puerta de Miniwatt.

Dia 13. Nos teniamos que reincorporar la mayoría de la plantilla al trabajo, pero nos encontramos la fábrica cerrada. Vamos a una iglesia para hacer la asamblea diaria, nos avisa la policia de que habrá desalojo y nos marchamos al sindicato para continuar la asamblea.

Dia 14. Concentración en la puerta de la fábrica, nuevo desalojo y asamblea en una iglesia.

Dia 15. Concentración como cada dia. Por fin aparecen los jurados para darnos la noticia de los 8 despidos más y las nuevas sanciones: 6 con 60 dias más los que ya tenían anteriormente; 6 con 45; 28 con 30; 27 con 21; 12 con 15; 70 con 2; 500 con 4; 500 con 6. Por fin la empresa decide dialogar con los trabajadores, subimos una comisión mientras el resto espera en el patio. La postura de la empresa es: cerrarse al diálogo mientras no existiera normalidad. La nuestra: o todos o ninguno, o entramos todos o no trabajamos.

Dia 16. Concentración y asamblea reafirmando nuestra postura.

Dia 17. Concentración y asamblea.

SOLIDARIDAD. Nos damos cuenta que nuestra lucha no puede quedar aislada, que necesitamos el apoyo de todos los trabajadores, que nuestra lucha se tiene que difundir, es por esto que en todas las asambleas hemos estado discutiendo la forma de poder llegar a otros trabajadores. Hemos ido en grupo a informar a otras empresas. Hemos encontrado un gran nivel de solidaridad en la mayoría de ellas.

C O M P A Ñ E R O S ! Estamos luchando por la readmisión de los despedidos, por el puesto de trabajo, por un salario y unas condiciones de trabajo más justas. Tenemos claro que el problema no es solo de Miniwatt, sino de toda la clase obrera. Por eso os pedimos apoyo y solidaridad a nuestra lucha.

(Aprobado en la Asamblea de Trabajadores del 20/5/75)

1975. 8
JACCA - 23 VII