

UNIDAD

BOLETIN DE LOS TRABAJADORES
DE MOTOR IBERICA n.º 2

Editorial

El día que salga a la calle éste boletín estaremos en -
puertas de las vacaciones de Navidad, en puertas de otro -
año que empieze y del que podemos esperar mucho si tenemos
en cuenta el nivel de lucha que ha alcanzado la clase obre
ra éstos últimos meses.

En general, todos estamos enterados a pesar de las de -
formaciones con que la prensa, la radio y televisión infor
man, de que en todas partes de España miles y miles de tra
bajadores de todos los ramos están en lucha en contra de -
la carestía de la vida, cierres de empresas, salarios de -
miseria, despidos, en fin en contra de éste régimen que in
tenta descargar sobre nuestras espaldas todo el peso de la
crisis en la que estamos metidos; crisis que es el resulta
do de un sistema capitalista, que sólo puede subsistir ex
plotando a una inmensa mayoría en beneficio de una minoría
Cuando la mayoría, la clase obrera, se despierta y lucha, -
ésta minoría entrá en crisis y recurre a las mil artimañas
para subsistir.

La lucha en Barcelona y cinturón industrial ha llegado a tener momentos de huelga regional como lo del Baix Llobregat; en estos momentos SEAT vuelve a la lucha, Hispano-Olivetti ya lleva 10 días de huelga con manifestaciones por las calles, Cumbre un mes, los Bancos, los Médicos, el personal de Seguros, etc. etc.

En MOTOR IBERICA, como también pasa aún en otras empresas, no estamos a la altura que los acontecimientos exigen y esto debe servirnos de toque de atención y nos debe de empujar a cada uno de nosotros a poner nuestra fuerza para convertir a MOTOR IBERICA en una empresa que sabe exigir lo que en estos momentos miles de compañeros están exigiendo con su valiente lucha.

Unidos Venceremos

Hece poco en Zona Franca una pequeña victoria ha levantado la moral de todos, aunque ésta victoria sea parcial. Nos referimos al boicot a la comida. La demanda contra los Tóxicos es una continuación de ésta pequeña lucha y estamos seguros que ésta no se quedará aquí.

Una pequeña victoria

Estos últimos días se ha visto como nos hemos unido concretamente en Z.F. para solucionar un problema: el de la mala comida y lo hemos conseguido; la Empresa, forzada por nuestro boicot al comedor nos ha mejorado la comida, pero... ¿HASTA CUANDO?

Una cose importante que se nos ha escapado pero que también es una victoria es la formación de un comité de comedores, al cual lo ha elegido la Empresa.

NOBROTROS DEBIMOS ELEGIR EN LAS LINEAS A LOS HOMBRES - PARA ESTE COMITE, ahora DEBEMOS ELEGIRLOS y cambiarlos - por los de la Empresa.

Leamos lo que dice un compañero de Z.F. sobre nuestra pequeña victoria:

Analícemos los acontecimientos

Lunes, 2 de Diciembre llega el problema que iba arrastrándose desde muchos meses atrás, lo cual por conformismo nadie decía nada; llegan las 12 de la mañana y todos los productores o máquinas, o como nos quisieran llamar (ya que las máquinas reciben mejor trato de comida que nosotros), nos encontramos que la comida no se puede ni probar, en un momento se forma una PICADA en protesta ante los jefes de comedores. Turno de las 13 h.: los compañeros del anterior turno advierten de lo ocurrido a éstos y efectivamente, se forma otra picada en señal de protesta.

Este día todos los productores llegan a la conclusión de que para el próximo día todos se llevarían la comida de su casa ya que ésta no se podía comer.

Llega el día 3 y responden al acuerdo la mitad del personal.

Día 4, en vista de lo sucedido los compañeros optan por ser ya en mayoría y ni que decir tiene que casi todos cumplen con lo acordado. El mismo día, unos compañeros se encontraban comiendo en el exterior de la "nave", y hasta allí llegó el Jefe de Personal Perez Rueda diciendo que no se podía comer en el exterior e interior de la nave ya que el sitio eran los comedores, y que al día siguiente se trasladarían a comer ya que él prometía y daba la palabra, repitiendo lo varias veces, de que la comida sería mucho mejor, diciendo también que sustituiría al jefe de cocina Montañes y a Fores, jefe de comedor.

El personal, nosotros, que somos como un árbol lleno de hojas muy fuertes, al oír tan buenas palabras de viento perdido, todas éstas hojas tan fuertes, tan unidas van cayendo y un día unos y otro día otros, acuden a comer creyendo en éstas palabras.

Muchas veces, nuestra ignorancia y buena fe, es nuestro principal enemigo y rompemos con ello nuestra arma principal LA UNIDAD.

Quando rompemos inconscientemente unos y conscientemente otros nuestra unidad, nos ponemos trabas para conseguir nuestras reivindicaciones.

El árbol al que antes me refería es nuestra UNIDAD. Debe tener raíces fuertes y profundas y sin hojas que se las lleve el viento. Debemos alimentar bien ese árbol y no dejar que se seque.

Higiene y seguridad

Hace mucho tiempo venimos observando deficiencias en el Servicio Médico, sobretodo en lo que respecta a la baja del personal, pues los médicos, en lugar de dar su diagnóstico justo, dan el que dice la Empresa y que nosotros sepamos la Empresa no es ningún médico para diagnosticar. Así lo ve un compañero:

"Es muy lamentable, compañeros, que el sistema médico de la Empresa (que no respeta en ningún momento las necesidades humanas), obligue a trabajar sin estar capacitado para ello y es muy vergonzoso que unos señores que hacen un juramento en el Colegio de Médicos, tengan la caradura de vendernos de ésta forma tan humillante. No tienen ni civismo ni escrúpulos, pues antes de dar la baja consultan con la dirección.

¿Que principios tienen éstos médicos que sobretodo tienen que tener un deber moral de civismo y humanidad, como así ordena su profesión...?

Toxicos y trabajos penosos

Estos últimos días, 85 compañeros de Zona Franca han presentado demanda contra la Empresa para cobrar el plus de trabajos tóxicos, penosos y peligrosos. Su demanda se basa en el alto grado de toxicidad en el cual trabajan debido a unos humos existentes en diversas secciones; también en las pulidoras de chapas, pues ofrecen un peligro constante de romperse y arrojan contra la cara y al cuerpo en todo momento ferricha sobrante de las planchas. Otros compañeros que trabajan

en los martillos eléctricos se basan en las enfermedades profesionales de tipo nervioso que originan dicho trabajo, debido a su pesadez y su constante estremecimiento.

El paso de éstos compañeros es un paso pequeño pero muy importante para nuestra unidad.

Atención, CENTRAL I

Pintura, Tratamientos Térmicos, Línea 350, taller 200, Motores, y todos los que estemos afectados por dichos trabajos sigamos el ejemplo de los compañeros de Z.F.

El taller 200 y en la línea 350 ya ha habido movimiento por los humos de las máquinas. ¿Cómo ha quedado esto...?

Problemas generales

1 -Un problema que afecta a muchos de nosotros es el de la valoración de los puestos de trabajo.

Es vergonzoso que muchos de nosotros estemos trabajando en estemos trabajando en un puesto o en una máquina varios meses y no se solucione éste problema.

La Empresa da largas y largas estafándonos constantemente y no solamente se conforma con esto, sino que además nos cambia de puesto antes de los tres meses para evitar el subirnos de categoría.

Todos estaremos de acuerdo en que cuando una persona está capacitada para un trabajo se le debe abonar como tal. Por eso exigimos: LA INMEDIATA VALORACION DE PUESTO DE TRABAJO A PARTIR DEL MES DE ESTAR EJERCIENDO EN EL MISMO PUESTO.

2 -Otro problema que nos preocupa, sobretodo a aquellos que tenemos hijos, es la falta de una ayuda para los hijos en edad escolar. La educación de nuestros hijos, lejos de contar con una enseñanza gratuita, ahora se agrava más con el aumento del 10% de los colegios. ¡ES PUES JUSTO QUE EXIJAMOS ESTA AYUDA MENSUAL!

En muchas otras empresas han considerado esto justo, ¿porqué vamos a ser nosotros menos favorecidos?

3 -El discutido problema del I.R.T.P. es una punzada que cada mes nos cuesta de 2.000 pts. hacia arriba y no vemos de éste impuesto beneficio alguno; al contrario, éste dinero sirve para mantener a todos los parásitos que viven a costa nuestra y pagar al aparato represivo, salvaguarda de los intereses de los capitalistas.

¡EL TRABAJAR NO ES NINGUN LUJO, CARAMBA...!

Además, que ya pagamos suficientes impuestos por la comida, piso, escuelas, autobuses, ropa, agua, gas, etc....

Todos unidos podemos conseguir que lo pague la Empresa. En Seat, Riviera y otras empresas ya lo han conseguido.

Elecciones sindicales

Próximamente se celebrarán las elecciones sindicales lo cual tiene mucha importancia, pues ya hemos visto todo lo que pasa cuando los jurados y enlaces no están con nosotros y para nosotros. Preparemos las elecciones, comentemos con cada compañero cual sería nuestro mejor representante para defender todos nuestros intereses, y hagámosles conocidos - por todos para que pueda ser elegido. Denunciemos a todos aquellos esquirolas que quieran presentarse. No lo olvidemos, preparémonos porque la Empresa y sus lacayos ya lo hacen.

Técnicos y administrativos

La publicación del primer número de Unidad y la invitación que nos hacen los compañeros del Boletín a la participación para que informemos de todo lo que pasa entre el personal de oficinas, que sumamos una cantidad nada despreciable en el conjunto de los trabajadores de MOTOR IBERICA, nos

ha empujado a unos cuantos compañeros a la redacción de éste artículo con el que intentaremos explicar nuestro punto de vista sobre los problemas por los que atravesamos, que no son otros que los que afectan a la gran mayoría de trabajadores de MOTOR IBERICA.

El objetivo que pretendemos con éste artículo es que sirva de invitación al diálogo y a la participación en todos los problemas que nos afectan como trabajadores de cullo blanco, no por ello menos explotados, incluso aquellos que gozan de un cierto relieve laboral, cultural y económico.

Por el triste papel que jugamos los técnicos y administrativos en las últimas negociaciones de convenio y que jugamos ante cualquier problema que se presenta, de la impresión de que entre nosotros no existen problemas o que nos conformamos con lo que la Empresa "buenamente" haga. Esta impresión, si bien no corresponde a la realidad porque cualquier cuestión que afecte a nuestra economía, condiciones de vida y trabajo, de la forma que estén las cosas, no nos podemos permitir el lujo de la indiferencia, ésta impresión es el resultado en primer lugar:

⊗ de una desconexión entre nosotros y nuestros compañeros de talleres y montajes, fomentada muy intencionadamente por la Empresa a través de la división entre los distintos grupos laborales.

y en segundo lugar:

⊗ de una desorganización entre nosotros que imposibilita la participación en los problemas que se presentan, como fue por ejemplo el Convenio Colectivo.

Siendo como somos los Técnicos y Administrativos, trabajadores asalariados como todos, explotados por un mismo enemigo común que siempre ha intentado e intenta sacarnos el máximo de rendimiento por el mínimo coste posible, nos corresponde ser conscientes de éste problema y unirnos a todos los que como nosotros somos víctimas de ésta situación,

defendiendo todas las exigencias económicas, laborales y sociales que se nos presenten.

Debemos romper, tanto con el concepto que corre por los talleres de que "nosotros vivimos bien", como el que corre entre nosotros de que por el hecho de que trabajamos en una oficina somos "más" u "otra cosa" diferente del que trabaja en una máquina. La Empresa, muy inteligentemente, procura a través de los lavados de cerebro a encargados y mandos intermedios, hacernos creer que formamos parte de la Empresa y que nos debemos a ella incondicionalmente, a cambio de una chaquetilla de color marrón o un cargo de jefe. Su objetivo, objetivo del sistema capitalista, es dividir e integrar a los diferentes grupos laborales que por su condición exige que estén más cerca de sus intereses.

La participación que han tenido los Técnicos y Administrativos de SEAT en la reciente lucha, la huelga a nivel nacional de los empleados de Banca, son ejemplos de como se puede romper ésta barrera y de lo que supone darse cuenta de que nuestros intereses son los mismos que los del resto de trabajadores y de que debemos luchar juntos ante un mismo enemigo común.

Entretanto, en el terreno de la desorganización entre nosotros que imposibilita llevar un control a la hora de afrontar conjuntamente nuestros problemas debemos hacer incapié fundamentalmente en que si nosotros no nos preocupamos resueltamente de cuales son nuestros derechos nadie se va a preocupar por nosotros.

La "representatividad sindical" de Técnicos y Administrativos no es el problema fundamental, aunque si importante. La falta de una protesta sistemática ante cualquier manifestación de opresión, injusticia o abuso, la ausencia de asambleas entre nosotros y junto con los compañeros de talleres, crea un clima de indiferencia que nos empuja a solucionar individualmente nuestros problemas aunque esto supone muchas veces "venderse" directa o indirectamente

a los intereses de la Empresa.

La "representatividad sindical" merece un capítulo más extenso y abordarlo con profundidad, aunque nuestra opinión es que la Empresa ha tenido siempre en nuestros cargos sindicales el arma fundamental para imponer lo que se le ha antojado. Es hora de exigir la dimisión de los Sres. Feo, Quintana, Roca, Romero, etc... y airear la participación activa de todos en la defensa de cada una de nuestras reivindicaciones. Si ésta participación de todos exige la elección de representantes, éstos, tengan o no credenciales sindicales, jamás deben suplantar la tarea que nos incumbe a todos, sino por el contrario, estimular la máxima participación y apoyados en el sentir de la mayoría, ser exclusivamente sus portavoces.

Creemos que cualquier parecido que pueda tener este trabajo a realizar con el que están realizando los Sres. Quintana, Feo, etc... es pura coincidencia o una broma pesada.

Volviendo al principio y a modo de conclusión, insistimos nuevamente en la urgente necesidad de romper decididamente las barreras que nos separan de nuestros compañeros de talleres y de las barreras que nos separan entre nosotros; el primer paso ya está dado, aunque sólo sea participando en el Boletín, pero sería muy triste que nos quedáramos aquí.

Hacemos un llamamiento a la solidaridad económica para apoyar la caja de resistencia que ya funciona y a la colaboración a través de notas informativas, denuncias, diferentes puntos de vista, etc... que puedan servir para ser publicado en el Boletín UNIDAD.

Denunciamos el Convenio vigente, porque ha sido una burla a todos y porque no satisface nuestras necesidades. Denunciamos también, si cabe, al Sindicato Vertical y a la Delegación del Trabajo como puntales e instrumentos que son de la patronal, e invitamos a la discusión y elaboración de nuestras reivindicaciones actuales con el fin de

hacer frente a la escala de precios, a la represión y a cualquier forma de opresión.

Un grupo de Técnicos y Administrativos

La huelga de SEAT

Por la importancia que la lucha de los compañeros de SEAT han desarrollado en contra de los capitalistas y su Gobierno, creemos necesario hacer una breve referencia a ello y sacar algunas experiencias.

En el anterior Boletín decíamos "La experiencia de SEAT la debemos conocer todos". Con esta frase nos referíamos a como los trabajadores de Seat elaboraron su plataforma reivindicativa para el Convenio y como pasaron a defenderla.

Así, dando continuidad a los primeros paros en defensa de dicha plataforma, los compañeros de Seat (unos 120 aproximadamente) ante la falta de un Sindicato auténticamente obrero, ante la falta de locales en donde reunirse para analizar el Convenio, éstos se reunieron el día 5 de Octubre en una Iglesia de San Cugat. Al poco rato la policía, que sirve a los intereses capitalistas, hizo presencia y detuvo a unos 47 de ellos. Al día siguiente toda la fábrica inicia el paro hasta que los pongan en libertad y a los 3 días de estar parados consiguen la primera victoria, todos los compañeros son puestos en libertad.

Después de esto, llega el 18 de Octubre, fecha histórica no solo en Seat sino para toda la clase obrera, pues este día hace tres años, cuando toda la Seat estaba en paro en defensa de sus intereses, la policía entró en la fábrica y asesinó a Antonio Ruiz Villalba.

Bien, pues este día 18, miles de fotografías de Vi -

llalba corren por toda la fábrica y los trabajadores están parados en todos los talleres y en asambleas donde se explica porque murió Villalba y como los capitalistas y su Gobierno responden ante las justas demandas de los trabajadores (con las pistolas). En las asambleas se manifiesta un dolor incalculable en memoria de Villalba y a muchos compañeros se les saltaban las lágrimas cuando otros se dirigían a toda la asamblea explicando la necesidad de que nos uniéramos a todo el pueblo para acabar con esta dictadura que encarcela y asesina a los mejores hijos de nuestro pueblo, como Ruiz Villalba, Hernandez Márquez de la Térmica y tantos otros que han dado su vida en defensa de nuestros intereses y por las libertades que nos fueron arrebatadas en el 39.

Ese día peraron más de 74 empresas del Baix Llobregat y aquí en Barcelona, en multitud de fábricas se hicieron asambleas y minutos de silencio en memoria de Ruiz Villalba. Nosotros en el turno de la una en la central, hicimos 2 minutos de silencio en el comedor.

A primeros de Noviembre la Empresa, no sólo no ha dado respuesta a la plataforma de los trabajadores sino que además dice estar en crisis. Con esto culmina la indignación de los trabajadores y se inicia la huelga. La unidad de todos es total y la Empresa ante esta actitud cierra la fábrica durante 10 días. A partir de aquí los trabajadores llevan la lucha a la calle y durante estos 10 días, más de 10.000 trabajadores se manifiestan pacíficamente con los monos de trabajo puestos por toda Barcelona. La solidaridad de todo el pueblo es grandiosa, se recoge dinero, se hacen asambleas, etc. en su apoyo. Los estudiantes en más de 9.000 se concentran en la Plaza Universidad en apoyo a los obreros de Seat.

Durante éstos días la policía detiene a unos 16 pasando a cuatro de ellos a los tribunales militares.

La Empresa en principio no cede y rompe las negociaciones y el Gobierno dicta obligado cumplimiento, lo cual a pesar de no ser lo que los trabajadores piden es bas -

tante más de lo que la Empresa concede, lo cual supone otra victoria parcial.

El día 18, cuando vuelven al trabajo, lejos de acabar la lucha los trabajadores siguen en paro y además de su plataforma, exigen la inmediata libertad para los compañeros detenidos. Después de una semana de paro y asambleas la Empresa comunica que retira la sanción impuesta y paga los días que han estado en huelga y luego también es dado a conocer que los detenidos quedarán en libertad sin juicio.

Todo esto supone nuevas victorias de los trabajadores y es que cuando los trabajadores somos firmes en nuestra justa lucha y estamos unidos como un solo hombre, ni la patronal ni su Gobierno pueden callar nuestra voz que cada vez se levanta con más fuerza hasta conseguir nuestra auténtica libertad y emancipación.

La lucha de los obreros de Seat ha sido un triunfo y aunque ha habido deficiencias, esto nos enseña para próximas veces, pues cuando ellos estaban en la calle, era el momento de parar todas las fábricas y unirnos todo el pueblo en la Huelga General, para acabar con la dictadura y conseguir vivir en mejores condiciones.

Por otra parte también se ha demostrado que los capitalistas están bien organizados y que nosotros debemos organizarnos mucho más para poderlos enfrentar a ellos con garantías de éxito.

¡Organicémonos por Talleres y Secciones, hagamos frente a la patronal!

¡Viva la justa lucha de los obreros de SEAT!

Denuncias

(de un compañero de Zona Franca)

1.- Pérez Rueda: todos conocemos a este hombrecillo y cómo se ha distinguido siempre por su espíritu de negrero.

Ya cuando era de la junta calificadora, en cierta ocasión dijo que si de él dependiera todos los puestos tendrían el grupo uno. Pues bien, en vista de esta postura para con los obreros, la Empresa que no se chupa el dedo, vió en él al fiel perro servidor de su amo y así lo mandaron de Jefe de Personal a Zona Franca. Pero aquella forma de expresarse no sólo era para ganarse ese puesto ya que, una vez en él, a pesar de las normas generales que rigen en la Empresa y establecen que todo obrero que desempeñe un trabajo durante 3 meses, al cabo de dicho plazo se le asignará la categoría que a dicho puesto le pertenece, pues bien, a pesar de todo esto en su jurisdicción, no ocurre así, ya que en la mayor parte de los casos se pesan de seis a diez meses.

También hay que tener en cuenta que casi todos estos casos ocurren aprovechándose del personal nuevo. Claro que para todas estas patrañas tan bajas y sucias, cuenta con la pasividad de los cargos sindicales y la colaboración de hombres de tan pocos escrúpulos como él, entre ellos nombraremos a Millán (alias el Palomo) de planchistería, Cánovas de mantenimiento, Trias, Duce de Puesta a Punto, Márquez (alias Toro sentado), Pedro de portería, etc. etc. . .

Pero lo que no saben estos hombres es que en un día no muy lejano tendrán que dar cuentas a la clase obrera y se les juzgará y castigará por sus hechos.

2º-De la Central recibimos una nota en la que se denuncia al Jefe de Equipo del taller 200, Millera (alias el cabezón) que por el poco tiempo que lleva en la Empresa se está portando como para que pronto le den la medalla al mérito al trabajo de explotador. Creemos que este muchacho promete y de seguir así pronto tendremos ocasión para volver a hablar de él.

Caja de Resistencia

Ya está funcionando la recogida mensual de dinero para la caja de resistencia. Las cuentas que reflejamos a continuación corresponden al mes de Noviembre. En ellas se refleja claramente que estamos empezando porque creemos que se podría haber recogido mucho más y así lo estamos viendo el mes de Diciembre. Con todo hay muchos compañeros que tienen recelos sobre la utilidad de este dinero y se muestran reacios a la colaboración. Consideramos lógicos estos recelos por la poca información que a veces se ha dado y porque en algunas ocasiones no se le ha dado la utilidad más correcta. A modo de ejemplo creemos que uno de los objetivos que debe cubrir este dinero es el apoyo a cualquier compañero que por su lucha se ve represaliado por la Empresa. - Las tres mil y pico de ptas. que los compañeros del taller 200 recogieron para pagar la prima a un compañero de su línea porque la Empresa se la quitaba injustamente, tendría que haber salido de esta caja de resistencia y esto hubiera dado mucha moral al compañero, pues hubiese sido no sólo la línea sino toda la fábrica la que hubiera apoyado a este compañero. Con esto no queremos quitar el mérito a los compañeros de la línea, sino todo lo contrario, creemos que es un ejemplo muy importante.

Pedimos el máximo de información para que la distribución de este dinero sea lo más justa posible y no se quede nadie que, por desconocimiento de los responsables de este dinero, no pueda recibir la ayuda necesaria.

Fondo en la Caja a finales de Octubre	4.000	ptas
Dinero recogido en Noviembre	5.900	9.900
Gastos de Boletín (5 por Boletín)	500	9.400
Gastos de Coordinación con otras empr.	250	9.150
<hr/>		
Saldo a finales de Noviembre	9.150	Ptas

Recolecta para SEAT 3.880 ptas. que con la conformidad de los compañeros de SEAT porque ellos han cobrado - los días de huelga, se han entregado a CUMBRE que lleva un mes de paro (Empresa del Metal).

PARTICIPA-PARTICIPA-PARTICIPA-PARTICIPA-PARTICIPA-PARTICI

Hacemos un llamamiento en este segundo número del Boletín UNIDAD a la discusión de todos estos puntos y artículos y a que salgan críticas constructivas en todo lo que no se esté de acuerdo. También pedimos más colaboración y nuevas ideas.

Este Boletín quiere ser un órgano de expresión de todos los trabajadores de MOTOR IBERICA

PARTICIPA-PARTICIPA-PARTICIPA-PARTICIPA-PARTICIPA-PARTICI