

Aportación : 1 Pta.

M A S D E S P I D O S !!

**CEDOC** Vuelven los rumores, sigue la inquietud entre todos, vuelve a hablarse de despidos, nada nuevo hasta ahora; hace tiempo que en MTM se tiene la amenaza del despido encima de las cabezas, como si fuera un garrote que puede descargarse cualquier día contra cualquiera de nosotros.

Ahora vuelve a hablarse -una vez más- de un nuevo expediente de crisis donde se despedirá más personal.

¿Cuál debe ser la actitud de todos los trabajadores frente a un posible nuevo expediente?

La Comisión Obrera de MTM ya denunció y criticó en su día a los derrotistas, que pretendían "negociar" con el despido de 536 trabajadores para "conseguir mejores condiciones de despido".

Pero lo curioso es que estos derrotistas, vendidos a la Empresa, al no poder salirse con la suya en aquella ocasión, critican a quienes entonces no quisieron pactar el despido de 536 trabajadores a cambio de unas supuestas mejoras en las indemnizaciones y les acusan de no querer dialogar, cuando en realidad confunden el diálogo con el pacto. Porque los derrotistas, al no tener conciencia ni mentalidad obrera, copian, imitan a la burguesía y así, confunden el dialogar con el "negociar", el criticar con el "charlotear", el informar (a los compañeros) con el "deformar", el reclamar con el "rogar" y finalmente creen que Luchar es "comadrear y gita near en despachos y darse golpes en la espalda con jefes y directores". Se olvidan, además, los derrotistas, que si hubieran "negociado" (como ellos dicen) mejores condiciones de despido de los 536, serían precisamente 536 los despedidos, con unas indemnizaciones no se sabe si superiores o inferiores. Porque los derrotistas no saben que a los patronos no se les convence, se les obliga.

(Pasa a página 3a)

## SOBRE EL CAMBIO DE HORARIO

Precisamente porque es este un tema que a todos interesa, no cesan en MAQUINISTA los rumores referentes al cambio de horario.

Estos, se han visto aumentados por un hecho ocurrido recientemente en Material Eléctrico.

El Sr. Almarcha, jefe del citado departamento, convocó una reunión con los jefes del mismo, para comunicarles que la dirección consideraba poco productivo el horario que regía actualmente en la Empresa y pensaba establecer, posiblemente a partir del próximo Enero, el turno de ocho de la mañana a cuatro de la tarde. Esta modificación es, según el Sr. Almarcha, una preocupación de la Empresa por el bien de sus obreros, ya que el cuerpo humano necesita dormir suficientemente y no resiste jornadas superiores a ocho horas diarias.

No obstante la Empresa siguiendo con su preocupación por el bien de sus obreros quería hacer una "concesión especial a Material Eléctrico" e hizo un tanteo de opinión para ver si dicho departamento aceptaba libremente un cambio de horario que ellos mismos elegirían. Si la respuesta era afirmativa, éste entraría en vigor a partir del mes de Noviembre, independientemente por completo del resto de la Empresa, y en caso de confirmarse el cambio de horario general, se intentaría que a Material Eléctrico se le respetara el suyo.

Como era de esperar, Material Eléctrico ha respondido con un NO rotundo a semejante proposición, porque los obreros que allí trabajan tienen muy claros los siguientes conceptos:

1º Antes de un cambio de horario, deben mediar entre la Empresa y los trabajadores, negociaciones que permitan llegar a un acuerdo, que en caso de no conseguirse resolverá la Delegación de Trabajo. Esto hace suponer que todos estos trámites van a impedir que en Enero pueda estar modificado el horario tal como afirma la Empresa.

2º Agradecemos enormemente la "preocupación que siente la Empresa por nosotros al procurarnos facilidades para que trabajemos solamente ocho horas y podamos dormir suficiente" pero consideramos que no es precisamente un jefe como el Sr. Almarcha (a quien el capitalismo, al que se haya perfectamente integrado, concede un sueldo fabuloso) la persona indicada para comprender que el obrero necesita, además de pocas horas de trabajo y sueño suficiente, mantener a su familia, pagar el alquiler de un piso, llevar a sus hijos a la escuela, en fin, un conjunto de cosas que con sólo ocho horas de trabajo en MTM no puede conseguir.

3º Tenemos muy presente la consigna capitalista de "vivir es vencer" y Material Eléctrico no quiere ser un sector aparte de Maquinista y mucho menos el conejito de indias de los manejos de la Empresa.

Por tanto, Material Eléctrico, convencido de que, LA UNIDAD ES LA FUERZA DE LA CLASE OBRERA, renuncia a toda escapación, aunque esta pudiera favorecerle y está dispuesto a seguir sea cual sea la suerte de sus demás compañeros antes que claudicar.

MAS DESPIDOS !!  
=====

(Continuación)

Por eso los trabajadores conscientes y honrados de MTM se opusieron al despido y toda forma de "pactar" o "negociar" sobre la base de aceptar los despidos. Esto es lo que se debe hacer en el caso de tener que afrontar un nuevo expediente.

Pero no solamente esta postura es suficiente; hay que reforzarla con acciones de apoyo: asambleas, concentraciones ante la Dirección, minutos de silencio, o cualquier otra forma de protesta para mostrar a la Dirección que no encontrará el camino allanado en sus maniobras antiobreras.

Hay que descubrir y denunciar a los derrotistas, porque ellos son los que consciente o inconscientemente allanan el camino a la Dirección, facilitan su labor antisocial y desconciertan a los trabajadores honestos y conscientes.

!! TODOS UNIDOS CONTRA LOS DESPIDOS !!

## HORAS EXTRAS

En la España en que vivimos, esta nuestra nación de salarios minimísimos que lanzan al obrero hacia el pluriempleo son, me atrevería a decir, una gran mayoría los trabajadores que hacen horas extraordinarias. Es cosa comprensible ya que con estos salarios, que apenas dan para comer, difícilmente podría una familia trabajadora tener la vivienda decente a que tiene derecho, dado los precios a que van llegando.

Es también natural que el obrero, cuando llega a su casa, después de una agotadora jornada desee encontrar una serie de comodidades que se la hagan más acogedora. Los capitalistas, por medio de la publicidad se preocupan de tenernos al corriente de los precios ventajosísimos y de las grandes facilidades de pago a que ofrecen sus productos. Es este un sistema sumamente eficaz para que muchos se hayan gastado por estas fechas, el importe de las horas extras que harán durante dos años, no pudiendo en absoluto liberarse de ellas so pena de no poder pagar las letras que reciben mensualmente.

Lo que ya no es tan comprensible, es que en MAQUINISTA, a renglón seguido de la expulsión de 246 compañeros y con la certeza de que la Dirección está preparando otro expediente haya quienes continúan haciendo horas extras.

A algunos de los que se quedan parece ser que se les dice: "Si no lo hacéis se os apuntará para el próximo expediente". Recordemos que muchos de los que están ahora en la calle se habían quedado a hacer horas.

Supongo compañeros, que no os habéis parado a pensar lo que estáis haciendo, seguro que todos vosotros os hacéis solidarios del sentir de los despedidos; mas, ¿es esta la mejor forma de demostrárselo?, ¿no sería mejor que cuando vuestros jefes os piden que os quedéis los recordarais que con aquellos hombres no sería de este precio?

(Continúa en página 7)

## PORQUE DECIR ¡NO! A UN NUEVO CONVENIO

Con el Convenio Colectivo aprobado en el 64, bajo una apariencia de generosidad por parte de la Empresa, recibimos unas mejoras salariales por las que habíamos luchado en años anteriores, e incluso entonces, había entre nosotros una gran tensión en espera del Convenio, iniciamos la jornada intensiva y se dijo que habría una mayor cordialidad en las relaciones humanas entre la Empresa y el trabajador; pero a cambio de esto, recibimos con una gran indiferencia la noticia de que serían jubilados 262 de nuestros compañeros que por su edad (60 o más años) habían dejado de ser "explotables" en la medida que la Empresa requería; tampoco le dimos ninguna importancia al hecho de que al cabo de unos 6 meses admitieran a más de novecientos obreros, con lo cual desmentían todos los argumentos expuestos para conseguir deshacerse de aquellos que jubilaron mediante un expediente de crisis al cual el Jurado no se opuso, o lo hizo muy débilmente.

De la posible generosidad de la Empresa no habría nada que decir si no hubiéramos podido comprobar más tarde lo que con ello buscaba; la mejoras económicas que recibimos, fueron en parte el precio que aceptó el Jurado por la jubilación de nuestros compañeros, la cual se llevó a cabo con el ánimo de "reducir cargas" para más tarde, renovando y ampliando de la plantilla (cosa que no se hubiera conseguido fácilmente con los salarios ruinosos que pagaban) y con la implantación de la jornada intensiva, conseguir duplicar o triplicar la producción. En cuanto a las mejores relaciones humanas, las estamos viviendo; como jefe de personal un abogado que de honrado no tiene ni así, un enredón que se dedica exclusivamente a la represión; así hemos visto como se expulsaba por supuestas faltas graves a varios de nuestros compañeros, se sancionó a 82 operarios de Maquinaria con un día de descuento a consecuencia del paro de un cuarto de hora en protesta por la no menos injusta sanción ~~empresca~~ de suspensión de empleo

impuesta al vocal del Jurado Daniel Cando, culminando esta represión con el despido de Antonio Tomás. Siendo abogado, lo más lógico era que él mismo se hubiera ocupado de defender el criterio de la casa (suyo) en lugar de contratar al más caro de los laboristas de España, perdiendo todos los juicios en Magistratura por ser improcedentes las sanciones.

Los convenios son en España, una de las mejores y más eficaces formas de lucha con que cuenta la clase obrera, para la consecución de sus reivindicaciones tanto salariales como sociales. Cuando reducimos un convenio a un simple pacto entre la empresa y Jurado o lo reducimos al conformismo de estos últimos, estamos atentando contra nuestros intereses. No debemos conformarnos con lo que nos quieran dar, debemos tener presente que luchando siempre conseguiremos algo más. Pero... la lucha no es el privilegio de nuestros representantes en un diálogo al que las empresas no se abren. Ellos no son más que portavoces de nuestros deseos, deben pedir nuestro parecer y defender a ultranza nuestra postura, pero si los abandonamos ante la mesa de negociaciones, sin mostrar nuestra unidad y nuestra fuerza por la defensa de nuestros intereses, no conseguirán más que lo que nos quieran dar.

Poco más o menos fué esto lo que sucedió en el 64, el Jurado no pidió nuestro parecer al pactar esa jubilación como asimismo la cesión del jornal del Domingo, que tantas luchas y tanta sangre obrera costó reivindicar, no vió más que unas pesetas para todos, sin pensar en el precio que pagábamos por ellas (en realidad, dirán, el precio lo pagaron aquellos que con su complicidad fueron despedidos.

Actualmente me atrevería a decir que hemos caído en una pequeña trampa tendida por la dirección con el completo acuerdo de una parte del Jurado al decidir sin pedir el parecer de los trabajadores prorrogar el convenio en vigor porque "sabían" que la empresa quería denunciarlo. Pero... ¿en qué piensan estos compañeros? Si difícil es

ya conseguir nuestras reivindicaciones, mucho más difícil va a ser si no pedimos nada, si decimos que lo que nos dan es suficiente. Esto es lo que han hecho nuestros "representantes", han dado una baza a la dirección para que pueda argumentar ante la Delegación de Trabajo que este convenio no está firmado por ser "excesivo" lo que se nos dá, que no lo hemos denunciado los trabajadores por que continúa siendo "muy bueno" y, que como MTM está muy mal no puede seguir pagando tanto.

Dicen que: MTM es de todos y debemos pensar que, en la coyuntura en que nos encontramos no nos puede ofrecer mejoras y debemos sacrificarnos por el bien de la empresa, que es, en definitiva, el bien común. !!Valiente estupidez!!, contemos esto a esas familias a las que, "su empresa" a dejado en un absoluto desamparo, con una mínima indemnización a la espera del pacto del hambre. Y, si MTM es de todos, ¿qué se ha hecho de los millones que nos tocaba repartir cuando hubo grandes beneficios?

COMPañEROS: No va a ser fácil conseguir de la empresa grandes mejoras, mas... NO DEBEMOS AMILANARNOS, debemos poner todo nuestro empeño y todas nuestras fuerzas en esta lucha que ahora se nos presenta. Recordemos que SOLO LUCHANDO TODOS CONSEGUIREMOS ALGO.

#### HORAS EXTRAS

(Continuación)

Pensar en que para la dirección una de las mejores formas de reducir gastos sería quedarnos todos 4 horas diarias, pero esto supondría también el despido de una mayor cantidad de personal, ya que con dos operarios se haría el trabajo de tres ahorrando la empresa un montón de gastos en concepto de Mutualidad, Seguros Sociales, etc.

Ponsemos un poco compañeros, no veamos sólo nuestro propio y natural egoísmo, no podemos ayudar al patrón a expoliar a nuestros propios compañeros, y esto es precisamente lo que estáis haciendo.

## OTRA GAMBERRADA

Hace pocos días, la Empresa comunicó a 4 chicas de Material Eléctrico, tres de ellas especialistas y una peón (por no tener edad suficiente) que por falta de trabajo en su departamento, iban a ser destinadas al servicio de limpieza de MTM.

Es esta otra arbitrariedad de las muchas por las que la Empresa pretende que pasemos y cuyo hecho debemos analizar:

Estas jóvenes entraron a trabajar en MTM con la doble finalidad de ganar un sueldo que les permitiera ayudar a la economía familiar, y aprender un oficio con el cual hacer frente a sus propios gastos el día de mañana.

No obstante, esto para la Empresa no cuenta; la firma de un contrato para efectuar un trabajo metalúrgico parece no tener ningún valor y estas chicas no son consideradas personas con derecho a una ocupación que les permita perfeccionarse en un oficio o especialidad, sino como un engranaje más en la enorme máquina de hacer millones.

¿Será esta otra de las maniobras de la dirección para que los obreros trabajen a disgusto y se vayan de la empresa?.

¿Es que la necesidad de trabajar obliga al obrero a renunciar a su dignidad de persona sometiéndose completamente a los caprichos de los capitalistas?

¿No es precisamente gracias a nuestro trabajo que logran los burgueses su dinero?

COMPAÑEROS:

NO NOS DEJEMOS PISOTEAR, LUCHEMOS POR LA DEFENSA  
DE NUESTROS DERECHOS. ! !