

# LA MAQUINISTA

Comisión Obrera de La Maquinista

Barcelona, 16 de enero de 1970

Edita: Comisiones Obreras de Empresa de Barcelona

Desde hace dos años, los obreros de Maquinista luchamos contra la imposición de un sistema de primas que supone una mayor explotación. Por luchar contra él, durante este tiempo la empresa ha despedido a cuatro compañeros y sancionado a otros varios. En el mes de junio comenzó a imponer el sistema por secciones, empezando por las más pequeñas con la seguridad de que desuniendo a los obreros, no tendrían problemas. A partir de este momento, en todas las secciones se realizaron asambleas y se pidió a la dirección que recibiera comisiones del Taller para discutir las cláusulas que perjudicaban. Desde diciembre muchos trabajadores han visto reducido su salario de 400 a 1.200 ptas. cada mes, gracias a este sistema de primas.

Día 2. - Los trabajadores de Material Ferroviario deciden DEVOLVER LOS BOLETINES DE PRIMA como protesta. En este día la unidad de toda la sección evita que sean sancionados dos compañeros.

Día 3. - Esta actitud es secundada por todas las secciones. Se lucha por:

- que se paguen las inacciones
- que se supriman los bajos rendimientos

Día 7. - La Dirección prohíbe el trabajo a todo obrero que no acepte el bono de prima, por lo cual parte del personal se encuentra parado. A las 9 se avisa a J. Encinas, de Material Eléctrico, para que se presente a la sección de Personal; en la asamblea del bocadillo los compañeros de su sección deciden que en caso de sanción tomarán medidas. A las 9 y cuarto se le comunica la suspensión de empleo y sueldo. Esta sección, al enterarse de ello, PARA TOTALMENTE, excepto J. Peris, esquirol que estuvo respaldado por los contra-maestros J. Ros, Guillermo Neo, Modesto Córdova y Vicente Iladó. La empresa incomunicó la sección con el resto de la factoría. Al término de la jornada, varios compañeros pasan por los vestuarios para comunicar al resto de los talleres el paro de la sección y pedir solidaridad.

Día 8. - Se extiende el paro en diversas secciones de la Factoría. A las 11 y media de la mañana sale un aviso de la Dirección en el que se coacciona al personal diciendo que, en caso de no reanudarse el trabajo normalmente, antes de las 12, serán sancionados con dos días de empleo y sueldo y entrará la policía a desalojar los Talleres. La respuesta del personal ante esta medida es de PARO TOTAL EN TODA LA FABRICA, efectuándose asambleas en todas las secciones en las que por unanimidad se exige:

- vuelta al trabajo del compañero J. Encinas
- pago de las inacciones
- supresión del bajo rendimiento

Día 9. - La empresa está tomada prácticamente por la policía y sólo entran los mensuales y parte de los obreros que van a prima colectiva, pero se les coacciona para que abran bono de prima directa; varios de ellos se niegan a hacerlo abandonando seguidamente la empresa.



Día 10.- La situación se mantiene igual, no entrando nadie del personal obrero.

Día 12.- Entra todo el personal obrero y a partir de las 6 de la mañana se efectúan asambleas que deciden continuar el paro, exigiendo para la reanudación del trabajo:

- vuelta al trabajo del compañero J. Encinas
- que se paguen las inacciones
- que se supriman los bajos rendimientos

Se persona en la empresa el cacique de la C.N.S., Sr. Valladares, el cual haciendo el juego a la dirección intenta en la reunión efectuada con los representantes elegidos en las diversas secciones, convencerles para que depongan su actitud y concedan un plazo a la Dirección. El personal que permanece en el Taller decide no abandonar la empresa hasta tener noticias del desarrollo de esta reunión. Enterado de ello el Jefe de Personal, da órdenes para que se dé por terminada. La actitud del personal es de crítica a la actuación del enviado de la C.N.S. decidiendo continuar el paro hasta que se consigan las reivindicaciones que se piden.

Se comunica al compañero J. Encinas que ha sido sancionado con 6 días de suspensión de empleo y sueldo y trasladado a los antiguos talleres de la Barceloneta que actualmente están abandonados.

Día 13.- Aparece un aviso en la puerta de la Factoría, comunicando a todo el personal obrero la suspensión de empleo y sueldo hasta nuevo aviso. Reunidos la Dirección y el Jurado de Empresa deciden conceder una pequeña mejora, avisando al personal para que se reincorpore al trabajo al día siguiente.

Día 14.- Al entrar al trabajo las secciones de Material Ferroviario, Caldería, Tornillería i Foster, efectúan asambleas criticando la actuación del Jurado de Empresa por tomar acuerdos que no responden a las peticiones de los obreros, pidiéndose que las discusiones con la Dirección sean efectuadas por compañeros elegidos en asambleas. La Dirección de Personal envía a sus lacayos para que coaccionen al personal preguntando uno por uno si quieren o no trabajar. Al darse cuenta de esta maniobra se reúnen todos en el centro de la sección, obligándoles de esta manera a retirarse sin cumplir con su misión. Se mantiene el paro durante todo el día.

Día 15.- A la entrada de la empresa se obliga a los compañeros Marsili, Lorente, Flores y Diaz a presentarse en la dirección de Personal, donde se les comunica que quedan despedidos. Al circular la noticia por las distintas secciones, todos los obreros se niegan a trabajar, exigiendo:

- readmisión de los compañeros despedidos
- vuelta a Material Eléctrico del compañero J. Encinas
- que se paguen las inacciones
- que se suprima el bajo rendimiento

EL PARO ES TOTAL DURANTE TODO EL DIA.

Día 16.- La empresa rescinde todos los contratos con su personal. Es otra forma de intentar romper la fuerza que nos da la unión demostrada durante estos días. Pero continuaremos luchando unidos por la consecución de nuestras reivindicaciones.

APOYAR NUESTRA LUCHA  
NUESTRA FUERZA ES LA UNIDAD

TODOS O NINGUNO  
SOLIDARIDAD ECONOMICA Y DE LUCHA