

MAQUINISTA OBRERA

ORGANO INFORMATIVO DE LA COMISION OBRERA DE LA MAQUINISTA TERRESTRE Y MARITIMA

BARCELONA noviembre 1972

nº 1

SOBRE LOS SISTEMAS DE PRIMAS

Los capitalistas no cejan en su empeño de aumentar la explotación sobre la clase obrera. Para ello, entre otros muchos métodos, cuentan con los sistemas de primas o incentivos que tienen implantados y que procuran modificar, renovar, o suplantar con el objetivo inconfundible de aumentar la actividad o ritmo de trabajo de los obreros; esclavizándonos más con un aumento de control y vigilancia, una menor libertad, sujetándonos a nuestro puesto de trabajo, sin permitirnos el menor respiro y sometiéndonos a una cada vez mayor velocidad física de trabajo, con el incremento consiguiente y progresivo de la fatiga y las consecuencias que en el aspecto físico y psíquico se derivan.

Maquinista, como una empresa capitalista más no es una excepción. Así tenemos que en 1.969 la dirección nos implantó el sistema de incentivos Gombert con engañosas promesas de mejoras económicas que pronto comprobamos que no llegaban ni llegarían jamás. Lo que sí llegó fue un aumento de la producción conseguida a base de incrementar la actividad y someternos a un nuevo régimen de explotación más acentuado.

La rápida comprensión del problema por parte de los trabajadores desembocó en una lucha firme y colectiva, con varios días de huelga para impedir tamaña imposición. Los resultados obtenidos fueron aleccionadores. Se flexibilizó el sistema (y aún continua siendo inadmisibile, negativo y contrario a los auténticos intereses de clase) y se redujo sensiblemente sus perniciosas pretensiones iniciales.

El año pasado, con ocasión de la discusión del convenio, la empresa sacó a relucir otro nuevo sistema de primas, esta vez llamado IRMO, con el que esperaba conseguir lo mismo que con los otros sistemas. La hostilidad con que fué recibido por nosotros y algunos actos de presión que se ejercieron aconsejaron a la empresa (temiendo lo que para ellos es lo peor: la acción colectiva y unitaria en lucha de todos los obreros en defensa de sus intereses) retirar temporalmente el sistema y su implantación, esperando una ocasión más propicia.

Es muy posible que la ocasión la persigan este año. Por lo pronto, en Mantenimiento, tienen previsto implantar un sistema de incentivos llamado M.E.C.. En este sentido, la empresa ya ha informado tendenciosamente a nuestros compañeros afectados. Como es habitual no faltan promesas de que al empezar a trabajar a prima, ello presupondrá un aumento sustancial de los ingresos económicos; naturalmente, después no se observan en el sobre a final de mes; sí se observa y se acusa, por el contrario, el aumento de cantidad de trabajo a realizar por cada trabajador con sus funestas consecuencias.

¿Hemos de permanecer pasivos, no hacer nada y consentir las implantaciones de nuevos sistemas de explotación?. Estaremos de acuerdo en decir: ¡NO!

Debemos resistirnos con las acciones que sean precisas y se acuerden en las discusiones en asambleas, durante el bocadillo, etc.

Sabemos todos, por experiencia, que el avance en las conquistas de la clase trabajadora, se producen en su lucha unida, solidaria y resolutiva. Unidad que se forja a nivel de empresa en principio y que ha de tender a una generalización; porque la explotación afecta a toda nuestra clase, que no conoce ni debe conocer de firmas comerciales e industriales; y el éxito final se alcanzará cuando la totalidad de nuestra clase emprenda una acción conjunta, decidida y firme.

El objetivo nuestro ha de ser de oposición y resistencia a cualquier sistema de primas implantado o por implantar; y luchar por un sueldo base suficiente por sí mismo; para ello, hemos de empezar a rebelarnos contra nuevos sistemas que graven nuestra situación.

¡;NO A LOS SISTEMAS DE PRIMAS!! ;;SI A UN SUELDO BASE UNICO Y SUFICIENTE!!

LA LUCHA DE VIGO Y SUS ENSEÑANZAS

El conflicto empieza en Citroen Hispania que tiene un volumen de unos 3600 millones de ptas. y ocupa el lugar 34 entre las grandes empresas de España. La factoria de Vigo está compuesta por unos 4000 trabajadores. Se inicia por una serie de paros parciales en apoyo de las 44 horas; la empresa despide a 5 trabajadores y expedienta a 4 enlaces; se produce un paro general que afecta al 70% de la plantilla.

¿Cuál es la actuación de los trabajadores de Citroen enfrente de esta situación? Solicitar la solidaridad activa; se forman piquetes que van a otras empresas a informar de la situación (astilleros Barreras, Vulcano, etc.). Estas empresas deciden apoyar las peticiones de Citroen y paran, iniciandose el proceso que ha de llevar a la huelga general en Vigo durante 15 dias: más de 20.000 trabajadores huelguistas.

¿Qué hechos suceden? Como aspectos nuevos de esta lucha hay que señalar la huelga de autobuses urbanos e interurbanos, que dejó paralizada a la ciudad. Las manifestaciones en diferentes puntos de la ciudad a la misma hora, lo que hacia muy difícil el disolverlas por la diversificación de fuerzas de la policia; la constitución de barricadas en puntos estratégicos de la ciudad.

Hay muchas enseñanzas de la lucha de Vigo. Es la lucha de la clase obrera en su camino a la toma del poder... Pensemos que se han dado formas nuevas de lucha, señaladas más arriba, que durante 19 días, que ha sido huelga general, ... para todos los que sabemos que como obreros la única manera de que avance realmente la sociedad es cuando seamos dueños de aquello que trabajamos, que sale de nuestras manos, la lucha de Vigo nos da nuevas ideas en próximas luchas que han de venir; porque la violencia no la provocamos los obreros que no poseemos nada, sino el capitalismo que por el hecho de serlo se ha apropiado de los medios de producción en general y de gran parte del esfuerzo de nuestro trabajo de cada día en particular.

No hay que asustarse por un lenguaje tan crudo, pero sabemos por nuestra carne que sólo luchando se consigue arrancar algo de lo que es nuestro al capitalismo y que para recuperarlo todo nos obligan a un enfrentamiento total, como en Vigo. Las dificultades son grandes, pero solo uniendonos lo conseguiremos. Donde no llegue uno, llegará el resto; y esto sabemos que no puede ser abiertamente, tenemos que hacerlo a escondidas, en las COMISIONES OBRERAS. ¡Unete a ellas! ¡Entre todos lo haremos!.

¡ABAJO EL CONSEJO DE GUERRA A LOS TRABAJADORES DE LA BAZAN!

La REPRESION es la única respuesta del régimen franquista a las justas aspiraciones de la clase obrera. Ante el continuo auge de las luchas de los obreros (contra la explotación capitalista cada vez más descarada) por la consecución de unas mejoras económico-sociales que nos son tan necesarias para mejorar nuestras precarias condiciones de vida, su única respuesta como vemos continuamente es un desenfrenado aumento de la represión; represión ejercida contra nosotros por los diferentes medios con los que cuenta el estado fascista al servicio de los capitalistas, tales como: el sindicato vertical, la policía, la guardia civil, el ejército ...?y por qué no?... , toda la serie de chivatos y confidentes de la policía que existen dentro de nuestra empresa, puestos por la dirección para vigilar cualquier intento de unirnos y organizarnos para defender nuestros intereses.

El actual avance y radicalización de las luchas que la clase obrera mantiene contra el capital y la cada vez mayor amplitud de dichas luchas, tales como las del pasado año en nuestra empresa, en SEAT, las del presente año en FERROL, VIGO, etc., y otras muchas de menor o mayor amplitud que harían interminable esta lista, obligan al régimen franquista fiel servidor y defensor de los grandes capitalistas a desencadenar una cada vez más furiosa represión contra cualquier forma de organización de los obreros.

Ejemplos concretos de lo anteriormente apuntado son los Consejos de Guerra celebrados el pasado mes en nuestra ciudad contra diversos militantes de organizaciones obreras y populares a los que después de haber apaleado y torturado la policía durante los interrogatorios, el régimen fascista ha impuesto condenas que oscilan entre los 6 y los 30 años de prisión.

Dentro de esta línea, merece especial atención por parte nuestra el próximo consejo de guerra que quieren someter a ocho obreros de la Bazán del Ferrol, a los que acusan del grave delito, según ellos, de haber distribuido entre los trabajadores de una fragata de guerra en construcción unas octavillas pidiendo una serie de mejoras económicas y sociales; el fiscal les pide condenas de hasta seis años y más.

Con este próximo consejo de guerra, el estado fascista pretende aterro-
rizarlos haciendolos ver lo que nos van a hacer sino obedecemos los dic-
tados de sus años: los capitalistas. Es decir, pretenden atemorizarnos pa-
ra así poder seguir explotándonos a placer como siempre han pretendido ha-
cer con la clase obrera.

Compañeros, NO PERMITAMOS este nuevo acto canallesco, este claro y direc-
to atentado contra nuestra clase; tengamos muy presente que en el momento
en que se sienten en el banquillo los compañeros del Ferrol nos están juz-
gando a todos nosotros, es decir, a toda la clase obrera del país, harta
ya de tanta opresión y explotación a la que nos tienen sometidos.

Solidaricémonos con nuestros compañeros del Ferrol, realizando actos de
protesta contra este consejo de guerra en la medida de nuestras posibilida-
des haciendo asambleas, bajos rendimientos, permanencias en la empresa
después de la hora de la salida, etc. o cualquier movilización que demues-
tre nuestra repulsa contra el consejo de guerra. Esta serie de acciones
podríamos llevarlas a cabo para el día antes de la celebración del Consejo
de Guerra.

;SOLIDARIDAD CON FERROL!

;CONTRA EL CONSEJO DE GUERRA!

;ABAJO LA DICTADURA!

;LUCHEMOS POR NUESTRAS NECESIDADES!

;LUCHEMOS POR NUESTRAS LIBERTADES!

NOTA: Mientras se estaba confeccionando el presente Boletín, nos llega la noticia de la celebración en el Ferrol del Consejo de Guerra, contra los ocho compañeros acusados de repartir octavillas en una fragata en construc-
ción, los cuales han sido condenados a tres años de prisión y a una multa de 300.000 ptas.

Queremos destacar de este hecho, que una vez más (igual ocurrió en Barcelo-
na), las prisas con que los capitalistas, mediante el concurso del ejér-
cito, han procedido, celebrando el consejo de guerra en un día festivo, el
1 de noviembre, con el fin de adelantarse a todas las protestas que se es-
taban preparando en toda España, contra este consejo de guerra y en soli-
daridad con los compañeros del Ferrol.

No obstante, no debemos, ni podemos sentirnos defraudados por no haber po-
dido anticiparnos a las maniobras de la dictadura, la lucha continua y la
necesidad de organizarnos no se ha terminado con la celebración de los Con-
sejos de Guerra. La preparación de las acciones no se ha perdido, la con-
cienciación de todos nosotros ha sido positiva.

La clase obrera de España, tiene que dar respuesta a las luchas que se es-
tan desarrollando en diversos lugares del país, hoy por hoy, todas estas
luchas son escaramuzas que sirven para probar y templar nuestras fuerzas,
y que nos señalan las deficiencias que tenemos que superar, de cara a las
proximas luchas que se aproximan y que se irán sucediendo cada vez con
más frecuencia, y las que exigirán una mayor organización y un mayor gra-
de de combatividad.

LA MUERTE DEL COMPAÑERO

BAÑOLAS

COMPAÑEROS: una vez más nos tenemos que rendir a la evidencia de los hechos consumados, con la muerte del compañero Bañolas.

Lo primero que dijimos algunos es que había muerto de muerte natural y que, por lo tanto, la empresa nada tiene que ver; pero es que lo más natural es que te mueras cuando tienes algún ataque o accidente o no exista ayuda o asistencia y este es el caso del compañero.

También se ha dicho que el ataque lo podía haber dado en la calle, en el camino a Maquinista. No seamos ingenuos. Los que nos dicen esto es para conseguir que la cosa quede superficial, sin importancia; son los vendidos, los chivatos, los falangistas. Así, si dicen cosas de estas es fácil conocerlos, ¿no?. Porque claro que podía haberle dado en la clase y no hubiera tenido tampoco asistencia, pero en la fábrica la habría debido de tener!.

Nos hace falta un médico las 24 horas del día, ambulancia en condiciones (lo tuvieron que trasladar en una carretilla), personal adecuado y, compañeros, algo fundamental... no ir solos a un trabajo!

Por otra parte, nuestra reacción en estos sucesos ya sabemos cual es; en señal de respeto por el compañero muerto interrumpir el trabajo hasta que el fallecido no sale del recinto de la fábrica. Pues todo cambia, compañeros; ahora no podemos hacerlo porque tienen miedo a que algo tan ajeno de una reivindicación como este acto se desborde por otros cauces. ¡No están tranquilos!.

¿Sabeis que está prohibido por sus leyes levantar un cadaver hasta que no haya certificado un médico sobre él y venga el juez?. Pues es ya la segunda vez que lo hacen (1) así: dicen que no está muerto y se lo llevan y así evitan nuestros comentarios y por lo tanto no paramos. Vivos y obedientes es como les somos útiles, pero muertos ya les estorbamos ¿qué justicia es esta Sr. Tuero? La justicia capitalista, no la de los obreros.

De nuestro sueldo nos quitan un buen pico para seguridades sociales y demás, y además ese sueldo no es ni la cuarta parte de todo el trabajo que hacemos y encima no hay seguridad de asistencia en casos como este.

¡Impongamos el médico permanente y asistencia adecuada!
 ¡Unidos venceremos!

(1) Lo que ha ocurrido no es un hecho casual, nuestros compañeros de ENHER, denunciaban el 5 del mes pasado, que el empleado Jose M^a Marro Albalate, falleció de un ataque al corazón en la sala del Jurado de Empresa, debido a las violentas coacciones que fué objeto por parte de los jurados vendidos a la empresa, cuando intentaba pedir explicaciones sobre una serie de irregularidades que se venían produciendo en la contratación del personal.

Allí, también la Empresa, traslado rápidamente el cadaver a su domicilio para silenciar el hecho y simular que había muerto de muerte natural.

ACERCA DEL PROXIMO

CONVENIO

El constante y desenfrenado aumento del coste de la vida (alimentación, vestido, viviendas, escuelas, transportes, etc.) hace que tengamos que elaborar muy seriamente nuestra línea de acción a llevar frente a la cuestión del próximo convenio. En él deberemos exigir a la empresa toda una serie de mejoras que nos permitan contrarrestar este escandaloso aumento del coste de la vida y, a la par, ir arrancando a los capitalistas las reivindicaciones que nos lleven a la consecución de nuestras máximas aspiraciones.

Pero todo eso solo lo podremos conseguir a través de nuestra UNION y nuestra LUCHA, porque todos sabemos muy bien y por experiencia además, que si no es presionando a la empresa con nuestra lucha esta sólo nos da unas migajas que nos mantienen hundidos en la miseria y explotación más brutales.

Claro que todos sabemos cuales son nuestras necesidades en el momento actual y por las cuales estamos dispuestos a luchar, como por ejemplo:

CONVENIO POR UN SOLO AÑO
 SEMANA DE 40 HORAS (que podría ser de lunes a viernes)
 450 PTAS. DE SALARIO MINIMO CON ESCALA MOVIL
 100% DEL SUELDO TOTAL EN CASOS DE ENFERMEDAD, ACCIDENTE Y
 JUBILACION
 PLUS DE ESCOLARIDAD PARA LOS CASADOS CON HIJOS EN EDAD ESCOLAR
 CONTROL DE TIEMPOS Y CONDICIONES DE TRABAJO POR PARTE DE
 LOS TRABAJADORES.
 LIBERTAD DE ASAMBLEA
 LIBERTAD DE HUELGA.

Compañeros: Reunémonos en asambleas por secciones durante la hora del bocadillo o a otra hora cualquiera y discutamos nuestras necesidades; sólo con nuestra fuerza podremos obtenerlas; y nuestra fuerza es la UNION. Elijamos en asambleas a los compañeros más conscientes y más honrados que hayan de defenderlas ante la dirección.

UNIDAD Y ACCION firme ha de ser nuestra respuesta a la miseria que nos ofrecerá la empresa.

¡SEAMOS DEFENDER CON ARDOR EL PAN DE LOS NUESTROS!

COMPAÑERO, DIFUNDE ESTE BOLETIN, PIENSA EN LAS DIFICULTADES QUE EXISTEN PARA QUE LOS OBREROS TENGAMOS NUESTRA PROPIA PRENSA. ¡HAZLO CIRCULAR!.