

BOLETIN DE LA  
**COMISION  
OBRERA**

ANTONOMA BARCELONA  
AYUNTAMIENTO  
CEBOG

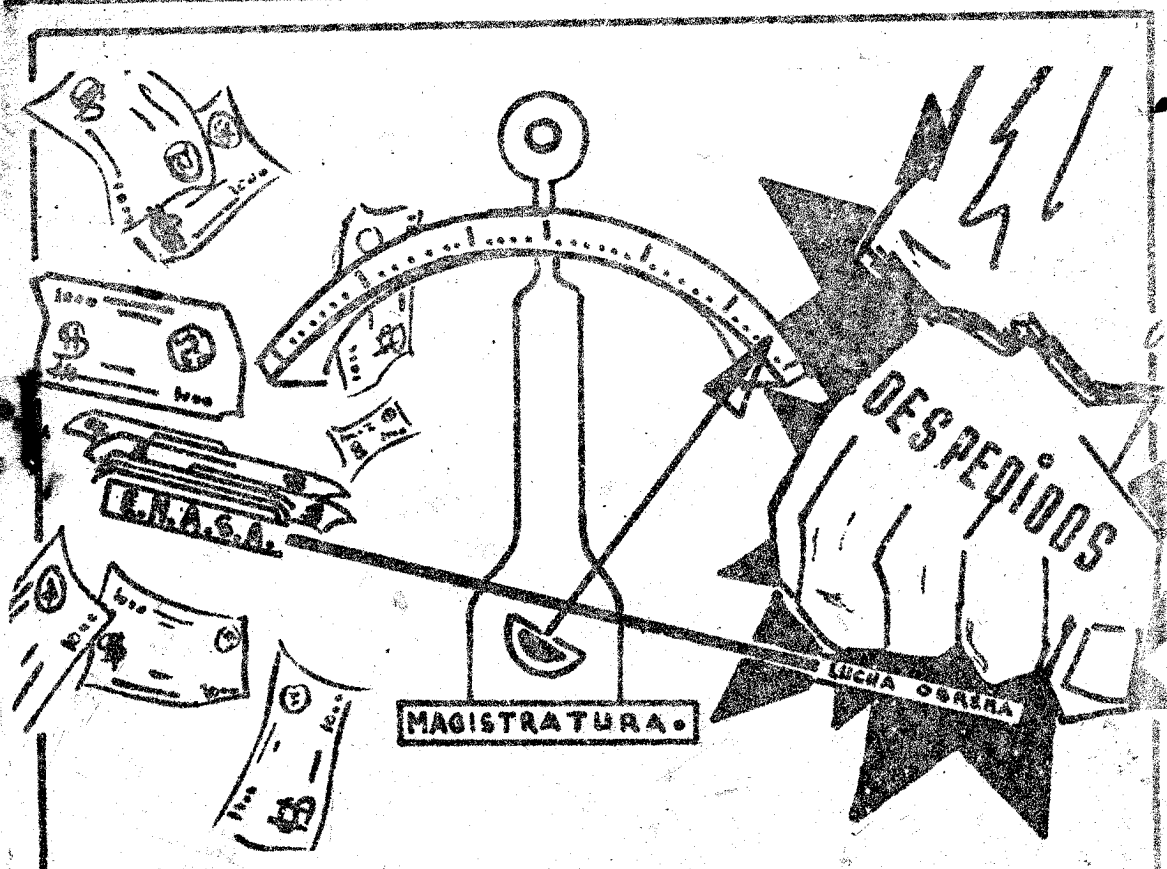


JUNIO 74

AÑO 6

Nº 4-23

*Regare*



¡¡ **BASTA** !!

## SUMARIO

- 1º LOS JUICIOS DE NUESTROS COMPAÑEROS : proceso y analisis
- 2º LA REPRESION DENTRO DE FABRICA ¿ como captar a los kapos ?
- 3º HUMOR ... SERIO . es cosa de fachas .

COMISION OBRERA DE PEGASO



# LOS JUICIOS DE NUESTROS COMPAÑEROS : PROCESO Y ANALISIS

## 1

El análisis de la lucha del pasado mes de febrero , va ligado intimamente con el que podemos hacer de los juicios que siguieron a la represion de la empresa hacia unos compañeros , cuya suerte , en la mayoría de los casos , ha sido la que la empresa se propuso desde el principio : DESPIDO.

¿ Pero que han representado o tienen que representar para nosotros los juicios de magistratura sobre los compañeros que fueron afectados por las sanciones mas fuertes?

En primer lugar , teoricamente , los juicios representan el recurso legal que tiene cualquier trabajador en España para que le hagan " justicia " a sus lesionados intereses . En verdad , visto en la practica , solo son un tapuje que encubre con la legalidad la represion de las empresas hacia los trabajadores ( fieles cumplidoras del famoso articulo 103 , por la que la empresa , prescindiendo del juicio , procedente o inprocedente despide al trabajador indemnizandole.)

Porque, en definitiva, importa mucho a las empresas que los despidos sean procedentes o improcedentes como deciamos antes , ni tan siquiera si el derecho de readmision lo tiene el trabajador o no ? . Hemos podido comprobar que no , una vez mas no . Incluso hemos podido comprobar la poca importancia que da la empresa a " su " dinero , cuando éste es para desembarazarse de algun trabajador luchador o que le plantee problemas .

El problema de los juicios, no es un problema de justicia para nosotros , ni siquiera descompensaciones . Ni la una ni las otras estan para favorecernos .

Comprobamos a diario , que la magistratura no tiene caracter ejecutivo y nunca podra hacer , por mucho que lede la razon a un obrero para que entre a trabajar , si la empresa no

quiere ; la empresa pagará una fuerte suma y ya está . En el caso que la empresa nos ofrezca gentilmente una indemnización siempre será a costa de comprar con dinero la facultad de despedirnos cuando quiera . Tampoco, claro está , puede hacer magistratura es impedir que " un despedido de Pegaso " , no sea puesto inmediatamente en la lista negra de algunas empresas , a pesar de que siempre - teoricamente - salga tan inocente del juicio y sin cargo punitivo alguno .

Entonces se dirá ¿ a que tanta comedia ? . Bueno esto forma parte del juego que nos hace jugar la burguesía , para emascarar la crueldad y la trascendencia de su represión , y de paso dorar y encubrir la pildora con algo más digestivo a nuestros estómagos .

Entonces , ¿ porque reclamamos a magistratura , si el aparato que tiene que administrar justicia forma parte de la misma clase que nos está atornillando ? ¿ porque no dejarles con sus vampíricas togas que administren su justicia a sus dignísimas mamás y nosotros dejar un juego de mentiras , de medias verdades , de testigos coaccionados , en fin , de pérdida absoluta de dignidad ? . ¿ porque entrar en este macabro juego donde es causa de despido el levantar la voz entre un grupo de personas porque esto significa ser más dirigente subversivo ? . ( En el caso del compañero DEL JESUS el magistrado llegó a preguntar y a repreguntar que tono , que intensidad tenía la voz del compañero cuando se dirigió a sus vecinos , a TODOS los testigos . Incluso se permitió hacer demostraciones prácticas para que comprendieran lo que él quería significar , modulando su propia voz en diferentes tonos y los testigos le dijeran ... "si , era más o menos así o aso ." ) .

¿ Que significado tiene que tengamos que demostrar nuestra inocencia , de algo que solo es un delito para ellos , que tengamos que jurar por su dios que no hemos hecho una cosa , cuando lo grave realmente , para nosotros , es no haberla hecho ? ¿ Realmente , tenemos que entrar en este su juego ?

Tal vez el quid de la cuestión no está en contestarla ante

antes de analizarla o simplemente decir que no por aquello de la dignidad .

Nosotros los obreros estamos aguantando una situación represiva desde hace mucho tiempo . Las armas que nos damos para campar el temporal y pasar a la iniciativa , son muchas , y muchas veces las hemos discutido . Y en la mayoría de ellas entra en el juego , entrar en "su" juego . El entrar no depende tanto de esto como de lo que podamos sacar de este juego .

Porque , ¿ que ha representado el juicio de nuestros compañeros ? o lo que es más importante : ¿ que hemos asimilado nosotros de su actitud en magistratura ?

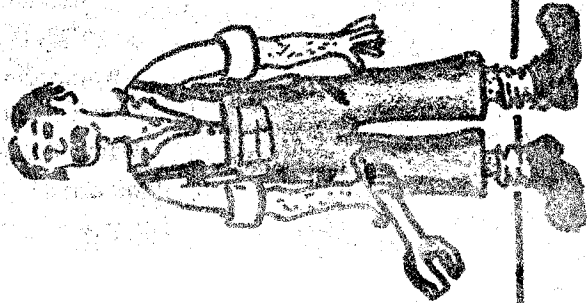
En el primer juicio ( ESPUNA , G. PALOMERO , DELGADO , MACHO , RODRIGUEZ , BONILLA , PEREZ . ) no se llegó a ninguna reconciliación con la empresa . La unión entre los compañeros ha sido total : todos aceptaron la participación en los hechos que se les imputaban . Habían participado , sí , COMO TODOS . El abogado de la empresa fue el primer sorprendido de esta manera de defenderse , ya que toda su carga acusatoria estaba basada en la participación de los despedidos en la huelga de Z. Franca . Este lapsus de la empresa - de su representante - se vio completamente claro cuando apareció como testigo de la empresa el vigilante MUNOZ . Aparte que al entrar en la sala de juicio , ante leve siseo de los asistentes , se giró como si le hubiese picado una avispa , el "pobre" se las vio moradas para contestar al abogado de los trabajadores que se dio cuenta inmediatamente que MUNOZ había sido convenientemente preparado ( instruido ) por la empresa solo para reconocer a los despedidos , ! por las fotografías que le habían enseñado ! pero tuvo que aceptar que , apesar de no conocer a los compañeros no se chupó todas ( unas 1500 ) las fotografías sino unas cuantas que le presentó la empresa .

La posición de los compañeros , incluso despedidos , tienen que llevar a nuestro ánimo el convencimiento de que su postura en magistratura es una continuación de la adquirida en la fábrica una línea unitaria y consecuente con su actuación .

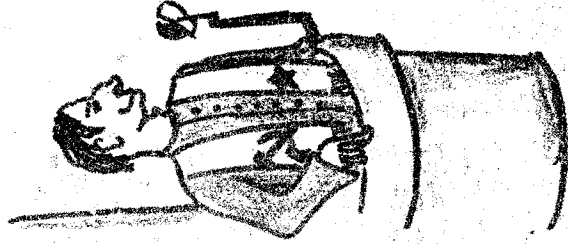
QUEEN DIRIGE LA AGITACION EN PEGASO (SEGUN LOS FACHAS)

### 3 HUMOR ... SERIO

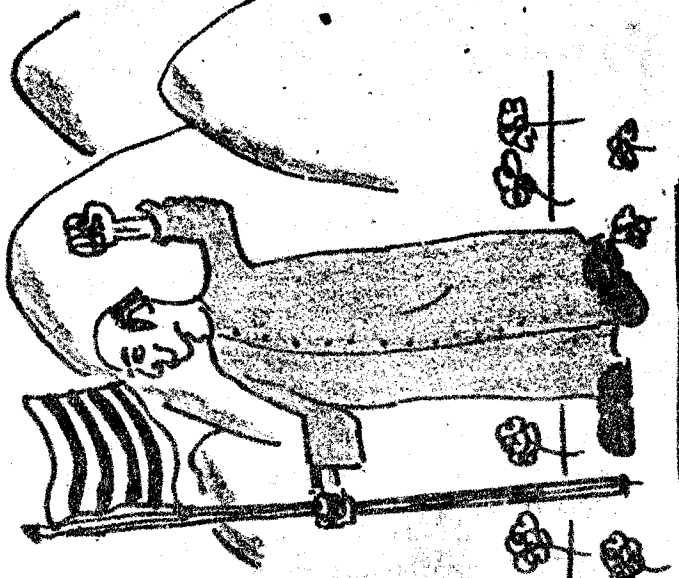
Primero eran gran volo los obreros  
ojas de C.C.O.O., siempre atentos  
a las consignas de Moscú y



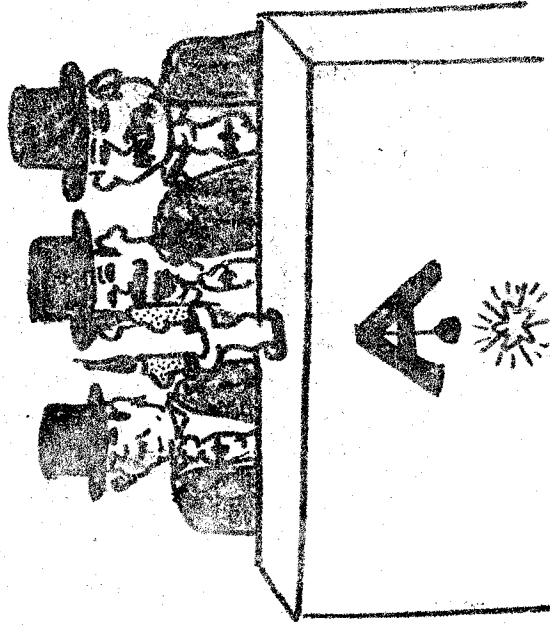
Se añadieron los curas  
progres, que siguen las  
consignas del Vaticano.



... en especial los de Montserrat,  
que, además, son separatistas.



Ultimamente, la bomba; quienes mueven los  
hiles son: LOS MASONES!!



SRES. FASCISTAS:

Si cada vez buscan su enemigo más a la derecha, al final descubrirán que BLAS PIÑAR  
está vendido al oro de Moscú, y esto para Vds., sería terrible.

Quizás, en un futuro, nos cuenten que  
Hitler, era comunista

Todo lo que  
hago es  
teatro



Aquí se transcienden las reglas del juego . No se esconde la falta , porque no hay tal falta . Es al revés : no solamente se reivindican unas mejoras ante la empresa , sino además se apoya y hasta el final (ante el magistrado , la prensa , todos los compañeros etc . ) la facultad de defenderse unitariamente con EL PARO ANTE LOS DESPIDOS .

Su declaración , una por una , aceptando su participación en la HUELGA , es la única posición de clase que se podía tomar y la tomaron .

El juicio del compañero E. DEL JESUS , tuvo la virtud de hacernos ver lo mucho que molestaba a la empresa este compañero . Nada menos que cinco testigos presentó . Cuatro vigilantes y el agraciado SORIA . La empresa se ensañaba acumulando cargos y cargos . A nadie extraño esta situación , incluso la declaración de los vigilantes forzada por la empresa podría comprenderse , pero toda la fábrica se ha preguntado :

¿ QUE HACIA SORIA TESTIFICANDO EN CONTRA DE UN COMPAÑERO ?  
¿ PUEDE REALMENTE LA CLASE OBRERA CONSENTIR ESTO ? .

Es evidente que a la empresa no le interesaban los juicios , ya que para ella lo mejor es terminar cuando antes . Está claro que mientras haya una causa , un foco de movilización , la empresa no las tiene todas . De aquí la oferta al compañero E. DEL JESUS , después de perder este juicio , solo por el hecho de no recurrir contra la sentencia dictada . En realidad lo que la empresa quiere es echar tierra sobre el asunto . En este caso , la tierra , son billetes de curso legal , aunque con la misma función .

Este plan de hechar tierra , se vio claramente incluso a nivel legal . En efecto , cuando los siete compañeros del primer juicio fueron a entregar a la puerta de Z. Franca una carta pidiendo , después de haber salido el juicio favorable , LA READMISION , se encontraron a parte de un 091 que apareció por allí como por " arte de magia " con la sorpresa de que la empresa no se dignaba ni a aceptarla , hasta el punto que tuvo que ser remitida por certificación notarial .

Todas las cartas firmadas por los despedidos al sindicato a los periódicos , las entrevistas con despedidos & otras emp

empresas , todo desempeñaba una función de avivar el problema de dejarlo en lo que realmente es . A la empresa le interesaba lo contrario . Jugo fuerte con las indemnizaciones que acepto entregar a CIURANETA y SUAREZ (cargos sindicales) de 600.000 y 500.000 respectivamente .

La posición de estos compañeros no ha sido evidentemente correcta . Pero la clase obrera no se compone de ángeles ni de mártires , sino de hombres , y los hombres pueden ceder cuando las presiones son muy fuertes . La empresa jugo esta baza , la del dinero , la de la inseguridad ante el futuro de nuestros compañeros . En realidad la empresa jugo con sus debilidades , que son las de todos .

También de esto podemos sacar algo de positivo : la burguesía emplea la coacción y la división como arma de lucha .

Cualquier elemento que se desgaje de este TODO que tiene que ser la clase obrera , esta perdido .

El último juicio el de L. MARIN (cargo sindical) ha sido declarado improcedente con opción del trabajador para entrar o ser indemnizado : El compañero MARIN , no ha querido entrar en ningún momento en el asunto del dinero , aunque es seguro que la empresa le hubiese ofrecido una fuerte suma .

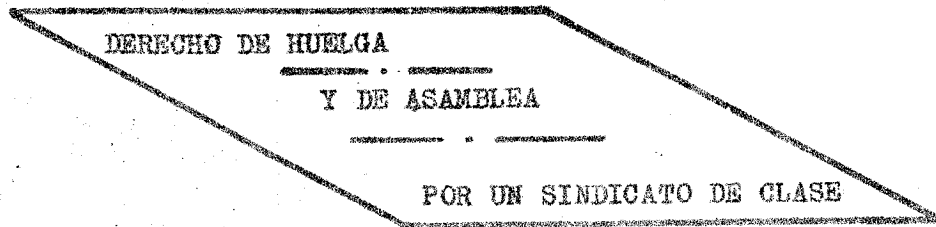
Aquí no obstante lo que interesa resaltar que a pesar de todos los pronunciamientos favorables , el compañero MARIN si nosotros no lo remediamos no entrara a trabajar .

Como antes se ha dicho poco le interesa a la empresa el resultado de los juicios . Lo que si le interesa es terminar pronto . Que se entierre el problema y con él las causas que lo motivaron . Pero las causas están aquí a la vista y el problema sigue . Lo que reivindicábamos todos el 4 de febrero es nuestro derecho a unas mejoras salariales que nos pertenecen y necesitamos .



Lo que rev indicabamos TODOS el dia 5 de febrero es nuestro derecho a no ser despedidos por plantear a la empresa nuestras justas reivindicaciones .

Lo que reivindicabamos ... ... HOY y SIEMPRE es lo que puede hacer posible una fuerza real que pueda agutinar nuestros esfuerzos .



## ¿ COMO CAPAR A LOS KAPOS ? LA REPRESION DENTRO DE FABRICA

2

Para responder a esta pregunta , hagamos primero un poco de historia : Los nazis eran (y continuan siendo) muy malvados , pero no tontos del todo . Por esto , para administrar sus siniestros campos de concentración, utilizaban un cierto número de prisioneros pra hacer de jefes, vigilantes o soplo-nes del resto de infelices que se hallaban internados. A estos sujetos les llamaban "KAPOS". Naturalmente se trataba de gente debil, cobarde y rastrera que a cambio de miserables ventajillas era capaz de vender a sus compañeros de infortunio. Con este sabio sistema, los nazis se aseguraban:  
primero.- Crear la desconfianza y romper en lo posible el espíritu de solidaridad entre los prisioneros,  
segundo.- Concentrar todo el odio, la rabia, y el desespero

de los reclusos contra sus enemigos más cercanos: los KAPOS. La mayoría de ellos pagó con la vida su traicion.

A todo esto resulta, que los nazis perdieron la guerra en el 45, pero sus experiencias no cayeron en saco roto, y hay convenientemente adaptadas a los nuevos tiempos las reencontramos en las grandes empresas del pais, y naturalmente para no desentonar tambien en PEGASO.

Los nuevos KAPOS, son los vigilantes y guardia-jurado que husmean, espian, vigilan, figonean, escuchan, siguen, denuncian, etc. Gente tan infeliz y explotada como podemos serlo todos nosotros, pero que se aviene a este sucio oficio, a cambio de lucir el uniforme, la chapa y la gorra de plato, a cambio de poder ejercer el desplante ohulesco ante los que no podemos con- testar sin arriesgarlos a una sanción. Fuertes con los debiles, debiles ante los fuertes: Estos son los nuevos KAPOS. Son ex-guardia-civiles, ex-legionarios, ex-divisionarios que ultima- mente en Zona Franca, se estan hartando de figonear, provocar y denunciar con una matoneria resaltante y que en cambio se degradan rastreramente ante los "mandos superiores" !fijaos bien como se cuadran ridiculamente y doblan el espinazo en presencia de los jefes!

Delante de los últimos hechos que han sucedido en Zona Franca y que han costado ya varias sanciones a varios compa- ñeros. A cualquier trabajador que aún le queden unos restos de dignidad se le ha de encender la sangre, ante semejantes desafueros. !Pero atención! no perdamos de vista en ningun mo- mento que el enemigo de verdad es el nazi (la empresa) y que los KAPOS (guardias) son solo los instrumentos, que ahora es- tá utilizando a fondo preparando el terreno cara al convenio que se avecina.

Ante esto no tenemos otra respuesta que: !Inutilizar el instrumento! " KAPAR AL KAPO" ¿ Y éste cómo?. En primer lu- gar está claro que hay que evitar los enfrentamientos. A chu- los no hay quien los gane estando respaldados como están por la empresa. Por lo tanto habrá que utilizar la inteligencia y ser astutos. La regla a seguir es la "RESISTENCIA PASIVA".

Deberá consistir en:

Los guardias no existiran para nosotros. No los vemos ni oimos, como si fuesen un trozo de basura, ni se les habla ni se les saluda. Nada, no existen.

Se les silba y abuchea a sus espaldas, especialmente a los que tengan un peor comportamiento. A los mas recalcitrantes les dedicaremos, lluvias de piedrecitas, o calderilla mendrugos de pan, dardos de punta, o bolas de papel etc.

Con un tratamiento intensivo de este tipo es seguro que pronto se les van a bajar los humos, les vamos a cortar las alas, que es de lo que se trata.

La receta se ha demostrado en otras ocasiones que es buena, para que en este caso sea un exito, falta aplicarla debidamente, y la clave es LA UNIDAD Y LA CONSTANCIA.



Estos son los  
«viejos» kapos  
que hace tiempo  
nos explotan