

# C.O. de EMPRESA PEGASO

Número 4

BARCELONA

Septbre. 1969

## Editorial

Se acerca nuestro Convenio Colectivo y la Comisión se ha puesto a estudiar la situación económica actual de "nuestra" empresa o mejor dicho de nuestro lugar de explotación.

Pegaso, en el año 1946 sacó una producción de 38 unidades, siguiendo en el año 1947 con 119 unidades, y así en un proceso ascendente, siendo su producción en el año 1968 de 9497 unidades, 55 motores y 517 motores semiconstruidos, siendo su valoración 5.298.300.000 Ptas.

Pegaso este año a alcanzado un récord de ventas, 10.007 unidades habiendo alcanzado la importante suma de 6.565,50 millones. Si a estas cifras agregamos los 168 millones por motores, 597,1 de recambios y 224,4 de maquinaria de construcción, resulta una venta total de 7.555.000.000. ptas. que mejora en 690.600.000 ptas. la del año anterior, remarcando que se ha conseguido cuando la demanda general era débil. A todo esto habría que sumarle los beneficios que extrae de sus filiales como JORSA y SAVA en las cuales tiene respectivamente el 51% y el 73,5% de las acciones.

Para ser concretos diremos que en este año los beneficios ascienden a la cifra de 755.706.796,38 ptas. que superan a los del año pasado en 96.000.000 millones.

Compañeros, cuando se miran las cifras no hay error posible, y que no se crean los capitalistas que los obreros somos ignorantes, los obreros nos hemos dado cuenta desde el comienzo de nuestra clase, de donde salen esos 755 millones de beneficios, es sólo de nuestra explotación diaria.

El año pasado nos contentaron con un 5,9% irrisorio y teniendo que dar concesiones de nuestra parte, habiendo obtenido con nuestro trabajo: 755.706.796,38 ptas. de beneficios, como van engordando día a día sus bolsas a costa de nuestra explotación.

Pero los obreros de Pegaso nos hemos ido dando cuenta de que nuestras reivindicaciones las conseguiremos con nuestra unión y nuestra lucha.

Hay que hacer amplias discusiones del Convenio por todas las líneas y secciones, debemos elaborar todos unidos una plataforma reivindicativa que llene nuestras aspiraciones de obreros, no nos podemos dejar engañar por los jurados de empresa ya que el propio Consejo de Administración en su estudio económico, los trata de eficaces "colaboradores" y los que colaboran con el capital tienen intereses opuestos a la clase obrera.

El día 30 de este mes se cumple el plazo legal de denuncia del Convenio, entre los que se encuentra el de Pegaso.

Los trabajadores de la Compañía de Tranvías de Barcelona ha elaborado un proyecto de convenio del cual destacamos algunos puntos tales como: Aumento de 2.500 Ptas. a cada categoría; cuatro pagas extras a razón de los nuevos salarios y una paga extra de vacaciones de 5.000 ptas; 30 días de vacaciones; 100 x 100 del salario real desde el primer día de baja por accidente o enfermedad; jubilación a los 60 años con el 100 x 100 del salario real; jornada de trabajo de 7 horas y las nocturnas de 6 horas; ayuda escolar de 200 ptas. a los niños de 3 a 5 años y de 600 ptas. a los de 6 a 14 años.

## NUESTROS INTERESES

"La emancipación de los obreros de la industria, solo puede consistir en la toma de posesión de los instrumentos de producción por los obreros mismos".

Los obreros son originariamente iguales y están dotados de derechos inalienables a la vida, a la libertad, etc., derechos para cuya tutela se ha establecido la autoridad, de la que con el consentimiento de los gobernados, emanan las leyes. Esto, habría de ser una realidad inapelable, pero por desgracia, desde hace 30 años los Patronos, la Policía-Estado, han caído en manos del Capitalismo, este capitalismo que moviliza importantes fuerzas (Guardia Civil, Brigada Social, Policía etc.) contra pobres peones que mueren de hambre. (4.000.000 de obreros viven del salario mínimo 102 ptas.).

El movimiento obrero lleva consigo una exigencia de mayor justicia y un ideal de promoción colectiva. Siempre nos desoyen y condenan nuestras aspiraciones y reivindicaciones con cómodas evasivas.

En algunos casos, estas reclamaciones no son más que elementales exigencias de nuestras necesidades; en otros, son reacciones explicables ante las resistencias y obstáculos con que la actual política del sistema capitalista frena nuestras legítimas demandas, hundiéndonos en "su" sociedad de consumo.

Nosotros los trabajadores tenemos derecho a un sindicato auténticamente representativo con autónoma organizativa, con independencia de toda política, con libertad de reunión, expresión y acción, y con unos medios eficaces y justos para defender nuestros derechos de obrero y para solucionar nuestros conflictos laborales.

No nos interesan promesas de sindicatos verticales, los cuales estarán apoyados en la base por un capitalismo disfrazado, para mantener su verticalidad y evitar que se conviertan horizontales. 'No', no creemos en promesas, queremos un sindicato real y representativo en todo el sentido y extensión de la palabra.

La elevación desorbitada del coste de vida, agravada por la congelación de salarios en el 5,9%; las situaciones endémicas de paro con las consecuentes emigraciones interiores y exteriores; el peligro de los expedientes de crisis injustificados; la pesadilla de la eventualidad en el trabajo de muchos obreros, (1.500.000 eventuales en toda Andalucía) incluso pasándose por alto las disposiciones legales; la falta de cauces sindicales auténticos de acuerdo con nuestros derechos de trabajadores; la falta de viviendas a precios justos; los riesgos a que están expuestos algunos de nuestros representantes. (Todos los que verdaderamente nos representan). Son algunos de nuestros problemas y sufrimientos.

Los intereses de la clase obrera son superiores a los intereses de los trabajadores de una empresa; y la conciencia de la clase obrera es -como clase superior a la de los trabajadores de una empresa. Por eso, la clase obrera no puede permitir todos los hechos citados anteriormente, el trabajador que los acepta, no solo permite ser explotado sino que indirectamente frena la lucha obrera, retrasando así el momento de su liberación.

Hoy, por hoy, esta es nuestra situación. Entre los hechos más destacados que nos preocupan (hay muchos más, algunos ya crónicos) subramos los siguientes:

1. La represión obrera, dura y sistemática.
2. El tratamiento de las cuestiones universitarias.
3. La discriminación de la lengua y la cultura catalana, vasca, gallega.
4. La explotación del campesino.
5. La limitación habitual de las libertades básicas.
6. La manipulación de la verdad por los medios de información.
7. La persecución de hombres e instituciones que personifican lo que hay de más vital y prometedor en nuestro movimiento obrero.
8. La división del personal en las empresas, realizada por el patrón, (pagas diferentes, sobres fantasmas, multitud de categorías dentro de la empresa, turnos, puestos de trabajo, premio a los dóciles y mil otros medios para fomentar las rencillas personales).

DEBEMOS LUCHAR PARA QUE AVANCE NUESTRO MOVIMIENTO OBRERO Y POPULAR ..  
 :: OBREROS, ESTUDIANTES, CIUDADANOS, UNAMOSNOS PARA LA LUCHA .....  
 :: LA CLASE OBRERA HA DICHO 'BASTA' A ESTAS SITUACIONES .....  
 :: UNAMOSNOS POR NUESTRAS REIVINDICACIONES EN COMISION DE EMPRESA .....  
 :: .....  
 :: .....

LA VICTORIA DE LOS COMPAÑEROS DE LA SIEMENS DE CORNELLA:  
Una experiencia para discutirla, aplicarla y generalizarla.

El triunfo de nuestros compañeros de la Siemens, que han impuesto la escala móvil de salarios con revisión anual del salario y aumento automático sobre la elevación del coste de la vida, además de otras conquistas tales como la reducción de horas recuperables con el mismo salario, el aumento de 14% del salario, el cobro del 100% del salario real a partir del décimo quinto día de enfermedad, son de una gran importancia, son victorias arrancadas al capitalismo que sobrepasan el marco local, incluso nacional; la magnitud de la victoria es mucho más profunda, es establecer un principio de control obrero, ya no son los patronos quienes en función de su interés fijan el aumento del salario del trabajador, eso pone en cuestión el derecho de propiedad capitalista.

Los métodos con que los obreros de Siemens han impuesto tal victoria, funcionando regularmente en asambleas masivas, con la asistencia de la totalidad de trabajadores, con la libre intervención y discusión de todos en las asambleas, enseñan que la democracia proletaria no es solamente una forma de funcionar, sino el arma decisiva en la lucha contra la patronal y la estructura del capitalismo.

Las conclusiones de la lucha obrera en Siemens, es de generalizar su victoria y de organizarse para conseguirla en Pegaso y en todas las demás fábricas; la unidad alcanzada en Siemens a través de las asambleas y de los objetivos propuestos en ellas, han impedido la aplicación de sanciones de los patronos, ha sido una victoria en toda regla, generalizar esas conquistas, fundamentalmente la escala móvil de salarios, exige una mayor organización de todos los obreros, no solo de Pegaso sino de todo el país, exige la unificación de todos los organismos de los trabajadores, esa victoria de Siemens es un punto de apoyo magnífico para imponer nacionalmente ese objetivo y llegar más lejos en la lucha por las reivindicaciones inmediatas y democráticas de las masas.

Como decíamos en el segundo boletín, en el artículo sobre el 1º de Mayo "debemos luchar en la empresa, en el barrio, a nivel nacional e inter-

nacional"; la lucha por la escala móvil de salarios es un objetivo para luchar nacionalmente e internacionalmente y a través de esa lucha unir y desarrollar todas nuestras fuerzas.

Los trabajadores de Pegaso hemos de preparar una ofensiva ya en ese sentido, unir a nuestro rechazo del 70 de actividad, a a nuestro objetivo de mantener un control directo sobre la seguridad en la empresa, sobre el servicio médico, imponer una auténtica enseñanza obrera para los aprendices bajo control de todos sobre los planes de estudio, sobre los profesores, ese control hay que organizarlos a través de representantes de los aprendices conjuntamente con delegados de cada taller, unir a todos estos objetivos, la escala móvil de salarios bajo control de los obreros de fábrica y de la Comisión elegida por todos. No hemos de esperar a que todas las fábricas y empresas se planteen alcanzar ese objetivo, divulgar, generalizar tal victoria de los compañeros de Siemens a las demás fábricas es misión de todos, es una forma de organizar la ofensiva general de todos los obreros.

Discutir esta victoria es el primer paso, todos hemos de desarrollar y aportar la mayor cantidad de ideas como alcanzar estos objetivos.

¡ VIVA LA VICTORIA DE LOS OBREROS DE SIEMENS !

¡ VIVA LA ESCALA MOVIL DE SALARIOS, CON ELEVACION AUTOMATICA

SOBRE LA SUBIDA DEL COSTE DE LA VIDA BAJO CONTROL OBRERO ORGANIZADO !

=====  
=====