



COMISIÓN
BRERA DE PEGASO

Barcelona, 12 de Febrero de 1.971

PEGASO EN LUCHA

POR LA PLATAFORMA REIVINDICATIVA
POR LA READMISION DE TODOS LOS COMPAÑEROS

Los trabajadores de Pegaso, a partir de las asambleas y reuniones por sección, tomando como guía de las discusiones en ellas, unas encuestas sobre el traslado de la factoria a la zona franca y sobre la carencia de la vida, SE LLEGO A LA ELABORACION DE LA PLATAFORMA REIVINDICATIVA DESPUES DE UN PROCESO DE DISCUSION Y PARTICIPACION DE TODOS LOS TRABAJADORES. A lo largo de este periodo convertimos la asamblea en un instrumento de discusión y unión de toda la fábrica, sacábamos el "Boletín Pegaso" instrumento de los obreros para plantear nuestros problemas y analizar nuestros objetivos, y se reforzó la comisión obrera donde se organizan los obreros más combativos y conscientes.

Día 20 de enero
Miércoles

Anteriormente a este día se habían celebrado una serie de asambleas generales (con la participación de unos 1.500 en el turno de la mañana y unos 600 en el turno de tarde) donde se discutió la plataforma y las formas de lucha a utilizar para imponerla.

Se acuerda la plataforma en:

- 3.000 PTAS . IGUAL PARA TODAS LAS CATEGORIAS
- 40 HORAS DE TRABAJO A LA SEMANA
- TRANSPORTES A CARGO DE LA EMPRESA

Se acuerda también que al día siguiente se reunirá la asamblea en el "patio de los naranjos" y se irá en manifestación hacia la dirección, a hacer entrega por parte de una comisión de ella de la plataforma reivindicativa. Empieza la empresa a poner en marcha su aparato de amenazas em contra de la asamblea.

Día 21 de enero
Jueves

Las decisiones tomadas el día anterior marchan adelante (cuando vamos a salir de las secciones los porteros reparten octavillas, donde se comunica que por orden de la policía pasan a ser ilegales dichas asambleas). Hacemos acto de presencia en las puertas de la dirección unos 1.000 trabajadores . La comisión sube a la dirección y no es recibida. La asamblea decide volver al día siguiente. A últimas horas se intensifica la repartida de papeles de la policía y las amenazas van en aumento.

Día 22 de enero
Viernes

Unas dos horas antes de efectuarse la asamblea, son llamados a los despachos de los ingenieros unos 30 compañeros de diferentes secciones , a los que se les amenaza con sanciones si continúan asistiendo a las asambleas. A la hora de la asamblea hay secciones cerradas con llave (como experiencias) y en las otras se colocan vigilantes impidiendo la salida de las naves.

A la puerta de dirección llegan unos 300 compañeros, los restantes se quedan rezagados a unos 100 metros por la barrera que los porteros han hecho.

Es aquí donde el jefe de personal (Prats) y el abogado (Alonso) se dedican a recoger nombres de diferentes compañeros. La Comisión vuelve a subir a dirección donde se encuentra que el director se encierra temeroso con llave en su despacho.

Se decide asamblea para el próximo día, desde donde iríamos a personal para que retirara los nombres de los compañeros apuntados.

Día 23 de enero
Sábado

Nos enteramos de que hay 12 compañeros con expediente disciplinario y suspendidos de empleo y sueldo indefinidamente. Se realizan paros parciales que en algunas secciones son de 2 horas y media. A la salida manifestación por la puerta principal.

Día 26 de enero
Martes

Aparecen en fábrica el abogado Alonso paleado y algo lesionado el jefe de personal Prats .

Día 27 de enero
Miércoles

Se corre la noticia de que esta madrugada han ido a detener por orden de la empresa a los compañeros despedidos; 5 de ellos no son encontrados en casa y los 7 restantes pasan a los calabozos de Via Layetana para ser interrogados.

Manifestación a la salida por la puerta principal, los esquiroleros que intentan salir por otras puertas se encuentran con obreros de otras fábricas que les apedrean.

Día 28 de enero
Jueves

Nueva salida en manifestación por la puerta principal y así se continuará hasta el lunes día 1.

Día 1 de Febrero Paro de 9 a 10 y de 6 a 7 de la tarde, manifestación
Lunes a la salida, se realiza boicot a las horas extras.

Día 4 de Febrero Paro de 9 a 10 y de 6 a 7 de la tarde y nueva salida
Jueves en manifestación.

Día 6 de Febrero A las 6 de la mañana comienza el paro que tendría que
Sábado haber durado hasta las 8; pero a las siete de la maña
na se reintegran nuevamente al trabajo pues la empresa
y el Jurado hacen correr la noticia de que todos los
compañeros despedidos se reintegrarán al trabajo el lu
nes.

Día 8 de Febrero 6 de nuestros compañeros se reintegran a sus puestos y
Lunes la empresa garantiza que el miércoles se reintegrarán
todos. Se lanza la consigna de paro si el sábado no se
reintegran todos a sus puestos de trabajo.

Día 13 de Febr. Se había llamado al paro. La Empresa anuncia la read
Sabado misión de otro despedido, a la vez que promete mejo-
ras económicas. Paro de 3/4 de hora en Maquinaria.
Ante la acción anunciada la Empresa cede.

NUESTROS OBJETIVOS

Terminado el verano se empezó a hablar de la necesidad de elaborar una PLATAFORMA REIVINDICATIVA que recogiera nuestras necesidades más importantes, para ello realizamos encuestas cuyos resultados discutimos en Asambleas de Fabrica y por talleres hasta plantear la necesidad de:

UN SALARIO JUSTO: Pegaso es una empresa en crecimiento, con un mercado sólido e importantes beneficios, frente a ello los obreros veíamos que nuestros salarios eran ridículos para satisfacer nuestras necesidades y que por ello gran parte de la plantilla se veía obligada a realizar horas extras u otros trabajos. Por si fuera poco esta situación, el acuerdo de la Patronal-Estado aumentaba escandalosamente el coste de la vida mientras congelaba los salarios y nos dejaba en una situación peor que antes, por ello exigimos **AUMENTO SALARIAL DE 3000 ptas. IGUAL PARA TODAS LAS CATEGORIAS.**

SEMANA DE 40 HORAS :Reivindicamos la semana de 40 horas porque ello quiere decir que la jornada normal de trabajo ha de ser suficiente para cubrir nuestras necesidades, porque los obreros tambien tenemos derecho al descanso, a la cultura, a la familia, etc. Tenemos que terminar con las horas extras y el pluriempleo. SEMANA DE 40 HORAS.

TRANSPORTES A CARGO DE LA EMPRESA: El proximo traslado de la fabrica a la Zona Franca, acarrea entre otros problemas, el que para la mayoria quedará muy lejos de sus casas, lo que supondrá añadir 2 horas de desplazamientos a la jornada de trabajo, 2 horas de las que solo se beneficiara la empresa. Por ello decidimos esta reivindicación, si la Empresa es la que se beneficia de nuestro trabajo es ella la que debe solucionar este problema; la solución es: TRANSPORTES A CARGO DE LA EMPRESA.

La elaboración de estas reivindicaciones no solo sirvió para plantear nuestras necesidades ¡que bien las sabemos todos!, sino tambien para descubrir mejor, a traves de ellas, la forma actual de explotación que sufrimos, esto es, el salario que no tiene ninguna relación con lo que producimos, ni con los beneficios que se lleva la empresa.

ASAMBLEA DE FABRICA es el medio que tenemos los obreros para analizar nuestras necesidades, problemas, unificar nuestros intereses y objetivos y conseguir la union de toda la Fabrica para defender nuestros intereses en la Fabrica y los generales de la clase obrera.

La larga jornada de trabajo (horas extras, ..) que es fruto de un trabajo mal pagado, etc. etc. Explotación que continua fuera de la Empresa con los precios, la vivienda, .. y lo que es mas importante, negandonos los derechos mas elementales como los de organización, reunión, prensa propia de la clase etc.

Ha servido tambien para demostrar que el Jurado solo ha servido para defender los intereses de la Empresa, ya directamente, como el año pasado al firmar un convenio con el que nos vendió a la Empresa; ya indirectamente, como este año, no aceptando a la Asamblea, delatando a los compañeros mas combativos, intentando engañar a la gente con lo de la Mutua, etc.

Y ha servido para consolidar a la COMISION OBRERA DE PEGASO como la organización propia de todos los trabajadores de Pegaso, como la vanguardia en la lucha por defender nuestros intereses

Pero la Empresa intenta obligarnos a dejar la lucha por la PLATAFORMA a base de la represalia, los bulos y las promesas lejanas. Nuestra Plataforma es el conjunto de las necesidades de todos y todos hemos de luchar por ella hasta conseguirlo, sin tolerar en ningun caso que algún compañero sea despedido o represaliado. NUESTRO OBJETIVO ES:

READMISION DE TODOS LOS DESPEDIDOS

AUMENTO DE 3.000 PESETAS PARA TODAS LAS CATEGORIAS

SEMANA DE 40 HORAS

TRANSPORTES A CARGO DE LA EMPRESA

Para conseguir estos objetivos, los obreros tenemos armas para la lucha en la Empresa y debemos utilizarlas sin descanso. Todas estas formas de lucha a la vez que nos sirven para imponer a la Empresa nuestras reivindicaciones y objetivos nos deben servir, principalmente, para ir unificandó a todos los compañeros e ir elevando nuestro nivel de solidaridad y lucha.

Asamblea: es la forma que tenemos para analizar nuestros problemas, a unificar nuestras reivindicaciones y organizar a toda la fabrica.

Salidas en grupo: es una de las maneras de manifestar nuestra union y solidaridad ante problemas concretos.

Paros y Boicot a las horas extras: Estas son nuestras armas mas fuertes. Si nosotros no producimos la Empresa no obtiene beneficios. Debemos hacer paros cuando la Empresa no quiere escuchar nuestras necesidades. Cuando se embolsa millones a costa de nuestro sudor y privaciones. Cuando despide a compañeros por estar en la vanguardia de la laucha por nuestros intereses.

LOS TRABAJADORES NO TENEMOS NADA A PERDER Y SI MUCHO A GANAR

! UNIDOS VENCEREMOS !

El paro que se habia convocado para el sabado 13 en solidaridad con los despedidos y por la Plataforma no llego a realizarse excepto en Maquinaria (3/4 hora). La policia en la puerta y las promesas de la Direccion de readmision y mejoras hicieron ceder a la gente. Pero ante esta situación ¿que analisis se puede hacer? ¿que posiciones se pueden tomar?

Existen algunos compañeros, hombres honrados y combativos, pero con poca visión politica, que ante esta situación hacen analisis sentimentalistas, toman posiciones infantiles y toda la culpa se la hechan a lo poco hombres que son algunos compañeros.

Siempre que hagamos a analisis de este tipo caeremos en errores. Hay que entender, que despues de 30 años de franquismo, de una repression dirigida sistemáticamente en contra de la clase obrera (como la que estamos viviendo hoy) a los obreros nos han metido el terror en las entrañas y nos dejaron sin organizaciones politicas y sindicales capaces de dirigir nuestra lucha, y hoy estamos en el proceso de reconstrucción de las organizaciones obreras, y que en base a este proceso iremos sufriendo los trabajadores algunas derrotas, pero que no seran tales derrotas, pues de ellas extraeremos unas experiencias que posibilitaran la victoria final.

LA REPRESIÓN DE LA EMPRESA

Ahora que estamos en lucha por la Plataforma Reivindicativa y por la readmisión de los otros seis compañeros, es el momento de analizar el comportamiento de la empresa, esto es, como ejerce la represión de manera que nuestra lucha nos sirva a la vez que conseguimos nuestros intereses y nos une, para comprender mejor el sistema de explotación capitalista contra el cual luchamos.

La empresa tiene varias formas de ejercer la represión, una lo son las sanciones y despidos, mediante los cuales lo que intenta es separar a los compañeros más combativos; otra son la serie de medidas mediante las cuales intenta sobre todo atemorizar: partes, traslados, avisos, amenazas, etc. A lo primero los obreros respondemos con la solidaridad y la lucha, a lo segundo con la indiferencia y la continuación de la lucha.

Paralelamente a la represión la Empresa intenta siempre crear la división entre los trabajadores, ya sea divulgando noticias falsas, comprando a los compañeros sin conciencia ni honestidad, etc. Intenta convertir a los Jefes e ingenieros en una especie de policía interna de la Empresa y a los porteros los vuelve a poner en su papel de "grises". Utiliza al Jurado como el principal instrumento de división y engaño entre los obreros; INTENTANDO QUE SEA LA CUNA QUE ROMPA LA UNION.

Pero la empresa aparte de estas formas cuenta con la ayuda de la policía, que no es más que la fuerza de choque para defender los intereses generales de los capitalistas y facilitar nuestra explotación.

Por ello la empresa y el Jurado les pasan nombres, direcciones y fotografías de algunos de los compañeros que se distinguían en la lucha. El martes 26 a las 2 de la noche la Policía va a buscar a 12 compañeros, deteniendo a los que encuentra en casa.

Frente a todo ello los obreros también tenemos nuestras armas: la unión, la solidaridad y la organización, con ello vamos siendo capaces de responder a la represión y a la explotación; las manifestaciones, los paros, el bajo rendimiento el no hacer horas extras, la HUELGA, son armas de nuestra lucha capaces de poner en grave aprieto a la Empresa.

Cuando elaboramos la plataforma reivindicativa en Asambleas sabíamos ya que para conseguirla teníamos que demostrar nuestra unión y nuestra fuerza. Por ello la Empresa respondió ya el primer día negándose a recibirnos, despidiendo a algunos compañeros e introduciendo un sistema de vigilancia mucho mayor en los talleres (para ello introdujo nuevos chivatos en la empresa), intentando así romper desde el principio la lucha, para podernos ofrecer al término de ella un miserable aumento. Pero no ha sido así, a la represión hemos respondido con paros, manifestaciones y denunciando al Jurado (que es el principal instrumento de control de nuestras aspiraciones), ante esta postura de fuerza la Empresa se ha visto obligada a liberar a los detenidos y volver a readmitir a 6 de los despedidos. Si conseguimos la readmisión de todos los despedidos habremos conseguido dar un gran paso adelante, para así avanzar todos juntos en la lucha por nuestra PLATAFORMA REIVINDICATIVA.

Ante la actual represión de la Patronal y Policía: despidos, cierre de fabricas, detenciones, ..., los obreros debemos responder generalizando la lucha y la solidaridad. Maquinista y Harry son un ejemplo. Pero hoy es sobre todo importante organizarnos, fortalecer CC.00

R 1969 F86
INDIA-2