

UNION OBRERA

nº ref 4675
DEDUC
FONS
MILADO

Boletín de los trabajadores de ROSELSON - Noviembre 1972 - Nº 1

La falta de periódicos obreros es una de las maneras con que los capitalistas nos mantienen ignorantes y desunidos, es decir, débiles. En nuestra misma fábrica no nos enteramos muchas veces en una sección de lo que sucede en las otras. Para remediar esto, ha aparecido y seguirá apareciendo este boletín.

¿QUE AUMENTO NOS DARAN EN ENERO?

Ya a muchos obreros no se nos escapa que el valor real de las 8 ó 12 horas que cada día trabajamos no es el salario que nos pagan, sino también todo el dinero - que los altavoces, etc. producen y que se queda el capitalista.

A pesar de todo lo que ya nos roba, Roselló y compañía no se cuidan de que - nuestros salarios mejoren, sino sólo de que mejoren sus beneficios, aumentando los ritmos de trabajo, el tiempo de las primas, poniendo máquinas nuevas, nuevos sistemas de organización, etc. explotándonos así cada vez de una manera más inhumana.

Ellos piensan: Cuanto más baratos sean los salarios, mejores serán los beneficios. Por eso nunca nos dan nada gratis, solo cuando uniéndonos y luchando se lo - arrancamos.

A partir del 1 de Enero, según el artº 25 del Convenio, nos pertenece un aumento del salario igual a lo que haya aumentado este año el coste de la vida según el Instituto Nacional de Estadística, es decir, alrededor del 9,5% más la mitad, es - decir un total de un 14%, y luego una limosna voluntaria que puede añadir la empresa si quiere.

Este aumento nos lo dieron en el convenio a la vista de la lucha que en Rosel-son acababa de realizarse (recordemos: más de 20 compañeros fueron despedidos in-justamente. Hasta la magistratura declaró ilegales los despidos), y no desde luego gracias a los jurados traidores que tenemos, que firmaron todo lo que la empresa les dijo.

Este aumento viene a resultar un promedio de 200 ptas. A los jefazos mucho más claro. ¿Nos basta a nosotros? Veamos:

1.- El Instituto Nacional de Estadísticas es un órgano del Gobierno Franquista, es decir que el pueblo no lo controla, y las cifras que da sobre el aumento del coste de la vida son tan bajas y falsas que incluso se contradicen con otras dadas por los mismos capitalistas. El Banco de Bilbao habla de un aumento del 15%.

2.- Aunque este aumento fuera el auténtico, tampoco nos sería suficiente, porque estamos ganando unos sueldos de miseria. Otras empresas de Barcelona del mismo ramo, Inter, Lavis, Miniwatt, Lámparas Z, etc., es decir con unos precios de venta parecidos, pagan unos salarios mucho más altos.

3.- Todos sabemos que en un hogar donde, de un modo u otro, no entre como mínimo 3.500 pesetas, le es imposible salir adelante.

4.- Parte del aumento va a quedar absorbido por la subida de las cuotas que pagamos a la Seguridad Social, pues se está planeando que el 8,4% que ahora pagamos sobre el sueldo base lo paguemos sobre el sueldo real.

Así pues, en el camino de conseguir que con 40 horas de trabajo a la semana podamos cobrar un salario que satisfaga todas nuestras necesidades (y nos lo pueden pagar puesto que producimos mucho más) vemos que el mínimo aceptable debe ser un

AUMENTO DE 500 PESETAS SEMANALES

Sólo lo logramos si se lo arrancamos a la empresa. Debemos discutir esto entre nosotros, en el almuerzo, en el vestuario, dentro y fuera de la fábrica, en reuniones etc. Debemos aclarar las ideas, y ver las formas de lucha y de resistencia más eficaces y convenientes.

Debemos unirnos, luchar todos a una por lo mismo. Por esto decimos:

AUMENTO DE 500 PESETAS IGUAL PARA TODOS

El aumento no debe ser en los "plus" o en las horas, que hoy nos las dan, hoy nos las quitan, sino en el sueldo base

AUMENTO DE 500 PESETAS IGUAL PARA TODOS EN EL SUELDO BASE

EL 14% ES CONTINUAR EN LA MISERIA. NECESITAMOS POR LO MENOS 500 PESETAS

INFORMACION DE ROSOLSON

Con el rollo de esperar a tener el nuevo edificio, seguimos asfixiándonos en los vestuarios por falta de taquillas y de espacio. Nos gustaría saber si en la taquilla de Rosolón también se cambian cuatro a la vez.

Como siguen los despidos por final de contrato, hay que recordar que estos contratos que nos hacen firmar son ilegales, son puro papel mojado para engañarnos, no sirven para nada. Ante la ley, en Rosolson pagados 15 días **TODOS ESTAMOS FIJOS**. Si a alguien le despiden que ponga juicio en Magistratura. Todos los que últimamente lo han puesto lo han ganado

INFORMACION GENERAL

- En el Vallés, en solidaridad con tres trabajadores de Riviere despedidos, paran Uralita y Aiscondel, haciéndose asambleas en la fábrica y salidas en manifestación.

Pocos días después Starlux, Sintermetal y otras paran por sus reivindicaciones, ocupando los obreros las fábricas. Cuando la policía los echó ocuparon dos iglesias

- La Hispano Olivetti ante la negativa de la empresa a ser algo razonable en la suspensión del convenio, se realizan varias asambleas en los turnos de mañana y tarde (algunas de más de mil personas) En solidaridad con tres compañeros sancionados se ha comenzado en toda la fábrica un bajo rendimiento y boicot a las horas extras

Este otoño, por lo que se ve, se le está poniendo muy difícil a los capitalistas. La clase obrera da muestras de una capacidad de lucha y de solidaridad que hace poco era imposible. En Rosolson hemos de comprender también que nuestros problemas son los mismos problemas que tiene toda nuestra clase, y hemos de ir tomando el puesto que nos corresponde en esta lucha general por nuestras necesidades.