

BOLETIN
informativo
de la comisi3n
de trabajadores
salvat



enero 1972



EDITORIAL

Este Boletín de la Comisión de Trabajadores de las Empresas Salvat constituye el primer número de los que, en lo sucesivo, irán abordando los problemas que tenemos planteados en nuestra empresa.

La necesidad de editar este Boletín se pone de manifiesto ante la carencia de una prensa obrera que recoja nuestros problemas y necesidades, debido a la falta de expresión que nos impone el régimen de Franco, fiel servidor de los intereses de los patronos, a la clase obrera.

La ausencia de libertades mínimas en nuestro país, como son las de expresión y asociación, obligan a que la Comisión de Trabajadores de Salvat, como el resto de las Comisiones Obreras, sea clandestina, porque su conocimiento por parte de la empresa nos haría víctimas inmediatas de su represión. Además de clandestina, la Comisión es permanente, puesto que los problemas de los trabajadores son continuos bajo el capitalismo (desigualdad de salarios, horarios elevadísimo, alza de precios, dificultad de escuelas para nuestros hijos, etc.) y cada día tenemos algo por qué luchar o conseguir. La clandestinidad y la permanencia constituyen los puntos básicos sobre los que nos organizamos los trabajadores para defender nuestros derechos.

La Comisión de Trabajadores de las Empresas Salvat se encuentra abierta a cualquier trabajador que quiera defender sus derechos frente a nuestros patronos, los Salvat y el Estado que los defiende.

NUESTRA SITUACION ACTUAL, SUELDOS Y CATEGORIAS

El problema fundamental con que nos enfrentamos al analizar nuestra situación en la empresa consiste en los suealdos y las categorías. Veamos la situación real en que se encuentran:

INSTITUTO DE ESTUDIOS EDITORIALES, S.A.

| | | | |
|----------------|--------------|--------------|-------------|
| R. Sampablo | Licenciado | 45 h. semana | 32.000 pts. |
| R. Bachs | Tecn. T M | 45 h. " | 20.000 " |
| A. M. Martinez | Redactor A | | 17.892 " |
| G. Edo | Dib. proy. | 45 h. semana | 24.000 " |
| Ferrer | Ilustrador | | 11.500 " |
| J. Brillias | Maquetista | 45 h. semana | 26.262 " |
| F. Diaz | Maquetista | 45 h. " | 14.500 " |
| J. Foronda | C. estilo | 45 h. " | 17.000 " |
| J. Gaya | C. estilo | 45 h. " | 16.500 " |
| J. Javaloyes | Maquetista | 45 h. " | 14.500 " |
| T. Salas | Maquetista | 45 h. " | 16.492 " |
| J. Santaria | C. estilo | 45 h. " | 19.462 " |
| J.M. Eixarch | At. Téc. 2ª | 45 h. " | 7.891 " |
| P. Gavin | Oficial 2ª | | 10.500 " |
| V. Martí. | Aux. 1ª | 45 h. semana | 9.000 " |
| C. Herrero | Oficial 2ª | | 28.145 " |
| A. Balañá | Aux. Arch. | | 9.000 " |
| R. Casal | Asp. téc. 3ª | | 6.000 " |
| J. Castellote | Téc. 3ª | 45 h. semana | 9.000 " |
| E. Contra | Aux. 1ª | 45 h. " | 7.776 " |
| M. Coviella | Aux. 1ª | 45 h. " | 8.000 " |
| R. Francesch | Aux. 1ª | 45 h. " | 9.500 " |
| T. Gimenez | Aux. 1ª | 45 h. " | 7.000 " |
| J. Guillen | Aux. 1ª | 45 h. " | 14.150 " |
| J. Fernández | A. Téc. 3ª | 45 h. " | 7.500 " |
| T. Belles | Aux. 2ª | 45 h. " | 8.000 " |

| | | | |
|--------------|--------------|--------------|------------|
| P. Martorell | Aux. 2ª | 45 h. semana | 8.000 pts. |
| J. Prat | Aux. 2ª | | 5.500 " |
| J.M. Pujol | Aux. 2ª | 45 h. semana | 5.500 " |
| A. Collell | Asp. 1ª | 45 h. " | 4.500 " |
| F. Crostá | Asp. téc. 3ª | 45 h. " | 6.220 " |
| J. A. Franco | Asp. 1ª | 45 h. " | 4.194 " |
| A. Gimenez | Aux. 2ª | 45 h. " | 5.129 " |
| E. Pitarque | Asp. 1ª | 45 h. " | 4.500 " |
| I.M. Ruiz | Asp. 1ª | 45 h. " | 4.500 " |
| S. More | Maquetista | 45 h. " | 11.000 " |
| J. Penabal | Aux. 2ª | 45 h. " | 6.000 " |
| I. Carpio | Asp. 2ª | 45 h. " | 3.000 " |
| C. Bonet | Asp. 1ª | 45 h. " | 4.173 " |
| G. Carrasco | Asp. | 45 h. " | 3.763 " |
| S. Silva | | | ¿12.475? " |

SALVAT EDITORES, S.A.

| | | | |
|----------------|-----------|--------------|-------------|
| M.L. Borrás | Redac. A | 30 h. semana | 18.000 pts. |
| E. Canales | Redac. A | 30 h. " | 8.000 " |
| E. Carbonell | Redac. A | 30 h. " | 17.000 " |
| M. Colldeforns | Redac. A | 30 h. " | 15.750 " |
| J. Costa | Redac. A | 30 h. " | 17.500 " |
| A. Diaz Plaja | Redac. A | 30 h. " | 17.000 " |
| J. Fort | Téc. T.M. | | 22.500 " |
| J. Gerones | Téc. T.M. | 30 h. semana | 17.500 " |
| E. Gimeno | Redac. A | 30 h. " | 18.000 " |
| T. Gomila | Redac. A | 30 h. " | 19.000 " |
| A. Gonzalez | Redac. A | 30 h. " | 18.000 " |
| A. Ibañez | Redac. A | 30 h. " | 15.750 " |
| K. Koome | Téc. T.M. | 30 h. " | 13.000 " |
| J.C. Mainer | Redac. A | | 5.667 " |
| J. Maluquer | Redac. A | 30 h. semana | 19.000 " |
| T. Martí | Redac. A | 30 h. " | 18.000 " |
| J. Oliver | Redac. A | 30 h. " | 15.000 " |

| | | | |
|-----------------|-----------|--------------|-------------|
| T. Persiva | Redac. A | 30 h. semana | 16.000 pts. |
| R. Pria | Redac. A | 30 h. " | 15.000 " |
| A. Puig | J.Sección | 30 h. " | 21.000 " |
| M.C. Riera | Redac. A | | 5.000 " |
| M. Salrach | Redac. A | 30 h. semana | 20.000 " |
| R. Soria | Redac. A | 30 h. " | 16.000 " |
| M. Soriano | Redac. A | 30 h. " | 17.000 " |
| J. Tomas | Redac. A | 30 h. " | 19.000 " |
| M. Wiesenthal | Redac. A | 30 h. " | 16.500 " |
| A. Ansias | Redac. B | 30 h. " | 11.000 " |
| A. Casellas | Redac. B | 30 h. " | 13.000 " |
| J. Cucurull | Redac. B | 30 h. " | 14.000 " |
| M. Español | Redac. B | 30 h. " | 13.000 " |
| B. Francisco | Redac. B | 45 h. " | 18.360 " |
| P. De La Fuente | Redac. B | 30 h. " | 19.500 " |
| J. Iglesias | Redac. B | 30 h. " | 14.000 " |
| J. Masip | Redac. A | 30 h. " | 15.000 " |
| M. Molins | Ilustr. | 30 h. " | 18.000 " |
| J. Maña | Of. 2ª | 45 h. " | 13.000 " |
| M. Marcet | Of. 2ª | 45 h. " | 13.000 " |
| A. Palau | Of. 2ª | 45 h. " | 15.200 " |
| M.A. Sinca | Of. 2ª | 45 h. " | 16.500 " |
| M. Vives | Of. 2ª | 45 h. " | 16.000 " |
| G. Agosti | Aux. 1ª | 45 h. " | 9.900 " |
| M. Alvarez | Aux. 1ª | 45 h. " | 6.400 " |
| M. Aragonez | Aux. 1ª | 45 h. " | 13.000 " |
| Abadal | Aux. 1ª | 45 h. " | 6.241 " |
| N. Palis | Aux. 1ª | 45 h. " | 8.000 " |
| Bosch | Aux. 1ª | 45 h. " | 6.300 " |
| A. Bustamante | Aux. 1ª | 45 h. " | 8.500 " |
| M.L. Carrera | Aux. 1ª | 45 h. " | 7.000 " |
| L. Casals | Aux. 1ª | 45 h. " | 7.600 " |
| J. Casals | Aux. 1ª | 45 h. " | 8.100 " |
| E. Castelló | Aux. 1ª | 45 h. " | 10.000 " |
| R. Cuenca | Aux. 1ª | 45 h. " | 7.000 " |

| | | | |
|---------------|---------|--------------|-------------|
| M. España | Aux. 1ª | 45 h. semana | 13.000 pts. |
| M. F. Estrada | Aux. 1ª | 45 h. " | 13.500 " |
| R.M. Frias | Aux. 1ª | 45 h. " | 7.840 " |
| García G. | Aux. 1ª | 45 h. " | 12.200 " |
| García H. | Aux. 1ª | 45 h. " | 8.000 " |
| García L. | Aux. 1ª | 30 h. " | 7.500 " |
| García M. | Aux. 1ª | 45 h. " | 8.000 " |
| García Q. | Aux. 1ª | 45 h. " | 8.000 " |
| Garriga | Aux. 1ª | 45 h. " | 9.000 " |
| M. Gonzalez | Aux. 1ª | 45 h. " | 12.000 " |
| J. Gregori | Aux. 1ª | 45 h. " | 9.000 " |
| E. Hernández | Aux. 1ª | 45 h. " | 9.000 " |
| Lezcano | Aux. 1ª | 45 h. " | 11.000 " |
| Llop | Aux. 1ª | 45 h. " | 7.500 " |
| Marina | Aux. 1ª | 45 h. " | 7.500 " |
| M. Miguel | Aux. 1ª | 45 h. " | 10.000 " |
| M. Bauer | Aux. 1ª | 20 h. " | 7.000 " |
| F. Mir | Aux. 1ª | | 4.500 " |
| R. Orta | Aux. 1ª | 45 h. semana | 9.750 " |
| M.C. Pascual | Aux. 1ª | 45 h. " | 9.000 " |
| J. Pavia | Aux. 1ª | 45 h. " | 9.000 " |
| Prada | Aux. 1ª | 45 h. " | 8.200 " |
| D. Puig | Aux. 1ª | 45 h. " | 7.600 " |
| M. A. Royo | Aux. 1ª | 45 h. " | 7.000 " |
| A. Sedeño | Aux. 1ª | 45 h. " | 7.600 " |
| R. Soler | Aux. 1ª | 45 h. " | 8.500 " |
| M.R. Soriano | Aux. 1ª | 45 h. " | 7.600 " |
| E. Torrens | Aux. 1ª | 45 h. " | 6.241 " |
| F. Valenzuela | Aux. 1ª | 45 h. " | 13.500 " |
| M.L. Valbuena | Aux. 1ª | 45 h. " | 17.500 " |
| P. Villagrasa | Aux. 1ª | 45 h. " | 10.626 " |
| J.R. Deu | Aux. 2ª | 45 h. " | 8.000 " |
| A.M. Diez | Aux. 2ª | 45 h. " | 5.500 " |
| M.D. Coll | Aux. 2ª | 45 h. " | 4.200 " |
| A. Coma | Portero | | 12.075 " |

| | | | |
|----------------|------------|--------------|------------|
| T. Folguera | Aux. 2ª | 45 h. semana | 4.700 pts. |
| A. Masdeu | Aux. 2ª | 45 h. " | 5.500 " |
| M. Serra | Aux. 2ª | 45 h. " | 5.700 " |
| Rodriguez | Aux. 2ª | 45 h. " | 7.500 " |
| Tomás | Aux. 2ª | 45 h. " | 6.000 " |
| M. Vela | Aux. 2ª | 45 h. " | 3.500 " |
| L. Vilalta | Aux. 2ª | 45 h. " | 8.000 " |
| M.D. Basarte | Aux. 2ª | 45 h. " | 5.129 " |
| E. Camacho | Asp. 1ª | 45 h. " | 4.200 " |
| M. Faura | Asp. 1ª | 45 h. " | 4.300 " |
| F.J. Garcia | Asp. 1ª | 45 h. " | 4.300 " |
| M. Mancebo | Asp. 1ª | 45 h. " | 5.900 " |
| J.M. Santiago | ASp. 1ª | 45 h. " | 4.500 " |
| M. Vergara | Asp. 1ª | 45 h. " | 5.000 " |
| M.A. Martin | Asp. 2ª | 45 h. " | 3.000 " |
| P. Puigvert | Asp. 2ª | 45 h. " | 3.350 " |
| J. Navarro | Redac. B | 30 h. " | 16.300 " |
| M.R. Novell | Redac. B | 30 h. " | 11.000 " |
| V. Ortega | Redac. B | 30 h. " | 25.000 " |
| J. Pisonero | Redac. B | 30 h. " | 15.000 " |
| E. Pruenca | Redac. B | 30 h. " | 13.000 " |
| T. Puidomenech | Redac. B | 30 h. " | 10.000 " |
| J. della Roca | Redac. B | 30 h. " | 25.000 " |
| F. Rodon | Ilust. | 45 h. " | 28.000 " |
| A. Sanz | Dib. Proy. | 45 h. " | 15.898 " |
| J. Vallbé | Dib. Proy. | 45 h. " | 16.035 " |
| J. Vicente | Redact. B | 45 h. " | 18.360 " |
| J.J. Acero | C. Estilo | 30 h. " | 12.000 " |
| M. Barrachina | C. Estilò | 45 h. " | 17.000 " |
| C. Caballé | C. Estilo | 42 h. " | 19.500 " |
| F. Carbonell | C. Estilo | 30 h. " | 10.000 " |
| M. Cogolludo | C. Estilo | 45 h. " | 17.500 " |
| C. Comas | C. Estilo | 45 h. " | 18.900 " |
| L. Correal | C. Estilo | 42 h. " | 20.750 " |
| J.I. Cuervo | C. Estilo | 45 h. " | 18.500 " |

| | | | |
|-----------------|------------|--------------|-------------|
| P. Corunisy | C. Estilo | 30 h. semana | 9.202 pts. |
| A. de Diego | C. Estilo | 30 h. " | 8.200 " |
| J. Galvez | C. Estilo | 45 h. " | 12.000 " |
| V. Garcia P. | C. Estilo | 45 h. " | 20.000 " |
| E. Garcia S. | C. Estilo | 45 h. " | 20.000 " |
| E. Garcia T. | C. Estilo | 45 h. " | 14.040 " |
| A. Gonzalez E. | C. Estilo | 45 h. " | 13.650 " |
| I. Jané | C. Estilo | 30 h. " | 12.000 " |
| R. Jané | C. Estilo | 45 h. " | 16.200 " |
| M. Moreno | C. Estilo | 30 h. " | 12.000 " |
| B. Muniesa | C. Estilo | 45 h. " | 18.500 " |
| J. Muñoz | C. Estilo | 45 h. " | 13.000 " |
| A. Perez G. | C. Estilo | 45 h. " | 27.000 " |
| J. Pi | C. Estilo | 42 h. " | 18.350 " |
| J. Pomares | C. Estilo | 45 h. " | 17.000 " |
| E. Pous | C. Estilo | 45 h. " | 20.000 " |
| V. Puig | C. Estilo | 30 h. " | 9.200 " |
| A. Catalan | C. Estilo | 30 h. " | 8.200 " |
| J. Miquel | Apoderado | | ¿ 24.958 ?" |
| B. Salvat | | | ¿ 22.378 ?" |
| J. Salvat | | | ¿ 24.244 ?" |
| M. Salvat | | | ¿ 24.244 ?" |
| J. Puerto | C. Estilo | 45 h. " | 18.400 " |
| Z. Zoé | Maquetista | 30 h. " | 13.275 " |
| F. Roca | C. Estilo | 45 h. " | 17.700 " |
| J. Rosich | C. Estilo | 45 h. " | 26.000 " |
| J. Sanchez | C. Estilo | 45 h. " | 24.000 " |
| J. Sanchez Cruz | C. Estilo | 45 h. " | 15.500 " |
| J. M. Sanchez | C. Estilo | 45 h. " | 17.500 " |
| F. Santiago | C. Estilo | 45 h. " | 16.200 " |
| J. A. Vera | C. Estilo | 45 h. " | 10.766 " |
| F. Villalba | C. Estilo | 45 h. " | 16.200 " |
| J. Viñas | C. Estilo | 45 h. " | 20.600 " |
| J. Viñals | C. Estilo | 45 h. " | 28.000 " |
| J. Vivó | C. Estilo | 45 h. " | 17.000 " |
| M.D. Albá | Ofi. 1ª | 45 h. " | 15.500 " |
| J. Calvó | Ofi. 1ª | 45 h. " | 20.000 " |

| | | | | | |
|----------------|-------------|-------|--------|--------|------|
| M. Cantó | Ofi. 1ª | 45 h. | semana | 12.000 | pts. |
| E. Castro | Ofi. 1ª | 45 h. | " | 30.000 | ? " |
| J. Ferrer G. | Ofi. 1ª | 45 h. | " | 27.000 | " |
| E. Ferrer L. | Ofic. 1ª | 45 h. | " | 17.750 | " |
| A. Fuertes | Ofi. 1ª | 45 h. | " | 30.000 | " |
| F. García | Ofi. 1ª | 45 h. | " | 23.000 | " |
| J.M. Jorba | Ofi. 1ª | 45 h. | " | 24.000 | " |
| M. Marrades | Ofi. 1ª | 45 h. | " | 20.000 | " |
| A. Ramoneda | Ofi. 1ª | 45 h. | " | 30.000 | " |
| G. Rodríguez | Ofic. 1ª | 45 h. | " | 16.153 | " |
| M.D. Vazquez | Ofi. 1ª | 45 h. | " | 23.000 | " |
| A. Villena | Ofi. 1ª | 45 h. | " | 25.000 | " |
| V. Batlle | Ofi. 2ª | 45 h. | " | 15.700 | " |
| A. Casals | Ofi. 2ª | 45 h. | " | 10.117 | " |
| J. F. Corredor | Ofi. 2ª | 45 h. | " | 18.000 | " |
| M. Feller | Ofi. 2ª | 45 h. | " | 12.500 | " |
| A. Francisco | Aux. Redac. | 45 h. | " | 10.368 | " |
| J.J. García | Ofi. 2ª | 45 h. | " | 13.500 | " |
| M. Geronés | Ofi. 2ª | 45 h. | " | 13.200 | " |
| P. Hernandez | Ofi. 2ª | 45 h. | " | 18.000 | " |
| C. Llopis | Ofi. 2ª | 45 h. | " | 13.000 | " |
| J. Sanchez | Ofi. 2ª | 45 h. | " | 19.374 | " |
| J.J. Deiros | Licenciado | 45 h. | " | 35.000 | ? " |
| A. Fernandez | Licenciado | 42 h. | " | 27.000 | " |
| M. Losfeld | Licenciado | 30 h. | " | 17.000 | " |
| C. Lozano | Ingeniero | 45 h. | " | 31.000 | ? " |
| J. Marco | Licenciado | 30 h. | " | 35.000 | " |
| R. Martín | Licenciado | 45 h. | " | 28.000 | " |
| J.J. Moll | Licenciado | 30 h. | " | 18.000 | " |
| J. Mosterin | Licenciado | 30 h. | " | 35.000 | " |
| J. Sans | Técnico | 45 h. | " | 33.000 | " |
| S. Silva | Técnico | 45 h. | " | 32.447 | ? " |
| L. Soler P. | Licenciado | 45 h. | " | 21.000 | ? " |
| J.P. Uriarte | Licenciado, | 45 h. | " | 20.000 | " |
| J. Valero | Licenciado | 45 h. | " | 25.334 | " |
| F. Vicens | Licenciado | 45 h. | " | 30.000 | " |
| A. Vidal | Licenciado, | 45 h. | " | 29.160 | ? " |

| | | | | | |
|------------------|------------|-------|--------|--------|--------|
| J. Viñuales | Licenciado | 45 h. | semana | 32.000 | ? pts. |
| F.J. Fortuny | J. Sección | 30 h. | " | 20.000 | " |
| L. Izquierdo | J. Sección | 30 h. | " | 23.000 | " |
| F. Lobo | J. Sección | 30 h. | " | 22.000 | " |
| M.T. Llistosella | " | 30 h. | " | 20.000 | " |
| A. Montoto | J. Sección | 30 h. | " | 18.000 | " |
| M. Nadal | J. Sección | 30 h. | " | 18.000 | " |
| J.M. Ollé | J. Sección | 30 h. | " | 23.000 | " |
| J. Ors. | J. Sección | 30 h. | " | 21.000 | " |
| Rebagliato | J. Sección | 36 h. | " | 27.600 | " |
| M. Reixach | J. Sección | 30 h. | " | 19.000 | " |
| J. Senent | J. Sección | 30 h. | " | 18.000 | " |
| R. Tasis | J. Sección | 30 h. | " | 20.000 | " |
| M. Terrades | J. Sección | 30 h. | " | 18.000 | " |
| J. Tortras | J. Sección | 45 h. | " | 25.837 | " |
| A. Vilella | J. Sección | 30 h. | " | 20.000 | " |
| B. Almenar | Redac. A | 45 h. | " | 19.000 | " |
| N. Ancochea | Redac. A | 30 h. | " | 19.000 | " |
| M.A. Ballabriga | Redac. A | 30 h. | " | 17.000 | " |
| J.M. Bech | Redac. A | 30 h. | " | 16.000 | " |
| V. Bisquert | Redac. A | 30 h. | " | 15.000 | " |

COMERCIAL SALVAT EDITORES, S.A.

| | | | | | |
|--------------|---------|-------|--------|--------|------|
| C. Serra | Aux. 1ª | 45 h. | semana | 9.200 | pts. |
| M.J. Soriano | Aux. 1ª | 45 h. | " | 7.650 | " |
| A.M. Torrent | Aux. 1ª | 45 h. | " | 8.500 | " |
| L. Vazquez | Aux. 1ª | 30 h. | " | 6.000 | " |
| J. Vendrell | Aux. 1ª | 45 h. | " | 8.500 | " |
| R. Viñuales | Aux. 1ª | 42 h. | " | 9.000 | " |
| E. Ureña | Aux. 1ª | 45 h. | " | 7.800 | " |
| J.L. Zayas | Aux. 1ª | 45 h. | " | 12.000 | " |
| D. Aranda | Aux. 2ª | 45 h. | " | 6.500 | " |
| N. Badia | Aux. 2ª | 45 h. | " | 7.600 | " |
| E. Blaya | Aux. 2ª | 45 h. | " | 5.800 | " |
| C. Cortiella | Aux. 2ª | 45 h. | " | 6.250 | " |

| | | | | |
|------------------|------------|-------|--------|------------|
| T. Jaen | Aux. 2ª | 45 h. | Semana | 7.500 pts. |
| M. De La Paz | Aux. 2ª | 45 h. | " | 6.200 " |
| I. Perez | Aux. 2ª | 45 h. | " | 5.604 " |
| B. Rio | Aux. 2ª | 45 h. | " | 6.500 " |
| J. Sabate | Aux. 2ª | 45 h. | " | 6.000 " |
| A. Sabate | Aux. 2ª | 45 h. | " | 5.500 " |
| D. Soriano | Aux. 2ª | 45 h. | " | 7.000 " |
| E. Huertas | Asp. 1ª | 45 h. | " | 10.000 " |
| V. Huguet | Asp. 1ª | 45 h. | " | 5.000 " |
| M.T. Lopez | Aux. 2ª | 45 h. | " | 5.129 " |
| M. Minguell | Aux. 2ª | 45 h. | " | 5.500 " |
| S. Valverde | Aux. 2ª | 45 h. | " | 5.000 " |
| L. Soler de Puig | | | | ¿26.542? " |
| S. Salvat | | | | ¿4.011? " |
| M. Salvat | | | | ¿4.127? " |
| J. Salvat | | | | ¿4.127? " |
| J. Miquel | | | | ¿1.431? " |
| J.L. Gomez | Asp. 2ª | 24 h. | semana | 3.500 " |
| M. Balcells | Licenciado | 45 h. | " | 24.374 " |
| E. Barbera | Ingeniero | 45 h. | " | 32.000 " |
| F. Daroqui | Técnico | 45 h. | " | 28.057 " |
| J. Garcia F. | Licenciado | 45 h. | " | 27.500 " |
| Marcet | Licenciado | 45 h. | " | 32.000 " |
| F. Sardina | Técnico | 45 h. | " | 37.000 " |
| J. Sedó | Licenciado | 45 h. | " | ¿30.000? " |
| E. Serratosa | Técnico | 45 h. | " | 30.000 " |
| J. Soler | Técnico | 45 h. | " | 29.339 " |
| J.I. Tomeo | Técnico | 45 h. | " | 29.000 " |
| F.J. Aguero | Téc. T.M. | 45 h. | " | 22.500 " |
| J. Bonel | Técnico | 45 h. | " | 27.000 " |
| A. Ema | Técnico | 45 h. | " | 37.000 " |
| J.A. Florit | Técnico | 45 h. | " | 26.000 " |
| J.M. Ponte | Técnico | 45 h. | " | 14.000 " |
| L. Sanchez | Técnico | 45 h. | " | 22.500 " |
| J. Hortuna | Dib. Proy. | 36 h. | " | 11.000 " |

| | | | | |
|----------------|----------|-------|--------|-------------|
| Puigmartí | Org. | 45 h. | semana | 30.000 pts. |
| A. Cuyas | Of. 1ª | 45 h. | " | 20.250 " |
| J.M. Fusté | Of. 1ª | 45 h. | " | 19.500 " |
| V. Gonzalez | Of. 1ª | 45 h. | " | 29.500 " |
| R. Guinart | Of. 1ª | 45 h. | " | 27.947 " |
| J.M. Isern | Of. 1ª | 45 h. | " | 21.082 " |
| F. Lqscertales | Of. 1ª | 45 h. | " | 22.500 " |
| J.M. Zarazaga | Of. 1ª | 45 h. | " | 20.000 " |
| J. Carillo | Viajante | 45 h. | " | 23.500 " |
| A. Marigo | Viajante | 45 h. | " | 16.097 " |
| A. Parés | Viajante | 45 h. | " | 16.500 " |
| V. Balaguer | Of. 2ª | 42 h. | " | 19.800 " |
| J.J. Casas | Of. 2ª | 45 h. | " | 12.500 " |
| E. Ferrer | Of. 2ª | 45 h. | " | 15.000 " |
| F. Hidalgo | Of. 2ª | 45 h. | " | 22.500 " |
| E. Plana | Of. 2ª | 45 h. | " | 13.248 " |
| A.M. Agusti | Aux. 1ª | 45 h. | " | 8.350 " |
| A. Aguilera | Aux. 1ª | 45 h. | " | 9.700 " |
| C. Albadalejo | Aux. 1ª | 45 h. | " | 8.000 " |
| C. Alvarez | Aux. 1ª | 45 h. | " | 8.000 " |
| Amaro | Aux. 1ª | 45 h. | " | 9.850 " |
| J. Arizon | Aux. 1ª | 45 h. | " | 10.000 " |
| T. Balaguer | Aux. 1ª | 45 h. | " | 8.300 " |
| V. Balaguer N. | Aux. 1ª | 45 h. | " | 6.000 " |
| J. Balleste | Aux. 1ª | 45 h. | " | 7.700 " |
| C. Bañuls | Aux. 1ª | 45 h. | " | 8.000 " |
| P. Barros | Aux. 1ª | 45 h. | " | 7.800 " |
| M.P. Blazquez | Aux. 1ª | 45 h. | " | 11.500 " |
| G. Bosch | Aux. 1ª | 45 h. | " | 11.000 " |
| F. Campañá | Aux. 1ª | 45 h. | " | 7.500 " |
| C. Candon | Aux. 1ª | 45 h. | " | 10.000 " |
| M. Canela | Aux. 1ª | 45 h. | " | 8.000 " |
| M. Canseco | Aux. 1ª | 45 h. | " | 7.000 " |
| C. Cascan | Aux. 1ª | 45 h. | " | 7.000 " |
| M. Castillo | Aux. 1ª | 45 h. | " | 8.500 " |

| | | | | | |
|-----------------|---------|-------|--------|--------|------|
| F. Curto | Aux. 1ª | 45 h. | semana | 6.600 | pts. |
| M.A. Cid | Aux. 1ª | 45 h. | " | 9.400 | " |
| C. Esparza | Aux. 1ª | 45 h. | " | 11.000 | " |
| A. Exposito | Aux. 1ª | 45 h. | " | 6.800 | " |
| A. Fernandez | Aux. 1ª | 45 h. | " | 4.993 | " |
| D. Figueras | Aux. 1ª | 45 h. | " | 7.800 | " |
| E. Freire | Aux. 1ª | 45 h. | " | 12.000 | " |
| G. Galofre | Aux. 1ª | 45 h. | " | 9.700 | " |
| C. Garcia G. | Aux. 1ª | 45 h. | " | 6.500 | " |
| V. Garcia L. | Aux. 1ª | 45 h. | " | 7.000 | " |
| M. Garcia Ll. | Aux. 1ª | 45 h. | " | 9.802 | " |
| M. Gonzalez | Aux. 1ª | 45 h. | " | 9.000 | " |
| C. Gonzalez | Aux. 1ª | 45 h. | " | 7.900 | " |
| C. Gracia | Aux. 1ª | 45 h. | " | 8.000 | " |
| D. Guerrero | Aux. 1ª | 45 h. | " | 8.000 | " |
| A. Hernández | Aux. 1ª | 45 h. | " | 7.500 | " |
| D. Jaen | Aux. 1ª | 45 h. | " | 8.500 | " |
| A. Lario | Aux. 1ª | 45 h. | " | 12.800 | " |
| R. Lopez | Aux. 1ª | 45 h. | " | 9.200 | " |
| P. Lopez D. | Aux. 1ª | 45 h. | " | 12.000 | " |
| R. Lopez L. | Aux. 1ª | 45 h. | " | 7.000 | " |
| M.A. Lopez T. | Aux. 1ª | 45 h. | " | 12.600 | " |
| D. Llovera | Aux. 1ª | 45 h. | " | 14.000 | " |
| C. Mañane | Aux. 1ª | 45 h. | " | 7.900 | " |
| M.P. Marine | Aux. 1ª | 45 h. | " | 8.900 | " |
| R. Marti | Aux. 1ª | 45 h. | " | 9.700 | " |
| D. Martih | Aux. 1ª | 45 h. | " | 8.000 | " |
| A. Martinez C. | Aux. 1ª | 45 h. | " | 11.150 | " |
| A. Martinez G. | Aux. 1ª | 45 h. | " | 11.600 | " |
| F. Martinez Z. | Aux. 1ª | 45 h. | " | 17.000 | " |
| M. Mas | Aux. 1ª | 45 h. | " | 6.241 | " |
| C. Matute | Aux. 1ª | 45 h. | " | 11.000 | " |
| M.A. Monteagudo | " | 45 h. | " | 11.000 | " |
| I. Morell | Aux. 1ª | 45 h. | " | 7.500 | " |

| | | | | | |
|-----------------|---------|-------|--------|--------|------|
| J. Moya | Aux. 1ª | 45 h. | semana | 9.100 | pts. |
| J. Nogueras | Aux. 1ª | 45 h. | " | 7.800 | " |
| J. Pico | Aux. 1ª | 45 h. | " | 11.300 | " |
| C. Portoles | Aux. 1ª | 45 h. | " | 6.850 | " |
| J. Prats | Aux. 1ª | 45 h. | " | 6.420 | " |
| M.A. Pueyo | Aux. 1ª | 45 h. | " | 9.200 | " |
| C. Ranzans | Aux. 1ª | 45 h. | " | 6.241 | " |
| A. Risqueiz | Aux. 1ª | 45 h. | " | 7.900 | " |
| M. Rodriguez B. | Aux. 1ª | 45 h. | " | 8.200 | " |
| M. Rodriguez R. | Aux. 1ª | 45 h. | " | 6.241 | " |
| B. Saenz | Aux. 1ª | 45 h. | " | 17.000 | " |
| E. Santiro | Aux. 1ª | 45 h. | " | 8.500 | " |

IMPRESA HISPANO - AMERICANA, S.A. (Viladecans)

| | | | | |
|-----------------|-----------------------------------|-------|-------|------|
| Auxiliares ... | 950 ptas a la semana | | 48 h. | sem. |
| Peones | de 1.200 a 1.300 a la semana..... | " | " | " |
| Oficial 3ª..... | de 1.200 a 1.800 a la semana..... | " | " | " |
| Oficial 2ª..... | de 1.300 a 2.900 a la semana..... | " | " | " |
| Oficial 1ª..... | de 1.600 a 4.200 a la semana..... | " | " | " |

La lectura de estas listas de salarios de los trabajadores de la empresa, sugiere una serie de observaciones en cuanto a la política salarial de la empresa y a su consecuencia: la situación real en que nos encontramos.

a) No hay nadie que tenga el mismo sueldo, realizando el mismo trabajo.

La lectura de esta "Torre de Babel" salarial, permite comprobar como la empresa planifica sistemáticamente nuestra DIVISION al aplicar a cada uno de nosotros UN SUELDO DISTINTO aunque todos sabemos que en la mayoría de las secciones y de departamentos un gran número de trabajadoras REALIZAMOS EL MISMO TRABAJO.

b) Las categorías no corresponden a nuestro trabajo real.

Muchos de nosotros realizamos trabajos de superior categoría sin que sean reconocidos por la empresa, lo que supondría automáticamente UN AUMENTO DE SUELDO.

¿Por qué nos tiene en esta situación la empresa? En una sociedad capitalista como la nuestra, los empresarios dirigen toda su actividad productiva hacia la OBTENCIÓN DEL MÁXIMO BENEFICIO, beneficio que se queda en sus bolsillos por la sencilla razón de que son LOS PROPIETARIOS de todos los medios de producción (edificio, maquinaria, dinero acumulado, etc.). Y con objeto de mantener esta situación privilegiada, el empresario (que es una minoría) utiliza todos los medios a su alcance para tener a la mayoría (los trabajadores) explotados y oprimidos; para ello uno de los medios más habituales consiste en tenernos DIVIDIDOS.

¿Cómo? Pues ya lo vemos, con sueldos distintos, enorme cantidad de categorías, horarios distintos y además nos inculcan que cada uno de nosotros y cada sección es distinta a las demás. Y esto no lo hacen porque sí, sino porque saben que cuando los trabajadores nos unimos, cuando decimos BASTA a tantos sacrificios, que sólo a ellos aprovechan. Cuando todos nos UNIMOS y decidimos luchar por nuestras necesidades, entonces no tienen más remedio que CONCEDER algunas mejoras. Así lo han demostrado los trabajadores de SEAT, de Indo, de Roca, de Iberia y tantos otros. Como también nos lo demuestran los compañeros de los talleres de iladecans que se han unido para luchar por sus necesidades y han pedido: 2750 pts de salario mínimo a la semana, 40 Horas a la semana, 100% en caso de enfermedad, jubilación o accidente y derecho a hacer Asambleas.

¿Qué debemos hacer nosotros? NO aceptar que este año nos den un aumento por debajo del alza del coste de la vida (recordemos que es un 25 o 30%) y que además se haga de forma arbitraria como ha pasado siempre.

No aceptemos de ningún modo que la empresa nos divida con tantas categorías y tantos sueldos distintos. EXIGAMOS A IGUAL TRABAJO IGUAL SALARIO.

Unámonos al resto de trabajadores de Barcelona, elaborando una plataforma reivindicativa que refleje nuestras auténticas necesidades, que son:

- Salario de 400 pts. diarias (12.000 al mes) sin discriminación de sexo.
- 30 días de vacaciones.
- 100% del salario en caso de enfermedad, accidente y jubilación.

Pero estas reivindicaciones no las podremos conseguir si estamos desunidos y divididos, que es precisamente lo que quiere y fomenta la empresa. Necesitamos UNIRNOS Y ORGANIZARNOS para defendernos y luchar por nuestras necesidades.

SIGNIFICADO DE LA JORNADA LABORAL DE 9 HORAS DIARIAS

ES UN BENEFICIO PARA LA EMPRESA

Eliminado el gran estorbo que representaba la jornada intensiva durante los meses de verano a causa de la ausencia del personal, las salidas por necesidad, que son aplazadas al sábado, se obtiene un horario uniforme durante todo el año que constituye un claro beneficio para la empresa, pues le permite planificar la producción a largo plazo.

Sin embargo

¿ES UN BENEFICIO PARA EL TRABAJADOR?

En un cómputo total de horas de menos trabajadas en un año resulta que sí, pero este "beneficio" ha sido a costa de alargar nuestra jornada diaria, reducir el tiempo de descanso después de la comida y perder la jornada intensiva de verano.

Analicemos la jornada de un trabajador de la empresa:

- 1,- hora para viajes (como mínimo)
- 9,- " de trabajo efectivo.
- 0,45 " ! para comer !
- 8,- " descanso.

18,45 horas

Quedan ! 5,15 horas ! diarias durante todo el año para dedicarlas:

A la familia: los casados, si tienen niños saben que éstos necesitan especiales atenciones.

Los amigos: no vivimos solos, necesitamos mantener una comunicación con los otros seres que nos rodean.

El esparcimiento: no es posible liberar nuestra mente unicamente determinados días de la semana, lo necesitamos diariamente.

El estudio: muchos compañeros compaginan su trabajo con el estudio.

Sin embargo, contamos con un fin de semana completo, con un sábado para solucionar los asuntos particulares y esparcirnos. Pero, ¿cómo conseguirlo?, si llevamos un cansancio acumulado durante toda la semana motivado por una larga jornada diaria, y además no podemos ir a descansar dos días a nuestra finca porque no la poseemos y resulta imposible que, con nuestros

medios económicos, podemos esparcirnos practicando cualquier deporte de invierno. Recordemos que estos fueron los principales argumentos utilizados en apoyo de la nueva jornada por la empresa y el grupo de privilegiados que pueden disponer de medios suficientes para realizar este descanso completo.

POR UNA JORNADA LABORAL RACIONAL Y DE ACUERDO CON NUESTRAS NECESIDADES

Desde más de 100 años ya se luchó por una jornada de 8 horas diarias; ésta se implantó a principios de siglo, y ahora, después de 70 años, cuando muchas empresas están reduciendo su horario ante la presión de la lucha de los trabajadores, nosotros, incomprensiblemente, damos un paso atrás ante la "ventaja" de no trabajar los sábados y a cambio de alargar nuestra jornada diaria. Luchemos por conservar la fiesta de los sábados, pero con una jornada de 40 horas semanales que nos permita satisfacer nuestras necesidades inmediatas de estudio, esparcimiento y dedicación familiar.

LUCHEMOS por conseguir una jornada intensiva en verano, de 35 horas semanales; está demostrado que durante esta época disminuye la capacidad de trabajo porque el cuerpo humano precisa mayor descanso.

Analicemos colectivamente la cuestión y organicémosnos para conseguir una jornada laboral que no sea en exclusivo beneficio de unos pocos sino que responda a las necesidades de la mayoría de los trabajadores, los únicos y verdaderos creadores de los beneficios que obtiene el grupo SALVAT.

EL COMEDOR DE LA EMPRESA

Un problema que nos afecta a la mayor parte de los trabajadores de SALVAT es el restaurante (comedor de empresa):

- a) Privilegios para según quien.- Todos hemos observado que según de quien se trate, hay mesas que están mejor atendidas, mejor servidas y los mejores platos son para ellos.
- b) Mala calidad en la comida.- ¿Qué decir sobre su pésima calidad?. Tdos hemos sufrido sus efectos (recientemente los canelones, hamburguesas y carnes). Quién de nosotros supervisa la calidad de los menús. Nadie. ¿Por qué? Porque así nadie se entera de lo que gastan y un par de "señoras" pueden hacer lucro hasta con nuestra comida. Y por si fuera poco encima tenemos que aguantar nosotros su "beatismo" que se ve reflejado cada viernes en el pésimo pescado congelado que nos sirven.
- c) Poco tiempo: Por si no hay suficiente con ingerir alimentos de mala calidad y en dudoso estado, tan sólo disponemos de 45 minutos para comer e intentar descansar hasta la reanudación del trabajo.
- d) Precio excesivo: La respuesta de la empresa a todos estos abusos es decir que pierde dinero, cuando el comedor, como todos los comedores de empresa debería ser mucho mas barato. ¿O es que acaso comemos en Salvat por nuestro gusto? ¿es que trabajamos por las tardes por que nosotros queremos? NO la cuestión del comedor, como tantas otras cosas es una necesidad de la Empresa para hacernos trabajar 9 horas diarias y sacar el máximo beneficio a

nuestra fuerza de trabajo.

BASTA DE DECIR QUE NOS HACEN UN FAVOR CON EL COMEDOR.
 BASTA DE COMIDAS EN MAL ESTADO.
 BASTA DE FAVORITISMOS E IMPERTINENCIAS DEL SERVICIO.

EXIJAMOS:

MEJOR COMIDA, MAS TIEMPO, MENOS PRECIO.

Precio de otros comedores de empresa:

| | |
|-----------------------|----------------------------|
| CORBERO | 18 ptas. |
| BRUGUERA..... | 22 ptas. |
| SEAT..... | 3-7-12 ptas. (tres clases) |
| HISPANO OLIVETTI..... | 14,5 " |
| GATEX..... | 10 ptas. |

INFORMACION OBRERA

Este boletín tendrá un espacio dedicado a la información de las luchas que los trabajadores sostenemos diariamente contra los capitalistas y su Estado. Esta información debe cubrir el vacío producido por la prensa oficial que silenciosamente la situación social del país y en especial las diversas manifestaciones de protesta que los trabajadores demostramos cada vez con mayor intensidad; ¿qué nos ha dicho la prensa y la televisión sobre la huelga de los mineros de Asturias, de los trabajadores de la SEAT, de los Autobuses de Barcelona, de la compañía Roca de Gavá, etc.? NADA, absoluta-

mente nada y si en alguna ocasión nos han informado, nos dicen que nuestras luchas están instigadas por agentes del exterior y por "profesionales de la subversión"; nos quieren hacer creer que los trabajadores no tenemos ningún problema, que todo marcha bien y que vivimos en la mejor de las sociedades. De este modo, los capitalistas, a través de sus medios de información (prensa, radio, TV.) invierten el carácter y significado de las luchas que los trabajadores llevamos a cabo por nuestras necesidades.

¿Cuáles han sido las luchas más importantes en los últimos meses?

SEAT.- La total plantilla de la empresa (unos 20.000) han estado 15 días de paro por: Un mejor convenio colectivo y la readmisión de los despedidos (habidos en el conflicto anterior). La represión desatada por el Estado franquista es esta lucha ha sido terrible: UN TRABAJADOR MUERTO Y VARIOS HERIDOS. También fueron heridos varios policías por los trabajadores que se defendieron heroicamente ante este criminal atentado. Es de destacar la solidaridad que despertó esta lucha: más de 40 empresas de la provincia de Barcelona hicieron diversos paros, asambleas y concentraciones en apoyo de los compañeros de SEAT. Se recogió dinero para los detenidos y despedidos (en Salvat unas 13.000 ptas.). En Salvat de Viladecans se hizo 20 minutos de paro también en solidaridad. Además se llevaron a cabo diversas manifestaciones de trabajadores y estudiantes en apoyo a esta lucha.

ASTURIAS.- Los mineros asturianos una vez más se han puesto a la cabeza de los trabajadores españoles. DURANTE DOS MESES han realizado paros y huelgas, que en al-

gunos momentos alcanzaron a toda la plantilla (15.000) por: las peticiones de los jubilados, un convenio colectivo de acuerdo con las necesidades reales y no con los míseros aumentos que ofrecen siempre los capitalistas.

AUTOBUSES DE BARCELONA.- También los servicios públicos se unen a la lucha por sus necesidades y mantuvieron TRES DIAS de paro en apoyo a sus peticiones salariales. La empresa les ha concedido un aumento de 1.500 ptas. mensuales.

INDO.- La empresa ha despedido a 4 trabajadores y a 9 los ha suspendido de empleo y sueldo durante 2 meses para impedir que se extienda la lucha que tenían planteada el resto de los trabajadores (unos 1.000) que a través de asambleas, llegaron a un acuerdo para pedir 500 ptas. semanales de aumento, jornada de 44 horas sin recuperaciones y reducción de categorías. Después de realizar paros parciales en señal de protesta por los despidos y sanciones, la empresa ha concedido un aumento de 2.000 ptas. mensuales.

FLAMAGAS.- Una de las leyes del sistema capitalista consiste en la obtención del máximo beneficio a través de una mayor producción en el mismo periodo de tiempo, para ello aumenta considerablemente los ritmos de trabajo, es decir, aumenta la explotación de los trabajadores en beneficio exclusivo de los capitalistas. Este fue el motivo de la lucha en esta empresa, al subir los topes de producción y no poder ser alcanzados por la mayoría del personal, lo que significa no obtener la prima, o sea más dinero, produciendo además mareos y ataques de nervios a varias chicas debido al excesivo ritmo de trabajo, ocasionando que durante varios días se llevaran a cabo diversas asambleas y paros apoyando la petición de: Anulación de los nuevos topes establecidos - Aumento de 500 ptas. semanales - Anulación de las sanciones (estas se produjeron durante la lucha y afectan a dos compañeras con el despido).

ROSELSON.- Los trabajadores a través de varias asambleas llegaron a establecer unas reivindicaciones de: 500 ptas. semanales de aumento- supresión de los contratos eventuales (en esta empresa se extienden cada 3 meses, lo que significa que pueden echar a la calle a los trabajadores cuando quieren) - que no hubieran represalias. En torno a estas reivindicaciones se paro media hora, se hizo bajo rendimiento y boicot a las horas extras. La empresa, en represalia, despidió a 14 compañeros.

ROCA Radiadores.- Los 5.000 trabajadores de esta empresa han mantenido 2 semanas de paro total en apoyo a sus justas reivindicaciones de: 2.000 ptas. de aumento inmediato - 40 horas semanales - 30 días de vacaciones.

CISPALSA.- A raíz de efectuarse una asamblea en que se estableció pedir: 4.500 ptas. al mes de aumento, 40 horas semanales, 30 días de vacaciones, 100% del salario en caso de accidente, enfermedad y jubilación; LA POLICIA entró en la empresa y detuvo a 4 trabajadores. Al día siguiente se efectuó una manifestación que recorrió toda la empresa, manteniendo el paro por la detención de los 4 compañeros; nuevamente la policia entró en la empresa y detuvo a 9 trabajadores más. El resto de los trabajadores se mantuvieron todos en paro siendo sancionados por la empresa con 5 días de empleo y sueldo. Son puestos en libertad, 10 de los 13 detenidos.

La respuesta de los trabajadores frente a tanta injusticia y tanta explotación es cada vez mayor. Cada día somos más los trabajadores que nos unimos para de-

cir ¡Basta! a tantos sacrificios en beneficio de una minoría de ricachos y corrompidos. Por eso nuestra lucha encuentra la represión más dura y cruel, como ha ocurrido en SEAT. La burguesía hace todo lo posible para impedir nuestra lucha, nuestra unión y nuestra organización. Esta represión no es desconocida en Salvat; ya sabemos como la empresa ha represaliado en varias ocasiones a los compañeros más honrados y combativos, llegando incluso al despido si es necesario. Pero lo que también es cierto es que SOLAMENTE mediante la lucha podremos alcanzar nuestras reivindicaciones; si los capitalistas nos conceden aumentos y mejores condiciones de trabajo (como en INDO, Autobuses de Barcelona, etc.) es porque los trabajadores hemos luchado para defender nuestras necesidades. ESTE ES EL CAMINO. Solamente con la lucha de los trabajadores de Salvat junto con la de los demás trabajadores hará posible lograr un triunfo frente a la carestía de la vida, la represión, las mejoras económicas y nuestros más esenciales derechos políticos: Libertad de huelga, de asociación, de reunión y de expresión.

EL ALZA DEL COSTE DE LA VIDA

1. Las estadísticas oficiales

A pesar de que ahora han llegado ya a España las "ciencias de la información", la falta de datos estadísticos reales es una de las facetas típicas de la violenta estructura social en la que vivimos. En el juego de engaños y falsedades sobre la realidad, se producen hechos muy reveladores. Para valorar el alza del coste de la vida en este año se puede recurrir a dos caminos diferentes: el oficial, o bien basarse en la experiencia de la vida cotidiana, que como trabajadores conocemos mejor que nadie.

Siguiendo el camino oficial, tenemos, por ejemplo, lo que los periódicos publican cada mes según el Instituto Nacional de Estadística. Esta fuente calcula que, aproximadamente, hasta el momento, la elevación del coste de la vida ha ascendido alrededor de un 8 %. El día 18 de Noviembre, el ministro económico del régimen, Lopez-Rodó, en una rueda de prensa ("La Vanguardia", 19-11) sobre el III Plan de Desarrollo de los capitalistas, afirmó que " el Plan prevee un aumento del coste de la vida del 3% anual, pero, DESGRACIADAMENTE, en 1971 PUEDE LLEGAR A CUMPLIRSE LA PREVISION DE UN AUMENTO DEL 7,5 % ...".

Achacar el alza del coste de la vida a una DESGRACIA cae de lleno en el campo de lo grotesco. SIN COMENTARIOS.

2. Las estadísticas de la vida cotidiana

Los trabajadores de la Banca de Barcelona, con acceso a datos muy directos, han confeccionado un cálculo del coste de la vida en alza que situa éste en un 25-30 % y que, desde luego, no saldrá en los periódicos.

Nosotros, los trabajadores, que vivimos de un salario obtenido a cambio de vender la única propiedad que tenemos: nuestra fuerza de trabajo y somos los más directamente afectados por estas alzas, estamos en condiciones de decidir quién está en lo cierto: si los del 7,5 % o bien los que hablan del 25-30 %. Para ello podemos centrarnos en algunos datos:

- La leche y derivados han subido un 15 % (ver "Mundo social" de marzo de 1971 en "A propósito de la guerra de la leche").
- La carne de tipo medio (que también está dividida en clases) ha subido un 33 % : de 120 ptas/kg. a 160 ptas./kg.
- Los transportes públicos han subido un 25 % los días laborables y un 33 % los festivos. (es costumbre de los capitalistas elevar los precios de servicios y espectáculos los días que los trabajadores podemos esparcirnos).
- Los periódicos han subido un 25 %.
- Los colegios fueron autorizados para elevar un 14 % los precios (se decreta enseñanza gratis y se aumentan los precios).
- En la vivienda aparte los últimos incrementos, raro es el mes que por una cosa u otra no aumenta el recibo en 4,5,6,7,8... ptas.: lento pero seguro. Eso sin contar el impuesto de las basuras (hasta con la basura se nos saca dinero)...
- El servicio eléctrico ha incrementado dos veces sus

tarifas en los últimos 18 meses (ellos hablan de reajustes). En este punto cabe destacar que FECSA obtiene 1 peseta neta por cada kilowatio que vende. Y luego el agua, el gas y el teléfono, cuyos recibos, por otra parte, están confeccionados para que los entiendan sólo los ingenieros.

Para qué seguir. El panorama es escandalosa. Al lado de esto, hablar del 7,5 % del 8 % etc. es sencillamente RIDICULO.

3. Los salarios

Pero, por qué Lopez Rodó habla del 7,5 %. ¿Acaso es tonto?. No. Sabe bien lo que lleva entre manos. A finales de año se renuevan convenios y muchas empresas negocian aumentos salariales. Cuando este señor habla del 7,5 % está ya fijando más o menos el tope a los posibles aumentos salariales, tope del que no se ha de pasar para que el margen de beneficio se amplie y con ello acumulan los capitalistas más dinero. El año pasado fue el 6,5 % frente a un alza del coste de la vida del 12 %. Este año ponen el 7,5 % más o menos frente al 25-30 %. Se trata de un viejo y conocido truco.

El resultado de este proceso, del desfase cada vez mayor entre aumentos de precios y aumentos de salarios, es la pérdida de valor de la única propiedad que tenemos los trabajadores: nuestra fuerza de trabajo. ¿Cuál es la causa de tal depreciación, de esta degradación? ¿Acaso producimos cada año menos o peor? No. La riqueza que aumenta a nivel del país, a pesar de la pésima administración y que es estrictamente el resultado de nuestra labor, demuestra que no producimos menos ni peor. La causa es una y concreta: el afán de lucro y la explotación, verdaderos motores del

sistema capitalista. Cuanto mayor es el abismo entre los precios que fijan los capitalistas y los salarios que deciden pagarnos, más se degrada el poder adquisitivo nuestro y mayor es el negocio, porque entonces los trabajadores hemos de recurrir a las humillantes horas extras, al pluriempleo, etc., generando así aún más riqueza para ellos.

4. El mecanismo

El mecanismo de imposición de precios en el sistema capitalista es muy simple. Tomemos el ejemplo de un "600" fabricado por SEAT. El coche sale de fábrica a unas 30.000 pesetas; pasa al distribuidor CENTRALSA (empresa filial de la propia SEAT) que lo pone en el mercado a ¡72.000! pesetas (a Finlandia los exportan a 45.000 pesetas). Pero el negocio no acaba aquí. Aparece ahora el Estado capitalista y con sus impuestos encarece el producto hasta ¡85.000! pesetas (y en este punto es bueno recordar que el director general de SEAT, J. Sánchez Cortés, además de militar, acaba de ser nombrado Consejero del Estado por el mismo Franco; así todo queda en familia). Resultado: un producto que hoy es instrumento de trabajo para muchos españoles, da un beneficio de escándalo; mientras en SEAT, salarios de subsistencia y ritmos de trabajo agotadores y si los trabajadores protestan se envía a la policía y a la guardia civil. Con los libros de la producción editorial pasa algo similar. Aquí se acostumbra a multiplicar por 5 el precio de coste de un libro. Si a la empresa le cuesta 200 pesetas en el mercado se encuentra a 1.000 pesetas.

Este sencillo mecanismo es la trama del sistema capitalista. Esto es lo que ellos llaman "libre empresa", es decir, libertad para especular, libertad para explotar, libertad para el lucro y el robo legal. Cabe reflexionar sobre todo esto para darse cuenta de que el coste de la vida no sube por azar ni por desgracia, como dice Lopez Rodó. Los precios los suben los ca-

pitalistas, los mismos que niegan salarios decentes. Sin ir más lejos, en las empresas Salvat, hay infinidad de salarios de subsistencia y sobre esto cabe decir algo: CUALQUIER PERSONA, SIN DISTINCIÓN DE EDAD NI DE SEXO, QUE DEDICA 8 DE LAS 24 HORAS DEL DÍA AL TRABAJO, ES DECIR, UN TERCIO DE SU VIDA CREANDO RIQUEZA PARA OTRO TIENE DERECHO A UN SALARIO DECENTE, HOY CIFRADO, COMO MÍNIMO, EN LAS 400 PTAS. DIARIAS.

Aparte esto, cualquier aumento salarial ha de equivaler al incremento del coste de la vida como mínimo (hoy el 30 %), de lo contrario, el valor de nuestro trabajo sufrirá una nueva degradación.

Los capitalistas son los únicos responsables de este estado de cosas, así que ELLO DEBEN (Y PUEDEN) PAGAR.