

ASAMBLEA OBRERA

25000
FONS

Nº 53

22 de junio de 1972

ORGANO DE LOS TRABAJADORES DE SEAT

5 PTAS.

MUCHOS PROBLEMAS ! MUCHAS REIVINDICACIONES !
UN SOLO COMBATE !!!

Contra la EXPLOTACION !!!

Compañeros, este año ha sido decisivo para nosotros los trabajadores de SEAT. Un año en el que nuestra lucha, nuestra conciencia de clase, nuestra UNIDAD y solidaridad, han dado un gran salto. Un año de luchas y victorias, un año de problemas, de muy útiles experiencias para las próximas luchas. Un año de muchas reivindicaciones planteadas y AUN no resueltas.

En estas últimas semanas hemos visto surgir en concreto estos problemas desde todos los rincones de la fábrica: TIEMPOS y RITMOS DE TRABAJO, PRIMAS, SEMANA DE 40 HORAS o HORAS EXTRA (que salen pero pagadas de lo que se suponía!), TOXICIDAD, ACCIDENTES DE TRABAJO, CALIFICACION DE LOS PUESTOS DE TRABAJO, VENTILACION Y REFRIGERACION, CAJA DE COMPENSACION, SEGURO DE VIDA, BENEFICIOS, 1/2 HORA DEL BOCADILLO, ... Problemas en torno a los cuales se plantea la necesaria LUCHA para resolverlos. Luchas concretas que deben UNIRSE en la común batalla de TODOS NOSOTROS contra la EXPLOTACION, contra los explotadores y contra el gobierno de asesinos y ladrones que les ayuda con sus estructuras y leyes fascistas.

EN ESTOS MOMENTOS la empresa está reestructurando la producción. La fuerza de nuestras acciones, junto con la introducción de nuevos modelos, le han obligado incluso a reorganizar la propia dirección. Esta cambiando el personal de un taller a otro. Aumentan los trabajadores de algunas cadenas y, en general, AUMENTAN EN TODAS DESPROPORCIONADAMENTE los ritmos de producción!

El día 15 la PRIMA no se cobró igual en todos los talleres. En algunos llegó desproporcionadamente baja! En el T.1 fue prácticamente igual a antes del "aumento del 20%" de LAUDO! Este 20 % se ha "EVAPORADO" (como el aceite de REDONDELA y el sumario de la C. Capitán Arenas!) La empresa dijo que harían constar POR SEPARADO en el sobre este 20%, QUE LO HAGAN! Claro, para "argumentar" estos cambios en la prima hablan de "índices generales" de ventas, producción, de coeficientes, ...; conceptos que SOLO la empresa CONTROLA! No estamos de acuerdo. Por eso exigimos el CONTROL del sistema de primas POR LOS TRABAJADORES!

Con estos cambios de personal, con estas variaciones en el pago de la PRIMA, con la HORAS EXTRA "repartidas" con PATERNALISMO, ... la empresa intenta crear confusión, DIVIDIR! ¿lo vamos a permitir? Los trabajadores de SEAT hemos demostrado ya que sabemos decir NO!

ESTOS DIAS han habido numerosas acciones. Pequeñas acciones a veces, no muy espectaculares, pero acciones que van templando nuestra capacidad de lucha, nuestra ORGANIZACION real, ORGANIZACION PARA LA LUCHA, que van creando nuevos cuadros obreros, nuevos dirigentes. Y que van conquistando también nuevas victorias, VICTORIAS REALES CONTRA LA EXPLOTACION, contra la represión.

PAROS cortos, coches que en las cadenas "pasan de largo", grupos en los pasillos a la hora del bocadillo, firmas, recogida de dinero, boicot a las horas extra, presencia solidaria en los juicios de Magistratura, distribución de propaganda, ... FORMAS CONCRETAS DE LA LUCHA DE CLASES. El Taller 8, diversas secciones de otros talleres, han hecho varios PAROS (a pesar de la provocación de GUERRA CARNICERO y del encargado sobrino de VILLACAMPA) que la propia prensa legal ha recogido. En el "127" han tenido que quitar ya algunos coches de la cadena, en el T.8 mismo han colocado a 90 trabajadores como relevo de los 300, se ha obligado a la empresa a colocar armarios para las herramientas más cerca del lugar de trabajo, a examinar en concreto la cuestión de los ventiladores, ...

SOLIDARIDAD

En nuestro combate está ocupando un importante lugar la continua batalla SOLIDARIA. HEMOS HECHO RETROCEDER A LA EMPRESA EN TODOS LOS CASOS EN QUE NO HEMOS ACEPTADO LA REPRESION! De nuevo lo hemos visto estos días en los resultados de los juicios de los 14, de varios car-

gos sindicales, de las chicas del T.7, de ORDÓÑEZ, de MUÑOZ y MATAMOROS, Mayor detalle, así como el balance de todo este año de acción solidaria, lo daremos en el nº 11 del BOLETIN DE SOLIDARIDAD que publicaremos estos días.

LOS CARGOS SINDICALES

Esta situación de latente y constante lucha plantea a los cargos sindicales, enlaces y jurados, mayores exigencias, mayores responsabilidades, a la vez que mayores POSIBILIDADES. Y de nuevo estamos viendo la TRAICION de unos, las vacilaciones de otros, así como la firme actitud de los auténticos REPRESENTANTES OBREROS. Y vemos también como algunos, buenos compañeros, les cuesta adoptar una clara actitud de lucha. Sabemos que no es fácil, que las leyes y estructuras fascistas no están hechas para ayudar a la lucha. Pero sabemos también, lo hemos comprobado EFICAZMENTE EN LA PROPIA SEAT, que una inteligente y audaz utilización de las POSIBILIDADES LEGALES puede ser una GRAN CONTRIBUCION a la lucha. Y esto se acentúa en estos momentos de clara descomposición política del fascismo (¿verdad, "Diego Ramirez"?).

Para una justa actuación de los cargos sindicales es necesario que TODOS actuemos, los empujemos, los controlemos, CON NUESTRA PROPIA PRESENCIA ACTIVA EN LA LUCHA. Es necesario que los cargos sindicales honestos no decidan NADA sin consultar a los trabajadores! Ni 1 poseta, ni 1 día (como han hecho la mayoría en lo de la CAJA DE COMPENSACION), ni 1 milímetro, debe ser cedido a la empresa, negociado con los explotadores, SIN QUE TODOS DECIDAMOS!

El pasado día 16 de junio se realizó una nueva ASAMBLEA de cargos sindicales. Nos parece que estas ASAMBLEAS pueden ser un buen instrumento de lucha. PERO ES NECESARIO SACAR LECCIONES DE COMO SE DESARROLLAN: había unos 60 a 70 (¿POR QUE FALTARON UNOS 50?). Se denunció a la empresa, a la CNS, se plantaron justos problemas obreros, PERO NO SE TOMARON ACUERDOS CONCRETOS DE ACCION, DE EXIGENCIAS A LA EMPRESA! a prisa con que MONTAÑA y el abogado de la CNS clausuraron la ASAMBLEA antes de que terminara el 3er. punto, demuestra el miedo que tienen. PERO ALLI-FALTO LA FUERZA DE LOS TRABAJADORES. Ello se debe sobre todo a que esta ASAMBLEA se hizo demasiado alejada del CONOCIMIENTO y CONTROL de TODOS los trabajadores. Hubo alguna pequeña reunión en los talleres, en el local del jurado, en los días anteriores, PERO MUY POCAS! De esta asamblea queremos también destacar la POSITIVA presencia de los jurados MARIN (del T.2, aun pendiente del fallo del Tribunal Supremo después de que Magistratura le diera la razón, junto con CORTADA y PEREZ, y dictara READMISION) y MOURIN (del T.7, sancionado con 30 días de suspensión de empleo y sueldo). La empresa no pudo impedir su presencia por el apoyo mayoritario de los cargos sindicales. COMPañEROS MARIN y MOURIN estamos con vosotros! READMISION DE MARIN! ANULACION DE LA SANCION DE MOURIN!

HACIA EL CONVENIO

La lucha, YA AHORA, es la mejor preparación del CONVENIO, al caducar el LAUDO este otoño. Todas las acciones plantean PROBLEMAS que hemos de tener presentes. Ya desde ahora ELABORAMOS ASI la PLATAFORMA DE LUCHA DE TODOS LOS TRABAJADORES DE SEAT.

En las luchas reivindicativas de estos días se demuestra de nuevo que la ACCION UNIDA es capaz de hacer retroceder al enemigo: PIRELLI (de Cornellá), donde los trabajadores han impuesto, con una HUELGA de 1 semana, la READMISION de los despedidos, la libertad de 1 jurado detenido y un AUMENTO de salarios superior al 20%. ASTILLEROS BARRERAS, de Vigo, donde la extraordinaria combatividad de los trabajadores de esta empresa y la SOLIDARIDAD de toda la clase obrera de Vigo, con su HUELGA GENERAL, han impuesto también la READMISION de los despedidos y un AUMENTO en el convenio del 34%! Y muchas otras victorias (MADERA, FABRA Y COATS, CITROEN,...) demuestran que hoy es posible vencer a los explotadores y al gobierno!

La GALOPANTE carestía de la vida nos plantea cada día mayores necesidades. AHORA los autobuses suburbanos (Y DICEN QUE PARA LOS DE SEAT NOS "PREPARAN" aumento de 1 ptas!), los alquileres, la alimentación, ... BASTA! En esta batalla estaremos además junto a importantes sectores del proletariado de Barcelona cuyos convenios ^{o LAUDOS} caducan también ahora: HISPANO OLIVETTI, MOTOR IBERICA, CISPALSA, MAQUINISTA, BANCA,..... VIVA LA UNIDAD OBRERA!

PIRELLI-DUNLOP .- Saludamos la HUELGA COORDINADA a escala internacional de los trabajadores italianos e ingleses (unos 60.000 en total) de esta empresa. Un buen ejemplo de la necesaria UNIDAD y SOLIDARIDAD de la clase obrera de todos los países frente a los MONOPOLIOS!