

# ASAMBLEA OBRERA

N 68 12 de febrero de 1973

ORGANO DE LOS TRABAJADORES DE SEAT

5 PTAS.

## MARIN, CORTADA y PEREZ : están ya con nosotros!!!

SI, MARIN, CORTADA y PEREZ, después de haber sido despedidos hace AÑO y MEDIO, están de nuevo entre nosotros. HAN SIDO READMITIDOS! Están ya en sus puestos de trabajo! Cuando el 26 de enero se supo que la empresa CEDIA, que los READMITIA (el día anterior todavía Del Arco daba largas, AUN NO ESTABA DECIDIDO!), cuando el 29 de enero ENTRABAN de nuevo en la fábrica a nuestro lado, hubo en toda SEAT una inmensa alegría. ALEGRIA por el TRIUNFO, triunfo que todos hemos sentido como nuestro, ALEGRIA por nuestros compañeros, por los amigos que regresaban, alegría por haber hecho de nuevo retroceder a la represión.

Compañeros, es importante que reflexionemos cada una de nuestras victorias, cada paso adelante que damos hacia la libertad, hacia la emancipación obrera, Muchas veces las victorias de los trabajadores se consiguen con grandes acciones espectaculares, como NUESTRO 18 de octubre de 1971, que aun está vivo, que aun pesa, Y MUCHO; otras veces se consigue derrotar al enemigo con pequeñas, constantes, y por tanto IMPORTANTES, acciones. Como ahora: POR LA READMISION DE MARIN CORTADA y PEREZ hemos hecho documentos con nuestras firmas, delegaciones al jurado y a la empresa, asambleas grandes y pequeñas, PAROS, y avanzábamos de nuevo hacia acciones GENERALES en toda la fabrica. Incluso jurados vacilantes y traidores advirtieron a sus amos: "CUIDADO! si no se les readmite AHORA, esto va a ser la segunda OCUPACION!". En nuestra última "ASAMBLEA OBRERA" decíamos: "READMISION!" AHORA!".

La empresa podía, según las leyes fascistas, echarles mediante indemnización. Como ha hecho otras veces, como hacen otras empresas. Intentó maniobras, presiones, bulos, PERO ANTE NUESTRA LUCHA EN-AUMENTO, "SE CONVENCIO"! Y HA HABIDO READMISION EFECTIVA! El único "merito" de Clúa, de la empresa, ha sido "entender" que nuestra FUERZA y DECISION para imponer la readmisión eran grandes. Desde noviembre estaba ya el fallo favorable del Supremo, pero ha hecho falta que creciera la marea de la lucha obrera. El papel de Clúa, el director, es claro: aumentar los beneficios a costa de nuestra EXPLOTACION. El nuestro también: UNIRNOS PARA IMPONER NUESTRAS REIVINDICACIONES! Y ESTO ES LO QUE HEMOS HECHO LOGRANDO LA READMISION DE MARIN, CORTADA Y PEREZ! ADELANTE!!

Esta gran victoria la hemos conseguido también, no lo olvidemos!, por el nivel general de lucha de la CLASE OBRERA, DE TODO EL PUEBLO en España entera.

AHORA destaca la GRAN HUELGA GENERAL de los maestros (más de 100.000 en todo el país), de los profesores de instituto y universidad, de los estudiantes, todos ellos en lucha por sus salarios, por sus reivindicaciones, POR UNA ENSEÑANZA AUTENTICAMENTE GRATUITA! Y con su importantísima acción han arrancado ya la promesa de un aumento de salarios de nada menos que 10.000 ptas. al mes! (y otro tanto han logrado los investigadores del CISC). Estos días hay luchas importantes en BILBAO, con más de 10.000 trabajadores EN HUELGA. En el BAJO LLOBREGAT en torno a la gran lucha de TORNILLERIA MATA, en el VALLES, particularmente estos días en dos empresas en que los trabajadores las han OCUPADO!: MELER y ARTES JAEGER. En ésta, que es proveedora de SEAT (cuenta kilómetros fundamentalmente) estan en HUELGA desde el pasado 31 de enero! En FAESSA (en Zona Granca y también proveedora de SEAT) ha habido ya HUELGA DE HORAS EXTRA y PAROS.

### OTRA VICTORIA ESTOS DIAS

Ha sido la REDUCCION ya de la sanción del compañero del T.7 TORRALBA a la mitad (de 20 a 10 días) como consecuencia de las acciones SOLIDARIAS. NO HAY QUE ACERTAR NI UNA SANCION! En ésta sigue la denuncia contra la empresa en Magistratura.

Ahora a los mandos intermedios les hacen cursillos de "humanismo". Ahora con el garro-



te ya no basta, ni da tan buenos resultados, a veces se vuelve contra los propios que lo manejan! Las provocaciones como es costumbre con gente como MARTIN CORONA o las del borrachín GARRIDO (con DEL ARCO y ALONSO) en la 118 estos días, se vuelven contra ellos! Y entre los mandos intermedios, entre los técnicos y administrativos crece la comprensión de que su función NO ES LA DE POLICIA. En este sentido se pronuncia el primer número del boletín "TECNICOS Y ADMINISTRATIVOS" que explica su plataforma de lucha y subraya su coincidencia con las reivindicaciones generales de TODOS los trabajadores de SEAT. SALUDAMOS SU APARICION Y MANIFESTAMOS NUESTRA SOLIDARIDAD!

AUN TENEMOS MUCHAS VICTORIAS PENDIENTES !!

Si, compañeros, quedan aun muchos problemas por resolver, nuestras victorias en el convenio y ahora ésta, deben servirnos para CONTINUAR AVANZANDO. PARA NO TOLERAR NINGUN ABUSO NINGUNA ARBITRARIEDAD. Tenemos GRANDES problemas, como la READMISION de TODOS los despedidos, en primer lugar la de aquellos compañeros que elegimos como representantes nuestros y que, con nosotros, aquel 18 de octubre de 1971, gritamos en la esplanada de la fábrica: "READMISION! READMISION!" y que aun estan en la calle!

#### ESTOS DIAS

Estos días nuevas acciones en defensa de diversas cuestiones:

PARO y ASAMBLEA de 20' el día 8 de unos 250 trabajadores del T.8 contra una sanción.

PARO y ASAMBLEA de 1/2 hora en un grupo del T.2 contra el intento de la empresa de cargar sobre los trabajadores las consecuencias de una avería (querían pagar como "inactividad", PERO la acción les obligó a CEDER!).

BAJO RENDIMIENTO de un grupo de mujeres del T.7 contra el ritmo de trabajo abusivo.

#### ASAMBLEA DE CARGOS SINDICALES

Se realizó el día 3. Fue una justa iniciativa de un grupo de enlaces. Pero el hecho de que NO la hubiéramos preparado TODOS, en los talleres, la falta de decisión de algunos cargos sindicales y las maniobras de obstrucción de los jefes de la CNS, dificultó que se tomaran acuerdos más importantes. Sin embargo allí se plantearon abiertamente cuestiones que nos afectan mucho, que nos deben ayudar a desarrollar la LUCHA:

1. REGIMEN INTERIOR: la empresa intenta redactarlo A NUESTRAS ESPALDAS, quieren "mejorar" sus sistemas de "campo de concentración". ¿LO PERMITIREMOS?
2. HORAS EXTRA: en diciembre se hicieron MEDIO MILLON! Si hay mas trabajo QUE AUMENTE LA PLANTILLA! Pero NECESITAMOS las 40 horas con un salario digno, en BITROEN han conseguido ya las 39! 40 HORAS y 5 DIAS A LA SEMANA! esta es nuestra exigencia!!
3. QUE EL DINERO DE LOS "CONSEJEROS" DE ADMINISTRACION (hay unos 2 MILLONES y MEDIO disponibles ahora para lo que decida) se envíe al VIETNAM, para la reconstrucción de este país cuyo pueblo heroico (con la ayuda de todas las fuerzas revolucionarias y progresistas del mundo entero) acaba de inflinjr una dura derrota al imperialismo obligandole A MARCHARSE
4. QUE SE CELEBRE UN PLENO DE CARGOS SINDICALES CADA MES, para pasar revista a TODOS los problemas. PERO, para que estos plenos resulten eficaces, LOS HEMOS DE PREPARAR TODOS: discutiendolos ANTES y DESPUES de su realización, enviando amplias delegaciones al local donde se realice para participar en ellos, exigiendo información a los enlaces y jurados en los talleres. HACIENDO OIR LA VOZ DE LOS TRABAJADORES!

CON CAMACHO! CON NUESTROS COMPAÑEROS PROCESADOS!

Se desarrolla la exigencia de toda la clase obrera, de todo el pueblo de España, de todos los amigos de nuestra lucha en el mundo entero, exigiendo LIBERTAD para CAMACHO y los demás dirigentes obreros encárcelados. Esta exigencia esta ya presente en muchas luchas, PUES ESTA MUY LIGADA A TODA REIVINDICACION OBRERA, es la batalla por la LIBERTAD SINDICAL! Numerosos cargos sindicales de Cataluña (unos 50 de SEAT entre ellos) han firmado un documento público. También los plenos del METAL de Sevilla y Cornellá. En SEAT se liga a la exigencia de ANULACION DEL PROCESO contra SILVESTRE, VARO, VALLEJO, MARIN, LOPEZ, MASEDA, BAERROCAL, SANTOS, ISABEL y GAMEZ, y nuestros abogados!