

# ASAMBLEA OBRERA

Nº 88 5 de SEPTIEMBRE de 1973

ORGANO DE LOS TRABAJADORES DE S.E.A.T.



CEOC  
DEPOSIT  
E. Giral

## READMISION! AUMENTO DE SALARIOS

JUICIOS SANCIONADOS Y CARGOS SINDICALES.

SEGUNDO ANIVERSARIO DE LA OCUPACION, DEL ASESINATO DE ANTONIO RUIZ VILLALBA.

MOSTRUOSOS JUICIOS CONTRA LA CLASE OBRERA: CAMACHO... TERMICA... FINA... MARIN...

### NUESTRO ULTIMO AÑO DE LUCHA EN SEAT.

La preparacion del proyecto del convenio, coincidió con el primer aniversario de la ocupación y con el paro general de toda la factoria el dia 18. Victoria obrera en el convenio, consiguiendo 33.700 pts. de aumento al año a partes iguales, fijos a los 15 dias... Estas reivindicaciones han sido la plataforma para la mayor parte del movimiento obrero. A los 15 dias de la firma continua la lucha en la seccion 118 por el chanchullo de la prima, sus combativos paros hacen retroceder de nuevo a la empresa. Importantisima victoria con la READMISION de Marin, Cortada y Perez. Paro general como respuesta al crimen del BESOS, en el mismo mes una de las mayores acciones de TODOS los trabajadores contra el ROBO de la S.S. y las trampas de la empresa en la paga de beneficios. Solidaridad con los despedidos, desarrollo de todas las reivindicaciones al calor de la lucha solidaria. ESTE clima influyo para que los trabajadores de PRENSAS, estuvieran 12 dias parando dos o mas horas imponiendo sus peticiones.

### EL COSTE DE LA VIDA.

Hoy es la discusion de toda la poblacion, subidas en primavera, subidas mayores aun aprovechando el periodo de vacaciones, y, como cada año, en el otoño de nuevo volveran a subir mucho mas, sobre todo teniendo en cuenta que el aumento en las materias primas (Gasolina, Butano, Siderurgicos, cemento...) repercuten en los demas productos. El gobierno, intenta cargar como siempre la inflacion a los trabajadores. Algunas revistas economicas estan dando cifras muy por debajo de la realidad, pero que es un indice de los abusivos aumentos. Cambio 16, reconoce un aumento en los ultimos 12 meses del 12,3%. El Europeo prevee un 15% de aumento por lo menos para el año 1973, pero las cifras reales van mucho mas lejos, en los tres meses ultimos la mayoria de productos de consumo ha aumentado entre 10 al 50%. (La C.O. está preparando una ASAMBLEA OBRERA dedicada a este enorme problema.)

### INMEDIATA REVISION DEL CONVENIO.

El ataque a nuestro salario con el brutal aumento del coste de la vida. El aumento de producción en estos dias casi en toda factoria, 62 coches mas en el 127, en el 124 de pulidoras del T2... La cada vez mas recortada prima, que es durante todo el año un motivo de lucha constante. El dia 30 en la seccion 120 del T1, paro de 20 minutos en protesta por la prima, continua pendiente hasta el dia 15 la prima tambien en PRENSAS, etc.. Continuamos pendientes de las 40 horas y de todas las demas reivindicaciones que el año pasado la comision "CABARETERA" no defendio.

añ Hay que esperar del jurado-empresa para exigir la revision, nuestros derechos tan solo nosotros tenemos fuerza para decidirlos y defenderlos con nuestra accion unida, desde hoy todos hemos de empezar a elaborar la plataforma de seccion, taller y fabrica, exigiendo que al coste REAL de la vida se sume el 50% mas que la empresa el año pasado se comprometio.

### ANULACION DE TODAS LAS SANCIONES, READMISION DE NUESTROS COMPAÑEROS.

El dia 7 de Septiembre, a las 10 de la mañana, tendra lugar el juicio de sancion de 15 dias y un mes, a 80 sancionados del 30 de Abril. Ya conseguimos todos que la empresa no descontara los 5 dias de sancion por el louk-out. Ahora hemos de eliminar la sancion y el expediente. Esta será la forma de empezar a luchar por la efectiva READMISION de MARIN, PERIS, MAITE, MORALES y CORTADA. En Enero impusimos que Marin y Cortada volvieran a sus puestos de trabajo, ahora se trata de que creemos las condiciones (mediante la movilización de to-

dos nosotros con ASAMBLEAS, DELEGACIONES, MARCHAS, ... disposicion de lucha para que la empresa haya de ceder.

Los dias 3, 4, 5 y 15 de octubre tienen anunciados los juicios de los cargos sindicales, Morales, Cortada, Marin y Peris, el de Maite no se sabe el dia, todos ellos han pedido a traves de un documento a Magistratura que el juicio sea en un solo dia para todos. Su posicion es rechazar las ofertas de dinero de la empresa y en todo momento exigir su justa READMISION, pero para que su posicion triunfe, ha de estar apoyada y protegida por todos nosotros, de nosotros depende el que nuestros compañeros vuelvan a sus puestos de trabajo el juicio del dia 7 empieza nuestra tarea, ACCIONES DENTRO! TODAS LAS FORMAS DE LUCHA! TODOS A MAGISTRATURA! NI SANCIONES NI DESPIDOS!

#### 18 DE OCTUBRE II ANIVERSARIO DE LA OCUPACION, ASESINATO DE ANTONIO RUIZ VILLALBA.

Dia historico de nuestra lucha contra la oposicion, la mayor batalla obrera dentro de una fabrica por la READMISION de los despedidos en la cual el regimen (el fascismo) asesino a nuestro compañero. La respuesta unida y general del año pasado fue una demostracion de lo que es posible y necesario hacer este año, en homenaje y memoria de Antonio Ruiz Villalba y en solidaridad con todos nuestros derechos.

Nuestro combate en estos meses va a coincidir con el de toda la clase obrera y otros sectores profesionales, la lucha ha empezado ya en el poligono POLINYA de Sabadell; el encierro de 700 trabajadores de INTELHORCE de Malaga. En estos meses se van a celebrar juicios politicos contra la clase obrera, Camacho y sus compañeros de Carabanchel, Pillado. Los cuatro trabajadores de la TERMICA en consejos de Guerra, el proceso contra nuestros abogados y compañeros, Marin, Isabel, Berrácal, Gamez, Santos, Maseda, Lopez y Vallejo.

#### LOS RESULTADOS DE LA HUELGA DE PAMPLONA.

La huelga mas importante de estos ultimos años, Huelga General de toda la poblacion en SOLIDARIDAD con los trabajadores de Motor Iberica y las demas reivindicaciones, ha terminado con una victoria completa obrera, negociada por la patronal con 160 representantes obreros elegidos en asambleas. De los 17 despedidos, solo dos ganaron el juicio en Magistratura pero todos los 17 han sido READMITIDAS, 8 han vuelto a trabajar a la propia Motor Iberica 4 en la empresa de automoviles AUTHI, y los 5 restantes en COPELECHE, la diputacion paga las diferencias de salarios. APRENDER DE ESTA EXPERIENCIA, NECESIDAD DE TODOS NOSOTROS!

READMISIONES totales tambien en la CAF, despues de mas de dos meses de huelga, los mineros asturianos de FIGAREDO un mes de huelga pero imponen tambien la readmision.

En Barcelona, la AFA readmision de 6 de los 10 despedidos, los otros cuatro, conciliaron antes de ir al juicio a Magistratura, los 3 cargos sindicales de la papolera despues de ganar el juicio cedieron, la empresa los ha indenizado con un millon de pts, a cada uno.

Estas importantisimas victorias de la clase obrera, estan colocando a las empresas en una situacion defensiva, sobre todo al fallarles en muchos casos las medidas policiaicas y las propias salidas politicas por parte del gobierno. Es por estos mismos motivos que el aceptar las indemnizaciones es una renuncia a las grandes posibilidades de volver a los puestos de trabajo.

#### DECRETO DE MOVILIZACION.

Segun fuentes legales, pasan de 10.000.000 las horas perdidas por huelgas en estos meses del año 1973. " se han rebasado todas las previsiones establecidas " el que el pacto de ministros coincidiera a los pocos dias del 1º de Mayo y en plena Huelga General de Pamplona, la situacion de lucha que hay y se respira por todas las partes, ha llevado al Gobierno a tomar otra medida fascista. Militarizar las empresas publicas, dando a los trabajadores un grado militar, de esta forma intentan que estas empresas tan importantes por la Huelga General de todos los trabajadores, y que en este ultimo año han tenido luchas importantes, no participen ni siquiera en la defensa de sus intereses. Denunciamos estas medidas fascistas y llamamos a que en todas partes se discuta este objetivo tan antiobrero y se tomen actitudes de lucha.

**TODOS A MAGISTRATURA EL DIA 7 A LAS 10 de LA MAÑANA!  
CONTRA LA REPRISION! AMNISTIA! LIBERTAD!**