

ASAMBLEA OBRERA

organo de los trabajadores de seat

Nº 136 28 de JULIO de 1975 Precio 10 Pts.
=====



CEDOC

Donatiu

.....E. Jorda.....

EDITORIAL

LOS DESPEDIDOS CONTINUAN PRESENTES EN FACTORIA.

Superadas las dificultades de estos últimos meses para expresar la solidaridad con nuestros compañeros despedidos en Enero, tan solo en unos días hemos RECOLECTADO CERCA DE 2 MILLONES DE PTS. para ayuda de ellos y sus familias.

Lo realizado estos días tiene un significado económico muy importante, pero a la vez, es la demostración clara y precisa de que nuestra solidaridad proletaria continua viva con los compañeros que dieron TODO por la causa y reivindicaciones de todos los trabajadores, que expusieron y perdieron su puesto de trabajo por la dignidad y libertad.

Esta gran recogida, la mas importante realizada en su cantidad, por la forma abierta, publica y masiva como se ha hecho, nos ha permitido desarrollar una importante campaña de discusión, explicación, de acercamiento real a la comprensión colectiva de que la READMISION con ser difícil ES POSIBLE. La participación tan activa de los compañeros de oficinas, es un nuevo y positivo paso que saludamos por su decidida incorporación a la lucha por la READMISION.

La vuelta de nuestros compañeros a sus puestos de trabajo es el punto central de nuestra lucha, lo conseguido en estos días nos crea nuevas condiciones para continuar desarrollando iniciativas de lucha, hasta imponer a la empresa la total READMISION.

Todos sabemos que conseguir este principal objetivo será mas posible en la medida que vayamos imponiendo reivindicaciones de este momento: la efectiva elección del jurado; empresa y Sindicato pretenden congelar este problema cuanto les sea posible, no podemos tolerarlo, todos hemos de protestar y exigir inmediata

solución, con delegaciones al local del jurado, al Sindicato a donde sea preciso, llevar nuestra energica protesta.

Con las tres faltas graves la empresa esta haciendo cantidad de maniobras, hemos de conseguir que sean eliminadas. La proximidad del convenio ha de hacer que desde este mismo momento iniciemos una amplia consulta y discusion sobre los puntos en que ha de negociarse, el año pasado por estas fechas ya habiamos comenzado una abierta discusion sobre nuestra plataforma de 18 puntos.

.

FUNCIONAMIENTO Y TAREAS PRIORITARIAS DE LA REPRESENTACION SINDICAL.

Si siempre es necesario reflexionar sobre nuestras formas de actuacion y lucha, sobre los métodos de trabajo y accion para imponer nuestros intereses y derechos, lo es mucho más en estos momentos en los cuales hemos impuesto una nueva situación de legalización para el movimiento obrero, "legalizacion" que está y continuará estando muy en función de nuestra capacidad dirigente, del momento político y de nuestra combatividad y organizacion de masas.

Las experiencias de estos dias nos han ofrecido un balance verdaderamente positivo, la amplia discusion, en los talleres, con las reuniones en la empresa, Sindicato...hemos empezado a acercarnos a todos los problemas colectivos de talleres y oficinas. Ciertamente no todas las cosas han salido como necesitabamos, las discusiones algunas poco ordenadas, cantidad de problemas y propuestas que no han podido ser discutidas colectivamente, y creando algunos momentos de ciertos nerviosismos y precipitaciones a la hora de las decisiones y las conclusiones. Debemos tratar estos problemas con una profunda discusion sobre estas dificultades y logicas impacencias, para sobre la propia practica superar colectivamente.

Para un mejor funcionamiento colectivo necesitamos que en todas las reuniones, de talleres, en el jurado, Sindicato...las intervenciones sean lo mas precisas posibles y que a toda reunión asistamos con criterios discutidos anteriormente con la mayor participacion posible. La junta sindical ha de reducir a lo preciso las reuniones en el local del jurado, y que estas se celebren en horas que no se perjudique la normal informacion

en los talleres.

Para evitar en lo posible estas pequeñas dificultades la tarea más urgente de enlaxes y trabajadores es CONSOLIDAR la representación sindical, consiguiendo en primer lugar la elección efectiva de los jurados y que estos precisen y concreten mucho más su funcionamiento en cuanto a coordinación e información; al mismo tiempo es necesario que las Comisiones de Trabajo comiencen su normal funcionamiento atendiendo, defendiendo y asesorando respecto a los problemas pendientes. Nos encontramos también pendientes de la elección de los Colaboradores Sindicales otro de los urgentes problemas a resolver, para conseguir una mayor representatividad y mayores posibilidades de ejercer un funcionamiento democrático.

Consolidar colectivamente la Representación Sindical será posible en la medida en que haya una clarificación en los objetivos, y las formas e instrumentos que precisamos para conseguirlos, las ASAMBLEAS de 500 por talleres, grupos y generales han de ser un elemento permanente de actuación de la Junta Sindical; para informar, recoger opiniones, y tomar las decisiones colectivas que se decidan como necesarias en cada momento concreto.

Para que el Jurado pueda dedicarse a los problemas globales de toda la fábrica es necesaria la descentralización de trabajos y decisiones, las Comisiones de Trabajo y sobre todo la Junta de cada taller u oficina, grupo profesional. etc. han de procurar resolver los problemas y explicar los motivos y dificultades en cada momento.

Necesitamos también y primordialmente información clara precisa y directa respecto a todos nuestros problemas, conociendo al mismo tiempo todas las gestiones y pasos que se dan para su solución. Hoy nos encontramos ante la READMISION y el CONVENIO, más adelante serán otras mil cuestiones; para ello necesitamos información. Sabemos que hay posibilidades legales de que la Junta Sindical edite un Boletín capaz de llegar a los 30.000 trabajadores de SEAT. Debemos exigirlo y apoyarlo lo mismo que las asambleas u otros medios de información directa.

LAS ELECCIONES DE U.T.T.

3 En el mes de Septiembre es muy posible que se celebren las Elec-

ciones Sindicales para cubrir los puestos de las Uniones de Tecnicos y Trabajadores, dichas elecciones son de una gran importancia para nosotros. En la mayoria de empresas las Candidaturas Democraticas han triunfado mayoritariamente, pero ahora los trabajadores necesitamos avanzar en la ocupacion de la C.N.S. para lograr la ruptura de la actual estructura sindical verticalista; en Barcelona es-ta tarea no es nada facil a pesar de nuestra fuerza en las grandes y pequeñas empresas, debido a las maniobras que pueden hacer los jerarcas Alcaenistas.

El triunfo Obrero y Democrático en las U.T.T. nos permitirá consolidar y garantizar nuestras victorias en las empresas. Para pasar a ser el elemento coordinador de los ramos de produccion al tiempo que el generalizador de la lucha en la imposicion y constrccion del Sindicato de Clase desde hoy.

COMO AVANZAR EN SEAT? : nuestra empresa forma parte del grupo de AUTOMOCION juntom a Maquinista, Cispalsa, Pegaso, Motor Iberica, Macosa...; aun se desconocen los planes electorales y su reglamento, es por ello, que una primera exigencia es hacer que se hagan públicas, a la vez que se inicia la eleccion de los compañeros que en mejores condiciones estan para defender nuestros derechos.

Necesitamos elegir en cada fabrica la pre candidatura democratica a nivel de cada empresa y coordinar nuestras propuestas a nivel de la agrupacion para conseguir una Candidatura Democratica del conjunto de candidatos de las empresas.

Nuestra experiencia en las Elecciones de empresa han de servirnos para iniciar el proceso electoral a nivel de agrupacion y ramo, ruedas de prensa con los candidatos de empresas y agrupaciones, propaganda electoral y fotografias, conferencias y coloquios; y sobre todo ASAMBLEAS de las distintas agrupaciones en los locales del sindicato donde discutamos la linea de actuación y programas de los candidatos con relacion a todos los metalurgicos.

HECHOS Y PROBLEMAS QUE EXIGEN SOLUCION Y CAMBIOS.

En muy pocos dias la carpeta de reivindicaciones pendientes ha quedado totalmente llena; reivindicaciones que hace muchos años

que tenemos planteadas los trabajadores y que surgen con nueva fuerza cada vez que vemos alguna posibilidad de solución. Así ha sucedido durante el proceso y victoria de las elecciones; a partir de ahora hemos de buscar y encontrar todas las soluciones posibles que nos permitan alcanzar victorias. En estos momentos estas cuestiones se centran en problemas tan concretos como:

READMISION TOTAL DE LOS COMPAÑEROS DESPEDIDOS.

EL COSTE DE LA VIDA: ya se empiezan a notar los nuevos aumentos que la mayoría de productos experimentados en época de vacaciones, continuación permanente y sin freno a los que padecemos días meses y año tras año.

REVISION DE JULIO: el 6% de aumento provisional en nuestros salarios es insuficiente e irreal y todos podemos comprobar en la práctica. Debemos denunciar por insuficiente este aumento, al tiempo que reflexionar en la poca presión que hemos ejercido para obtener otros resultados. Las revisiones no pueden ser automáticas y ejercidas exclusivamente sobre cuestiones económicas. Necesitamos REVISIONES NEGOCIADAS que nos permitan la solución de los problemas más urgentes en los momentos que estas se celebren.

EL CALOR: como cada año en estas fechas padecemos temperaturas insoportables para trabajar; a la empresa no le preocupan nuestras condiciones de trabajo, tan solo pone interés en soluciones cuando nuestra protesta pone en peligro la continuidad de la producción.

A todos estos problemas debemos añadirles : los ritmos de trabajo, la valoración de puestos de trabajo y toda una variada gama de reivindicaciones que exigen que todos nosotros propongamos y defendamos sus soluciones. Los compañeros que piensan que nuestros problemas están solucionados por la elección de los compañeros más combativos están muy equivocados. Algunos de estos problemas se solucionarían por su directa intervención. Otros por nuestra presión y su ayuda; otros tan solo serán conseguibles por nuestra dura lucha y la capacidad de la Junta Sindical para negociarlos. Mientras que otros tan solo tendrán solución mediante la lucha de toda la clase obrera generalizada imponiendo junto a todo el pueblo un marco de LIBERTAD.

LOS TRABAJADORES TECNICOS Y ADMINISTRATIVOS ANTE UNA NUEVA ETAPA DEL MOVIMIENTO OBRERO.

Es sabido de todos y nos duele a muchos, el papel pasivo que durante tanto tiempo hemos asumido los técnicos y administrativos en general, a lo largo de la difícil trayectoria del M.O. de SEAT.

Aquí como en todas partes la empresa ha sabido utilizarnos sobre todo a los mandos de taller como instrumento de presión frente a las reivindicaciones de los talleres, a cambio de concedernos privilegios, encubramdo incluso a los que mas se han destacado en esta denigrante faceta. Nos ha puesto la etiqueta de mandos, de hombres preparados, con futuro; para así poder apelar a nuestra "responsabilidad" como tales en los momentos mas críticos. En honor a la verdad, muchos hemos sido dociles, fíles y prestos a denunciar sin remordimientos a "los cuatro de siempre, que solo saben pedir por la tremenda, empleando todas las clases de violencias y coacciones, ya que ponen en peligro la buena marcha de la empresa y la gran armonía que reina en la gran familia SEAT".

A lo largo de tantos años de privilegio hemos olvidado que nuestra primera función como técnicos es la de investigar, organizar y coordinar el grupo, la de buscar nuevos métodos de trabajo, planificar la producción, elevar el índice de calidad ... contribuyendo así a lograr mejores condiciones de vida y trabajo para todos sin discriminación.

Desde siempre muchos se han considerado mas empresa que asalariados, cerrando filas al servicio del capital en contra de los justos intereses colectivos de los trabajadores.

No obstante, poco a poco nos vamos haciendo conscientes de que no es nuestro papel la vigilancia y persecución, y cada vez aumenta el número de nosotros que estamos hartos de ver como el fruto de nuestros estudios y sacrificios se pierde entre un montón de firmas rutinario, partes de faltas graves...

Estamos hartos de ver como crece a pasos agigantados la corrupción a nivel de la Dirección, al tiempo que se reproducen los enfrentamientos por el poder y la administración de la empresa.

Cada vez somos mas los que pedimos: Que se nos reconozcan nuestros títulos, que se nos deje desarrollar nuestra capacidad pro-

profesionales, que se incluya a los jefes superiores e ingenieros en el convenio, que sean marginados por todos los trabajadores aquellos mandos que aceptan representar el humillante papel de pidés. A todos ellos les recordamos la ~~tr~~responsabilidad que contraen por su actuación, al tiempo que les recomendamos de nuevo que nuestro puesto esta al lado de todos los trabajadores y nuestras comunes reivindicaciones.

Durante mucho tiempo el trabajador solo ha tenido el derecho de trabajar, callar y resignarse cuando pedia cosas tan elementales y justas como una mayor distribucion de la riqueza que entre todos creamos, se ha encontrado con la amenaza del despido y con las porras de los grises en la calle, llegando incluso a encontrarse con las dos funciones perfectamente identificadas dentro de la factoria.

Creemos que ha llegado el momento de decir BASTA! y colocarnos en el lugar que nos corresponde: Unidos al conjunto de trabajadores en defensa de nuestros derechos y reivindicaciones.

. =

SANIDAD, CONSTRUCCION, TAXISTAS, PERIODISTAS, LUCHAS GENERALES.

LA SANIDAD UN PROBLEMA DE TODA LA POBLACION!

Los trabajadores de la sanidad han llevado una nueva lucha por la deficiente asistencia sanitaria, que es uno de los problemas más graves que afecta a toda la poblacion. Los Medicos Interinos y Residentes que en varias ocasiones han luchado por estas reivindicaciones, siguen siendo la vanguardia de todo el pueblo en esta lucha por una sanidad en condiciones a pesar de la durisima represion que el régimen abate sobre ellos - despidos, etc. y que alcanza a los enfermos y sus familias; es del dominio publico la ocupacion policiaca de los centros hospitalarios haciendo imposible la adecuada atencion a los enfermos, e incluso la administracion de "jarabe de porra" a algunos enfermos cuando estaban reunidos en asambleas con los trabajadores de los hospitales.

La cuestion de la Sanidad es un problema tan grave para todos que exige solucion inmediata y radical, en todas partes hemos encontrado las formas de SOLIDARIDAD con los trabajadores al tiempo que luchamos por que sea eliminada la medicina privada y

los organismos que dificultan una sanidad en condiciones yendo a la socialización del S.O.E. ya que si obligatoriamente pagamos más de 1.000 pts al mes obligatoriamente tenemos que exigir la atención de nuestra salud y no tolerar que jugando con nuestras vidas hayan organismos que saquen anualmente miles de millones de beneficios.

Unos 100.000 trabajadores de la CONSTRUCCION han desarrollado acciones y paros en toda la provincia de Barcelona los días 2, 3 y 4; por su convenio de ramo y que las negociaciones sean llevadas por la Comisión Deliberadora elegida en las obras y ASAMBLAS EN el Sindicato; asimismo los trabajadores de MINIWAT han impuesto parte de sus reivindicaciones en una negociación obligando al Gobernador Civil a intervenir como mediador. A pesar de la poca solidaridad que han encontrado en su lucha, su combatividad y firmeza ha hecho retroceder a la empresa y Gobierno, esta experiencia, la nuestra propia de SEAT, ha de hacernos reflexionar para conseguir que las acciones venideras rebasen el ámbito de una sola empresa para poder lograr los objetivos con un mínimo desgaste de la clase obrera. Estas luchas, las que se están desarrollando estos días, Taxistas, Periodistas... están demostrando la combatividad de los trabajadores para hacer frente a todos y cada uno de los problemas con que nos encontramos: carestía de la vida, crisis económica a costa de los trabajadores, falta de LIBERTAD y duras medidas represivas, estado de excepción en el País Vasco, varias penas de muerte que pueden "juzgarse" aprovechando los días de vacaciones... problemas todos ellos producidos por la continuación de un régimen fascista que a pesar de su debilidad y podredumbre continúa explotando y oprimiendo a todos los trabajadores y toda la población.

.

"LA CRISIS DE LA SEAT".

En estos días SEAT ha comprado las instalaciones de la AUTHI, y se continúa comentando la instalación de la nueva fábrica en Zaragoza; estos simples datos nos explican muy bien la "crisis que dice" tener SEAT.

Mientras que la FIAT se ve obligada por la lucha de los trabajadores a diversificar su producción, reduciendo la fabricación de coches para producir autobuses, maquinaria de todos los tipos... la SEAT continuará en Authi produciendo aun más coches.