

ASAMBLEA OBRERA

Nº 140 DICIEM. 1975 ORGANO DE LOS TRABAJADORES DE SEAT

DESARROLLAR TODAS LAS FORMAS DE LUCHA POR:

EL CONVENIO, AMNISTIA, READMISION!

La desaparición física de Franco ha roto una de las claves fundamentales del fascismo en nuestro país. La monarquía - del movimiento significa la continuación de todos los problemas políticos, sociales y económicos de 40 años de Dictadura; sin que ninguno de ellos tenga solución a corto, medio o largo plazo en el actual sistema político. Es más, por su total vinculación al fascismo, la monarquía del movimiento es heredera de todas sus contradicciones, que la incapacitan para conceder a la clase obrera y al pueblo en general las libertades sindicales y políticas. Es por ello, que nuestra exigencia es fundamentalmente en estos momentos el conseguir la AMNISTIA, lo cual significa para el pueblo la LIBERTAD.

Para todos aquellos que creían que el Juancarlismo iba a cambiar algo por el hecho de cambiarle al régimen su cabeza visible, sólo basta dar un repaso a la actual situación para darnos cuenta de que la Dictadura continúa: sigue en vigor el decreto ley antiterrorismo, se ha dictado un nuevo decreto de congelación de salarios al tiempo que también por decreto nos aumentan los productos básicos y materias primas que inciden directamente sobre el coste de la vida, y por si fuera poco, el indulto, que más que un indulto, es un -insulto- a todo el pueblo.

Las grandes luchas y concentraciones de estos días han impuesto la LIBERTAD de los compañeros del 1.001, la de nuestro compañero Jose MARIN... pero continúan dentro la mayoría de encarcelados por el decreto antiterrorismo. Continúan en el exilio miles de españoles que no pueden volver a SU propio país. Para valorar el alcance del "indulto" basta recordar las primeras declaraciones de Camacho a la

salida de la carcel "quedan en prision el 70% de los presos políticos, continuara' la lucha por todos los derechos obreros".

Hay muchos compañeros a los que hay que hacer comprender la diferencia que existe entre un indulto la AMNISTIA y sus directas repercusiones. Un indulto es una concesion de gracia o perdon que en este caso otorga el rey, consiste en atenuar o rebajar las penas impuestas por los tribunales sin que desaparezcan las causas que las han ocasionado, lo cual significa que el indulto puede volver a ser condenado por los mismos motivos.

Por el contrario la AMNISTIA supone la libertad de todos los detenidos por "delitos" sociales y politicos, la vuelta de exiliados y la anulacion de todos los expediente y antecedentes que de derivan de todas las condenas amnistiadas.

La AMNISTIA por su importancia y significado se ha convertido en el eje de la lucha de todo el pueblo, manifestaciones, concentraciones a la puertas de las carceles, huelgas de hambre, declaraciones publicas de entidades y un sinfin de acciones de todos los matices.

Para nosotros en SEAT el luchar por la AMNISTIA tiene muy claros objetivos: la libertad y anulacion de procesos, la READMISION DE LOS DESPEDIDOS y anulacion de las faltas por la lucha colectiva.

Todos hemos de apoyar las iniciativas en marcha, tales, como la peticion de amnistia hecha a Juan Carlos por la Junta Sindical, al tiempo que se coordinan nuestras acciones con las del conjunto de la clase obrera y toda la poblacion para acabar-AHORA YA - con la Dictadura y conquistar las libertades mediante la formacion de un Gobierno Provisional Democratico, que garantice una nueva situacion en la que el pueblo tenga la PALABRA.

Por la amnistia, contra la congelacion de los salarios la Comision Obrera Nacional de Catalunya convoca para el dia 11 de diciembre una accion general de 24 horas en toda Catalunya, llamamiento que debamos apoyar en la medida de nuestras posibilidades con distintas acciones en SEAT.

NUESTRA DECISION DE LUCHA, FACTOR DECISIVO EN EL CONVENIO:

Ha empezado la negociacion del convenio, o mejor dicho, deberia haber comenzado. De todos es sabido que la primera reunion, el pasado dia 4, la empresa se ciono en dos rotundas negativas: los despedidos no son materia negociable y las exigencias economicas rompen los topes fijados por el gobierno. Y hasta ahi se llego.

Solo ha sido la primera reunion y quizas sea hacer hipotesis, lo que si podemos ya deducir es una notable falta de ganas de negociar ~~por~~ parte de la empresa. (como sucedio ya el pasado año) y, lo que si podemos afirmar es la solida voluntad de la representacion sindical, y de todos nosotros y si es preciso, obligar a negociar.

Esta es la piedra de toque de este convenio. Porque todo es, para nosotros, negociable. Lo es la READMISION porque los despedidos lo fueron por unas "faltas", por unas disposiciones de la direccion que queremos en este convenio modificar, porque en este momento de "indultos" -de indultos parciales- y de peticion multitudinaria de AMNISTIA, la readmision es una aplicacion de todo ello al terreno laboral (Y ahi esta el ejemplo de la SEDA readmisionando a los despedidos de los ultimos conflictos) y por ultimo, porque solo sobre la base de la READMISION podra clarificarse el todavia tenso ambiente que se respira en la empresa y establecerse unos acuerdos de relacion laboral mas beneficiosa para todos.

Son, tambien negociables, las reivindicaciones economicas, La congelacion de salarios, es totalmente inaceptable y no solamente ahora, sino que ha sido siempre. Nos parece, ademas, su momento sospechoso que la empresa ~~recurre~~ ahora a este desmesurado respeto pro-gubernamental cuando tantos convenios de SEAT y de otras tantas empresas han hecho saltar estos topes.

Insistimos, negociable es todo, esencialmente lo que TODOS queremos negociar y hacer negociar. Y ahi es preciso **insistir** en el camino emprendido:

-En primer lugar, en las ASAMBLEAS iniciadas en los talleres el pasado dia 5, y en la realizada en la factoria el dia 6, es el mecanismo esencial para la plena identi-

ficacion entre representacion sindical y talleres, y este binomio, en donde el peso fundamental esta, lo repetimos, en los TALLERES, es el único capaz de llevar el convenio a buen fin. En el mismo sentido es preciso insistir en las concentraciones de sindicatos, los días en que se reuna la Comision Deliberadora, en exigir la informacion diaria, y otros muchos eceteras.

En segundo lugar en mantener una tónica de elevada informacion, dentro y fuera de la empresa. Dentro, además de con las asambleas, en comunicacion diaria con el boletin de la Junta Sindical, y con esta misma publicacion A.O. Fuera, informando a las empresas, a la agrupacion y a la UTT y recabando la adhesion de estas entidades sindicales. Existe una verdadera expectación obrera ante el convenio de SEAT que ha sido calificado, y con razon, como "piedra de toque" (Tele Expres 5.12) **contra** las medidas de congelacion salarial. No defraudar esta expectación significa no defraudarnos a nosotros mismos.

No ha empezado solamente el convenio, sino tambien la recuperacion de nuestra capacidad de lucha en condiciones bastante mejor que en otras ocasiones. En la mesa se sientan nuestros representantes que, por serlo, son portavoces de la voluntad colectiva, De lo que nosotros hagamos en las asambleas, en los talleres, en sindicatos, dependera, el que unos y otros consigamos lo que nos hemos propuesto, dependera, sobre todo, el que vuelvan a sus puestos de trabajo unos hombres que nunca debieron ser expulsados de ellos.

MARIN.

Nuestro abnegado compañero está en libertad y aun no totalmente recuperado de las torturas de las torturas de la Politico-Social en comisaria y las celdas de castigo de la cárcel; nuestra SOLIDARIDAD que tan importante ha sido a lo largo de estos años hemos de continuarla y desarrollarla, con Marin, con todos los que continuan en las carceles y por unos u otros "motivos" represaliados por la lucha y los derechos obreros. En estos días proximos a Navidad planteamos de forma muy especial la SOLIDARIDAD: con nuestros DESPEDIDOS, con los trabajadores de LAFORSA que llevan 25 días de huelga.