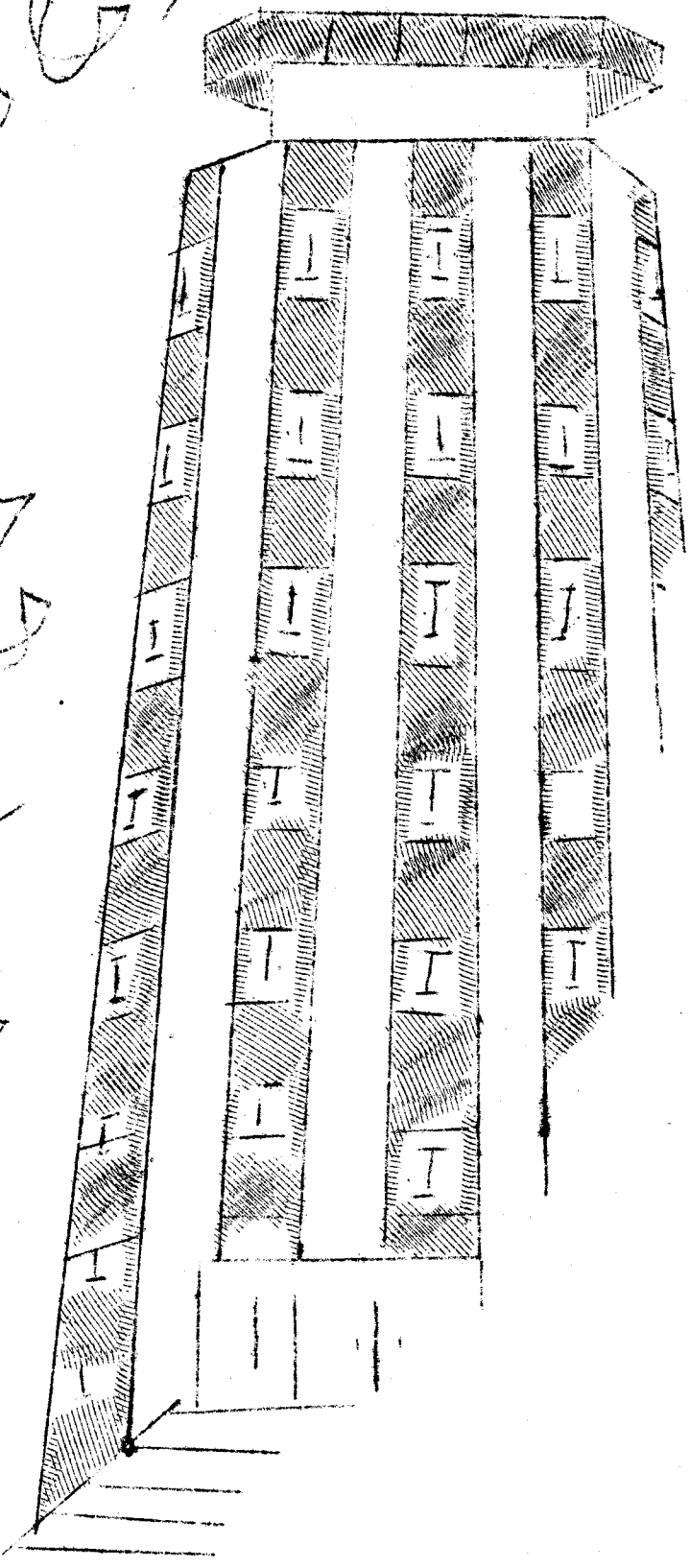
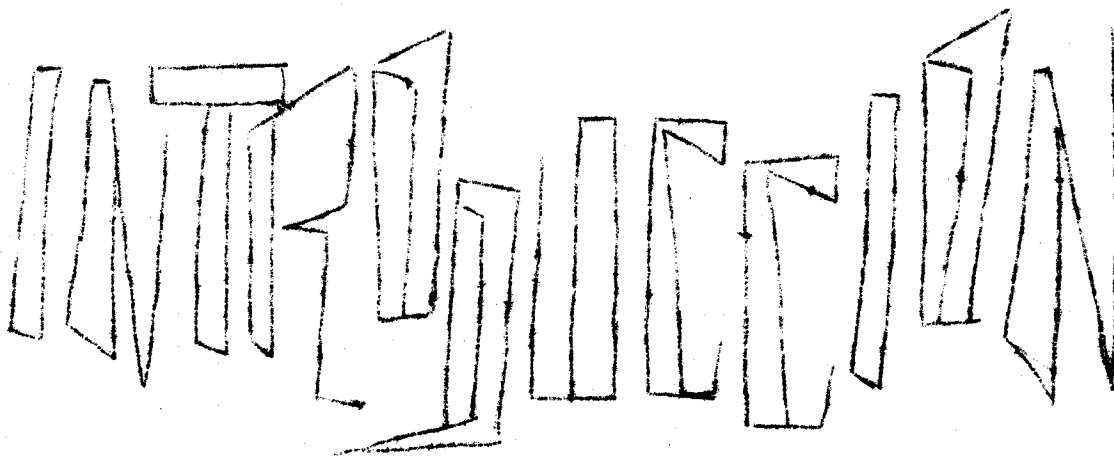


LORENZO
DE
SANTO

BOLLETTINO
DEI
SOE



MAYO-1972



A raíz de las luchas que se han venido dando en sanidad y las contradicciones que en ella existen, los trabajadores hemos tomado conciencia de la necesidad de organizarnos, para combatir a los fieles servidores del capitalismo, (en nuestra empresa, directores, y toda la camarilla de funcionarios-burocratas y sindicaleros).

Creemos que este boletín tiene que ser el medio de expresión de los trabajadores de nuestra empresa (S.O.E.). Así como información al resto de trabajadores de todas las empresas, ya que de todos nosotros sale la financiación de la Seguridad Social.

Este boletín se propone como obligación, el denunciar las formas y condiciones de trabajo dentro de la empresa, que repercuten directamente sobre el trabajador, por un lado cuando está enfermo, no tiene la debida asistencia, teniendo todos los derechos, pues como anteriormente decimos que es del trabajador todo el dinero de la Seguridad Social.

¿ DONDE ESTA ESTE DINERO ?

¿ QUIEN LO CONTROLA ?

conflicto

ENFERMERAS Y AUXILIARES C.

DIA 8 - Los médicos de la Residencia convocan una asamblea, para todo el personal, para solidarizarse con la problemática de los médicos de Oviedo, de esta asamblea la gente que se reunió, era mínima la asistencia de personal subalterno, viendo que el problema de Oviedo era importante, pero lo era más y más realidad una problemática que nuestra Residencia se planteaba.

Se recibió una invitación de unos médicos residentes para ir al colegio de Médicos aquella misma noche y tratar si era compatible la postura de ellos, que era la de solidarizarse con Oviedo, con el problema reivindicativo que nosotras planteábamos. Los acuerdos pronto se aclaran viendo que sus intereses eran lo primero, y para más fuerza arrastrar a todo el personal posible; a partir de ahí se queda bien claro que para nosotras ha de empezar nuestro curso de la lucha por medio de las asambleas, quedando separados los médicos por unos intereses de clase muy opuestos.

DIA 9 - Se convoca la primera asamblea a las 13 h. en los pinos, personal de enfermería acude, el número de gente es algo floja (100 personas), parte de las enlaces asisten a título personal, en esta ya se desliga el problema de Oviedo y empieza la propia asamblea a elaborar la tabla reivindicativa, al mismo tiempo sale el compromiso de que el acuerdo llegue a todo el personal que no había podido asistir, se queda para el día siguiente a la misma hora.

DIA 10 - La asamblea se hace en la guardería, el compromiso que la gente ha tomado, responde con la asistencia de más de 600 personas, en esta asamblea se leyó la tabla reivindicativa elaborada el día anterior y se somete a votación.

Ante el problema de la sanidad española reflejado en el despido de 70 compañeras pertenecientes al personal sanitario del psiquiátrico de Oviedo, las enfermeras, auxiliares de clínica, fisioterapeutas, instructoras y matronas de la Ciudad Sanitaria "Francisco Franco" se han reunido en asamblea en la Ciudad Sanitaria "Francisco Franco" de Barcelona, decidiendo por mayoría las medidas necesarias para conseguir unas reivindicaciones esenciales y básicas, que desde hace mucho tiempo y por otras vías se han intentado conseguir.

REIVINDICAMOS:

- 1º.-) Aumento de sueldo prometido para Enero de 1.972.
- 2º.-) Los estatutos esperados desde hace un año.
- 3º.-) Trienios no cobrados.
- 4º.-) 18 de Julio de 1.971 con el nuevo aumento.
- 5º.-) Sueldo íntegro durante la baja de enfermedad.
- 6º.-) Plus de nocturnidad.
- 7º.-) Retiro con el sueldo íntegro.
- 8º.-) Supresión de oposiciones para conseguir plaza fija; antigüedad desde los tres primeros meses y plaza fija a los seis meses.
- 9º.-) Revisión de los contratos eventuales de las auxiliares de clínica.
- 10º.-) Guardería Infantil para todo el personal de la ciudad sanitaria.
- 11º.-) Plantilla de personal adecuada al número de pacientes.

Para conseguir esto, así como la readmisión de los trabajadores de Oviedo, la asamblea acordó que a partir de las 0 h. del día 11 de Febrero se trabajaría y ficharía vestidas de calle.

La continuidad de esta postura y de otras posibles se decidirá en asambleas continuadas.

Todo está encauzado además a elevar el nivel sanitario y la asistencia social que nuestros asegurados tienen derecho a pedir al Seguro Social Obligatorio.

Una vez aprobada se ven las posturas a tomar como medida de fuerza, sale elegida tras votación que a partir del día 10 a las 12 de la noche, se presente cada persona en su puesto de trabajo vestida con ropa de calle, utilizando la bata del uniforme en el momento de atender al enfermo.

En el trans-curso de esta asamblea, se llamó la atención al personal para que cortesmente desalojara el local, la gente escogió la postura de seguir allí, al finalizar la asamblea los enlaces fueron llamados por el director de la Ciudad Dr. Díez. Los enlaces "obedientes" a la orden entregan la tabla reivindicativa que se había elaborado, el Director se limitó a leerla, queriendo hacer recaer toda responsabilidad a los enlaces, contestando estas que era elaboración de la asamblea y que ellas eran el portavoz de las decisiones a tomar.

A las 0 horas del día 11 se forma el primer piquete para que la gente estuviera informada de la acción a llevar a cabo, la postura tomada en la asamblea es mayoritaria, quedando la minoría como título de esquirolos.

En esta misma noche, se reúnen en junta extraordinaria la dirección en pleno. Abusando de su autoridad, algunos jefes de servicio pasan por estos amenazando al personal con partes y expedientes si no se ponían el uniforme, la gente se mantiene a pesar de la represión, como hecho a resaltar es la actuación del Sr. Director Sr. Díez, yendo personalmente a algunas plantas, para hacer más efectiva la represión, teniendo que abandonar en el tercer intento de visita, en vista de que no se le hacía caso. Esta misma actitud represiva la llevaron a cabo también los doctores, Bustamante, Salvador, Papí y otros y en sus respectivos servicios.

Es de mayor valor la postura que siguió en la Clínica Infantil, a pesar de las amenazas del "gran..." Dr. Ballabriga. Además de este, teníamos a nuestro lado a otras hijas de ... que no sólo se limitaron a seguir con el uniforme si no que para ser mejor vistas por la jefatura tuvieron la poca vergüenza de denunciar a sus compañeras.

DIA 11 A las 7 de la mañana los piquetes siguen en su puesto, las jefaturas siguen presionando diciendo que no se puede trabajar con uniforme, la gente no cede y no abandona sus puestos de trabajo, después de estos intentos para atemorizarnos, viendo sus resultados tienen que ceder a que el personal trabaje de la forma que habían decidido. A media mañana los enlaces son llamados a sindicatos, recibiendo répulsa y orden de apaciguar a la gente, parte de ellos responden que seguirán la actitud que la asamblea decida.

A la primera asamblea unitaria los enlaces no habían llegado y la gente empieza sin ellas. A esta acuden algunos médicos, hubo un intento de colaboración por parte de ellos, pero se tuvieron que limitar a escuchar; llegan los enlaces con la información apaciguadora de sindicatos, la gente rechaza la propuesta y vota a seguir la misma postura y asambleas diarias. A partir de este día se empieza a notar la presencia de la policía social en la empresa. Se montan continuamente piquetes en donde la represión a sido más fuerte para que la gente vea que es mayoría la que sigue su postura. Este día empiezan a salir las notas informativas en la prensa por parte de la dirección, dicen mentiras tales como que los enfermos han sido abandonados y con peligro de higiene e infección. Los trabajadores que se encuentran ingresados se solidarizan con el personal, por medio de un escrito de más de mil firmas en el cual dicen que la asistencia sigue igual, quedando así desmentido lo que la junta de gobierno había publicado. El personal por su parte publicó como iban los acontecimientos.

DIA 12 La postura continuaba igual hasta que nos encontramos a la 1 del mediodia en la asamblea. A las 10 de la mañana los enlaces fueron citados en sindicatos. A las 13 horas empezó la asamblea llegando a la mitad de esta los enlaces, exponiendo en motivo de dicha citación. A partir de este momento se vió aún más clara la postura sindicalista de la mayoría de los enlaces, vienen con la siguiente propuesta. Las ideas de ellas habian cambiado completamente referente a la postura seguida los dias anteriores, proponen volver a vestir los uniformes para demostrar nuestra "buena fé" aunque no se nos concedieran ninguno de los puntos reivindicativos; querian convencerlos de que esperásemos hasta el próximo martes, pero esta "buena fé" la gente no se la creyó, viendo muy claro la tactica que queria usar una vez más sindicatos. Como habien diferentes opiniones se somete a votación.

primera.- La que proponian los enlaces con un enfoque muy confuso era: seguir a partir de este momento con uniforme en espera de la respuesta del próximo martes. Acompañada a esta propuesta hubo la exposición de la jefa del colegio de enfermeras, venia a parlamentar con nosotras diciendonos a la vez que el peligro de higiene aumentaba más. Todo era para confundir a la gente y tomar una vez más las riendas y dar carpetazo al asunto.

La segunda propuesta era: No ceder a la postura ya que era iluso e inocente creer esta exposición de continuar días después que decian los enlaces, sin querer hacer ver al personal que si se cedia para volver a empezar, la represión seria aumentada y los ánimos enfriados.

La votación fue por mayoría para la segunda propuesta, quedando algunos de los enlaces sin otro recurso que seguir a la asamblea, ya que si no se los veia demasiado los intereses que jugaba.

Este mismo día por la noche hubo una entrevista con la jefa del C. de Enfermeras, por parte de la empresa se vieron unos intentos de dividir fuerzas, admitiendo en esta reunión solo a las enfermeras y mar-

ginando a las auxiliares, a esto se negaron parte de las enlaces de enfermeras, diciendo que todas o nadie. Ante esta situación y el temor a que el conflicto se agravara, dicha "Sra" tuvo que ceder. La mala voluntad de la dirección se vió claramente al no ceder el local para esta entrevista que ellos consideraban ilegal. La reacción de la gente no se hizo esperar, se improvisó frente a las escaleras de la Residencia una nueva asamblea reafirmando su postura de disconformidad frente a la empresa y sindicatos, este una vez más fallaba sus promesas. Después de esto parte de las enlaces ya por temor a una situación que se estaba agravando, o en parte porque aún esperaban que sindicatos resolvería el conflicto, traicionan la decisión de la asamblea, influyendo al personal para que se pusieran el uniforme, a lo que no se les hizo caso.

DOMINGO DIA 13 - Continuó la misma acción aunque no hubo asamblea.

DIA 14.- Nuevamente son citadas las enlaces a las 10 en sindicatos. Allí se encontraban el Consejo de Trabajadores, formado por los presidentes de cada ramo, entre ellos el Sr. Moya Clúa, que ostenta el cargo de Presidente de la Junta de Gobierno del S.O.E., para juzgar la situación de la empresa y pedir explicaciones a los enlaces. Como defensores estaban el Presidente Sr. Mir y la Vicepresidenta Srta. Salazar. Ambos del Sindicato de Sanidad. Se atacó como punto importante, que los enfermos estaban desatendidos, pero en este aspecto tuvieron que callar cuando se presentaron las mil firmas de los enfermos ingresados. Fueron sometidas a un continuo lavado de cerebro, amenazandoles de que se despediría al personal y que se militarizaría la Residencia, haciendoles creer que ellas eran las responsables. A las 13 h. estaba convocada la asamblea, esto era debido por sindicatos y no desaprovechó la ocasión, empezaron otra vez las amenazas consiguiendo atemorizarlas, diciendoles que a esa hora estaría la fuerza pública en la empresa. Las enlaces confundidas por la situación, nos avisan para que no se realice la asamblea. No hubo asamblea. El plan de la dirección y sindicatos era perfecto.

Nos encontramos a las cinco de la tarde en sindicatos con motivo de la reunión que fue aplazada el sábado anterior. Dicho encuentro en principio parecía un motivo de cambio de impresiones con la Jefe del Colegio de Enfermeras, pero he aquí el plan perfecto, utilizaron este encuentro para que sindicatos pudiera tomar de una vez las riendas del asunto, diciendo que las cosas se irían trabajando; como muestra de que las cosas iban en buen camino, presentaron el famoso Ante proyecto de Estatutos, dando plazo de un mes, para ver unos resultados de dicho dialogo con la dirección o presentar conflicto colectivo. La gente desconcertada y desconociendo lo que es un conflicto colectivo cedió. Aquí despues de esta entrevista se terminaba cualquier intento de presión por nuestra parte hasta el día 16 de marzo.

Durante este mes de plazo en el que se esperaba tener información y que la dirección abriría el dialogo, nada más hubo silencio referente a nuestro caso y cuando se preguntaba a nuestras enlaces contestaban que no sabían nada. La gente ya inquieta y viendo que se acercaba el día 15, vimos la necesidad de encontrarnos para ver que se podía hacer; una semana antes del plazo convenido empezamos a hacer asambleas, pero la asistencia era muy reducida debido a la confusión que teníamos, pues preguntábamos a algunas enlaces donde nos reuníamos y nos contestaban que no sabían, que era mejor esperar al día 15. Pero era inaceptable que llegara este día y no tuvieramos la más mínima información. En estas asambleas se explicó lo que era un conflicto colectivo y las repercusiones que tenía entrar en él. Como la gente era minoría la explicación también llegó a una minoría. Por otra parte las enlaces convocaban a la gente para la reunión en sindicatos a las 10 de la noche el día 15. Llegado el día 15, al mediodía nos llegaron dos telegramas diciendo:

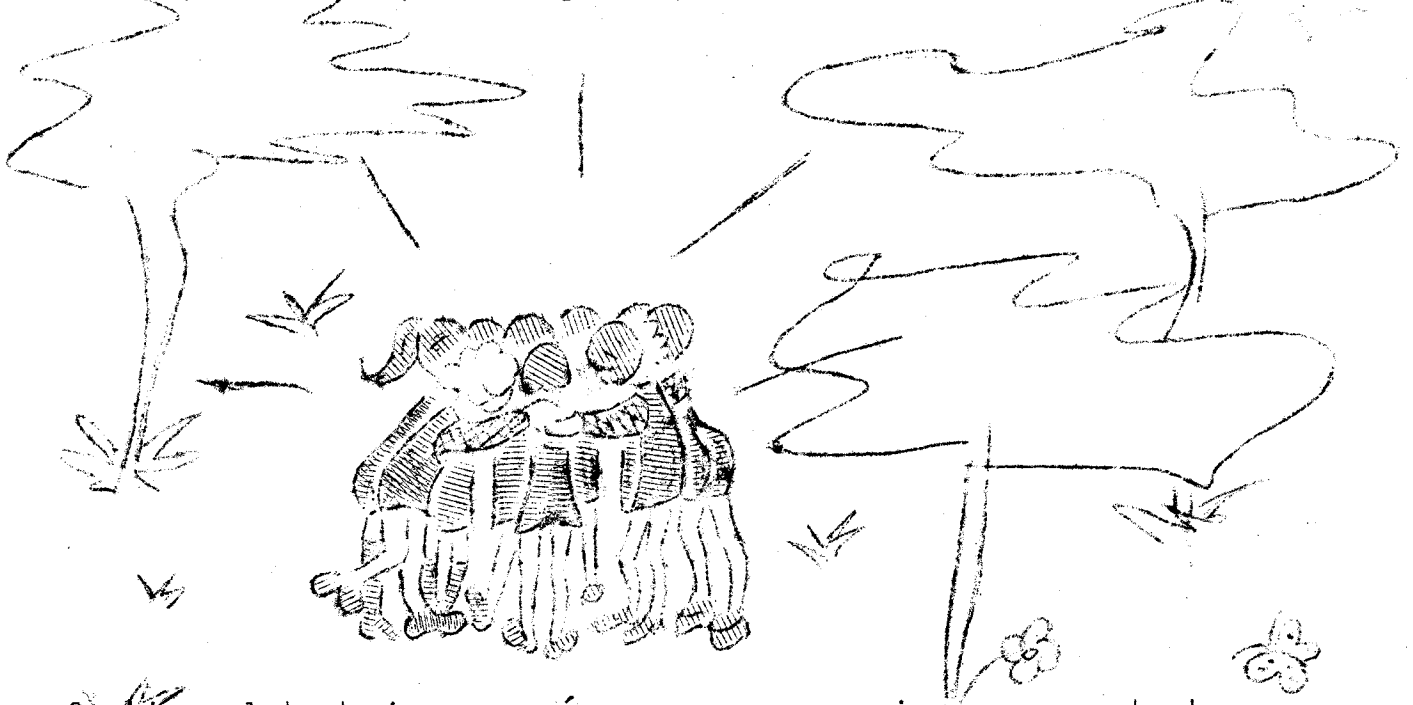
- 1ª.- El Sr Taboada decía que habían empezado las negociaciones con el I.N.P. y habían muy buenas prespectivas.
- 2ª.- No se podía celebrar la reunión esperada por la noche en sindicatos

SOBRE SINDICATOS

El sindicato es el instrumento que el estado y las empresas emplean para integrar a los trabajadores, utilizando a sus enlaces como medio de frenar los conflictos que puedan surgir, y como solución buscar el pacto o conciliación con la empresa a cambio de mínimas concesiones.

Esto se ha podido comprobar en nuestra propia empresa, con el conflicto de Enfermeras y Auxiliares de Clínica.

Por otra parte en otros estamentos decidieron ya desde las elecciones prescindir y no elegir representantes sindicales, creyendo más



efectivo el trabajo en común y ser sus propios representantes.

¿ Que ventajas ha supuesto prescindir de sindicatos ?

Muy recientemente se ha comprobado, que debido a la presión que ha ocasionado la unidad de las auxiliares de asistencia, se ha conseguido acortar la jornada laboral en una hora diaria.

¿ Que ha costado ?, el esfuerzo y la toma de conciencia en común para lograr sus intereses.

¿ Que es lo que ha surtido más efecto ?, el que las llamadas enlaces hayan estado años pidiendo una equiparación con el horario de Madrid, o la inquietud que ha ocasionado a la empresa las reuniones en los pinos?

artículo ~~indefinido~~

Todo esto que hemos ido llevando a cabo, no ha sido por una coincidencia, sino debido a una situación general de conflicto en sanidad.

El S.O.E., es una empresa como otra cualquiera; sufrimos una explotación muy refinada, valiendose de nuestro sentido humano hacia el enfermo. Además la clásica explotación de toda empresa capitalista, como: ritmo de trabajo, fichaje, horario-turnos, control, sueldos bajos y contagios sin ninguna protección etc.

Tenemos conciencia de que los trabajadores de otras empresas, han sabido dar respuesta a esta explotación de que somos objeto, respondiendo por medio de asambleas, paros, huelgas, boicot a las horas extras, etc. Como actualmente se está demostrando en empresas como: Seat, Roca, Cispalsa, Roselson, Lavis etc.

Los capitalistas, por medio de la policia, no han dudado en ningún momento en asesinar incluso a nuestro compañeros en lucha, para defender sus derechos (Peñero Patiño de la construcción en Madrid, el compañero de Seat y últimamente en el Ferrol).

Pero esto no frenará la lucha de los trabajadores, sino que el Movimiento Obrero seguirá adelante.

conflicto

RX

Habiendonos propuesto denunciar la actitud explotadora de la empresa, exponemos a continuación los hechos ocurridos en el Servicio de R.X.; dentro de este Servicio, en el laboratorio de revelar.

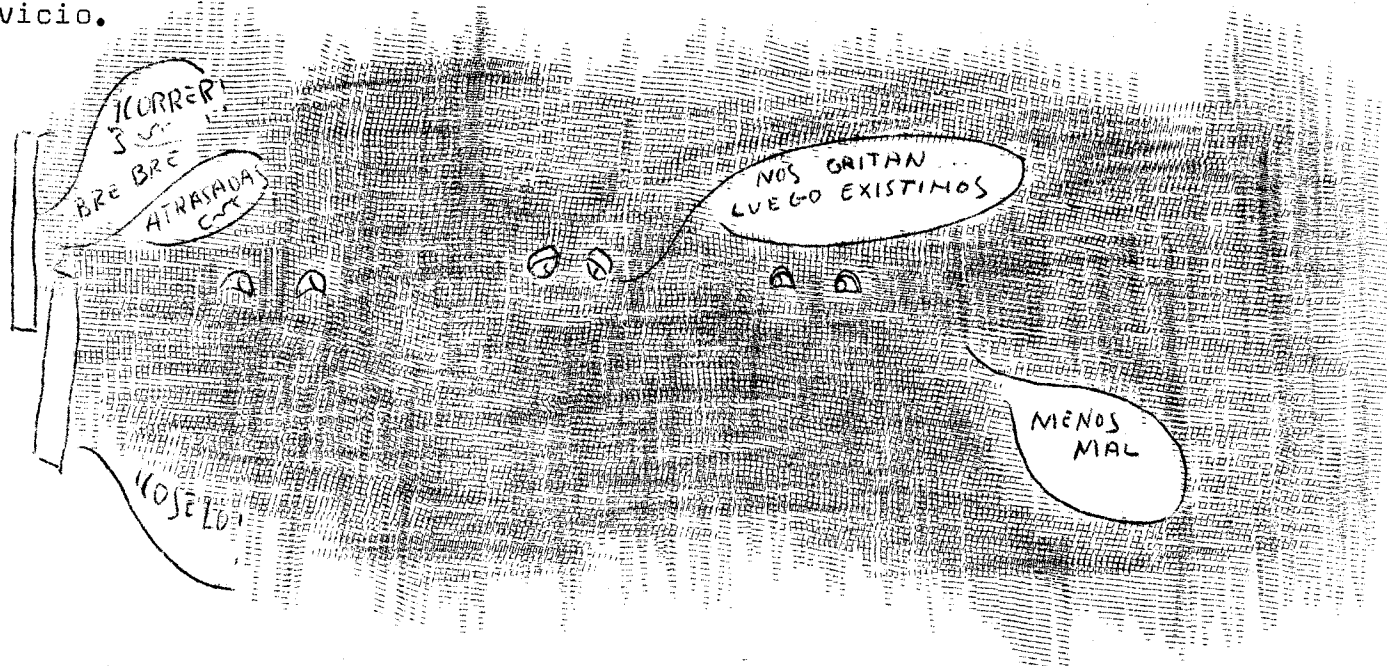
En este laboratorio, trabajan las Aux. de Clínica en diferentes turnos, tres meses seguidos en condiciones inhumanas, debido a una serie de factores como son el espacio, reducido al mínimo / 2 X 6 m. /, utilizando líquidos tóxicos mezclados entre sí, sin que en dicho laboratorio exista renovador de aire; se trabaja ocho horas diarias a oscuras, sin ninguna protección como podría ser, mascarillas, guantes, batas etc.; se tienen datos concretos de que al personal le afectan, física y psíquicamente.

Esta situación se viene dando desde hace unos dos años, sin que en todo este tiempo, hayan sido escuchadas las continuas protestas de las compañeras.

Teniendo en cuenta todo esto y el ritmo de trabajo, los ánimos de este personal estaban cada vez más tensos, hasta que el día 3-5-72, el turno de la mañana decidió parar, uniéndose a este paro las demás auxiliares del servicio de ambos turnos, decidiendo entre todas ir a hablar con el jefe del servicio Dr. Luis Salvador (es del Opus). Este señor se megó a recibirlas, argumentando que solo hablaría con la supervisora y otras jefes (ejemplo Matilde), !como si el problema lo hubieran ellas !.

En vista del éxito, se fueron a dirección; esta vez son recibidas por el director; se le expone el problema y con su clásica cachaza responde que se hará cargo de todo. Este "todo" se limitó a una visita al día siguiente, dándoles la razón, respecto a las malas condiciones del cuarto. Le acompañaba el jefe del Servicio, el cual tuvo la desfachatez de decir que él hasta el día anterior no sabía nada.

Son sacadas del laboratorio las dos primeras auxiliares, pasando a otros servicios. También han sido trasladadas a otros pabellones, dos aux. de asistencia del mismo servicio, sin darles ninguna explicación, porque las relacionan directamente con el conflicto; pero esto no es más que una excusa, ya que desde tiempo atrás, también estas tienen planteados problemas, por la actitud de dominio y represión del jefe del servicio.



Los trabajadores de la empresa se solidarizan, haciendo una tirada, denunciando los hechos.

Por su parte las compañeras del laboratorio cursan una denuncia judicial a la empresa.

Queremos reslatar la actitud del resto del personal del departamento, tales como enfermeras y médicos, éstos últimos, aunque comprendiendo la postura tomada por las auxiliares, prefirieron tomar el camino facil, esconder la cabeza bajo el ala, ya que por sus conocimientos profesionales eran los más indicados para apoyarlas.

Lo que no tiene explicación es la actitud de las enfermeras del turno de la mañana, que no solo no las apoyaron, sino que fueron una traba más para la lucha de estas compañeras, llegando alguna de ellas incluso a insultarlas.

Una vez más dentro de nuestra empresa, se deja ver claro el antagonismo de clases.

Mención aparte merece el "gran" Dr. Luis Salvador jefe del servicio, que posee una mentalidad retrógrada de señor feudal, que se quiere ver representado en su "OBRA" (Medicina Nuclear), montado con unos lujos superfluos, cerrando los ojos ante problemas laborales continuos que crea él mismo en R.X.



aplazándola para el lunes.

Así con estos dos telegramas, prolongaron la reunión, que ya sabíamos donde nos tenía que llevar; el cabreo de la gente aumentó ante tal tomadura de pelo.

El lunes se hizo la reunión esperada e inútil. Explicaron lo que era un conflicto colectivo. Se leyeron las famosas concesiones y entregaron a los enlaces los famosos Estatutos para trabajarlos en grupos. ¿ Donde están las concesiones ?, ¿ Cuando nos aprobarán los estatutos ? ¿ Cuando veremos una realidad ?. ¿ Se puede seguir confiando en Sindicatos ?. Hasta ahora no ha hecho más que frenar una lucha justa, con promesas que nunca cumplen,

¿ Que papel tienen los enlaces ?, Nosotras vemos que de integración de los trabajadores hacia los intereses de la empresa.

Hemos visto y experimentado que nunca se enfrentan con esta. La única fuerza posible es la de que nos podamos encontrar en asambleas y nosotras mismas discutir nuestros problemas y tomar posturas para lograr nuestros derechos.

¿ Hemos visto una experiencia, vamos a quedarnos con los brazos cruzados ?.

El problema es de todas nosotras.

UNAMONOS Y LUCHEMOS.

PARTICIPEMOS EN ASAMBLEAS.