

BOLETIN
del
S.O.E.

JUNIO 1972

Trabajadores de la Ciudad Sanitaria

- EDITORIAL -

Según datos FOESSA, único estudio sociológico del país, que ofrece datos con cierta honradez, y unido a nuestra experiencia como trabajadores del S.O.E. y por tanto, en contacto con toda clase de problemas y contradicciones que en la Residencia Sanitaria se dan recogemos:

Según la O.M.S. (Organización mundial de la salud) en los ambulatorios y dispensarios deben atender a la acción preventiva, localización y tratamiento de enfermedades.

En los dispensarios del S.O.E., el horario de los médicos es de dos horas por día de consulta, recibiendo en este tiempo 40 o más visitas.

Todos sabemos lo mal que funcionan nuestros ambulatorios, y que por no encontrar allí la atención debida, tenemos que recurrir a la hospitalización urgente en la mayoría de los casos.

Desde nuestros puestos de trabajo en la residencia, vemos cada día como llegan nuestros compañeros a solicitar el ingreso. Debido a la escasez de camas éste se les deniega, haciéndoles esperar turnos de más de 6 meses sin tener en cuenta la urgencia. Muchos de ellos durante el tiempo de espera tienen que permanecer de baja, debido a su enfermedad, ya que no pueden desarrollar su trabajo. Se conocen bastantes casos que cuando se les citan para ingresar ya han fallecido, y otros para seguir viviendo se han cargado de deudas para pagar estancia y operación particular.

Señalaremos la respuesta que la dirección da a este problema: Mientras "aquellos" esperan, llega un "gran señor" de la clase opresora, sin seguro, o bien un "enchufado" de cualquier funcionario-burocrata del I.N.P. e inmediatamente tiene a su disposición !!BOS CAMAS!! la suya y la de un acompañante.

Solo la clase obrera sufre y continuara sufriendo las consecuencias ya que en los planes que el Gobierno español llama de desarrollo, no solo no esta previsto el "desarrollo" sino que además retrocedemos.

...//...

La S=S es una entidad estatal que NO sirve a los intereses del pueblo, el numero y calidad de los servicios que presta es irrisorio. Le faltan muchas camas y una red de hospitales.

El tercer plan de desarrollo prevee la creación de 7.500 camas mas. Las existentes antes del 2º plan eran 25.575, las creadas durante el 2º plan fueron 1731 camas. En total habran 34.806.

Se necesitan por lo menos 10 camas por cada 1.000 asegurados, lo cual suponen 255.141, menos las 34.806 previstas, el deficit de camas será de 221.335 al termino del tercer plan.

La administración de las cotizaciones de la S.S. no lo llevan los trabajadores sino el I.N.P dependiente del ministerio de trabajo, este utiliza los 86.000 millones de beneficio que se conocen en montar grandes empresas donde el capital extranjero hace sus inversiones con el fin de dominar la economia del pais

INFANTIL Y su infantil autoridad

Hablamos en el Boletín anterior de la explotación que sufrimos en la empresa. Una de ellas es el control a que todos estamos sometidos. Nuestros "inteligentes" jefes tienen el complejo de creerse en posesión de la máxima sabiduría, cuando como principio de autoridad utilizan métodos que llegan incluso a afectar psicológicamente a las personas. Concretamente en la Clínica Infantil existe una vigilancia con la que intentan atemorizar e intimidar al personal, por medio de una manada de jefes y jefecillos.

¿QUIEN ES EL ENANO SALTARIN?

MORALES, no es más que un administrador que trata de llevar en la Clínica Infantil una disciplina rigurosa y mal enfocada.

VER DEBAJO DE UN TRANZIA JIJJI

Su arma más eficaz es el paternalismo, que emplea para crear un ambiente de confianza, haciendo creer al personal que tiene "buena fe", escudándose siempre en la autoridad superior, no solucionando nunca ningún problema aunque este al alcance de su mano.



Su triunfo es conseguir que la gente sienta complejo de culpabilidad atribuyéndose hechos que no ha cometido.

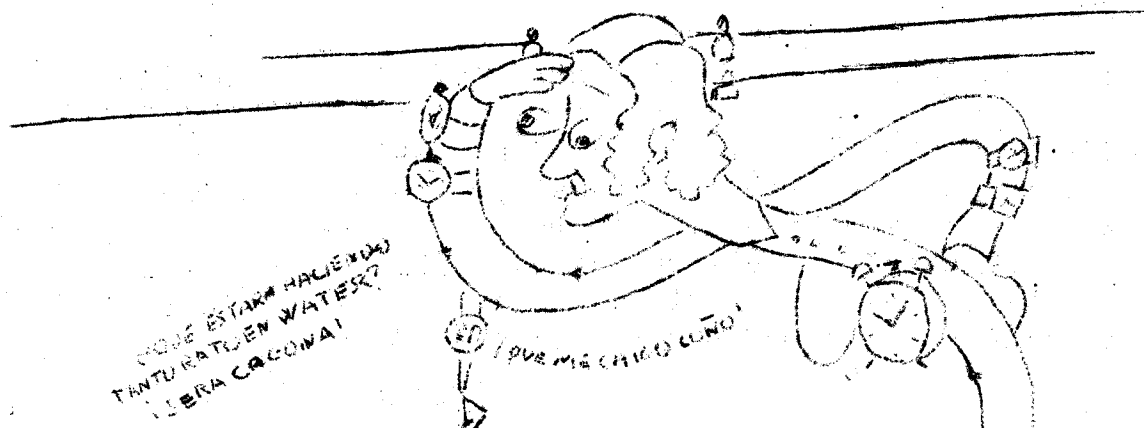
Se encuentra también en este Centro Antonio OLIVERAS jefe de equipo, el cual movido como una marioneta, emplea sus horas de trabajo controlando de una manera ridícula y grotesca a los trabajadores, pasándose tiempo indefinido parado sin movimiento.

¿TENDRA COMPLEJO DE POSTE?

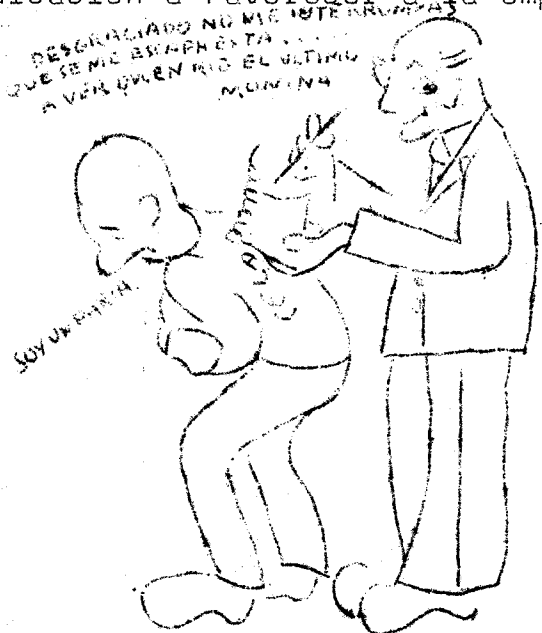
No hay rincón de este Centro que no supervise. Cronometrando al segundo las horas "legales" para desayuno, comida, vestuario, etc...

Su complejo de poste se agudiza durante las horas de comida, en las que permanece al acecho de la mas minima incorreccion.

¿SERA ESTE SU ENTRENAMIENTO PARA ENTRAR EL SERVICIO DE LA C.I.A.



SORIA, el conserje, es otro personaje que no se oculta bajo ninguna mascara, él es de nacimiento. No hay mas que ver sus antecedentes profesionales, que como todos sabemos hasido "guardia civil". Es un sabueso que tiene atomorizados a los celadores y demas personal subalterno. Metiéndose indirectamente con el resto del personal, mediante sus "chivateos". No sabemos cuánto debe cobrar por sus "horas extras" y "pelotilleo" pero ha de ser una gran cantidad, debido a su plena dedicación a favorecer a la empresa.



¿CUAL HA DE SER NUESTRA ACTITUD ANTE UNA JEFATURA TAN RIDICULA?

¿HEMOS DE ATEMORIZARNOS COMO ELLOS PRETENDEN?

NO, NOSOTROS SABEMOS QUE NUESTRA ARMA Y NUESTRA FUERZA ESTA EN LA UNION.

0000 NUEVA REUNION CON SINDICATOS 0000

Los enlaces por mediación del Sr. Mir (Presidente de la Sección Social de Sanidad en Sindicatos), convocan una reunión a petición de 89 Auxiliares y Enfermeras de la Ciudad Sanitaria, para tratar los problemas que habían quedado pendientes desde antes del conflicto.

! Cual sería nuestra sorpresa, cuando a la entrada nos daban una hoja con el orden del día hecho ! . Nos preguntamos, que tipo de reunión era, cuando lo lógico sería confeccionar los puntos a tratar entre todas, partiendo de los problemas que nos interesan y no los que llevan preparados el presidente de Sindicatos y sus humildes servidoras, los enlaces.

Si la primera sorpresa fué la del papelito a la entrada la segunda no fué menor, al encontrarnos con una mesa, presidida por:

- Mir (que ademas se dice A.T.S.)
- Fusteros (letrado)
- Nuria Mora (enlace A.T.S.)
- Elena Zorrilla (enlace Auxiliares)

Nos volvimos a preguntar, ¿ A qué hemos venido ?.

! Desde cuando en una reunión de trabajadores se necesita una presidencia para dirigirla ! . Somos nosotros que tenemos los problemas y sabemos y debemos resolverlos.

Como siempre Sindicatos intenta dirigir, lo demuestra el hecho de haber preparado los puntos a discutir en la reunión, señalando las personas que se sentarían en la mesa, para encauzar los problemas por el camino que a ellos les interesa, que no son ni serán nunca los nuestros.

La solución que nos dá Sindicatos es una nueva prórroga. ¿ Cuando será la última ?.

No nos dejemos tomar el pelo con tanta espera. En esta ocasión, Sindicatos no logró su objetivo de que los trabajadores continuasen con los ojos vendados, puesto que la mayoría demostró su decepción abandonando la sala antes de terminar.

Prescindamos de ellos y tomemos posturas : Asambleas, sentadas y logremos nuestros objetivos al margen de vías legales, que solo conducen a prórrogas que no solucionan nada.

INVITACION

CENA HOMENAJE A D. PEDRO MOYA CLUA

DIA 30 DE MAYO A LAS 10 DE LA NOCHE

PALACIO NACIONAL DE MONTJUICH

750 ptas

INVITADOS ESPECIALES

C.N.S. (Sindicatos)

F.E.T. y J.O.N.S.

D. Pedro Díez Domínguez

Sr. Sotil

Grises, Verdés, Pelotas

y demas deshechos sociales

HOMENAJE A DON PEDRO MOYA CLUA

Se celebró en el Palacio Nacional de Montjuich un singular homenaje: se ha centrado, éste, en la personalidad de Pedro Moya Clua, presidente de la Unión de Trabajadores y Técnicos del Sindicato de la Construcción. Se lo ha ofrecido (y de ahí la singularidad de la que antes habíamos) por haber sido elevado a secretario tercero de las Cortes Españolas.

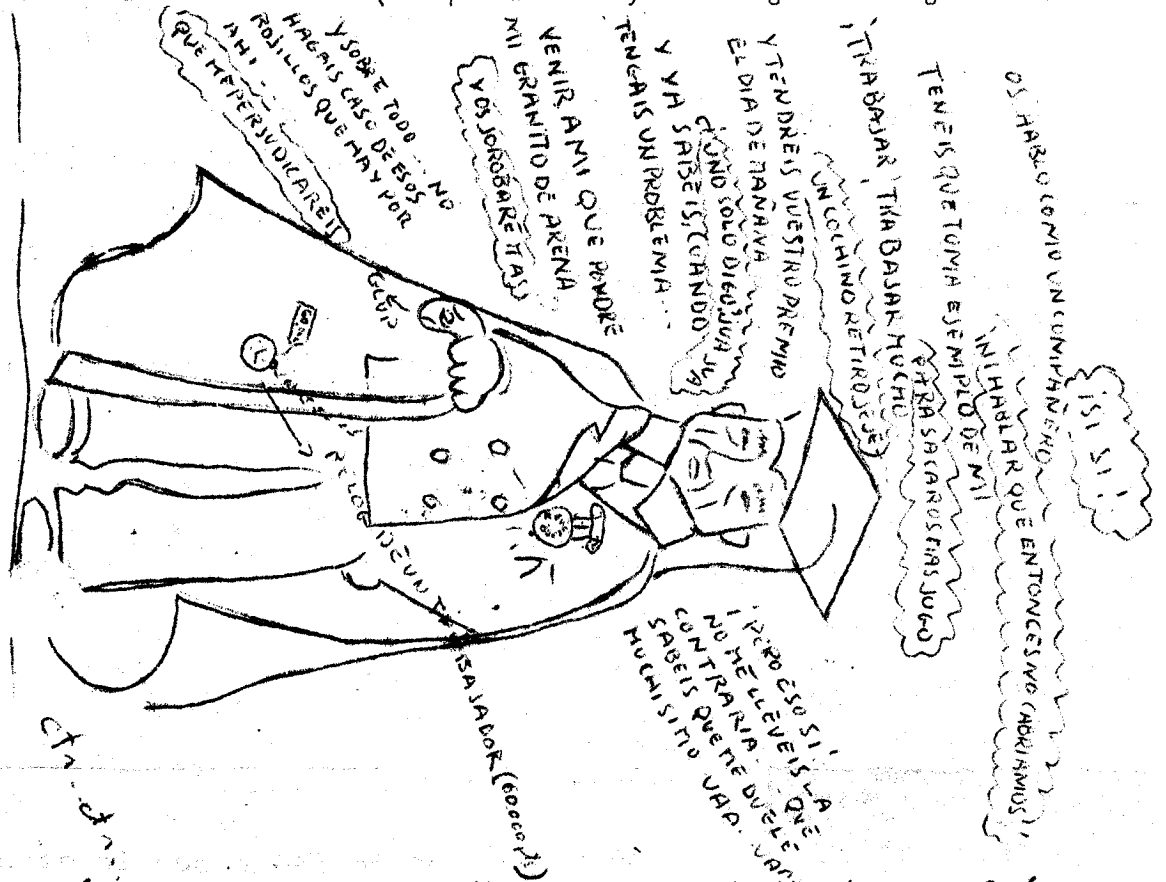
Finalmente, el señor Moya pronunció un parlamento: definió el sindicalismo como hermandad, solidaridad y unión de corazones; puntualizando con pasión que el sindicalismo no es esto, no es nada. Con visible emoción, que quienes le eligieron, tuvieron presente, ante todo, el reconocimiento a los trabajadores y no sus propósitos que destaca de antemano para este cargo, por lo que estima que el homenaje se celebre en realidad a nuestro sindicalismo, a las Cortes Españolas y a nuestro Régimen en el que ha sido posible, gracias a sus sacrificios y a sus méritos que un representante de los trabajadores llega a ostentar el cargo de Secretario de las Cortes. Consecuente con este criterio ofreció el homenaje a sus compañeros.

Esto, es lo que la prensa del día 31-V-72 ha publicado de su discurso.

Los trabajadores de la Ciudad Sanitaria, que le conocemos, denunciaremos lo que es Pedro Moya Clua.

Ostenta todos los cargos que la prensa le atribuye y otros que se han olvidado, uno de ellos es el de Presidente de la Junta de Gobierno del S.O.E.

Conocemos también su procedencia: Obrero, trabajador de la construcción, líder sindicalista que un día defendió los derechos de su clase, militando en el Sindicato de la C.N.T., que junto con algunos dirigentes se vendieron al Gobierno después de la guerra, creando el actual Sindicato Vertical (de patronos y trabajadores juntos).



¿ Qué confianza podemos tener en un sindicato que fue creado por unos traidores y que además pretende defender los intereses de amos y obreros juntos ?.

La presencia en las Cortes no es porque "Los Principios Fundamentales del Régimen" permitan a un trabajador participar en la organización y dirección del país, sino por la traición anteriormente dicha.

Si en su discurso descarta los méritos propios es por pura presunción personal, en la realidad de nuestra empresa, se atribuye los resultados de las acciones colectivas que le interesan para beneficiarse, consiguiendo engañar a los mismos trabajadores, haciéndoles creer que cuando consiguen alguna mejora, no es por su esfuerzo y unión, sino que es : "Por el interés que yo me he tomado". (Palabras textuales de Moya Clua, el prestamista número uno de la construcción en Barcelona).

UNA VUELTA POR LA CIUDAD SANITARIA.....

EN LAMATERNAL : ¿ Qué pasa con la luz ?

- ¿ Sabes que en este Centro no hay seguridad de luz permanente?.

- ¿ Sabes que con mucha frecuencia hay apagones?
- ¿ Sabes que cuando no hay luz no funcionan los ascensores ?
- ¿ Sabes que hay 14 plantas ?
- ¿ Conoces las consecuencias ?

Las parturientas dan a luz por los pasillos por no poder ser trasladadas, provocándose complicaciones en los partos.

- Madres "taradas" física i psíquicamente.
- Hijos subnormales por asfixias y contusiones al nacer
- Parálisis por roturas.

Según datos recogidos en F.O.E.S.S.A. , " los partos asistidos en el S.O.E. aumentan sistemáticamente, pero la mortalidad de los niños que nacen en estas Instituciones es superior a la media nacional.

EN INFANTIL

- ¿ Sabes que los niños muertos son trasladados en un cesto por falta de ambulancias en la Ciudad Sanitaria ? .

