

BOLETIN

BOLETIN

BOLETIN BOLETIN

■

BOLETIN nº 1

**INTRODUCCION:**

Porque, escribimos este boletín:

. Porque la comunicación escrita, es la única de que disponemos, dentro de lo que cabe y en la clandestinidad, ya que no esperamos nada de la "apertura".

. Porque, por el momento, no conseguimos imponer nuestras discusiones en asamblea que sería el medio más correcto.

. Y porque, nosotros, como trabajadores de la sanidad, tenemos mucho que denunciar y reivindicar de la mala sanidad en que nos vemos obligados a participar y también, porque tenemos muchas cosas que reivindicar como asalariados que somos. Y creemos que este boletín nos puede servir para todo ello.

Rcia General. (Comisión de trabajadores)

## CARTA ABIERTA A UN DIRECTOR...

Un director, siempre es un director, es por ello que como no creemos en esta escala de puestos jeràrquicos en el Hospital, le dedicamos un apartado a Ud. solito.

"Dios guarde a Ud. muchos años".

- No podemos dormir de agradecimiento hacia su persona, y por ello nos permitimos esta pequeña carta abierta (dentro de lo que cabe).
- Le agradecemos sus innumerables esfuerzos por despedir a M.I.R. y a Adjuntos, y de estar (segùn cree), tan al día, con ayuda del eficientísimo Sr. Lièbana.
- Vemos que Ud. es joven y agresivo, nos encantò verlo, en la manifestaciòn patriòtica del 1 de Octubre...

Hay cosas Sr. Director, en las que nunca nos pondremos de acuerdo, sin embargo quizàs, en cuestiones pràcticas, podrìamos llegar a un acuerdo.

- ¿Què hay de los comedores para TODOS y GRATIS?, parece ser, por los rumores (aquì siempre vamos a golpes de rumores) que pronto quedará solucionado, cosa que mucho aplaudimos, pero no olvide - que ello no fue iniciativa suya, era la primera reivindicaciòn, que originò el conflicto de hace 3 años, y que costò muchos despidos y sanciones.
- ¿Y si hubiera, un real aumento de plantilla...? ¿Que le parece la idea Sr. Direl..

Siempre y cuando este aumento no sea la actual proliferaciòn de adjuntas, y el continuo lavado de crebro a supervisoras, para aumentar el control sobre nosotros...

- ¿Què piensa hacer con los enfermos (de consultas) que exceden del cupo previsto por la Direcciòn, que son 20 enfermos por día y especialidad?...

Hasta ahora se esperaban 4 meses o màs, para ser visitados, con la nueva reorganizaciòn cuanto màs tendràn que esperar?... Mosquera, vemos que has errado la soluciòn, en vez de ampliar las consultas, con el correspondiente aumento de plantilla, las has reducido.

- Dices que quitas el bar, porque es un foco de infecciòn, si es por eso tendrìas que cerrar el Hospital, y en lugar de sanear ambas cosas, pretendes que comamos en los Servicios. No queremos comer en los Servicios, que aùn saneados, son focos de infecciòn. Queremos seguir haciéndolo en el comedor o en caso de obras que habilites - un lugar amplio y limpio para ello. El bar hay que sanearlo pero

un lugar amplio y limpio para ello. El bar hay que sanearlo pero no quitarlo y ponerlo: limpio, suficiente personal y precios de empresa.

## ¿ES QUE NOSOTROS TRABAJAMOS EN UN HOSPITAL?...

España, es un país capitalista, por tanto todos sus servicios públicos, están al servicio de este capitalismo. La sanidad, no se excluye de ello, por tanto es una sanidad capitalista.

La sanidad capitalista, sólo pretende arreglar lo más rápidamente posible, al trabajador, para que vuelva a producir y a su puesto de trabajo. Así, los enfermos psiquiátricos, ingresados, no tienen cabida en la S.S. y quedan relegados a una medicina paternalista o privada - fuera de su alcance. En España, a parte de estos agravantes, sufrimos una "medicina", mal planificada que ni tan sólo, cumple la función prevista y de la cual chupan del bote demasiadas fuentes, sobre todo del dinero cotizado en el SOE. En "nuestro" Hospital, la medicina ni tan sólo cumple su función de arreglar obreros.

En Servicios Especiales (algunos) y sobre todo en plantas, el personal es totalmente insuficiente (aparte de este déficit de plantilla, no olvidemos que los M.I.R. y Adjuntos despedidos, no han sido reemplazados por nadie).

Las camas siempre a tope, sin las reglamentarias vacías para emergencias, son totalmente insuficientes.

Urgencias, siempre congestionado, por todo el proceso no asistencial; Ambulatorios, donde sólo se rellenan papeles y se hace cola; servicios a domicilio que no funcionan, ausencias de centros médicos en zonas inter-urbanas y rurales, sumado a la falta de camas produce la situaciones de agobio: enfermos en los comedores, camas supletorias, enfermos en la bañera de urgencias, etc.

La estafa continua, los fondos del SOE no son empleados en S.S. - sino en:

- Financiar industrias deficitarias del I.M.I., para luego venderlas a los extranjeros o al capital privado...
- Pagar a la policía...
- O rellenar el bolsillo de algún otro alto funcionario.

Todo ello practicamente está por reivindicar por los trabajadores de Sanidad y asegurados, si no empezamos de una vez a denunciar y exigir lo nuestro, estos "Sres." seguirán tan tranquilos. Más adelante, -

- hemos de imponer, una real sanidad para el pueblo, que sólo se conseguirá con un cambio total de las estructuras. Pero en principio es necesario exigir ya:

- Personal suficiente.
- Psiquiatría dentro de S.S.
- Planificación familiar dentro de S.S.
- Hospitales y ambulatorios (donde se solucionen los problemas) en barrios y zonas rurales.
- Medicina preventiva.
- Medicina geriátrica (Hospitales y medicina especializada en ancianos).

#### QUE ENTENDEMOS POR MEDICINA PREVENTIVA

La dirección de este hospital, quiso hacernos creer, que nos concedía una de nuestras reivindicaciones, muy sentidas por todos nosotros, hecha en la lucha de hace 3 años: la de Medicina Preventiva, para todo el personal.

Para eso, nos montó, primero en una "roulotte" y después en la escuela de enfermeras, una especie de consultorio de Medicina General, por el que fuimos pasando todos, y en el que se nos hacía una revisión médica. Esto, durante dos años consecutivos, y al parecer es todo lo que piensan hacer en este sentido. Cansada ya, la dirección de tanto derroche, y en vista de que tiene un personal "de lo más sano", ha decidido por su cuenta y riesgo, como siempre lo hace, cambiar el giro de las cosas, y utilizar el consultorio para sus fines: intenta controlar, a través de dicho consultorio, las bajas de enfermedad de los trabajadores, utilizando para ello, el mismo personal designado para las revisiones. ¿Desde cuando, una Medicina Preventiva, nos preguntamos, se reduce a un control de las bajas de enfermedad y a un intento de asustar a los trabajadores y coaccionar al médico de cabecera, dándole un aviso, cuando creen que este "se esta pasando"...?

Todo esto es una farsa y no es ni mucho menos lo que nosotros pedíamos y lo que tendremos que seguir pidiendo hasta conseguirlo. Tenemos otro concepto muy distinto de lo que es la Medicina Preventiva.

No se trata de curarnos, una hepatitis o una tuberculosis, cuando ya la tenemos, ni el intentar corregir una columna cuando ya no hay remedio, ni el cogernos una baja cuando ya estamos agotados, ni el que nos metan en un psiquiátrico,

cuando ya estemos mal mentalmente, ni tan siquiera se trata de pagarnos "pluses" de enfermedad o en concepto de enfermedad profesional, sino, de evitarlo, poniendo en práctica todas las medidas necesarias, medidas, muchas y muy amplias pero que mientras no se hayan conseguido, habremos avanzado muy poco en lo que a medicina social y preventiva se refiere.

- Por una parte, con una medidas encaminadas a mejorar nuestras condiciones de vida: buena alimentación, viviendas suficientes y cómodas, disminución de nuestras horas de trabajo, por lo tanto más horas libres para dedicarnos a lo que más nos guste, a su vez, trabajo más ~~xx~~creativo y agradable, barrios mejor montados y no colmenas como ahora tenemos, con zonas verdes de expansión, zonas recreativas y culturales para todo el mundo, transportes suficientes etc.

- Y por otra parte, con unas buenas revisiones periódicas en centros médicos oficiales, e información y educación sanitaria, seguramente habría menos enfermos de los que habitualmente estamos acostumbrados a ver en los hospitales y en las calles. No pensemos que pedimos demasiado pues todo esto se está dando ya ahora, pero sólo se da en un sector de gente limitado, quienes tienen en sus manos todos los bienes, y lo que nosotros queremos es que se dé para todos los trabajadores.

Todos sabemos, que muchas de estas mejoras no podremos conseguirlas, nosotros sólo, trabajadores del SOE, sino que será el resultado de una lucha constante y conjunta con el resto de trabajadores y con todos aquellos que carezcan de ellas. Pero, como trabajadores de un hospital, que somos, en contacto permanente con toda clase de enfermos y con el peligro de contagio que esto conlleva, tenemos derecho, y esto sí que podremos conseguirlo nosotros sólo, a unas medidas muy concretas de higiene (eliminación de todos los focos de infección, ratas, cucarachas etc. comedores y bar amplios y limpios, servicio especial para traslado de ropa sucia, material desechable, cambio de batas para ir al comedor, ampliación de plantilla y corretornos, para evitar sobrecarga de trabajo, medidas especiales para con los enfermos contagiosos etc.) y a unas revisiones médicas bien hechas y siempre que lo necesitamos.

Vemos necesario que todos los servicios del Hospital, con todas las especialidades, estén al servicio del personal que trabaja en el centro, con el consiguiente aumento de plantilla en estos servicios. Queremos para nuestras revisiones y enfermedades, personal sanitario con una práctica hospitalaria, NO BUROCRATAS DE LA MEDICINA.

## C U A L E S S O N N U E S T R A S R E I V I N D I C A C I O N E S ?

- 7.000 pesetas de aumento lineal
- Readmisión de los despedidos y anulación de sanciones
- Reconocimiento de trienios desde que se entró a trabajar y plaza
- Derecho a reunión. (fija inmediata.

Esta es la plataforma de la carta que se pasó a firmar.

¿Cómo surge esta plataforma?: Surge de la UTT (Sindicatos), donde en laces combativos, en vista de que el año se terminaba y se debía reivindicar ya el aumento, aprisa y corriendo se elabora una carta avalada por muchas firmas. Pero... ¿qué pasa?: una firma no compromete a nada y la gente parece que no estamos dispuestos a defenderla. Por qué?: porque no hemos hecho nuestras estas reivindicaciones, quizá porque no han sido elaboradas en Asamblea que sería lo correcto o en su defecto discutidas ampliamente y no sólo firmadas.

Esta carta fue entregada al delegado del INP en Barcelona, apoyada por la presencia de unos 400 compañeros de Bellvitge, Valle Hebrón y ambulatorios. Allí hubo un intento de Asamblea que no cuajó ante la insistencia de ir a "sindicatos" y hacia allí se fué en manifestación pacífica. Como la carta daba un plazo para responder, terminado este, nuevamente fuimos a concentrarnos en el INP para exigir la respuesta: Madrid ni tan siquiera se había dignado a responder. Ante esto, y aprovechando que éramos 700, hicimos una Asamblea en el "hall" del INP para analizar todo aquello:

- Se vió la necesidad de que el punto de Readmisión de los despedidos y anulación de las sanciones pasara a primer punto y prioritario. Porque defender a los despedidos es defendernos a nosotros mismos, ya que en cualquier lucha que emprendamos contra el INP (única forma de conseguir nuestras reivindicaciones) podemos ser despedidos.

- Se puso de manifiesto la disconformidad de muchos en cuanto al proceso seguido en la elaboración de la plataforma. Se vio que la fuerza real serían las Asambleas en los centros, desde donde realmente se podría presionar al INP planificando una lucha.

- También se puso en cuestión la representatividad de la Comisión negociadora, elegida en una Asamblea de enlaces. Se cuestionó también la viabilidad de ir a Madrid, pues... ¿por qué no en Barcelona?.

Una semana después volvimos a concentrarnos frente a la Rcia General. La policía impidió efectuar la Asamblea, igual que lo habían hecho en el INP (donde a pesar de todo pudimos hablar un buen rato). Este día hicimos una manifestación en el recinto de la Ciudad Sanitaria, pidiendo la readmisión de los despedidos y nuestras reivindicaciones.

Paralelamente a estas concentraciones, un intento de coordinación y discusión fueron las asambleas efectuadas frente a la R. Maternal por pequeños grupos de cada centro.

Todo ello fué positivo pero no se plasmó en ninguna postura de fuerza en los centros. Concretamente en la R. General, pues las asambleas fueron minoritarias y no se pudo tomar ninguna postura de fuerza y esto nos decía que la mayoría no estaba dispuesta a nada. Pero fué muy provechoso que discutiéramos nuestros problemas.

Nosotros pensamos que hay que potenciar, acudir y participar en todas las asambleas y qué es únicamente así como podemos empezar a resolver nuestros problemas y reivindicaciones. No olvidemos que aparte de los 5 puntos tenemos problemas concretos y urgentes en el centro:

- Falta de personal que exige un aumento urgente de plantilla, y plantilla de correturnos.
- Bar en condiciones y con precios de empresa. Y comedor amplio y en condiciones, con comida gratis para TODOS. Y el consecuente aumento de plantilla de pinches.
- El problema de bajar la ropa al lavadero exige una rápida solución y menos promesas.
- El reglamento de régimen interior exige que todos discutamos su impugnación o que decidamos si lo queremos. Lo que está claro que no podemos permitir es que lo haga la dirección y menos con la ayuda de enlaces vendidos (= Elena Zorrilla). Tampoco podemos permitir que nosotros elaboremos normas para controlarnos o exigirnos más aún. En todo caso este estatuto interno sólo será válido si sirve para mejorar nuestras condiciones de trabajo, si no es así, no debemos permitir que exista tal reglamentación.