



COMUNICACION y LUCHA

ORGANO DE LAS COMISIONES OBRERAS DE TELEFONICA

Nº 18 - enero 75

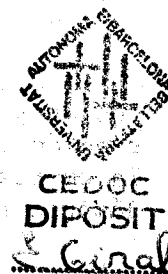
- * Nuestra plataforma reivindicativa.
- * Dimisión de Comisión Delegada y Jurados.
- * ¿ Se puede dialogar con la empresa?
- * Preparemos la lucha.
- * Información luchas obreras.

NUESTRA PLATAFORMA REIVINDICATIVA

A pesar del aumento del 17% introducido en nuestras nóminas por la empresa, haciendo caso omiso de nuestras exigencias aprobadas en la asamblea del día 16 de diciembre y ratificadas el 9 de enero por casi 1.500 trabajadores, nuestra plataforma sigue siendo válida. Esta plataforma que han hecho suya la mayor parte de los trabajadores de Telefónica, se reafirma más que nunca, como la única que refleja nuestras auténticas necesidades. Esto quiere decir que debemos seguir defendiéndola, que no debemos resignarnos con los miserables aumentos concedidos en la revisión, que debemos continuar la lucha hasta que nos sean satisfechos todos sus puntos.

Reproducimos aquí los 9 puntos; difundámoslos, discutámoslos, exijamos su inmediata = concesión:

- 1.- 5.000 pts. de aumento, igual para todos.
- 2.- Revisión del salario cada tres meses en función del índice "real" del coste de vida.
- 3.- IRTP a cargo de la empresa.
- 4.- Un solo domingo de trabajo para Tráfico.
- 5.- Anulación de las "observaciones" en Tráfico.
- 6.- Turno seguido para todas las operadoras de Tráfico.
- 7.- Que el traslado de los 417 afectados por la "centralización", sea voluntario y sin afectar a terceros.
- 8.- Derecho de asamblea.
- 9.- Derecho de huelga.



UNA DECISION DE TODOS: DIMISION JURADOS Y COMISION DELEGADA.

Quando en la asamblea del día 9, celebrada en la CNS, contemplamos a los miembros de la Comisión Delegada, sentados junto a los burócratas del Sindicato y apoyando sus argumentos, no nos cupo ninguna duda. Estaban vendidos, estaban participando activamente en las maquinaciones de la empresa y la CNS. Estaban contra nosotros. La demagogia, los lamentos=plañideros de MOLINA, las impertinencias de BLANCO y el silencio culpable de los demás miembros no sirvieron más que para reafirmar nuestra postura: DIMISION, DIMISION DE TODOS. Una dimisión inmediata para que dejen de una vez por todas de engañarnos y de engañarse a sí mismos. Para que dejen de estorbarnos, pues no han hecho otra cosa en su trayectoria ¿Recordamos? Ante cada convenio no nos han servido de nada, siquiera para informarnos; Ante los paros de febrero se definieron en contra, dejándose utilizar por la empresa para amedrentarnos; ante la guardería de Valldaura, los problemas de Tráfico, ante nuestra propia plataforma reivindicativa, ante nuestras asambleas. Han estado siempre al lado de la empresa, defendiendo sus intereses, traicionando los nuestros. Porque traidores se les llama a quienes dicen ignorar nuestras reivindicaciones, a quienes no las defienden hasta el final, a quienes no desenmascaran las maniobras de la empresa y la CNS, a quienes se niegan a dimitir ante miles de trabajadores. ¡jurados, vocales, vuestra dimisión es necesaria! ¡Abandonad la CNS, romped con la empresa, unios a nosotros los que deseais luchar por las reivindicaciones comunes!

¿ SE PUEDE DIALOGAR CON LA EMPRESA ?

Se nos reprocha a los trabajadores que cerramos la puerta a toda posible solución, = que no somos razonables, que no sabemos acceder a un diálogo constructivo". El "asesor jurídico", MOLINA y los jerifaltes de la CNS no sabían decir otra cosa en las asambleas del 16 y 9. La empresa nos lo ha repetido también muchas veces, asegurando que ella está siempre dispuesta a escuchar nuestras sugerencias, a apoyarlas incluso. Pero cuando nosotros intentamos abrir el diálogo, cuando elaboramos una plataforma reivindicativa aprobada por miles de trabajadores, cuando queremos una respuesta inmediata ante la urgencia de nuestras necesidades, entonces la empresa se tapa los oídos, no oye ni habla, NO SABE NADA. ¡Buena forma de dialogar tiene la Compañía Telefónica! Cuando habla de diálogo se refiere

AHOU...
por lo visto a monólogo, a diálogo consigo mismo. Es una gran confusión gramatical la que padece. ¿Habrá que recordarle de nuevo que negarse a admitir unas exigencias tan sentidas= afirmarse contraria a encontrar soluciones adecuadas, ignorar nuestra plataforma reivindicativa es cerrarnos las puertas descaradamente, es darnos la espalda?. La empresa nos está demostrando que su único diálogo es el de los hechos consumados, el del 17%, el de llevar a cabo los traslados por encima de todo, el de engañar a las compañeras de tráfico con pro- posiciones ambiguas, el de la fuerza e intransigencia en resumen. Ante esto, los trabajado- res ya sabemos a que atenernos.

PREPAREMOS LA LUCHA

La cerrazón de la empresa, su cínico silencio y su política de hechos consumados so- lo admite una respuesta: LA LUCHA ORGANIZADA, EL PARO. Esta es la respuesta que debemos == preparar. Este es el camino que debemos seguir, si no queremos conformarnos con ese ridícu- lo 17%, con esas limosnas que nos ofrece negando nuestras necesidades más elementales. No= debemos permitir que nuestra plataforma se convierta en agua de borrajas. Nuestras reivin- dicaciones, los traslados, los graves problemas de Tráfico, necesitan soluciones urgentes. No podemos seguir aceptando plazos, no podemos esperar, cuando sabemos que no vale en es- tos momentos ninguna posible espera. LA HUELGA de todos es lo que nos puede posibilitar la consecución de nuestras reivindicaciones. Empecemos pues a prepararla, a organizarla, haga- mos reuniones amplias dentro y fuera de las centrales, asambleas, coordinémonos todas las= centrales, Brigadas, Tráfico, Oficinas, reforcemos la Comisión Obrera, organismo de nues- tra lucha. Sigamos el ejemplo de algunas centrales que ya han avanzado importantes pasos, insistamos en nuestras exigencias, defendamos cada uno de nuestros derechos sin permitir = sanción alguna sobre ningún compañero. Unámonos todos contra las intenciones represivas de la empresa, denunciemos las agresiones de jefes y encargados, luchemos todos juntos, defen- dámonos todos juntos.

- * POR NUESTRAS REIVINDICACIONES.
- * CONTRA LA EXPLOTACION DE LA EMPRESA.

SE OBRERA. INFORMACION - LUCHAS ACTUALES DE LA CLASE OBRERA. INFORMACION - LUCHAS ACTUALES

SEAT.- A raíz de las asambleas realizadas por los trabajadores para impedir cualquier tipo de descuento en sus haberes de los 10 días sin empleo y sueldo de noviembre, la em- presa les suspendió de empleo y sueldo, cerrando la fábrica y despidiendo a 400 trabajado- res. Una vez fuera, continuaron la lucha ocupando las calles, las plazas, haciendo asam- bleas en los barrios populares.

La violencia y los ataques de la policía no consiguieron romper su combate. Cada maña- na, miles de obreros acudían a la entrada de la fábrica y allí mismo, en asamblea, deci- dían continuar la lucha, organizarla. Marchar en piquetes amplios a las otras empresas, ex- plicar por todas partes sus razones, pedir solidaridad. Esto, día tras día, hasta que la sanción finalizó el día 14. Cuando se reincorporaron al trabajo, encontraron que la fábr- ca estaba convertida en un campo de concentración. Miles de policías armados hasta los --- dientes, sociales dentro y fuera de la empresa, encargados, guardias jurados, todos dispues- tos a impedir la continuidad de la lucha. A pesar de todo, los talleres 3, 4 y 5 pararon = casi 2 horas. Fueron despedidos este día 100 obreros más por protestar contra los despidos y la ocupación policíaca. En estos momentos trabajan casi a punta de pistola, pero sin du- da saltarán a la lucha en cualquier momento, pues mientras no se reincorporen al trabajo = los 500 despedidos y mientras a los obreros se nos nieguen los derechos de organización, = expresión, huelga y manifestación, mientras tanto los compañeros de Seat seguirán en la == lucha.

HISPANO OLIVETTI.- Los 3.500 trabajadores de esta empresa también estuvieron sancionados = sin empleo y sueldo a consecuencia de su lucha reivindicativa y sus pa- ros de solidaridad con SEAT. Una vez en la calle, unidos con los de SEAT, Cumbre, Lavis, = etc. participaron en todas las acciones realizadas en calles y plazas. El pasado día 21 se reincorporaron al trabajo tras finalizar la sanción. También la fábrica está rodeada y ocu- pada por la policía. Hay 53 despedidos.

CUMBRE.- Es una pequeña empresa con sólo 250 trabajadores, pero tiene una gran tradición = de lucha, de paros y asambleas. Están todos los trabajadores de plantilla despedidos. Hace más de dos meses que no trabajan. Tras demandar a la empresa por despidos im-- procedentes Magistratura decidió a su favor, pero la empresa, acogiéndose al artículo 103, los mantiene en la calle prefiriendo pagar las correspondientes indemnizaciones.

LAVIS.- Al calor de una plataforma reivindicativa se desarrolló en esta empresa una dura y prolongada lucha. Fueron despedidos 50 trabajadores. Los paros se hicieron más fuertes y la empresa sancionó a todo el personal sin empleo y sueldo, durante varios días. En la calle se unieron con Seat, Hispano Olivetti, etc. Actualmente se está trabajando aunque la = situación es conflictiva a causa de los despedidos.

SAENGER.- Pequeña empresa. Por su lucha reivindicativa fueron despedidos 32 obreros. El == paro total fué la respuesta. Hubo sanción sin empleo y sueldo. Ya se han incorporado los = obreros al trabajo. Situación actual conflictiva.

ADEMÁS y en solidaridad con Seat, todos los despedidos de estos últimos días y por sus rei vindicaciones propias han realizado paros y asambleas las siguientes empresas: Vulcano, Pe gaso, Lámparas Z, Ingra, Macosa, Motor Ibérica, Harry Walker, Banco Popular, Instituto Men tal, etc.. En Baix Llobregat han habido paros en más de 40 empresas.

METRO.- Concentraciones exigiendo aumentos salariales y otras reivindicaciones RAMO DEL == AGUA DEL TEXTIL. El lunes día 20, huelga total por sus reivindicaciones. Más de 20.000 == obreros en paro durante 24 horas.

RAMO DE LA MADERA.- Paros y asambleas por sus reivindicaciones.

RECOJAMOS DINERO TODOS EN SOLIDARIDAD CON SEAT, HISPANO, CUMBRE, LAVIS, ETC.

NAVARRA.- En solidaridad con los mineros encerrados en las minas "Potasas de Navarra", mi- les de trabajadores se han puesto en huelga durante varios días.

VALLADOLID.- Paros en la empresa FASA, solidarizándose con la lucha de SEAT. LLamamientos a la Huelga General.

ULTIMA HORA: El día 20 en Portugalete, un luchador obrero fue asesinado a tiros por la == Guardia Civil cuando repartía propaganda. ¿Cuántos son ya los crímenes come- tidos por esta sanguinaria dictadura? Incontables. Pero incontables son también los luchadores que se incorporan al combate día a día para hacer pagar cada una de estas agresiones. La histeria de la Dictadura señala su próximo final.

