



28 días desde el día en que los trabajadores de Textil Victoria empujaron su lucha contra el vergonzoso expediente de crisis. Su negativa a firmar el expediente. Su unidad y la decisión de mantenerse ocupando la empresa se apoya en los siguientes hechos:

- Haber trabajado años en la empresa levantándola y enriqueciendo a su "propietario" por sus salarios miserables y horarios de hasta 12 horas.
- Las mentiras y los engaños de la dirección: como decir que no tenía dinero para pagar las semanas pero que si firmaban les pagaría hasta los atrasos, como decir que debía dinero a los proveedores cuando estos lo han negado, como el hacerles trabajar a tope hasta el último día con la promesa de que despues de Navidad habrían mejoras.
- La vendida actuación del "sindicato" que proponia lo mismo que el dueño ante la indignación de los trabajadores. Que se ha dedicado a coaccionarles y retrasarles los pagos para romper su unidad y su lucha.
- El derecho al trabajo y la necesidad de luchar contra la explotación con sus únicas armas **CONSEGUIR SU UNIDAD, CONSEGUIR SU FUERZA, CONSEGUIR LA SOLIDARIDAD.**

LA SOLIDARIDAD HA SIDO UN EXITO que se expresó a partir del día de nochebuena en que a los trabajadores encerrados en la fábrica se sumaron los de otras fábricas que llevaron comida, dinero y discutieron la forma de difundir y mantener aquella lucha. Desde este día se ha discutido en las empresas incluso en los barrios, las casas y los bares, el significado de esta lucha frente a la arbitrariedad de la patronal y todas las que están a su servicio. Ha sido un éxito porque a partir de ello mucha gente ha comprendido: que la lucha es nuestra lucha; que nuestra solidaridad es tan importante como la unidad de ellos dentro la fábrica y que este es el único camino que los trabajadores tenemos para defender nuestros intereses.

Ha sido efectiva porque aquí están los miles de pesetas recogidas una a una en empresas de Parets, La Llagosta, Moncada, Sardañola, Ripellet, e incluso de Barcelona y de pueblos, que han dado la posibilidad material a los trabajadores de Victoria de continuar su lucha y que no les venza el hambre.

SU LUCHA CONTINUA.- Después de 28 días de ocupación de la fábrica, de negarse a firmar ningún engaño del patrono o el sindicato su postura es la misma: **OCUPACION HASTA CONSEGUIR: ANULACION DEL EXPEDIENTE**
REANUDACION DEL TRABAJO CON LA PLANTILLA COMPLETA
PAGO DE TODAS LOS ATRASOS QUE LA EMPRESA DEBE

Para ello es necesario mantener la unidad, las coacciones, los atrasos en los pagos, el olvido "oficial" del asunto tienen un fin muy concreto conseguir que los trabajadores se cansen, se dividan, y algunos engañados prefieren abandonar a sus compañeros de clase, abandonar la lucha por sus derechos para ir a mendigar trabajo por ahí, como han conseguido OTRAS veces que sucede, para encontrarse muchas veces parados por edad o porque hay "crisis" o en el mejor de los casos encontrar un trabajo en iguales condiciones o peor que el anterior.

POR ESTO ELLOS HAN DICHO QUE ES NECESARIO ORGANIZARSE Y DISCUTIR TODOS JUNTOS LO QUE VAMOS A HACER, ESTO ES LA MEJOR GARANTIA DE QUE NADIE IRA POR SU CUENTA SINO POR LA DE TODOS.

Por otro lado la alternativa era clara: "si el negarse a firmar y mantenerse en la fábrica había dignificado no encontrarse de golpe en la calle, si todo el esfuerzo del principio ha significado la posibilidad de victoria y ha demostrado que somos capaces de defendernos formando una clase en lucha con otros trabajadores, ahora más que nunca debemos continuar manteniendo nuestra ventaja y reforzándola".

NO LE REGALAREMOS NI AL DUEÑO NI AL SINDICATO NI A NADIE, LA POSIBILIDAD DE CERRAR LA EMPRESA, SI LO QUIEREN HACER TENDRAN QUE SACARNOS DELANTE DE TODO EL PUEBLO.

IX-VI
R Col SD 4

ASAMBLEA DEL DIA 6 - Allí se discuten los problemas más importantes del momento. La manera de organizarse para estos dos meses que faltan para la resolución de Magistratura. La manera de distribuirse el trabajo y el dinero. La manera de mantenerse constantemente en contacto e informados . . . se acuerda:

- 1º. Establecer una guardia de dos hombres a turnos para que no salga nada tanto de hilado como de maquinaria hasta que no se paguen las semanas que se debn.
- 2º. Dos responsables de administrar el dinero que se va recaudando con el fin de repartirlo a los más necesitados.
- 3º. Los que se quedan en la fábrica se irán relevando según decida la reunión que se celebra cada semana, y reciben 500 pesetas.
- 4º. Los compañeros que encuentren trabajo supletorio ayudarán según sus posibilidades. Los que puedan prescindir de la ayuda económica lo harán en beneficio de nuestra lucha para aguantar más.
- 5º. ~~Informar a todos los compañeros trabajadores, que como a nosotros afecta esta lucha.~~

CONTINUEMOS LA SOLIDARIDAD con la renovada difusión de su lucha y nuestra aportación económica. Como más tardar el día 30 los trabajadores de Victoria tienen que cobrar su primera victoria, que les den el 100% de salario y convenio que consiguieron su su presión. Compañeros si ese día no cobran preparemonos para manifestar nuestra protestá. NO VAMOS A PERMITIR CALLADOS NINGUNA OTRA JUGADA.

ESTE ES EL CAMINO.- Cuando los trabajadores nos encontramos con una congelación de salarios que lleva practicamente dos años y que los insignificantes aumentos de conveios son anulados por los aumentos de precios (9% este año) e incluso disminuidos por el llamado "impuesto sobre el trabajo". Cuando hemos aumentado la producción, los ritmos de trabajo, y cuando ahora se nos habla de crisis, nos preguntamos: ¿QUIEN TIENE LA CULPA DE "ESTA" CRISIS? ¿VAMOS A DEJAR QUE UNA VEZ MAS LA CARGUEN SOBRE NUESTRAS ESPALDAS, MIENTRAS OTROS SE ASEGURAN OTROS BENEFICIOS? LA RESPUESTA ES NO! Y ES DE ESTA RESPUESTA QUE DEPENDE EL QUE EN OTRAS EMPRESAS COMO TEXTIL VICTORIA, NO SE ATREVAN Y NO PUEDAN HECHAR A LOS TRABAJADORES CUANDO LES CONVENGA. ES DE ESTA RESPUESTA DE DONDE SACAREMOS NUESTRA SOLIDARIDAD Y NOS CAPACITAREMOS PARA LLEVAR ADELANTE LA LUCHA POR DEFENDER NUESTROS INTERESES; como la lucha de Solitex que tomando ejemplo de Victoria, ha cortado rápidamente con paros el intento de la empresa de seguir el mismo camino disminuyendo la paga, ó la lucha de Icar por aumentos de sueldo frente a los aumentos de precios, ó la de Dual que han conseguido un aumento, ó la de Harry Walker y Pegaso que nos dicen ESTE ES EL CAMINO

REFORZEMOS NUESTRA SOLIDARIDAD
QUE NADIE SE QUEDE SIN TRABAJO
LUCHEMOS POR AUMENTOS DE SUELDO PARA TODOS FRENTE A LOS AUMENTOS DE PRECIOS

ORGANIZEMOS NUESTRA COMISION OBRERA DE FABRICA QUE ES LA UNICA ORGANIZACION DE LUCHA DE LOS TRABAJADORES POR SUS INTERESES