

TORREDEMER

BOLETIN INFORMATIVO
DE LOS
TRABAJADORES DE TORREDEMER



SUMARIO:



EDITORIAL

* ¿QUE ES LA COMISION OBRERA?

* SITUACION EN LA EMPRESA

CEDOC

DIPOSIT

E.G. real.

Comisión Obrera
de
Torredemer

EDITORIAL

Dadas las pocas posibilidades que tenemos los trabajadores de informarnos y de expresarnos libremente en torno a todo aquello que nos afecta, ya sean problemas de tipo económico o social, ya sea el tratar de ver como solucionar estos problemas, puesto que todos los medios de difusión (Radio, TV, Prensa,...) están al servicio de los empresarios y mediante estos medios de difusión se nos desvía y desorienta de nuestros verdaderos problemas y necesidades así como de sus verdaderas soluciones.

Por estos motivos la comisión obrera de Torredemer ha considerado necesaria la publicación de este boletín en el que se intenta plantear los problemas que tenemos en la empresa y cual es el método mediante el cual iremos logrando solucionarlos entre todos. Pretende ser un órgano de todos los que trabajamos en Torredemer y que dé una información real de todo lo que pasa recogiendo nuestras aspiraciones, no falseando la realidad tal como hace la prensa de los empresarios.

Ellos se sirven de estos medios de difusión, entre

otros, para seguir dándonos bajos salarios mientras siguen enriqueciéndose a costa nuestra. Tienen en su poder estos medios de difusión e impiden a nosotros, los trabajadores, que tengamos acceso a esta libertad de expresión.

¿QUE ES LA COMISION OBRERA?

Muchos de nuestros compañeros se plantean muchas veces qué es una comisión obrera y qué es lo que se propone ésta. Por ello vemos necesario dar una explicación e intentar aclarar éste punto.

En principio veremos brevemente el porqué han surgido comisiones obreras.

El primer lugar donde surgieron fué en Asturias, debido a las constantes luchas que los mineros han llevado y llevan contra la sobreexplotación, por una mayor seguridad en el trabajo y por todos sus problemas.

Vieron entonces que el sindicato que los empresarios han puesto les estaba traicionando y vendiendo, en vez de resolver sus problemas.

Ante esto los mineros decidieron que era necesario agruparse en torno a una organización creada por todos para que en todo momento luchase y les orientase por conseguir las reivindicaciones que tenían planteadas.

Así vemos que Comisiones Obreras es un organismo que ha sido creado por los propios trabajadores, que no es algo impuesto por los empresarios, sino algo de todos y que los explotadores hacen posible en contra de las comisiones, puesto que representa un peligro para seguir manteniendo sus beneficios.

= Esta empresa no es ajena, sino todo lo contrario, a lo =
que pasa. Aquí, la explotación mediante bajos salarios y ==
agotadores ritmos y jornadas de trabajo, es mucho más inten=
sa incluso que en otras empresas. Al mismo tiempo, tenemos=
infinidad de problemas que debemos solucionar entre todos.

Por ello, un grupo de trabajadores, que trabajamos aquí,
en Torredemer, hemos visto la necesidad de crear la Comi---
sión Obrera que nos una a todos los trabajadores en torno a
nuestras necesidades y al mismo tiempo nos permita dar una=
respuesta de unidad ante los problemas y la explotación a =
que estamos sometidos por parte de la empresa, dirigida por
estos parásitos que utilizan a estos perros falderos para =
tratar de dividirnos e intimidarnos:

Ante ello debemos luchar por conseguir todas las reivin-
dicaciones que necesitamos para mejorar nuestro nivel de v
vida y nuestras condiciones de trabajo:

- Por un aumento de 1.000 ptas. semanales, para todos.
- Contra los expedientes de crisis.
- IRTA y SS a cargo de la empresa.
- Escala móvil de salarios.
- 30 días de vacaciones.
- Disminución de los ritmos de trabajo.
- Por las 40 horas, de lunes a viernes.
- 100% en caso de enfermedad, accidente o jubilación.
- Dos años, pagados al 100%, de maternidad.
- Anulación de todas las sanciones y expedientes.
- Supresión de los contratos eventuales. Todo el mundo
fijo a los 15 días.

- Por el derecho de asociarnos y expresarnos libremen-
te.
- Por un sindicato obrero.

TODOS UNIDOS LO CONSEGUIREMOS !!!

SITUACION EN LA EMPRESA

Uno de los problemas más importantes que tenemos, es la divi-
sión que la empresa nos tiene impuesta a todos, división que
se manifiesta en la distribución e incomunicación a que esta-
mos sometidos mediante edificios aparte, horarios y turnos di-
versos, horas de desayuno diferentes para cada sección y gran
diferencia en los salarios y en los sistemas de prima.

Frente a ello, los trabajadores tenemos poco compañerismo=
y unión, siendo éste un punto importante que aprovecha la em-
presa para imponernos esta situación, además de que hay algu-
nos encargados y directivos que contribuyen, mediante amena-
zas y expedientes, a que aumente y endurezca esta situación.

Por ello debemos buscar la unión y el compañerismo de to-
dos. Hacer de nuestros problemas un punto de discusión diaria
y tratarlos de solucionarlos juntos, luchando y enfrentándo-
nos a ellos.

Solo así podremos ir avanzando para su solución, puesto --
que son muchos y muy importantes.

★ ¿Que ha supuesto el convenio?

¿EL CONVENIO DEL "CACHONDEO"?

Se puede decir que esta empresa y todas en general, actúan

con una gran vista al imponernos convenios míseros, que al principio parecen algo, pero que en realidad no son nada.

Nosotros lo podemos ver con esta última experiencia de la aplicación del segundo año del convenio.

En principio se decía que éste iba a ser un gran aumento, (400 y más ptas., dos horas menos semanales, paga extra etc....), sin embargo hemos visto lo que ha pasado:

- Nos han absorbido a casi todos, los pluses voluntarios.

Los aumentos habidos han sido ridículos, de 80 a 150 ptas. la mayoría.

- Ninguna otra mejora importante de otro tipo.

Así podemos ver lo que suponen los convenios. Con ellos la empresa pretende atarnos de pies y manos con unas migajas, desviándonos de nuestras verdaderas necesidades y sus soluciones.

Ellos quieren que negociemos nuestra explotación, nuestros bajos salarios, nuestros ritmos agotadores de trabajo.

NO ESTAMOS DISPUESTOS A ACEPTARLO !

NO PERMITIREMOS QUE NOS AVASALLEN

Y QUE NOS SIGAN OPRIMIENDO !!!

Por ello debemos luchar por solucionar nuestras verdaderas necesidades, impulsando la plataforma reivindicativa que recoge nuestros verdaderos problemas y su solución.

★ LA REESTRUCTURACION

Ultimamente se viene hablando mucho de la reestructura

ción, puesto que el sector textil está atravesando una grave crisis y uno de los medios que los empresarios se han sacado de la manga para superarla, es la reestructuración del ramo.

Hasta ahora, por medio de una maquinaria vieja, han ido sacando la producción y ganado enormes beneficios, invirtiendo éstos en otros sectores sin tener en cuenta las pésimas condiciones que tienen estas máquinas viejas.

Ahora se encuentran con que, debido a la crisis que sacude a todo el mundo y debido a sus competidores internacionales - los cuales tienen más a mano las materias primas (petróleo) y están dotados de maquinaria más moderna, no venden lo suficiente para aumentar las ganancias.

Por ello pretenden hacernos pagar este atraso, del cual la culpa la tienen exclusivamente ellos, poniendo en práctica este plan de reestructuración que supone el despido de más de 6.000 trabajadores del ramo.

La empresa ni siquiera tendrá que presentar expediente de crisis. Comprará nuestro puesto de trabajo con una indemnización ridícula que nos comeremos en un año y un carnet de paro, quien lo cobrase!

Ante esto la postura de todos nosotros ha de ser la de mantener nuestro puesto de trabajo a toda costa, pues es nuestro único medio de vida.

No se puede permitir que nos compren el puesto de trabajo como pretenden los empresarios por medio del sindicato que está negociando nuestro despido.

Por ello debemos oponernos decidida y enérgicamente al plan de reestructuración, no aceptando vacilaciones ni negociaciones de ningún tipo y pasando inmediatamente a la unidad y a la lucha.

SOLO LUCHANDO DESDE AHORA LOGRAREMOS QUE NO NOS ECHEN A LA CALLE.

¡ POR EL DERECHO AL TRABAJO !

¡ NO A LA REESTRUCTURACION !

NO AL SINDICATO QUE
NEGOCIA NUESTRO
PUESTO DE TRABAJO!

¡ TODOS UNIDOS
LO CONSEGUIREMOS !



TARRASA, FEBRERO DE 1975
COMISION OBRERA DE TORREDENEGRA

Edita