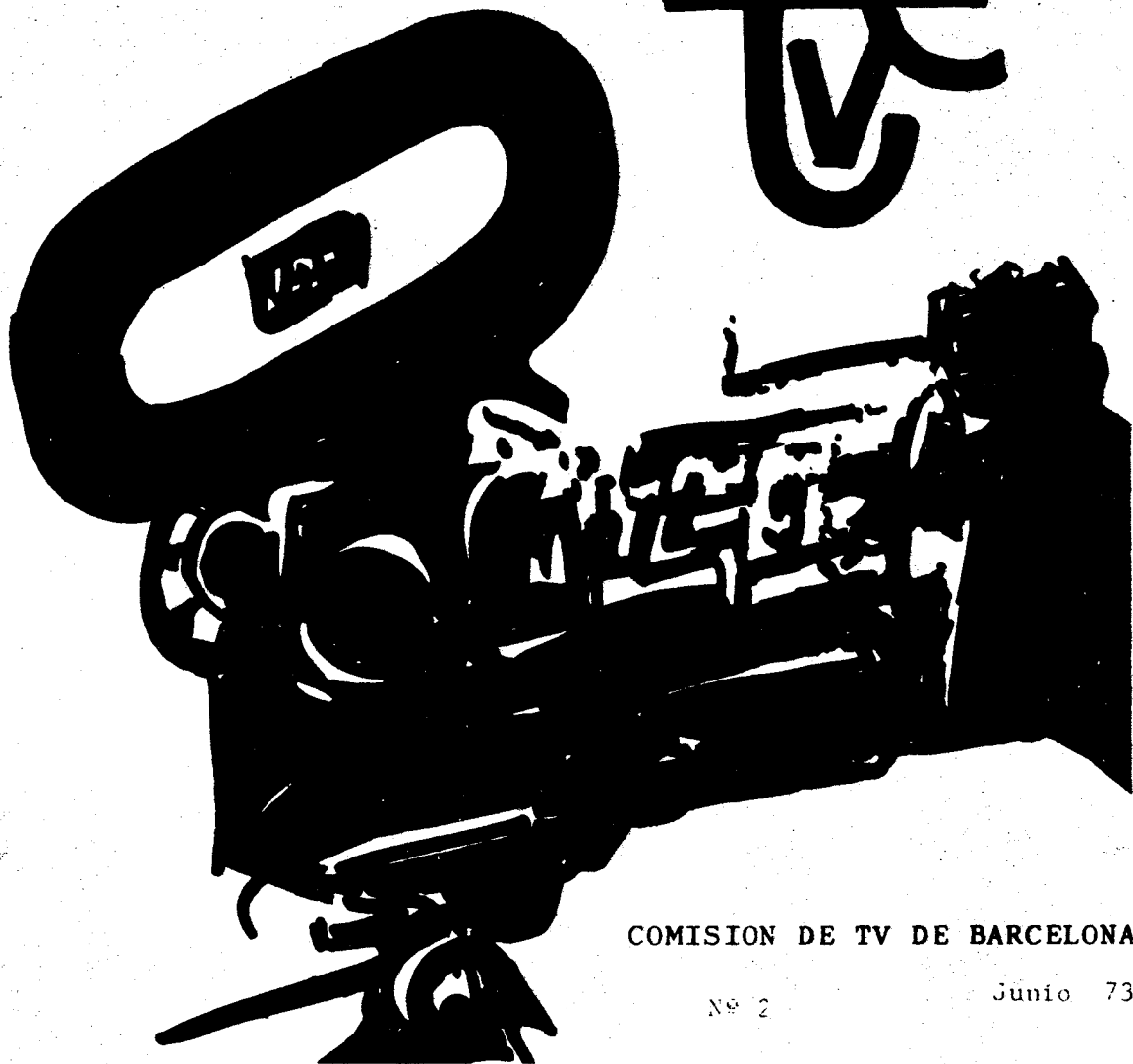


boletín

de

tv



COMISION DE TV DE BARCELONA

Nº 2

Junio 73



LOS VERDADEROS DIRIGENTES DE TVE

¿Que fuerzas dirigen y manipulan TVE?. Si observamos de cerca la composición del Consejo Asesor de RNE. y TVE. podemos encontrar la presencia de las siguientes fuerzas:

Falange: en las personas de Herrero Tejedor, Pilar Primo de Ribera, Emilio Romero, Jose Guerra Campos, (excapellán de la División Azul, Juan Sierra, El Capitan General Garcia Rebull (de tan triste memoria en el proceso de Burgos).

Acción Católica: Canón Aznar, Lucio del Amo, Carlos Bonet Hernando, Jose M^a Alfaro.

Opus Dei: Jesus Suevos Fernandez, Jose Botella Llusia, Muñoz Alonso, Luis Suarez Fernandez.

Consejo del Reino: Joaquin Bau Nolla, Duque de Alba (fallecidos últimamente sin nombramientos de sustitutos).

Todos estos señores se reúnen y visionan en la sala de Proyecciones del Ministerio de Información y Turismo, emiten juicios inapelables y recomiendan programas, aunque a su vez representan fuerzas políticas que se enfrentan en los Consejos de Ministros.

Y en todo este mundillo, ¿donde están los representantes elegidos por el público, sindicatos libres, asociaciones profesionales?, ¿donde está la opinión de los que trabajan a diario en televisión?, Los que elaboramos programas sentimos cada día más que estamos manipulados, que estamos al servicio de una oligarquía, de un poder represivo y alienante.

PEQUEÑA BIOGRAFIA DE NUESTROS JEFES

En Barcelona corren insistentemente rumores (promovidos como es sabido por los mismos altos mandos), rumores de cambios y caídas, Ya decíamos en el número anterior que nuestros problemas no se van a solucionar con nuevos jefes. Para personas ineptas ya nos valen las que soportamos actualmente. Y además nos divierte presenciar sus mutuas políticas de zancadillas y ver como, rivalizan un Marroquí y un Grima, o Grima y Cortes (a espaldas del "Dire" Alberich) o Moralejo y Alvarez Perez. Nos parece presenciar las veladas del Práxe (el enmasacrarado contra Fu-Man-Chú) o a personajes de la serie "Ficciones". Veamos quienes son estos personajes.

Al Director de TVE en Barcelona lo recordamos cuando administraba al SEU, en esta ciudad, en los años 60. Se lo llevaron a Madrid a hacer carrera, ahora nos lo han devuelto sus amos, con un cambio, antes era de Falange este señorito y ahora es OPUS.

¿Quien es Cortes, que parece tener más poder que Alberich? En contramos a este señor en 1969 de Delegado Adjunto de Información y Turismo en Guipuzcoa, en 1970 lo tenemos en la inspección General en el mismo Ministerio en la sección primera (inspección de servicios), y en 71 lo tenemos en Barcelona de Secretario General de TV. en unas funciones de "Comisario Político" o de Torquemada. ¿porque lo enviaron a Barcelona? En los años anteriores había llegado a oídos de la Dirección en Madrid, a través de unas cartas del Brigada Eutimio Gonzalez, denuncias de una herejía catalanista en los estudios de Miramar (!se oía hablar en Catalan por los pasillos!) También había sus guerrillas entre los Jefes. El Jefe de producción Cubeles (muy vinculado a grupos catalanistas folkloricos) elimino a Federico Gallo y mas tarde a Miravittles; todavía esta en su puesto, como premio a su traición Sáez Guerrero. Luego vino Nieves y elimino a Cubeles (a pesar de ser el protegido de Arandes, anterior Director) Entra en Juego Palasi, que elimina a Nieves por estar muy com-

prometida en la producción de unos programas de marionetas, pero se mantiene en su puesto yaps y continua intrigando y sacando notables beneficiós con las mationetas, (esta es otra historia que vend ra a su tiempo). Madrid alarmado por tanta podredunbre, envia al niño prodigio Cortés, para poner orden. Como su misión es sanear TV, toma iniciativas incluso sin el visto bueno del Director (fué él quien decreto que los servicios de continuidad hicieran 8 horas y el queha alentado y sigue alentando a compañeros a presentar denuncias en Magistratura).

Madrid envio tambien a Grimá con la misma misión de saneamiento, y en el plano local encuentran a Marroquí como Jefe de Programas. Este último es hombre muy cerca de la Acción Catolica, una vez en TVE se dedica a alternar sus programas de radio con oficio de mensajero, recogiendo ordenes una vez a la semana en la cantral de Madrid.

Grima ¿de donde ha salido?. Le conocemos en Madrid de regidos, realizador en Canarias, y, como premio a la ayuda en la campaña de promoción a Procurador en Cortes de nuestro Director General, Suarez, éste le envia a Barcelona para supervisar las cuentas de producción de programas. No tarda en hacer tándem con Marroquí para contrarrestar a Cortés, que suele pisar en su coto (aunque sean famosas sus rencillas con Marroquí).

Con toda esta nueva plantilla de Jefes, siguen los favoritismos, y estos señores promocionan en TVE a compañeros de cine, con la intención (¿verdad Marroquí y Grima?) de poder ellos obtener el codiaciado carnet profesional de Director de Cine. Preperan ya su retirada; incluso Grima a través de un amigo periodista de Pueblo, hace circular el Bulo de Cambios en Barcelona y la proxima promoción de un directivo brillante de Miramar, llamado a más altas funciones en Madrid.

Como podemos apreciar son los dignos representantes de la central madrileña.



!Fuera Policia y Chivatos de Televisión!. ¿hasta cuándo tendremos que sufrir la humillación de vernos espiados y delatados por unos señores, que ademas de las 16.000 pts. que cobran de la Jefatura de Policia, son pagados por TVE? Estos policias de plantilla televisiva tienen la categoría de Productores de 2ª y su sueldo es de 20.000 pts. Aparte de otros puri-empleos, ya que hemos observado que siempre son los primeros en cobrar, para poder tener tiempo de hacerlo en sus otros lugares de "trabajo" como el Corte Ingles.

Soportar a estos señores como si no tuvieramos bastante con la desagradable presencia de un Brigada, Eutimio Gonzalez, y del ex-cabo de la guardia civil, Cabrerizo, y de los conocidos chivatos Quilez (y su rapida entrevista con el Director al poco de divulgarse el anterior boletín), Sierra, Orriols, etc.,,

Es de agradecer la confianza de nuestros mandos locales que llegan al punto de regalarnos con la presencia de dos esbirros de la secretoa. Y ahora esta en tramites de ingreso otro policia, esta vez de camara de video.

Sepan nuestros protectores mandos que la presencia de policia armados en nuestros puestos de trabajo, causa la unanime indignación de personal. Sepan nuestros irresponsables mandos que pisotean, las mas elementales normas de convivencia social basadas en una confianza mutua entre

!QUEREMOS UNOS TRASPORTES SEGUROS Y COMODOS!

empleados y jefaturas libremente aceptadas, que no se relajara nuestra contra-vigilancia sobre policías y chivatos, y que seguiremos denunciando cualquier caso de delación.

UNA RECLAMACION POR LA QUE DEBEMOS LUCHAR

El Secretario General, Cortés, está enviando partes al personal de plantilla por falta de puntualidad, y promete sanciones

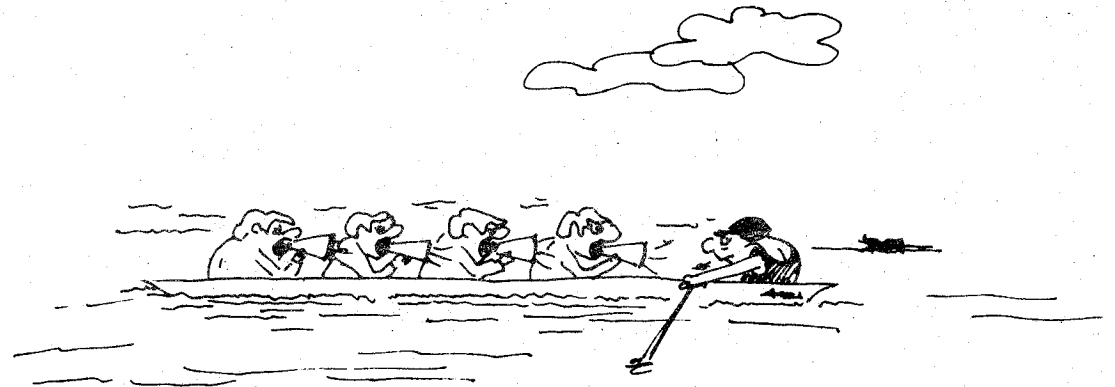
¿Por qué no se preocupa el Sr. Cortés por el gran descontento que hay entre el personal de Hospitalet, ante la falta de puntualidad a la hora de llegar a comer a sus casas?. Al salir a las tres del trabajo no está en sus casas hasta pasadas las cuatro, mientras llega a la plaza de Cataluña en el coche de la casa y hace el trayecto a sus barrios.

Tenemos que conseguir que la hora de salida de Hospitalet sea a las 2,30; nosotros no escogimos la instalación de unos estudios fuera de Barcelona y, además, nunca nos dan la posibilidad de elegir el trabajar en Miramar u Hospitalet. Lo conseguiremos cuando todo el personal que trabaja allí se niegue a continuar después de las 2,30. En esta reclamación deben estar apoyados por los trabajadores de Miramar ya que, aparte las razones de compañerismo y unidad, cualquiera puede sufrir el mismo problema al ser trasladado a Hospitalet.

¿Por qué nos vemos obligados a subir en el coche de la casa amontonados más de 25 personas, cuando sólo pueden y deben ir sentados 15?. La respuesta a tal irresponsabilidad hay que pedirla al Sr. Farelo, Jefe de Asuntos Generales de Televisión, y a su cargo debe estar la solución del problema. ¡Seguro que lo zanjarán nombrando un Jefe de Transportes, con gratificación de 6000 pesetas!

Pero nosotros proponemos que con esas 6.000 ptas. podrían poner otro coche ya que los compañeros chóferes no ganan más de eso y el coche, como es sabido, lo proporciona el parque móvil.

¡Animo, Sr. Farelo, y que sirva esta humilde sugerencia como solución a unos transportes inorganizados!. Planifiquelos de modo que cuando entremos a las 7,45 (claro, este señor suele llegar a las 9,30 a su despacho de Paseo de Gracia) o a las 2,45 vayamos cómodos y sin peligros; que cuando terminemos un turno tengamos un coche para bajar de Miramar u Hospitalet; que las Unidades Móviles sean más accesibles al personal que trabaja en ellas.



LAS RECLAMACIONES LABORALES Y EL PROCEDIMIENTO A SEGUIR

En el Capítulo V, artículo 2º de nuestra desdichada Ordenanza Laboral, Televisión se compromete a confeccionar, durante el primer trimestre de cada año, las plantillas y nuevas necesidades de servicio. Desde la firma (¿por quién?) de dicha Ordenanza, el 14 de Julio de 1971, esperamos que la empresa cumpla con su obligación puesto que vemos en dicha lista de personal una posibilidad de reclamar nueva categoría. ¿Hasta cuando tendremos que esperar?

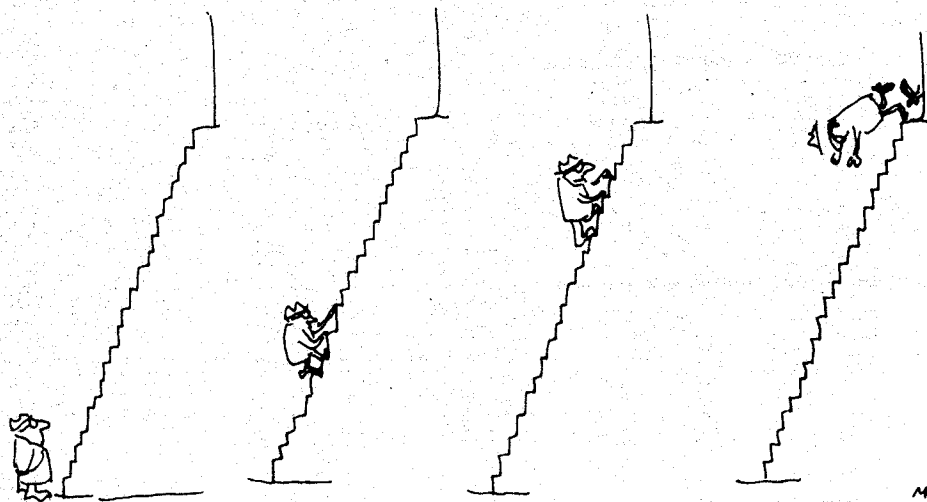
Algunos compañeros de Radio y Televisión (más de 60 casos), cansados de promesas e inútiles esperanzas, han presentado reclamación ante la Delegación de Trabajo. Que sepamos, hasta la fecha, 56 casos han sido fallados a favor de los empleados y más de 24 reconocidos por la empresa, pagando los atrasos y diferencia de categoría desde la fecha en que fueron cursadas las reclamaciones. Los otros esperan, sabiendo que en definitiva están realizando unos ahorros sustanciosos, pues la empresa claudica tarde o temprano ante el temor que los casos fallados presenten recurso ante la Magistratura de Trabajo.

¿Por qué llegar a tales extremos?. Porque se ha agotado nuestra paciencia. Si nuestros jefes no saben o no quieren dialogar, no sólo 60 compañeros sino toda la plantilla de Barcelona tiene que reclamar en la Delegación de Trabajo. A ver si en Madrid se alarman y reconocen la ineptitud e irresponsabilidad de nuestros mandos locales.

¿Cual es el procedimiento para presentar una reclamación laboral? Primeramente vas a la Delegación de Trabajo, si-

tuada en Diagonal 403, y solicitas 5 impresos. Se rellenan facilmente, pidiendo la reclasificación del puesto de trabajo. La reclamación sigue su curso y al cabo aproximadamente de un mes te citarán en Sindicatos, que en nuestros casos falla siempre a favor del empleado. Más tarde se presentará en tu lugar de trabajo un Inspector de la Delegación, al que es necesario que le informes detalladamente de cuales son las funciones de tu categoría y cuales son las que realizas diariamente. Normalmente los jefes se ven obligados a admitir tu pretendida categoría. Por último, tendrás que esperar unos dos meses el fallo favorable, el cual la empresa se apresurará a reconocerlo ante el temor de que presentes denuncia en la Magistratura de Trabajo.

Con este procedimiento te verás beneficiado profesional y económicamente; no te ocurrirá nada porque es un procedimiento totalmente legal, y no habrás tenido necesidad de humillarte y lamentarte ante unos jefes que sólo buscan su provecho, pretendiendo dar la imagen en Madrid de que aquí el personal no tiene problemas laborales.



UNA CIRCULAR CON MUCHA GRACIA

El personal de plantilla ha recibido una circular, de la Dirección de Personal de Madrid, que tiene verdadera gracia por su "gran contenido humano".

La presentación dice: "Iniciamos ahora esta comunicación escrita que irá abriendo la brecha de una comunicación más personal con cada uno de vosotros a través de las múltiples actividades que entre todos queremos desarrollar—y tenemos el apoyo más decidido de nuestro Director General—, a fin de que todos y cada uno, incluidas vuestras familias, participen totalmente en los viajes, deportes, cursillos, etc. que vayamos organizando en beneficio de todos".

Más tarde explica las actividades que ya están en marcha, y que van desde la paternalista distribución de juguetes a los hijos de los empleados en las fiestas navideñas, a la formación de un gran espíritu cívico por medio de la creación de un grupo de donantes de sangre, pasando por la distribución de unas misteriosas bolsas de ayuda para el estudio, misteriosas porque, por lo menos en Barcelona, las hemos disfrutado muy poco.

Sigue después con la relación de las actividades deportivas, porque tiene la idea del "contamos contigo" (no estábamos acostumbrados a que contaran con nosotros).

Y luego nos prometen una Guardería Infantil, Albergues para verano para los hijos de los empleados y Residencia para vacaciones "en régimen económico" (como corresponde a los enanos salarios de los empleados).

Y dice finalmente: "Te agradecemos cualquier sugerencia que puedas hacernos y su envío por escrito a esta Unidad (parece ser la de "Actividades Sociales"), que está al más entero servicio de todos. No dejaremos de entre-

vistarnos contigo para tratar de potenciar cuantas ideas conduzcan al bien común y nos hayan sido sugeridas" (tampoco estamos acostumbrados a esta prometida facilidad para entrevistarse con los jefes). "Si te rogamos leas nuestros tabloncillos de anuncios, desde donde mantendremos una información actualizada".

Todo esto estaría muy bien si los empleados de TVE tuvieran resueltos o en vías de resolución sus problemas de clasificación, de salarios, de puestos de trabajo. ¿Pero a quién quieren engañar? ¿A que viene lo de la comunicación más personal con cada uno de nosotros en esto, cuando nunca la han tenido en nuestros problemas fundamentales, ni personal ni a través de los enlaces?. Dicen que cuentan con el apoyo más decidido del Director General, ¿cuándo se ha preocupado este señor por los empleados de Televisión, a no ser en el momento de firmar una sanción?

Y ya que nos piden sugerencias para "potenciar cuantas ideas conduzcan al bien común", les decimos que los sueldos de los empleados no llegan ni a la mitad de mes, que con la clasificación de personal no está contento nadie, que estamos hartos de hacer una televisión estúpida, que estamos hartos de soportar a jefes despóticos y caprichosos, y que también estamos hartos de ver como cortan el bacalao de mando y de dinero unos señores cuya única cualidad es tener buenos padrinos. Cumpliremos su deseo de leer el tablón de anuncios para poder seguir riéndonos con la des-información a que nos tienen acostumbrados. Pero no engañan a nadie.

DURANTE JULIO Y AGOSTO NO APARECERA EL BOLETIN, POR SER LOS MESES EN QUE LA MAYOR PARTE DEL PERSONAL ESTA DE VACACIONES.

=====

JUNIO 73 JUNIO 73 JUNIO 73 JUNIO 73 JUNIO 73