

banca

marzo - 73

PLATAFORMA DE COMISIONES DE TRABAJADORES DE BANCA DE BARCELONA



- Voy a explicarles brevemente en que consistirá el nuevo Convenio Colectivo para ustedes y la Empresa.



EN ESTE NUMERO:

- CONVENIO : NUESTRA LUCHA
- "FUNDAMENTOS DE LAS EXPLOTACION CAPITALISTA (II)
- NOTICIARIO OBRERO

COMPAÑERO: PASA ESTE BOLETIN. PIENSA EN LAS DIFICULTADES QUE HAY PARA QUE LOS TRABAJADORES TENGAMOS NUESTRA PROPIA PRENSA.

CONVENIO:

- NUESTRA LUCHA -

Cuando ya hace un mes aproximadamente que nos han firmado el convenio, creemos que es imprescindible hacer una valoración del desarrollo de la lucha por nuestros intereses reales ; esta síntesis, nos servirá para hacer una revisión de la rentabilidad de las acciones que llevamos a cabo, pues nuestra experiencia en la lucha es nuestra primera fuente de enseñanzas.

La lucha de este año se caracteriza por que se desarrollo en todo momento prescindiendo de cualquier cauce legal, en ningún momento se luchó por un convenio mejor, sino que la lucha fue para la consecución de nuestros intereses, contra la burguesia bancaria, contra la politica de convenios, y como consecuencia contra la C.N.S., aparato al servicio de la burguesia.

- Decimos que se prescindió de todo cauce legal porque :
- 1º) Las acciones comenzaron antes de empezar las deliberaciones del convenio.
 - 2º) La lucha fue llevada dejando de lado a jurados y enlaces(en algunas empresas, como luego analizaremos, éstos solo sirvieron para controlar y frenar las luchas)
 - 3º) Luchamos por una Plataforma Reivindicativa elaborada en una Asamblea de Trabajadores de Banca.

Tenemos ya una experiencia de 8 años de lucha (de 1966 a 1972) y creemos que estamos ya muy lejos de aquellos años en los que nos conformábamos con llevar brazaletes negros, formas intermitentes de silencio, etc. Hemos aprendido que la lucha debe ser OFENSIVA, atacando directamente los intereses de la burguesia. Esto nos lo enseña la propia experiencia de que toda mejora conseguida, ha tenido lugar arrancándola de las manos de los capitalistas mediante la UNION de todos los trabajadores en lucha.

QUIZAS POR PRIMERA VEZ DESPUES DE ESTOS OCHO AÑOS DE PERSISTENTE ACTITUD, SE HA ABIERTO EL FUEGO ANTES DE COMENZAR LAS DELIBERACIONES DEL CONVENIO ...

... Y fueron los compañeros del Banco Popular los que lo hicieron, ante la situación que creó la Empresa con su actitud de aumentar el sueldo

.../...

de jefes y apoderados en 3.000,- Ptas y en 5.000,- el de los directores, dejando intactos los de las demás categorías, política inteligente por parte de la empresa, ya que así conseguía separar mucho más las categorías de Jefes y Apoderados del resto del personal, comprándolos, para que fueran ellos mismos los que se tomaran con mucho más interés el papel de representantes, ante cualquier acción reivindicativa.

Pese a la represión que tenían dentro de la Empresa consiguieron hacer una asamblea, confeccionaron una carta exigiendo que el aumento fuera para todos igual, respaldando sus peticiones con paros totales y parciales hasta que la Empresa consiguió dividir fuerzas mediante su única arma : EL MIEDO

Pero si bien no se consiguió el objetivo final, lo cierto es que la lucha no revistió por ello un carácter negativo, puesto que se robusteció el concepto de UNIDAD entre todos los trabajadores, y los condicionó subjetivamente para enlazar con la lucha que, ya a nivel de todo el sector se llevó para conseguir nuestra Plataforma Reivindicativa :

Como sabemos, ésta se confeccionó y surgió en la Asamblea de Trabajadores de Banca de Barcelona. Tuvieron lugar 4 sesiones para tratar de:

- 1) Confección de una Plataforma Reivindicativa con reivindicaciones comunes a todo el sector.
- 2) Formas de lucha ofensivas para conseguir la satisfacción de nuestras necesidades actuales
- 3) Necesidad de organizarnos para conseguir una unificación de acciones encaminadas al fin común

En las dos primeras Asambleas participaron 23 Bancos y se confeccionó la Plataforma Reivindicativa a imponer : 4000,- Ptas de Aumento igual para todos , Jornada laboral de cinco días, 30 días de vacaciones, jubilación a los 60 años o cuarenta de servicios con el 100 por 100 de salario a escala móvil, o Imposición del derecho de Asamblea, así como la Supresión de los contratos interinos y eventuales, readmisión de despedidos y pase de botones a auxiliar a los dos años automáticamente.

Esta Plataforma Reivindicativa se difundió por todas las Empresas del sector, a fin de conocer la opinión de todos los compañeros, ya que se confeccionó a título indicativo, dado el reducido número de trabajadores de la Plaza que asistieron a las asambleas.

En la 3ª y 4ª Asambleas, se discutieron las formas de lucha más convenientes para imponer nuestros intereses reales : Se acordó confeccionar un Manifiesto y elevarlo al aglutinador del Capitalismo Financiero, el llamado " Consejo Superior Bancario ", para que estos " señores " quedaran " enterados " de cuales eran nuestras exigencias, y que independientemente de lo que respondieran comenzaríamos a luchar por nuestros intereses.

Los criterios de luchas eran de potenciar en todo momento la realización de Asambleas y concentraciones en las que en todo momento permaneceríamos unidos y discutiríamos las sucesivas acciones que llevaríamos a cabo; todos los paros serían con concentración para evitar que la empresa pudiera coartarnos individualmente quedándonos cada uno en el puesto de trabajo.

A principios de noviembre Banco Hispano Americano abrió el fuego, con una Asamblea en la oficina principal 20 minutos antes de comenzar la jornada. En ella se informó de cuanto se había acordado en la Asamblea de Trabajadores de Banca. Al siguiente día otra asamblea tuvo lugar en el centro electrónico del mismo Banco.

En ambas la representación sindical se hizo notar:

En la primera para intentar disolverla, lo cual no consiguió; en la segunda para espiar y tomar nota de cuanto se decía. La empresa amenazó con llamar a la policía en caso de que se volvieran a producir hechos como estos. Paralelamente comenzaron, con la ayuda de los Jurados, la confección de "listas negras".

A la semana siguiente unos 100 compañeros del Banco de Vizcaya se concentraron en la puerta de la oficina principal y permanecieron en esta actitud hasta las 9 de la mañana, asimismo celebraban asambleas dentro de la empresa los compañeros de Atlántico, Guipuzcoano, etc.

En el centro contable de Hispano, se produjo un paro de media hora sin abandonar los puestos de trabajo, situación esta que aprovechó la empresa para coaccionar individualmente con las consabidas preguntas: - ¿ Vd. por qué no trabaja ? -.

La represión llegó hasta a intimidar a los más veteranos con el Despido sin miramiento alguno.

ESTA ES UNA EXPERIENCIA QUE NOS DEMUESTRA UNA VEZ MAS LA NECESIDAD DE PERMANECER TODOS UNIDOS EN TODAS NUESTRAS ACCIONES, PARA EVITAR LA COACCION INDIVIDUAL.

Los compañeros de Banesto celebraron una asamblea de unos 200 trabajadores en el centro de cálculo, en la que también se hizo notar la reaccionaria presencia de Jurados y Enlaces (algunos).

Días después los compañeros del Popular efectuaron 2 horas y media de paro en el mismo puesto de trabajo.

Tras estas acciones el paulatino decrecimiento de la lucha en el sector de hizo evidente. Ello puede atribuirse a que todavía no hemos adquirido una conciencia general de que nuestras necesidades son permanentes durante todo el año; de que en todo momento debemos discutir y hablar en asamblea de nuestros intereses; de que por esas necesidades debemos estar dispuestos a luchar, única alternativa que nos queda a toda la clase trabajadora en general; de que los cauces legales no sólo no nos sirven, sino que representan todo un aparato represivo contra todo el Movimiento Obrero.

Esta es una realidad que algunos representantes de la CNS "honrados" no han comprendido, creyendo ingenuamente que con un carnet en las manos y moviéndose como líderes, serán más fuertes. La evidencia ha demostrado este año, que precisamente ha sido el cargo en la CNS lo que no ha permitido llevar cualquier lucha adelante por el hecho de ser conocidos por los jefes de la CNS y por las Empresas.

LA UNIDAD, LA CONCIENCIA Y LA ORGANIZACION, SON NUESTRAS ARMAS MAS PODEROSAS.

La lucha de este año, ha representado una etapa muy importante, por que nos ha enseñado que debemos actuar por nuestra propia iniciativa organizada, aumentando nuestra conciencia de clase trabajadora. Ha demostrado que en adelante, solamente si formamos comisiones clandestinas en los Bancos en que todavía no funcionan y reforzamos las que ya existen, solamente si vamos comprendiendo cada vez con más profundidad que nuestros intereses corresponden a los de toda la clase obrera y que nuestras necesidades serán satisfechas totalmente sólo cuando sustituyamos el sistema capitalista y eliminemos la lucha de clases, solamente, pues, si usamos nuestras únicas grandes armas : Organización y Conciencia, podremos hacer frente a la represión y salir con la Victoria.

(Parte) Fundamentos de la explotación capitalista

EL PROCESO DE EXPLOTACION DE LA SOCIEDAD POR EL CAPITALISMO.

En el número anterior de BANCA, al iniciar esta serie dijimos que el salario que percibe el obrero es el precio de su fuerza de trabajo, salario que lo paga el patrón por utilizar dicha fuerza de trabajo, con la que crea un valor nuevo incrementado al del objeto que trabaja y que este valor nuevo llamado PLUSVALIA, se lo apropia el capitalista, siendo el origen del beneficio.

También decíamos que la fuerza de trabajo, se cotiza como una mercancía más, con lo que se abría un interrogante sobre el concepto de "mercancía", ligado al conocimiento del proceso de explotación que sufre la sociedad en su conjunto por la clase capitalista; pero para ello vayamos por partes:

Cuando un objeto determinado sirve para satisfacer una necesidad humana, se dice que tiene un valor de uso. Cuando un objeto además de su valor de uso, es decir, de su utilidad, es susceptible de ser cambiado por otro (que también posee un valor de uso), se dice que tiene un valor de cambio, y aquí aparece el concepto de mercancía, que no es más que el objeto con un valor de uso que se cambia (o se vende) por otro. La mercancía por excelencia es el dinero: Su valor de uso (utilidad) es exclusivamente el cambio.

Ahora bien, lo que da un valor de cambio a un objeto, lo que lo determina como mercancía en definitiva, es el hecho de producirse en una sociedad en la que el cambio es una práctica normal, en la que no se producen objetos directamente para su uso, sino para ser cambiados (o vendidos), y en la sociedad capitalista se produce, fundamentalmente, para el cambio.

Es decir, en la sociedad capitalista, no se producen valores de uso, valores de cambio, mercancías, objetos aptos para ser comprados y vendidos. Podemos decir que con el triunfo del dinero -- (apoteosis de la mercancía), el valor de uso queda totalmente eclipsado por el de cambio. De un objeto a un con valor de uso, si no sirve para el cambio se dice que "no tiene valor". Por ejemplo, un cuadro, objeto para ser contemplado, que no se vende por el hecho de que su autor no es un artista que "se cotice".

Por ejemplo: Lo que le importa al fabricante de refrescos, no es que estos se beban, o no, debido a su calidad, sino que se compren, y para -- ello nos atonta con la propaganda. En las sociedades primitivas, el señor que fabricaba zamarras de piel, las hacía para ser usadas, o bien por él y su familia, o por el campesino que se lo cambiaba por unos kilos de hortalizas. En la sociedad capitalista, los fabricantes de automóviles necesitan vender constantemente, nuevos y -- nuevos modelos, acuciados por la competencia, -- indistintamente de que los que circulan puedan seguir siendo útiles, o que los nuevos no cumplan las mínimas normas de seguridad. Y es preciso tener en cuenta, que el hecho de que una mercancía deba tener un valor de uso, o sea, que sirva para algo, no quiere decir que sea real y objetivamente útil.

Bajo el sistema capitalista todos los valores son valores de cambio, todas las relaciones, son relaciones de cambio; el hombre no es lo que es, sino lo que vale; y aún cuando esto parezca muy pesimista, ciertamente si miramos a nuestro alrededor, vemos, que en realidad todo se compra y se vende, es decir, que las relaciones humanas quedan reducidas a nivel de mercado.

Se nos ocurre pensar; ¿no debería producirse aquello que es realmente necesario y útil para la humanidad?, naturalmente, una cosa es lo que debería ser y otra muy diferente, lo que es. La explicación del porqué en la sociedad capitalista se dedican más esfuerzos y más horas de trabajo en fabricar coches, que escuelas, en fabricar detergentes "que limpian aún más que el anterior", en lugar de hospitales, en fabricar bombas antes que, por ejemplo, viviendas, viene dado por dos hechos:

LA PROPIEDAD PRIVADA de los medios de producción y como consecuencia de ello :

EL LUCRO de éstos propietarios, que es el motor que rige todo el sistema. Cuando un capitalista coloca su capital en una actividad concreta, lo hace porque espera obtener de allí más y más pronto un beneficio. Si el hacer libros de texto da menos dinero que el fabricar chupa-chups, por ejemplo, el dinero de nuestro buen capitalista ira destinado a fabricar chupa-chups, y por estas razones nos encontramos conque además de la explotación económica directa que sufre nuestra clase, tampoco vemos resueltas nuestras necesidades comunes más importantes ; vivienda (urbanismo teniendo en cuenta las necesidades sociales), sanidad (medicinas realmente socializadas), educación (gratuita y asegurada para todo el mundo), transportes colectivos (eficaces), etc...

Naturalmente un sistema basado en lograr el máximo beneficio de unos pocos a costa del trabajo de la mayoría, y sin que se resuelvan las necesidades más perentorias porque no dan tanto dinero, no puede funcionar en beneficio de toda la sociedad, y ni siquiera de una forma racional, y la prueba la tenemos en las constantes crisis del capitalismo, pues la subproducción de un sector determinado coincide con la subproducción de otro, hasta que la crisis corrige estos desequilibrios y vuelva a empezar...

El capitalismo por su carácter anárquico es incapaz de solucionar estas crisis, pues su solución implica su desaparición como modo productivo. Pero para no perdernos en detalles, se hace necesario ahora recapitular y sintetizar las características más importantes del capitalismo en lo que se refiere a la explotación.

- SE FUNDA en la explotación directa de una clase desposeída por otra poseedora (Acumulación de Plusvalía).
 - Reduce todas las relaciones humanas a relaciones de cambio (todo se compra y se vende).
 - El Lucro de unos pocos como consecuencia de la propiedad Privada es el principal motor del sistema.
 - Carácter anárquico y no racional de la producción derivada de la causa anterior.
- Y solo nos queda una, que curiosamente es la más paradójica :
- La tendencia al Monopolio. Veámosla :
Los capitalistas se ven obligados a luchar constantemente entre si merced de la competencia, para acumular los mayores beneficios y no dejarse arrebatar los mercados. (Atención : esto no niega que, cuando sus intereses estén en peligro, se unan). En la lucha sólo los más fuertes sobreviven, engullendo a los más débiles : El pez grande se come al pez chico, nosotros desde nuestros puestos de trabajo podemos comprobar-

lo constantemente. Es decir, se asiste a una concentración de capital que va destruyendo la propiedad de una mayoría (dentro de la clase burguesa) en beneficio de la propiedad de una minoría.

Estos Monopolios pueden ya, tranquilamente, imponer sus decisiones a todos los niveles %: económico, político, etc..., o sea, desde dictar precios hasta la imposición de gobiernos.

Así pues el sistema capitalista " paladín" y defensor de la causa de la propiedad privada, aparece realmente como expropiador, aumentando así las filas de los desposeídos.

EL CAPITALISMO NACIO DE LA LIBRE COMPETENCIA, PERO LA LIBRE COMPETENCIA PRODUCE LA CONCENTRACION, Y LA CONCENTRACION LLEVA A LO CONTRARIO DE LA LIBRE CONCURRENCIA, ES DECIR, AL MONOPOLIO.

Todas estas cuestiones nos plantean unas preguntas que son fundamentales para esclarecer el papel del capitalismo en la historia de la humanidad, el porqué de su aparición y la necesidad y posibilidad de su desaparición, que dada su amplitud seran objeto del próximo artículo.

CanCIÓN del Comerciante

Río abajo hay arroz,
río arriba la gente necesita el arroz.
Si lo guardamos en los silos,
más caro les saldrá luego el arroz.
Los que arrastran las barcas recibirán aún menos.
Y tanto más barato será para mí.
Pero ¿qué es el arroz realmente?

!Yo qué sé lo que es el arroz!
!Yo que sé quién lo sabrá!
Yo no sé lo que es el arroz.
No sé más que su precio.

Se acerca el invierno, la gente necesita ropa.
Es preciso, pues, comprar algodón,
no darle salida.
Cuando el frío llegue encarecerán los vestidos.
Las hilandriás pagan jornales excesivos.
En fin, que hay demasiado algodón.
Pero ¿qué es realmente el algodón?

!Yo qué sé lo que es el algodón!
!Yo qué sé quien lo sabrá!
Yo no sé lo que es el algodón
No sé más que su precio.

El hombre necesita abundante comida,
y ello hace que el hombre salga más caro.
Para hacer alimentos se necesitan hombres.
Los cocineros abaratan la comida,
pero la ponen cara los mismos que la comen.
En fin, son demasiado escasos los hombres.
Pero, ¿qué es realmente un hombre?

!Yo qué sé lo que es un hombre!
!Yo qué sé quién lo sabrá!
Yo no sé lo que es un hombre.
No sé más que su precio.

-Noticiario

abneno

La actividad solidaria de los compañeros del Bajo Llobregat ha conseguido en menos de una semana 110.000,- Ptas. para reforzar la lucha que sostienen los obreros de TORNILLERÍA MATA (que llevan más de un mes de huelga a causa de haber exigido la readmisión de todos los despedidos) y de CORBERO SA.....

CORBERO .-- Esta Empresa ha permanecido 10 días cerrada por despido del total de trabajadores, como respuesta patronal a sus peticiones, que venían apoyando desde hace ya tiempo con diversas acciones : boicot a las horas extras, bajo rendimiento, boicot a los comedores etc. El cuantioso número de despidos masivos (200 en Mata, 1.500 en Corbero) ha creado un clima de lucha en la comarca en el mes de Enero. Se han manifestado los compañeros del Bajo Llobregat con enfrentamientos a la Guardia Civil.

Entre los múltiples conflictos que se han dado en el VALLES ORIENTAL en los últimos meses del año pasado y en el mes de Enero del presente, sobresalen por la lucha obrera que ha entreado en conflicto directo con los representantes de la represión gubernamental :
SCHAPPE-TEX, STARLUX, y PERIMAN
Ante las reivindicaciones de los obreros ha habido represión patronal en forma de sanciones y despidos.

PHILLIPS .- A la exigencia de reivindicaciones salariales los capitalistas responden con el despido, primero a varios obreros y luego a toda la plantilla. En Zona Franca la policia desaloja a los obreros que habian iniciado la ocupación de la fábrica. Se solidarizan otras empresas y mucha gente de la calle. Las principales acciones se realizan el 4 de Diciembre.

SEDA .- Los compañeros han presentado a la dirección su Plataforma Reivindicativa : 42 Horas sem. 100% en caso de enfermedad, 2.000 aumento igual para todos. La Empresa se niega y se hace bajo rendimiento. Se despide a 3 enlaces sindicales.