

agosto  
73

# BOA

PLATAFORMA  
DE COMISIONES  
DE  
TRABAJADORES  
DE BANCA DE  
BARCELONA

No sé de que se quejan los trabajadores. A ellos les aumenta "un poco" el coste de la vida, per... ¿y lo que sufrimos nosotros, sus patronos, viendo los equilibrios que han de hacer para llegar a fin de mes?



## SUMARIO:

- LA SEGURIDAD SOCIAL EN ESPAÑA-
- EVENTUALES E INTERINOS EN BANCA-
- PAMPLONA: HUELGA GENERAL-
- BANCA YA: CONTAMINACION Y SILENCIO-
- PROCESOS CONTRA OBREROS: AHORA, CONTRA CAMACHO Y SUS COMPAÑEROS-



COMPANERO: LEE Y DIFUNDE ESTE BOLETIN. NO LO TIRES. PIENSA EN LAS DIFICULTADES QUE HAY PARA QUE LOS TRABAJADORES TENGAMOS NUESTRA PROPIA PRENSA.-

# Editorial

BANCA como revista que pretende afrontar, aclarar y desenmascarar los problemas que tenemos planteados nosotros, los trabajadores de Banca, muchos de ellos comunes al resto de la Clase Obrera, no podemos limitarnos, en función a criterios sindicaleros, a calzarnos las orejeras de la empresa o el sector, y eludir el resto de los aspectos que nos afectan muy directamente, como son: vivienda, enseñanza, comunicaciones, sexualidad o la Seguridad Social.

oooooooooooooooooooooooooooo

## LA SEGURIDAD SOCIAL EN ESPAÑA.=

La Seguridad Social no surgió de una forma espontánea, sino que su desarrollo vino determinado por las condiciones del capitalismo, interesado en mantener la estabilidad y aumentar la capacidad productiva de los trabajadores. Fue el paso de un capitalismo caduco, basadas sus ganancias en acumular capital a costa de largas jornadas laborales y salarios muy bajos, a un capitalismo monopolista basado en el aumento de la productividad del trabajador, no sólo por medio de máquinas y técnicas muy modernas, sino también por la preocupación de su salud para que sean mejores productores y rindan más en el trabajo.

Más la realidad española tiene unas características propias que quizás nos harían pensar que no ocurre así, sobre todo al analizar las contradicciones del modo de producción del capitalismo español (con salarios bajos frente al alto coste de la vida, etc.) y la situación de la Seguridad Social (S.S.) en España.

La S.S. en España es la que tendría que encargarse de la asistencia social y sanitaria de los trabajadores por medio del SOE, S.S. Agraria, accidentes de trabajo, etc., todo esto controlado por el Instituto Nacional de Previsión. Sin embargo, hoy en España existe una más que deficiente asistencia por parte de la S.S., como podemos ver a continuación.

---

En España hay unos 36.000 médicos, uno para cada 800 habitantes. La Organización Mundial de la Salud (OMS) considera necesarios 1 por cada 500. Hay unas 160.000 camas hospitalarias, 4,34 por cada 1.000 habitantes; la OMS considera necesarias 10/1.000 habitantes, serían precisas pues 370.000, faltan 210.000. (Tenemos el índice más bajo de toda Europa).

### =¿Quién financia la Seguridad Social?

La S.S. se financia con la aportación del 80% por parte de la empresa, un 15% del trabajador y un 8% del estado. Lo que paga la empresa es parte de lo que nos corresponde, pues el precio de los productos se fija a partir de los costes de producción (como son nuestros salarios). Por lo tanto es al trabajador a quien corresponde la casi totalidad de la financiación de la S.S.

(sigue pag. 3 )

Los gastos del S.O.E. son de unos 11.000 millones de Ptas. al año en medicamentos y de unos 11.000 al año en asistencia social y sanitaria.

La S.S. es el mejor cliente de las industrias farmacéuticas instaladas en España, con unas compras del 80% de la producción nacional. Los laboratorios farmacéuticos (en su mayoría extranjeros) gastaron sólo en 1968 de 3.800 millones de ptas. en propaganda. Todos estos gastos de propaganda, pago de royalties por uso de patentes extranjeras, pago de materias primas (declaradas con valores muy por encima de la realidad), el tanto por ciento que se les dá a muchos médicos por recetar determinados medicamentos, etc. se acumulan hasta que un producto que costaría por ejemplo 100 ptas., cueste 500.

#### =Una Seguridad Social con beneficios=

En general en 1970 la recaudación de la S.S. fue de unos 250.000 millones de ptas., el presupuesto fue de unos 170.000 y la diferencia de 80.000 millones de ptas., embolsado por el estado capitalista.

Es la única S.S. con superavit, con ganancia, dinero de los trabajadores asegurados que se invierte en títulos del estado, cédulas para inversiones, etc., y especialmente en obligaciones del I.N.I. Convirtiéndose así la S.S. en una forma de ahorro forzoso a costa de la salud del pueblo para sostener las estructuras deficitarias del país. Es el ejemplo más claro de explotación mantenida a costa del sudor (trabajo) y la sangre (salud) de los trabajadores, de la que se benefician los que controlan la economía y el aparato del estado español, sin olvidar a la INDUSTRIA FARMACEUTICA, los burócratas del instituto de previsión, los médicos con grandes sueldos del SOE y un largo etc.

#### =Unas cuantas cifras sobre la asistencia sanitaria.

La asistencia sanitaria de la S.S. debe cubrir un total de 29 millones de personas aseguradas. La S.S. utiliza entre 28.000 y 29.000 médicos para estos asegurados y según el promedio establecido deberían utilizarse 46.000 médicos. Este déficit en número ha de añadirse al escaso tiempo que dedican los médicos de la S.S. a la consulta de los enfermos. Hecho que va en detrimento de los asegurados que reciben un servicio médico de baja calidad (en 40 o más visitas de pacientes durante 2 horas es el promedio del SOE), por otro lado, para los 29 millones de personas la S.S. dispone de 26.000 camas propias y de 12.500 concertadas con otras entidades lo que hace un índice de 1,34 camas por cada 1000 asegurados, peor que el índice general español (4,34). El Tercer plan de Desarrollo prevee la creación de 7.500 camas de las 126.000 que harían falta para llegar al índice español (para el europeo faltarían 261.000)

Con esto podemos ver la política de demagogia de la S.S., radio y prensa española con la apertura de nuevos hospitales, como se da el caso del nuevo hospital de Bellvitge, que aún así está utilizado a menos de la mitad de su capacidad, por causas poco claras.

Este número de camas hospitalarias de la S.S. para casi la totalidad de la población, contrastado con el número de camas que disponen unos 5 millones de personas con ingresos mensuales de 16.000 ó más, suman unas 40.000 camas de instituciones privadas (8 camas por cada 1000 personas, contra 1,34 por cada 1000 de los asegurados). Esta escasez de camas provoca que muchos asegurados tengan que recurrir a médicos y ambulatorios privados, en detrimento de sus ingresos (ya bajos frente al coste de la vida); y por el contrario, observamos como enfermos privados además de disponer de los hospitales

(sigue pag. 4 )

de tipo privado, disponen de los hospitales de la S.S., ya que muchos médicos además de ser pagados por la S.S., practican "medicina privada" en los hospitales del SOE para su propio beneficio.

También hay que contar con que existe una voluntad decidida de gran parte de los médicos que ejercen la medicina privada (entendida como negocio bien pagado), de obstaculizar la creación de nuevos hospitales y de una auténtica red hospitalaria por todo el país, en cuanto que supondría la desaparición, o al menos, gran disminución de sus actuales "consultorios", los cuales les dan beneficios que nunca podrían obtener en ningún hospital.

=Unas primeras conclusiones.

De toda esta situación se evidencia claramente que la Seguridad Social española con la falta de médicos, con el superavit anual embolsado, la gran escasez de camas hospitalarias y la distribución de una forma clasista de las camas actuales— con los sectores más adinerados y minoritarios de la sociedad, disponiendo en proporción de muchas más camas que los sectores que cuentan con menos ingresos—, se descubre al servicio del mantenimiento de la estructura en dos clases, burgueses y asalariados, de la sociedad capitalista española y de cómo en esta sociedad de clases el Estado controlado por la clase hoy dominante se preocupa mucho más de atender las necesidades de esta clase burguesa (préstamos bancarios a la industria, cubierta de suspensiones de pago de empresas privadas, mantenimiento de las fuerzas represivas, etc.etc.), que las necesidades de primer orden de la mayoría del pueblo.

Dentro del mas estado general de la Sanidad en España, los barrios de trabajadores, los suburbios, las zonas rurales y algunas areas geográficas como Asturias son las más perjudicadas en cuanto a la preservación de la salud se refiere; y para ello, sólo hay que recordar lo sucedido en Sta. Coloma, donde las madres con sus hijos exigían un hospital despues de que el único ambulatorio que había se quemara, y la policía cargara con sus furzas, respondiendo así al pedido de servicios médicos.

En nuestro país es pues evidente la relación entre la frecuencia con que se dan algunas enfermedades (infecciones respiratorias, alcoholismo, etc.) y las condiciones de vida miserables de una prte considerable de la población, y pone de relieve a simple vista la relación entre la enfermedad y el contexto general de la sociedad en que se produce.

=Finalmente...

De ahí se puede concluir que sólo habrá una Seguridad Social al servicio del pueblo cuando se dé un profundo cambio social, económico y político en nuestra sociedad, que será cuando las decisiones respecto al orden de las prioridades a satisfacer, sean tomadas por la mayoría de los trabajadores (mayoría en el pueblo), que no es otra cosa que el control de las empresas, de la Banca y del poder político por parte de la Clase Obrera.

oooooooooooooooooooooooooooooooooooo  
oooooooooooooooooooooooooooooooooooo  
oooooooooooooooooooooooooooo  
oooooooooooooooooooo  
oooo  
oo  
o

# eventuales e interinos

Este artículo pretendo analizar como lo hemos hecho en anteriores, con los botones y categorías, el problema de los eventuales e interinos.

La situación de los compañeros con estos contratos es grave, y tanto si nos fijamos en el número, cada vez mayor, como el tiempo en que permanecen en esta situación de inseguridad laboral, (eventuales 18 meses, interinos 3 años) si a esto añadimos la situación de los que se les combinan los dos tipos de contrato, llegando a estar hasta 4 años y medio sin llegar a ser fijos en la plantilla, la situación se agudiza. Por otro lado y a conveniencia de la dirección de la empresa se les trasladan a urbanas o sucursales en las que la acumulación de trabajo, hace necesario un refuerzo. Todo esto sin tener en cuenta los perjuicios que se les puede ocasionar.

Por último el fuerte proceso de mecanización en el sector puede exigir el despido sin ningún problema ni indemnización, por parte de la empresa.

Creemos que con esto se demuestra la situación injusta en que se encuentran estos compañeros, pero comprenderemos la existencia de ello viendo las ventajas que con ellos tienen los capitalistas y las consecuencias que tiene para la Clase Trabajadora.

Los capitalistas argumentan la necesidad de este tipo de contrato, en función de asegurarse de la capacitación del trabajador para el momento de ser dado de alta como fijo en la empresa.

Esta justificación no tiene sentido en nuestro sector, (incluso en otros tampoco), pues es necesario menos tiempo del establecido para saber el grado de capacitación del trabajador. Las razones de su existencia son otras.

La mayoría de los componentes de esta "flotilla flotante" son gente joven. Su situación los obliga a adoptar unas posturas que fortalecen el sistema capitalista, posturas que les llevan a una sumisión que no les permite luchar por sus derechos, pues de lo contrario sabe que sus contratos no son renovados como la práctica nos demuestra.

Es necesario ser los elegidos para los próximos "exámenes" de fijos y para ello se esforzarán, rendirán más harán méritos; resumiendo, la explotación será mayor. También comprenderán - en la práctica - que en el sistema capitalista todos podemos llegar a ser fijos, directores... a base de una lucha individual, ocultando así el carácter colectivo de la situación.

Todos los sectores de la clase obrera están afectados por esta situación y la lucha contra los contratos eventuales es general (Construcción: S. Adrián) y los últimos conflictos: en Pepsi-Cola y Frigo.

Por un lado, a la hora de concretar nuestras condiciones de trabajo, las posibilidades de lucha son menores con la división entre fijos y eventuales, con lo que los patronos son los primeros beneficiados. Las posturas antes mencionadas (sumisión, individualismo, etc.) pueden llegar a romper la unidad del Movimiento Obrero lo cual disminuye las posibilidades de victoriando nuestras luchas.

Esto nos demuestra la necesidad que tenemos de suprimir estas categorías y los convenios nada han hecho para ello. Tenemos el ejemplo del último firmado en el que en el artículo 37 siguen existiendo vigentes los largos plazos de 3 años y 18 meses.

Nuestra Plataforma Reivindicativa pedía la supresión de estos contratos en su día, ella sigue en pie en espera de nuestra ofensiva para conseguir los derechos que sin duda nos pertenecen.

-NO A LOS CONTRATOS EVENTUALES E INTERINOS-  
-30 DIAS DE PRUEBA Y PASE AUTOMATICO A FIJO-

## HUELGA GENERAL EN PAMPLONA

durante el pasado mes de Junio, los trabajadores de Pamplona y otras poblaciones de Navarra han protagonizado uno de los momentos más importantes en la ya larga historia del Movimiento Obrero, en España; historia que no quiere decir "Agua pasada", sino que se funde con cada acción y cada lucha de la clase obrera hacia su liberación como clase.

Veamos, muy sucintamente, como se ha desarrollado esta lucha, y qué enseñanzas recibimos el conjunto de los trabajadores, a fin de asimilarlas, unirlas a las nuestras propias e incrustarlas en las experiencias generales de nuestra clase.

A partir de unas luchas de los obreros de Motor Ibérica en mayo ppdo., éstos son despedidos por la empresa. Los obreros continúan su lucha por la readmisión de todos ellos, ó de los que la empresa pretenda despedir. Durante esta etapa varias empresas de Pamplona se destacan en su lucha solidaria: se realizan paros en Super-Ser, Imenasa, Potasas, Papelera Navarra, Authi, etc., extendiéndose estos paros a 12 empresas el 2 de junio. Ya el 9 de este mes un gran número de obreros del Polígono Industrial Landaben (unos 2.500) bajan en manifestación, junto con sus compañeros de Motor Ibérica, cortando el tráfico.

Entre el 11 y el 12 de junio, la dirección se lleva el utillaje de la fábrica (a fin de que rápidamente instalado en otras factorías, siga adelante la producción). Los obreros llevaban varios días y noches, turnándose, apostados a la puerta de la fábrica para evitar esta maniobra de la empresa. Si no lo pudieron impedir, finalmente, fué debido a la presencia y actitud de la Guardia Civil, que acudieron prestos a la solicitud de sus amos. Los trabajadores de Motor Ibérica lanzan un manifiesto en el que denuncian los últimos hechos y se recluyen en una iglesia del barrio obrero La Rochapea. En este manifiesto piden la solidaridad de toda la clase obrera de Navarra: Paro indefinido hasta la eliminación de las sanciones.

La policía corta el agua y la luz de la iglesia, impidiendo, asimismo, la entrada de alimentos: quieren rendirlos por hambre!!

Desde ésta fecha, 14 de junio, se inicia la huelga general que pone en jaque a la patronal y a su instrumento político, el Estado. De cada fábrica más combativa salen los obreros en masa a otras factorías para que se unan en la huelga: la lucha de Motor es la lucha de toda la clase obrera. Se van formando manifestaciones, hacia Pamplona, se corta el tráfico, se hacen barricadas, una y otra vez levantadas, uniéndose a la población de los barrios obreros, población que aplaude a los manifestantes, juntándose con ellos, y hostigando a las fuerzas represivas (grises y verdes), que ya empiezan a invadir Pamplona y que además han desalojado a los de M. I. de la iglesia.

Los bares y establecimientos van cerrando, así como los colegios de Enseñanza Media, cuyos estudiantes son un elemento activo en la extensión de la lucha a todos los sectores de la ciudad. Se puede espresar lo sucedido en Pamplona durante dos días más con una serie de palabras, que significan infinitamente más de lo que a simple vista pueda parecer: manifestaciones masivas constantes, el pueblo en la calle, toda la producción parada, policía, enfrentamientos, detenciones, barricadas, marchas...

Nuestros compañeros de Banca se sumaron, también a la heroica lucha de la clase obrera pamplonica, con las siguientes acciones: concentración a las 3, del jueves, 14-6, y paro y concentración en la calle el viernes, desde las 10 de la mañana.

(sigue en página 7)

El miedo de los patronos de Pamplona se vió reflejado en la propuesta que hicieron, propuesta que al no ser la reivindicación de todos los trabajadores fué rechazada en Asambleas:

- Motor Ibérica readmite a todos, excepto a 17 trabajadores (pendientes de juicio), admitiéndoles si el juicio les es favorable.
- En caso de no readmitirlos, las empresas de más de 300 obreros los admite en las mismas condiciones que tenían en M. I.
- La Diputación Foral paga los salarios íntegros a estos 17 compañeros desde el juicio hasta la vuelta al trabajo.
- No habrán sanciones ni expedientes en ninguna empresa a causa de la huelga.
- Los empresarios "presionarán" la libertad de los numerosos detenidos ( se decía que unos 500). Cuando estén en libertad serán admitidos sin sanciones.

Representantes de 80 empresas siguen apoyando a los compañeros de Motor, que en Asamblea, exigen la READMISION DE TODOS LOS DESPEDIDOS Y LA LIBERTAD INMEDIATA DE LOS DETENIDOS. Continúa el paro en las empresas grandes, puesto que en talleres pequeños se da el caso de que entra la policía a obligar a trabajar, prácticamente a culatazos. En Authi se dice, "si entra la policía, quemamos la fábrica", y naturalmente, no entra ni un gris. Los comercios y bares son obligados a abrir, bajo amenaza expresa del Gobernador.

Posteriormente, el cansancio, la falta de organización extensa y coordinada (a pesar del papel destacado de las Comisiones Obreras Navarras), la falta de solidaridad en el resto de la Península, va obligando a los obreros a irse reintegrando al trabajo, durante la siguiente semana.

Como en las últimas luchas de la clase obrera de la Península, ésta de Pamplona viene a sintetizar los avances del conjunto de nuestra clase, avances que se plasman principalmente en los objetivos de las luchas, y en las formas que adoptan los combates:

- el desprecio absoluto y abandono total de los cauces del Sindicato (CNS) jurados y enlades ( en las elecciones sindicales del E.I, Navarra y el País Vasco dieron porcentajes de un 70 y 80% de abstenciones).
- utilización de las Asambleas como órganos de discusión y decisión de los trabajadores.
- la salida del estrecho marco de la empresa, sacando la lucha a la calle son los obreros, en masa, los que una vez en la calle, distribuyen piquetes que irán a otras fábricas y en Asamblea, decidan unirse a todos los compañeros.
- la unión de la lucha de las fábricas con los barrios obreros: manifestaciones, levantamiento de barricadas en barrios y accesos a la ciudad.
- la conjunción de la solidaridad de sectores populares en la lucha de los trabajadores: cierre de establecimientos, colegios.
- conocimiento real del verdadero papel de la policía, guardia civil, et. y al servicio de quienes están las fuerzas represivas, con las que no hay diálogo posible.
- la solidaridad obrera con objetivos que atacan el poder de la burguesía: Readmisión de despedidos  
Libertad de los detenidos gubernativos.

objetivos que desbordan los límites estrechos de la lucha sindicalista ó puramente economicista.

- la necesidad de organizaciones fuertes en las empresas, con criterios de corte anti-capitalista, no como instrumento de "diálogo" con los patronos, sino que capitalicen los esfuerzos y la lucha de los trabajadores para conquistar las reivindicaciones que se han propuesto.

BANCO DE VIZCAYA  
 ++++++

Ag. Urb. "VA LAYETANA"

#### CONTAMINACION Y LEY DEL SILENCIO

La Agencia Urb. "Via Layetana" esta asentada sobre unos sotanos que pertenecen a la OBRA SINDICAL 18 de JULIO. (una especie de S.S. paralela), estando en dichos sotanos colocadoun aparato de Radioterapia, que al funcionar a mas capacidad de la normal, ha radioactivado las paredes inmediatas, con lo que el suelo de la Ag. "Via Layetana" ha quedado contaminado.

Por indicación de la misma "Obra" se procedio a unos controles que el Jurado de Empresa de Bancaya, se apresuro a calificar como fruto de sus esfuerzos y dedicación e incluirlos, como cosecha propia.

¡¡¡ Estos controles señalaron una contaminación de 8º, siendo el maximo permitido de 0,5º; a los trabajadores de la agencia se les comunico que la contaminación alcanzaba 0,8º!!!

Tras la aparición de una hoja denunciando estos hechos publicamente, rompiendo el pacto Jurado Empresa-Dirección, la reacción del Jurado fue al enviar a Mendez yMestres (dos delegados del "sr. Ejarque", el "pope" maximo del Jurado de Bancaya), los cuales hicieron circular una carta en la que se daba las gracias al "Sr. Ejarque" por todo lo bien que estaba llevando el asunto, y en la que se criticaba a la Comisión de Trabajadores de la Empresa. Esta carta fue pasada trabajador a trabajador a firmarla, incluso la firmo el equipo directivo de la agencia, que curiosamente se abstuvo de firmar otra que fue escrita por todos los trabajadores a la Dirección, pocos días antes.

Probablemente, si los trabajadores de Via Layetana se hubiesen planteado colectivamente firmarla o no, el resultado hubiera sido distinto. Es importante la experiencia pues si en otra ocasión intentan sacarnos una firma, ya sabemos como actuar.

Ahora el aparato radioactivo esta parado mientras la agencia sigue trabajando, pero nos preguntamos ... ¿Ha cesado tambien la contaminación? ¿Continúan nuestros compañeros en peligro? ¿Tendremos respuestas mientras solo continuemos pidiendo...?

LA EMANCIPACION DE LOS TRABAJADORES SERA OBRA DE LOS PROPIOS TRABAJADORES.

(I Internacional.)

COMPAÑERO NO TIRES ESTE BOLETIN, LEELO, DISCUTELO, PASALO.



