

7 (eq 414)
CCOO
FONS
A. VILADOT

BOLETIN n.º 11

DE
noviembre
1973

- La dictadura del capital
- CHILE
- Convenio LAVIS
- BARRIOS
- JOSA

precio 5pts

de CCOO Barcelona

P
L
A
T
A
F
O
R
M
A
S

LA DICTADURA DEL CAPITAL
IBERIA SE VA A CERVERA

Iberia Radio TV S.A. es una empresa situada en Pueblo Nuevo que fabrica aparatos de radio, televisión, tocadiscos, magnetofonos, y que se hizo famosa hace un par de años por el incendio que provocó en su antigua fábrica.

Esto no fué un obstáculo para su expansión, sino todo lo contrario. La empresa alquiló unos locales en el mismo Pueblo Nuevo y continuó allí su producción, mientras con el cobro del "seguro" contra incendios y con diversas "ayudas" del Estado construía una gran fábrica con varias naves en Cervera.

Cervera es una población de la provincia de Lérida, situada en una zona poco industrializada, a 104 km. de Barcelona, y con 6.500 habitantes.

Pues bien, Iberia se va a Cervera. Esto tan "simple," y tan normal a los ojos de cualquier capitalista tiene su miga a los ojos de la clase obrera. Toda la miga que tiene una sociedad de clases donde una clase-la que posee el capital- explota a la otra-que sólo posee su fuerza de trabajo para vender.

Veámoslo:

1.-El capital de Iberia Radio (edificios, máquinas, productos, dinero en Bancos) es sólo el valor acumulado por el trabajo de los trabajadores de Iberia durante años y del que se apoderaban los "propietarios". Ahora estos se lo llevan a otra parte, dejando a los trabajadores de Barcelona sin tan sólo un puesto de trabajo.

Diffícilmente encontraríamos un ejemplo más claro de ver en qué consiste LA EXPLOTACION DE NUESTRO TRABAJO ASALARIADO POR PARTE DEL CAPITAL. Todo lo demás: salarios de subsistencia, ritmos de trabajo agitadores, condiciones indecentes de trabajo, barrios obreros tristes y sin higiene, donde los hijos no nacen para vivir, aprender, decidir en la sociedad y disgrutar sino sólo para trabajar, poder político represivo-policíaco-franquista, T.V. estúpida, etc... son tan sólo consecuencias de algo fundamental: el mantenimiento y desarrollo de las relaciones sociales entre CAPITAL Y TRABAJO; mantenimiento de una clase asalariada que esté dispuesta a vivir para vender su fuerza de trabajo a los capitalistas a cambio de su salario y que ellos puedan hacer lo que les parezca con el fruto de este trabajo.

2.-El capital de Iberia Radio se va a CERVERA para aumentar sus beneficios reuniendo allí una fuerza de trabajo más barata y menos conciente que en Barcelona. El capitalismo fomenta y explota las desigualdades entre regiones y también entre naciones para aumentar sus beneficios.

¿Por qué?

¿Qué se le ha perdido a Iberia Radio S.A. en Cervera? Es muy fácil de ver: ②

Cervera es una pequeña ciudad rural con 6.500 habitantes en la que no hay viviendas y las pocas que se construyen son de 4 a 5 mil pts de alquiler, hay escasez de agua, no tiene ni hospital ni ambulatorio, la escuela nacional de Enseñanza General Básica está llena hasta los topes y la academia de comercio se paga mil pts mensuales, solo tiene dos médicos, las pocas pensiones para trabajadores oscilan entre las 5 y las 5 mil pts mensuales etc etc.

El capital de Iberia no va a Cervera para elevar el nivel de vida social de aquella región sino para explotar una mano de obra más barata.

El capitalismo no pretende eliminar las desigualdades en el desarrollo entre regiones y entre naciones. Al contrario: vive de ellas y las acrecienta. Esto nos ayuda a comprender qué hace la FORD en España, que hace el capital americano en todo el mundo, qué hace el capital español en los países árabes, en sudamérica, en el sur de Francia etc.

No hay unos capitalismo que sean imperialistas y otros que no. Todos lo son. El capital se expande a base de extenderse a lugares cada vez menos desarrollados, y, en consecuencia, con mano de obra más barata.

3.-El capital de Iberia radio en Cervera cuenta con la mano de obra que llega a España de los países árabes para aumentar aún más su tasa de beneficios. El capitalismo fomenta y explota el desarraigo de los pueblos que han de emigrar y es CAUSA directa del RACISMO.

Cuando supimos cuales eran las condiciones de vida que Iberia ofrecía a los trabajadores en Cervera quedó flotando un misterio que pronto se aclaró. ¿HABIAN SUFICIENTES TRABAJADORES EN CERVERA QUE SE VIERAN OBLIGADOS A ACEPTAR AQUELLAS CONDICIONES DE EXPLOTACION?

>>> RESPUESTA: <<<

Iberia Radio piensa contratar masivamente trabajadores argelinos y marroquíes.

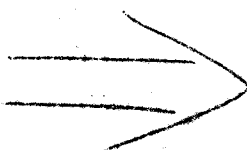
Los trabajadores de Galicia, Murcia, Andalucía que hemos tenido que abandonar nuestras regiones, porque no favorecían los intereses del capital, y trasladarnos a Barcelona sabemos lo que significa el desarraigo, la explotación y el desprecio (casi racista) con que se nos ha tratado. Como saben los obreros españoles, portugueses, italianos etc... en Alemania, Francia, Suiza... Como lo saben los negros en América. Como lo saben los argelinos en Francia y lo sabrán en España y, concretamente, en Cervera.

El mismo Capitalismo se cuida de fomentar el racismo para que esta fuerza de trabajo extranjera, se mantenga barata, sumisa y esclava.

Desde ahora afirmamos que estos trabajadores extranjeros son de nuestra clase. Son compañeros nuestros. Su lucha es la nuestra. La de toda la clase obrera mundial contra el sistema del capital.

CONTRA QUE COMBATIMOS:

3

- 
- ‡ CONTRA LA EXISTENCIA DE CLASES SOCIALES
 - ‡ CONTRA LAS DESIGUALDADES ENTRE REGIONES Y ENTRE NACIONES.
 - ‡ CONTRA LA EXPLOTACION DE TRABAJADORES EXTRANJEROS Y CONTRA EL RACISMO
 - ‡

EN RESUMEN:

CONTRA LA EXISTENCIA DEL CAPITAL Y LAS RELACIONES SOCIALES QUE ENGENDRA.

Nuestras exigencias en estos momentos para el traslado a Cervera son:

- ‡ 5.000 pts semanales de jornal fijo
- ‡ Viviendas que tengan como mínimo las mismas condiciones de habitabilidad y higiene de las que gozamos actualmente en Barcelona y que su alquiler no supere el 10% del salario.
- ‡ dos meses de gratificación por el sólo hecho de trasladarnos, como símbolo de subsanar los trastornos que el traslado conlleva.
- ‡ jornada laboral de 40 horas.
- ‡ Escuelas para nuestros hijos y centro de formación profesional
- ‡ zonas deportivas
- ‡ asistencia médica suficiente incluido HOSPITAL Y AMBULATORIO.

En caso de no aceptar estas condiciones nos vemos con el justo derecho de reclamar y exigir:

- ‡ UNA INDEMNIZACION MINIMA DE UN MES POR AÑO, por los graves perjuicios que comporta verse privados del puesto de trabajo, y garantizando a la vez un mínimo de INDEMNIZACION DE TRES MESES para los que lleven menos de tres años.
- ‡ EL JORNAL INTEGRO hasta encontrar trabajo FIJO para aquellos que han cumplido los 40 años.

» EL ULTIMO CONVENIO EN LAVIS «

Lavis es una empresa del ramo de la electrónica con una plantilla de unos 900 trabajadores distribuidos en 6 centros de trabajo diferentes. Esto explica el que sea muy difícil el ponernos de acuerdo entre nosotros, ya que al estar muy distantes los centros de trabajo los unos de otros, nos es muy difícil el comunicar-

nos y practicamente no nos conocemos.

(4)

De esta división surgen las dificultades que tenemos que superar para poder unirnos y enfrentarnos a la empresa, lo que ha quedado de manifiesto cada vez que hemos sostenido una lucha, resultando que mientras en un local se paraba por el calor (por ejemplo), en el resto de locales no se sabía nada o las informaciones que llegaban eran contradictorias. Consecuencia de ello es la desorientación que tenemos cada vez que surge una lucha en un local.

A esto hay que unir la poca TRADICION ^{de lucha} existente en Lavis hasta hace poco tiempo. Fue a partir del proceso de guerra de Burgos y la enorme movilización que entonces se dió, que en Lavis nos fuimos espabilando; el comienzo fue a partir de asambleas en el local de BAGUR a finales de 1970, luego vinieron las recolecciones para empresas en lucha, paros, despidos y huelga en solidaridad hasta la readmisión del compañero despedido, que tuvieron que readmitir.

Ante las reivindicaciones que habíamos planteado durante estas luchas y en asamblea la empresa nos ofreció como alternativa la negociación de un convenio. AQUI NOS JODIERON POR PRIMERA VEZ: vinieron las votaciones, las elecciones, las negociaciones, las reuniones de jurados a nuestras espaldas, empezó a meter las narices el sindicato y al final de nuestras reivindicaciones nadie decía nada y sólo nos hablaban de orden y legalidad. Y tanto nos hablaron de legalidad los jurados, los enlaces y la empresa, que al final nos lo creímos y nos endiñaron el CONVENIO.


Las consecuencias fueron fulminantes:

SALARIOS DE MISERIA Y HORAS EXTRAS A TODO PASTO

Al año siguiente intentamos en el centro de trabajo de Provenza romper esta situación pidiendo un aumento de 500 pts igual para todos

el aumento que conseguimos fue de 21 pts a la semana a cambio de **16 horas de paros** y **casi 200 sancionados por 2 días**

Mas tarde se han ido sucediendo luchas esporádicas, unas veces por el frio, otras por el calor, otras por el calendario, por aumentos de salarios etc. No obstante los resultados de aquellas luchas fueron mínimos. Consecuencia de todo este proceso ha sido:

- 
- × 1º La aparición de unos traidores (jurados y enlaces que amparados por el sindicato se dedicaban a negociar a nuestras espaldas y a romper nuestras luchas.
 - × 2º Al estar obligados a hacer 4 horas extras diarias para poder subsistir, no llegamos a ver la necesidad de luchar por un aumento del salario que nos permitiese cubrir nuestras necesidades, ya que estamos acostumbrados a cubrirlas a base de horas extras.
 - × 3º El hecho de que tengamos que luchar aisladamente en cada local, provocó el que los trabajadores que veían las cosas más claras hubiesen de destaparse constantemente, lo cual

facilitaba la labor represiva de la empresa. ⑤

La empresa, repitiendo la misma hazaña y utilizando al jurado, nos ha vuelto a colar en julio pasado otro CONVENIO, sin que ofreciésemos casi resistencia.

Esto nos enseña algunas cuestiones que es muy importante no olvidar en el futuro si queremos conseguir algo:

① Es necesario denunciar constantemente al jurado como un instrumento del capitalismo que a través del sindicato nos los ha impuesto para traicionar a la clase obrera. Como dato curioso, el jurado que más votos tiene en Lavis consiguió juntar por medio de unos cuantos pelotas OCHO VOTOS.

② Tenemos que romper el aislamiento entre los trabajadores de los diferentes centros de trabajo, y para ello la forma más eficaz que vemos en momentos de lucha, es el acudir los trabajadores de un local al resto de centros de trabajo para suministrar información y pedir solidaridad.

③ Tenemos que acostumbrarnos a que ningún líder nos va a solucionar nuestros problemas sino que todos unidos luchando hemos de arrancar nuestras reivindicaciones a la empresa.

④ Puesto que la explotación la sufrimos cada día, hemos de acostumbrarnos a luchar organizadamente también cada día y a adoptar las decisiones en asamblea.

Pero nuestros problemas son en definitiva los problemas de todos los trabajadores y es por ello que solo podremos solucionarlos de forma total cuando acabemos con todo tipo de explotación y opresión y los trabajadores controlemos el fruto de nuestro trabajo y toda la sociedad.

CONTRARREVOLUCIÓN

EN
CHILE

Al igual que España, Indonesia, Brasil, Bolivia, Argentina, Checoslovaquia, y Grecia:

AHORA CHILE

Sólo que en Chile el golpe militar ha sido cruento, desgarrador y trágico.

En Indonésia, se calcularon

400.000 muertos entre el pueblo que se opuso al golpe militar, pero indonesia tenía una población de 100 millones de hab.

En España y a lo largo de 3 años de guerra civil hubieron un millón de muertos.

Pero en Chile, y concretamente en Santiago, en sólo cuestión de semanas han habido de 15 a 20 mil

asesinatos, los hospitales llenos los estadios convertidos en cárceles, así como los barcos que están anclados en los muelles. Y todo esto en una ciudad que apenas si llega a los dos millones de habitantes. (Son muy confusas las noticias del número de muertos en las otras regiones). De esta forma nos podemos hacer una idea de cual ha sido la magnitud del golpe militar.

La burguesía chilena se veía impotente de frenar el auge revolucionario dado por las crecientes conquistas de la clase obrera chilena, (apropiación de fábricas, reforma agraria, enseñanza, etc), que amenazaba sus intereses de clase dominante y privilegiada, por lo que tuvo que recurrir a los medios de que disponía para cortar de forma inmediata esa situación.

Los medios de que disponía era: EL EJERCITO, LA POLICIA Y LA AYUDA DEL RESTO DE LOS PAISES IMPERIALISTAS DEL MUNDO ENTERO, que veían peligrar su hegemonía con el ejemplo chileno. Ya no era importante acabar con el gobierno de la UNIDAD POPULAR, sino frenar la concienciación revolucionaria que estaba cuajando en la masa obrera.

El error fundamental de la clase obrera chilena, fue confundir que el gobierno equivalía a tomar el poder en un sistema capitalista. La burguesía en un momento de fuerza del proletariado, adopta las formas de una falsa democracia pero conserva lo esencial del estado, que no es el parlamento ni los ministerios, sino el PODER ARMADO, EL EJERCITO Y LA POLICIA.

La clase trabajadora chilena opuso una tenaz resistencia al golpe militar. La junta militar velando por los intereses capitalistas no tuvo miramientos de

ninguna clase con el pueblo trabajador, que luchaba por lo que era suyo. La junta ordenó bombardear las fábricas estando dentro todos los obreros que se negaban a abandonarlas, dinamitando manzanas enteras de edificios en donde habían focos de resistencia, ultrajaron todos los hogares del pueblo buscando militantes obreros, armas y libros. A los militantes los fusilaron, las armas se las quedaron y los libros los quemaron en grandes hogueras demostrando su gran incultura. Un botón de muestra: la disposición que obliga a las mujeres a llevar faldas y a los hombres a cortarse el pelo, según medidas ya establecidas, hundiendo al pueblo chileno en la más oscura despersonalización..

Pero es muy necesario para el Movimiento Obrero Mundial el analizar el proceso chileno y sacar unas conclusiones concretas.

El régimen chileno era un régimen muy especial, era el "patrón", "el modelo" de lo que constituía la vía pacífica al socialismo, era una línea muy determinada: llegar al socialismo sin un enfrentamiento entre las dos clases: BURGUESIA Y PROLETARIADO, era un intento de llegar a un socialismo dentro de la "legalidad". Pero no se debe dejar de tener en cuenta que la legalidad no es algo que nos viene caído del cielo, sino: el conjunto de normas y ordenanzas de una clase dominante para la perpetuación de las estructuras que posibiliten la continuación del dominio de una clase sobre la otra, en este caso de, la burguesía sobre el proletariado.

Cuando un régimen revolucionario llega al poder lo primero que debe hacer es destruir la legalidad reaccionaria e instaurar la suya, pero actuar de esta forma supone el enfrentamiento

armado, está claro que la burguesía no va a quedar quieta y callada cuando están cambiando algo que "considera" suyo.

Lo que se pretendía en Chile era hacer realidad la teoría de llegar al socialismo por vía pacífica y no violenta, para de esta forma evitar una revolución sangrienta, lo que no tuvieron en cuenta los obreros chilenos fue que los capitalistas no titubearían al lanzar una contrarrevolución más trágica y más sangrienta.

Esta experiencia chilena debe servir para que los compañeros que siguen creyendo en la vía pacífica al socialismo abran los ojos de una vez por todas y empiecen a asimilar lecciones de la historia.

Como contrapartida, esta experiencia chilena va a radicalizar

más a los trabajadores de Chile y a los del mundo entero en general, y a abonar aún más la tesis de que: LA UNICA VIA POSIBLE AL SOCIALISMO ES LA REVOLUCION ARMADA DE LA CLASE OBRERA. (7)

La teoría pacífica al socialismo ha recibido una nueva prueba histórica de su imposibilidad, contra esto no sirven argumentos demagógicos ni humanistas que valgan.

CONTRA LA OPRESION CAPITALISTA:

- LA LIBERTAD SOCIALISTA
Contra el IMPERIALISMO:

- el INTERNACIONALISMO PROLETARIO
CONTRA LA LEGALIDAD BURGUESA:

- LA DEMOCRACIA OBRERA

Contra la violencia de los explotadores:

- LA VIOLENCIA DE LOS OBREROS.



LA FUERZA

IN "RECORDS"
SICURETÉ
SANTO...

«LA LUCHA DE TORRE-BARÓ Y VALLBONA» ----- (8)

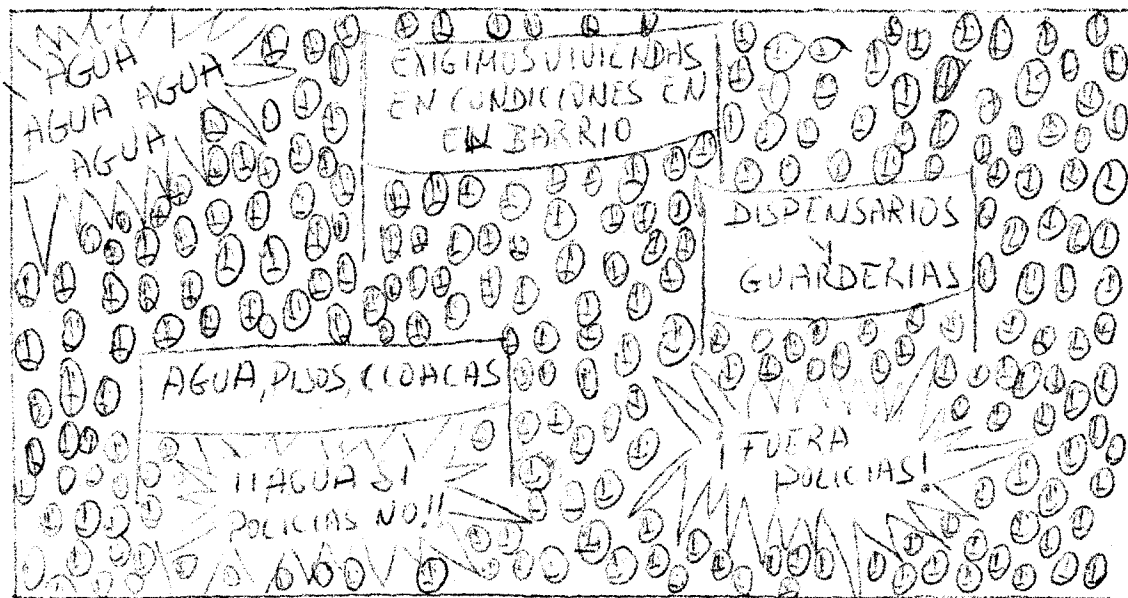
Dos barrios que nacieron hace veinte años y en ellos vivimos 15.000 personas, sin tener un mínimo de condiciones de habitabilidad, y con unas condiciones higienicas totalmente inhumanas Carecemos de alcantarillado, farmacias, consultorios, agua corriente en las casas, las calles sin asfaltar y en general, rodeados de ratas y basura por todas partes.

Desde hace tres años los vecinos estamos pidiendo al Ayuntamiento que nos ponga agua corriente en las casas. Cansados de mandar cartas y firmas y de tener entrevistas con el condejal del distrito Sr. Saugue; hartos de que nos tomen el pelo, el Domingo 22 de Julio hacemos una ASAMBLEA, donde vemos q e si no nos unimos y luchamos por resolver nuestros problemas, los capitalistas del Ayuntamiento no nos lo van hasolucionar porque nuestros intereses y los de ellos no son los mismos.

Los vecinos de estos barrios tenemos las experiencias de otras luchas, teniendo bien claro que para conseguir algo debemos de unirnos y luchar por ellos, Para conseguir una escuela tuvimos que ocupar la que se quería derribar, para poder pasar de un barrio a otro tuvimos que salir a la Meridiana y exigir que pusieran un puente, para lograr que los camiones de la basura ll gas n a Torre Baró, tuvimos que tirar los cubos de basura a la Meridiana. Todo esto nos demuestra que nuestros problemas sólo se solucionan uniéndonos y luchando.

Después de ésta ASAMBLEA decidimos recorrer el barrio en manifestación, convocando a los vecinos para el miércoles a las 11.00 de la mañana.

MIERCOLES Día 25: A las 9.30 de la mañana un grupo de vecinos empieza a recorrer el barrio con pancartas.



Hacemos una ASAMBLEA a la 11.00 de la mañana los dos barrios juntos, y se decide por unanimidad cortar el tráfico en la carretera. Unos 800 vecinos cruzamos los tubos que comunican los dos barrios al mismo tiempo que gritamos: "Agua, Agua, Agua".

Una vez que cortamos el tráfico, explicamos a los automovilistas el motivo de nuestra actitud. En estos momentos se presentan dos parejas de la guardia civil y nos dicen que nos marchemos, pero quien se marcha son ellos. Decidimos en estos momentos que en caso de que la policía viniese las mujeres hablarían con ellos y que nadie se movería de la carretera. En caso de que nos echasen por la fuerza nos iríamos todos juntos y no permitiríamos que nadie fuera detenido.

Aparecen seis coches de pistolerode los capitalistas y cinco coches de "sociales" que intentan convencernos, de que estas no son formas de hacer las cosas y que lo que teníamos que hacer es marcharnos. Las mujeres les explican que por los cauces legales no nos escuchan y que no estamos dispuestos a seguir así, que nuestros hijos se mueran de infección por falta de higiene. Los policías nos dicen que tenemos razón, pero que nos marchemos por las buenas, y la respuesta de las mujeres, es: si consideran que tenemos razón por qué no se ponen de nuestra parte y se unen a nosotros. Esto les pone nerviosos y quieren llevarse las pancartas. Nos dicen que son para presentarlas al gobierno civil para que se enteren de lo que pedíamos. Y la respuesta es: el gobierno civil, el Ayuntamiento y todo el conjunto de cerdos capitalistas saben de sobra en que condiciones vivimos los obreros. Los policías intentan llevarse las pancartas por la fuerza, pero no contaban con la mala leche que tenemos los obreros cuando nos damos cuenta de que nos quitan una cosa que es nuestra. Los vecinos que en estos momentos éramos más fuertes

que ellos no dejamos que nos quitaran una sola pancarta, y decidimos que nos marcharíamos de la carretera cuando nosotros lo decidiéramos y no cuando ellos lo dijeran. Después de tener la circulación parada tres cuartos de hora decidimos marcharnos en manifestación al campo de fútbol de Vallbona para celebrar una ASAMBLEA al mismo tiempo que gritamos: "Otro día volveremos"

ESTA VEZ LOS VECINOS DEMOSTRAMOS NUESTRA UNION Y NUESTRA FUERZA.

ASAMBLEA:

Se decide volver al proximo Domingo y esta vez teníamos que ser todo el barrio. Vemos la necesidad de organizarnos mejor para ir viendo como continuar esta lucha que habíamos empezado.

DOMINGO DIA 29:

Se sigue el mismo método que la vez anterior se recorren los barrios calle por calle recogiendo a todos los vecinos, mujeres, hombres y niños: unas 1.800 personas con pancartas. Al grito de "Agua Agua Agua" llegamos al lugar de la ASAMBLEA donde nos esperan unos 60 policías que intentan disolvernarnos. Cruzamos los tubos y cortamos el tráfico. Esta vez durante una hora, llegan más policías y con mala leche, nosotros también éramos muchos más y dispuestos a solucionar nuestro problema. Aparece el cuerpo "especial" de Valladolid, armados hasta los dientes intentan asustarnos apuntando con las metralletas. Las mujeres se ponen delante con los niños al grito de "Agua Agua SI, policias NO" y "fuera policias!" Se ponen nerviosos y nos amenazan con que si a las doce menos

cuarto no nos hemos marchado nos echarían por la fuerza, pero los vecinos de Torre Baró y Vallbona habíamos dicho !BASTA! a tanta explotación. Queremos vivir como personas, tener agua en nuestras casas y no estar rodeados de basura y ratas por todas partes. Y de nuevo decidimo marcharnos cuando nosotros lo decidiéramos. A Las doce y cuarto lo hicimos en manifestación al campo de fútbol para celebrar una ASAMBLEA al grito de: "Otro día volveremos"

... SE PONEN DELANTE CON LOS NIÑOS AL GRITO DE:

ASAMBLEA: "AGUA SI!! POLICIAS NO!!" (10)

Se decide esperar hasta el proximo domingo para ver si el Ayuntamiento daba una respuesta. Mientras tanto lo que teniamos que hacer es organizarnos crear comisiones, tener a los barrios informados de lo que pasara en cualquier momento y estar pendiente de que la policia no detuviera a nadie. Si algún vecino o compañero era detenido nos pondríamos en la carretera hasta que fuera puesto en libertad.

La policia empieza a meter miedo. Durante la semana va a buscar a un vecino y le dice que si volvemos a salir a la calle esta vez cargarán y no tendrán ningún reparo.

PERO EL DOMINGO 5 DE AGOSTO VOLVEMOS A SALIR A LA CALLE.

DOMINGO DIA 5:

La policia desde primeras horas de la mañana hatomado militarmente los barrios. 500 pistoleros al servicio de los capitalistas están dispuestos a matar más obreros si estos no se están en sus barracas quietecitos y sin protestar. En Torre Baró hacemos una ASAMBLEA delante de la policia y decidimos ir a ayudar a los vecinos de Vallbona que la policia tenía rodeados y no dejaban que se juntaran con nosotros. A pesar de haber delante de nosotros un cordón de policias logramos romperlo y reunirnos con los vecinos de Vallbona. Una vez todos juntos en el campo de futbol hacemos otra ASAMBLEA delante de la policia y decidimos retirarnos pues esta vez ellos tenían la fuerza, estaban montados a caballo y nos tenían rodeados.

Esta es por el momento, la última acción colectiva de lucha que hemos hecho los vecinos de Torre Baró y Vallbona. La prueba de que estas acciones nos dan fuerza es que el Ayuntamiento ya se ha comprometido a instalar el aguay las cloacas. Pero si ésta promesa no se cumpliera nos volvereis a ver en la calle.

... NOS VOLVEREIS A VER

EN LA CALLE!!

LA LUCHA DE JOSA

11

¿Que es Josa?

Josa (conocida industrialmente por la firma BJC) es una fábrica de material electromecánico. En JOSA llega el material básico, siguiéndose todo el proceso de transformación de la mayoría de los productos que se fabrican hasta dejarlos totalmente acabados para salir al mercado. En este proceso participamos unos 3.200 trabajadores, repartidos en Rubí y Barcelona. En Rubí está instalada la factoría mayor, donde hay unos 2.600 obreros. El resto estamos divididos, 500 en la factoría de Travesera de Gracia y 100 en la del Pueblo Nuevo.

Origen de la lucha

Teóricamente el sueldo de un especialista oscila entre 2.200 y 2.400 pts pero para ello es necesario alcanzar unos topes muy altos. Hay un gran porcentaje de trabajadores que no podemos llegar ni a la cantidad mínima de piezas exigibles, con lo que la empresa te descuenta la prima y el plus convenio, sacándonos una semana de 1.200 pts.

En diciembre ~~última~~ revisión económica del convenio y quedó establecido el año anterior que este aumento sería de un 50% más de la subida del coste de la vida que marcase el Instituto Nacional de Estadísticas. La empresa nos anticipó a primeros de Octubre 200 pts de este aumento. Los trabajadores que hacen horas, como la cantidad que cobran semanalmente excede de 3.500 les sube inmediatamente el IRTP al 14 % y en lugar de una subida de 200 pts lo que ganan es un DESCENSO DE SALARIO DE 300 a 400 pts.

Asamblea



Todos estos hechos hacen que los obreros que trabajamos en Travesera sin esperar las negociaciones del convenio, hiciésemos varias asambleas para decidir cuales eran nuestras necesidades. Decidimos exigir a la empresa:

- + 600 pts fijas de aumento
- + el IRTP a cargo de la empresa
- + 15 dias de plazo para que nos conteste.

El plazo se acaba el martes 16 de Octubre. Este día la empresa no nos contesta y acordamos en Asamblea permanecer en paro hasta conseguir nuestras reivindicaciones. Recorremos todas las plantas para que se unan a la ASAMBLEA todos los compañeros. La unidad con los trabajadores de producción es casi total.

FRACASO DE LOS CAUCES LEGALES

La CNS a través de los jurados y Delegación del trabajo por medio de una inspectora intentan convertirnos de que vayamos a la

normalidad. Nosotros nos mantenemos firmes, sin dejarnos convencer y continuamos parados en Asamblea.

1º Desalojo

12

El segundo día de lucha se nombra una Comisión de trabajadores para que vaya a hablar con Dirección. Esta se niega a escucharles. A las 11 de la mañana cuando se habían unido los compañeros de almacén y los mecánicos al paro la policía desaloja. Los compañeros de Pueblo Nuevo se han solidarizado con nosotros.

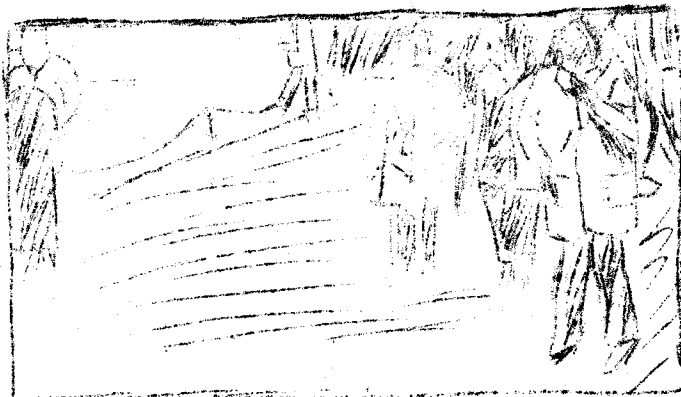
Al día siguiente continuamos el paro en nuestros puestos de trabajo. Esta forma de lucha la mantenemos toda una semana sin que la empresa nos de ninguna contestación.

RUBÍ SE SOLIDARIZA Y REPRESION EMPRESARIAL

El día 24 de Octubre hacen Asamblea los compañeros de Rubí y dos horas de paro. En estos momentos la empresa empieza a tomar medidas en Travesera. Coloca anuncios en las plantas, amenazándonos de que si no recapacitamos sobre nuestra "postura irracional" tomará medidas.

2º Desalojo

El jueves día 25, mientras estábamos otra vez parados en Asamblea, se presenta la empresa con la policía y la lista de 19 despedidos. Nos exigen abandonar la fábrica.



El viernes se hace Asamblea a las 6, para decidir que postura estamos dispuestos a seguir para conseguir:

- Las 600 ptas fijas.
- El IRTP a cargo de la empresa.
- No a los despidos.

3º DESALOJO

La empresa despide a 6 compañeros más y nuevamente nos desaloja.

En travesera nuestras fuerzas se van debilitando ante la postura de la empresa de no conceder nada. Mientras en Rubí continúan en paro de 2 horas diarias hasta el martes de la semana siguiente, que la empresa responde también con 2 despidos y 100 sancionados.

A la hora de hacer balance de nuestra lucha hemos de tener en cuenta: Que de haber existido una fuerte organización que coordinase los tres centros de trabajo, se hubiese empezado la lucha al mismo tiempo, representando un duro golpe para la

empresa que, 3.200 trabajadores estuviesen en paro. (13)

Que la combatividad que tuvimos en Travesera no se dió en el resto de los trabajadores, de JOSA siendo Travesera uno de los locales menos numerosos en cuanto a trabajadores, por tanto el que menos daño hacia a la empresa.

Que las empresas grandes tienen grandes STOCKS almacenados lo que les permite resistir una lucha de 2 semanas.

Es muy importante cuando se empieza una lucha plantearse y poner los medios para que se extienda a otras fábricas, paraliz~~ando~~ zando la producción de zonas industriales lo que obliga a los capitalistas a dar respuestas a nuestras peticiones.