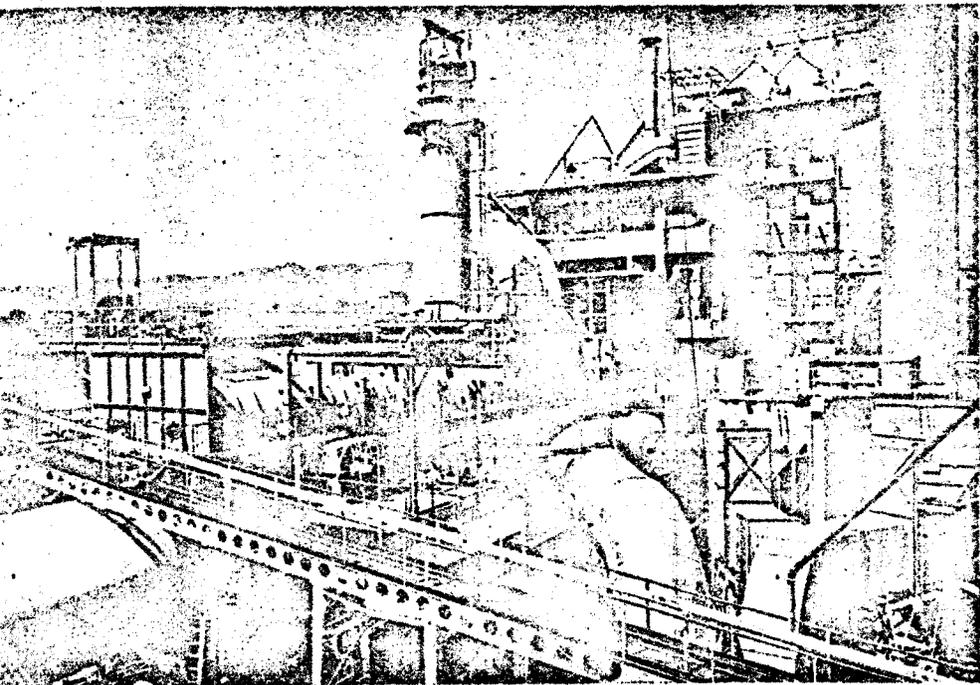
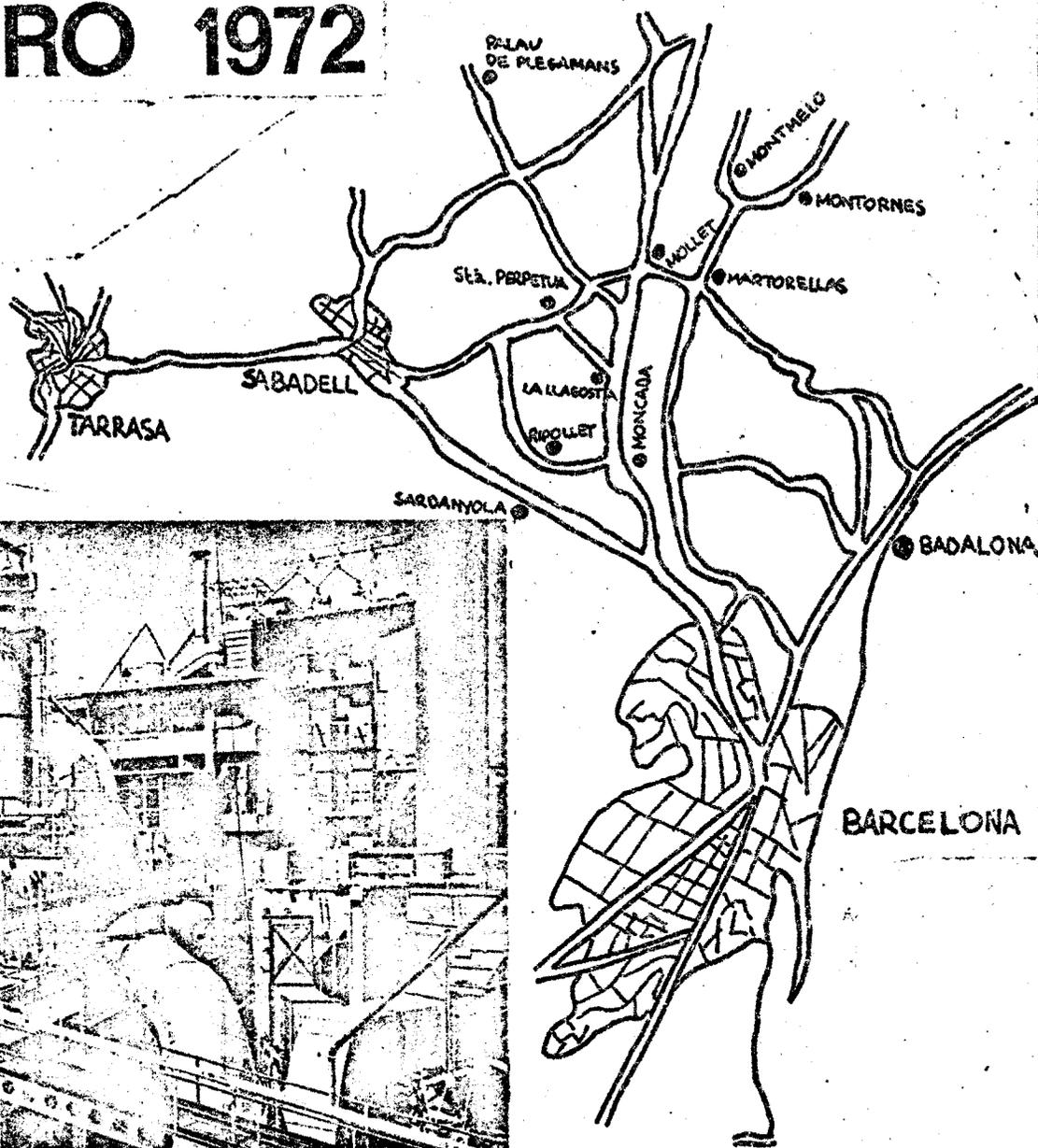


VALLES BRERO

Nº 1 ENERO 1972



en este número:
New Pol
Aismalibar

Fenwick
Joresa
Riviere

PLATAFORMA DE COMISIONES OBRERAS DE EMPRESA DEL VALLES ORIENTAL

PRESENTACION

PORQUE NACE ESTE BOLETIN Y CUAL ES SU FINALIDAD

Nosotros creemos que la Clase Obrera debe de crear una sólida y extensa red de periódicos obreros locales, que les sirvan para dar información de todas las luchas que se están realizando en un sector concreto, como cosa prioritaria, y a la vez el dar información de las luchas obreras y revolucionarias a escala de todo el país.

Nuestro sector del Vallés Oriental, es hoy ya un lugar donde los trabajadores nos hemos puesto a andar y estamos luchando y organizándonos para presentarle batalla a la explotación capitalista; cada día en un lugar u otro de nuestro sector hay una fábrica en lucha y nosotros por falta de información nos encontramos que desconocemos tal lucha, al no conocerla nos perdemos la posibilidad de ofrecer nuestra ayuda para todo lo que esta lucha necesite.

Así mismo - por esta falta de información - no podemos aprender las nuevas experiencias de organización, de métodos de lucha, de acciones etc., que en cada una de esas fábricas se está desarrollando, y la clase Obrera necesitamos fundamentalmente el recoger las experiencias positivas y negativas de otras luchas, para poder darnos cuenta de los errores que no hay que cometer, y a la vez sacar enseñanzas y experiencias para saber por donde debe de enfocarse nuestra lucha obrera, para que ésta sea victoriosa.

Porque la lucha de la Clase Obrera, no es una cosa particular de tal o cual fábrica, la lucha de la Clase Obrera, es una lucha común que salta los estrechos recintos de la fábrica, para formar un FRENTE UNICO contra el capitalismo, que es el enemigo y causante de la explotación y opresión económica, política, cultural y humana, a que hoy los obreros nos vemos sometidos.

POR TODO ESTO NACE ESTE BOLETIN :

- Para denunciar la explotación y la opresión del sistema capitalista y de su estado franquista, - para informar y sacar experiencias de las luchas obreras y revolucionarias de nuestro sector (el Vallés Oriental), - para ir explicando y discutiendo públicamente, en esta TRIBUNA OBRERA abierta a toda la Clase Obrera cuales son y deben ser los objetivos de nuestra lucha; objetivos que serán aquellos que cayan decidiendo los trabajadores libremente en las discusiones que lleven en sus organizaciones de Clase: Plataformas de COE ó COE.

(2)

De vuestra crítica dependerá que este Boletín siga o no adelante, entre todos los trabajadores hemos de confeccionar nuestra propia prensa, en la medida que nos ayudeis con vuestras aportaciones, y con vuestras críticas, podremos conseguir que este Boletín, sea un arma de lucha obrera, si no nos ayudais este Boletín no tendrá razón de ser.

Hagamos que :

- Este Boletín nos sirva para discutir con nuestros compañeros en el tajo, en la fábrica, en el barrio o donde sea.
- Sirva para hacer descubrir la necesidad de luchar contra el sistema capitalista.
- Sirva para hacer descubrir la necesidad de ir creando nuestras COMISIONES OBRERAS DE EMPRESA, que deben ser nuestros instrumentos de lucha contra la explotación.
- De la discusión de este Boletín saquemos experiencias de otras luchas que nos hagan ver como hemos de luchar y que métodos hemos de utilizar.

Si hacemos todo esto, este Boletín llegará a ser realmente lo que desea ser, un arma de lucha obrera.

El capitalismo ha creado y desarrollado un potente aparato propagandístico (T.V., cine, prensa) que le sirve para irnos metiendo en la cabeza ideas y preocupaciones que sólo hacen que atontarnos y adormecernos, su aparato propagandístico les sirve para que nuestras preocupaciones sean otras, distintas a las que deben ser, quieren que pensemos en las nodas, el coche, el "ligue", el fútbol, etc.

En una palabra quieren que no pensemos y así distraigamos nuestra atención en cosas que no ponen en peligro la existencia de este criminal sistema de una sociedad dividida en clases, donde una minoría (los capitalistas) viven a costa de lo que nos roban a la mayoría (los obreros).

Para eso han creado y desarrollado esa gran y potente aparato propagandístico, para distraernos y embrutecernos, para darnos su ideología (ideología quiere decir ideas, mentalidad, costumbres, etc.) burguesa, quieren que los obreros no pensemos que cada uno de nosotros puede llegar a ser un capitalista algún día, y que con esa esperanza vayamos intentando imitar todo lo que ellos hacen, explotar, oprimir, robar, etc. y para esto nos quieren crear un "clima" que nos haga pensar como a ellos les interesa que pensemos, para que así no se ponga en peligro su posición de clase dominante.

Por ello nuestra prensa obrera, también debe servir para ir desenmascarando toda esa serie de ideas que el capitalismo pretende ir imponiéndonos; hemos de ir denunciando uno por uno cual es la finalidad de todos esos conceptos o ideas que la propaganda y la educación capitalista nos ha hecho, para llegar a tener una auténtica Conciencia de Clase que se pueda oponer a la mentalidad burguesa que pretenden imponernos, y así esa Conciencia de Clase será la mejor arma en la lucha contra la explotación capitalista y su podrido sistema de clases.

LA LUCHA DE

NEW-POL

NEW-POL esta situado en el Polígono de la Roca, en Martorellas, al lado de Mollet y de San Fausto, a su alrededor se encuentran la DERBI, TUESA, ARMCO, etc.

*-La plantilla era de 380 trabajadores, 250 de producción y 130 entre administrativos y técnicos.

*-Esta empresa fabrica lavadoras, antiguamente la marca Pingüino, se fusionó con capital italiano y suizo, compro una patente Norteamericana y amplió la factoría.

*-El director gerente y principal accionista español, se llama Marsal, tiene una cadena de ferreterías en Barcelona.

*-En nuestra fábrica los capitalistas se han dedicado a ir "planificando científicamente" el trabajo, y han impuesto unos ritmos de trabajo infernales, los trabajadores que vienen a trabajar a nuestra fábrica procedentes de otras fábricas en las que también se trabaja en cadena, afirman que es la empresa del Vallés donde los ritmos de producción son más altos.

*-El sueldo era de 1340 jornal base (hombres) y el resto a prima, se acostumbraba a cobrar de 1800 a 2000 ptas., las mujeres de 300 a 400 ptas menos que los hombres.

*-No había tradición de lucha.

*-La plantilla de producción era prácticamente nueva, excepto unos 50 o 60 que procedían de la fábrica antigua, sita en la C/Zamora en Barcelona.

*-La media de edad oscilaba entre 22 y 25 años.

*-Había un total de 30 mujeres, de los 250 de producción.

Hasta aquí la descripción de condiciones de nuestra empresa, ahora empieza la historia de la lucha.

RELACION DE HECHOS:

- 13 Oct.-- Primera asamblea. Discusión de las peticiones. Firma de la carta.
- 2.500 ptas semanales jornada mínimo, sin distinción de sexo ni edad.
 - La prima aparte.
 - Revisión cada 6 meses de salarios, según el coste de vida.
 - Que éste aumento no fuese absorbido por ningún aumento oficial.
- 14 Oct.-- concentración en oficinas, presentación de la carta por una comisión mixta salida de la Asamblea anterior.

- Negativa de la empresa. Bajos rendimientos y boicot a las horas extras.
- Asamblea convocada por la Empresa para hacernos ceder en nuestra actitud. Asamblea obrera posteriormente en donde se decide ir al PARO.
- Día 30 la empresa concede un aumento del 10% sobre jornal base y un 10% sobre la prima (200 ptas.). Ante la disconformidad por parte nuestra de tan ridiculo aumento, se empiezan paros y bajos rendimientos continuados. Y se rompe la UNIDAD
- Despido de nueve compañeros, al negarse a trabajar a rendimiento normal.
- Día 3 la lista de nueve se añaden otros nueve. Presencia de la Guardia Civil en la puerta de fábrica. PARO TOTAL.
- Día 4.- Los despedidos suman 25. PARO TOTAL. A la salida de fábrica. la empresa entrega cartas de despido a todo el personal.
- Día 5.- Permanecemos toda la jornada de trabajo fuera de fábrica.
- Día 6.- Tras la intervención del Jurado en Pleno. un sector de obreros (el de los "viejos" de Barcelona) decide entrar, sin ~~dejarlo~~ con los demás.
- Readmisión de todo el personal, excepto 10 compañeros.
- Asamblea con los 10 despedidos, un sector decide ir al PARO. A media mañana son despedidos. El numero total es de 64 despedidos.

- - - - -

En toda nuestra lucha el papel más importante lo jugó la: ASAMBLEA, ha sido el lugar donde por primera vez los trabajadores de New-Pol hemos comprendido lo que significaba la libertad de expresión. En la ASAMBLEA hemos descubierto el sentido de la palabra DEMOCRACIA, pues todas las decisiones han sido tomadas despues de unas largas discusiones. Allí, hemos escogido los hombres que nos habían de representar, sin mandatos especiales, sin leyes extrañas que nos obligaran a tener que aguantar durante un tiempo fijo a estos representantes.

Los trabajadores debemos obligar a que todas las decisiones se tomen en las asambleas, despues de haberse hecho todas las discusiones necesarias.

Los CAPITALISTAS han montado un tinglado llamado CNS (sindicato vertical) y han proclamado unas leyes para elegir los que ellos llaman "representantes legales de los trabajadores", jurados, enlaces, etc.

A los CAPITALISTAS les es mas facil poder sobornar y comprar a un numero reducido de hombres. Al negarnos el derecho de hacer Asambleas lo que hacen es ~~aislar~~ aislar a esos supuestos "representantes legales" del control que podrían ejercer los trabajadores sobre ellos, y así facilitan dos cosas:

- 1) que los vendidos y traidores que sean jurados, puedan vendernos y traicionarnos sin que podamos conocer de cerca sus sucios manejos.
- 2) que si hay algún jurado honrado que se ha presentado por que creía que así iba a conseguir algo para los trabajadores, poco a poco se encuentra separado de la gente.

Por ello ha sido tan importante el ~~apep~~ papel de las Asambleas obreras en New-Pol, y por esa misma razón -pero al revés- la empresa ha luchado para mantener

la función de los jurados, porque veía que si dialogaba con la Asamblea y sus representantes, se le terminaban todas sus posibilidades de sucios mangoneos. Por esta razón los capitalistas mantienen un Sindicato, porque le sirve como instrumento de control sobre los trabajadores.

Y a los CAPITALISTAS lo que les da miedo es que nosotros descubramos la potente fuerza de nuestra UNIDAD, y como no quieren que descubramos esto, por ello han montado todo un tinglado de leyes, Sindicatos jurados etc.. que estan encaminados a romper la UNIDAD OBRERA.

Y si no vemos el papel traidor y miserable de TODOS nuestros enlaces y jurados, los DE PABLO, PACO, CERRUDO, PARRADO, CORPAS, MERIDA, "PAPAITO" etc. han sido los rompe-unidad, los esquiroles...

Pero el nombre de esos perros traidores, de esos comerciantes de necesidades obreras, fieles lacayos de los deseos de la empresa, el nombre de esos vendidos se queda muy grabado en las cabezas de todos los obreros de New-Pol y algún día la clase Obrera les pedirá explicaciones y hará justicia dandoles "el pago" que se merecen.

LO QUE HEMOS APRENDIDO:

Otra de las cosas que hemos aprendido en nuestra lucha, es la necesidad de construir una ORGANIZACION DE CLASE UNITARIA Y ANTICAPITALISTA, que nos sirva para poder generalizar las luchas.

-Debemos luchar para crear una ORGANIZACION que una a las COMISIONES OBRERAS de las distintas empresas para que pueda existir esa solidaridad de clase. Solo así podremos generalizar nuestras luchas, es decir conseguir la movilización de otras fábricas en apoyo a la empresa que se lance a la lucha.

Y así, si conseguimos que hayan muchas fábricas en lucha, conseguiremos cubrirnos contra la represión, pues les daremos a conocer el hecho de nuestra FUERZA UNITARIA. Ante el empuje decidido y Organizado de toda la Clase Obrera, que no solo, no acepta ser represaliada cuando lucha por sus derechos, sino que además advierte ya al capitalismo -causa y origen de todos los males de la sociedad- que esta Clase se ha puesto a andar y no parara hasta haber destruido para siempre la sociedad dividida en clases: el CAPITALISMO, dando paso al inicio de una nueva etapa de progreso para toda la humanidad donde no existirá la explotación del hombre por el hombre, ni la represión política..... entonces podremos escribir como cosa lograda: NO MAS DEBERES SIN DERECHOS, NINGUN DERECHO SIN DEBER.

AYUDA ECONOMICA

Otro de los aspectos mas importantes ha sido: la ayuda económica. Los capitalistas saben que en nuestras casa se vive al día; que con el dinero que ganamos no podemos ahorrar. Y por esto cuajado nos despiden cuentan que no podremos resistir mucho tiempo y tendremos que abandonar. Esta vez no ha sido así, los 54 despedidos de New-Pol habremos podido aguantar hasta el 16 de febrero (fecha del juicio), gracias al gran apoyo económico que la Clase Obrera y otros sectores del pueblo trabajador, nos han prestado.

Ellos los capitalistas, han hecho funcionar sus "listas negras" dificultandonos el encontrar trabajo, quieren derribar nuestra valentía pero no lo han conseguido gracias al apoyo de la Clase

Obrera y el pueblo trabajador del Vallés y de toda Cataluña, hemos recogido y repartido cerca de 500.000 ptas. dinero dado por trabajadores que se identifican con nuestra lucha, y esto es muy importante, porque nos ha hecho descubrir que no estamos solos, que el pueblo está con nosotros y con nuestra lucha en contra de los capitalistas.

HEMOS DESCUBIERTO lo que significan las palabras: explotación capitalista, lucha de clases, Organización de Clase Solidaridad, etc. y todo esto que hemos descubierto debe servirnos para hacerlo descubrir a otros trabajadores.

HEMOS DEMOSTRADO: que a pesar de la brutal Dictadura capitalista, que a pesar de su policía, su sindicato (CNS) y todo su aparato de explotación y opresión, no han conseguido derrumbar nuestra moral de combate y nuestra resistencia Organizada, y esto es lo importante: hemos aguantado 100 días de lucha a pesar de todo su aparato represivo.

Porque la lucha no terminó el día que nos despidieron, sino que la lucha continuó. Lucha para mantener la ayuda económica, lucha para mantener la moral de combate, lucha para mantener la Asamblea cada semana de todos los despedidos, lucha para dar a conocer nuestra lucha a otros trabajadores, lucha para mantener contacto con los de dentro de fábrica, lucha por informar a través de hojas nuestro conflicto. Podemos afirmar que hemos llevado 100 DÍAS DE LUCHA OBRERA.

Y el haber mantenido esta bandera de lucha obrera en alto, ha servido para ir denunciando la explotación y opresión capitalista, para ir enseñando el camino de la lucha organizada y unitaria, camino que habremos de seguir para conseguir cambiar nuestra vida.

-Pero queremos decir una vez más que nuestra lucha no hubiera sido posible si desde un principio no hubiéramos contado con el apoyo incondicional de la Clase obrera y de todo el pueblo trabajador del Vallés. Desde el principio los trabajadores organizados en torno a PLATAFORMAS y COMISIONES OBRERAS DE EMPRESA, se volcaron para ofrecernos su colaboración incondicional, y así mismo lo hicieron algunos sectores del pueblo trabajador, maestros, intelectuales, cristianos progresistas...

- En especial hemos de agradecer la ayuda prestada por el comité De SOLIDARIDAD DE BARCELONA. el COMITE DE SOLIDARIDAD DE LOS TRABAJADORES INDEPENDIENTES DE SEAT. Nuestro más fraternal y revolucionario agradecimiento a las PLATAFORMAS Y COMISIONES OBRERAS DE BARCELONA, por la entrega de 54.000 ptas, las únicas que tenía en caja. La solidaridad de clase, se ha demostrado por encima de las diferencias políticas e ideológicas.

Pero queremos que quede claro, que si bien esta ha sido la postura mayoritaria de la Clase Obrera y el pueblo trabajador del Valles, también han habido Organizaciones Políticas y no políticas que han demostrado una vez más su carácter sectario y anti-obrero. No han movido un dedo para ayudarnos económicamente y las hojas de recogida y entrega de dinero hablan con una claridad de esta postura anti-obrera y sectaria de estos grupos que han sido la única nota oscura de esta solidaridad. Pero lo importante

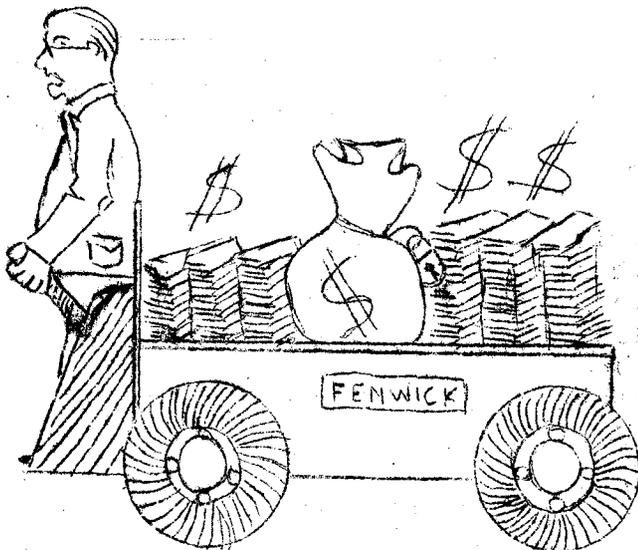
lo que marca historia, no son estas posturas sectarias y anti-obreras de estos grupitos, lo importante de verdad es la postura de la gran mayoría de la Clase Obrera y de ~~su parte~~ ese pueblo trabajador y esta postura ha sido claramente solidaria y de apoyo de nuestra lucha, si hemos señalado estas posturas minoritarias es porque creemos que quede claro cual ha sido su postura respecto a nuestra lucha, : UNA LUCHA DE LA CLASE OBRERA.

CONTRA LA REPRESION CAPITALISTA, LUCHA OBRERA

CONTRA LA EXPLOTACION CAPITALISTA: ORGANIZEMONOS EN COMISIONES OBRERAS DE EMPRESA

VIVA LA LUCHA UNITARIA DE TODA LA CLASE OBRERA CONTRA EL CAPITALISMO

Trabajadores de New-Pol DOMAR S.A.



FENWICK

FENWICK está situada a la derecha de la carretera de Barcelona a Mollet, entre Aismalibar por un lado y General Cable e Ignis por otro. Contaba a finales de año, con 260 trabajadores aproximadamente, de los que unos 175 eran de taller y el resto, 85 de oficinas.

La fábrica actual procede de la unión de dos talleres, Nafima y Electromóvil, situados en Barcelona poco después de nuestra guerra y ya desaparecidos. En estos talleres de no más de 75 trabajadores entre los dos, el trato era de estilo paternal y las reivindicaciones obreras prácticamente no se conocían. Todos estaban acostumbrados a "pedir por las buenas" y a

recibir lo que a ellos "les daba la gana". Estas condiciones paternalistas son campo abonado para todo tipo de rastrerismo. Sube normalmente el que más babea, no el mejor. Los obreros llegamos a creer que 2 el jefe que te da un golpecito amistoso en la espalda en el fondo es una buena persona, y hace "lo que puede" por los trabajadores.

Con estas condiciones, ausencia de historia obrera en la fábrica gente mayor en gran parte, estilo paternal en el trato y una cantidad importante de pelotas de profesión, se inicia nuestra lucha.

ESTA HA SIDO NUESTRA LUCHA:

- 1.- A finales del setenta, dos pequeños paros en solidaridad con los procesados de Burgos.
 - El año 71 una manifestación silenciosa y un paro en solidaridad con Seat y como protesta por el asesinato de A. Ruiz Villalba.
 - Solidaridad económica con las empresas en lucha: Textil Victorina, y Harry Walker primero, y después con Naw-Pol.
 - Ayuda a un compañero suspendido de empleo y sueldo y a otro despedido.
- 2.- Durante la negociación del Ier. convenio entre empresa y trabajadores (Dic.70-Abril 71), algunos paros y varias concentraciones silenciosas ante las oficinas del jefe de personal.
- 3.- Protesta por los vestuarios insuficientes y por las malas condiciones de seguridad, calefacción y refrigeración.
- 4.- Exigir el funcionamiento de un comedor en condiciones (todavía en trámite legal).

NUESTROS MEDIOS:

Siguiendo los ejemplos de otras fábricas se organizaron ASAMBLEAS DE TRABAJADORES que han aguantado más de año y medio, con una duración de un cuarto de hora casi diaria. En ellas se hablaba de todo: desde el sentido de los procuradores en Cortes hasta nuestros problemas económicos más inmediatos. La participación activa no era sin embargo, demasiado numerosa. La asamblea intentaba ser el órgano de decisión de todos los trabajadores.

- Se han impuesto en dos ocasiones los REPRESENTANTES DIRECTOS DE LOS TRABAJADORES para dialogar con la empresa. Y, cuando el convenio, la empresa tuvo que aceptar una comisión mixta en las deliberaciones. Aceptó también la presencia de nuestro abogado.
- Se hizo también una encuesta sobre precios, para que colaborara la mujer en las preocupaciones del marido.
- Y HOJAS INFORMATIVAS, etc., aunque dadas nuestras condiciones se ha seguido un trabajo abierto y poco clandestino en cuanto a las personas, es decir, se ha dicho más en voz alta o en conversación entre compañeros, que lo que hayan podido decir las hojas. Creemos que la lucha en la fábrica ha de ser una LUCHA ABIERTA: los trabajadores debemos conocer quienes van delante, sus opiniones, sus criterios, con todos los riesgos que esto entrañe. Está claro, no obstante, que no puede ser pública la ORGANIZACION DE CLASE, la COMISION DE EMPRESA: quién la forma, que proyectos y criterios tienen con quienes se coordina, que compañeros deja en la reserva por si hay despidos, etc.

QUE SE HA CONSEGUIDO

- 1.- Bastante se ha conseguido. Colocamos en primer lugar que los trabajadores de FENWICK hayamos ~~en~~ visto nuestra dignidad respetada y reconocida durante una larga temporada por los jefes de la empresa. Reconocimiento que no ha acabado a pesar de todo. Nos tienen miedo y por eso han lanzado con fuerza su represión.
- 2.- Los salarios llegaron a aumentar en más de un 20% para el peón, disminuyendo la distancia entre el salario del oficial de 1ª y el de los No-cualificados.
- 3.- Cuando empezó la lucha había trece categorías distintas entre oficial de 1ª y peón, que fueron eliminadas, quedando las cinco de la mayoría de empresas. Esto era importante porque tantas categorías fomentaba la desconfianza entre compañeros y el rastreo de cara a los jefes.

4.- Desde la firma del convenio (principios de mayo) trabajamos 45 h. a la semana, sin recuperaciones. Los sábados son fiesta y los puentes aceptados por el convenio.

5.- Conseguido anteriormente el 100% en caso de accidente, no se logró el 100% en caso de enfermedad desde el primer día, aunque se aumentó la prestación de la empresa.

6.- También estaba conseguido que el salario íntegro constara como jornal sin primas ni pluses.

7.- Logramos la mejora del vestuario, obligando a la empresa a ampliarlo más del doble.

LOS CARGOS SINDICALES:

La existencia de un grupo político dentro de la fábrica nos planteó el problema de qué hacer cuando unos y otros teníamos opiniones distintas ante problemas concretos. Nosotros pensábamos que lo mejor era poner las distintas opiniones en la Comisión, discutir las e intentar llegar a una unidad de acción sospedada y refrendada por todos los trabajadores. La división de opiniones, la discusión pública y la oposición entre "líderes" ante la asamblea creíamos que en nuestro caso -pequeña industria- no podía servir de momento más que para despistar a los trabajadores.

En el caso de los cargos sindicales creíamos - como tantos obreros- que no era conveniente presentarse. Para respetar la unidad de acción, fuimos, en cambio, a las elecciones con candidatura única que fue elegida excepto en uno de sus componentes. A los pocos meses todos - cargos sindicales de oficina y de taller- presentaron la dimisión que aún (tres meses después) no ha sido aceptada en un compadreo entre el sindicato de Moncada y la empresa. (Recordemos de pasada que el jefe del sindicato de Moncada es proveedor de FENWICK).

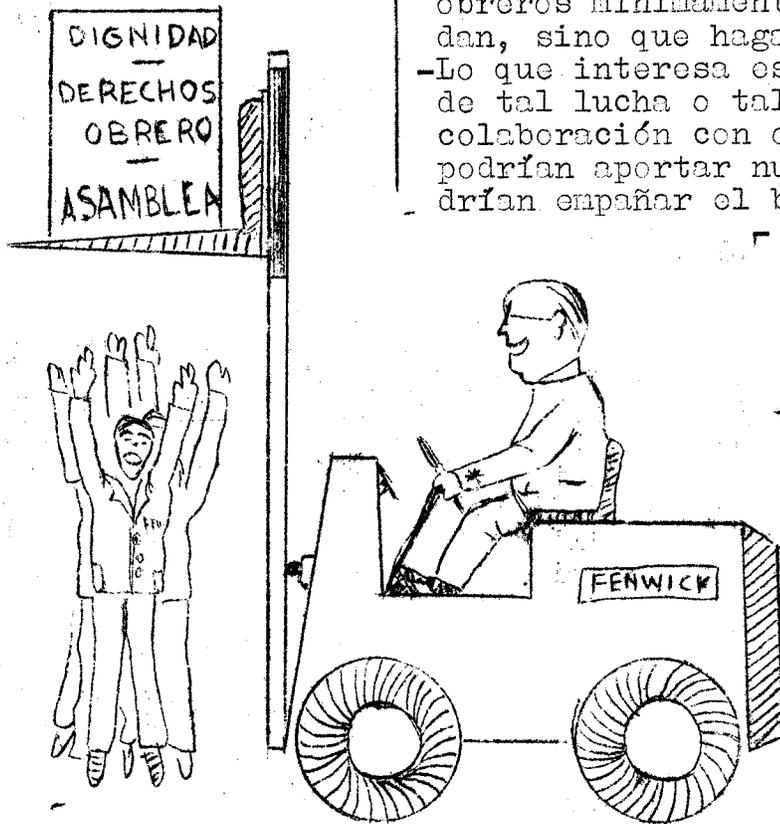
Que experiencia hemos sacado? Hemos podido comprobar en este corto tiempo de cargos sindicales que lo único que hemos conseguido es tener que retirar de la lucha abierta a hombres combativos y conocidos, a quienes las trabas legales les impedían manifestarse públicamente. Tras nuestra experiencia creemos que no estaría mal - donde haya condiciones- una progresiva retirada de todos los cargos sindicales en favor de los representantes directos de los obreros.

ALGUNAS CONCLUSIONES

La dificultad de una lucha unitaria, por tanto, la dificultad de cualquier tipo de lucha si en la empresa existe un grupo político de postura nada democrática. Nosotros pretendíamos desde el principio crear una Comisión de Empresa que progresivamente se fuerase preparando y cohesionando, a través de luchas concretas y pequeñas, para saber afrontar las grandes luchas que tarde o temprano llegarían. Una Comisión que aprendiera la seriedad de las reuniones periódicas, las decisiones democráticas en su seno y las discusiones políticas de los problemas planteados. Una comisión que no ignorara nada de lo que se proponía hacer dentro de la empresa y que se fuera coordinando con las Comisiones de otras empresas. Todo esto fue sistemáticamente saboteado.

UNAS CUANTAS RAZONES:

-Cuando de hecho no se cree en las posibilidades de la Clase Obrera, a través de sus ORGANIZACIONES DE CLASE (Comisiones Obreras de Empresa, por ejemplo), de organizar, dirigir y pensar políticamente su lucha, se las utiliza, se las hace servir de instrumentos para fines que las propias comisiones no conocen o si los



conocen, no se les permite discutir, Comisiones se convierten en medios de agitación o cadenas de transmisión de consignas creadas fuera de las propias comisiones.

- Lo que interesa entonces no es la base, que los obreros minimamente interesados piensen y decidan, sino que hagan lo que se les dice fuera.
- Lo que interesa es poderse colocar las medallas de tal lucha o tal otra, dejando al margen la colaboración con otros trabajadores que, si bien podrían aportar nuevas fuerzas a la lucha, podrían empañar el brillo de la medalla conseguida.

Lo que interesa no es que los trabajadores se muevan porque entienden los argumentos, las razones, sino simplemente que se muevan, usando el camino más fácil, los sentimientos.

pero el camino del sentimiento igual levanta a las masas que las hunde en un momento. Usar este método siempre, a la larga es muy poco eficaz. Pero ¿que importa si la consigna se ha cumplido?

-Todo esto ha dificultado enormemente la lucha en FENWICK, por la presencia de uno de los grupos políticos de corte antidemocrático.

DOCE DESPEDIDOS:

Así llegamos al 8 de Enero. El día 5 hubo un paro en solidaridad con un compañero despedido. El mismo día, al plegar, se nos comunica la noticia: se han entregado 12 cartas de despido.

La reacción de todos nosotros se hace difícil. Queda un domingo por entremedio para que la presión familiar aplaque las ansias de justicia. Los hombres mayores, un buen porcentaje, tienen miedo.

El lunes se logra parar una hora y media. Pronto se presenta la policía social. Una comisión de trabajadores sube a hablar con el jefe de personal. Pero en la comisión se cuele un pelota, una tal Pedro García, esquirolo declarado, que consigue infundir más miedo a los trabajadores mayores.

El martes aparece en el tablón de anuncio una nota de la Jefatura Superior de Policía, en la que se prohíbe todo tipo de reuniones dentro y fuera de la fábrica. La presencia descarada de sociales continua. A pesar de lo cual unos 40 trabajadores salimos a reunirnos con los compañeros despedidos.

x.x=x.x=x.x=x.x=x.x=x.x=x.x=x.x=x.x

Hasta aquí nuestra lucha de momento. Quizá se imponga un paréntesis, pero pronto nuevas acciones darán continuidad a lo empezado. Mientras quede un obrero con dignidad el capitalismo tendrá un enemigo. También en FENWICK.

Trabajadores de FENWICK

Enero 1971

Riviere

Situada en Sardanyola, carretera de Sabadell. RIVIERE es otra de las grandes fábricas (800 a 1000 trabajadores) del Vallés que está en negociación del convenio.

Las reivindicaciones que al principio hicimos, eran fundamentalmente:

- 3000 ptas de aumento al mes
- 40 horas semanales.

Pero las cosas iban cambiando siempre a favor del patrón, hasta que los trabajadores dijimos BASTA!! exigiendo 4 secciones explicaciones por parte de los Jurados acerca de las negociaciones.

El aumento lo habían rebajado a 1500 ptas., las horas de trabajo a la semana, lo mismo les daba, porque el salario nos lo pagan por horas trabajadas y así con las demás peticiones.

Por unanimidad y como única forma de ser escuchados, decidimos empezar un paro de dos horas y hacer BOICOT a las horas extras, para presionar y lograr lo que pedíamos.

La dirección viendo que estas acciones se iban extendiendo al resto de secciones, nos dijo que revisaría su actitud, y que nos daría respuesta la semana siguiente, pero con la condición de que se volviera inmediatamente a la normalidad.

Así se hizo, pero dispuestos a volver a empezar, según la respuesta que nos diera la empresa.

La prometida respuesta ha sido reirse de todos nosotros y pisotearnos una vez mas: PORQUE NOS HAN OFRECIDO 1600 PTAS. DE AUMENTO.

Allí las cuatro secciones juntas decidimos hacer paro 2 horas, y boicot a las horas extras, y juntos, hicimos en manifestación, un recorrido por el resto de las naves, explicando la situación, para que fuéramos TODOS los que apoyaríamos las ACCIONES. Los días 14 y 15 hemos sido todos los obreros (3 turnos) quienes las hemos continuado Y

LA LUCHA CONTINUA!

AISMALIBAR

Fábrica que inició la lucha en el Vallés en el año 1965 con la huelga que realizaron todos los abrereros (unos 1600) para conseguir lo que pedían en el Convenio. Estuvieron 38 días en huelga total.

En el nuevo convenio que se ha estado negociando exigíamos en principio las siguientes reivindicaciones. Señalamos las más importantes:

- || -4000 ptas. de aumento al mes.
- || -40 horas de trabajo a la semana.
- || - 100 % en caso de enfermedad.

La dirección temía que nos volviéramos a organizar como en el año 1965 y por esto cedió en parte a algunas de nuestras reivindicaciones, a pesar de que nuestra lucha no ha sido ahora tan fuerte y unida como anteriormente. El esfuerzo de nuestros compañeros del 65 no ha sido en ~~blanca~~ balde como vemos.

Las reivindicaciones que hemos logrado, sin embargo, representan un avance, a nuestro entender, para la Clase Obrera, no tan solo de AISMALIBAR, sino de todo el Vallés. Queremos decir, que cuando una empresa logra algo, esto repercute en las demás.

Los trabajadores ven un ejemplo posible al que aspiran, por el que pueden luchar, como paso intermedio hacia una liberación total en la SOCIEDAD SIN CLASES.

HE AQUÍ LO QUE HEMOS CONSEGUIDO:

- || -2000 pesetas de aumento al mes.
- || -45 horas y 20 minutos de trabajo semanal.
- || -100 % en caso de enfermedad a partir de la 3ª semana.

Todo esto, evidentemente demuestra que no hemos podido llevar hasta las últimas consecuencias nuestra lucha. Un ejemplo es que el 100% en caso de enfermedad no se nos pagará hasta pasadas tres semanas, cuando todos sabemos que una gran mayoría de las enfermedades que sufrimos no llegan a esta duración.

Los defectos que ha tenido nuestra lucha de ahora, nos ha enseñado que sólo una mejor organización y decisión puede hacernos llegar a las reivindicaciones que exigamos.

!!UNIDOS VENCEREMOS!!

JORESA

*JORESA está situada en Sardanyola. La plantilla está formada por 500 obreros, la mayoría de ellos mujeres. A su alrededor se encuentran Meler, Fusal, Alday, etc.

*Los obreros de Joresa hemos alzado nuestras voces de protesta por la MUERTE de un compañero y por la deformación en la cara de otro.

*La muerte y accidentes de los obreros -a la que tan frecuentemente estamos acostumbrados- no ocurre por casualidad, sino porque en las fábricas carecemos de lo más esencial: un mínimo de seguridad en las máquinas, en el suelo, etc.

*Momentos después de pasar el accidente PARAMOS una hora, y la dirección para que no existieran mayores complicaciones cerró la fábrica antes del horario establecido.

*Por la mañana del día siguiente discutíamos en grupos y fuera de los lugares de trabajo, que teníamos de exigir explicaciones. Sabíamos porqué y cómo sucedió el accidente y queríamos que nos aseguraran que no volvería a pasar, poniendo inmediatamente soluciones y revisando las máquinas periódicamente, la limpieza, etc.

*Tocó la sirena y TODOS decidimos no poner las máquinas en marcha y hacer otra vez PARO en vistas de la actitud que tomaba la dirección.

*Los CAPITALISTAS de JORESA por mediación de los Jurados, nos amenazaron diciendo que si no volvíamos a la normalidad poniéndonos inmediatamente a trabajar, cerraba la empresa hasta nuevo aviso.

*Continuamos parados y en consecuencia pasamos el resto de las 6 horas fuera.

HEMOS LUCHADO EN CONTRA DE UNA DE LAS MUCHAS

CARAS HORRIBLES DE NUESTROS "AMOS", LOS CAPI-

TALISTAS.

EN CONTRA DE LO INHUMANO DE SU EXPLOTACION