

VALLÈS OBRERO

Nº8 OCTUBRE NOVIEMBRE 1972



**S'ARLUX
PERIMAN**



EN LUCHA!!

- VALORACION POLITICA

PLATAFORMA DE COMISIONES OBRERAS DE EMPRESA DEL VALLES ORIENTAL

STARLUX EN LUCHA

STARLUX está situada en el Polígono industrial Rierá Marsá entre los pueblos de Montmeló y Montornés. A su alrededor se encuentran gran cantidad de empresas: Periman, Frigerie, Contadores, Vitamol, Cursana, Armco, Muebles La Fábrica, etc. La plantilla entre taller y oficinas es de 500 a 600 personas. En el taller somos unos 350 trabajadores, la gran mayoría chicas muy jóvenes, de 14 a 20 años en gran parte.

En Starlux, a pesar de su gran propaganda por la tele, a pesar de ser una marca muy conocida en el mercado, los sueldos son muy bajos: de 7.000 a 8.000 ptas. mensuales los hombres y de 4.000 a 5.000 las mujeres. Los trabajadores de Starlux somos quienes pagamos tanta propaganda, nosotros quienes -como siempre- aseguramos los enormes beneficios!

Cualquier persona sin calificar que entre en la fábrica recibe la categoría de "aprendiz" -tenga la edad que tenga- en la cual se le mantiene dos años como mínimo.

Tanta explotación, y sólo hemos señalado los aspectos más importantes, nose podía aguantar más. Los trabajadores estábamos hastos. Los trabajadores sabemos que sólo nuestra lucha nos puede librar poco a poco del opresor capitalista, de su clase de su ley, de su Estado.

Una lucha anterior había obligado a los patronos a un aumento de 500 ptas. al mes, que la empresa había convertido, como tantas veces, en un tanto a su favor: se nos daban en concepto especial de "asistencia". O sea que si no fallabas ningún día del mes al trabajo te las daban. Si fallabas una hora o un día quitaban la mitad; si faltabas 2, todo. Estuvieras o no enfermo. Trajeras o no justificante. Por eso, al ser los sueldos tan bajos tenias que ir medio muerto a trabajar, 500 ptas. en estas circunstancias eran muy importantes. ¡Cabrones!

SE PREPARA LA LUCHA

A finales de Octubre y ante el horrible aumento del coste de vida de éstos últimos meses se nos hizo a todos imprescindible de pedir aumento de sueldo. De forma espontanea los trabajadores vimos la necesidad de reunirnos fuera de la fábrica para discutir que íbamos a plantear y las formas y el camino a seguir.

En esta reunión se discutieron las reivindicaciones más importantes. Pero el aspecto que centró más nuestra atención fue el de empezar una propaganda dentro de la empresa para que fuesemos TODOS JUNTOS quienes apoyáramos y defendiéramos nuestras reivindicaciones y no sólo un grupo de trabajadores.

Las ASAMBLEAS en los vestuarios de las mujeres cumplieron este papel, siendo acogidas con gran ansiedad, por ser la primera vez, que los trabajadores de STARLUX, discutíamos y decidíamos libremente de que manera intentaríamos cambiar tantos años, de explotación continuada, de silencio de opresión, que únicamente a quien estaba beneficiando era a los que nos madaban; valoramos en carne propia la potente arma que permitía nuestra UNION: la ASAMBLEA.

NUESTRAS REIVINDICACIONES

La tabla reivindicativa que quedó elaborada, la única que estábamos dispuestos a defender consistía en:

- 5.000 Ptas. de aumento al mes sobre el salario real.
- 40 horas semanales.
- 100% en caso de enfermedad, accidente y jubilación.
- 30 días de vacaciones en Julio o Agosto (actualmente se hacen cuando quería la empresa).
- un grupo de trabajadores que permanentemente controle el coste real de la vida para que si sube ésta suban automáticamente los salarios.
- que el impuesto sobre el rendimiento del trabajo personal fuera cubierto por la empresa en lo que respecta a todo lo que superase el sueldo base.
- una comisión de trabajadores -en cada sección- que controle los puestos de trabajo más duros y así poderlos repartir de forma rotativa entre todos.
- que la prima de 500 ptas. se dé también en los casos de enfermedad, visita al médico, etc. y cualquier causa ajena a nuestra voluntad.

En esta 1ª Asamblea se decidió firmar una carta y enviarla a dirección, dándoles una semana de tiempo para que contestaran. La carta fué firmada por todos.

LA COMISION REPRESENTATIVA

Se acordó que la única forma de garantizar que lo que se decidía en la ASAMBLEA llegara arriba, era la creación de una comisión que representara a todas las secciones, con lo que, además, asegurábamos que no se negociarían a espaldas nuestras otros puntos ajenos a nuestros intereses.

La dirección se vió forzada a admitir a tal comisión como único portavoz representativo, llamándola una y otra vez para ver si conseguía hacersela suya y así cumpliría también el papel traidor que desde el principio habían asumido "nuestros" representantes legales (jurados y enlaces).

La empresa no quiso esperar una semana para contestar. Segura de su fuerza, al día siguiente de nuestra petición respondió con un NO rotundo a todas nuestras reivindicaciones. Ni tan siquiera ofreció posibilidades de discusión -como es normal en estos casos-, rebajando el aumento de salario que habíamos exigido, contestando afirmativamente a nuestras reivindicaciones menos importantes, negándose a las demás. Estaba acostumbrada a hacer lo que quería sin contar nunca con los trabajadores. No conocía el poder de la lucha obrera.

EMPIEZA LA LUCHA

Nuestra postura fue de inmediato el boicot total de las horas extras, todas las secciones. Caso anecdótico. El día que nos contestaron negativamente -nadie se lo esperaba- secciones importantes como el chocolate (NOCILLA), tomate, margarina (MARIOLINA) se habían comprometido a hacer horas. Pero al enterarse de la respuesta de la empresa todo el mundo dejó las navas sin fregar o a medias para improvisar una asamblea en la que se decidió empezar con el boicot a las horas. Esto era importante. Nuestra empresa, como muchas otras vive de las horas extraordinarias. Sin horas no podría aguantar mucho los pedidos fijos y los extraordinarios de Navidad. Y aquí entran de nuevo en acción los jurados y enlaces. Aquí empieza a representar su papel el sindicato. La empresa intentó a través

de los jurados -la comisión representativa se había negado a jugar tal papel- forzar la normalidad después de comprobar que el paso que había dado le estaba resultando perjudicial: cada día podía perder millones y, lo que es más importante, si continuábamos en nuestra postura firme podía perder los mercados que le discuten la competencia "Gallina Blanca, Knorr, Magi etc."

PAPEL DE LOS JURADOS : primer intento de romper la lucha

Los jurados intentaron presentarse como intermediarios neutrales. Primer intento de romper nuestra lucha. Pero notenían -ni tiene, claro- ningún prestigio sobre el personal: ~~reutreadose~~ y vendiéndose -¡vaya dignidad!- habían conseguido algún puesto superior (encargadillos, etc.); si para lograrlo nos tenían que hacer putadas nos las habían hecho ya ¿Cómo iban a defender ahora nuestros intereses si solo habían sido capaces de mirar por los suyos costase lo que costase? ¿Cómo iban a merecer ahora nuestra confianza

EL SINDICATO : segundo intento de romper la lucha

Segundo intento de trampa vinieron las jerarquías sindicales a traernos muchas palabras, bonitas palabras, pero nos hubiesemos quedado lo mismo que antes, si hubiesemos hecho lo que proponían a la COMISION REPRESENTATIVA: volver al trabajo, volver a la normalidad, ir al sindicato... lo de siempre. ¿Por más que se llamen arbitros entre trabajadores y empresarios, defienden de verdad? A los empresarios. Ante unos y otros, jurados y jerarquías sindicales, nuestra decisión fue clara: CONTINUAR.

Continuamos con el boicot a las horas extras y espontáneamente se comenzó el bajo rendimiento. El máximo de producción que salía era un 40% en alguna sección, lo normal era sólo de 20 y 30%

E N R E S U M E N

Nos saltamos los organismos legales por ser contrarios a nuestros intereses, por no sólo no solucionar las necesidades que tenemos pendientes, sino más bien aumentarlas a medida que todos estos organismos encubren la situación en que nos encontramos los trabajadores.

AMENAZAS: tercer intento de romper la lucha

Tercer intento de engaño: amenazarnos, dividirnos. No pudiendo vencer la unidad creada, la empresa empieza las amenazas de despido avisándonos por medio de carteles situados de forma agresiva en toda la fábrica. Son arrancados, los vuelven a poner. Como respuesta el personal ponemos nuestro propio cartel: SEGUIR HACIA ADELANTE.

MIERCOLES 15 Nos encontramos las puertas cerradas. Al cabo de un rato, el portero las abre por fin y deja entrar a todos menos a cinco compañeros.

DESPIDOS: cuarto intento de romper la lucha.

En los vestuarios decidimos ir al paro total. Queremos la readmisión inmediata de los compañeros y las reivindicaciones.

Después nos juntamos en la sección del caldo en ASAMBLEA PERMANENTE, saliendo al exterior para tener contacto continuado con los despididos que están detrás de las vallas.

Baja el pleno de la dirección a representar el papel que ellos mismos se han designado: "la necesidad de que existan hombres por encima de los demás hombres", para obligarnos a trabajar sin darnos lo que exigimos.

Como una sola voz, resuenan los NO a todo lo que dicen: que nos pongamos

inmediatamente a trabajar, que no se admiten a los despedidos, que nose admiten ninguna de las reivindicaciones. Se marchan vencidos.

En la ASAMBLEA se comenta -con datos- la situación económica de la empresa (los trabajadores nos hemos preocupado de obtenerlos). Sube la mala leche al ver la cantidad de beneficios que se acumulan en los bancos internacionales (Suiza, Italia, etc.), detalle, este último, que había resaltado el propio director como excusa -el dinero está lejos- del por qué no podían acceder a lo que planteábamos.

Llamamos al personal de oficinas a que se unieran a nosotros. La fuerza sería mayor. Su situación es parecida a la nuestra. Su aislamiento (la empresa les mantiene prohibida la entrada en el taller) les separa de nosotros, de la lucha... les impide de ver las cosas claras. La prevención que en este sentido había tomado anteriormente la empresa no es en vano. Una vez más se demuestra que la separación entre oficinas y taller únicamente beneficia -como siempre- a la dirección. Unos y otros no tenemos problemas distintos. El mismo problema, la misma lucha.

Ese mismo día, a partir de las 10 de la mañana PERIMAN FRIGERIO, que también estaba esperando respuesta a sus reivindicaciones, paró en solidaridad toda la jornada. Al día siguiente ARMCO media hora.. CHAPPETEX en el cercano pueblo de Mollet, llevaba 2 días de paro y ocupación de la fábrica... CURSANA, en el mismo polígono Riera Marsá, para 10 minutos en apoyo de sus propias reivindicaciones. Al poco rato la empresa les ha concedido prácticamente todo lo que pedían. Tienen miedo que no se repita lo de Starlux la lucha de una empresa esta apoyando ya a la otra. Es posible que Starlux tenga que retirarse aparentemente vencida pero los frutos de su lucha ya los está recibiendo Cursana. Otro día será al revés. Los obreros tenemos unos intereses comunes. Unos por otros. Los capitalistas parece que nos vecen en un sitio, Pero ellos, en conjunto la clase capitalista, tienen que irse retirando, paso a paso, poco a poco, hasta la derrota final.

Algunas compañeras pasan por las tiendas de Montmelo a explicar su postura. Otras por el Polígono. En muchas partes reciben palabras de aliento, de apoyo, de ánimo.

Ante la extensión de la huelga se iban a tomar medidas radicales.

Mientras tanto los despedidos continuaban manteniendo un contacto continuo con los del interior: comimos juntos, nos repartíamos la comida entre todos, hicimos ASAMBLEA en el exterior con ellos. Ante semejante cuadro de UNION la dirección, los capitalistas, que fundamentan su supervivencia en nuestra división constante, se quitaron la careta y emplearon el arma que les quedaba: la represión

POLICIA Y GUARDIA CIVIL: último intento de romper la lucha

Empezaron a llegar policías secretas con la misión de echar y amenazar a los compañeros despedidos no quedándoles a estos, otro remedio que irse irse por pedir una vida más digna, más justa, por pedir dinero para poder vivir. Si no se iban los metían en la cárcel.

El paro dentro de la fábrica continuó durante todo el día con más agresividad. No entendíamos el porque de tanta farsa

¿Por qué intervenían los "guardadores del orden" en contra nuestro si estábamos defendiendo nuestro pan?

¿A quien estaban sirviendo?

¿Qué desorden público habíamos cometido?

¿Quién provoca el desorden público?

Una nueva enseñanza, una reflexión vivida.

A las seis de la tarde, hora de salida, no nos habían dado ninguna respuesta afirmativa. Habíamos continuado el paro durante todo el día y decidimos ocupar la fábrica porque si no nos querían dar ni parte de lo que nos roban a diario lo íbamos a defender desde nuestro lugar de trabajo todo el tiempo que hiciera falta. Vinieron familiares, amigos a traernos comida, mantas, bebida, etc.

A las 11 de la noche empezaron a llegar policías por todas partes, autobuses, jeeps, coches. Estábamos sitiados. Primero hablaron con un grupo de hombres para que hicieran desistir al resto de continuar luchando. Su intención era muy clara. Podríamos expresarla así:

"Venimos con ganas de palos. Ahora ya no cuenta nada la dirección. Somos nosotros, en nombre de los patronos, que nos manda los amos y señores de esto. De lo que aquí pasa no rendiremos cuentas a nadie. Estamos sedientos. Este mismo trabajo lo acabamos de hacer con los trabajadores de Chapetex de Mollat y nos es fácil repetirlo. "Es nuestro trabajo. Para eso estamos".

Los hombres se asustaron, y las mujeres respondieron que si no las sacaban a rastras no se iban de allí. No estaban por gusto, sino porque les habían obligado a adoptar este camino si querían solucionar sus problemas.

Al final, tuvimos que salir, dirigiéndonos juntos, en manifestación, hasta la iglesia del pueblo vecino, Montornés. La ocupamos. La policía creyendo que nos quedaríamos en el Polígono rodeó la iglesia de este barrio. Los habíamos burlado.

A las 2 de la madrugada se presentaron en Montornés con todos sus aparatos. Discutieron con el cura, pero con o sin su permiso nuevamente nos echaron. Les asustaba que estuviésemos juntos, que nuestra moral no decayese. ¡Vagos de profesión! ¡Asesinos a sueldo!

JUEVES 16

Todos nos presentamos a la puerta de la fábrica, los 5 despedidos también. Las puertas estaban cerradas, no dejaron que entráramos nadie. La policía nos rodeaban con jeeps, dentro estaba la guardia civil. Al principio los policías mantenían una postura "amable" y de diálogo con los que podían, intentarnos persuadirnos con "buenas palabras" de que nos marchásemos a casa, que todo se arreglaría, que ya nos mandarían aviso.

Comprendimos, que solos delante la puerta de la fábrica no podríamos aguantar demasiado tiempo, que no íbamos a conseguir nada, que la cantidad de policía que continuamente llegaba nos iba nuevamente a separar.

Empezamos una manifestación hacia PERIMAN, JUNTOS tendríamos más fuerza. Allí nos reunimos las 2 fábricas (ellos también tenían las puertas cerradas) y nos dirigimos hacia las viviendas del Polígono. Antes de llegar pasamos por delante de todas las demás fábricas, no siendo capaces de sacar a los trabajadores de ellas. Juntos, al extenderse la lucha, era más fácil la victoria. Solos lo teníamos perdido. Cuando el capital nos aisla para pisotearnos con las armas, la única solución es la extensión de la lucha.

Al llegar a las viviendas, salían a los balcones, puertas, y calles todos los vecinos. Nos animaban a continuar. Se dijo de llegar hasta el pueblo de Montornés, pero la policía presionaba por todas partes, y, sin embargo, continuamos la marcha. Cuando llegamos a la entrada del pueblo, nos cerraron el paso. Con los jeeps nos empujaban hacia atrás. No conseguían desunirnos. Nos comunicaron que llegaban refuerzos de Barcelona, que la cosa se estaba poniendo fea y que tomarían las medi-

das oportunas.

Al final no pudimos continuar, decidiendo volver hacia la puerta de la fábrica quedarnos allí. Empezaron a llegar más y más policías. Los altos mandos entraron en las oficinas de Starlux. Cuando salieron ya tenían unas ordenes que cumplir, sus jefes, los patronos, se las habían dado: ECHARNOS OTRA VEZ, SEPARARNOS. Se escucharon en que estábamos alterando el orden público y que en la calle ellos tenían forzosamente que entrar en acción.

Dentro no nos dejaban estar, fuera tampoco.
Engaño y farsa por todas partes.
¿Quién nos hechó de la fábrica? La policía.
¿Quién nos iba a echar de la puerta de la fábrica? La policía al servicio de los capitalistas.

Pero antes de que llegara la policía ya habíamos cometido un error. Por grupos decidimos ir a casa a comer, para volver de nuevo. Fue este momento de idas y venidas el que aprovechó la policía para forzar la dispersión de los que estábamos delante de la fábrica. Por otro lado los trabajadores de PERIMAN también se habían marchado a la puerta de su fábrica. Con esta división les fue fácil a la policía apuntarse el tanto de la dispersión. Tuvimos que irnos, a casa pero decidimos volver al día siguiente a las 7 delante de la fábrica. Juntos volveríamos a ser FUERTES.

Por la tarde, la empresa, pasó una carta casa por casa comunicandonos que por haber realizado bajo rendimiento y paro estábamos sancionados con suspensión de empleo y sueldo durante 3 días la totalidad del personal. El lunes día 20 podíamos volver al trabajo los que habíamos recibido esta carta. En la calle, por tanto, seguían quedando 5 compañeros.

VIERNES 17

A las 7 de la mañana nos contentramos delante de la puerta. Éramos pocos, ya que no se había podido avisar por falta de tiempo a todos. Inmediatamente empezaron a llegar jeeps. Nos volvimos a dispersar. Cada vez se hacía más difícil continuar de esta forma. No vernos desmoralizarnos nos confundía. Las familias parahaban para que cediéramos. Sabían que lo que pedíamos y lo que hacíamos para conseguirlo era justo, pero el fantasma del MIEDO lo tenía tan cerca! Los recuerdos de sufrimiento y muerte que han rodeado siempre la lucha obrera volvían a sus mentes. Decidimos que teníamos que vernos. Quedamos para el día siguiente; se pasaría aviso de lugar y hora.

SABADO 18

Por la mañana hicimos ASAMBLEA en la iglesia de Montmeló. Vino un abogado que comentó la situación jurídica de los despedidos, sancionados, etc. Un grupo de trabajadores confundidos por posturas y palabras no obreras esperaban algo más: QUE FUERA NUESTRO SALVADOR. El abogado era presentado como tal por algunos. ¿Pero desde cuando un abogado cambiar nuestras condiciones de vida? Ya sabemos que el trecho que hemos avanzado del largo camino hacia nuestra liberación ha sido siempre a base de lucha, a base de esfuerzo obrero, a base -muchas veces- de sangre.

¿Desde cuando los caminos legales, la aplicación de la ley hecha por los capitalistas nos va a librar de la opresión? La ley pone remiendos a nuestra situación, pero de verdad de verdad, no soluciona nada.

¿Desde cuando un abogado que tiene que hablar de la ley burguesa por oficio, pero que además adopta posturas pareci-

das a las de la empresa en algunos aspectos nos puede señalar el camino a seguir?

¿Desde cuando alguien de fuera, ajeno a los problemas inmediatos de los trabajadores de una empresa, puede dirigir la lucha de ésta?

Los obreros somos los únicos que vivimos la explotación.

Junto a nosotros los que comprenden nuestra situación, los que defienden nuestras posturas -y sólo éstos- saben hacer lo necesario con nosotros para librarnos de una vez.

Se decidió que el lunes continuaríamos la lucha dentro de la fábrica: hacer una ASAMBLEA al entrar para propagar a todos la decisión tomada desde el principio. No volveríamos al trabajo sin la readmisión inmediata de los despedidos y sin lograr las reivindicaciones exigidas, por lo menos en su mayor parte.

Antes de terminar se presentaron los sociales dentro de la iglesia, se mezclaron entre nosotros. Fuera, los grises tenían las puertas vigiladas y rodeado el edificio. Al acabar la ASAMBLEA nos cerraron todas las salidas. Nos dijeron -más excusas- que estaban seguros de que no todos éramos trabajadores de STARLUX, que allí dentro había trabajadores de CHAPPETEX para incitarnos y llevarnos por el mal camino...

Al cabo de cinco minutos ^{habrieron} una puerta guardada por 2 sociales. Otro social sentado en una mesa tomó el nombre y dirección de todas las chicas quedándose el carnet de identidad de las 3 despedidas, llevándose las a un rincón aparte. A los hombres les cogieron a todos el carnet y los juntaron en la pared. Les habló el comisario. Los carnets tenían que pasar a recogerlos al Ayuntamiento de Montmeló, momento que aprovecharían para hablar un ratito con ellos. A las 3 chicas las citaron en el Ayuntamiento de Mollet.

El "ratito de charla" se convirtió en un interrogatorio a cada uno de ellos por separado, haciéndoles firmar una declaración al final del mismo. No habían conseguido DIVIDIRNOS. Estaban utilizando todos los cartuchos para lograrlo. No entregaron los carnets. Habrá que volver al día siguiente para un nuevo interrogatorio.

DOMINGO 19

A media mañana empezaron otra vez los interrogatorios. Los hacían en 3 habitaciones por separado. Muchos trabajadores de STARLUX y de varias fábricas estaban por la plaza y alrededores del ayuntamiento.

Terminaron a las 3 ó 3 y media aproximadamente. Habían devuelto todos los carnets, aunque con amenazas para algunos trabajadores. A los despedidos les prohibieron terminantemente que se acercaran a la fábrica e incluso a los pueblos de alrededor (Polígono, Montmeló, Montornés).

LUNES 20

Todos los trabajadores, menos los despedidos entramos en la fábrica después de la sanción de 3 días que se nos había impuesto.

La guardia civil dentro de la fábrica, los policías y sociales delante de la puerta.

A las 8 nadie empezó a trabajar. Hicimos una ASAMBLEA en la sección del caldo en la cual se reafirmó nuestra postura. Si no entraban los despedidos se continuaba con el paro total. La dirección bajo pero no logró nada con las mujeres. Los hombres se asustaron y volvieron a sus puestos de trabajo. En principio continuaron parados. La dirección montó a continuación una reunión con los jurados solos. ¿Para que sirvió? Para NADA, porque después tuvieron que lla-

mar a la COMISION REPRESENTATIVA, a quienes les dijeron que se volviera a la normalidad, que no nos darían una respuesta para Enero del 73. ¡Querían reirse de nosotros!.

Habían descubierto, sin embargo, el principio de desunión: los hombres estaban asustados. No querían continuar luchando y así -es la única forma- conseguir vivir una vida mejor para ellos y sus hijos.

Empezamos a trabajar, unos a las 10, otros a las 10 y media. Se hacían grupos, pero habíamos empezado a ceder. La empresa, comenzando a estar segura de sí misma se mostraba cada vez más dura.

La comisión mientras tanto, seguía discutiendo con la empresa. Estuvieron hasta las 12. Quedaron que el miércoles nos darían una respuesta a todo: despedidos y reivindicaciones. Pero teníamos que demostrar buena voluntad..., y el martes y miércoles, hasta saber la respuesta, teníamos que trabajar normalmente. Así se hizo. El boicot a las horas seguía el primer día. Nadie hacía ninguna.

MIERCOLES 22 Por fin llegó el miércoles. Como la producción de las horas reglamentarias salía, no tenían prisa en dar una respuesta. A las 6 de la tarde, hora de salida, el silencio de la dirección no se había roto. TODOS nos quedamos en las secciones. Nos habían prometido una respuesta para el miércoles y el miércoles la queríamos. A las 6 y cuarto teníamos respuesta: un aumento de 200 hasta 1500 ptas. al mes, con distinción de categoría, edad, sexo y antigüedad en la empresa. De los despedidos no querían saber nada de nada. Además, puntualizaron que aunque ganaran el juicio, preferían darle algunos de los cochinos billetes que nos roban de nuestro trabajo, que dejarlos entrar. ¡LADRONES! Descontento general. Los pelotas y rastros meten cizaña para dividirnos. Los hombres continúan dando pasos atrás. Las mujeres continúan hacia adelante. Deciden que al día siguiente van al paro.

JUEVES 23

Empezamos con paro. Los hombres fueron a la sección donde estábamos las mujeres paradas y se unieron a nosotros, aunque se quedaron algo distantes. Enseguida bajó la dirección. Amenazó, asustó, empujó. Los hombres se fueron a sus puestos de trabajo. Las mujeres continuábamos reunidas, hasta el punto que el director, algunos químicos, algunos encargadillos, etc., se nos llevaron por la fuerza a las secciones, en las que continuamos el paro. Los encargados ponían las máquinas en marcha, para que con el ruido hubiera desconcierto. Pero en las secciones nos manteníamos paradas. Al final decidimos que teníamos que seguir luchando pero de forma distinta. El comportamiento de los hombres -excluyendo 1 ó 2- estaban rompiendo la UNION. Hoy, empezaba a resquebrajarse. Los pelotas y rastros (Amador, Fidel, Cima de Villa, etc.) se iban sintiendo fuertes. Nos trataban peor que antes. Cuando estábamos UNIDOS no abusaban de su autoridad, ni casi nos dirigían la palabra por temor a nuestras represalias. Los castigos de los encargadillos habían quedado atrás... Hoy volvían a utilizar palabras y tratos groseros.

Al mediodía, después de comer, hicimos una ASAMBLEA fuera de la empresa. Allí decidimos por primera vez y públicamente continuar solas, sin los hombres. El plan a seguir consistía en hacer paro de una hora por la mañana de 8 a 9 y por la tarde de 1 a 2.

Entramos y paramos.

Por la tarde, la guardia civil fue a casa de 2 trabajadoras; las volvían a citar para interrogarlas. Las amenazaron. Les prohibieron hablar con

las compañeras de trabajo. De esta forma podían continuar corriendo la voz que lo que estábamos haciendo era "política" (¿qué clase de política?), que lo habían programado desde un Congreso en Milán, que todo estaba dividido por unos pocos. Al no poder tener contacto con nosotras, las despedidas no podían desmentir las calumnias que ellos levantaban. Una nueva arma para dividirnos: confundir a los compañeros mas indecisos, los que necesitaban de un pequeño argumento para echarse atrás, pero que a la vez, no quieren ser mal vistos. Cuando estan en juego nuestros intereses no tienen cabida las hipocresías. O se toma un papel u otro. Callar es dar fuerza al que nos ha pisoteado desde siempre, es ir en contra de los propios compañeros.

VIERNES 24

Por la mañana paramos una hora. La empresa dijo que empezásemos a trabajar, ya que durante el día tendríamos respuesta a nuestras peticiones. Nos dejamos engañar. Estábamos cansados. Trabajamos todo el día. Por la tarde, la empresa nos advirtió que si no se volvía el lunes a la normalidad total, ni siquiera nos darían el aumento de 400 a 1.000 pts. que habían ofrecido.

Además, el mismo viernes habían citado para el día siguiente en la guardia central de los policías (Vía Layetana de Barcelona) a una compañera. No es necesario preguntarnos para qué. Ya vamos conociendo sus razones. No son las nuestras. El cerco de la represión continuaba cerrándose.

LUNES 27

Se decidió continuar con el paro de una hora por la mañana y de otra por la tarde. Tampoco se había cedido en el boicot a las horas extras. Las mujeres empezaban (o había intentos) de querer dividirse. Un par de ellas anunciaron que al día siguiente harían horas extras. Ese mismo día no habían hecho paro por la tarde. Las chicas la abucheamos. Las tratamos de pelotas, vendidas, esquiroles, etc; se las dejó de lado. Nadie les dirigimos la palabra.

Se tomaron la revancha yendo a dirección a quejarse de que eran insultadas. Las muy rastreras denunciaron a una de nuestras compañeras que poco después fue llamada por la dirección en pleno para asustarla y amenazarla con el despido, a través de una carta de aviso que le hicieron firmar. Los ánimos de todas nosotras se pusieron al rojo de ira. Queríamos un escarmiento de hecho para estas traidoras.

MARTES 28

La totalidad de los hombres excluyendo a uno o dos hicieron horas. De las mujeres dos solamente. No les habíamos dado su merecido y hoy estábamos pagando sus consecuencias. La división corrompe. Estábamos desmoralizadas. El paro cada vez se hace más difícil. La división interna provocada por el cansancio y la debilidad nos va restando fuerzas.

MIÉRCOLES 29

Son nueve las chicas que se han sumado a la lista de los traidores. No tienen otro nombre. Las demás, sin embargo, estamos dispuestas a continuar. Una pelota, con todo, ya ha recibido un pequeño escarmiento que demuestra el profundo desprecio de los trabajadores. Este hecho nos ha levantado los ánimos. Los obreros continuaremos haciendo justicia.

Reaparecen los policías secretas e interrogan a la "víctima". Su rabia, su vergüenza le hace decir que parte de la culpa la tiene una chica de su misma sección. La citan para interrogarla en Mollet. Quieren volver a implantar el miedo en el ambiente.

JUEVES 30

Esta pequeña represalia ha dado resultado. Los pelotas sienten miedo y, algunos de ellos, dejan de hacer horas extras.

Esta es la relación de hechos hasta el momento presente. Sabemos que la lucha de una empresa aislada nunca podrá ser victoriosa del todo. Sabemos que sólo la extensión de la lucha a las demás fábricas, a los barrios, a los pueblos, pueden irnos acercarnos a la victoria final. Que sólo el enfrentamiento contra los capitalistas y las fuerzas del orden a su servicio nos va acercando a tal victoria.

La lucha de una empresa puede ser aparentemente un fracaso. A veces, sus frutos no lo recibe inmediatamente la misma empresa. Pero el aumento de combatividad hace que otras empresas de forma inmediata (CURSANA, por ejemplo, en el caso STARLUX) y la misma empresa más adelante, recojan el producto del esfuerzo realizado.

La lucha de STARLUX hasta el momento presente demuestra muchas cosas:

- A los que dicen que la CLASE OBRERA no tiene combatividad, que hay que usar los "cauces legales" (Jurados, sindicato), porque los trabajadores no están preparados para imponer sus propios cauces obreros, les contentamos con las ASAMBLEAS de Starlux, la COMISION REPRESENTATIVA, los PAROS, el BAJO RENDIMIENTO.
- A los que centran su fuerza en el apoyo de tal o cual abogado y esperan de él que les indique el camino a seguir en la fábrica, nosotros les decimos que sólo la fuerza de los trabajadores, sólo la explotación que viven en la empresa les puede ir marcando el camino de lo que hay que hacer dentro de ella.
- A los que confían en el cambio tranquilo, en la "buena voluntad" de los burgueses, les mostramos la policía y la guardia civil ocupando militarmente el Polígono, Montmeló y Monternés.
- A los que dicen que los trabajadores no aprenderemos nunca, STARLUX y PERIMAN les demuestra que el ejemplo de el Ferrol y de Vigo se ha grabado en nuestra memoria.

Avanzamos dos pasos y nos tenemos que retirar uno. Hay quien sólo ve que nos retiramos. Hay quien afirma que avanzamos solamente. No, las dos cosas son verdad: Avanzamos y nos obligan a retirar. Pero poco a poco, paso a paso, las fuerzas del capitalismo tienen que ir retirando sus fronteras hasta que la historia a través de la lucha obrera los funda en el abismo del pasado, de lo caduco, de lo podrido. La explotación será desapareciendo porque el progreso de la humanidad señala ya a la CLASE OBRERA como la única dirigente del cambio revolucionario que se avecina. Y la Clase Obrera eliminará la explotación del HOMBRE SOBRE EL HOMBRE. La lucha STARLUX ha tenido errores y defectos. Habrá que examinarlos. Pero queda como un paso muy firme hacia delante en el camino de la LIBERACION.

INDUSTRIAL PERIMAN FRIGERIO

RIO

Industria dedicada a la metalurgia con plantilla de 212 obreros radicada en Montornés del Vallés, Vial del Norte nº 9 (Polígono Industrial Riera Marsá).

A raíz de un accidente mortal en la sección de Pulidores, al no parar la fábrica por falta de organización y por otra serie de circunstancias que mas abajo indicamos, vinco la necesidad de organizarnos para poder contrarrestar la **EXPLOTACION CAPITALISTA**.

NECESIDAD DE LA ORGANIZACION: PRIMER PASO

Empezamos por comentarlo entre cuatro obreros que nos reuníamos semanalmente, y llegamos a la conclusión de que para poder hacer algo había que organizarse, o sea, formar una COMISION OBRERA. De momento como hemos dicho éramos cuatro y sólomente cubríamos dos secciones de la fábrica, además la empresa tenía nueve años de antigüedad desde su fundación, pero habiendo sido trasladada desde Barcelona hasta el Polígono hacía poco, el 30% de la plantilla estaba aún bajo contrato; debíamos esperar por tanto a que en su mayoría estuvieran fijos.

Como hemos dicho antes solo ocupábamos dos secciones de la fábrica, por lo que vimos la necesidad de engrosar la COMISION OBRERA para poder tener controlada la mayoría de las secciones. No sin asombro, nos dimos cuenta que una cosa que nos parecía difícil dada la explotación capitalista, era mas sencillo de lo que creíamos: en un día de cuatro miembros que componía la comisión se pasó a doce que nos seguíamos reuniendo semanalmente.

PLAN DE TRABAJO: SEGUNDO PASO

Nos elaboramos un plan de trabajo y vimos que nos hacía falta orientación de alguien que, por haber mantenido luchas en otras fábricas pudiera aconsejarnos la forma de lanzarnos. Se buscaron los contactos y tuvimos orientaciones que nos ayudaron para ir avanzando.

LA ASAMBLEA
PASO IMPORTANTE
EN LA ORGANIZACION

El punto de partida fue unos atrasos que la empresa nos debía y que hacía 10 meses que los estaban negociando los jurados. Teníamos que presionar a la empresa para que nos los diera de una PUÑETERA VEZ, pero había que decidirlo en una ASAMBLEA OBRERA. Y he aquí el primer punto que se nos presentaba altamente difícil: ¿ cómo hacer que todos los obreros acudieran a la ASAMBLEA ?. Ya que pensábamos que era cuestión de que todos los obreros participáramos de las decisiones y fuéramos todos los que concretáramos las acciones que debíamos hacer para que la empresa viera que no estábamos dispuestos a seguir siendo oprimidos, explotados y engañados.

Vimos que hasta una maniobra podía dar resultado para hacer la primera ASAMBLEA dentro de la fábrica. Los doce miembros de la comisión encargamos de correr la voz diciendo que a las dos de la tarde los jurados y enlaçes iban a reunirse con nosotros en el comedor para hablarnos de las negociaciones con la empresa. Una vez la gente reunida les pedimos perdón porque esto no era cierto, LOS HABIAMOS UTILIZADO NADA MAS..

El resultado fué satisfactorio ya que a las dos de la tarde en el co-

la asamblea

Obrero

medor se encontraba el 99% de los obreros.

En la Asamblea dijimos que debíamos ir a buscar a los jurados para que nos hablaran de la situación, porque no se habían presentado. Pero dijeron que ellos no tenían que ir a ningún sitio. Tomamos la COMISION la palabra y dijimos que al día siguiente volveríamos a la misma hora para solucionar entre todos las cuestiones que nos eran necesarias, ya que nos habían demostrado que todo el tinglado de JURADOS Y ENLACES era tan reaccionario como el mismo SINDICATO que apoya la explotación capitalista para con nuestra clase: LA OBRERA.

Así dió comienzo la primera ASAMBLEA llegándose al primer paro, ya que nos pasamos diez minutos de la hora oficial de comida en los comedores.

EMPIEZA LA LUCHA

Al día siguiente fuimos a la SEGUNDA ASAMBLEA en la cual fue total la participación en las decisiones que se tomaban por parte de todos los obreros, lo cual nos demostraba a la comisión las ganas que tenemos todos los obreros de dejar de una puta vez que se nos explote y ce nos maltrate. En la asamblea acordamos que de momento el único medio que teníamos para ser escuchados eran las acciones de presión hacia los capitalistas. Acordamos que la primera acción sería hacer un boicot a las horas extras, al finalizar la asamblea todos quedamos de acuerdo en que desde aquel mismo día no se harían mas horas.

Todo el personal, conforme fue pasando a sus respectivas secciones, iban informando a sus encargados que no harían mas horas extras. Los encargados tuvieron que pasar la noticia a la dirección aunque esta ya lo sabía por unos cuantos obreros que por su ignorancia creen que chivándose a la dirección van a ser herederos de la empresa.

ESTOS SON LOS PELOTAS Y RASTREROS QUE TENEMOS EN LA PERIMAN, DE TODOS LOS TRABAJADORES SON CONOCIDOS ! EN TODAS LAS EMPRESAS ESTAN PRESENTES ! HAREMOS JUSTICIA CON ELLOS, SI NO CAMBIAN !

LA EMPRESA ATACA

Quedamos que las asambleas se harían diariamente para así estar en pleno contacto todos los obreros de la fábrica. Al cuarto día de no hacer horas extras, la dirección bajó al comedor diciendo que fuéramos presentándonos por secciones para ver que era lo que queríamos. Habíamos acordado en las asambleas pedir los atrasos y además pediríamos 1.000 pts. semanales de aumento teniendo en cuenta que de esas 1.000 pts. algo tendríamos que ceder. Al presentarse la primera sección delante de la dirección los obreros además de pedir los atrasos pedían las 1.000 ptas. semanales diciendo que no cedían ni un cényimo . La dirección les dijo que estaba dispuesta a estudiar la petición pero que mientras tanto deberían seguir haciendo horas extras. A lo cual los obreros contestaron no nos dieran como mínimo las 1.000 ptas. no haríamos ninguna hora. Antes la COMISION nos habíamos encargado de saber que la empresa no podía pasar sin dichas horas pues para salvar la producción que la empresa tenía como fija necesitaba las horas extras. LA PRIMERA SECCION (CIZALLAS) NO LLEGO A NINGUN ACUERDO.

Fue requerida la segunda sección (prensas y taladradores) los cuales mantuvieron la misma postura. TAMPOCO LLEGARON A NINGUN ACUERDO. Y al ser reque-



y en caso de salir algún otro punto igualmente se podía añadir y negociar en esta tabla reivindicativa. -La duración de esta tabla reivindicativa sería de un año como máximo pero con revisión constante de cada uno de los puntos, que serían puestos en práctica inmediatamente después de haberlos negociado.

FORCEJEO CON LA EMPRESA: PRIMERA VICTORIA OBRERA

La empresa después de tres horas haciéndose la dura, conseguimos que se comprometiera por escrito a negociar nuestras peticiones en el plazo mínimo posible, con la condición de que tal plazo sería controlado por nuestra comisión representativa. La empresa cedió en esto pero con una condición: no volvería a tratar mas con nosotros, si no era por vía de jurados y enlaces. A cambio empezaría a dar-

nos la ropa y la revisión de pluses como tóxicos, peligrosos y penosos, atrasos que nos correspondían desde hacía tres años. Pero, a cambio, se nos pedía que volviéramos a hacer horas. Nosotros, con todo, considerábamos que aunque la empresa hubiera cedido a nuestras peticiones, las horas extras eran voluntarias y no obligatorias. - Por lo tanto, si quería que a los obreros les tentara hacerlas tenía que subirles en un 25%. A lo cual la empresa se negó rotundamente, teniendo que proponer aunque muy cabreada, un aumento de un 10%, que no aceptamos. Finalmente requirió la actuación de los jurados y enlaces que estaban arrinconados y apartados, para que señalaran el precio final.

Nos retiramos a deliberar la dirección a una sala, los jurados y enlaces a otra, y los obreros (COMISION REPRESENTATIVA) en otra sala. Los obreros veíamos que el 25% era poco, que debíamos exigir el 30%, pero por cuestiones de seriedad mantuvimos el 25%. La deliberación duró cinco minutos. Pasamos otra vez todos a la reunión. La dirección. La dirección toma la palabra y dijo "¿ESTAREMOS DE ACUERDO CON LO QUE EL JURADO HAYA DICTAMINADO"? A LO CUAL LA COMISION REPRESENTATIVA CONTESTO: " SEGUN LO QUE HAYACORDADO EL JURADO". La contestación del jurado fué que ya que los obreros pedíamos el 25% y la empresa cedía un 10%, que se quedase en un 15%, es decir, un intermedio.

Los que se llaman defensores de los derechos de los obreros concedían un 5% más para nosotros y le ahoraban un 10% a la empresa!! LA COMISION REPRESENTATIVA DIJIMOS QUE NI HABLAR, queríamos el 25%. La empresa contestó que lo sentía mucho pero que no había forma de negociar con nosotros. Y nos fuimos.

Cuando ya llegábamos a las escaleras, el dueño y el gerente se pusieron en medio diciendo que de allí no salía nadie si no se arreglaba aquello. Nosotros para demostrar que éramos los vencedores de la partida, cedimos un 5% como última palabra que aceptaron los capitalistas de Periman. La fábrica momentáneamente volvió a la normalidad. Lo único que no era normal para ellos es que los obreros habíamos considerado que al continuar haciendo ASAMBLEAS diariamente era lo NUESTRO. Así podíamos estar al corriente de lo que nos interesase.



MAS VICTORIAS OBRERAS

Transcurridos 10 días de estas negociaciones vimos que no nos decían nada de lo que habíamos pedido. A las cinco de la tarde de ese día le mandamos un ultimatum a la empresa diciéndole que si al día siguiente no empezaba a dar -aunque fuera poco a poco- lo que se había acordado, no sólo dejaríamos las horas sino que haríamos bajo rendimiento. Para el día siguiente ya exigíamos la ropa. A las nueve de la noche la empresa mandaba un chófer diciéndole que no volviera a la fábrica sin 180 monos y 132 batas. Al día siguiente, jueves, se nos dio la ropa.

Los mismos obreros empezaron a presionar a la COMISION para que avivara los asuntos materiales. La Comisión se hizo cargo de mandar aviso a los jurados, y la empresa solicitó de un miembro de la Comisión para que fuera al sindicato a ver cómo marchaba lo de la tabla reivindicativa. Transcurrió la semana y viendo que a través del sindicato no había nada positivo, se empezó otra vez el boicot a las horas como única solución, y espontáneamente el rendimiento bajó en un 25%.

NUESTRAS ARMAS: BOICOT A LAS HORAS Y EL BAJO RENDIMIENTO

La empresa ante esto dijo que ella había cumplido su palabra. Pero para que no hubiera más equivocaciones en saber quienes eran los cumplidores de la palabra le exigimos a la empresa que demostrara su buena fe y voluntad dándonos 500 ptas. semanales a cuenta de la tabla reivindicativa, es decir, que nos empezara a dar un adelanto. SE NEGÓ ROTUNDAMENTE. Durante la semana todo eran amenazas y nosotros no obstante continuábamos con el boicot a las horas y con el bajo rendimiento. El lunes de la semana siguiente otra vez el mismo compañero anterior fue requerido para volver al sindicato con un jurado y un enlace a ver como marchaba la cuestión de las peticiones que habíamos formalado. Este compañero volvió diciendo que estaban siendo estudiados los puntos a negociar por el sindicato pero que faltaban una serie de requisitos que la empresa aún no había mandado. Tampoco tenían abogado asesor. Nos demostraban que lo que estaban haciendo era dejar pasar el tiempo para que nos enfriáramos los trabajadores y no hiciéramos nada.

MARTES 14

La empresa parecía estar dispuesta a que la COMISION REPRESENTATIVA fuera directamente la que negociara la tabla reivindicativa. También estaba dispuesta -al parecer- a dejar que nos reuniéramos cada vez que lo creyéramos conveniente. Daba toda la impresión de que podríamos llegar a un acuerdo.

MIÉRCOLES 15

Por la mañana a primera hora son requeridos los jurados para conoder de una vez si la empresa estaba dispuesta a negociar. A las nueve de la mañana se consigue hablar con ellos. Dicen que la dirección de PERIMAN se había reunido con la dirección de STARLUX y ambas direcciones habían acordado NO CEDER NADA y dar un escarmiento. Al día siguiente de tal decisión, el miércoles, STARLUX puso en práctica el acuerdo: DESPIDIENDO A 5 COMPAÑEROS que fueron inmediatamente a comunicárnoslo a PERIMAN FRIGERIO.

Nosotros vimos que ya no se trataba únicamente de las peticiones reivindicativas que habíamos hecho, sino que al igual que las direcciones de ambas fábricas se habían puesto de acuerdo para despedir como escarmiento (aunque la nuestra había sido hasta entonces más cobarde) nosotros nos veíamos en la obligación de solidarizarnos con la STARLUX ya que estaba en paro total y con 5 compañeros despedidos. Se llamó al paro y toda la fábrica respondió sin dudas. Eran las 10 menos cuarto de la mañana.

Fuimos a un patio interior para estar todos juntos, para que no nos engañaran si estábamos separados. A los cinco minutos dimos a conocer que no volveríamos a la normalidad mientras no fueran readmitidos los 5 despedidos de STARLUX. La dirección de PERIMAN contestó que tenía una lista con doce despedidos. Nosotros contestamos que si por cinco despedidos compañeros de otra fábrica habíamos ido al paro, por doce compañeros de nuestra propia fábrica aún lo haríamos más solidario, más fuerte. La empresa volvió a contestar que por bien de todos ella guardaría sus despedidos si volvíamos a la normalidad. Nosotros contestamos que no estábamos dispuestos a estar todo el día jugando al YO TE DIGO TU ME DICES, que cuando tuviera algo positivo que ofrecer ya sabían donde estábamos, y que los acuerdos no los reconoceríamos por jurados y enlaces, sino que los tendrían que hacer directamente con nosotros.

Llegó el mediodía, teníamos que comer. Quedamos que nos repartiríamos la comida entre todos. Mandamos a por bocadillos. Muchos bares del Polígono (viviendas) en solidaridad con los obreros nos los bajaron de balde. Toda la tarde nos mantuvimos en paro total.

A la hora de plegar acordamos en ASAMBLEA que a la mañana siguiente nos esperaríamos todos en la puerta de la fábrica y no entraría nadie hasta que no estuviéramos todos juntos. Una vez puestos de acuerdo nos marchamos cada uno a su casa.

JUEVES 16

A las ocho de la mañana todos los obreros nos encontramos en la puerta y cuando íbamos a entrar al interior iban entregando cartas de despido. Quince en total. Contestamos todos que si no entrábamos todos no entraba nadie. La dirección cogió a un compañero y lo echó a empujones y maltratándolo. Ante esta provocación todos empezamos a forcejear con la dirección obligándola en fracciones de segundo a huir y a que soltara al trabajador maltratado.

La puerta de la fábrica la cerraron. Todos quedamos fuera. Una hora después nos sumábamos la PERIMAN con los de STARLUX y seguimos la manifestación empezada por ellos hacia las viviendas del Polígono.

Dimos toda la vuelta a las viviendas del Polígono pasando antes de ir y cuando volvimos por todas las puertas del este de fábricas. Nos dirigimos hacia el pueblo de Montornés, pero la policía no nos dejó que pasáramos. Todo el Polígono Industrial y las viviendas había sido ocupado militarmente por la guardia civil, policía armada y policía secreta. Sin embargo, nosotros continuamos hasta que lo acordonaron todo con las unidades móviles de estos asesinos que habían sido llamadas, ya que los perros que habían llegado primero se encontraban incapacitados para obligarnos a desistir o disolvernó.

Llegamos a la conclusión de que terminaríamos el recorrido para dar a conocer nuestra lucha por todo el Polígono industrial. Una vez finalizada la manifestación nos fuimos cada uno a la puerta de nuestras respectivas fábricas donde se nos presentaron tres policías por cada uno, con metralletas, cascos y caretas anti gas. Ante estas circunstancias sólo pudimos montar una cita a las cinco de la tarde en las viviendas del Polígono. Nos disolvieron.

Por la tarde los compañeros fueron cudiendo a la cita montada. Allí había un piquete que según iban llegando en grupos de 3 o 4 por las laderas de las montañas y por la vía del ferrocarril los iba mandando hacia la estación de Montmeló, antes de llegar a la cual otro piquete finalmente los dirigía a la iglesia. La policía habiendo observado como la gente subía a las viviendas subió para disolvernó, encontrándose que toda la gente sin saber cómo se había esfumado. Pudieron observar a los últimos grupos que bajaban por la montaña y la vía y, como la CHAPPETEX estaba en lucha también, pensaron que nos trasladábamos a Mollet para unirnos los PERIMAN y STARLUX a los compañeros de CHAPPETEX que estaban encerrados en la iglesia de Mollet. Se marcharon a Mollet dejándonos tranquilamente. Hicimos una ASAMBLEA CONJUNTA las dos fábricas donde acordamos que la UNIDAD DEBERIA ser mantenida a toda costa.

VIERNES 17

A las ocho de la mañana volvimos a reunirnos a la puerta de la fábrica. La dirección que estaba protegida por la policía había rebajado los quince despedidos a seis. Entonces decidimos volver a entrar ya que quedaban muchos trabajadores conscientes, capaces de continuar la lucha. Además el día anterior las demás fábricas del Polígono Industrial no habían salido a solidarizarse con nosotros. Era muy arriesgado, en consecuencia, continuar la lucha en solitario. Pasamos dentro, siendo llamados los abogados y vocales sindicales de Granollers, que con una serie de engaños y promesas, todas ellas del repertorio fascista y reaccionario que les han enseñado, amenazaron con que podrían despedirnos a todos cuantos nos negáramos a trabajar o continuar con la huelga que veníamos manteniendo desde hacia dos días. La empresa además nos dijo que si volvíamos a la normalidad negociaría la readmisión de los despedidos y además nos subiría una cantidad semanal mientras se negociaba la tabla reivindicativa.

Llegamos a la conclusión de que debíamos ceder. Se empezaron a hacer horas, por lo que la empresa, al sábado siguiente, parecía estar dispuesta a que el lunes pudieran entrar tres de los seis despedidos. Pero aconsejada por su abogado asesorde que no readmitiera a nadie mientras no saliera el juicio así lo hizo.

Esto sirvió de un gran cabreo para todos nosotros , hicimos una octavilla y la introducimos dentro de la fábrica para demostrar que la lucha no había acabado. La dirección se acajonó ante este hecho, prometiéndonos que la subida que nos iba a hacer nos la adelantaría una semana. Ayer día cinco, en una ASAMBLEA de una hora de duración nos notificó, un aumento de 500 ptas. semanales, y que la prima voluntaria que daba la empresa pasa a ser fija. Este hecho nos asegura un jornal base mínimo para peones de 2.300 ptas. por 44 hoas de trabajo. También queremos destacar que hasta la presente nuestros despedidos, perciben la semana del dinero que recojemos entre todos los obreros de PERIMAN FRIGERIO.

COMISION OBRERA DE INDUSTRIAL PERIMAN FRIGERIO

6 de diciembre de 1972

VALORACION LUCHAS STARLUX Y PERIMAN

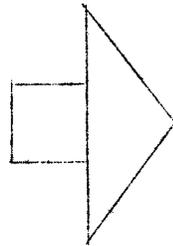
Entendemos que la información de las luchas debe ir acompañada de la valoración sobre las enseñanzas que cada lucha nos deja. Los obreros aprendemos a construir el camino para librarnos del capitalismo a través de analizar los errores y aciertos de nuestras propias luchas. Esto es lo que vamos a intentar hacer.

COMO SE MIDE
EL VALOR
DE UNA LUCHA



Esta lucha es indiscutiblemente un paso adelante en el conjunto de la lucha proletaria. No se mide el valor de una lucha por si ha conseguido o no lo que pedían. Sería una forma muy estrecha de hacerlo. Las luchas se miden por si mascan al proletariado formas más eficaces de atacar a la burguesía, por si saben aplicar las experiencias de luchas anteriores y superarlas, por si son capaces de aumentar la combatividad de la Clase Obrera, por si le señalan con claridad cuál es en realidad su enemigo de clase y las armas para eliminarlo, por si le acercan o no al día de la derrota del ladrón capitalista. STARLUX, PERIMAN y CHAPPETEX en este sentido son un paso importantísimo en la historia de la lucha obrera del Vallés. Son el paso más importante dado en los últimos tiempos en nuestra comarca.

Los obreros aprendemos la forma de luchar por nuestros derechos a través de aprender los ejemplos y experiencias de otras luchas. Estas luchas de hoy han existido porque antes existieron las luchas de AISMALIBAR, la CONSTRUCCION de la AUTONOMA de BELLA TERRA, URALITA, FENWICK, ALDAI, ARMCO, NEWPOL, etc. en las cuales vimos claro el papel de las ASAMBLEAS de las COMISIONES REPRESENTATIVAS, de las PAROS, etc. Con estas experiencias de entonces hemos construido hoy el camino a seguir en nuestras luchas.

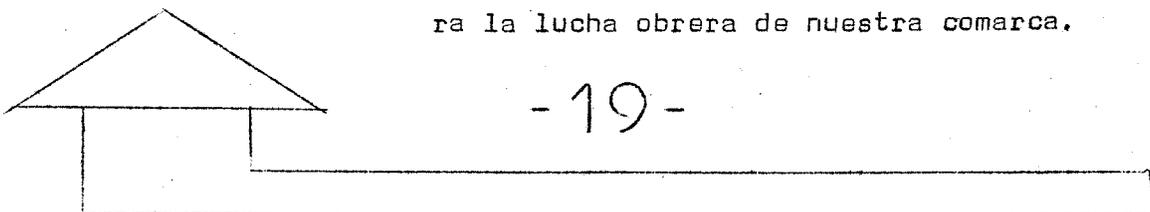


COMUNICACION
00-027700

SACAR LAS
LUCHAS A LA
CALLE

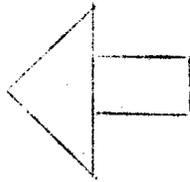
UNIDAD ACTIVA

De SEAT, FERROL y VIGO aprendimos que las luchas se deben sacar a la calle; que mientras las mantengamos encerradas en el estrecho marco de la fábrica somos un flanco fácil para la represión; que la unidad de los trabajadores debe manifestarse activamente, solidarizándose a través del paro y realizandola en la calle contra la policía. Y esto es lo que hemos hecho. El valor importantísimo de nuestras luchas de hoy es que hemos sido capaces de aplicar los nuevos métodos que nos marcaron los camaradas del Ferrol y Vigo. Y es un hecho importantísimo para la lucha obrera de nuestra comarca.



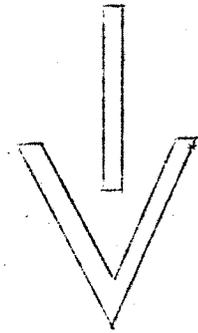
Hemos demostrado también que las luchas pueden y deben romper los caminos legales que la burguesía ha establecido y que sólo sirven para mantenerlos a ellos en el poder.

SIN-ABRIL
SIN-ABRIL



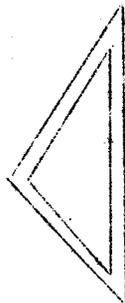
En nuestra lucha hemos ocupado las fábricas. Hemos dicho con este acto que las fábricas son nuestras, que sus únicos y legítimos dueños somos nosotros porque, nosotros los trabajadores somos los que creamos la riqueza con nuestro trabajo. Con nuestra acción de ocupar las fábricas hemos indicado con claridad al resto de trabajadores el objetivo real que debe presidir nuestras luchas: que las fábricas sean nuestras precisamente. Hemos indicado, repetimos, que el mejor camino para conseguirlo es LA OCUPACION DE FABRICA. El día que seamos todos los obreros quienes decidamos ocupar las fábricas y echar de ellas a los falsos dueños -los capitalistas- entonces será el momento para lanzarnos a echarles del Aparato del Estado. CON ESTO EMPEZARA LA HORA DE CONSTRUIR UNA SOCIEDAD DE TRABAJADORES SIN EXPLOTADOS NI EXPLOTADORES.

Otro de los aspectos importantes de nuestra lucha es que fuimos capaces de conseguir que nuestras familias se unieran a ella, que gente de todos los barrios y pueblos que rodean nuestras fábricas se unieran de una forma u otra a nosotros (viniendo a la puerta de la fábrica a animarnos, a traernos comida, mantas, etc.). Esto es importante porque deja ver claro que la lucha de las fábricas está estrechamente unida con nuestra situación en los barrios; que no sólo luchamos para que nos mejoren nuestra situación económica en la fábrica, sino que luchamos por mejorar todas las formas de nuestra vida. Nuestra lucha es contra cualquier forma de explotación. A ella debe unirse toda la Clase Obrera en los barrios, escuelas, etc. Así lo habían entendido las trabajadoras de STARLUX cuando salieron a lastiendas de Montmeló y el Polígono a explicar qué nos pasaba, por qué estábamos en paro; así lo entendieron las mujeres y hombres que al escucharlas las animaban, daleaban o colaboraban económicamente y con comida.



el apoyo de los barrios y los pueblos

SOLIDARIDAD ACTIVA / FALTA DE DECISION



El otro aspecto importantísimo, como hemos indicado, es que se ha sacado la lucha a la calle. Nos lanzamos a pedir la solidaridad activa del resto de trabajadores del Polígono. Starlux, Periman luchamos estrechamente unidos dentro y fuera de la fábrica. Nos manifestamos juntos por el Polígono, pedimos que pagaran y se manifestaran los demás trabajadores. ARMCO inició el paro, pero nos faltó decisión. Porque si hubiéramos sido capaces de entrar en todas las fábricas a pedirle a los trabajadores que salieran a la calle con nosotros, sin lugar a dudas que todos los obreros del Polígono se nos habrían unido. La falta de experiencia, sin embargo, la presencia de la policía, con sus metralletas asesinas desenfundadas, nuestra falta de decisión impidieron que la lucha tuviera toda la trascendencia que podía y debía haber tenido.

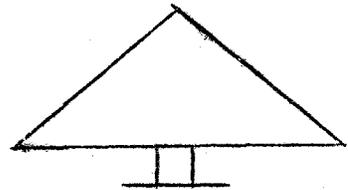
Pero a pesar de esta falta de decisión, no por ello, se le debe quitar importancia a lo que hemos hecho. Hoy hemos sido capaces de salir a la calle y manifestarnos a pesar de la agresiva presencia de la policía. Hemos sido capaces de mantener una manifestación que duró toda una mañana, enfrentándonos con unos contingentes de policía que pretendían asustar a los obreros apuntándolos con las metralletas. Les hemos demostrado que estamos decididos a enfrentarnos a lo que sea, que nada parará ya nuestra decisión de acabar con la explotación y la opresión. Creían que al llenarnos el Polígono de policía se iba a terminar la lucha. Creían que con el color oscuro y criminal de sus metralletas iban a apagar el fuego de nuestro deseo de justicia y libertad. Se equivocaron. Les hemos demostrado que ya empezamos a andar y que no pararemos hasta conseguir todas nuestras reivindicaciones.

Nuestra lucha ha sido un ejemplo que mañana otras fábricas lo sabrán aprovechar y darán un paso adelante, consiguiendo superar nuestros errores. La próxima lucha que salte en el Polígono conseguirá paralizar toda la zona y barrio del Polígono. Conseguirá que todos los obreros salgan a la calle y se enfrenten a la policía, porque nosotros con nuestra acción de hoy hemos marcado el camino a seguir mañana a las otras luchas. Pero para que esto pueda ser una realidad es necesario que vayamos construyendo nuestra organización obrera que sirva para luchar decididamente contra los capitalistas y todo su aparato político y represivo. Nuestra única arma es la UNIDAD y la ORGANIZACION y tenemos que ir forjando poco a poco esas armas.

SON NECESARIAS

LA UNIDAD
LA ORGANIZACION

SI NO OS UNÍS A
NOSOTROS
NOS VENCERAN



Remarquemos la decidida actitud solidaria de los obreros de PERIMAN demostraron al enterarse de la decisión de los directivos de STARLUX de despedir a cinco obreros para intentar frenar la lucha que se estaba llevando desde hacía días. Los obreros de Periman respondieron sin vacilar parando totalmente la fábrica, que llevaba muchos días en lucha. Se habían hecho también ASAMBLEAS y se estaban negociando unas reivindicaciones similares a las de STARLUX. Su decisión de solidarizarse con Starlux a través del PARO es importante por dos cuestiones:

L
A
A
C
T
I
V
I
D
A
D
E
S
O
L
I
D
A
R
I
A
D
E

19. Porque los obreros de Periman habían descubierto que las luchas obreras se ganan o se pierden según la capacidad que tengamos de conseguir que otras fábricas se unan a nuestra lucha. Una fábrica que se quede aislada que no consiga unir tras de sí a otras fábricas es fácilmente reprimida. Pero cuando esa fábrica consigue la solidaridad activa, entonces ante el peligro de un levantamiento obrero, los burgueses se sienten más presionados para ceder. Por eso los obreros de Periman demostraron que habían comprendido que era fundamental para su propia lucha extenderla y formar un amplio frente de combate que obligara a que sus patronos tuvieran que ceder.
29. El segundo aspecto importante es que expresaron su solidaridad de clase de una forma activa: pararon la fábrica. Con esto afirmaron que los problemas de Starlux y los suyos eran los mismos, que los intereses de los trabajadores son comunes y que la única forma de conseguir lo que exigimos es a base de UNIRNOS en la ACCION. La mejor prueba de solidaridad obrera es la UNIDAD de ACCION. Con esto demostraron un alto grado de conciencia. Demostraron que cuando los dirigentes son capaces de explicar con claridad las cosas el resto de trabajadores está dispuesto a luchar con toda la energía necesaria.

En Periman tiempo atrás, algunos timoratos, los más reformistas, querían frenar la lucha diciendo que no había condiciones, que hacer paros era ilegal, que había que conducir la lucha por cauces legales. Los obreros de Periman han demostrado, en cambio, con su acción, que la opinión de sus dirigentes más decididos que querían dirigir la lucha al margen de los cauces legales era la correcta. La lucha y la historia se encargará de demostrar cuales son las consignas justas y revolucionarias y cuales eran las consignas reformistas que pretenden frenar el desarrollo de la lucha obrera.

PERIMAN

En esta lucha ha faltado decisión para ser más enérgicos con la actuación de los esquiroles y de los traidores, los obreros tenemos que defendernos de la violencia de la burguesía aplicando la violencia obrera.

LA VIOLENCIA OBRERA HA DE CAER SOBRE ESQUIROLES Y PELOTAS

Si estamos todos los obreros en lucha y hay unos cuantos que la traicionan hay que escarmentarlos de una forma enérgica. Esta vez se han salido muy bien librados, pero a todos los esquirols traidores y a los malditos colaboradores de la empresa (encargadillos, químicos, etc.), les aseguramos que sus nombres y sus direcciones están muy grabados en nuestra cabeza y la justicia obrera será implacable con esta escoria humana.

Por todo lo que hemos dicho podemos afirmar que esta lucha, a pesar de todos los fallos, ha sido un paso hacia adelante muy importante. Esta lucha ha abierto camino para que mañana otras fábricas se lancen, utilizando las experiencias que nosotros hemos avanzado. La burguesía no conseguirá borrar de nuestra memoria esta heroica y ejemplar lucha de hoy. A nadie le puede quedar sabor de derrota. Ha sido una victoria, porque ha sido un paso hacia adelante. A no mucho tardar veremos sus efectos en otras luchas.

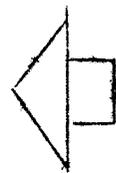
UNA
VIC
TO
RIA

El camino de la lucha obrera contra el capitalismo se hace así, con avances y retrocesos. La batalla final está por librar. Podemos perder todas las batallas menos la última. Pero para que la última se pueda llegar a ganar es necesario que estas de

hoy se libren aunque no se ganen totalmente. Porque de estas batallas de hoy sacamos las lecciones para saber como tendremos que luchar mañana. De estas batallas de hoy salen los dirigentes obreros que se incorporan definitivamente a la lucha obrera. En estas batallas de hoy se forja nuestra conciencia obrera y nuestros ánimos se templan y preparan para el día de la batalla decisiva que

nos ha de conducir a la sociedad de trabajadores, donde desaparecerán para siempre la minoría de explotadores que impide la existencia de una sociedad donde se cumpla el lema: NO MAS DEBERES SIN DERECHOS NINGUN DERECHO SIN DEBER.

ASPECTOS NEGATIVOS



En esta lucha como en todas ha habido los aspectos negativos que nosotros creemos que honesta y públicamente hay que denunciar, para que estos errores no se vuelvan a repetir. La burguesía y la policía inició -como es costumbre en ellos- una campaña de desprestigio contra los dirigentes más destacados de esta lucha, dijeron que "estaban pagados" que "estaban dirigidos desde fuera", que eran profesionales de la revolución" etc., etc. La burguesía quiere que nosotros nos apartemos de los obreros más avanzados, quiere que rompamos la unidad con nuestros dirigentes, porque saben que la falta de cultura a la cual nos ha sometido nos impide ver con claridad hacia dónde hay que dirigir nuestra lucha. No quieren que nos unamos tras los obreros que con su experiencia y decisión nos indican el camino a seguir para librarnos de la explotación y de la opresión.

Esta maniobra la utilizan siempre. Desprestigian a los obreros más decididos para poder engañarnos y confundir nuestra lucha.

Pero nosotros sabemos que nuestros dirigentes no están pagados, ni dirigidos por nadie. Son los hombres de nuestra clase más decididos que se han colocado en cabeza de nuestra lucha, a pesar de las torturas que la policía les puede dar cuando les detienen, y a pesar de los años de cárcel que les pueden imponer. Los trabajadores denunciamos estas maniobras y afirmamos nuestra decididamente unidos a los obreros más decididos, a nuestros dirigentes y luchadores.

Lo lamentable en esta campaña de desprestigio contra nuestros dirigentes por la policía y la burguesía es que a esta campaña se han unido algunas organizaciones que se llaman obreras y que dicen luchar por los derechos de los trabajadores. Esto es simplemente indigno de quienes obreros luchadores.

↑
CON LOS MISMOS
ARGUMENTOS
BURGUESIA-POLICIA Y
ALGUNAS ORGANIZACIONES
POLITICAS
ATACAN A
NUESTROS DIRIGENTES

lucha no ha
prestigio
gentes lanza
burguesía,
ña se han su
organizacio-
ras y que di
rechos de l
es sencilla-
nes se dicen

En el movimiento Obrero Español hay diferentes organizaciones obreras que luchan por los intereses del proletariado y es justo que existan. De la misma forma que en una fábrica hay distintas opiniones respecto a como dirigir y enfocar la lucha, lo mismo ocurre en el seno del Movimiento Obrero: hay distintas formas de entender el camino a seguir para conseguir librar a los trabajadores de la explotación capitalista.

El que existan distintas Organizaciones Obreras no es grave, porque en el momento de la batalla final todos nos uniremos con decisión contra nuestros explotadores, quedando detrás aquellos que realmente no luchaban por los auténticos intereses de la Clase Obrera. Pero lo que no es justo, ni digno, es que algunas organizaciones que dicen luchar por los obreros, se dediquen a desprestigiar -con los mismos argumentos que la burguesía y la policía- a los obreros que con más decisión han defendido en Starlux los intereses de los trabajadores. A los que han hecho esto los denunciaremos públicamente, como difamadores y como calumniadores. Con su actuación a quien únicamente están haciendo el juego y a quien benefician es a los capitalistas y a la policía.

Por esto exigimos de la conciencia obrera de quienes las lanzan que se acaben estas calumniosas campañas de desprestigio contra los dirigentes obreros que han demostrado sobradamente su fidelidad al proletariado.

Dentro del apartado de aspectos negativos en esta lucha tenemos que decir que nuestra lucha estaba condenada a perderse, si no lográbamos despertar la solidaridad activa del resto de trabajadores del Vallés. En España se ha entrado

en un nuevo período de la lucha de clases. Los capitalistas, ante el creciente aumento de la lucha obrera, han aumentado su organización para combatirnos y las decisiones tomadas entre los núcleos de capitalistas de un mismo sector o Polígono. En nuestro sector de las empresas, jefes, caldes, guardia civil, policía y delegados del gobernador ci-vil se han reunido para combatirnos. Por esas razones están con-

NO ²
HEMOS SIDO CAPACES
DE
GENERALIZAR LA
LUCHA A TODO
EL VALLÉS

denadas desde el principio al fracaso y este es uno de los aspectos más importantes que los trabajadores tenemos que comprender: O GENERALIZAMOS LAS LUCHAS O ESTAN CONDE

NADAS DESDE EL PRINCIPIO AL MAS ROTUNDO FRACASO.

Nuestra lucha no ha conseguido todos sus objetivos porque no hemos sido capaces de conseguir que todos los obreros del Vallés se lanzasen a la calle en solidaridad con nuestra lucha.

Estamos convencidos que el corazón de los obreros estaba al lado de nuestra lucha. Nosotros decimos que ha sido la falta de decisión de las Organizaciones de Vanguardia la que no ha dejado que esta lucha tuviera mayor envergadura. La Clase Obrera Española está demostrando repetidamente su disponibilidad a la lucha. Lo ha demostrado en múltiples ocasiones. Son las Organizaciones de Vanguardia los que no están jugando el papel de dirección que deberían jugar.

Somos obreros que militamos en Plataformas de C.O.E. (Comisiones Obreras de Empresa). Pero tenemos que decir que nuestra organización no ha estado a la altura de las circunstancias. Le ha faltado decisión y agilidad. Y esto lo queremos decir públicamente, porque nuestra organización reconoce que se tiene que decir ante los trabajadores nuestros errores y deficiencias para que adquiramos el compromiso decidido de superar dichas deficiencias.

Ante una lucha de esta envergadura, lo que se tenía que haber hecho era luchar activamente para intentar lanzar a todas las fábricas a la huelga general; teníamos que haber llamado desde el principio a la solidaridad activa con estas tres luchas; teníamos que haber hecho piquetes para haber ido a las puertas de las fábricas a explicar esta lucha y sacarles a la calle; teníamos que haber lanzado en todas las fábricas donde había obreros organizados la consigna de huelga; teníamos que haber lanzado mítines en los barrios obreros explicando esta lucha, haber parado los autobuses y dar mítines explicando la lucha en una palabra teníamos que haber comprendido la importancia de esta lucha y lanzarnos a organizar la solidaridad de clase.

Pero no hemos sido capaces, ni PLATAFORMAS ni ninguna otra organización. Claro que hemos res ondido con lanzadas de hojas y algunas manifestaciones. Pero ésta no era la forma más apropiada de generalizar la lucha, ésta no era la forma adecuada de expresar la solidaridad de clase. En estas ocasiones no se trata de organizar denuncias o protestas, sino de organizar la solidaridad activa, es decir, de organizar la respuesta a través de luchas en las fábricas.

Hay que estar sólida y decididamente convencido del nivel de combatividad de los obreros y lanzar las más atrevidas formas de acción, porque día a día los trabaja mostrando táneas. Las GUARDIA te- tas formas das y, apo- lanzar for- tén un paso nes que los realizado lo contra- pliendo el proletaria

LAS ORGANIZACIONES DE VANGUARDIA SIN AGILIDAD, SIN DECISION SUFICIENTE 3

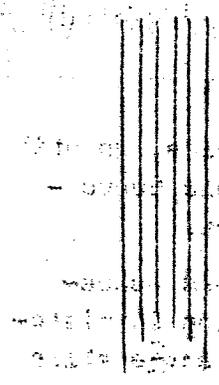
dores nos lo van de- con sus luchas espon- ORGANIZACIONES DE VAN nemos que recoger es- de acción más avanza- yándonos en ellas, mas de acción que es- adelante de las accio propios obreros han espontáneamente. De rio no estamos cum- papel que en la lucha tenemos que jugar:

ENCABEZAR Y DIRIGIR LA DECISION ENERGICA DE LOS TRABAJADORES DE LUCHAR POR LA DESTRUCCION DEL SISTEMA CAPITALISTA AL MARGEN DE TODO ORGANISMO LEGAL.

4 LA VOZ DE LOS REFORMISTAS

En esta lucha -como siempre- hemos sentido la voz de los reformistas, la voz de aquellos que en lugar de apoyarse en la actitud de los sectores más decididos de la Clase Obrera, se apoyan sobre los sectores más timoratos e indecisos.

MIENTRAS LOS OBREROS ROMPIAN -EN ESTA LUCHA- CON TODOS LOS CAUCES LEGALES: ENLACES, SINDICATOS, ETC. LOS RE-- FORMISTAS IBAN PREGONANDO QUE NO HABIA QUE SER TAN RA- DICAL, QUE HABIA QUE UTILIZAR A LOS ENLACES Y JURADOS ETC.. HAN UTILIZADO ARGUMENTOS SIMILARES A LOS DE LA EMPRESA. NO HAN QUERIDO NI QUIEREN COMPRENDER QUE LOS OBREROS NO QUEREMOS SABER NADA CON LOS ORGANISMOS LEGA LES. QUE HACE MUCHO TIEMPO QUE HEMOS DESCUBIERTO QUE NUESTRA LUCHA DEBE HACERSE CONTANDO EXCLUSIVAMENTE CON NUESTRAS FUERZAS.



la emancipación de la Clase Obrera. Pero más que nuestra denuncia lo que cuenta es que los obreros siguen las consignas de combate de nuestra ORGANIZACION desoyendo los consejos de los reformistas que pretenden frenar la lucha, por lo que la propia dinámica de la lucha proletaria los ha desbordado, ahí está la lucha de STARLUX y PERIMAN para ratificar lo que decimos.

OBREROS DE STARLUX HABEIS DEMOSTRADO VUESTRA FERREA VOLUNTAD DE LUCHA. SOIS YA UN EJEMPLO Y UNA GUIA PARA EL RESTO DE TRABAJADORES DE NUESTRA COMARCA. PERO LA LUCHA NO SE HA ACABADO. DEBEMOS CONTINUAR LA LUCHA HASTA QUE DESAPAREZCA LA EXPLOTACION CAPITALISTA.

A los que se han querido unirse a la lucha denunciados como traidores, que por todo el Polígono, Montornés, en Montornés sea conocida su traición, que nadie los mire a la cara, que sepan que cuentan con nuestro desprecio porque con su actitud están favoreciendo a la empresa.

Somos conscientes que para lograr nuestras reivindicaciones es necesario la UNIDAD de los demás obreros, llamemos a toda la CLASE OBRERA DEL VALLES Y A TODO EL PUEBLO TRABAJADOR a que se sumen activamente a la lucha, a que se realicen jornadas unitarias y generales de lucha.

Es tarea de todas las ORGANIZACIONES OBRERAS lanzar una auténtica campaña unitaria que esté presidida por las reivindicaciones que tienen sin resolver los obreros de Starlux, Periman y Chappetex que son las mismas de TODA LA CLASE OBRERA.

LA LUCHA NO SE HA ACABADO

POR LA READMISION INCONDICIONAL DE TODOS LOS DESPEDIDOS

POR LA JORNADA DE 40 HORAS.

500 PTAS. DE JORNAL MINIMO DIARIO IGUAL PARA TODAS LAS CATEGORIAS

POR TODAS LAS REIVINDICACIONES EXIGIDAS EN LA LUCHA DE STARLUX, PERIMAN Y CHAPPETEX.

NUESTRA FUERZA ES UNIDAD Y ORGANIZACION.

LA CLASE OBRERA LUCHANDO VENCERA

"PEDRO BAGAN": LA LUCHA OBREERA EN LA PEQUEÑA EMPRESA

Una empresa "PEDRO BAGAN" compuesta por 20 operarios, un oficinista y el dueño. Está en la c/ Pallars en Pueblo Nuevo - (Barcelona) y se dedica a la vulcanización de goma.

Personal de tipo muy variado, propio de una empresa pequeña: los "antiguos" en la casa (los que conocen bien la historia del dueño), los de edad media y los jóvenes (entre ellos siete chicas).

La condición de ingreso en la empresa es: un salario global a condición de trabajar 11 horas diarias.

Condiciones de trabajo pésimas, local viejo, mal acondicionado... en pocas palabras: el super estrujar en la gente para beneficio del dueño.

La primera protesta formal contra la arbitrariedad del patrón se dá con motivo de la paga de vacaciones que es muy inferior a la que en realidad correspondía. Las protestas se encauzan por medio del Enlace Sindical. La respuesta del patrón es que "no falta nada a nadie". Ante esta postura se organizan reuniones en los vestuarios y se decide como protesta no firmar la hoja de salario.

A pesar de las amenazas de no pagar si no se firma, los obreros se mantienen en supostura y no ceden. El patrón había pedido que dos o tres obreros subiesen a hablar con él... y subieron todos, en muestra de solidaridad y unión.

A esta acción sigue el buscarse los obreros un abogado que les lleve el asunto de la paga de Vacaciones y de las hojas de salario mensual, hojas que llegaban con un mes de retraso y en las que no constaban ni las horas extras que se hacían, ni todo el salario cobrado.

Ante esta acción de los obreros, el patrón decide tomar por su cuenta otro abogado y carga las culpas de todo a un gestor que nunca había existido ya que era él mismo quien llevaba estos asuntos.

Todo se resuelve favorablemente: efectivamente, había un "pequeño error" como reconoce el mismo abogado del patrón. Pequeño error que era de unas 50.000 pts. en total. Casi nada para una pequeña empresa!!!

El éxito anima a los compañeros y deciden exigir mas claridad en las hojas de salario, apoyando su acción con un bajo rendimiento.

Como represalia, el patrón se busca un Jefe de Fabricación, un negro que el mismo día de su presentación a los trabajadores hace "su - discursito padre" anunciando que intentará implantar un nuevo sistema de primas. Para dar un aire de "amigo" a su puñalada, plantea a los obreros que qué les parece el sistema. La respuesta es "Ya nos lo pensaremos; denos tiempo para decidirlo".

Sin esperar a conocer la opinión de los trabajadores, el nuevo jefe - llo se dedica a cronometrarnos por detrás, escondido diciéndonos después la cantidad de piezas más que tenemos que hacer.

Esto provoca la reacción de todos: en los vestuarios se decide como señal de protesta por las condiciones de trabajo y los nuevos topes dejar de hacer horas extras.

La empresa pasa a la acción. Las "buenas palabras" del nuevo jefe no han convencido a los obreros que por el contrario se unen cada día mas en defensa de sus derechos. A principios de la penúltima semana de Noviembre les es entregada a tres compañeros una carta de amonestación por falta grave. Los motivos eran: Bajo rendimiento y el incitar a los compañeros a rebelarse contra la empresa y no hacer horas.

El sábado día 25, los mismos compañeros reciben una carta de despido con los mismo motivos. Todo el personal sube a oficinas a reclamar por el abuso que se cometía con sus compañeros, pero son expulsados por "ser horas de estar en la calle y no en la empresa".

El lunes (día 27) los obreros reunidos a primera hora discuten en asamblea que postura tomar respecto a la empresa. El Jefe de Fabricación se dirige a los operarios en plan chulo, largando un discurso en el que con pocas palabras viene a dar la razón (cómo no !!!) a la empresa y que acaba con un "... cada uno que obre de acuerdo con su conciencia".

Y así ocurre: la conciencia de los obreros sabe bien que tiene que hacer... y se hace: se para en señal de compañerismo por los tres expulsados. Desde las seis y media los obreros se plantan ante sus máquinas con los brazos cruzados.

A la una de la tarde se presenta un Delegado de Trabajo que impulsa a los obreros a volver al trabajo. Reunidos en asamblea los trabajadores deciden continuar parados y exigen que el jefe baje a hablar con ellos para conocer qué condiciones impone la asamblea para volver a la normalidad.

Solo a la tercera vez baja el jefe que se presenta ante los obreros en plan matón, al principio acusando por la baja de producción y exigiendo la vuelta a la "normalidad". Ante la postura firme de los obreros, su tono se hace menos autoritario y al final promete que si se vuelve al trabajo se compromete a estudiar y tener en cuenta las propuestas de los obreros.

Martes (28 de Noviembre). Los obreros vuelven al trabajo pero en las mismas condiciones de antes: no a las horas extras y con un rendimiento inferior al que quiere la empresa.

Al mismo tiempo deciden plantear sus reivindicaciones como condición para la vuelta a la normalidad total:

READMISION DE LOS TRES COMPAÑEROS DESPEDIDOS
NIVELACION DE SALARIOS (A igual categoría y
trabajo, igual salario)
GRATIFICACION VOLUNTARIA QUE SE COBRABA POR
LAS 11 HORAS QUE SEA ABONADA EN LAS 8 HORAS.
HOJAS SALARIO SIN ATRASO.

Trabajadores de PEDRO BAGAN, Diciembre 1972