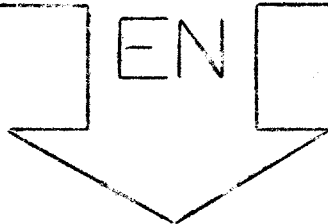


VALLES BRERO

Nº 12
JUNIO 1973
5'-pts

INFORMACION DE
LUCHAS OBRERAS



* PRODUCTOS RIERA —

* IGNIS IBERICA —

de Montcada-Reixach

LUCHA DE PRODUCTOS RIERA, S.A.

Taller de Confección, con 70 obreros.
Taller de Sopa Prisa, con 20 obreros.

Montcada
Reixach

MARTES, día 10 de Abril

Se convoca a los trabajadores de Confección en los comedores a la hora del almuerzo. Reunido todo el personal se abre la ASAMBLEA en la cual se leyó

LA TABLA REIVINDICATIVA

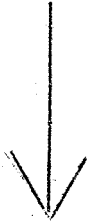
- * 2.100 ptas a las maquinistas, taller de cortador, adocinado y almacén;
- * 2.100 ptas a la Sra. de la limpieza;
- * 1.500 ptas a los aprendices que lleven más de tres meses y que su trabajo se limite al propio del aprendiz, o sea:
 - proveer de hilos a las maquinistas,
 - pasar el cántaro de agua,
 - descoser alguna camisa si es preciso y lo indica la maquinista,
 - barrer el taller.(Su trabajo debe estar libre de responsabilidad).
- * El 100 % del sueldo real en baja por enfermedad, accidente, etc... igualmente cuando se produzcan cortes de fluido eléctrico, se estropeen las máquinas o falte trabajo.
- * Congelación de topes y revisión de los que todavía no se han alcanzado.
- * Un cronómetro del Sindicato.
- * La tabla de baremos que está en el taller.
- * Relación de todo el personal.

Quedó aprobada por todos. Y allí mismo se eligió una COMISION REPRESENTATIVA, prescindiendo de los enlaces, y se acordó bajar todos juntos y hacer paro hasta que nos dieran la respuesta.

De 9,30 a 15,15 estuvimos todos juntos en el taller. Vino en primer lugar el jefe de producción amenazando que si no pedíamos las cosas por su cauce legal, y no nos incorporábamos inmediatamente al trabajo se verían obligados a tomar las medidas necesarias. Nos negamos en pleno.

UN OBJETIVO \Rightarrow LA UNIDAD DE
TODOS los OBREROS

UN CAMINO \Rightarrow LA ASAMBLEA
OBRERA



A la hora y media vino el jefe de fábrica el cual nos dijo que estaba de acuerdo en todo lo que pedíamos, pero que les diéramos de plazo hasta el viernes, ya que el jueves es el día que se reúnen "ellos". Volvimos a negarnos diciéndoles que si se querían reunir lo hicieran antes o cuando quisieran, pero que no nos pondríamos a trabajar hasta no tener una respuesta.

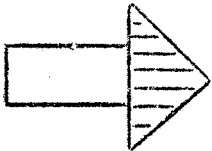
Seguimos en ASAMBLEA todo el día, diciéndonos qué medidas teníamos que tomar en caso de que viniese la "poli", y cómo seguir en paro. Así hasta la hora de salida.

ASAMBLEA = UNIDAD

MIÉRCOLES, día 11

Continúa el paro todo el día. El jefe de producción nos comunica que los dueños no estaban dispuestos a estudiar nada mientras no ocupáramos nuestros puestos de trabajo y demostráramos que íbamos a los mismos rendimientos y que, de seguir en nuestra postura, se verían obligados a que interviniera la policía, que pensáramos las consecuencias que nos traería.

Seguimos en nuestra postura, menos cinco compañeras que dijeron que estaban de acuerdo con lo que pedíamos pero no en la forma, éstas se separaron (ésto nos hizo empezar a dudar y a tener miedo).



INMEDIATAMENTE unos cuantos convocaron una ASAMBLEA en la que se alentó a todos y se hizo ver que juntos lograríamos vencer a la Empresa: la única manera que tenemos los obreros de conseguir las cosas era estando unidos.

Se discutió también que nosotros somos los únicos representantes y no unas gentes elegidas por "ellos" y sin que los podamos cambiar.

Con ello se logró calmar los nervios, tomar más ánimos, concienciar un poco y sobre todo se demostró quienes eran los verdaderos compañeros, y la fuerza que podíamos tener.

JUEVES, día 12

A la entrada del taller nos encontramos con las puertas cerradas y las fichas cambiadas de sitio. Vinieron 4 jefes, 2 de ellos de Barcelona. Dijeron que subieran las dos chicas de las oficinas y tres representantes que nosotros mismos eligiéramos. Aconsejamos a los compañeros que subieron que solamente hicieran de portavoces.

~~Este fue nuestro primer fallo: permitir que subieran en vez de que bajara la patronal y hablara delante de todos los trabajadores.~~

~~Estando reunidos dijeron que despedían una compañera.~~

Junto con ella acordamos celebrar una ASAMBLEA FUERA DE LA FABRICA.

Acudimos unos 40, decidiendo que al día siguiente no trabajaríamos mientras no admitieran a la compañera despedida y nos dieran contención a nuestra reivindicación.

SOLIDARIDAD CON TODOS los OBREROS

El mismo jueves por la mañana los compañeros de "Sopa Prisa" nos dijeron que si los apoyábamos ellos también pararían y pedirían aumento de sueldo. Ante nuestra respuesta afirmativa estuvieron el jueves en paro y el viernes a bajo rendimiento, a pesar de que esta sección consta nada más que de 5 mujeres y 17 hombres mayores.

VIERNES, día 13

Se entra a las 7 con la idea de no trabajar. Los jefes hacen todo tipo de amenazas, pero se les dice que mientras no den respuesta no se empieza. A las 9, hora del bocadillo, se vuelve a hacer ASAMBLEA en la que se acuerda no trabajar al volver al taller.

AMENAZAS Y DUDAS . . .

Los jefes llamaron a la COMISION REPRESENTATIVA y tres más de los que se habían destacado y después de amenazarlos con el despido si no trabajaban y viendo que no cedían, despidieron a 4 y suspendieron a dos durante 15 días de empleo y sueldo. Después amenazaron al resto del taller.

Empezamos a dudar de nuestras fuerzas, ya que nuestras compañeras más combativas habían sido despedidas, provocando que cerca de la mitad del taller propusiera trabajar. Pero al no hacerlo el resto, no empezaron.

Los "Jefes" aprovecharon la ocasión diciendo a los que querían trabajar que no se presentasen hasta que ellos los avisaran. Al resto se nos dió el sábado de fiesta y nos dijeron que fuéramos a cobrar a la 1,30 del mismo sábado.

Esto lo hacían para que estuviéramos más separados.

A la salida nos encontramos con las compañeras despedidas y sancionadas, y volvimos a decidir hacer ASAMBLEA por la tarde FUERA DE LA FABRICA.

. . . RESUELTAS EN ASAMBLEA

La ASAMBLEA se celebró con la mitad del personal del taller y unos representantes de IGNIS, que también estaban en huelga. En ella se decidió presentarnos el sábado a las 7 como de costumbre, ya que no teníamos ningún papel conforme nos daban al día de fiesta y, por tanto, podría tratarse de un engaño. Además queríamos estar en nuestro puesto de trabajo. También decidimos ir a casa de las compañeras que no habían venido para comunicarles lo que habíamos decidido y que en ellas estaba el que consiguiéramos algo.

Los compañeros de IGNIS nos explicaron su lucha y nos advirtieron de que no cometiéramos los mismos fallos que ellos, que no nos pusiéramos en los puestos de trabajo, ya que, así, es más fácil a los "jefes" hacer coger miedo y más difícil para nosotros controlarnos.

VIVA LA UNIDAD DE LA
CLASE OBRERA !

SABADO, día 14

A las 7 estábamos en la fábrica algo más de la mitad del personal; pedimos entrar y nos salió el Presidente del Sindicato Mixto que es un empleado de la fábrica. Nos dijo que nos fuéramos a casa y que volviéramos a la hora de cobrar como nos habían dicho, Contestamos que no queríamos días de fiesta sin ningún papel firmado, puesto que esta gente eran una colla de embusteros y no nos fiábamos. El alegó que fué testigo y que estaba con nosotros, pero que esas no eran formas de pedir las cosas, que teníamos que haber consultado con él, después ir al Sindicato y si no nos escuchaban entonces hacer la huelga.

Algunas le dijeron que desde cuándo el Sindicato era nuestro y desde cuando un representante de éste dice que se puede hacer huelga, sabiendo que está prohibida. Contestó que antes de nada era compañero nuestro porque también es un obrero. A lo que le respondimos que, si realmente lo era que bajase a la calle con nosotros y entonces le creeríamos. Pero nos dijo que esperáramos al lunes que estaba haciendo unas averiguaciones y entonces nos apoyaría.

De allí nos volvimos a ver en Asamblea diciendo que cuando nos preguntaran los "jefes" si volvíamos a trabajar el lunes, les diríamos que sí, pero que no lo haríamos. A muchas de nosotras nos molestaba mentir, pero otras opinaron que si ellos nos estaban engañando continuamente, nosotras podíamos hacer igual. Esto sirvió para ver más claro las posturas de la patronal y cómo la clase obrera tiene que aprender a utilizar todas las armas que estén a su alcance.

A la 1,30 según lo acordado, fuimos a cobrar a la fábrica y nos volvimos a encontrar con las puertas cerradas. Llamamos y no contestaron. Entonces aporreamos las puertas (sin romperlas). La portera nos dijo que esperáramos un rato que el semanal estaba en Barcelona. Esto nos indignó en gran manera. Se presentaron a la 1,55 y al abrir las puertas para entrar el coche nos metimos todas, las despedidas y sancionadas también. (En ningún momento las compañeras despedidas han dejado de estar a nuestro lado.)

Al vernos los "jefes" tan unidas quisieron probar otro tipo de coacción: Nos dijeron que podíamos estar contentas pues el "jefe" de Fábrica estaba muy grave del corazón. Contestamos que si tenía miedo de nosotras sería porque tenía la conciencia poco tranquila por la sangre que nos robaba cada día y por la gran explotación que estábamos sufriendo.

Inmediatamente nos llamaron de dos en dos para cobrar (otro fallo nuestro: habíamos decidido que nos pagarán a todas juntas como siempre habían hecho, pero hubo una confusión). Subieron dos de las más jóvenes. Nosotras les advertimos que no firmaran nada y pudimos oír como éstas les decían que no firmaban ya que nunca lo habían hecho. Entonces las amenazaron con no pagarles. Una, la más joven, 14 años, les dijo que se podían quedar con el dinero, pero que no firmaría. Ellos para ponerla nerviosa le decían que no chillase. A lo que la aprendiz contestó que los que no debían gritar eran "ellos", puesto que ella no había recibido la misma educación, ya que no había tenido la

misma oportunidad que los capitalistas. La amenazaron con despedirla y ella les pidió la carta de despido, pero que no firmaría nada. Mientras animaba a la otra compañera para que tampoco firmara nada. Viendo la patronal que todas las que estábamos abajo nos enterábamos y nos poníamos más fuerte, decidieron pagarle

Las despedidas y sancionadas cobraron todo menos la primera despedida, lo cual nos acabó de unir e indignar: su situación era igual a la de las otras. Allí mismo decidimos hacer una pequeña Asamblea el lunes a la entrada de la fábrica con las compañeras que no habían venido a cobrar, (los "jefes" les dijeron que les llevarían dinero a casa.)

A PESAR DE LAS COACCIONES LA LUCHA SE MANTIENE

LUNES, día 15

A las 6 de la mañana entra el personal de "Sopa Prisa" y unos cuantos compañeros hablaron con ellos pidiéndoles apoyo, que hicieran su tabla reivindicativa y que todos juntos lo lograríamos. Muchos estaban de acuerdo.

Pero intervino el Presidente del Sindicato (que es de esa plantilla) y volvió a los engaños de siempre: que no les comprometiéramos, que las cosas se piden por su cauce legal, en sus puestos de trabajo, etc. Se llamó compañero nuestro y le retamos a que se uniera con nosotros a la huelga, si realmente lo era. Los compañeros de la "sopa", sin embargo tuvieron miedo y se volvieron atrás en su decisión. Las mujeres, en cambio, estaban dispuestas a salir y trabajaron a bajo rendimiento.

A las 7 se comunicó a las compañeras que iban llegando y no habían estado el sábado nuestra decisión: no se trabajaría hasta que no nos dieran respuesta. Muchas no querían parar por "miedo" al jefe de producción que estaba en la puerta. Entramos todas menos las despedidas que se quedaron en la puerta.

Los "jefes" recordaron que habíamos dado palabra de empezar a trabajar y que ellos nos darían la contestación a las 9 h. Nosotros contestamos que también ellos habían dado su palabra en un montón de cosas y no la habían cumplido y una de ellas era que no despediríamos a nadie y habían siete compañeras despedidas.

Nos propusieron que si trabajábamos media hora dejarían entrar a las despedidas, menos la primera y nos darían la respuesta. Así lo hicimos, pero trabajamos a bajo rendimiento. A la media hora nos paramos y fuimos a buscar a las despedidas. La que no fué admitida nos dijo que no podíamos agotar más a las demás que siguiéramos adelante sin ella.

A las nueve, como era de esperar, no nos dieron contestación. Como pretexto dijeron que no estaban todas y que iban a buscarlas a sus casas. A la hora del almuerzo se volvió a hacer Asamblea estando casi todo el personal, y decidimos no trabajar. Pero al bajar al taller algunas se pusieron a trabajar y poco a poco, todas, aunque a bajo rendimiento.

A las 3 nos dieron la contestación que no nos gustó nada, ya que solamente aumentaban a las maquinistas, a los aprendices y al resto del taller no lo hacían. Se decidió entonces volver a la Asamblea. Se hizo fuera de la fábrica y con sólo 20 o 25 aproximadamente, la mayoría de ellas aprendizas. Dijimos que no debía consentirse que sólo se beneficiasen unos cuantos, y aún esos pocos no se veía muy claro, pues el dinero de diferencia habían prometido acumularlo cada semana y no pagarlo hasta final de mes. En todo esto veíamos un engaño y esta vez más grande., ya que el sueldo que nosotras establecimos correspondía a la producción base o sea, el 72 % y ellos nos pedirían el 100 %. Al ser tan pocas las que fuimos a la Asamblea, veíamos casi esfumarse nuestro esfuerzo y ya estábamos muy decaídas.

ESFUERZO FINAL --- VICTORIA //

MARTES, día 16

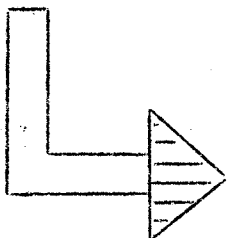
De 7 a 9 se trabajó casi normalmente. A la hora del almuerzo se volvió a hacer Asamblea y pedimos a nuestras compañeras que tuvieran en cuenta el esfuerzo que habían hecho las aprendizas y el resto del taller y que no habían conseguido nada. No se tuvo mucho éxito y no fué por falta de conciencia, sino por el agotamiento nervioso que supone 5 días de huelga completa y las amenazas que todas habíamos recibido.

Volvimos a trabajar pero las aprendizas hicieron una labor extraordinaria, pues nos decían que ellas también habían luchado igual o más que nosotras y que había una compañera despedida y todo eso no había servido de nada. Hasta tal punto llegaron a concienciarnos que decidimos parar unos cuantos. Inmediatamente el resto del taller también paró.

A los 4 minutos escasos vino el jefe de producción preguntando qué volvía a pasar. Se le dijo que mientras no nos dieran todo lo que habíamos pedido no trabajaríamos más. Nos dijo entonces que los que no quisieran trabajar se fueran al patio y, al vez que marchábamos todos, nos pidió por favor que nos sentáramos y que nos concedían el 100 %, con la condición de que los sueldos quedaran de esta forma:

Aprendizas: en lugar de 1.500 ptas. serían 1.200 ptas.

Maquinistas: en lugar de 2.100 ptas. serían 2.000 ptas.



Todo esto lo firmaría delante de quién nosotras quisiéramos: Abogado, Sindicato, Gestor, quien fuera...

Esta ha sido la lucha de Productos Riera, S. A. De ella hemos aprendido muchas cosas, como:



Que estando JUNTOS los trabajadores no necesitamos representantes, pues nosotros somos nuestros únicos representantes. Es decir hemos visto la necesidad de las ASAMBLEAS.



La necesidad de prepararnos más y estar fuertes frente a las amenazas que de ahora en adelante nos harán los "jefes".



La necesidad de que las Comisiones Representativas sean solamente portavoces nuestros y que para más seguridad, para nuestros representantes y para nosotros, estas Comisiones sean renovadas cada vez que se hable con la "patronal".



Que sea la "patronal" la que delante de todos hable con la Comisión y no seamos nosotros los que vayamos a "ellos". Ya sabemos los engaños que traman de esa forma.

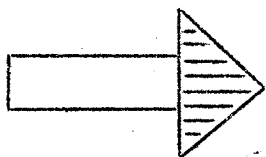


Hemos visto muy claro el papel del representante de la C.N.S. y lo que es la C. N. S., sólo es de la patronal, nunca ha sido ni será nuestra. Las fábricas es lo que ha de ser nuestro.



Y por último que la lucha de nuestra fábrica es la lucha de la clase Obrera y que si la Clase Obrera está en las fábricas no nos podemos estancar en la nuestra, sino que cada vez que haya un conflicto lo expongamos a otras fábricas y les pidamos y demos nuestro apoyo. Si es necesario debemos salir de nuestra fábrica masivamente para apoyar los conflictos que tengam otros Obreros, que también son nuestros por ser de la clase Obrera y esto nos afecta a todos.

Fallos hemos tenido muchos por no estar preparadas o, mejor dicho, por no haber tenido información de cómo habían luchado en otros lugares y sobre todo el creer que solamente nos importaba nuestra lucha y no tener en cuenta que nuestra lucha es la de todos los Obreros. Sabemos que la represión se va a acentuar, pero



YA NO DEBEMOS PARAR, EN NUESTRA FÁBRICA Y FUERA DE ELLA, HASTA QUE ACABEMOS CON LA EXPLOTACION.

NOTA

VALLES OBRERO ha recogido esta información de la lucha de Productos Riera S.A. de Montcada-Reixach, tal como sus propios trabajadores nos la han transmitido.

De su lenguaje, de la cantidad de datos que recogen los diálogos -vivos, expresivos- con la patronal, no hemos querido suprimir, ni añadir nada. Son un claro ejemplo de cómo se desarrolla una lucha, y de cómo se han entendido en profundidad obrera los métodos de lucha que nosotros hemos defendido.

Las mismas "reflexiones moralizantes" demuestran el estado real en que un grupo de obreros jóvenes se halla y cómo la lucha y la materialidad de la opresión vivida va transformando su mentalidad, su "conciencia", el punto de partida a que los ha sometido la propaganda burguesa. Los esquemas burgueses ceden ante la realidad de la explotación.

La fábrica es una fábrica pequeña -90 obreros aproximadamente en total-. Y, sin embargo, el grado de combatividad es lo suficientemente elevado como para imponer las ASAMBLEAS dentro y fuera de la fábrica y las COMISIONES REPRESENTATIVAS; como para ver el papel de engaño que juega el Sindicato, como para aceptar la presencia de obreros de otras fábricas y recoger su experiencia.

Parecido a lo que resaltábamos en AICAR con las lógicas diferencias.

Es una fábrica sin ninguna lucha anterior, con chicas muy jóvenes la mayoría. Su grado de combatividad es ya, por tanto, el de todas partes.

Que nadie diga, a nuestro juicio, que no hay condiciones para hacer lo que han hecho estos compañeros y compañeras nuestras. Su propia audacia ha sabido mantener el desánimo más allá de las presiones de la patronal.

Su victoria no es tanto lo que han conseguido -que también lo es- cuanto el nivel de lucha y comprensión a que han llegado.

EN MEDIO DE LUCHAS IMPORTANTES
ESTAS PEQUEÑAS LUCHAS TAMBIEN
CONSTRUYEN LA VICTORIA FINAL
DE LA CLASE OBRERA

LA LUCHA DE IGNIS

IGNIS IBERICA hoy Segad S.A. (Grupo Philips) está situada en Montcada-Reixach, Km. 13.700 entre las empresas Motor Iberica (Bosuga) y General Cable y Fenwick. Tiene una plantilla aproximada de 367 obreros de taller, 200.000.000. Las rentas anuales ascienden a 1.250.000.000 de ptas en 1972. Poseyendo un 24 por 100 de las acciones de la empresa Unidad Hermetica de Sabadell. El capital Ignis Iberica está formado por: 84 % de Philips y el 16 % de una empresa de Lugano (Suiza).

La empresa se constituyó (Ignis Iberica) en 1962 con un capital de 1.000.000 de ptas. Hoy 1973 sobrepasa los 520.000.000. Las rentas anuales ascienden a 1.250.000.000 de ptas en 1972. Poseyendo un 24 por 100 de las acciones de la empresa Unidad Hermetica de Sabadell. El capital Ignis Iberica está formado por: 84 % de Philips y el 16 % de una empresa de Lugano (Suiza).

LA LUCHA SE DESARROLLO ASI:

MARTES, día 10 de Abril

El día 10, a la hora del almuerzo se reúne a los trabajadores en ASAMBLEA (en la sección de montaje hay aproximadamente 60 personas). En esta asamblea se exponen los hechos ocurridos en San Adrián del Besós en la empresa CO PISA -el asesinato de uno o más obreros-. Se decide mayoritariamente recorrer toda la fábrica para recoger a los compañeros que estaban en sus puestos de trabajo. Poco a poco van entrando todos los compañeros.

EN BUSCA DE LA UNIDAD

A las 9,30, hora final del bocadillo, todos los compañeros de fábrica estamos juntos en el patio. Entonces hay una propuesta de ir a invitar a los compañeros de las oficinas para que se sumen a nuestra Asamblea. Sale de la Asamblea una comisión que recorre las oficinas. Los oficinistas se integran también a la Asamblea ante la sorpresa de todos los compañeros de fábrica, pues nunca habían participado en una acción con junta.

Una vez juntos y ya ocupando la fábrica se empieza la Asamblea. Un compañero expone que ya que estamos reunidos, podríamos hacer una revisión del convenio, vergonzoso!, e intentar adaptarlo a nuestras necesidades. Esta propuesta que da aceptada y se pasa a discutir la plataforma reivindicativa. De esta salen cinco puntos que se centran:

- * - Aumento hasta alcanzar las 3.000 ptas semana los peones, que corresponde un aumento mensual de 4.000 pesetas.
- * - 100 % en caso de enfermedad y accidente.
- * - Salario igual mujeres y hombres, a trabajo igual.
- * - Horario de 44 horas semana, saliendo el sábado a las 10 de la mañana, estando incluido el bocadillo y los puentes.
- * - Pagar tóxicos a quien corresponda.

Es nombrada una comisión para ir a entregar la plataforma reivindicativa al jefe de personal. Pero al entrar en su despacho se cuelan los enlaces y jurados, donde han sido invitados por el jefe de personal, cumpliendo bastante bien su función de traidores a la Clase Obrera y vendidos a la patronal.

Mientras esta Comisión deliberaba, se guardaron dos minutos de silencio en señal de duelo por nuestros compañeros asesinados en San Adrián del Besós por la policía.

La empresa no concede nada de nada. Entonces los compañeros de la Comisión invitan a ésta a que lo discuta con el consejo de administración. Sale esta Comisión de la oficina y explica la posición de la empresa. LA ASAMBLEA DECIDE PERMANECER EN PARO TOTAL.

MIÉRCOLES, día 11

A medida que íbamos llegando a la fábrica nos íbamos concentrando en la sección de montaje. A las 6 en punto nos dirigimos al almacén. Allí se preparó un "podium" para que se pudiera ver i oír claramente a los que tuvieran algo que decir.

Antes de seguir adelante se preguntó a la ASAMBLEA si seguiríamos en la misma actitud que el día anterior. Se respondió afirmativamente. Se continuó la Asamblea y se expuso el papel que juega la policía en estos casos, el Sindicato, los jurados y enlaces, etc. A las 7 de la mañana salió una comisión para recoger a los compañeros de oficinas que iban llegando. Estos se reintegraron a la Asamblea y se repitió lo ya expuesto de 6 a 7. Acto seguido se preguntó la opinión del grupo de oficinas, a lo que respondieron que se integraban totalmente. Se pidió también la opinión de jefes de equipo, encargados y jefes de sección. Los jefes de equipo casi en su totalidad se pusieron de nuestra parte. Algunos encargados nos apoyaron entusiastamente y a los jefes de sección se los fué preguntando la opinión uno a uno, pero ellos pidieron si podían reunirse aparte para contrar sus ideas. La Asamblea se lo permitió y se retiraron a deliberar.

Mezclado entre la gente, no obstante, se encontró a un técnico, un tal Egea -practicante- que se había quedado para filtrar información. Al descubrirlo se le invitó a dar explicaciones del por qué se encontraba allí. Como su rollo no nos convenció, se le echó de la Asamblea.

Hacia las 7,30 se integraron además los compañeros de Asistencia Técnica (reparación por casas), muy dominados por el inspector de sección dada su postura paternalista, y piden que se añada a la plataforma reivindicativa: que ellos sean incluidos como personal Segad S.A. a todos los efectos. Hasta ahora eran considerados como una sección a parte.

A continuación se discutió la propuesta de incluir también la abolición de los contratos eventuales de 6 meses. Después de ver los pros y los contras quedó aprobada la 7ª petición que decía:

- * - Abolición de los contratos eventuales de 6 meses y que sólo duren 15 días para el personal de fábrica y un mes para los de oficina.

Hacia las 10 de la mañana vinieron a dar su respuesta los técnicos. Uno de ellos subió al "podium" para dar la opinión de todos:

- NO SE DECIDIAN CLARAMENTE Y SE MANTENIAN EN UNA POSICION AMBIGUA.

La ASAMBLEA les presionó exigiéndoles que se decidieran claramente con tanta fuerza que ellos se vieron obligados a ponerse de nuestra parte.

La Asamblea, no obstante, no había tenido suficientemente en cuenta las contradicciones que había en el grupo de técnicos.

Se decidió cambiar el lugar de la Asamblea, puesto que hacía bastante calor en el almacén, y salir al patio. Mientras se cambiaba de sitio los técnicos hicieron su labor de esquirolas, coaccionando a los compañeros más débiles y a los pelotas que sólo esperaban esto para ponerse en contra.

A las 11,30 logran romper la unidad, apoyados por los renegados de la Clase Obrera, es decir: enlaces y jurados.

Se forman tres grupos:

- El grupo mayoritario estaba formado por los compañeros que querían seguir la marcha que hasta entonces se había llevado: HUELGA TOTAL, puesto que veían que de esta forma se podría lograr la victoria.
- El segundo grupo en cantidad de gente, eran los indecisos que veían convenientes las reivindicaciones pero no sabían que postura tomar.
- El tercer grupo formado por los pelotas, elementos débiles, asistencia y algunos elementos de oficinas, pedían una oportunidad para los jurados para que intercedieran con la empresa.

Después de largas discusiones SE LOGRO DE NUEVO LA UNIDAD pero haciendo algunas concesiones consistentes en volver un día a la normalidad a cambio del diálogo con la empresa, siempre y cuando no hubiera ningún tipo de sanción para nadie. Se exigía también que cuatro compañeros de la Asamblea estuvieran en la reunión. La empresa aceptó, puesto que no le quedaba otro remedio.

Durante la mañana se habían guardado 5 minutos de silencio por los compañeros caídos en la lucha de San Adrián del Bosós.

JUEVES, día 12

Se trabajó normalmente todo el día y a las 12 hubo la reunión tal como se había quedado.

VIERNES, día 13

A las 6 de la mañana la empresa estaba tomada militarmente por 300 policías del cuerpo especial de Valladolid. La empresa llamó a los jurados y a nuestros representantes una hora antes de la ASAMBLEA para decirles: QUE ELLOS NO HABIAN LLAMADO A LA POLICIA, y que puesto que habían cercado la fábrica que no se celebrara la Asamblea por lo que pudiera suceder. Los jurados aceptaron en seguida la propuesta de la empresa, mientras que nuestros representantes mantenían la palabra dada a la Asamblea. Durante estas discusiones los jurados viendo que no representaban a nadie presentaron su dimisión -aunque después parece ser que no se ha llevado a término-.

A las 9,10 nos reunimos en ASAMBLEA para que los compañeros que habían estado discutiendo con la empresa informaran de lo que había pasado en ésta. (Mientras tanto, los jurados y enlaces habían empezado bajo mano a sembrar el miedo y el desconcierto entre los elementos más débiles).

LA RESPUESTA DE LA ASAMBLEA FUE CLARA: un NO rotundo!

EN VEZ DE PAN, POLICIAS //

A las 9,45 aparecieron el gerente, el jefe de personal y la dirección, invitando a la Asamblea a disolverse y reintegrarse a sus puestos de trabajo a las 10 en punto. En caso contrario se verían obligados a medidas disciplinarias. La ASAMBLEA le leyó a la dirección el análisis económico de ésta, demostrándoles que esto que nos decían de que perdían dinero era una falsedad. Tras una discusión la dirección propuso pasar una lista y preguntar hombre por hombre si quería trabajar, puesto que según ellos esta es la única forma de que cada uno diera libremente su opinión. La ASAMBLEA, les acusa de coaccionar al personal para que trabajen, ofreció como contrapartida otra forma de conocer la opinión general con mucha mayor libertad: repartir boletos en blanco y que cada uno pusiera en votación secreta si estaba dispuesto a trabajar ó a seguir en huelga. La empresa respondió que no aceptaba el sistema, pues quería saber los nombres de los elementos que estaban dispuestos a trabajar para premiarlos(!).

Entonces se invitó a la dirección a salir de la ASAMBLEA para que ésta deliberase, pues se acercaban las 10 y no se había podido tomar una decisión.

Se propuso permanecer sentado y que cuando sonara la sirena el que deseara reintegrarse a su puesto de trabajo que se levantara y se fuera.

Sonó la sirena y se levantaron unos cuarenta.

Permanecían a parte los enlaces y jurados y los técnicos que estaban de pie al margen de la Asamblea. Tampoco se movieron.

Acto seguido y sin poder comentar absolutamente nada entraron en acción las fuerzas de la represión, dándonos cinco minutos para abandonar la Asamblea y reintegrarnos a nuestros puestos de trabajo o abandonar la fábrica. La excitación era impresionante. En tal estado se decidió volver a los puestos de trabajo pero sin trabajar.

El paro duró hasta la 1,30. A esta hora el director y el sub-director entraron en las navas de fábrica con una lista en la mano. A todos los que decían que se negaban a trabajar les ponían 10 días de suspensión de empleo y sueldo. En el caso de que toda la fábrica dijese que no, entraría la policía a desalojarnos.

Empezaron por los más débiles, quienes al verso solos aceptaron trabajar. Inmediatamente el jefe de sección les obligaba a ello, incluso cogiéndoles del pecho si era necesario, para que pusieran en marcha la máquina.

Pero 12 compañeros se negaron rotundamente a trabajar y denunciaron esta coacción del director y subdirector. A estos hay que agregarle un compañero que al principio dijo sí al trabajo, pero después viendo que debía continuar apoyando a sus compañeros se negó a trabajar. Entonces su jefe de sección se lo llevó al jefe de personal y desde entonces no se sabe nada de él.

A la hora de salir 14,15, seis compañeros fueron voluntariamente a pedir la carta de sanción sin consultar al resto de compañeros sancionados.

SABADO, día 14

A las 6 de la mañana la policía había tomado posiciones rodeando la fábrica. En los vestuarios los sancionados son rodeados por los compañeros que quieren solidarizarse con éstos. Se hace una mini-asamblea, y se decide esperar a la hora del bocadillo para tomar una determinación.

A las 9,10, hora del bocadillo, se hace una asamblea en montaje a la que acude personal de fábrica en representación de todas las secciones. Después de muchas discusiones se nombra una comisión para ir a hablar con el jefe de personal.

Nuestra postura es que si el lunes día 16 no vuelven al trabajo los sancionados, todo el personal restante pedirá la carta de los 10 días de sanción.

El jefe de personal responde que la empresa había sido "muy buena" y blanda, y que tuviéramos presente que los sancionados no volverían al trabajo hasta cumplir la sanción, y que si el resto de trabajadores pedían la carta de sanción, ésta no sería de 10 días, sino de 20 o 30 días, o inclusive el despido según los casos.

Ante la posición de la empresa y la presencia de la policía, y dado que nuestra posición no era lo suficiente fuerte, los trabajadores vimos que la única solidaridad posible para con los sancionados, era hacer bajo rendimiento, pues nos habían vuelto a romper la unidad.

Y como prueba de tal solidaridad, se recogieron 15.000 pesetas para demostrar a la empresa que si hoy nos han vencido, no significa que la victoria será suya definitivamente.

COMENTARIO

VALLES OBRERO ha querido recoger también esta experiencia para señalar una vez más aquellos caracteres negativos y positivos que se han dado en esta lucha.

También en IGNIS se demuestra el por qué de la lucha de la Clase Obrera: ritmos de producción elevados, sueldos insuficientes y unos beneficios —como bien señalan en su informe— que nos arrancan día a día, que nos roban, del esfuerzo creador de los trabajadores.

El fin de la lucha de clases, será el fin de la propiedad privada de los bancos, fábricas y grandes extensiones de tierra. Hasta entonces el fracaso concreto, de la reivindicación concreta, nos rodeará constantemente. Pero si nos acerca a la victoria final por los métodos de lucha que extiende o la combatividad que aumenta, el fracaso de ahora se habrá convertido ya en victoria.

En un primer momento se nota en IGNIS una situación de "poder obrero". Se nota decisión, combatividad en la ASAMBLEA de trabajadores.

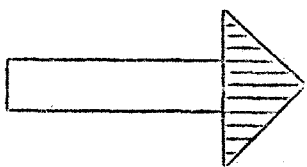
En un segundo momento, a partir de la presencia de los trabajadores de Asistencia Técnica y después de la policía, la Asamblea se muestra vacilante y va de renuncia en renuncia hasta claudicar.

La presencia de "elementos técnicos" nos hace plantear la necesidad de una comprensión correcta de cómo la Clase Obrera industrial se convierte, en la práctica, en la Clase dirigente de la lucha hacia el socialismo. De cómo se atrae hacia su lucha y sus intereses a otras capas de la sociedad (intelectuales, pequeña burguesía, etc.).

Evidentemente que no es a través de alianzas o pactos en que se cede o se negocia. Negociar en este sentido quiere decir claudicar. Y claudicar es poner en manos de la pequeña burguesía la fuerza de la Clase Obrera, y su combatividad; para que de sus propios intereses pequeño o gran-burgueses haga los intereses generales de la nueva sociedad por construir.


Todos los pactos por la libertad y alianzas así entendidos, no son más que claudicaciones a la larga, y también a la corta, de la Clase Obrera.

La Clase Obrera arrastrará tras de sí a otras capas de la sociedad, cuando la radicalidad de sus luchas y una propaganda correcta les haga comprender (a maestros, estudiantes, abogados, médicos, intelectuales, pequeños comerciantes, etc.) QUE LOS INTERESES DE LOS TRABAJADORES HOY COINCIDEN YA CON LOS INTERESES DE TODA UNA SOCIEDAD EN PROGRESO QUE LUCHA POR SU LIBERACION.



Tal posición de fuerza y radicalidad no se había conseguido todavía en la Asamblea de IGNIS. En estas circunstancias la inclusión de "nuevos elementos" no hizo más que debilitar la postura de los demás trabajadores: volver al trabajo, aunque sólo fuese un día, no ayudó a consolidar la Asamblea, sino a debilitarla, como se demostraría más adelante. Se necesitaba haber estado más fuertes, más seguros, antes de haber ido a buscar a los "técnicos".

Nosotros defendemos la unión a la lucha obrera de oficinistas y otros asalariados que no tengan cargos en la dirección de la empresa. No creemos que su lucha tenga que ser una lucha a parte. Pero sí que su inclusión se debe realizar en un momento de seguridad y firmeza de la Asamblea de trabajadores por nuestros objetivos. NO era ésta la situación en IGNIS.

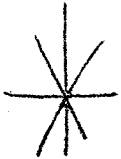


Los obreros más avanzados, más conscientes, las auténticas vanguardias del proletariado, se dan a conocer en las luchas por su audacia, su imaginación y su decisión. No basta con haber interpretado correctamente el grado real de combatividad de las masas. Es necesario además llevarlo adelante en el momento oportuno y sin vacilaciones.

Las vacilaciones dan tiempo al enemigo de clase, los capitalistas y sus perros falderos -jefes de personal, jefecillos de todo tipo- a que avisen a la policía y nos coloquen en situación de impotencia. Actuar antes de que ellos puedan reaccionar es el gran acierto de los auténticos dirigentes de masas.

En toda la lucha de Ignis se nota un estado de vacilación y duda que permite la presencia prematura de las fuerzas represivas del capitalismo. Se intuye, en consecuencia, la ausencia de una vanguardia real que, acatando las decisiones de la Asamblea, les diese forma concreta y rápida, antes de que actuase el enemigo.

NO INTENTAR SACAR LA LUCHA A LA CALLE Y EXTENDERLA A OTRAS FABRICAS ES HOY SUICIDA EN LAS CONDICIONES DE IGNIS.



Plantea una vez más la necesidad de una vanguardia real que haya comprendido la situación de combatividad general en que se ha colocado ya la Clase Obrera.

No sólo se pueden sumar los pros y contras de la fábrica. Hay que tener muy en cuenta además el análisis concreto, la situación general del capitalismo en España en aquel momento, sus firmezas y vacilaciones, y -como hemos dicho- el nivel de lucha alcanzado por la Clase Obrera. Sólo teniendo en cuenta todos estos factores puede establecerse un plan de lucha concreto con la máxima garantía de objetividad.

Ver sólo las condiciones particulares de la empresa, es ver sólo un aspecto parcial del conjunto, es abocar la lucha a un callejón sin salida.