

VALLES BRERO

nº19 noviembre 1973

plataformas y comisiones obreras
de empresa

FORESA
2 meses de
lucha
25 despedidos
SOVINDIESEL

*UNION
FORA
BARRER*

SOBERANA en mollet
LA SEDA en barcelona

vallés obrero (oriental)

5 pts.

ESTE BOLETIN pretende ser una nueva muestra de la lucha continuada de la Clase Obrera contra sus explotadores: los capitalistas. Una lucha que nos ofrece momentos de un avance muy serio, juntamente con momentos de reflujo.

Las últimas luchas obreras son una muestra de la alta combatividad y conciencia de nuestra clase, que deben ser analizadas con más detención, para ir asimilando los aspectos positivos y para ver las causas de los aspectos negativos.

Las luchas de JORESA y CONDIESEL son dos luchas que nacen en un sector con una tradición de alta combatividad.

Nuestra historia más reciente a partir de la huelga de Aicar, la huelga general por el obrero muerto en san Adrián, las luchas de Sintermetal y Aiscondel y su generalización, es algo que tiene un peso muy notable en el momento de plantearnos cualquier lucha en la actualidad.

El que se logre radicalizar más o menos las luchas, y el que éstas adopten formas más o menos avanzadas, depende de muchos factores y entre estos evidentemente hay uno que tiene gran importancia, como es el papel de la vanguardia, el papel de los dirigentes, que pueden servir para orientar la lucha en un sentido u otro, e incluso a veces para frenarla.

En este contexto, por tanto, hay que situar a JORESA y CONDIESEL. Sólo así será posible entender su desarrollo y sus aparentes contradicciones.

JORESA y CONDIESEL

..... SETIEMBRE

POR LA LUCHA SE CONSIGUE LA READMISION
DE DOS DESPEDIDOS.-

Miércoles 19

Dos trabajadores del turno de noche, uno de ellos en contrato eventual, son despedidos por negarse a realizar un trabajo que no les correspondía además del suyo propio. El turno de mañana al enterarse va al paro y logra que sean readmitidos.

..... OCTUBRE

EMPIEZA LA LUCHA EN JORESA.
SOLIDARIDAD DE NUEVO CON UN DESPEDIDO
EN CONTRATO EVENTUAL.-

Jueves, 4

La empresa despide nuevamente a uno de los trabajadores readmitidos anteriormente, aprovechando la finalización de su contrato eventual. Los trabajadores se lanzan nuevamente al paro, exigiendo la readmisión del despedido, sin aceptar la explicación de que "a finalizado su contrato".

SE UNEN LAS PROPIAS REIVINDICACIONES.
NO AL SINDICATO.-

Además plantean una reivindicación de aumento salarial, conscientes de la necesidad de unir en cualquier lucha los objetivos de solidaridad con la plataforma reivindicativa. Se exige a la empresa que si quiere dialogar lo haga con toda la Asamblea, negándose toda clase de representatividad a los jurados de empresa.

Durante cuatro días la actitud sigue siendo la misma, el paro, sin que nadie fuerce en serio el que todos los trabajadores discutan sus problemas en Asamblea. Se va haciendo en grupos.

No obstante los trabajadores se muestran muy fuertes y no hacen ningún caso de los jerarcas del sindicato cuando éstos van a la fábrica para intentar convencerles de que empiecen a trabajar.

Todos los trabajadores siguen yendo a la fábrica, pero permanecen en ella sin trabajar.

OCTUBRE

AISCONDEL COMIENZA SU LUCHA.-

Lunes, 8

Se mantiene la misma actitud en JORESA. Por la noche la empresa envía catorce cartas de despido.

AISCONDEL para tres horas en espera de la respuesta del aumento según la subida del coste de vida. La empresa concede una paga extra de 5.300 pesetas retenibles en caso de cualquier anormalidad laboral.

**MELER SE UNE A LA LUCHA.
LA POLICIA EN JORESA.-**

Martes, 9

Un piquete de JORESA va a la puerta de MELER a buscar apoyo. El turno de tarde de MELER se reúne en Asamblea y decide parar en solidaridad con JORESA, estando parados durante las ocho horas, pero *sin unir a este paro sus propias reivindicaciones.*

Los trabajadores de JORESA en vez de quedarse en el interior de las naves, salen al patio y allí son desalojados por la policía sin oponer resistencia. Esto se irá repiriendo cada día.

Plataformas organiza Asambleas básicamente con obreros de JORESA, pero también algunos obreros de otras fábricas asisten, para ir planteando como se puede continuar la lucha y para ver también si es posible una extensión de la misma a otras fábricas.

MAS DESPIDOS EN JORESA.-

Sábado, 13

JORESA despide a 15 trabajadores más, de entre los que más se habían destacado hablando en los grupos.

**PAROS EN AISCONDEL.
LA POLICIA EN AISCONDEL**

Lunes, 15

AISCONDEL empieza paros intermitentes de una hora en los cambios de turno, ya que la empresa se niega a readmitir a los despedidos que habían ganado el juicio en Magistratura.

Estos paros los seguirá realizando durante toda la semana, *perdiendo así los que participan en ellos la paga extra que la empresa les había prometido.*

Hay gran cantidad de policías que entran dentro de la fábrica en algunas ocasiones.

NECESIDAD DE EXTENDER LA LUCHA.-

Martes, 16

En una reunión con trabajadores de varias fábricas se ve la urgentísima necesidad de apoyar desde otras fábricas la lucha de JORESA, que lleva ya casi dos semanas aguantando su lucha solitaria.

A pesar de todo lo que se ve en esta reunión, sólo en CONDIESEL se intenta al día siguiente iniciar un paro.

OCTUBRE

CONDIESEL SE UNE A LA LUCHA.-

Miércoles 17
Viernes 19

En CONDIESEL los trabajadores estaban informados de la lucha de JORESA pues se habían ido introduciendo diversas hojas informativas de esta lucha, por lo que en alguna sección se hizo algún rato de paro, pero sin que llegase a cuajar en toda la fábrica.

Al fallar el intento de paro del miércoles, al día siguiente se hizo circular por toda la fábrica un papel planteando una reivindicación de aumento salarial de 500 pesetas a la semana. Toda la fábrica lo firmó y una comisión de representantes de las distintas secciones lo subió a dirección, exigiendo una respuesta afirmativa para el día siguiente a las 9 de la mañana.

El viernes la gente se reúne en Asamblea y ante la respuesta negativa de la empresa se decide ir al paro total.

Hay que subrayar que precisamente *este mismo día por la tarde la empresa tenía que presentar su oferta para el Convenio*; por tanto la postura de los obreros de CONDIESEL sólo se puede entender como una actitud de apoyo a JORESA.

El paro se realiza en Asamblea continuada.

SANCIONES EN AISCONDEL.
EN JORESA, A PARTE DE UN NUEVO
DESPIDO, TODO SIGUE IGUAL.-

Sábado, 20

AISCONDEL sanciona a 11 trabajadores con suspensión de empleo y sueldo por un mes y a uno por tres meses.

En JORESA hay un nuevo despido, ahora son ya 31. La empresa a través de los jerarcas sindicales exige a los trabajadores que empiecen a trabajar para poder negociar. Pero la gente decide continuar el paro.

Durante todo este tiempo la actitud de los trabajadores de JORESA, tanto de los que están dentro como de los despedidos, es la de ir aguantando, pero sin tomar una postura de presión más fuerte. Se ve la necesidad de una extensión superior de la lucha a otras fábricas y la necesidad de realizar Asambleas para poder discutir entre todos el camino a seguir, pero sin realizarlo debido sobre todo a la postura poco clara de algunos despedidos que podían haber jugado un papel de vanguardia y que posiblemente por miedo no lo jugaron.

Por la tarde, al plegar todos, un grupo de pelotas se quedan en la fábrica y juntamente con la dirección planean la táctica a seguir el lunes para lograr que se empiece a trabajar.

JORESA EMPIEZA A TRABAJAR.-

Lunes, 22

En JORESA cuando los trabajadores llegan a la fábrica están ya todos los pelotas allí con las máquinas en marcha y la dirección va recorriendo las secciones y poniendo en marcha todas las máquinas. Los trabajadores las paran, pero los jefes se las vuelven a poner en marcha, hasta lograr que al cabo de una hora aproximadamente estén todos trabajando.

En CONDIESEL se continúa con la misma actitud de paro, todos reunidos en Asamblea. Se organizan además todos los trabajadores en grupos, preveyendo la posibilidad de que la fábrica sea desalojada por la fuerza pública.

OCTUBRE

CONDIESEL: 49 DESPEDIDOS,
TRAS DESALOJAR LA FABRICA

Martes, 23

En JORESA se sigue trabajando.

En CONDIESEL la guardia civil, que acude en gran cantidad, desaloja la fábrica. Además se empiezan a recibir cartas de despido, que al final llegan a sumar 49, 12 de ellos son cargos sindicales.

El resto del personal es sancionado con suspensión de empleo y sueldo hasta el mes siguiente.

JORESA VUELVE A PARAR

Miércoles, 24

Los despedidos de JORESA acuden a la puerta de la fábrica y piden a sus compañeros que no entren a trabajar. Los trabajadores no entran y los despedidos se van enseguida. Luego viene la policía y desaloja de nuevo la fábrica.

PARO DE MELER EN SOLIDARIDAD
CON CONDIESEL

Jueves, 25

Un piquete de CONDIESEL va a la puerta de MELER a la hora del bocadillo, explica a los obreros su situación, pidiéndoles que se sumen a esta lucha planteando sus propias reivindicaciones. A raíz de esto MELER para en solidaridad, pero como no plantea sus propias reivindicaciones, el paro no tendrá continuidad.

AUMENTA LA REPRESION EN JORESA.
EL PAPEL DE LOS JURADOS

Viernes, 26

La guardia civil llama a los despedidos de JORESA, interrogándoles uno a uno, sobre quien había cerrado la puerta de la fábrica para que no entraran sus compañeros y si les habían dicho que no entraran a trabajar.

Después se los llevan a Sabadell para repetir el mismo interrogatorio, con la única finalidad de meterles miedo y aconsejándoles que no se acerquen más por la puerta de la fábrica

Durante toda esta semana los jurados intensifican su labor de hablar con la gente para intentar convencerles de que sólo volviendo a trabajar y a través del sindicato se podrán arreglar las cosas.

Esto, a pesar de todo, va calando. No porque vean que es una buena solución, sino porque *por otro lado no se le ofrecen unas alternativas claras.*

ASAMBLEA DE LOS TRABAJADORES DE
CONDIESEL

Domingo, 28

Los trabajadores de CONDIESEL se reúnen en Asamblea fuera de la fábrica (siendo casi unos 300). Se hace una valoración general y se marca la postura a adoptar el lunes, que es la de ir todos a la fábrica, con los despedidos, pero no entrar si no dejan entrar a los despedidos.

OCTUBRE

CONTINUA EL PARO EN CONDIESEL

Lunes, 29

En CONDIESEL se va a la fábrica. En el patio está la guardia civil con algunos de los jefes, y allí van reteniendo a los despedidos y animando a los demás para que entren. Se entra en el vestuario, pero una vez allí se reacciona y se vuelve a salir.

No obstante, alguien entra en las naves, de éstos algunos saldrán luego más tarde.

La perspectiva que se marca para los demás días es la de no acudir a la fábrica.

EN EL SINDICATO SE INTENTA ENGANAR A LOS TRABAJADORES DE JORESA

Miércoles 31

La labor de los parados de JORESA logra al fin convocar a toda la gente a una Asamblea en el Sindicato. La empresa ofrece la readmisión de 22 despedidos y una paga extra de 9.000 ptas. para esperar hasta mayo en que ha de negociarse el Convenio. Esta Asamblea es totalmente dirigida por los jurados y el sindicato, a pesar de lo cual los trabajadores deciden continuar el paro.

NOVIEMBRE

CONTINUAN LAS AMENAZAS EN JORESA

Viernes, 2

Nueva asamblea en el sindicato, con la amenaza de la empresa, realizada a través de los jurados y los jefes del sindicato, de que los que no acudan el lunes a trabajar serán sancionados con suspensión de empleo y sueldo por dos meses. Allí se decide ir el lunes a la empresa.

LOS TRABAJADORES SE MUESTRAN FIRMES

Lunes, 5

Los trabajadores de JORESA acuden a la fábrica, pero ante la postura de algunos de los readmitidos de no entrar *si no entran TODOS los despedidos se niegan a entrar* y por tanto quedan todos sancionados con dos meses de suspensión de empleo y sueldo.

CONDIESEL DECIDE SEGUIR LA LUCHA DESDE DENTRO

Martes, 6

CONDIESEL en una Asamblea de los representantes de los grupos, ampliada con otros elementos destacados de los mismos, decide al día siguiente ir a la empresa, para seguir la lucha desde dentro. el motivo principal es porque últimamente cada día crecía el número de los que iban a trabajar.

..... NOVIEMBRE

EN CONDIESEL SE TRABAJA

Miércoles, 7

La empresa ofrece el readmitir a algunos de los despedidos y conceder una paga de 1.500 pesetas al mes en noviembre y diciembre, mientras se va negociando el convenio.

Se empieza a trabajar, quedando 24 despedidos.

..... DICIEMBRE

JORESA

La empresa va llamando en pequeños grupos a los trabajadores a trabajar antes de que acaben de cumplir la sanción de dos meses, y los trabajadores se van integrando al trabajo.

Ha habido el juicio de los primeros nueve despedidos, cuyo resultado se ignora todavía.

Aquel día casi nadie fue a trabajar.

CONDIESEL

Se está trabajando con normalidad, a pesar de algunos intentos de Asamblea y de paro.

El jueves día 6, hubo el juicio de doce despedidos que se manifestaron en una postura unánime de no aceptar ningún tipo de conciliación y pidiendo la readmisión. Acudieron bastantes trabajadores de la empresa al juicio.

Al día siguiente se hace asamblea a la hora del bocadillo, informando a todos los demás del desarrollo del juicio, de la postura de los despedidos y denunciando el nuevo despido de un compañero en contrato eventual, por su actuación durante toda la huelga.

Allí se decide permanecer en Asamblea durante media hora más para demostrar una postura de apoyo y solidaridad, aunque en este momento no se posea la fuerza suficiente para plantear una postura más radical.

VALORACION

VALORACION

VALORACION

Hasta aquí los hechos tal como nosotros los hemos visto. Hemos procurado ser objetivos al máximo, porque creemos que los hechos tal como se han producido son suficientemente claros y elocuentes como para que saquemos de ellos algunas conclusiones, para que nuestra lucha de cada día en nuestras fábricas sea más eficaz y vaya preparando las condiciones para una victoria total de la Clase Obrera en contra de nuestros explotadores, los capitalistas.

Cada lucha obrera tiene aspectos positivos y aspectos negativos. No las podemos medir, como hemos dicho tantas veces, por si las reivindicaciones concretas se consiguen o no. La Clase Obrera tiene una unidad, su unidad de clase, y los capitalistas lo saben muy bien.

Por eso reivindicaciones conseguidas sin apenas lucha en una fábrica apoyan su victoria concreta en la larga lucha de otras fábricas, en el fondo apoyan su victoria en la larga lucha de la Clase Obrera, temida por los capitalistas.

Lo que es realmente importante es que los métodos de lucha, las formas, los objetivos sean cada vez más radicales, atenten contra las bases del dominio capitalista, le hagan tambalear en su poder hasta su destrucción. Convencidos que lo que podemos conseguir hoy, nuestras reivindicaciones, las necesitamos para poder vivir mejor, por eso luchamos. Pero convencidos también que lo que conseguimos son remiendos, lo importante es ver como nos vamos adiestrando para hacernos un traje nuevo, porque el viejo no nos sirve y se nos rompe por todas partes.

Lo importante es ver cómo en nuestras formas y métodos de lucha, en nuestros objetivos vamos persiguiendo la destrucción del desorden capitalista y vamos imponiendo el orden nuevo de la nueva sociedad, la sociedad sin clases.

ASPECTOS POSITIVOS

REIVINDICACION POLITICA

1

REIVINDICACION ECONOMICA

La lucha en JORESA se inicia por una reivindicación POLITICA: *la readmisión de un despedido y en contrato eventual!* Esto es una prueba evidente de que la Clase Obrera no se mueve solamente en torno a objetivos -- económicos, sino que debido a una alta conciencia de clase es capaz de -- demostrar su combatividad por unos -- objetivos políticos, por unos objetivos de clase.

Hemos tomado conciencia de que -- somos una clase enfrentada a otra -- clase.

No obstante a esta reivindicación política se le añade desde el primer momento una reivindicación ECONOMICA, porque es lo que puede asegurar una continuidad de nuestra lucha en este momento. La Clase Obrera ha comprendido la necesidad de la lucha política, pero *ahora* es evidente que necesita apoyarse también en objetivos -- económicos inmediatos.

SOLIDARIDAD

2

REIVINDICACION PROPIA

En esta misma perspectiva de saber unir un objetivo político, con -- un objetivo económico, está el inicio de la lucha en CONDIESEL.

En CONDIESEL se inicia la huelga *en solidaridad con otra empresa*. El mismo día en que se inicia la lucha, la empresa tenía que hacer su oferta para el convenio; y sin embargo no se espera esta oferta, sino que se plantea una reivindicación inmediata que permita el lanzarse en apoyo de JORESA.

Y se concreta en una reivindicación económica, porque evidentemente nuestra solidaridad de clase no es -- algo abstracto, sino que tiene como fundamento nuestra misma realidad material y nuestros mismos problemas -- económicos. No es que se dé la solidaridad y a ésta se sume una reivindicación económica, sino que la solidaridad en este momento se concreta en apoyar la lucha de otra empresa -- luchando por la propia reivindicación económica.

3 LA ASAMBLEA DECIDE EN TODO

En JORESA no solo no acepta como intermediarios válidos a los jurados, sino que incluso se niega a delegar ninguna comisión representativa, y -- exige a la empresa que si quiere dialogar, lo haga con toda la Asamblea reunida, para evitar el peligro de -- que la empresa pueda liar o engañar a la Comisión Representativa.

4 LA ASAMBLEA ORGANO DE DIRECCION DE LA LUCHA

El papel de la Asamblea en CONDIESEL desde el primer momento es el de *auténtico órgano de dirección de la -- lucha*. Allí se decide la postura a tomar y se van analizando los acontecimientos.

De esta Asamblea se expulsa a la dirección de la empresa, cuya presencia en ella sirve sólo para coaccionar la libertad de expresión de los trabajadores y para que la empresa esté enterada de lo que se piensa hacer.

La Asamblea es el lugar de reunión donde los obreros discuten y deciden; pero quien no está con los obreros -- allí no tiene nada que hacer y por tanto debe expulsársele de allí.

5 NO A LOS CONVENIOS

Otro aspecto importante es el de *haber sabido superar el obstáculo del Convenio Colectivo*. Los capitalistas "inventaron" los convenios para tener nuestras luchas encorsetadas, para que sólo las planteásemos en unos momentos concretos. Por esto es muy positivo el que nosotros nos demos cuenta de esto y planteemos nuestras reivindicaciones en el momento que queramos y de la forma que queramos.

CONDIESEL, en este sentido nos ha dado un buen ejemplo, que es una prueba evidente de que los obreros somos cada vez más conscientes de los engaños de la burguesía. Lo único que falta es que haya alguien que sepa y quiera darnos alternativas válidas para -- cada momento.

6 NECESIDAD DE ORGANIZARNOS

Cuando la guardia civil desalojó la fábrica de Condiesel, los trabajadores no quedan dispersados y desconectados, sino que todos los obreros estaban *organizados en grupos* por localidades para permitir en todo momento una conexión de todos y una discusión continuada con ellos de las alternativas a tomar.

Creemos que es un aspecto digno de ser subrayado porque nos demuestra que vamos descubriendo cada vez con mayor claridad la necesidad de la ORGANIZACION.

Nuestra fuerza se fundamenta en la unidad, pero ésta sólo se asegura a través de la organización.

7 LOS OFICINISTAS TAMBIEN ESTAN EXPLOTADOS POR EL CAPITALISMO

Un aspecto positivo aunque se diera de una forma muy limitada, fué el intento de los obreros de Condiesel, de unir a su lucha a los oficinistas (aunque de hecho no se logró).

Los capitalistas procuran por todos los medios que no se dé la unidad de los trabajadores, para restar eficacia a nuestra lucha.

Nosotros, por tanto, hemos de opoernos a esto y hacer comprender a -- los oficinistas que su explotación es similar a la nuestra, y que su única alternativa es la de unirse a nuestra lucha.

8 EXTENDER Y GENERALIZAR LAS LUCHAS

Se montaron reuniones con trabajadores de otras empresas para intentar plantear una respuesta conjunta.

Cada vez está más claro en el ánimo de todos los obreros que *la lucha de una fábrica sólo tiene perspectiva en la medida en que se convierta en la lucha de las de más fábricas.*

La única alternativa válida es la huelga general, y no planteada como "un gran día de lucha general", sino como una lucha general continuada de todas las fábricas.

Los obreros vemos muy claro que nuestros esfuerzos debemos encaminarlos hacia este objetivo.

ASPECTOS NEGATIVOS

1 INDECISION = AHOGAR LA LUCHA

Poca decisión por parte de los dirigentes de JORESA y CON-DIESEL para llevar a cabo una extensión-generalización de su lucha. Se decía que sí, que se veía la necesidad, pero de hecho no se impulsó en serio en ningún momento, aunque sí que hubo diversos intentos.

Las luchas no se generalizan, ni se extienden por sí solas. Hace falta la voluntad decidida y práctica de los obreros más combativos, más decididos.

Hace falta organizar la extensión con coraje y rapidez, para evitar que la represión impida nuestros intentos.

2 LOS REFORMISTAS..., VALIENTE VANGUARDIA!

Con gran pesar tenemos que constatar una vez más el papel desempeñado por la pretendida vanguardia reformista, - que en ningún momento aportó nada para intentar generalizar esta lucha.

Según ellos las condiciones para una lucha generalizada debían darse al cabo de uno o dos meses! No saben que el papel de vanguardia de la Clase Obrera consiste en darle a ésta alternativas avanzadas cuando las necesita. Para ellos ser vanguardia significa que la Clase Obrera debemos adaptarnos a sus planes y no al revés.

Las condiciones para la lucha, el nivel de combatividad obrera que rompe los diques de la explotación burguesa está en continua ebullición y aumento, pero sólo en ciertas circunstancias adquiere la radicalidad necesaria y salta. Pasadas estas circunstancias ya no es el momento.

No aprovecharlas, pues, en función de unos planes establecidos de antemano, es hacer el juego a la burguesía.

Triste papel, pues, el desempeñado por estos "dirigentes" de la Local de Comisiones y sobre todo por los de Sectores, cuyo papel de vanguardia, por lo visto, debe limitarse a -- los "tiempos de paz", pero que cuando hay lucha lo único -- que hacen es frenarla. Valiente vanguardia!

3 SINDICATO, JURADOS, ENLACES..., ENGAÑO Y CONFUSION!

Otra cuestión muy importante, ha sido el papel desempeñado por los enlaces y jurados, y por el sindicato.

El punto de partida era muy distinto en JORESA y en CONDIESEL; pues en JORESA prácticamente todos eran tios vendidos a la empresa, que lo único que procuraron desde el primer momento es liar a los trabajadores para que la lucha no tirase hacia adelante.

En CONDIESEL en cambio había un gran plantel de enlaces y jurados que eran tios luchadores y que esto supieron demostrarlo en la práctica poniéndose desde el primer momento al frente de la lucha. La prueba es que doce de los despedidos son jurados o enlaces.

Por tanto nos hallamos ante dos realidades bien distintas y características, pero ante los dos casos la conclusión es la misma: EL NEGATIVO PAPEL DEL SINDICATO Y DE LOS ENLACES Y JURADOS.

E incluso puede decirse que en CONDIESEL su papel ha sido más negativo que en JORESA. Pues en ésta como la actuación de los jurados ha sido un intento descarado de frenar la lucha, todo el mundo lo ha visto con mucha claridad y los ha despreciado. Sólo al final por cansancio y porque no había nadie que plantease otras alternativas, se aceptó ir al sindicato.

En cambio en CONDIESEL: 1º/ como los jurados eran gente realmente luchadora, había una total confianza de los trabajadores en ellos, porque eran unos "tios cojonudos que lo arreglaban todo". Esto fué acostumbrando a los demás obreros de la fábrica a una pasividad, pues simplemente debían limitarse a "seguir a sus líderes". Y cuando a esto se le quiso dar una solución ya no se pudo, -- pues la cosa estaba muy enraizada en todos. Por esto --- cuando estos jurados han sido despedidos ha faltado una capacidad de reacción en el resto de los obreros, a pesar de que había ganas de dar una respuesta.

2º/ Estos mismos jurados, a pesar de su combatividad, se han visto obligados desde el primer momento a ir como perritos detrás del sindicato para "dialogar", y esto evidentemente ha cortado toda agresividad que había en los primeros momentos de lucha. Pues por más que alguno de ellos dijera a los trabajadores que tenían que ir a parar otras fábricas, si ellos se iban al sindicato, lógicamente la mayoría se iba tras ellos.

Si la Clase Obrera no se desentiende con más radicalidad del sindicato no es porque no haya visto que está al servicio de los capitalistas, sino porque aún hay jurados honrados y combativos influenciados por el reformismo que le hacen confiar en él !

4 LUCRAR ES ACTUAR, ATACAR..., NUNCA ESPERAR, AGUANTAR!

Creemos que la cuestión fundamental que ha hecho que estas luchas no fuesen lo que podían y debían haber sido es el haberlas situado desde el primer momento en un plan defensivo, para ver quien aguanta más: si la empresa o los trabajadores. Y esto es cortar de entrada toda posibilidad.

Cada día más las luchas tienen que plantearse en plan de ataque, hay que plantear - unas reivindicaciones que realmente le "jodan" a la empresa y hay que usar unos métodos de lucha que les hagan temer de verdad.

¿Por qué la policía no ha intervenido de una forma más clara y directa? No es porque estuviésemos dentro de la ley; sino porque las directrices que se le iban dando a la lucha y la forma que ésta iba tomando se veía que no conducían a una seria ampliación y generalización del conflicto.

El que la policía no haya intervenido no es un triunfo porque hemos sabido andarnos con mucha vista, sino que es una señal clara de que al conjunto de capitalistas nuestra lucha les ha preocupado muy poco.

Si desde el primer momento se hubiese ido a arrastrar a otras fábricas a la lucha, la policía se habría visto obligada a tomar otra actitud mucho más activa.

5 FALTA DE INICIATIVA Y DE COORDINACION

Si bien ha existido una incapacidad por parte de JORESA y CONDIESEL de extender la lucha, también ha existido por parte de otras empresas una incapacidad de saltar por sí mismas uniéndose a estas luchas. En unas empresas (ya lo hemos dicho hablando de los reformistas) porque no se ha querido y en otras porque no se ha podido.

Hay que ir construyendo una coordinación más amplia de todas las empresas, pero una coordinación que sirva para ampliar y generalizar las luchas, NUESTRA LUCHA DE CLASE contra el capitalismo!

Aquí creemos que hay uno de los aspectos más importantes de nuestra valoración.

La Clase Obrera tiene combatividad y existen condiciones para lanzar luchas agresivas contra la burguesía.

Si no lo hemos logrado es -dejando a parte el papel reformista de freno de las comisiones de la Local y de Sectores, en el fondo fieles seguidores de los planes de la burguesía- porque nos falta todavía una organización de clase capaz de impulsar y generalizar las luchas.

Los trabajadores más conscientes debemos organizarnos en estas coordinaciones de fábricas que permanentemente y de forma continuada vayan preparando planes conjuntos de ataque al capital, -discutiendo cómo mejor combatirlo en cada momento y lo vayan poniendo en práctica. A ESTO LE LLAMAMOS COMISIONES Y PLATAFORMAS.

Esta coordinación de empresas, formada por trabajadores los más combativos, hay que fomentarla. Por eso desde aquí, llamamos a los trabajadores más conscientes a que se organicen en Plataformas y comisiones para poder potenciar la lucha obrera.

6 UNA VEZ MAS..., NO A MAGISTRATURA!

Un último aspecto que creemos que es altamente negativo, es toda la cuestión de Magistratura y los juicios y los recursos.

Si los despedidos de la fábricas ponen toda su confianza en el abogado y en conseguir ganar el juicio, ¿cómo después o al mismo tiempo le podremos decir a la gente - que nuestra única esperanza es la fuerza que se haga en la fábrica?

No podemos seguir engañando a la Clase Obrera, o confiamos en la fuerza obrera o confiamos en las leyes burguesas. Pero es muy difícil convencer a nadie de que una cosa no vale, si nosotros lo seguimos usando.

Por esto PLATAFORMAS nos reafirmamos en nuestra postura de decir no a los cauces legales, no al sindicato, no a enlaces y jurados, no a Magistratura!

Estas son diversas reflexiones que hemos ido realizando durante el desarrollo de estas luchas.

Quizás nuestra visión en según qué momentos puede parecer algo pesimista, pero no es así ni mucho menos.

En realidad somos MUY OPTIMISTAS, estamos convencidos del fuerte grado de combatividad que se da en nosotros, la Clase Obrera, que es fruto de nuestra alta conciencia de clase.

Pero nuestro afán "por mejorar" hace que a veces nos fijemos más en lo negativo para poder superarlo.

Transcribimos a continuación la carta que dirigimos a los compañeros de JORESA, creemos que puede acabar de mostrar cual es nuestro pensamiento.

COMPAÑERO DE JORESA:

A lo mejor te extrañará recibir esta carta. Te la escribimos porque tenemos necesidad de hablar contigo, después de todos los hechos que han ido sucediendo desde el día 4 de octubre en que empezasteis vuestra huelga en solidaridad con un compañero despedido y un sancionado.

La combatividad que habeis dado prueba los obreros de Joresa ha sido un fuerte ejemplo para los demás obreros del Vallés, y así habeis podido ver como alguna otra fábrica como Condiesel intentaba seguir vuestro ejemplo. Habeis sido capaces de demostrarle a la empresa con quién se las está jugando.

No obstante el motivo principal de esta carta es el valorar juntos todo lo que ha ido pasando estos días y así poder sacar conclusiones que nos servirán de experiencia para continuar nuestra lucha contra nuestros explotadores los capitalistas.

La lucha obrera es algo que no empieza ni acaba hoy, hace ya muchísimos años que los obreros se vieron obligados a iniciar la lucha para sacudirse de encima la terrible explotación con que los capitalistas les oprimían, la lucha de Joresa ha sido un eslabón más en esta escalada de la Clase Obrera hacia la victoria final sobre el capitalismo.

Nosotros sabemos que la lucha de Joresa no ha sido una lucha inútil. Esta larguísima lucha a pesar de algunos aspectos negativos, de los que ahora hablaremos, no puede dejarnos con el mal sabor en la boca por no haber logrado todo lo que queríamos.

En primer lugar habeis sido capaces de mantener una fuerte UNIDAD entre vosotros -a pesar de algunas excepciones- que solo ha sido rota por el cansancio y la falta de perspectivas claras. Os habeis demostrado a vosotros mismos que no era cierto aquello que se decía -- que "Joresa nunca haría nada". Joresa podía hacer mucho Y LO HA HECHO.

Es verdad que no habeis tenido suficiente fuerza para conseguir vuestras reivindicaciones, pero esto sólo quiere decir que hemos de adquirir más fuerza, que hemos de organizarnos mejor, para la próxima vez hacerlo mucho mejor y poder ir mucho más allá.

Evidentemente esta lucha ha tenido también aspectos negativos, que conviene que los veamos para poderlos subsanar:

- No se ha entendido cual es el papel de la ASAMBLEA OBRERA. La Asamblea tiene que ser nuestro órgano de discusión y de decisión, nuestras cosas no las pueden decidir tres o cuatro tios en nombre de todos. *TENEMOS QUE SER TODOS reunidos en Asamblea quienes decidamos, la única garantía de que todos seamos capaces de defender algo es -- que todos hayamos participado en decidirlo.*

- Todos sabemos que el sindicato no nos sirve para nada, sin embargo vosotros, compañeros de Joresa, habeis acudido al sindicato como si allí pudiese surgir algo interesante para vosotros. *Los obreros sabemos que el sindicato ni defiende ni puede defender nuestros intereses. Tenemos que prescindir totalmente de él, hacer como que no existe.*

- Pero quizás el mayor error en que habeis incurrido ha sido el no haberos decidido a extender vuestra lucha a las demás fábricas, habeis hecho algún intento pero muy tímidamente, no habeis volcado en ello todas vuestras energías, y era lo único que podía permitir que vuestra lucha tuviera mucha más fuerza. Cada día podemos ver más claro que la lucha de una fábrica necesita del apoyo de las demás -- para poder presionar con más fuerza. *HAY QUE IR A BUSCAR EL APOYO DE OTRAS FABRICAS! Tenemos que organizarnos para poder iniciar al mismo tiempo la lucha en distintas fábricas!*

De esta lucha hemos aprendido todos los obreros del Vallés que hemos de continuar por este camino iniciado, procurando evitar en próximas luchas los defectos en que ahora hemos incurrido, empezando ya desde ahora a crear las condiciones para que ello sea posible.

Compañeros de JORESA al volver a la fábrica no volvais con la sensación de derrotados pensando que ya no podeis hacer nada, sino convencidos de que todos hemos avanzado mucho, pero que es necesario irnos preparando mejor para volver al ataque con nuevas fuerzas y con mucho más empuje.

La lucha de la Clase Obrera contra el capitalismo es una lucha larga, es una lucha fuerte, pero la Clase Obrera somos también una Clase fuerte, una Clase luchadora dispuesta a quitarnos de encima cualquier tipo de explotación y de opresión.

ABAJO EL CAPITALISMO!

20 noviembre 73

CADA LUCHA ES
UNA NUEVA LECCION,
ES
UN PEQUENO AVANCE
HACIA
LA VICTORIA FINAL

INFORMACION SIN COMENTARIOS

Querriamos recoger en esta sección noticias de luchas de empresas de nuestro sector o de Barcelona sin añadirles valoración expresa para no alargar más la revista.

La presencia del reformismo en algunas de estas luchas hace que se una a la alta combatividad generalizada de la clase obrera, posturas, formas de actuación o métodos de lucha reformistas.

Los trabajadores que hemos podido analizar a través de nuestra propia experiencia o de los comentarios del VALLES OBRERO o a través de cualquier otro medio, qué es lo que conviene más a la clase obrera en estos momentos para minar el poder capitalista, sabremos separar estos factores entremezclados: combatividad obrera y métodos reformistas que frenan la lucha.

LA LUCHA DE SOBERANA EN MOLLET

La lucha de SOBERANA (empresa de menos de 100 trabajadores sita en Mollet del Valles, Polígono Can Maguerola) se planteó a raíz de la petición de aumento de sueldo de 700 ptas. apoyada en principio con un boicot a las horas. Posteriormente se amplió la petición a una *plataforma reivindicativa*:

- 700 ptas. a la semana de aumento, 3.000 ptas a la semana como mínimo al peón.
- Que el IRTP lo pague la empresa.
- 100% en caso de enfermedad, accidente o jubilación.
- Que queden fijos los que están en contrato eventual. Fijos a los 15 días.
- Aumento general de las horas
- Reestructuración de la prima.
- etc. etc.

y al no recibir respuesta ninguna de la Empresa, en Asamblea se decidió pasar a bajo rendimiento.

La lucha en estas condiciones duró cerca de 21 días, en los cuales se realizaban diariamente Asambleas en las que se discutían todas las alternativas. El contacto con la Empresa se mantuvo en principio con los jurados, pero posteriormente por comisiones representativas formadas por los citados jurados y trabajadores libremente elegidos en Asamblea.

Otro aspecto que cabe destacar de esta lucha es la gran unidad, lograda por la imposición de la diaria asamblea y la presencia masiva de los trabajadores en los contactos con la Patronal, lo que les permitió en todo momento conocer la situación real y mantener contacto directo con su comisión representativa.

No se llegó al paro, porque antes de plantearlo la Empresa presionada por las Patronales de otras fábricas como asimismo por los jefes sindicales, bajo el temor de que la lucha se radicalizara y se extendiera, cedió al final en las siguientes reivindicaciones:

- 500 ptas. de aumento a la semana.
- Pago de dos de las horas extras que hasta entonces se hacían y que a partir de la lucha se dejaron de hacer.
- Mejoras en el comedor.
- Plus por toxicidad.

La lucha de SOBERANA no ha terminado.

La moral de combate, tras esta victoria, ha sido muy grande, y ya ahora, apenas un mes de terminada la lucha, los obreros se están planteando como conseguir el resto de sus reivindicaciones.

LA SEDA - BARCELONA EN PRAT DE LLOBREGAT

" 2.000 TRABAJADORES EN PARO MAS DE 15 DIAS "

Durante el mes de Septiembre ya se habían empezado a hacer reuniones masivas de trabajadores de la Seda.

Anteriormente en la empresa existían tensiones entre los trabajadores debido a varios hechos, entre ellos: los trabajadores trabajaban 45 horas semanales, mientras técnicos y administrativos trabajaban 42. El "Plus de Apreciación" que se cobraba un 12 % y que existían serios abusos y diferencias a la hora de cobrarlo. Las sanciones estaban a la orden del día. Todo ello junto a las negociaciones del convenio hacen saltar la lucha.

Los trabajadores elaboran una plataforma reivindicativa en la que incluyen:

- 4.000 ptas.
- 30 días de vacaciones
- 40 horas semanales
- 10% de los beneficios
- Supresión del Plus de Apreciación
- Convenio por un año.

La empresa sólo concede 36.000 ptas. al año y dicha cantidad queda muy menguada con el IRTP.

La lucha salta en el "Blanqueo a presión" al negarse los trabajadores a que les aumentaran el ritmo de trabajo. Ante el bajo rendimiento nueve trabajadores son sancionados. El paro en solidaridad con los sancionados es total entre los trabajadores (los técnicos y administrativos, como es habitual no se unen al paro). El mismo día se había celebrado una Asamblea en los distintos turnos en que se decidió ir al paro si no se levantaban las sanciones.

NOVIEMBRE: Jueves, 22

Por la mañana un millar de trabajadores sancionados de la Seda van en manifestación por el pueblo y van a Terlenka, en la que paran en solidaridad, la mayoría de trabajadores. La manifestación termina en una reunión en la iglesia.

Por la tarde, unos 2.000 trabajadores se reúnen en el patio del Sindicato y luego van a la parroquia que abandonan poco más tarde ante la presencia de la policía.

Viernes, 23

Se vuelven a hacer reuniones masivas en sindicatos con un mayor número de participantes entre los que se cuentan mujeres y hijos de los sancionados. La salida es en manifestación.

En las asambleas se decide:

- 4.000 ptas.
- Revisión del convenio cada tres meses.
- 30 días de vacaciones,
- 40 horas
- etc...

Domingo 25

Al final de la misa dos huelguistas informan de la situación. A la salida vuelve a haber manifestación que se disuelve ante la policía.

Por la tarde se nombra una nueva comisión para dialogar con la empresa que no da ningún resultado.

Lunes, 26

La empresa se niega a levantar las sanciones y afirma que todo debe ir por Magistratura. Los trabajadores afirman que no entraran a trabajar mientras no levante las sanciones.

Nueva manifestación con 3.000 personas.

Los trabajadores habían pedido que los tenderos se sumaran al paro, pero éstos habían recibido amenazas de que en caso de cerrar los comercios serían multados con 100.000 ptas. y el local cerrado por seis meses.

Las empresas CYanenka, Manufacturas Metálicas, Pianelli y Papelera de Leiza pararon en solidaridad.

Martes, 27

Los locales de sindicatos, donde se celebran las reuniones masivas, son cerrados. Nueve trabajadores tienen cartas de despido y diez enlaces y jurados expedientes.

Jueves, 29

Entra el turno de mañana que permanece en paro. 400 trabajadores se reúnen en la iglesia, a la salida la policía detiene a un cargo sindical. Hay un intento de encierro, pero ante las amenazas de la policía no llega a realizarse. El turno de tarde también continúa el paro.

Viernes, 30

Al ir a cobrar es detenido otro cargo sindical. La empresa amenaza con que el lunes es el último día de plazo para entrar a trabajar.

DICIEMBRE: Lunes, 3

Por la tarde se concentran unos mil trabajadores delante de la fábrica, pero son dispersados bestialmente por la policía y un gran número de trabajadores entran a trabajar con mucho desconcierto.

Las negociaciones del convenio siguen rotas.

NOTA DE VALLES OBRERO

Las repetidas manifestaciones, la llamada a la solidaridad de otras capas como tenderos, los enfrentamientos con la policía, demuestran la combatividad de la clase obrera. Tantas idas y venidas al sindicato y a las iglesias, el mismo hecho de no poder superar los cauces del convenio para lo único que podían servir era para frenar esta combatividad en marcha.