

ACCION

ORDO
FONS
VILADO

periodico obrero de barcelona y comarca

vivacomisionesobreras

JULIO 1971. n° 5

5ptas

★ ELECCIONES SINDICALES

triunfo DE COMISIONES OBRERAS

iseat
de nuevo
en lucha!

LA MAYOR FABRICA DE ESPAÑA

EN LAS LUCHAS HAN PARTICIPADO 12.000 TRABAJADORES

LA LUCHA

En los últimos meses se extendió por la empresa el malestar por la irregularidad en el pago de las primas y de los beneficios. Otro de los motivos de las protestas era la falta de claridad de las hojas de salarios.

En esta situación, y siguiendo la experiencia de otros años, la dirección intenta aumentar la producción de automóviles, del mismo modo que en invierno utiliza el hecho de que haya coches en el almacén, para amenazar a los trabajadores que plantean reivindicaciones, durante la negociación del convenio, con despidos masivos, expedientes de crisis, etc.

El sistema que emplea para aumentar la producción es organizar el turno de noche. A primeros de junio, la empresa notifica a 40 trabajadores del taller 1 que a partir del 7 de junio trabajarán en el turno de noche. Los 40 obreros redactan y firman un documento en el que se niegan a trabajar en el turno de noche, y lo entregan a la dirección.

La empresa no da respuesta y sigue adelante.

Día 7 de junio, lunes.- a los 20 trabajadores del turno de la mañana designados para el trabajo nocturno no se les da trabajo. HUELGA de todo el taller 1 (más de 2.000 trabajadores) en solidaridad con sus compañeros. Por la tarde se repite lo mismo, con los demás 20 trabajadores, y el turno de tarde del taller 1 también para en su totalidad.

Día 8, martes.- Sigue la huelga en el taller 1. Se une al paro parte del taller 7, unos en solidaridad y otros por falta de utillaje, a causa del paro del taller 1.

Día 9, miércoles.- Sigue el paro en el taller 1. Gran asamblea en el taller, con asistencia de 2.000 obreros. Paros en solidaridad en el taller 2 y parte del taller 7.

Junto con el servicio de orden y vigilancia de la fábrica, actúan dentro de la misma elementos de la brigada social, al igual que ocurrió este invierno en Harry Walker, Pegaso y Maquinista. Los "grises" y la guardia civil patrullan alrededor de la empresa.

Día 10, jueves.- Fiesta.

Día 11, viernes.- Continúa el paro total en el taller 1, y los paros en los talleres 2 y 7. La dirección despide a 14 trabajadores.

Día 12, sábado.- Trabajadores: continúan los paros en el taller 1 y 7.
Empresa: otros 25 obreros despedidos. En total 39, de ellos 14 cargos sindicales. Suspensión de empleo y sueldo por 2 días a todo el taller 1 y a una parte del taller 7; 15 sancionados en el taller 2.

Día 14, lunes, y 15, martes.- Reuniones de 500 trabajadores en los locales de la CNS, en Vía Layetana.

Día 16, miércoles.- Se reincorporan al trabajo los sancionados, con suspensión de empleo y de sueldo.

Día 18, viernes.- Reunión de la "Junta de conciliación sindical". Los obreros piden:

- readmisión de los despedidos.
- pago de los salarios a los sancionados.
- pago de los salarios durante los días de paro
- prima de nocturnidad del 35 % para los que hagan turno de noche.
- Cena y café calientes, y que en los sábados no se haga trabajo nocturno.

* La empresa da:

- cambio del despido por sanción de 21 días a 11 de los 38 despedidos.
- pago de los salarios a los sancionados por 2 días (de 5 a 6.000).
- ½ hora menos de jornada laboral para el turno de noche.
- bocadillo y café con leche para el turno de noche.

Nueve jurados aceptan las condiciones de la empresa, dos se abstienen y siete se oponen (hay otros cuatro expedientados).

Una vez más se demuestra lo útil que es para la empresa el que los trabajadores no impidamos que los pelotas y esquirolas ocupen parte de los cargos sindicales.

enseñanzas de la lucha

Algunos, al analizar la lucha de Seat, sólo insisten en los errores que se han cometido. En algunos casos se trata realmente de errores, pero esto es no tener en cuenta lo más importante.

Lo más importante es que la SEAT, LA FÁBRICA MÁS IMPORTANTE DE ESPAÑA, con 22.000 trabajadores, después de una larga temporada sin luchas importantes, se ha levantado de nuevo. Que después de las grandes luchas de este año en Barcelona: el ramo de la construcción, el ramo del agua, Macosa, Harry Walker, Phillips, Pegaso, Paessa, Maquinista, Vanguard, Viguetas Castilla, etc., la mayor concentración proletaria de Barcelona, la SEAT, también se incorpora a la lucha. Esto es algo importante a nivel de Barcelona y a nivel de toda España.

A los que sólo ven los errores hay que recordarles que una lucha que ha tenido como centro 5.000 trabajadores y que en uno u otro momento ha movilizó a 7.000 trabajadores más, es algo importante, muy importante. Y tratándose de Seat, la empresa con una reglamentación interna más moderna y más duro de España, mucho más.

Después de comprobar la importancia de la incorporación de la Seat a la lucha, hay que analizar los errores y las insuficiencias, e intentar superarlas en futuras luchas.

- a) La falta de una C.O. fuerte.- Esto no es un error sino una insuficiencia. El reglamento interno y la dimensión de la empresa hacen aun más necesaria la organización, para poder extender las luchas a nivel de toda la fábrica. La tarea principal en Seat, en estos momentos, es a partir de estas luchas la construcción de comisiones obreras por secciones y talleres, de modo que la comisión de empresa pueda plantear las luchas a nivel de los 22.000 trabajadores de la empresa.
- b) Superar el "legalismo". Las reuniones en los locales de la CNS (Vía Layetana) no animaron la lucha, sino que la ahogaron. Hay que tomar el ejemplo de Harry Walker, que en la primera fase de la lucha supo mantener la unidad de los sancionados mediante asambleas fuera de la empresa y de la CNS.
- c) La necesidad de que desde el principio de la lucha la comisión de empresa organice y centralice la solidaridad obrera, al menos a nivel local. Al empezar la lucha, la C.O. de Seat debería haber tomado la iniciativa de montar un COMITE DE SOLIDARIDAD con Seat, para a partir de cual organizar la solidaridad económica y de lucha (manifestaciones de solidaridad, asambleas de información en otras empresas...). La comisión ha dado prioridad a organizar contactos con Italia y Francia (importante), pero no se han cuidado suficientemente de lo anterior, aun más importante.

El 28 de julio, juicio en Magistratura

Durante todo el año la represión policíaca y patronal ha caído sobre los obreros más luchadores de Barcelona.

Los despidos de los 28 trabajadores de Seat no son un caso aislado. Son la continuación de los despidos de Macosa, Harry Walker, Pegaso, Faessa, Maquinista, Vanguard, Viguetas Castilla...

Los obreros debemos responder activamente, ya que si frente a los despidos nos quedamos con los brazos cruzados, la represión impedirá nuestra lucha reivindicativa y nuestra organización.

La única respuesta a los despidos y a toda forma de represión es la solidaridad y la lucha. El día del juicio, 28 de julio, miércoles, todos los trabajadores de Seat y todos los que puedan, a Magistratura.

En las empresas, asambleas y paros de solidaridad.

elecciones sindicales triunfo de comisiones obreras

Las elecciones sindicales han sido un gran triunfo de COMISIONES OBRERAS (C.O.) y una gran derrota de la CNS.

Han demostrado el salto dado por los obreros de Barcelona en estos 2 últimos años de grandes luchas reivindicativas y de grandes movilizaciones contra el consejo de guerra de Burgos. Un gran salto, tanto en conciencia de clase y combatividad, como en ORGANIZACIÓN.

Estas elecciones han demostrado la importancia de la organización y el prestigio alcanzado por COMISIONES OBRERAS entre todos los trabajadores. Y lo han demostrado a pesar de la represión, en el sexto mes de estado de excepción.

En todas las empresas donde la Comisión apoyó una candidatura obrera, frente a los candidatos de la CNS y los vendidos, pelotas y esquirols del patrono, los obreros combativos han conseguido el apoyo masivo de sus compañeros de trabajo. Esto es lo que ha ocurrido en Seat, Pegaso, Hispano-Olivetti, Cispalsa, Motor Ibérica, Paessa, Tudor, Serwin Williams, La Seda de Barcelona, La Papelera del Prat y todas las demás empresas de tintes y aprestos, agua y textil, en Huarte y las demás grandes empresas de la construcción, y sólo mencionamos algunas de las más importantes.

En ninguna fábrica donde los obreros combativos, donde su COMISIÓN, han presentado sus candidatos, la consigna de "boicot" ha tenido el más mínimo éxito.

Hay que resaltar aquí el ejemplo de Hispo-Olivetti, en donde a pesar de la intensa campaña de octavillas en la calle llamando al boicot, y de la propaganda dentro de la empresa por algunos elementos marginales, el 90 % de los trabajadores votó, saliendo mayoritariamente la candidatura obrera, contra los candidatos vendidos a la empresa.

Es un ejemplo más de la poca eficacia de la propaganda exterior, si no está ligada a un trabajo en el interior de la empresa.

Pese al error que significa, debe también considerarse como una victoria contra la CNS el boicot a las elecciones en Harry Walker. Aunque no de la manera más eficaz, es otra prueba del desprestigio de la CNS y del prestigio alcanzado entre los trabajadores por CC.OO.

Por el contrario es una derrota obrera casos como el de Macosa, en el que por falta de una candidatura obrera, han vuelto a salir el sinvergüenza Calvo y sus compinches de la CNS.

Otro error grave se ha cometido en Pirelli, en donde la Comisión propuso el boicot porque no se dejó presentar a los mejores luchadores de la fábrica. La posición justa en un caso como éste la encontramos en la Hispano-Olivetti, en la que, pese a ello, los trabajadores se presentan y sacan el mayor número de votos y presentan a otros compañeros de trabajo, para que los puestos de jurados y enlaces no queden en manos de los pelotas y esquirols.

Otro hecho destacable es el elevado nivel político alcanzado por las elecciones en algunas empresas, como Pegaso y Serwin-Williams, en las que la empresa y los falangistas y demás pelotas hicieron correr que "votar la candidatura obrera era votar a los tupamaros, era ir al conflicto y a los despidos". Pero el tiro les salió por la culata y los obreros respondieron masivamente votando por los "tupamaros".

OBJETIVOS DESPUES DE LAS ELECCIONES

En el último número de ACCIÓN decíamos: LOS CARGOS SINDICALES SOLO SIRVEN SI FACILITAN EL REFORZAMIENTO Y LA ACCION DE LA COMISION DE EMPRESA, DE COMISIONES OBRERAS. Ahora es el momento de tener esto muy claro.

La clase obrera está superando la posición defensiva en que quedó después de la guerra y en la que se ha mantenido durante muchos años, para tomar la iniciativa que nos permitirá alcanzar grandes victorias sobre el capitalismo.

En estos momentos, ser capaces de tomar la iniciativa y mantenerla pasa por desarrollar nuestras organizaciones de clase: COMISIONES OBRERAS. Hemos decho siempre que para desarrollar y reforzar Comisiones no debemos temer el aprovechamiento de cualquier posibilidad legal que facilite nuestra tarea, como son las elecciones, pero dejando bien claro que lo verdaderamente importante no es el medio, en este caso las elecciones y los jurados, sino el fin, es decir, la Comisión Obrera, forzosamente ilegal en las actuales circunstancias.

Así pues, el objetivo fundamental de la lucha obrera pasa por formar y reforzar la COMISIÓN en cada empresa, tajo, fábrica, etc., en toda España, e incrementar el proceso de coordinación y unidad de esas comisiones, para así avanzar en la creación de un verdadero SINDICATO UNITARIO Y DE CLASE que necesitamos en la lucha contra la explotación y la opresión de la dictadura, que cae con especial furor sobre la clase obrera española.

Los que han llamado al boicot en las elecciones han cometido un grave error, y algunos de ellos ya empiezan a reconocerlo. Pero ahora la divisoria no pasa entre los partidarios del boicot y los partidarios de ir a las elecciones sindicales, sino entre los que luchan, y a partir de esto van organizando COMISIONES OBRERAS DE FABRICA, y los que no se preocupan de ir creando organizaciones en las empresas.

Por último, queremos hacer aquí un llamamiento a todos los cargos sindicales, enlaces y vocales, jurados honrados, elegidos en estas últimas elecciones sindicales y dispuestos a defender la causa de la clase obrera, y decirles que de nada sirve intentar una lucha ellos solos sin estar ligados a la Comisión de la empresa o en contacto con las Comisiones de otras empresas, porque las luchas individuales y aisladas difícilmente consiguen algo; en cambio, lo que sí se abate fácilmente sobre los hombres aislados e indefensos es la represión. En cuanto a todos aquellos compañeros elegidos en empresas en las que no existe todavía organización obrera, su deber es precisamente ayudar a crearla, utilizando las pocas ventajas que el cargo sindical les proporciona, tales como celebrar reuniones de información con los compañeros, intentar hacer asambleas para plantear y discutir, entre todos, los problemas de la fábrica y, a partir de aquí, conectar con los compañeros más conscientes, reuniéndose fuera de la empresa y empezando a formar el embrión de la comisión obrera, única organización verdadera de los trabajadores que, con el desarrollo de su lucha, dará al traste con el "sindicato" fascista y sentará las bases de un verdadero sindicato unitario y de clase.

JURADO O ENLACE: SI QUIERES TIRAR ADELANTE LAS REIVINDICACIONES OBRERAS, CONECTA CON LA COMISION DE TU EMPRESA. SI AUN NO EXISTE, CONECTA CON LAS COMISIONES DE LAS EMPRESAS CERCANAS PARA QUE TE AYUDEN EN LA TAREA DE ORGANIZAR A LOS OBREROS LUCHADORES DE TU FABRICA Y EN LA LUCHA POR LAS REIVINDICACIONES OBRERAS.

NUESTRA LUCHA NO ES UNA LUCHA INDIVIDUAL, NUESTRA LUCHA ES LA LUCHA DE LA CLASE OBRERA.

¡ VIVA COMISIONES OBRERAS!

la lucha obrera es internacional: la lucha en renault

Durante un mes, todos los trabajadores de la Renault francesa han estado en huelga y ocupación de la fábrica.

Los hechos.- Desde los primeros días de abril, 82 obreros de la fábrica RENAULT de Lemans realizaban plantas diarios reclamando un aumento en la escala móvil de salarios.

El día 29 de abril, ante la sanción de la empresa, 1.500 obreros de esta misma fábrica se unen a la huelga en solidaridad con sus compañeros. El día 30 es la totalidad de la empresa (10.500 trabajadores que se declaran en huelga).

La empresa responde con el lock-out, cerrando no sólo la fábrica de Lemans, sino también la de Flins (20.000 obreros), alegando que la inactividad de la fábrica de Lemans ha detenido el aprovisionamiento de la cadena de montaje de la fábrica de Flins.

Al cabo de 2 días y por idéntica razón, la empresa hace detener una de las cadenas de montaje de la fábrica de Billancourt (en las afueras de París), la mayor de las factorías Renault, que emplea a más de 40.000 trabajadores.

Los obreros de la fábrica de París responden a la maniobra patronal con una grandiosa asamblea en la que se decide el paro y la ocupación indefinida de la fábrica. La medida es seguida en todas las fábricas Renault y en algunas fábricas más o menos ligadas al grupo Renault, de capital estatal, como la Berliet de camiones y la Sud-Aviation.

A partir de este momento, la empresa hace marcha atrás y acepta entrar en negociaciones con los obreros.

El 24 de mayo, después de que la empresa hubiera aceptado parte de las reivindicaciones y anulado todas las sanciones, los obreros de Renault deciden volver al trabajo.

Ejemplos de la lucha.

- La solidaridad.- Toda la lucha ha estado presidida por la solidaridad. Los compañeros de Renault han demostrado una vez más que sólo una lucha unitaria y solidaria es capaz de doblegar a una empresa tan poderosa como la Renault.

El mantenimiento de los 30 días de lucha han sido un gran ejemplo de solidaridad; centenares de miles de francos (más de 10.000.000 de pesetas) han sido recogidos en las fábricas de París, en solidaridad con los huelguistas.

- Las formas de lucha activas.- Los obreros de Renault no se han limitado a estarse en casa esperando el resultado de las conversaciones entre la empresa y los dirigentes sindicales. Han mantenido permanentemente las fábricas ocupadas, celebrando grandes asambleas diariamente en la fábrica de París acudían a las asambleas un promedio de 16.000 obreros), en las que los representantes sindicales informaban de las conversaciones y se decidía por votación la continuación de la huelga y de la ocupación, y las medidas a tomar.

LUCHAS OBRERAS

HISPANO-OLIVETTI

Paro en una Sección (reparación de moldes).- Debido a que la sección fue invadida por unos humos que procedían de unos hornos que existen al lado de la sección, los trabajadores abandonan la nave y se van todos al patio.

Al cabo de un rato y en vista de que los humos no desaparecen, deciden avisar al Jurado de empresa. Después de una larga discusión, les dijo que volvería para estudiar la situación.

Parece ser que todavía lo están esperando.

En Hispano hay unos muchachos de 14 años que trabajan para prestamista, que con carritos van vendiendo café por las máquinas. Uno de ellos tiene un pie en malas condiciones, por lo que usa zapatillas. Su jefe lo obliga a ponerse botas, a lo que el chaval se niega, e inmediatamente es despedido.

La respuesta de los trabajadores de Olivetti fue unánime y fulminante: BOICOT AL CAFÉ.

Ante esto, el jefe de los cafés, temblando porque veía que se le iba el negocio a la ruina, vuelve a readmitir al muchacho despedido.

Esto nos demuestra que LA SOLIDARIDAD ES LA MEJOR ARMA QUE TENEMOS LOS TRABAJADORES.

En los últimos días, en diversas secciones y cadenas ha habido paros de 1/2 hora a 1 hora a causa del calor y de las condiciones de trabajo. En otras secciones, los obreros se sacan las camisas.

VIGUETAS

Empresa de San Adrián, de unos 100 trabajadores.

Los trabajadores comenzaron diciendo: menos horas y más salarios, y se plantearon hacer boicot a las horas extras. La dirección de la empresa, represiva al máximo, despide a un Jurado por no someterse a su voluntad (que era la de "que los trabajadores hicieran muchas horas").

La solidaridad de los trabajadores se hizo manifiesta el día del juicio en Magistratura, pues dejaron de trabajar y se fueron al juicio.

Ante esto, la empresa continúa con la represión, sanciona a todos los trabajadores y despide a 8 de ellos.

La lucha en Viguetas continúa. Los trabajadores se reúnen en asamblea para tomar decisiones ante su problema.

La solidaridad en la lucha es esencial; todos los trabajadores debemos solidarizarnos con los compañeros de Viguetas y brindarles toda nuestra ayuda, tanto moral como económica. Debemos realizar colectas en nuestras fábricas y talleres para los compañeros de Viguetas(1).

BOSUGA (Montcada)

En estos tres últimos meses, por vez primera, se han hecho ASAMBLEAS en diferentes secciones, en las cuales:

- se ha discutido la necesidad de participar en las elecciones y el trabajo que deben desarrollar los jurados: ser portavoces de los trabajadores; participación de todos en cualquier convenio o pacto con la empresa...

- técnicos y administrativos han discutido en varias asambleas su participación en las elecciones y el trabajo que deben desarrollar los jurados, además de la importancia de la UNION de todos los trabajadores para conseguir los objetivos.

- se ha hecho dimitir a TODO el jurado antiguo para que así la renovación sea total.
- se ha denunciado la continua disminución de tiempos y el aumento de explotación a que nos quiere someter la empresa.
- el día 14 de mayo se hizo una SENTADA de 20 minutos de duración en el patio principal (participando 300 trabajadores de talleres y oficinas), seguida de una manifestación por el interior de la fábrica, en SOLIDARIDAD con un compañero despedido y 4 sancionados en nuestra División Central de Barcelona (Motor Ibérica).

CASTELLON (Ripollet)

Empresa del ramo del metal, accesorios para automóvil, de 50 trabajadores.

Ante la subida, por parte del gobierno, de la cuota del Seguro Obligatorio de enfermedad, los compañeros, viendo que sus salarios son disminuidos, proponen que la empresa sea la que pague el incremento.

La empresa no acepta la petición de los trabajadores, y éstos responden con un boicot a las horas extras.

Son despedidos 2 compañeros que finalizan el contrato (la mayoría son mujeres que están con contratos eventuales).

Ante esto, los trabajadores realizan un paro de 15 minutos, siendo los encargados los que han de poner en marcha las máquinas.

Las mujeres son valientes y ya han sido pinchadas las ruedas de los coches del director y del jefe de personal.

El boicot a las horas extras influye notablemente en la producción, por lo que la empresa hizo bajar a algunos esquiroleros de las oficinas a trabajar al taller, pero realizaron tan mal el trabajo que hubo que rehacerlo completamente.

Viendo que esto no daba resultado, y que el boicot continuaba, se piden obreros por todo Ripollet, pero la situación de lucha ha sido explicada por todo el pueblo y no va casi nadie, y los pocos que van se marchan antes de entrar (cuando se enteran que van a hacer de esquiroleros).

- El boicot continúa ya desde hace más de un mes;
- la empresa ha sido desprestigiada por todo Ripollet (como ejemplo de empresa represiva y por las malas condiciones de trabajo);
- Esta lucha debe ser emprendida por todas las empresas de Barcelona y comarca, ya que el problema es general.

SOLITEX (Ripollet)

Empresa del ramo del textil, con una plantilla de 40 trabajadores.

La empresa ha ido a la quiebra (como está ocurriendo con la mayor parte de los pequeños propietarios del textil) y no paga un semanal.

Los trabajadores presentan un escrito al "sindicato" en el que se pide:

- que mientras trabajen allí, la empresa les abone sus salarios;
- que antes de dejar este trabajo, el "sindicato" se ocupe de buscarles trabajo en otra empresa, como mínimo en las mismas condiciones que las actuales.

La CNS, con cara y palabras de "lastimosos", responde que les es imposible hacer nada.

Los trabajadores, cansados de tanta comedia y tanta mentira, realizan un paro total el día 17 de mayo.

Como consecuencia de ello, la empresa les paga el semanal atrasado. La lucha continúa para conseguir el segundo punto.

PEGASO (EIASA)

Desde los últimos conflictos, y el despido de 4 trabajadores, la empresa creyó haber terminado con la lucha de los obreros. Pero los problemas no habían sido resueltos y existía y existe una situación de insatisfacción y malestar general.

La empresa espera el resultado de las elecciones, y viendo que la mayoría de los puestos vacantes son ocupados por obreros honrados y luchadores, reúne inmediatamente al jurado antiguo (vendido a los intereses de la empresa, y al que quedaban sólo dos días para dejar el puesto), entre el que destaca el ya conocido Villegas, y le hace firmar toda una serie de

concesiones en "nombre de su representatividad" de los trabajadores, como son:

- traslado de fábrica a la Zona Franca en condiciones vergonzosas.
- nuevo sistema de primas (y no se sabe si algo más);

Ante esto, el 26 de mayo es ocupada la sala del Jurado, con el jurado traidor dentro, por unos 200 trabajadores. Villegas es denunciado públicamente como agente al servicio de los intereses de la empresa y como traidor.

Esto vuelve a ocurrir los días 28 y 29, en la mañana y en la tarde, por diferentes grupos de trabajadores que además increpan e insultan al Jurado cuando, por casualidad, aparece por los talleres.

La empresa saca una nota comunicando que siguen prohibidas todo tipo de reuniones, incluso dentro de la Sala del Jurado, y que nadie podrá moverse de su puesto de trabajo durante la jornada laboral (quieren imponer un sistema carcelario).

Los obreros se plantean, a partir del martes día 1, empezar amplias reuniones por sección, a la hora del almuerzo, para llegar a posiciones unitarias. El sábado 1, se convoca una asamblea general de fábrica en la Nave Reyes, con asistencia de unos 400 obreros. En ella se concretan las condiciones en que debe realizarse el traslado.

NERVA

Una de las más importantes empresas textiles de la confección. Desde hace tiempo, los compañeros se plantean diversas reivindicaciones acerca de las condiciones de trabajo. Recogieron firmas para exigir unos lavabos en condiciones, y lo consiguieron; ahora, a partir de algún jurado honrado, se reunieron unos 150 obreros en una sección en Asamblea que duró 2 horas, para discutir sobre algunos problemas referentes a vacaciones y primas.

EXCEL (Empresa dependiente de la cadena PHILIPS)

El día 19 de julio hay una asamblea con la mayoría de los talleres de la empresa, para protestar por la diferencia de paga en relación con Philips. Los trabajadores paran durante 4 horas y media, hasta que la empresa cede y paga lo mismo que en PHILIPS.

(1) Magistratura confirma los despidos; los despedidos recurren al Supremo, y los compañeros de la fábrica plantean que la mejor solidaridad es continuar la lucha reivindicativa; el lunes, 12, vuelven a hacer huelga de horas extras, dejando vigas de cemento a medio hacer.

ACCION

periodico obrero de barcelona / comarca

viva comisiones obreras

cuadernos del movimiento Obrero y popular

COMO COMPLEMENTO DE LA REVISTA ACCION, y para orientar a todos los compañeros en su lucha, se editan estos CUADERNOS. Hasta el momento han salido 3 números, a saber:

- nº 1.- ¿ COMO SE EMPIEZA A CONSTRUIR UNA COMISION OBRERA EN UNA FABRICA?
- nº 2.- NOTAS PARA LA ELABORACION DE UN PROGRAMA REIVINDICATIVO DE FABRICA
- nº 3.- CRITERIOS DE ACTUACION Y ORGANIZACION DE COMISIONES OBRERAS.

Están en preparación 3 números más, a saber:

- nº 4.- LOS OBJETIVOS Y LAS FORMAS DE ACTUACION DE COMISIONES OBRERAS (La polémica en el Vallés Oriental)
- nº 5.- LA MAGISTRATURA DEL TRABAJO Y LA DELEGACION DE TRABAJO
- nº 6.- FORMAS DE LUCHA EN LA EMPRESA

HUELGA DE LOS COMPAÑEROS DE HUARTE

Los compañeros de Huarte, en su gran mayoría personal eventual con contrato de 120 días, lo que significa que la empresa los utiliza cuando los necesita, y cuando no es así van a parar al ejército de los parados.

Los compañeros son inmigrantes, en especial de la zona de Andalucía lo que quiere decir que tienen que vivir de patrona, y mandar dinero a la familia.

El pasado día 19 se va al paro en las obras de Huarte, del Pabellón Polideportivo del C.F. Barcelona, Residencia de la Seguridad Social, Cinturón de Ronda y autopista de Molins de Rey a Martorell.

LAS REIVINDICACIONES DE LOS OBREROS SON:

- SOLICITUD DE UN AUMENTO EN EL PRECIO-HORA
- LA PARTE PROPORCIONAL DEL 18 JULIO, NAVIDAD y VACACIONES
- PODER DISFRUTAR DE VACACIONES SIN SERLES RESCINDIDO EL CONTRATO
- PODER ELEGIR O SER ELEGIDOS JURADOS O ENLACES.

El miércoles día 21, continuando en su actitud de paro, son llamados a una reunión en la CNS, para "intentar" solucionar el problema. Se presentan a la reunión más de 700 trabajadores y unos cuantos jerarcas del "sindicato".

Los jerarcas coaccionan a los trabajadores, para que desistan de su actitud de paro. Los trabajadores piden contestaciones concretas a sus reivindicaciones; la respuesta es la misma: -"Estáis en la ilegalidad, tenéis que volver a la normalidad" (Su normalidad)

Los trabajadores viendo que aquello es perder el tiempo, salen en manifestación a la calle, a lo largo de Via Layetana, Puerta Ferrisa,

Ramblas, hasta la Plaza de Catalunya. A la manifestación se suman solidariamente obreros de otras obras

Las fuerzas represivas (de "Orden Público") cargan contra los manifestantes y son detenidos 5 de ellos.

En empresas de la construcción como Becosa, Material y Obras, CEM, Ribas y Pradell, Entrecanales y Távo ra y Agromán, la solidaridad con sus compañeros de Huarte se manifiestan inmediatamente, en todas ellas se realizan paros y asambleas para solidarizarse con sus compañeros.

El jueves día 22 la empresa despide a 750 trabajadores de los eventuales.

LA LUCHA CONTINUA y LA SOLIDARIDAD AUMENTA CADA DIA

!!Nosotros!! todos los obreros de Barcelona, debemos apoyarles en su lucha, que en cada empresa, oficina o tajo se hagan acciones de solidaridad, asambleas, paros, manifestaciones.

Que en todos los centros de trabajo se lleven a cabo recolectas para los despedidos.

LA SOLIDARIDAD ES LA GRAN ARMA DE NUESTRA CLASE !!USEMOSLA!!