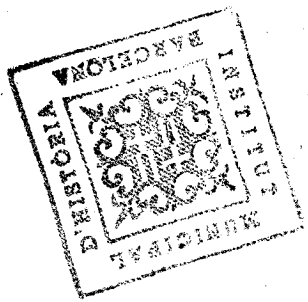


ACCION

PERIODICO OBRERO DE BARCELONA
Y COMARCA marzo 71 5 ptas



todos
unidos
contra la
represión
fascista



LA CLASE OBRERA CONTRA EL ESTADO DE EXCEPCIÓN

La suspensión del artículo 18, por la que se permite detener a cualquier persona sin ningún motivo y por el tiempo que le plazca a la policía, sume a toda España en el estado de excepción más largo de los últimos años.

Las importantes luchas de la clase obrera desde el 3 de noviembre y, en especial, la gran movilización de los trabajadores y de todo el pueblo contra el juicio de Burgos han hecho temblar al Estado franquista y le ha obligado a defenderse con un estado de excepción que cada vez se revela más ineficaz, aunque no menos doloroso.

La clase obrera, tras estas campañas generales, levanta unánimemente, por toda la península, la bandera de: AUMENTOS IGUALES PARA TODAS LAS CATEGORÍAS Y SEMANA DE CUARENTA HORAS. Los trabajadores, cada día más conscientes de la explotación a que son sometidos en el trabajo (congelación de los salarios y aumento de los beneficios) y en todos los aspectos de la vida (falta de libertades, aumento del coste de la vi-

da, etc.), van levantando esta bandera desde Pamplona hasta El Ferrol, desde Barcelona a Sevilla, en luchas cada día más decididas y organizadas.

Junto a sus reivindicaciones más inmediatas, la clase obrera reivindica un sindicato de clase, las Comisiones Obreras, que cada día crecen y se amplían en la lucha contra la explotación.

La patronal teme este movimiento y responde duramente, cerrando las empresas, despidiendo a los compañeros más combativos y llamando a la policía, el brazo armado de la patronal cuando ésta quiere impedir la unión de los trabajadores. La victoria conseguida con el juicio de Burgos atemorizó tanto a los patronos que hubieron de recurrir al estado de excepción, que ahora se vuelve contra la clase obrera y, especialmente, contra su vanguardia.

Los compañeros de Macosa, Harry Walker, Pegaso, Maquinista, Faesa, Phillips, etc., han llevado a cabo estos días luchas ejemplares, para defender los intereses de todos los trabajadores. Estos compañeros han conseguido importantes victorias, pero los empresarios y el Estado han aprovechado para reprimir a los más combativos mediante la prisión, el despido, las sanciones y el cierre de las empresas. Cabe destacar aquí la saña con que la dictadura fascista y la patronal re-

primen a nuestros compañeros de la Maquinista, ejemplo y vanguardia de toda la clase obrera de Barcelona.

Por todo ello, es necesario que los trabajadores, animados con los ejemplos de estas luchas y por las victorias de la solidaridad contra el juicio de Burgos y por la jornada del 3 de noviembre, iniciemos una amplia ~~ofensiva de solidaridad con las empresas en lucha y, en especial,~~ contra el ESTADO DE EXCEPCIÓN, que reprime a los trabajadores y garantiza la explotación. Por esta razón, debemos luchar todos para que CESE LA SUSPENSIÓN DEL ARTÍCULO 18. ¡FUERA EL ESTADO DE EXCEPCIÓN!

En esta campaña es necesario que participemos todos los trabajadores, porque es una lucha de solidaridad y defensa de toda la clase obrera y debe servirnos no sólo para impedir la represión sino también para generalizar la lucha y la propia organización de nuestra clase.

¡Compañeros! Hay la lucha de la clase obrera para por hacer frente al estado de excepción, por la solidaridad con los que luchan. Discutamos en cada fábrica, tajo, empresa, etc., cómo llevarla adelante. Semémosnos a las manifestaciones y a la agitación. Distribuyamos la propaganda de Comisiones Obreras; que esta campaña nos sirva para dar un paso más en la lucha y para ampliar las C.O. en las empresas. Avancemos juntos hacia la ampliã jornada de lucha: el 30 de abril y el 1 de mayo.

¡VIVA LA SOLIDARIDAD OBRERA!

¡VIVA COMISIONES OBRERAS!

NO AL ESTADO DE EXCEPCIÓN - READMISIÓN DE LOS DESPEDIDOS
LIBERTAD PARA LOS DETENIDOS - AUMENTOS DE SALARIO IGUA-
LES PARA TODAS LAS CATEGORÍAS + SEMANA DE CUARENTA HORAS

SANTA COLOMA: una lucha de todo el pueblo

El miércoles día 10 de marzo, al atardecer, más de 4.000 personas, hombres, mujeres y niños, se concentraron en la plaza del Ayuntamiento a los gritos de ¡Queremos clínicas! ¡A dónde ha ido a parar el dinero de ambulatorio! ¡Libertad a los detenidos! ¡Justicia! Cerca de una hora ocuparon la plaza y se manifestaron por las calles, a cuyo paso los vecinos bajaban a incorporarse. Diez días antes hubo otra manifestación de más de 2.000 personas.

El Estado y el Ayuntamiento respondieron a las justas reivindicaciones de los vecinos enviando a la policía y a la guardia civil que, como a perros de ca-

A DÓNDE VAN A PARAR
LOS MILLONES DE L
SEGURIDAD SOCIAL
Los "negocios" con
Matesa, Confeccio-
nes Gibraltar, etc
o los bolsillos de
gobernadores y alc
des deben saberlo

(continúa en la últ. pg.)

información de luchas obreras

macosa

MACOSA. Material y Construcciones, S.A., es una empresa del metal situada en Pueblo Nuevo. Tiene 2.000 trabajadores y es una de las fábricas más antiguas de Barcelona, y también una de las más tradicionalmente combativas. La edad de la mayoría de los trabajadores sobrepasa los 45 años

El 4 de octubre de 1978, la dirección despidió a 21 trabajadores, a los que acusa de reparar octavillos con la plataforma reivindicativa para el convenio. A partir del día siguiente la respuesta obrera es: ASAMBLEAS diarias a la hora de comer, de 100 a 200 trabajadores, en solidaridad con los despedidos.

Pronto los trabajadores se dan cuenta de la necesidad de liger la lucha contra los des- pidos con la lucha por imponer una plataforma reivindicativa.

Se elabora la plataforma:

- 400 pts. de salario mínimo.
- Semana de 40 horas.
- Derecho a asambleas.
- Readmisión de los despedidos

Las asambleas se hacen rotundas, en lugar de celebrarse siempre en la misma sección. Los trabajadores que asisten a la asamblea recorren cada día media empresa en manifestación para recibir a los com-

pañeros. El número de obreros que asiste a las asambleas aumenta. El 17 de diciembre, la empresa se rinde y los 21 sancionados son recibidos triunfalmente por los trabajadores.

El 18 de diciembre, nueva asamblea para discutir el programa reivindicativo. Por la tarde, ante los rumores de despidos, hay CONCENTRACIÓN ante la oficina de la dirección. Al día siguiente se entra al trabajo. Gran concentración. Se pasa sección por sección para que nadie quede secundado trabajando. Se hacen mítines sobre la explotación y la opresión que padecemos, y sobre la sociedad socialista futura. La policía entra en la empresa y saca a la calle a todos los trabajadores. Con esta acción, la policía demuestra una vez más que está al servicio de la patronal y que los trabajadores no po- demos luchar contra los capitalistas sin luchar contra su Estado. La empresa despide a 62 trabajadores. Los obreros de Macosa huelgan tres días, con asamblea diaria fuera de la empresa, y luego vuelven a entrar. Actualmente han



vuelto a la carga para impedir que la dirección les cuele "su" convenio. La combatividad demostrada por los trabajadores de Matosa, así como su conciencia de clase, exigen una mayor organización para defender sus intereses inmediatos: LA COMISIÓN OBRERA DE FÁBRICA.

harry walker

Los obreros de la Harry han llevado una lucha ejemplar, heroica: dos meses de huelga en una situación de represión como la actual es algo muy destacable. Reunidos en asamblea, discuten sus problemas y presentan sus reivindicaciones iniciales: -fuera todas las sanciones - Aumento de 3000 pts. mensuales para todos -Supresión de los contratos eventuales.

Inmediatamente, comienzan a realizar paros parciales, en aumento progresivo, los días 14,15, y 16 de diciembre. 13 despedidos es la respuesta de la empresa. La de los trabajadores, paro total y ocupación de fábrica los días 17 y 18. Los "grises" desalojan la fábrica el 18 y nuestros compañeros se organizan para seguir luchando en la calle. La policía

textiles victoria

Los trabajadores de TEXTILES VICTORIA, en Ripolllet (Vallés Oriental), nos están demostrando que también las empresas pequeñas luchan con gran combatividad.

El 18 de diciembre, el burgués comunica a los obreros que la empresa ha hecho "suspensión de pa-

(continúa en pg. sigu.)

encarcela a 6 obreros, cinco de los cuales continúan en prisión.

El juicio, que se celebró el 20 de febrero en la magistratura, fue ganado por los obreros, que se incorporan al trabajo tras los dos meses de lucha pero con el propósito de no paralizar sino de continuar luchando dentro.



6
gos". El lunes 21, los trabajadores se encuentran con que la dirección ha desaparecido y apenas hay materias primas para trabajar. Los jefes de la CNS de Ripollet demuestran estar al servicio de la patronal al defender las propuestas del burgués: cobrar los atrasos a condición de aceptar el despido.

Los trabajadores nos dan el ejemplo de cómo actuar en estos casos: MANTENERSE UNIDOS, OCUPAR LA EMPRESA E IMPEDIR QUE NADIE SAQUE NINGÚN MATERIAL NI MAQUINARIA. Al mismo tiempo, resisten las presiones de la CNS y de la Guardia Civil. En la "Noche Buena" se organiza una asamblea de todos los trabajadores de la fábrica, a la que asisten otros muchos de diversas empresas de Ripollet y otros pueblos del Vallés. Todo Ripollet hace suyo el problema de estos obreros y se organiza la solidaridad económica: se recoge dinero piso por piso, se dan mítines en los bares... En la asamblea del 6 de enero se acuerda, en espera de la sentencia de Magistratura, lo siguiente: 1) Turnos de guardia para mantener la fábrica ocupada día y noche. 2) Centralizar la caja económica de resistencia. 3) Celebrar una asamblea semanal. 4) Informar de la lucha a toda la clase obrera. También se decide lo siguiente: "No regalaremos ni al "dueño" ni a la CNS ni a nadie la posibilidad de cerrar la empresa. Si lo quieren hacer, tendrán que sacarnos a la calle por la fuerza, delante de todo Ripollet". Este es el camino para impedir despidos semejantes.

pegaso

A partir de la elaboración de la plataforma reivindicativa de Pegaso, los trabajadores se organizaron en asamblea de unión y discusión, reforzando así su organización: la comisión obrera, en la que están los obreros más conscientes y combativos.

El 21 de enero se reunió la asamblea en el "patio de los naranjos" y se dirigió en manifestación hacia la dirección a presentar la plataforma:

- Aumento de 3.000 pts. mensuales para todas las categorías.
- 40 horas de trabajo a la semana.
- Transportes a cargo de la empresa.

La dirección no aceptó a la comisión de la asamblea y sí al Jurado, al que, en cambio, no reconocen los trabajadores. La empresa reparte un comunicado en el que se declara, por orden de la policía, la ilegalidad de

las asambleas. El día 22 hay nueva asamblea y concentración a las puertas de la dirección, que mantiene su postura. El 23, la empresa suspende de empleo y sueldo a 12 obreros. La respuesta son paros parciales y manifestación a la salida.

El 26 de enero son apaleados el abogado Alonso y el jefe de personal Prats, que en la última asamblea mostraron ser policías. El 27 son detenidos 7 de los 12 despedidos (los restantes lograron escapar). A partir de entonces hubo constantes paros y manifestaciones, ante lo cual la empresa va cediendo y el día 8 se reintegran al trabajo 8 de los despedidos días después es readmitido otro y la dirección acuerda un aumento de 12.000 anuales y una paga por antigüedad.

Pegaso ha destacado en su lucha por el elevado nivel de su organización. La Comisión obrera ha sabido mantener la dirección de la lucha en todo momento.

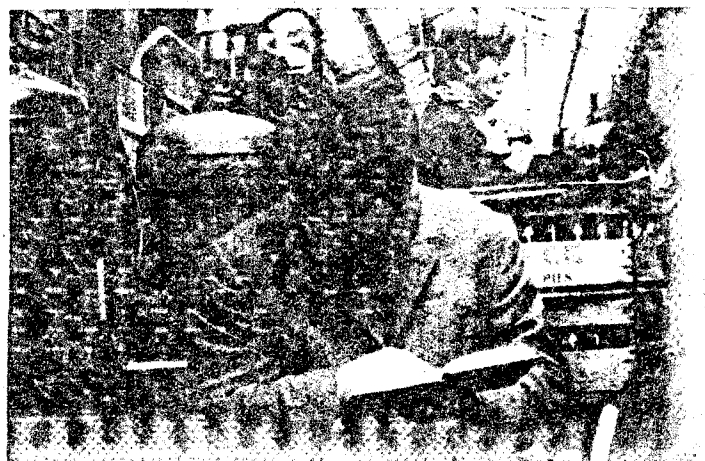
faesa

Faessa Internacional es una empresa del metal enclavada en la Zona Franca. La empresa hace tiempo que amenaza con reducir la plantilla aduciendo una crisis. Los trabajadores han elaborado un programa reivindicativo:

- 11.000 pts. mensuales de salario mínimo.
- Máximo de 300 pts. de diferencia por categoría.
- No al expediente de reducción de plantilla.
- Los paros debidos a falta de trabajo, pagados a rendimiento medio.
- No a los aumentos de los ritmos de trabajo.

Los trabajadores celebran asambleas, paros y manifesta-

ciones por la empresa, para apoyar sus peticiones. El día 17, la policía rodea la fábrica e impide la entrada a los trabajadores, ante lo cual éstos se reúnen con el resto, que decide NO ENTRAR SI NO ENTRABAN TODOS. La policía trata de obligarlos a entrar por la fuerza. Las asambleas son diarias en la puerta de la empresa y la dirección despide a 7 trabajadores. El día 20 hay asamblea fuera, y en ella analiza la situación, advirtiendo que MIENTRAS SEA POSIBLE, DONDE DEBEMOS LUCHAR LOS OBREROS ES DENTRO DE LA EMPRESA Y NO FUERA.



maquinista

Los compañeros de la Maquinista nos dan, una vez más, una lección de combatividad. Del 19 al 23 de enero se hacen paros para apoyar la plataforma reivindicativa: 400 pts. diarias para el peón, 40 días de vacaciones, 100 % del salario en caso de enfermedad y en la jubilación. Ante la negativa de la dirección a discutir con la comisión se para nuevamente; la empresa entonces suspende de empleo y sueldo a 5 compañeros; la respuesta es asamblea y paro total. En los días siguientes se sanciona a varios trabajadores más, cuando el paro es ya completo y hay manifestaciones en el interior de la empresa; la dirección cierra las puertas de la fábrica, sancionando con 8 días a toda la plantilla. El 3 de febrero son retiradas todas las sanciones (incluso a los despedidos), pero la empresa se mantiene en no aumentar más del 6,4 %. Entonces se organiza una marcha por todos los talleres y se reúne la asamblea. Entran unos 500 policías y detienen a los 8 compañeros que habían sido despedidos por la empresa.

A continuación es desalojada la fábrica y son sancionados 120 obreros con suspensión de empleo y sueldo. El paso siguiente es el lock-out parcial.

La lucha de nuestros compañeros continúa desde hace 55 días y, pese a los medios represivos de la dirección, los trabajadores de la M.T.M. continúan combatiendo por sus justas reivindicaciones, a las que ahora se suman dos más: LIBERTAD PARA LOS DETENIDOS Y READMISIÓN DE LOS DESPEDIDOS.

la coordinación y la unidad

tarea primordial del movimiento obrero

El movimiento obrero está dando muestras de gran combatividad, dureza y constancia en sus luchas. Las Comisiones obreras constituyen la vanguardia de todas estas luchas. Pero, al mismo tiempo, aparece una dificultad para generalizar la lucha. La coordinación de las empresas en lucha ha fallado bastante en este aspecto y no ha sido posible orientar una acción unitaria y organizada. En el momento actual, el movimiento obrero no está a la defensiva, pero tampoco a la ofensiva (salvo en algún caso), sino en una situación intermedia; si queremos que las luchas sean fructíferas, el objetivo principal ha de ser CONSTRUIR Y FORTALECER LAS C.C.O.O. DENTRO DE LAS EMPRESAS Y AUMENTAR SU NIVEL DE COORDINACIÓN DE CARA A LAS LUCHAS GENERALES.

LA VERDADERA ORGANIZACION DE LOS TRABAJADORES Y LA CNS

Se cumplen ya 9 años desde que nacieron en Asturias las primeras Comisiones Obreras. Desde entonces, con más o menos altibajos, las Comisiones no han dejado de desarrollarse en todas las zonas industriales de España:

Comisiones Obreras representan en estos momentos la organización que cadía en mayor cantidad de empresas construyen los trabajadores en su lucha por defender sus derechos económicos y políticos, por resistir la explotación capitalista y la represión fascista.

Uno de los grandes fracasos de la dictadura franquista ha sido el no haber podido impedir durante todos estos años la existencia y el desarrollo de Comisiones; pese a la represión franquista y a los errores cometidos por las propias Comisiones, cada vez son más las fábricas en que existe una comisión o un embrión de comisión obrera; cada vez son más los trabajadores que se dan cuenta de que Comisiones Obreras son una verdadera organización de clase, al servicio de los intereses de la clase obrera; una organización que se presenta como embrión de un futuro sindicato de clase, la única alternativa real al desprestigiado x "sindicato" vertical de la dictadura franquista (CNS).

La CNS es un instrumento de encuadramiento, control y represión de la clase obrera; el desarrollo del movimiento obrero y de sus organizaciones de clase (CCOO) la van desprestigiando y aislando cada día más, hasta que acaben con ella.

Sin embargo, esto no quiere decir que el movimiento obrero deba desprestigiar las posibilidades legales que se le ofrecen. El desarrollo del movimiento obrero español, desde la guerra, debe mucho al aprovechamiento de las posibilidades legales en las empresas, sobre todo en lo que se refiere a la elección de cargos sindicales y a la negociación de convenios colectivos.

Lo que verdaderamente importa de cara a las próximas elecciones sindicales es el desarrollo de la lucha y de la organización de clase (la comisión obrera). Es ilusorio y reformista creer que a partir de elegir hombres honrados y luchadores se democratizará la CNS. Es ilusorio porque todo un instrumento represivo, como es la CNS, montado especialmente

por el Estado para controlar a la clase obrera, no se democratiza así por las buenas. Es reformista porque centra las cosas no en la construcción y desarrollo de organizaciones de clase para la lucha (Comisiones) sino en el desarrollo de organismos para la negociación por arriba (jurados de empresa).

Es igualmente errónea la consigna de "boicot a las elecciones por principio", lanzada generalmente por elementos marginales que pretenden hacer propaganda de sus grupos concretos, sin desarrollar la acción y la organización a toda la clase obrera.

La CNS, organización fascista, tiene un doble carácter: 1) es un instrumento represivo en manos del Estado; 2) a nivel de empresa y, a veces, ramo (por ejemplo, la construcción), puede ser una posibilidad de empezar una lucha reivindicativa.

Pero si se tiene en cuenta solamente el aprovechamiento de las posibilidades legales, sin dejar muy claro el carácter represivo de la CNS y la necesidad de desarrollar organismos de clase para la lucha al margen de la misma (Comisiones), se cae en el error reformista de que hablábamos.

Y, al contrario, juzgar únicamente el carácter represivo de la CNS, sin tener en cuenta el aprovechamiento de las posibilidades legales, no conduciría al error del "boicot por principio".

Así pues, nuestra conclusión es que a las elecciones sindicales se debe ir, salvo en algún caso de una empresa concreta; pero se debe ir con el criterio muy claro de que sólo significan unas posibilidades legales que hay que aprovechar, y de que la lucha no se ve a centrarse arriba, en el jurado, sino abajo, en la comisión.

En resumen, a nuestro juicio la alternativa delante de las elecciones sindicales no está en presentarse a ellas o boicotearlas, sino en aprovechar en su justa medida una posibilidad legal que ofrece el carácter ambivalente de la CNS (como organización fascista de masas). Para nosotros sólo existe una consigna: UTILIZAREMOS LAS ELECCIONES HASTA DONDE SEA NECESARIO PARA REFORZAR COMISIONES OBRERAS.

sta. coloma... (viene de la plaza, los entrenan para apalear al pueblo. Se disparó al aire pero los vengadores no se disolvieron hasta que los "grises" no cargaron con toda su furia. El Estado y el Ayuntamiento no podían responder de otra forma, ya son ellos los culpables. El pueblo de Sta. Coloma está decidido a continuar adelante. Los trabajadores nos solidarizamos con su lucha, que es la nuestra.