

# ACCION

DEDON  
FONS  
A. VILADO

EDITA COORDINADORA DE SECTORES DE C.C.O.O DE BARCELONA

## viva comisiones obreras

SEAT,  
OLIVETTI,  
SINTERMETAL  
EN LUCHA!  
POR EL  
DERECHO DE

MAYO 1973  
BARCELONA

# HUELGA



# HISPANO OLIVETTI, LA LUCHA CONTRA LOS DESPIDOS

Después de 3 meses de haber sido despedidos 2 trabajadores, y habiendo ganado ambos los juicios en Magistratura, se inician acciones para que la empresa los readmita.

Vemos un poco como se va llegando a que toda la fábrica se movilice y como esta lucha ha significado un importante paso en la unidad y combatividad del conjunto de los trabajadores.

Miércoles día 2. - Viene uno de los compañeros despedidos al mediodía, en ambos turnos de comida, a explicar que ha ganado el juicio. Se decide que al día siguiente vaya a fábrica para forzar a que la empresa lo readmita puesto que hasta entonces no había tomado ninguna posición.

Jueves día 3. - Desde primeras horas de la mañana la empresa está rodeada por la policía (3 furgonetas, un autocar de la brigada móvil, policías de guardia con casco y metralleta, 2 O91 dando vueltas...)

Antes de la hora de entrada se forma un grupo de unos 300 trabajadores que acompañan al despedido. Los vigilantes no le dejan entrar aludiendo órdenes de Dirección. Se entra en fábrica gritando ¡admisión!, decidiéndose para el mediodía una asamblea para forzar la entrada del compañero a la cual irá éste.

El despedido habla con el secretario del jefe de personal. No han decidido nada aún. Esta información es la que se da en la Asamblea. Se decide picar cada hora unos 5 minutos. La acción, ya experimentada durante la lucha por el convenio, es llevada por más de media fábrica.

Viernes día 4. - Por la mañana hay la misma policía. Se realiza una asamblea en la puerta. Se continúan con las picadas. Al mediodía en el comedor se pica también y se hace una nueva asamblea en la que se propone parar, cosa que realizan algunas cadenas. Añadiendo una sentada en la calle. La policía no interviene.

Por la tarde, en una de las cadenas, un encargado amenaza a un trabajador con despedirlo si no "normaliza" su situación (picadas y paros). La irritación de sus compañeros aumenta cuando a éste le da un ataque de nervios. Se corre inmediatamente la consigna de paro y asamblea. Acuden dos cadenas más rodeando al encargado, el cual desaparece inmediatamente.

Se informa a los que confían de otras cadenas y después de una asamblea, a las 2,20 de la tarde se decide en manifestación extender el paro a otras secciones. La manifestación la componen unos 500 trabajadores. A las 4,30 habiendo recorrido toda la fábrica, se decide seguir el paro, ya total, en las secciones y a la salida, realizar una nueva Asamblea.

Viene un delegado de trabajo y hace constar que de continuar así la situación será declarado conflicto colectivo. Pero la asamblea no hace ningún caso a esto. Se decide el lunes entrar en paro hasta la readmisión añadiendo una nueva reivindicación que habían hecho ya los trabajadores de SEAT: que el aumento de la cotización a la seguridad social fuese a cargo de la empresa.

Se sale en manifestación.

Lunes día 7.- El paro continua. A la tarde Dirección comunica la sanción de 2 días de empleo y sueldo a todos los trabajadores de montaje (unos 900). Esta maniobra con ánimo de dividirnos, pues son éstos el motor, los más avanzados del conjunto de fábrica, no logra su objetivo.

Martes día 8.- Informados por grupos de compañeros de la sanción impuesta a las cadenas, el primer turno entra en paro total. Al entrar el turno normal se suma al paro, hasta a media mañana que son desalojados de fábrica con también dos días de suspensión. Parte de la oficina técnica que se había sumado también a las acciones, es igualmente sancionada.

Por la mañana acuden los sancionados a la puerta de fábrica, decidiendo una manifestación de información y extensión de la lucha por las empresas cercanas a Olivetti. A la misma se suman los sancionados (unos 50) de Iberia, que en aquella fecha se encontraban en lucha también. La intervención de la policía se realiza y detienen a dos compañeros (uno de cada factoría). No podían permitir que la manifestación lograra su motivo: la extensión de la lucha a otras fábricas.

Por la tarde hay una concentración en "sindicatos".

Miércoles día 9.- El estar fuera de fábrica no significa una desconexión y por tanto una posibilidad de división en cuanto se tomasen decisiones individualmente. Acudimos nuevamente a "sindicatos" y vimos que si no tomaban represalias y, enterados de que la empresa había recurrido al Tribunal Central, el jueves nos reincorporaríamos al trabajo.

Jueves día 10.- Al entrar en fábrica, 16 compañeros, entre ellos un enlace sindical, son invitados a ir a Personal. Allí les comunicaron la sanción de un mes de "figeta". Ante esta nueva arbitrariedad se realizó un bajo rendimiento y un boicot a las horas extras, pero esta vez parcial.

Esta situación se mantiene durante 3 días más.

Ahora lo que se está haciendo es una recolecta para los sancionados.

Todo esto es lo que nos ha informado uno de los trabajadores de H.O.

Nosotros le preguntamos ¿cómo habeis dejado de realizar acciones cuando hay una sanción tan grave contra 16 compañeros?

R.- Mira, con la lucha por la readmisión hemos llegado a uno de los momentos de más combatividad de casi los 10 últimos años. La experiencia de otras luchas, y muy especialmente la del 67 que nos costó varios despidos había dejado en nosotros un cierto temor a parar. Cuando el paro se extendió por toda la fábrica es porque nuestra conciencia solidaria se añadia la indignación de que ante tantas arbitrariedades, ante la presencia diaria de tanta policía cuando "habíamos" ganado el juicio nos amenazaran nuevamente. Nos lanzamos a la lucha muy animados, cuando la primera sanción se hizo a los compañeros de cadenas, no dudamos en nuestra respuesta, pero después de 2 días de fiesta y sobre todo que en muchos años no habíamos realizado una acción general y tan dura, la respuesta de 3 días con boicot a las horas y bajo rendimiento no se pudo forzar más.

Ahora lo que importa que es que todos se sientan responsables de la solidaridad económica, y que en el ánimo de todos esté el valorar la unidad conseguida, adelante he os ido en nuestra respuesta frente a un acto esencialmente represivo.

P.- la comisión obrera ¿cómo ha ido siguiendo esta lucha?

R.- Esta vez a diferencia de cuando el convenio, pero indudablemente enriquecidos por esta experiencia, hemos conseguido estar como comisión delante de las acciones, dando iniciativas; con una ligazón con el resto de fábrica. Pienso que hacíamos reuniones casi diarias de la comisión con los compañeros más avanzados de las secciones.

P.- La combinación con las asambleas ¿cómo lo habeis hecho?

R.- si hemos sabido, creo yo, combinar las asambleas con la dirección de éstas por la comisión.

La importancia de la asamblea la veo para decidir de manera colectiva la marcha de la lucha incluso si se lleva bien, puede significar el primer estadio de organización del conjunto de los trabajadores.

Pero el éxito de una lucha, y no tanto por las cosas que se obtengan, que también es importante, sino por el nivel de unidad, de combatividad que se consiga, depende del trabajo correcto de la comisión.

Es en la comisión, cuando sus miembros arraigados entre los compañeros -siendo los más avanzados y luchadores-, pueden calibrar cuales son los problemas más sentidos, el grado de disponibilidad a la lucha que existe y cual es el medio más idóneo para conseguir una reivindicación.

Una lucha, por más dura que sea puede romperse, y lo que es peor, romper la unidad, si en un momento dado no se sabe si lo más correcto es avanzar o retroceder. Esto no puede calibrarse en la asamblea sino por el trabajo que cada miembro de la comisión realice en su sección o planta. La asamblea es un lugar de decisión pero si ésta no está dirigida y potenciada por la comisión puede degenerar mucho. En nosotros no existe la experiencia de decidir entre todos, por esto, si a la asamblea no se va con iniciativas previamente reflexionadas en la comisión, puede ocurrir que todos quieran hablar o que no aparezca ninguna iniciativa. En ambos casos los resultados son los mismos, desánimo entre los que acuden al ver que de allí no sale nada concreto.

Una comisión obrera debe ver la asamblea como una forma de lucha a utilizar junto con otras para que así la combatividad y la conciencia de sus compañeros aumente, sino, puede fácilmente caerse en el asambleísmo, esto exige unos líderes, pero resta todas las posibilidades de avance de los compañeros que son más conscientes como puede ser la organización. Este salto puede asegurarlo la comisión que es la organización de clase a nivel de empresa. Creo que la eficacia de una asamblea radica en el buen trabajo de la comisión, pero que ninguna vez puede sustituirle.

P.- Y a nivel de ampliación de "horizontes" ¿qué cosas os ha enseñado?

R.- Lo que se desprende de nuestra misma lucha: las libertades políticas en concreto el derecho de huelga., solo cuando tengamos este derecho no tendrá que pagarse tan alto precio por la mejora de nuestros salarios de nuestras condiciones de vida en general, solo cuando en nuestras manos tengamos la libertad de huelga, se realizará desde otro marco más avanzado la lucha en contra de los despidos, en contra de las sanciones y sobre todo, podrán ser todos los trabajadores los que sin temor se incorporen a la lucha.

Otra cosa pero esto creo que lo ha aprendido la empresa, que de ahora en adelante no puede jugar con nosotros, que en nosotros existe un espíritu de unidad y que cuando se decida a tomar medidas contra alguno de nosotros obtendrá nuestra respuesta, y ésta será cada vez más general y dura.

# el congreso se divierte\*\*

"... se oían grandes reclamaciones procedentes de voces - que, cuando se les pedía algún tipo de identificación, enmudecían subitamente. El episodio de la petición del derecho de huelga fue, según testigos presenciales, muy ilustrativo: grandes voces pedían el derecho de huelga. Entonces se propuso: "Muy bien; el que esté de acuerdo que se ponga en pie los periodistas salieron disparados para ver quienes se levantaban de sus asientos. Pero la inmovilidad más absoluta - fué lo único que se produjo". (reproducido de "Tele-Expres")

Así comentaba la prensa, las incidencias del IV Congreso Sindical de Tarragona en la primavera de 1.968. Primavera, al decir de algunos también política. Se anunciaba una nueva Ley Sindical, que decían, contemplaría con audacia las nuevas realidades del "mundo del trabajo". Se hablaba mucho de "apertura" y de "avanzar sin pausa pero sin prisa".

Al cabo de 5 años podemos decir - que ciertamente se ha avanzado sin pausas pero con mucha prisa. Lástima que haya sido en la dirección en que acostumbran a hacerlo los cangrejos: Hacia atrás.

Así se llega al V Congreso Sindical de Madrid. Durante los días 11, 12 y 13 de Abril se reúnen 600 congresistas en la Casa Sindical del Paseo del Prado, bajo la dirección de García Ramal. Para evitar los desmadres de la anterior ocasión, la concurrencia ha sido cuidadosamente seleccionada. Un tercio de los presentes son jerarquías sindicales, otro tercio empresarios, y el último tercio los trabajadores-técnicos. Naturalmente, todos son representantes elegidos. A dedo y por la Superioridad, claro - está !faltaría más!.

El día 11 empieza el "show" con el numerito del maestro de ceremonias -García Ramal-. Se instituye el Congreso Sindical como: "órgano superior colegiado y representativo de la Organización Sindical". Funcionará según un reglamento de 69 artículos. Se leen, discuten y aprueban, naturalmente por unanimidad. A continuación actúa Rodolfo Martín Villa, secretario general de la organización Sindical, quien se lamenta del hecho de que solo un 10 % de los conflictos colectivos habidos durante este tiempo, hayan seguido los "cauces establecidos al efecto". ¿Por qué será?...

Finalmente, Rodolfo Argamentería, director central de Administración y Finanzas Sindicales, informa que: "el patrimonio de la Organización Sindical asciende a 10.000.000. 000 de pesetas". Peseta más, peseta menos, el montante de la estufa de Matesa.

Es una lástima que entre los presente al espectáculo no hubiera trabajadores, seguro que hubiéramos podido contestar a la pregunta de Martín Villa, y con inocente curiosidad, hubiéramos podido preguntar a Rodolfo Argamentería: ¿dónde van a parar tantas pesetas?, ¿quién las administra y controla?.

Hemos de reconocer sin embargo, que tres largos discursos y la lectura, discusión y aprobación de 69 artículos del reglamento, todo en una sesión, demuestran una admirable capacidad de trabajo por parte de los

señores congresistas.

¡Ah! Pero al día siguiente, 12 de abril, nuestros bravos sindicalistas se superan a sí mismos. Trescientas resoluciones, ¡sí señor, trescientas! se leen, debaten y aprueban de una sentada. Hubo un pequeño "pero", no obstante. Había tantas resoluciones, que no dió tiempo a discutir la relativa a los conflictos colectivos de trabajo (en los países "atrasados" se les conoce con el hombre de huelga). De todas maneras nuestro bien-amado García Ramal, echó su cuarto a espadas en el asunto: "hay que reclazar cualquier ingerencia extra-laboral en los conflictos, y evitar su politización, etc. etc...", recordemos que esto pasaba siete días después de que la policía se hubiera entretenido en practicar el tiro al blanco con los obreros de la Técnica, con los trágicos resultados que conocemos.

En la resolución relativa al Mercado Común, "nuestros representantes" levantaron sus airadas voces en contra de los sindicatos europeos, que "en su ceguera se obstinan en no ver la originalidad del sistema sindical de nuestro país". Un episodio más, de la ya larga, triste leyenda negra - antiespañola. ¡No hay duda!

Al día siguiente, 13, termina la charlotada sindicalista con un fin de fiesta por todo lo alto. El congreso se honra con la presencia del "invicto caudillo", del "principito" y de toda la "troupe ministerial". Ante tan distinguida clientela, el inefable García Ramal proclama:

"el sindicalismo español ha asumido como preocupación... el que la empresa sea considerada como una comunidad de personas y unidad de intereses"

"el sindicalismo español aspira, ... a la implantación de la justicia en un estado, como el nuestro, social, independiente y soberano"

... y una larga serie de sandeces de este estilo, que ahorraremos a nuestro sufrido lector. Esto es, poco más o menos, lo que ha dado de sí el V Congreso Sindical de Madrid.

A poco que uno piense sobre la cuestión se pregunta, si la reunión de estos seiscientos señores, con sus discursos retóricos, sus votaciones unánimes, sus aplausos, vivas y aclamaciones, tendrán remotamente algo que ver con los auténticos problemas de nuestra clase.

¿No será que los señores congresistas, ocurrentes ellos, se divierten representando una comedia de sindicalismo-ficción, sobre un país imaginario, con una clase obrera imaginaria y con unos problemitas imaginarios? ¡Aportaríamos a que sí!.

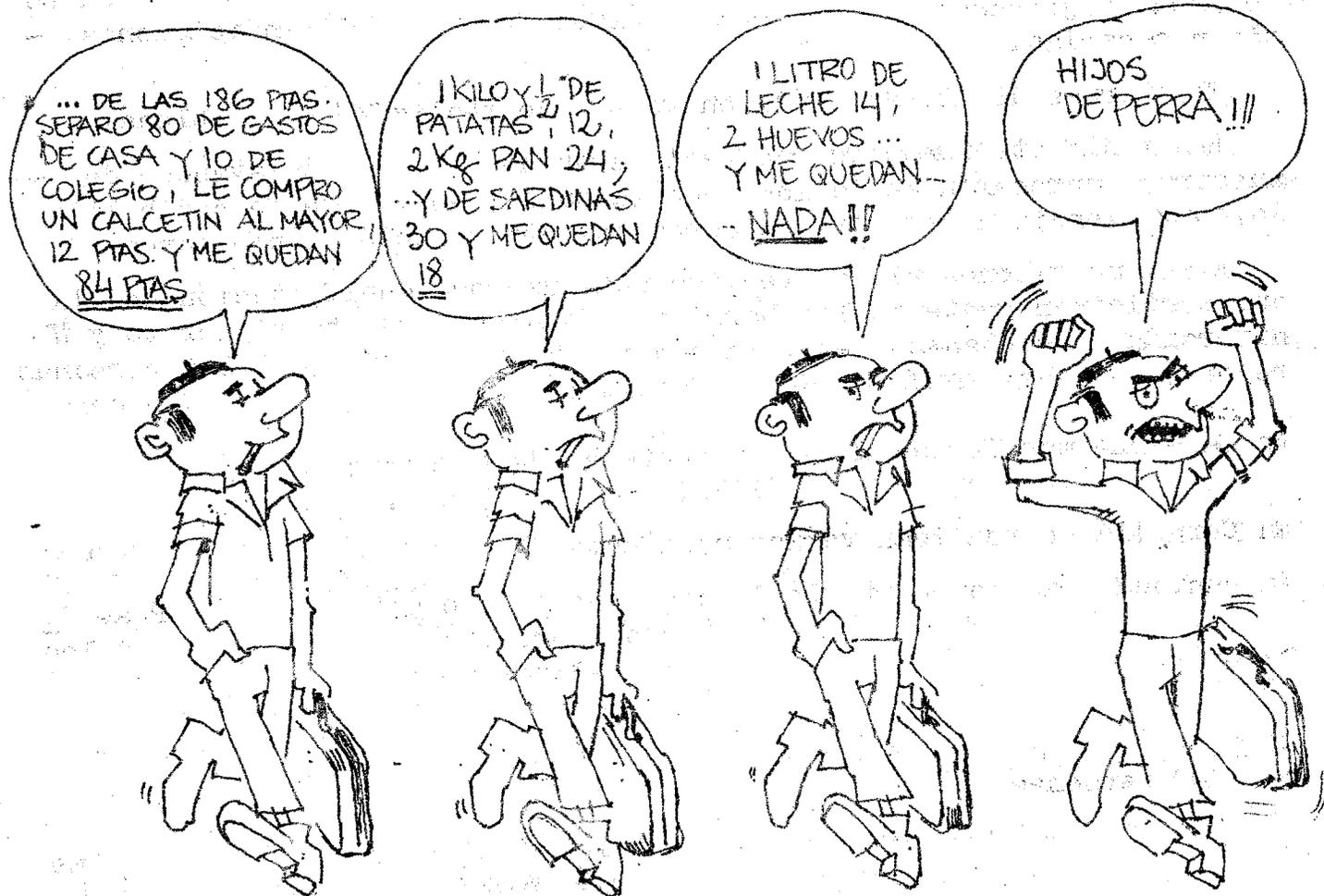


# EL ALZA DE LOS PRECIOS

El pasado 23 de Marzo, el Consejo de Ministros aprobada el decreto por el que el salario mínimo se "elevaba" a 186,- ptas. Pero ya no solo ese aumento era ridículo por no acercarse, ni tímidamente a las necesidades mínimas de una familia cifradas sobre las 450,- ptas/día, sino que ha servido como pretexto para que los precios se disparasen de manera escandalosa.

La Seguridad Social, los alquileres los alimentos... se rumorea la subida de todas las carnes con la excusa de la ya subida del precio de los piensos compuestos, del cemento -que encarecerá aún más las viviendas-, del pan... Todos los productos de primera necesidad han iniciado ya una espiral vertiginosa

Con fecha 19 de mayo el "noticiero Universal" y con datos facilitados



por el Banco de Bilbao indicaba que el aumento sería de un 7 a un 8 %, pero la revista "Cambio 16" se acerca más a la realidad cuando constata, solo en el mes de abril, un aumento del 1,42%, lo que significa un mínimo anual del 17,04 %.

Lo que hemos conseguido en los convenios está quedando insuficiente, por ello mismo debemos replantear una revisión de salarios de acuerdo con el aumento real del coste de la vida. No permitamos que los convenios nos atenen las manos cuando continuamos teniendo pendiente:

LA NECESIDAD DE UN AUMENTO SALARIAL

# DESPUES DEL 1º DE MAYO

Este 1º de mayo venía a culminar un año de importantes luchas obreras y populares. Las más recientes fueron las que se desarrollaron en solidaridad con el compañero asesinado por la policía en S. Adrián, y en protesta contra la represión. Quizás sea por esto que esta vez las acciones en las fábricas han sido menores. Ya no se tiene que esperar al 1º de mayo para "hacer" lucha. Ahora es ante cualquier arbitrariedad, ante cada necesidad de los trabajadores cuando éstos se unen y plantean la lucha y cuando encuentran el apoyo, cada vez más general, de otras fábricas y del resto de la población.

Pero ya en toda la semana anterior al día 1, una gran agitación recodaba la jornada internacional de lucha por las reivindicaciones más necesarias.

El viernes día 27 de abril en Pegaso se realizaron asambleas.

Las manifestaciones que se realizaron nos mostró los avances de nuestra comprensión de la lucha en la calle, en la que se posibilita la coincidencia de los trabajadores con otros sectores populares.

El mismo viernes 27, se realiza una numerosa manifestación en la que participan gente de los barrios, estudiantes de bachillerato y universidad, enseñantes, etc. La manifestación de más de 2.500 personas recorre la Avda. gaudí desde el Hospital de S. Pablo hasta c/Corcega.

En Badalona manifestación de un centenar de personas que culmina con la pintada del edificio de Sindicatos.

En Cornellá se realizan varias manifestaciones

La convocatoria por parte de la coordinadora de sectores a la Pza. Cataluña culminó cuando sobre las 20,45 y con un núcleo de un centenar de trabajadores, un compañero dió un mítin frente al SE PU. Las Ramblas estaban llenas de gente con motivo del día del libro.

El sábado 28 en los barrios norte se realizan una manifestación de unas 200 personas

En S. Adrián unas 250 personas se manifiestan recorriendo más de 2 kms (desde el litoral hasta STA= Coloma)

El martes día 1 de mayo

Por la mañana, en Hospitalet, de 3.000 a 3.500 personas se manifiestan recorriendo las calles más concurridas.

En la Pza. S. Jaime y por la tarde, es colocado un magnetófono que da un mítin sobre el carácter de la jornada.

En San Cugat del Vallés hay una concentración de varios miles de personas. Entre las 4 y 5 de la tarde se efectúa una marcha desde el centro de la población hasta los jesuitas. En la Asamblea (de 7 a 8 mil personas) se informa de la lucha de SEAT y se pide la solidaridad obrera y popular con ésta.

Después de la lectura de la Declaración de los Obispos de Catalunya en favor de los Derechos Humanos y la exigencia por parte de la Asamblea en que éstos de forma clara se pronuncien a favor del Derecho de Huelga puesto que es una de las reivindicaciones más precisas para el movimiento obrero y cada vez más exigida en nuestras plataformas reivindicativas y de la realización de varios mitines, se salió en manifestación hacia el centro de S. Cugat. Más de un millar se concentraron en la estación cantando la INTERNACIONAL y dando vivas al Movimiento Obrero.

Las fuerzas represivas ante la magnitud de la manifestación no se atrevieron a intervenir. Cuando llegan refuerzos (brigada móvil de Valladolid, Logroño, etc) el acto había acabado ya.

## **la clase obrera se organiza en andalucía**

---

En Andalucía se está sufriendo una importante situación de paro, - debido a la fuga del capital de los señoritos y al olvido por parte - del gobierno de una seria política de industrialización en el sur de la península. Y como siempre, esto lo paga la clase obrera que en tal situación no tiene otra salida que la emigración, o el mal vivir esperando la época del turismo y alguna campaña. Pero hay una lucha, la de "Andaluza de Cemento" en Sevilla que vuelve a poner sobre el tapete que los pobres también podemos luchar por el derecho a un puesto de trabajo. Los obreros de "Andaluza de Cemento" no aceptan que se cierre la fábrica y es por ello que se encierran en una iglesia exigiendo trabajo, y su lucha pone en marcha todo un movimiento de solidaridad que va desde la fábrica, a la calle y que obliga al mismo obispo de definirse en su favor. Consiguieron que se les asegure el 100 % del salario y promesas de nuevos puestos de trabajo. Es una gran victoria. Y su lucha no es aislada, en Huelva se desarrolla un movimiento general de solidaridad en las fábricas con la lucha de los pescadores y - en Málaga se organiza un nuevo movimiento obrero tras las luchas de Citesa e Intelhorce. En el Campo de Gibraltar se mira de organizar la solidaridad con los obreros de Confecciones Gibraltar (un caso parecido al de Matesa) y hasta en el Campo se renueva la lucha, ésta vez en Lebrija (Sevilla) donde se realizan diversas concentraciones y asambleas con más de 500 obreros agrícolas que exigen trabajo y salario en contra del subsidio del paro obrero.

Este es el camino. Todos en apoyo del derecho al puesto de trabajo

La mejor solidaridad a los obreros en paro es romper la actual política de horas extras.

¡Compañeros, no hagamos horas extras en las fábricas!

¡Viva la lucha del proletariado andaluz!

# SINTERMETAL EN HUELGA



Por todos es conocido que en pocos meses la clase obrera del Vallés ha dado un paso importante en su lucha y organización. Zona de intenso crecimiento industrial, el Vallés se ha convertido en una de las comarcas proletarias más importantes de España, las luchas de Shappetex, Perimén, Starlux, New Pool, Meller, Aicard, Sintermetal, etc. se han convertido en un ejemplo de combatividad y solidaridad obrera, y por ello cuando el asesinato de Manuel Fernández en el Besós, la solidaridad se transformó en una impresionante Huelga General en Sardanyola y luego en Ripollet cuando la represión se volvió a manifestar.

El éxito de su lucha se debe a que en un proceso rapidísimo la clase obrera del Vallés ha asumido la solidaridad y organización como los instrumentos decisivos de su combate. Ninguna fábrica, ninguna lucha ha quedado aislada, la solidaridad ha sido inmediata, no solo en las fábricas sino en todo el pueblo. ¡Ésta ha sido su fuerza!

Pero ahora, como ya han intentado otras veces, la patronal coordinada con el Gobernador, intenta poner en marcha un amplio plan de represión que permita romper la organización obrera. Aprovechan un momento de cierta tranquilidad, tras las desordenadas luchas de Uralita y Seat que les hace suponer un cierto cansancio de la combatividad obrera, para iniciar una serie de despidos y multas.

Se trata en concreto de 1 despido en Sintermetal, 2 en Joresa y multas a 3 obreros de Meller. Pero lo que no esperaban los patronos era que los obreros estaban preparados para una nueva lucha.

Sintermetal entra en Huelga total el miércoles 16 exigiendo la readmisión del despedido y la fábrica es desalojada por la policía. Van entonces los obreros a la iglesia y hacen una Asamblea hasta ser de nuevo desalojados. Pero están ya organizados. Se ha formado un amplio Comité de Huelga y se ha decidido sacar un boletín diario de Huelga, los compañeros de Meller y Aicard dicen que están dispuestos a iniciar la solidaridad. El Sector de Comisiones Obreras organiza ya una campaña de información, propaganda y solidaridad.

Para todos está claro que en Sintermetal se decide si la represión será detenida o no por el momento. La unidad en Sintermetal es total. Los oficinistas y técnicos están también en huelga. Todo Ripollet se dispone a apoyar su lucha. Se hacen varios mítines en la Universidad de Bellaterra y empieza a llegar el dinero. El Boletín de Huelga sale cada día. Cada día se reúne toda la gente de la fábrica.

El domingo estaba prevista una concentración ante la iglesia del pueblo. Hay más de 1.000 personas. Trás la misa, se hacen dos mítines y se forma una gran manifestación que recorre el pueblo en medio del apoyo popular.

Se habla de que la empresa quiere despedir a más gente, pero los obreros están decididos a mantenerse firmes y la solidaridad y lucha de las otras fábricas está ya preparada.

Las perspectivas están claras, como dice el Boletín de Huelga nº 4: "Por eso llevamos ya 4 días, - viéndonos, reuniéndonos, animándonos porque sabemos que en estos momentos somos responsables de -- Sintermetal y también de todas -- las empresas donde hay compañeros combativos que levantan la lucha contra la explotación y la represión, porque con la respuesta que estamos dando se lo van a pensar las empresas antes de despedir. La victoria de Sintermetal es una -- nuestra y de muchas más fábricas, de todo el movimiento obrero. Por esto no podemos fallar ahora"

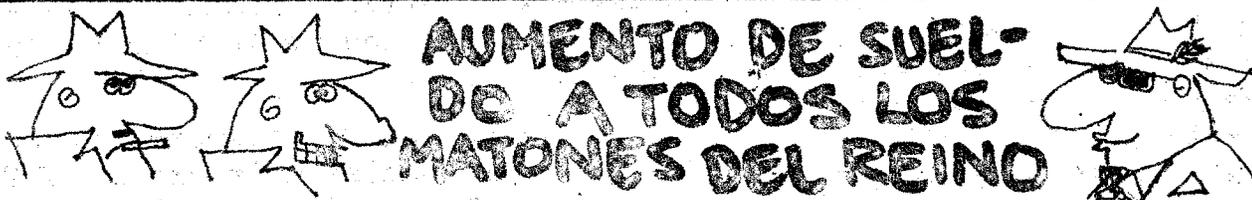
Efectivamente el lunes 21 al volver al trabajo hay 12 despedidos más. La respuesta es inmediata, el paro es total y se reúnen en Asamblea. De nuevo los trabaja-

dores son desalojados por la policía y a la salida se vuelven a concentrar ante la CNS. El martes se forman dos o tres piquetes amplios para extender el paro. Al poco rato -- la mayoría de empresas de Ripollet están en paro: Castelló, Ligoña, Pantalones, etc. y los obreros salen a la calle. Igual sucede en Sardanyola donde paran Meller, Joresa, Alday, Fusal, Ind. Ansa, Aiscondel, etc. EL PARO ES CASI GENERAL.

Los obreros de Sintermetal y de otras fábricas de Ripollet van a la CNS donde entregan una declaración, exigiendo la READMISION DE LOS DESPEDIDOS. A su paso, cierran algunas tiendas y bares. Por la tarde hay una manifestación de más de 500 trabajadores en Sardanyola.

VIVA LA UNIDAD OBRERA Y POPULAR  
TODOS EN SOLIDARIDAD CON SINTERMETAL

NO MAS DESPIDOS - DERECHO DE HUELGA - POR UN SINDICATO OBRERO



¿Quién no ha visto a esos jovencuelos de 21, 22, 23 años, con pinta de chulo fino, sentados a la derecha del conductor en los coches del 091?

Acaban de salir de la Escuela Superior de Policía con el grado de Subinspector. Vienen a cobrar sobre las 18.000 ptas. al mes. Al cabo de los tres, cuatro años, y según los "servicios prestados", pueden llegar a cobrar las 25.000 ptas. ¿qué trabajador a su edad cobra esto? O sea que se trata de un buen oficio. No se requiere lo que se dice demasiada inteligencia, de trabajador poco, y con la "chana" y la pistola... ¡bueno, los reyes de la creación!

Pero ahora, después de lo que pasó en Madrid el 1º de mayo, acaban de descubrir que el trabajo empieza a ser peligroso, y que la paga no compensa el riesgo. Así que, muy decididos ellos, se han liado estos días a organizar manifestaciones en Madrid y Barcelona, para pedir más dinero, más seguridad en el trabajo, y que para general escarmiento, se fusile a unos cuantos obispos rojos, trabajadores, estudiantes, etc.

Como además tenían la osadía de pedir la dimisión del gobierno, que -- les parece demasiado blando a la hora de dar palo, y a éste le resultaba difícil poder reprimir las manifestaciones de los propios policías, han tenido que optar por atender a las primeras de sus peticiones. Las demás ya se verá. De momento pues, la prensa del día 24 publicaba una nota de la Junta Central de Retribuciones aprobando la propuesta del Ministerio de Gobernación para un general aumento de retribuciones a los funciona-

rios del Cuerno General de Policía.

Los aumentos varían desde, las 9.550 ptas. mes para los comisarios principales, hasta las 7.550 pesetas para los inspectores y subinspectores.

¿Verdad señores policías que nunca más volverán a decir que las manifestaciones y alborotos callejeros no sirven para nada?

Los comentarios corren a cuenta del lector.

# LA HUELGA DE SEAT

El viernes 27 de abril era día de pago en SEAT. La empresa había hecho colgar a media mañana en los tableros de anuncios, una nota según la cual empezaban a aplicarse a partir de este mes los nuevos descuentos relativos a la Seguridad Social. Junto con la hoja de salarios se entrega el texto impreso del nuevo Convenio Colectivo. Con desagradable sorpresa, los trabajadores descubren que en la página 105 habla de que la paga de beneficios, unas 5700 pesetas, estará supeditada a "la ausencia de conflicto laboral", a "un mínimo de un 10% de beneficio para los sres. accionistas" y "a un número máximo de días de baja por enfermedad."

La primera reacción es tirar los libros, romperlos y patearlos pero la segunda es subir una delegación de unos 40 trabajadores, a pedir explicación a Dirección. Les recibe Del Arco, jefe de producción. "la Dirección está en Madrid y es difícil obtener una respuesta rápida..." Baja la Delegación e informa. Para inmediatamente el taller 8, mientras en el taller 2 se les ajustan las cuentas a un ingeniero y al encargado "Carrera Palo", que intentaban impedir el paro.

En el turno de tarde, ya partir desde la hora del bocadillo, van al paro la mayoría de los talleres.

El sábado por la mañana y desde primera hora, está parado el taller 8. El taller 8, unas 3.000 personas, paran a partir de la hora del bocadillo. Se hacen manifestaciones interiores. A media mañana se notifica la sanción de dos trabajadores, uno de ellos enlace. Por la tarde se entregan cartas de suspensión de empleo y sueldo a otros 3 enlaces. A partir de aquí, paran la casi totalidad de los turnos de tarde y noche.

El lunes día 30, víspera del 1º de mayo, la Comisión Obrera de SEAT convoca a la acción, en base a tres reivindicaciones

- Anulación de los expedientes
- Paga de beneficios sin condiciones
- Aumentos de la Seguridad Social, a cargo de la empresa.

Para el taller 7 a primera hora, hacen una manifestación interior y se intenta saltar a los otros talleres. Hay miedo, el recuerdo de Ruiz Villalba pesa lo suyo. Al fin, un grupo de unos 150 pasan al taller 8 donde después de una Asamblea arranca una manifestación que irá pasando por todos los talleres y sumando los al paro. Son milhars los trabajadores que participan en la manifestación, mientras impresionantes contingentes de la policía rodean toda la fábrica y un helicóptero - la sobrevuela. Los altavoces interiores de la Empresa que son utili-

zados por primera vez, anuncian: "en caso de que no se desaloje - raramente, se llamará la fuer- za pública". Se produce un gene- ral desconcierto, y la mayoría a bandonan precipitadamente la fá- brica.

La dirección, después del de- salajo, hace cerrar las instala- ciones. Los turnos de tarde y no che, ya no entran a trabajar.

Por medio de la prensa, la Di- rección de la Empresa hace saber a todo el personal, que la fábr- ca permanecerá cerrada hasta el lunes día 7. Durante la semana - se envían 37 cartas de despido y 83 de suspensión de empleo y - sueldo durante quince y treinta días.

Durante la semana se intenta la reorganización de los trabaja- dores por barrios. Las zonas se- rán, las de Santa Coloma, Verdún y Hospitalet. Se montan piquetes para difundir e intentar la lu- cha y la solidaridad. Se acude a Faema, Pirelli, Hispano Olivetti La Térmica y el polígono de La - Mina. El éxito no les acompaña. Otro piquete detiene uno de los autobuses de la empresa, que -- transportan al personal adminis- trativo y técnico que continúa - trabajando. Se intenta incendiar al autocar sin resultado positivo

El sábado por la tarde se or- ganizan dos manifestaciones. Una en Santa Coloma, con participa- ción de trabajadores de La Térm- ca y La Mina. Total unos 150. O- tra en Hospitalet, más reducida, unos 50 participantes.

El lunes día 7, en que todo - el personal, menos los sanciona- dos, se reintegran al trabajo, se intentará sin éxito continuar - los paros. La sección 118 del ta- ller 8 bis, para durante una ho- ra y media. La dirección en peso

bajará hasta la sección, a conminar al personal a que "vuelvan a la nor- malidad puesto que son los únicos que están parados". El miércoles y jueves, habrán paros de 10 y 15 mi- nutos en los talleres 7 y 8.

## ... HABLA UN TRABAJADOR DE SEAT.

Charlamos con uno de los prota- gonistas de la huelga, un trabaja- dor de Seat, que es a la vez miem- bro de la comisión obrera.

- A tu juicio, que hechos han sido los más destacados de esta última lucha.

- A mi modo de ver, lo primero que destaca es la espontaneidad. Cuan- do la comisión obrera, convocaba - para el lunes día 30, a luchar con- tra las sanciones, la paga de bene- ficios y las cuotas de la Seguridad Social, no podíamos prever la am- plitud y extensión que tomarían los hechos. Nos pillaron desprevenidos y casi, sin darnos cuenta, nos en- contramos en la calle desalojados por la policía

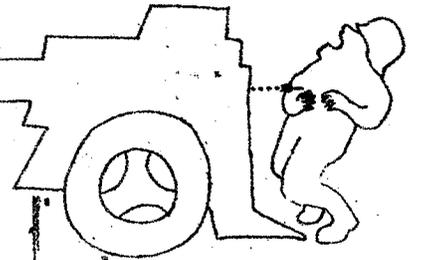
- Ante la nueva situación, ¿cual - fue vuestra respuesta?

- Con los trabajadores desalojados resulta difícil continuar la lu- cha y que ésta sea masiva. A pesar de todo, se intentó. Nos reuníamos por barrios, Santa Coloma, Verdún y Hospitalet donde hay gran canti- dad de personal que vive allí, y - discutíamos a diario las acciones a llevar a cabo para extender y ge- neralizar la lucha. Desgraciadomen- te, ya sea porque el desalojo fue tan rápido que dificultó la coordi- nación, o porque muchos quizás no llegaron a entender el significado de esta lucha, lo cierto es que la participación fue realmente muy es- casa.

- Cómo enjuicias la actuación de -



## EL LARGO COMBATE.....



A pesar del fuerte revés político militar sufrido en Vietnam por los imperislistas USA, parece que aún no están dispuestos a capitular. Nixon no se contenta con reforzar el régimen títere de Van Thieu, sino que amenaza con reemprender los combardeos sobre la República Democrática de Vietnam e intensifica en Camboya las operaciones aéreas contra las fuerzas populares. No hará falta decir, que sin este apoyo "estratégico y táctico" la dictadura proamericana de Lon Nol, se habría hundido hace ya tiempo

En Camboya, como en el resto de Indochina, Nixon ha substituido la "participación directa" por la "participación a distancia". Las operaciones se apoyan ahora

esencialmente sobre la "fuerza de disuasión periférica", de las bases aéreas de Tailandia a los porta-aviones de la VIII flota.

Que duda cabe que el combate se adivina aún largo y duro, pero que duda cabe también, que el pueblo Indochino templado en esta sangrienta guerra de liberación, terminará por arrancarle los dientes y cortarle las uñas a ese tigre de papel que se llama "imperialismo americano"



DEL PUEBLO INDOCHINO  
POR LA LIBERTAD

## LA LARGA LUCHA DE LA PAPELERA

La Papelera Española se halla ubicada en el Prat de Llobregat y cuenta con una plantilla de 900 trabajadores. Las condiciones de trabajo son muy duras y los sueldos en medio no sobrepasan las 1.300 ptas a la semana

Se estaba haciendo boicot a las horas extras desde hacía más de 3 meses, en apoyo de sus reivindicaciones: 125,- ptas. de aumento diario igual para todos, y oposición a los intentos de la empresa para reducir la plantilla en un 20%, cuando el lunes día 7 de mayo, los trabajadores deciden parar en solidaridad con SEAT, y para forzar las mezquinas ofertas de la empresa.

El turno de tarde se apunta rápido al paro, y el de noche no llega a tener oportunidad, porque la dirección cierra la empresa, y sanciona al personal con tres días de suspensión de empleo y sueldo.

Al día siguiente, concentración de dos mil personas ante el "sindicato" y manifestación que recorre El Prat de punta a punta.

El miércoles 9 la Empresa abre expediente a diecisiete trabajadores, doce de ellos cargos sindicales. La Asamblea acuerda realizar denuncia a la Empresa ante Magistratura, por cierre ilegal. Se monta la solidaridad en toda la zona y se recoge dinero en cantidad.

El viernes 11 finalizaba la sanción. Se reúnen los trabajadores, con mujeres e hijos a la puerta de la fábrica. Vuelven a exigir lo que es suyo, y la empresa dice que "nones", y los trabajadores responden:

"En estas condiciones que trabajen los accionistas"

Al día siguiente se da a conocer en "Sindicatos" lo dictado por la norma de Obligado Cumplimiento: 70 pesetas de aumento diario. Esto está muy lejos de lo que se pide, y por tanto prosigue el paro.

El día 15 la empresa manda cartas a todo el personal: O se reintegran al trabajo el viernes 17, o todos automáticamente despedidos. Se retiran 6 de las 12 sanciones a cargos sindicales, y se despide a los otros seis.

El día 17 entran solamente veinte esquirols. Al día siguiente se atreven a entrar aún menos.

La situación se mantiene estacionaria hasta el miércoles, día 23, en que la Empresa se compromete a readmitir a todo el personal y a rascarse el bolsillo hasta las 100 pesetas "per capita" de aumento.

¿Hacen falta más comitarios? Un ¡¡VIVA!! para los "tíos" de Papelera.

viene de la página 13

la comisión obrera.

-A mi entender tuvimos grandes deficiencias. La Comisión Obrera actuó siempre a remolque de la situación. En ningún momento se intentó seriamente encauzar las cosas hacia objetivos concretos. Se dejó todo a la decisión de la Asamblea, cosa en principio correcta, pero que creo exige de la Comisión el presentar ante los compañeros una clara definición de objetivos y los medios que se consideran idóneos para alcanzarlos.

Que después la Asamblea acepte o rechace las propuestas de la Comisión Obrera, este es otro asunto, pero lo que para mí al menos está claro, es que una Comisión Obrera que aspire a

ser el embrión de un futuro Sindicato de Clase, ha de estar dispuesta a dar iniciativas que en cada momento considere más correctas.

-Durante aquellos días se habló bastante de ir a la Huelga General. ¿Qué piensas tú de esto?

-Naturalmente pienso en la Huelga General. Es la forma superior de lucha de que en este momento dispone la Clase Obrera. Ahora bien, ni creo que aquel fue se el momento adecuado para intentarlo, ni creo tampoco que pueda llegarse a ella como si fuese un largo proceso al que se van sumando paulatinamente empresa tras empresa. Pienso que en todo caso será a partir de una situación de lucha en numerosas empresas, cuando podrá encontrarse el objetivo común a todas ellas que pueda hacerlas culminar en una jornada de Huelga General. El ejemplo creo lo ha dado la reciente jornada de Huelga General del Vallés.



...Y VIVA  
COMISIONES  
OBRERAS

...LEELO Y  
DIFUNDELO  
ENTRE LOS  
COMPAÑEROS

¡¡ ACCIÓN,  
ES NUESTRO  
PERIODICO !!

¡ VIVA